# 蚌埠学院工会述职报告

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-09-11

*第一篇：蚌埠学院工会述职报告蚌埠学院工会述职报告（二○○九年八月十六日）一、2024年工作蚌埠学院工会二○○八年工作，在上级工会的指导和院党委直接领导下，在院行政领导强有力支持下，在广大教职工、会员的积极参与下，全面贯彻党的十七大精神，高...*

**第一篇：蚌埠学院工会述职报告**

蚌埠学院工会述职报告

（二○○九年八月十六日）

一、2024年工作

蚌埠学院工会二○○八年工作，在上级工会的指导和院党委直接领导下，在院行政领导强有力支持下，在广大教职工、会员的积极参与下，全面贯彻党的十七大精神，高举中国特色社会主义伟大旗臶，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，紧紧围绕党的中心任务和学院的中心工作，自觉地履行工会“维护、参与、建设、教育”的各项社会职能，发挥了党联系教职工的桥梁和纽带作用，充分发挥组织教职工，引导教职工，服务教职工，维护教职工合法权益的作用，各项工作全面推进，认真地完成了学院党政及上级工会布臵的各项工作要点和院工会制定的工作要点任务。现将2024年工作总结如下：

1、加强理论学习，提升工会整体工作服务水平。

（1）院工会倡导全体教职工并认真组织工会干部和工作人员学习贯彻好党的十七大精神，坚持学以致用，以用促学，适时创新思想理念，在理论制度点上指导工作，学习工作化，工作学习化，在作风上面努力下功夫，以良好的作风推动高校工会工作的开展。

（2）院工会领导干部首先在省教育工会学习《劳动合同法》后，并及时向院党委领导建议，使各基层工会主席参加了院中心组《劳动合同法》的学习辅导，在工会工作中继续深入学习《工会法》、《教育法》、《劳动保障法》等一系列法律法规文件，加强素质建设。

（3）本学期抽出两天时间，集中加强工会和基层工会负责人的业务、政策、规章制度学习，在不断提高管理能力和服务水平的同时，提高服务质量和工作效率。

（4）根据上级工会要求，学院工会积极推荐了两名在教学工作中做出优秀成绩的骨干教师为市劳动模范，使教职工学有榜样。

（5）院工会干部不断注重自身理论水平的提高，积极为省教育工会理论研讨撰写论文，论文评选获一等奖，并在省内高校学报上发表工会理 论研讨文章，扩大我院的知名度。

2、关心困难教职工，做好送温暖工作。

“情系教工，服务会员”，以人为本，坚持元旦、春节期间和平时以一贯之地对因天灾人祸的困难教职工进行补助和救济。通过基层分会这一网络体系，我们基本了解和掌握了困难教职工的基本情况，并强调有困难的教职工可以直接向院工会反映，教职工生病住院，我们及时去看望慰问，教职工直系亲属去世，我们尽力协助做好善后工作，传递院领导的关怀和大家庭的温暖，送上一片关心和爱心。

3、维护教职工合法权益，积极为教职工多办实事。

近几年，我院每年引进一批硕士、博士青年教师，院工会和各基层分会都加强了青年教师的工作，尽力帮助他们解决实际困难，包括对他们的恋爱、结婚也非常关心。今年，在本院内部联谊的基础上，我们先后两次与市总工会联手搭鹊桥，组织政府机关、事业单位、部队青年干部与我院单身未婚青年教工联谊，并举行了盛大歌咏舞会和游戏节目，受到青年教职工的赞誉和一致好评，增强了工会的凝聚力。

积极配合院领导对筹建高知公寓进行了大量、细致、周到的工作，高知楼正在拔地而起。

积极为青年教师的小孩上幼儿园做好联系工作。

为转达院领导的关怀，春节、三〃八节、教师节、中秋节、国庆节积极、量力而行的为全院教职工和女教职工发放福利及物品。

暑期为全体教职工发放了防暑降温费；在院领导支持下，用二万元费用为全体教职工发放人手一个的18元公费医保卡；运动会为每位在职教职工补助一百元；根据“有病早治，无病预防”的原则，为每位教职工进行了体检。

4、弘扬中华民族传统美德，做好支援灾区抗震救灾捐款、捐衣被工作。

院工会积极做好为本校学生和教师及子女大病特病捐款数万元以外，2024年5月12日14时28分，四川省汶川8.0级强烈地震震惊全国！“灾害无情人有情，一方有难八方支援”，伸出我们的双手，奉献我们的爱心，全体教职工和在校大学生用实际行动支援灾区抗震救灾，以捐款18.382628万元和无偿献血预案方式为灾区困难群众提供关怀和援助。关爱汇暖流，真情系灾区，本次捐款是历年来速度最快、捐款额度最高的一次。在冬季即将来临时，全院在岗750名教职工又再次捐送大衣、毛毯145件，被子431床，现金13500元整。我院师生员工弘扬中华民族传统美德，充分体现了“真情永驻，爱心无限”的奉献精神。蚌埠学院师生员工和四川人民心连心、根连根，血脉相连。

5、开展适合教职工特点的文体活动，构建和谐校园。

2024年伊始，我们提出以活动为载体，凝聚教职工，做到月月有活动，季季有比赛的院工会活动目标。在各项活动运行中，我们又延伸提出：学期有重点，注重广泛性、参与性和竞技性相结合。

元旦期间，院工会在电大举办了蚌埠学院教职工第二届象棋、围棋比赛，有八名教职工分获象棋、围棋前四名。我院组队参加的市体育总会、市乒协举办的第二届安徽“盛世杯”乒乓球比赛，荣获“体育道德风尚奖”。

“三〃八”节期间，积极组织教职工开展了校内系列活动，收到较好的效果。近600人参与的跳大绳、女子投篮和庆祝“三〃八”卡拉OK歌舞抽奖会，为大家提供了相聚、交流、沟通、切磋的机会，趣味性项目使节日气氛热烈、浓厚、舒心。

四月份，全院共有十七个基层分会293名教职工参加了迎奥运登山比赛。开幕式上，院党委书记于世勋同志作了重要讲话，院长周之虎同志亲自发令起跑。本次比赛分团体、45周岁以上男女个人和45周岁以下男女个人等项目，参赛队员本着“友谊第一，比赛第二”的精神，体育部分会、理学系分会、经济系分会和人文社科部分会分别获得团体前四名。

五月份，为进一步唱响“阳光体育，我与奥运同行”主题，丰富教职工业余文化生活，增强教职工体质，增进友谊，构建和谐校园，院工会举办了教职工“三人制”男子篮球赛。本次比赛全院共有14个基层工会报名参加，经过8天的激烈角逐，体育部分会、外语系分会、教育系分会、食品系分会、机关二分会、经济系分会分别获得前六名。

五月下旬至六月上旬，院工会举办了第二届女教职工乒乓球比赛。本 次乒乓球比赛设有团体和单打。六名女教职工分获单打前六名，体育部分会、成教院分会、机关二分会分别获团体前三名。

六月上、中旬，院工会与机关总支、艺术系、艺术教研室联办了自三月份以来筹办的书画、艺术摄影展，努力营造积极向上、格调高雅、健康文明的文化氛围，引领大学生创造活力，创新热情，立足学业岗位展示书画艺术才能，体现艺术给生活带来的无限魅力和遐想。

六月二十三日至二十五日，安徽省高校第五届“校长杯”乒乓球比赛在安徽大学磬苑校区综合体育馆举行，我院组成的代表队参加了团体和个人比赛。本次比赛全省共有40所高校参加，我院运动员不畏强手，顽强拼搏，经过3天的激烈角逐，取得了团体第九名、个人第四名的好成绩。

六月二十八日至二十九日，我院组队参加市体育局主办的安徽“元鼎杯”迎奥运蚌埠市第一届棋类锦标赛，象棋、围棋均获得录取名次：围棋团体第七名；中国象棋团体第八名，分别被授予本年度“蚌埠市甲级队”称号。

另外，今年上半年我院桥牌队取得蚌埠第三名好成绩。

七月份参与指导有关工会文艺排练和演出，并对上半年工会活动进行总结，七月二十七日至三十日参加了省高校工会教代会工作研究会第二十一次年会，围绕高校中心工作，为深入研究工会教代会的理论与实践，着力推进工会工作理论创新、体制创新和工作创新打下基础。

八月份组队在市棋院举行象棋、围棋友谊赛，并对乒乓球进行集训，女子乒乓球队备战在阜阳师院进行的皖北片女教职工乒乓球比赛。

九月份，考察市内一、二、三、五医院，为教职工体检作好准备工作。十月份，与市总工会联手举办了青年单身职工鹊桥会。参与举办了蚌埠学院第三届田径运动会，共有295人次参加了48个项目比赛，182人次获得奖励，产生工会分会团体一至六名，并有72名教师参加了教职工方阵队。

十一月份组织全体教职工为四川地震灾区捐送衣被活动，并积极开展关心下一代工作活动。做好推选省道德模范人选工作。

十二月份，动员组织教职工积极开展庆祝改革开放三十周年活动和迎 新年联欢文艺汇演活动。

6、继续做好全院的计划生育工作，做到常抓不懈。

努力做好学院教职工计划生育的常规管理和服务工作。在日常工作中，做到随时掌握新婚、怀孕、生育、计生手术等有关情况，并做好登记、随访工作，及时变更有关信息，准确做好相关的统计信息工作，按时上报报表。认真做好适龄教工婚育状况的证明工作，做好独生子女证领证工作，做好了2024年符合政策生育对象登记工作。做好优质服务，做好免费药具供应的药具发放工作及随访登记工作，积极落实各项计生优惠政策。今年我院计生工作和献血工作受到市政府表彰奖励。

7、加强工会组织建设和内部管理，做好基础工作和有关协调工作。我们认真落实学院社会治安综合治理责任制和目标管理责任制，配合有关部门加强安全防范管理，做好各项防范工作。

关工委工作中，我们积极对徐冉同学进行捐款五万多元救助，使其获得了第二次生命。

为了适应学院升格后的实际情况，工会发挥网络教育功能，制定了校园网页，及时向广大教职工发挥工会信息，并为学院校园网提供数十篇各项新闻报道，让全院师生在第一时间内了解工会最新动态，进一步理清细化了工会岗位职责、规章制度，草拟了各协会章程，进一步规范了制度管理；做好了工会会员的发展工作，完善了会籍及入会管理制度，建立健全了工会档案，今年着手开始对全体会员档案和文件进行整理归档登记，对新入会会员进行系统工会知识教育。

由于院主要领导的关心，我院“教工之家”经过认真筹备已初见雏型，正在逐步开展活动。

8、发挥工会作用，构建新升格本科和谐校园。

温家宝总理今年政府工作报告，对我院如何缩小“六大差距”，提高高等教育质量，优化学科专业结构具有全面而系统的指导意义，为进一步做好工会工作，构建社会主义和谐校园指明了方向。

（1）缩小“六大差距”。

①增强工会的使命感和责任感，做好教职工的思想引导工作。学院升本成功，实现了新飞跃。但升本成功意味着对每位教职员工和领导的新挑战。工会有责任使全院教职工树立这种意识：从希望渺茫的轻松清闲到充满希望的紧张艰辛，这才是升本给我们带来的最大变化。这正是我们“在新形势下做好教职工的思想引导工作”的重要内容之一。

（2）发挥桥梁作用，密切党群关系，缩小“六大差距”，建设和谐校园。

①构建和谐，是每一位教职工的责任；促成共享是工会的责任。只有搞好共享和谐的人性工程，才能同心同德，心情舒畅，从而进一步推进和谐。工会要敏锐地发现矛盾，积极引导，并化解矛盾。工会要多观察，多思考，及时与教职工和领导沟通，以期尽快化解矛盾，维护和谐。

②引导教职工理解、支持和积极参与学院的改革，不断坚定教职工对发展的信念，引导教职工正确对待前进中的困难和问题，正确对待改革带来的利益得失，以理性合法的方式表达利益诉求，巧妙解决利益矛盾，自觉维护和谐稳定的校园环境。

③用真心关爱来温暖教职工，教职工群众受到委屈遇到困难时，有一个倾诉的地方，有一个组织出面为他们办事。这将能营造一个鼓励教职工群众干事业的良好氛围，推动学院全面发展。

④树立全局意识，深入领会院领导的决策意图，积极主动地促成院领导决策的实现，努力凝聚以院领导为中心的全校范围的最大合力。

⑤开展各种积极健康的活动，促进和谐，增强凝聚。院工会要做到月月有活动，季季有竞赛，营造一种生龙活虎且温馨和谐的校园气氛。校园文化建设是工会工作的重要职能之一。

（3）用辩证的哲学观点指导工会工作实践破解“六大差距”。①实现零的突破，建设好首批教工宿舍。

学院建高知楼，目的是引进年轻人才，解决教师与学生分离的状况，以利于学生辅导和校园安全。此项工作在院党政领导坚强有力领导下，工会积极参与，公开、公平、公正、耐心细致做好认租工作，目前已收集认租款近二千万元，高知楼已拔地而起。稳定了教师中高学历的队伍和校园安全，有利于下步学院的教学工作和面临的两个评估。这是零的突破，今 后必将逐步完善和推进，逐步满足和解决已部分享受优惠政策和购房补助的教工。

②用科学观做好学院委托银行运作贷款事项。

为完成学院已开工和将要开工的基本建设项目，优化办学环境，新增学生公寓等办学设施在学院党政领导坚强正确领导下，在院工会广泛征求意见的基础上，按国家有关金融政策，委托银行运作，今年先后两次开展了面向全体在职教职工和离退休教职工融资的工作。通过调查研究和考察，我们主要把握了以下几个要点：

③本着学院发展人人有责，学院福利人人享有的原则，合理设定总额度和个人基数底限和上限。

④期限分别为一年六个月，二年六个月，三年六个月。

⑤本着自愿原则，党员、干部做表率，全院教职工上下一心，拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，把学院当作自己的家，实现共建共赢。由于政策对头，方法得当，两次顺利融资近三千五百万元。

以上高知楼收款和融资两项合计五千多万元，用于校园大地上的建设，使我们校园建设得更美好。

当然，我们面临的任务任重道远，院工会要努力成为缩小“六大差距”沟通党群关系的情感纽带，解决矛盾的和谐使者，教职员工的温馨家庭，了解校情民意的信息之源，领导工作的参谋助手。

9、需要进一步完善和改进措施及今后努力方向。回顾年初我们提出的院工会08年工作总体四条思路：（1）围绕大局抓好工会日常工作；

（2）以活动为载体，凝聚教职工，“月月有活动，季季有比赛”，学期有重点，兼顾广泛性和竞技性相结合；

（3）重点突破抓好两件大事——融资工作和高知公寓工作；（4）在工作实践中，把感性认识上升到理性的高度，提高自身素质，实现与学院共同崛起发展。

一年即将过去，着眼未来，上述思路只是基本实现，仍要继续修订和完善，工作方法和工作作风还有待继续改进，在学院快步发展的新形势下，如何认真履行维护教职工合法权益的职能？如何加强高校师德建设？如何推进院务公开和民主评议干部工作？如何加强高校民主政治建设？怎样进一步挖掘工会自身内部的潜力，力争建设好工会？等等，有待于我们认真探索和实践。除此之外，还有：

①由于体制和机制问题，还要进一步建立可依的制度和规章，逐步落到实处。

②活动场所有限，教职工文体活动受到客观条件制约，还需要进一步协调各方。

③各分工会发展不平衡，对骨干分子有待于培训、培养、提高。并开展评选“优秀工会”工作者活动。

④积极争取源头参与的机会，更好地全面地维护教职工权益。⑤加大节约型校园力度，取得新成绩。⑥融入自主创新洪流，取得新成果，等等。

二、学习和实践科学发展观，提升学院工会工作水平

用一种科学理论指导实际工作，是做好各项工作的重要前提，所以，工作干得好坏，除了实践经验外，理论的学习是必不可少的。现根据院党字【2024】12号文件蚌埠学院党委关于对中层领导班子进行满意度测评和年度考核工作的通知精神，对学院工会学习实践科学发展观活动进行总结。

（一）从思想上、理论上进一步提高对科学发展观的认识 科学发展观是党中央在共和国成立以来的半个多世纪的实践基础上，提出的科学发展理论，其中蕴涵着丰厚的理论内涵和实践内涵，已成为当今中国社会最为时尚、最为实用和最为理性的词汇。由于科学发展观对各项事业、各项工作都具有指导意义，于是就存在一个将科学理论与具体工作相结合的环节，对这一环节的探讨具有理论和实践的双重意义。

我们认为，对“科学”这一概念的理解要摆脱西方工业革命以来的狭隘的实证科学概念的束缚，扩展到人文社会科学的广阔领域。科学发展观的一个中心是以人为本，这是由发展的终极目的决定的。具 体到高校工会工作，如何贯彻以人为本，全面做好工会工作，这就是一个需要科学探讨的实际问题。

从高校工会工作的性质看，就是发挥工会桥梁纽带作用，凝聚党群关系，调动各方积极因素，构建和谐校园，促进高校又好又快的可持续发展。工会工作的对象是人，研究工作对象就是研究人。从事“物”的工作要明物理，从事“人”的工作要通人文。只有解人心，通人情，知人性，方能贯彻以人为本的科学发展观。由此而言，要求工会工作突出廉洁奉公、重视群众口碑、讲求工作业绩、立足以人为本就具有了科学意义。根据科学发展观的内涵，可以衡量工会工作是否符合科学发展观。如：科学发展观的第一要义就是发展，发展，是矛盾运动的客观要求。正是由于事物的矛盾运动，不断地推动着先进的战胜落后的，正确的战胜错误的，客观事物得以发展，而能否持续发展就是是否符合科学的标志，这就要求工会领导者必须具有全局意识、创新意识，要有改革精神和工作激情，要提高决策水平，增强决策能力，注重决策效果。甚至工会领导者的活动圈子、交往方式、接触人群、人文素质、家庭教育、领导威信、公众反响等等都反映出工会工作是否符合科学发展观。可见科学发展观向各行各业的实际工作者提出了很高的要求，既要求高超的理论水平，也要求全面的人文素质，还要求实际的工作能力。

（二）将科学发展理论运用于实际工作中，搞好工会工作 科学发展观的学习者、执行者、实践者首先应当是领导干部，干部的带头作用和表率作用以及经验推广可以使科学发展观深入人心，使以人为本的精神蔚然成风。具体做法初步思考如下：

1、明确工会工作的应尽职责就是在院党委的正确领导下，共建和谐。为完成这一神圣职责，要搞好工会自身团结，齐心协力，大局着眼，目光敏锐，发现问题，善解人意，化解矛盾，和谐党群关系。在学院“三定”方案落实后，积极筹备，精心组织召开首届教代会。

2、引导教职员工理解、支持和积极参与学院改革，促成院领导正确决策的尽快实现。如：用科学发展观作指导，做好学院委托银行 运作融资贷款事项。为完成学院已开工和将要开工的基本建设项目、优化办学环境，加快学院的又好又快发展，并能缓解学院建设资金压力，在学院党政领导坚强正确领导下，在院工会广泛征求意见的基础上，开展了面向全体在职教职工和离退休教职工按国家有关金融政策，委托银行运作二次融资贷款计3400余万元，在银行利率相对低的情况下，让利于教职工，年利率分别为7%，8%，9%；做到了政策对头，方法得当，并充分考虑到教职工利益。

3、不断增强教职员工对学院进步发展的坚定信念，引导教职员工正确对待前进中的困难和问题，正确对待改革带来的不可避免的利益得失，学会运用理性的方法表达合理利益的诉求，化解利益矛盾，以保证教职员工立足本职岗位，发挥聪明才智，搞好自身工作。

4、用真情关爱温暖广大教职员工，让教职员工真正感受到工会大家庭的温馨，感受到院领导的关怀体贴。教职员工受到委屈、遇到困难时，愿意把工会作为倾诉的地方，工会组织出面为他们合情合理合法的解决问题，办好实事。如：用科学发展观作指导，实现院党政领导在学院升本后对教职工利益的关心，建设好首批教工宿舍，市人民政府2024年7月16日下发45号会议纪要：“为了支持蚌埠学院引进人才，留住人才……同意高知楼建设方案”，现已竣工，进入认租阶段，惠及35%左右教职工，是学院基础建设史上一件大事，是党委领导下的一项民心工程。在院党政领导正确决策下，所有参与同志齐心协力，共同努力，发挥了集体智慧，按照开始制定的目标，已经超额完成了既定324套认租任务，由于新情况不断出现，近50位同志因种种原因退出认租，既带来一定的难度，也给不少要房同志提供机遇，认租房政策根据实际走向适度放宽和不断完善，始终保持了稳定而不不出任何偏差。现在认租摸号选房工作有序进行，主要得益于规则在先，按规则透明公开、公平、公正操作，加之院领导的实事求是，深入浅出的思想政治工作。2024新学年开始，多部分硕士生、博士生教师的住宿将得到解决，将腾出学生公寓用于新招大学生，更加有利于学院面临的两个评估。

5、通过开展积极健康的文化活动，增强教职员工的凝聚力，促进他们的身心健康，营造温馨和谐的校园人文环境，从而有助于学院的民主管理、师德建设和依法治校。

(三)以科学发展观为指导，落实整改措施，搞好院务公开 落实整改措施，实施院务公开是实践科学发展观的重要步骤，工会要根据院党委的指示，积极促进这项工作的开展。

院务公开是个系统工程，需要党政齐抓共管，上下左右参与联动。作为起到监督和衔接作用的工会部门有着不可推卸的责任和义务。为此，我们拟定了《蚌埠学院院务公开实施细则》（试行草案），现已呈报院党政领导审阅。今后还将陆续制定二级机构的各单位、各部门的业务公开实施意见，使院务公开逐步走向规范化、制度化。

在这项工作中，我们将进一步做好调研工作：

1、始终直面全校教职员工，保持与教职员工的零距离。保持经常性的去各分会联系走访，通过各分会了解教职员工的思想动态。围绕“凝心聚力打基础，科学发展上水平”主题，形成院兴我荣，院衰我耻的共识。学院是全体教职员工的家园，处处、事事维护蚌埠学院的声誉和形象，不折腾、不懈怠，珍惜和热爱蚌埠学院，立足本职岗位建设好蚌埠学院。

2、坚持正面引导教职员工，正确认识工作过程中的暂时困难和存在的问题，化解院务公开过程中有可能产生的消极情绪。要体谅学院目前的困难；四大压力、六大差距，历史形成了困难，学院发展起来不容易，坚信党政领导会团结带领教职工逐步破解难题。

3、利用院工会及各分会广泛的群众基础，了解学院师生的思想状况和校情民意，积极主动地为院领导管理决策提供参证。

(四)重点整改院党字【2024】22号文件蚌埠学院深入学习实践科学发展观活动整改落实方案分解的两大任务（一是进一步加强民主管理；二是推进校务公开工作）和院工会梳理的八个方面的问题，即：一是工会组织建立健全问题；二是外聘员工的入会问题；三是基层工会干部队伍问题；四是建“家”工作问题；五是基层工会建设发展不平衡问题；六是保稳定、保民生、促发展问题；七是思想解放不够的问题；八是工作作风等的问题。按照学院深入学习实践科学发展观活动总体安排，通过基层走访了解情况，与基层党、政、工领导交换意见，结合学院近几年对院工会工作的年度考评，以及对基层工会会员大量接触了解，广泛听取各单位、各部门对院工会工作的意见和建议，在调研和以往所掌握情况的基础上，对院工会组织建设和基层工会组织建设情况及存在问题进行了分析，对今后院工会进一步贯彻科学发展观，切实加强院工会建设，增强院工会及基层工会活力，做好保稳定、保民生、促发展等院工会梳理得八个方面问题，一一提出了整改措施、责任和解决问题的办法及今后努力方向。

学习实践科学发展观活动，进一步完善整改落实措施，抓好落实工作并在适当时候开展“回头看”，建立长效机制，是院工会今年工作的重要组成部分，更是贯彻党的教育方针和《工会法》实现院工会又好又快发展的必然要求。坚持以人为本、推进民主、共建和谐、科学发展。中国特色的大学工会是马克思主义工运理论与新时期中国大学工会实践相结合的产物。我们应该在新的历史起点上，准确把握中国特色社会主义大学工会的基本内涵；要深入贯彻落实科学发展观，进一步解放思想，抓住机遇，应对挑战，努力开创高校工会工作新局面。一是要继续加强理论学习，用科学发展观武装头脑；二是要把理论同实际更加紧密结合起来，回答高校工会面临重大现实问题和难点问题，把深入探索高校工会工作客观规律作为主攻方向；三是进一步开拓高校工会的新视野，从全局着眼论高校工会；四是要继续解放思想，“不讲假话，少讲套话，多讲真话，不怕讲错话”。注意发现、开掘、扶植、积累实践中的点滴创新，并善于将实践经验上升为理性认识，认真探索新形势下高校工会的改革之道，创新之道和发展之道，推进我院工会工作和学院民主政治建设同步持续发展。

在工作中，必须时时处处从代表和维护教职工利益角度出发，谋划工会工作；同时也必须充分尊重广大教职工的能力和自觉性，提供平台，创造环境，充分发挥他们的积极性、主动性和创造性，从而推 动我院教育事业的良性循环和协调、可持续发展。在全院发展的同时，努力加强自身建设，目标一致，振作精神，有所作为，想干事，能干事，并且能干好事。给全院教职工提供一个相当宽松的发展空间，这是以人为本的最好体现。

通过整改落实方案，我们将进一步增进上下沟通联动，找出存在问题，明确今后努力的方向，树立全面、协调、可持续的科学发展观，增强以人为本的意识，坚定开创院工会各项工作新局面的信心，以实际行动为迎接“两个评估”作出贡献。

总之，院工会要以科学发展观为指导提升工作水平，努力成为沟通党群关系的情感纽带，解决矛盾的和谐使者，教职员工的温馨家庭，了解校情民意的信息之源，领导工作的参谋助手，我们的工作目标：自己尽心，教职工舒心，领导放心。我们不懈追求和奋力践行是多作一点奉献，将实现“以人为本”当作动力和鞭策。

**第二篇：蚌埠学院总务处述职报告**

蚌埠学院总务处述职报告

一、2024年工作情况

2024年，总务处在学院党委和行政的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真落实学院2024年工作要点精神，坚持紧紧围绕学院的中心工作，全面履行部门工作职责，较好地完成了本的各项工作任务，为学院的建设和发展发挥了总务部门应发挥的职能作用。

（一）坚持政治业务学习，努力提高干部职工的政治、业务素质。2024年以来，总务处认真按照学院党委宣传部关于职工政治理论学习的部署，组织全处干部职工，认真学习党的十七大的有关文件、学院党委、行政的有关文件和会议精神以及党委宣传部规定的学习内容。通过学习，切实把干部职工的思想统一到学院党委、行政工作部署和要求上来，努力提高总务部门全体人员扎扎实实做好本部门各项工作的自觉性。

（二）认真开展资产核查，国有资产管理工作有新的进展 2024年，总务部门把认真资产核查，摸清学院资产家底列为部门工作重点，认真调研并制订学院资产核查方案；指导各资产使用部门，按照依物建帐的原则，对各部门使用的资产逐一登记，完善资产明细帐；组织人员到各部门，依据资产帐目逐一清点核对资产，已查清学院各单位管理使用资产的数量、价值。同时，购置安装了固定资产管理软件，将学院纸值资产帐目输入到计算机相关数据库中，启动了固定资产信息化管理系统建设；从 1

2024年开始新购置固定资产登记建账工作已实行了计算机管理。另外，还组织人员对原四校房产进行了核查，充实了房产帐目的基本数据。

（三）严格执行招标采购规定，及时完成各类物资设备采购任务

在物资设备招标采购工作中，严格执行政府采购和学院采购规定，凡单台件1万、批量2万元以上，一律报政府招标办公室进行公开招标。全年共完成政府招标392.7264万元的采购任务。另外，3千至1万元的物资采购采取询价采购的办法，具体由纪委、申购部门、总务处三家询价采购，3千元以下的由总务处采购员采购或申购部门自行采购。同时，组织有关部门，完成了行政办公楼、教学楼监控设施、食堂保温管道保暖工程、七号楼学生公寓防盗窗安装工程和学院招标采购、询价采购的各类物资设备的验收工作。

（四）严格医院管理，医疗服务和职工医保工作不断提升 一是严格遵守校医院服务承诺，坚持24 小时门诊医疗服务，全年门诊看病14300余人次，处理急重病人400余人次，出诊诊治病人40余人次，静脉输液2490余人次，肌肉注射420余人次，换药400余人次。同时，完成新生军训和学院田径运动会、离退休老同志外出活动等医疗服务工作。二是加强药品管理，坚持每半年由医院组织人员进行一次药物盘存、检查。每月由药房负责人进行药物自查，重点检查有无过期失效、潮解、霉变等药品，杜绝过期失效药物发放到患者手中。三是利用校园网、广播站、校报等多种形式对学生进行健康教育活动。大力宣传预防春季传染病、手足口病、病毒性肝炎、肠道传染病、爱滋病等知识。四是积极做好2024级新生入学体检复查工作，体检工作历时11天时间，共检查学生3449人，同时，校医院还组织人员对体检材料进行汇总、统计分析，建立了学生健康档案。五是圆满完成教职工医疗保险、医疗补助和3712名学生医保材料的收集、整理和报送工作。

（五）坚持服务理念，部门管理和服务工作有新提高。完成了一食堂三楼承包场所终止合同工作，房屋已清退并移交后勤集团；制定了部门节约型校园建设具体措施，并且在部门工作中已加以贯彻落实；落实了海晶水厂工作协调会专题会议纪要精神，对纯水厂电费缴纳情况实行了专人监管；认真开展对超市及营业房的监督管理工作，定期对超市经营商品进行抽查。同时，完成有关系部防盗窗安装，教室、金工实习工厂电风扇及食堂、实验楼消防设施添置工作。另外完成学院门面房、营业房26.27万元租赁费的催交工作。

（六）坚持民主集中制原则，班子整体功能得到较好发挥。自觉贯彻民主集中制原则，严格按照集体领导和个人分工负责相结合的要求，明确班子成员工作职责；坚持处务工作会议制度，及时传达学院有关会议精神，交流分管工作，研究落实学院工作部署的具体措施；自觉坚持重大事项由集体研究决定，能相

互沟通、相互配合，顾大局、讲团结，注重发挥班子整体的功能。

（七）按章办事，党风廉政建设责任制得到认真落实。按照2024年学院党风廉政建设工作部署，认真履行党风廉政建设的各项职责，思想上自觉树立廉洁自律的责任意识，工作中自觉遵守招标采购的各项规定，主动接受纪检、监察部门的监督；同时针对部门工作实际，自觉加强重点工作的监督、检查，引导全体工作人员按章办事、严于律己，自觉筑牢拒腐防变的思想防线。

二、学习实践活动情况

（一）深入学习，干部职工贯彻落实科学发展观的自觉性进一步提高。总务处干部职工通过系统学习《毛泽东邓小平江泽民论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编学习读本》、学习十七大和十七届三中全会、胡总书记重要讲话精神，学xxx省委一系列文件及领导同志讲话精神，经过交流、讨论，对科学发展观本质要求有了更为深刻的理解，对如何推动学院科学发展有了新的认识，增强了忧患意识、开放意识、发展意识和创新意识；同时，全体党员干部还按照学院的要求撰写了学习心得体会和学习笔记。班子成员还围绕学习实践活动主题在深入调研的基础上撰写了《总务处关于学习实践活动的调研报告》，并在广泛讨论基础上形成了以下四点共识：（1）必须紧紧围绕学院建设合格本科院校的目标要求，谋划总务部门的工作。（2）必须把以人为本的理念贯穿于总务部门的各项工作中。（3）必须按照统筹兼顾的原则加强和改进部门各项管理工作。（4）必须以开拓创新的精神努力提高总务部门管理和服务工作水平。

（二）分析检查，贯彻落实科学发展观的思路措施进一步明确。在机关八支部的领导下，总务处积极配合支部开好领导班子民主生活会和专题组织生活会。一是全体党员干部都能按照分析检查阶段的要求，认真查找自身存在的问题，分析原因，提出今后的努力方向。二是总务处班子围绕工作思路，工作方法和工作机制等方面认真查找存在的问题。通过广泛征求意见建议，开展批评与自我批评，总务处班子主要存在以下三个方面突出问题：

（1）制度建设不完善；（2）资产信息不完整；（3）业务能力和服务能力仍有差距。同时，班子成员在认真分析存在问题的基础上，撰写了《总务处学习实践科学发展观分析检查报告》，明确了解决存在问题和加强班子自身建设的思路和措施。

(三)认真整改，科学发展的能力进一步增强。为确保总务部门的各项工作在解决实际问题中取得实效，按照学院党委的部署，我们紧紧围绕“凝心聚力打基础，科学发展上水平”的主题，结合部门工作实际，对梳理出的突出问题，慎密制订解决问题的具体方案。在整改落实方案中，明确整改落实项目，明确整改落实目标和时限要求，明确整改落实措施，明确整改落实责任人。具体集中解决突出问题有三个方面：（1）解决在制度建设方面存在的问题；（2）解决新校区房产帐目不完整问题；（3）解决部门工作人员业务能力和服务能力与工作要求存在差距问题。初步形

成了提升部门管理和服务工作水平的正确工作思路。

总之，在学院党委和行政班子的领导下，总务处2024年工作和学习实践活动取得了一定实效。我们将在今后的工作中发扬成绩，克服不足，为学院的建设和发展做出新的更大成绩。

二00九年八月十六日

**第三篇：蚌埠学院记者团章程**

蚌埠学院大学生记者团章程

第一章 总纲

蚌埠学院大学生记者团作为校党委宣传统战部直属团体，由校党委宣传统战部直接领导，是一个有纪律、有组织的团体。

蚌埠学院大学生记者团在党委宣传部的领导下负责蚌埠学院网相关新闻、图片的采集和编写，同时负责校广播站校内新闻的采集与编写以及校报——《蚌埠学院报》稿件的采集、编写及发行，并且配合学校相关文化、宣传活动等任务。第二章 记者团机构设置及工作职责

蚌埠学院大学生记者团各部门及其成员应协同工作，加强交流。团内设团长、副团长、办公室和采编部，其中，团长1名、副团长2名、办公室主任1名、编辑部部长1名。

1、团长职责：

（一）、记者团团长对党委宣传部负责，负责记者团日常管理工作。

（二）、制定学期全团工作计划和学期工作总结，并统筹安排团内各项工作。

（三）、决定、组织、主持召开团内会议。

（四）、负责记者团经费的保管及管理。

（五）、对外代表记者团，处理涉外事务。

2、副团长职责：

（一）、协助团长协调各部门之间的工作，参与团内重大活动的计划安排，并明确分管某项具体工作，及时总结向团长汇报。

（二）、向团长提出合理化建议，参与记者团各项活动的策划、组织与实施以及记者团日常工作制度和规章制度的制定修改。

（三）、负责每月文学类稿件的征集及整理、通讯稿件的策划及人员分配。

（四）、团长不能履行职责时，由副团长代行团长一切职责。

3、办公室职责：

（一）、负责记者团日常事务、物资（报纸、新闻稿件等）管理以及团内成员个人资料的管理，并且负责校报的发行与人员分配。

（二）、负责记者团成员各项活动、会议的出勤情况统计以及会议记录，定期对各部门成员按照团内考评制度进行考评，并留档保管。

（三）、负责记者团对内对外的各种活动的策划与组织，每次的策划方案要认真撰写并及时上交。

（四）、负责整理团内成员的课表并安排日常以及重大活动（迎新、招新、运动会等）的值班。

（五）、负责各部门的沟通与协调工作，协助记者团负责人做好记者团建设发展规划、工作计划、工作总结等。

4、采编部职责：

（一）、统一安排校内外相关新闻采写工作。

（二）、负责全校的新闻采写、编辑，图片的拍摄等工作。

（三）、必须客观真实及时全面地报道新闻事件。

（四）、通讯员有无条件接受编辑老师交给的采访任务和事务性工作的义务。

（五）、协同记者团其他部门做好各项工作。第三章 记者团成员发展

（一）、每年秋季开学，记者团面向大一新生招新。经过第一轮笔试、第二轮复试后方可录用。新人进入记者团第一个月为试用期，在此期间表现优良者方可正式成为学生记者，并由党委宣传部发放学生记者证。

（二）、新人进入记者团后，由团内统一进行培训，并采取“新生带老生”的原则。

第四章 记者团日常工作制度

1、值班制度

记者团学生记者值班时间为周一至周五上午8:00——11:30，下午14:30——17:30，值班人员由办公室统一安排。

2、例会制度

（一）、记者团每两周召开一次例会，会议由团长或副团长主持。一般会议召开时间为该周日晚上七点。各部门汇报工作，团长对本周工作进行总结并传达记者团下周工作计划，并讨论决定近期团内重大事务。办公室负责会议记录和考勤，考勤情况在下周例会公布。

（二）、记者团每月进行一次团内成员新闻写作训练及考核，考核结果作为年终考评参考成绩之一。

（三）、记者团各成员有事应向团长或副团长请假。

第五章 记者团成员的权利和义务

1、记者团成员享有以下权利：

（一）、参加记者团相关会议、活动，接受记者团相关方面的教育和培训。

（二）、在参加记者团会议上，可就记者团相关问题提出自己的建议，对管理工作提出建议和倡议。

（三）、在记者团会议上检举团内成员违纪行为。

（四）、行使表决权、选举权，有被选举权。

（五）、评优权利，综合测评素质加分权利。

2、记者团成员应履行以下义务：

（一）、按时、按质、按量完成记者团分配的任务。

（二）、例会、活动不得无故迟到、缺席。

（三）、不得以团队名义谋求私利和特权；不得以部门、个人名义占用公物。

（四）、尊重师长、热爱新闻工作、团结团内各成员。

（五）、自觉维护记者团荣誉。第六章 记者团团内纪律

1、学生记者应该严格遵循准确、客观、及时和实事求是的新闻原则，严禁弄虚作假。

2、因违纪受到学校警告以上处分情节恶劣者，劝其退团，同时取消一切与记者团有关的荣誉。

3、记者团成员如需退团，应先上报相关部门负责人，再经党委宣传部通过。一般情况下，学生记者大四（专科大三）退团。

4、记者团成员拒不完成任务，一学期例会或活动三次以上缺席者将劝其退出团队。

5、符合以下条件之一项者，作自动退团处理：

（一）、拒绝完成记者团分配的任务。

（二）、长期不参加记者团的活动。

（三）、长期不向校报提供稿件。

蚌埠学院大学生记者团

2024-10-15

**第四篇：工会述职报告**

工会主席述职报告

一年来，自己在学校党政的领导下，团结广大教职工，以“三个代表”重要思想为指导，围绕学校的中心任务，认真履行工会职能，积极做好本职工作，在推进学校发展、构建和谐校园等方面作出了积极努力，并取得了一定的成绩。现将自己一年来的工作汇报如下。

(一)加强师德建设力度，提高全体教职工的思想素质

1、配合学校党、政，以邓小平理论、“三个代表“重要思想和科学发展观为指针，组织广大教职工学习理论，以及《中小学教师职业道德规范》，引导广大教职工与时俱进，创先争优，强师德转作风，追求卓越，为营造风清气正的校园环境，构建和谐社会做出了贡献。

2、为了进一步加强师德师风建设，我们开展“加强师德修养规范从教行为”专项整治活动，引导和组织教职工认真学习了五条禁令，开展了师德自查自纠活动，强化了“加强师德养规范从教行为”，使遵守法规、法纪成为每一位教师的自觉行为，进一步提高了广大教师道德水平和业务素质，增强廉洁从教意识。

(二)解放思想，创先争优，营造风清气正的教育环境

按照教体局关于开展营造风清气正发展环境和师德师风整治教育活动的要求，我校积极响应，及时制订了活动方案并精心组织实施。在活动中我校组织领导到位，宣传发动到位，学习讨论到位，寻策问计到位，分析检查到位，整改实践到位。通过学习讨论、交流研讨、分析检查、整改落实等灵活多样的形式，引导党员干部和全体教职工充分认识开展活动的意义，进一步解放思想，立足岗位，创先争优。并切实让活动进校园、进课堂、进师生头脑，把创先争优作为学校思想政治教育的重要内容，融入到工会组织的各种活动中，融入到教育教学活动中，务求实效。

(三)坚持校务公开，实施民主管理和民主监督（党支部书记述职报告）我校高度重视校务公开工作，建立了以党、政、工、教职工代表参加的校务公开监督组。监督组成员就财务管理、教师考核、职称评审和评优评先等方面进行监督。凡事关教职工切身利益的事项及学校的重大决策都必须公开。一年来，学校根据有关文件精神，以高度负责的态度遵照规范程序，按照制度全面实施校务公开，设置公开栏，公开举报电话，设置举报信箱，自觉接受社会、家长、全校师生的监督，并且建立校务公开制度和档案。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序有了全面、深入的了解，发扬教职工的主人翁精神，全面调动了教职工参与学校管理的积极性，增强了教职工参与管理的意识。

(四)开展文体活动，丰富教职工的文化生活

积极组织教师参加文体活动。平时，我们利用元旦、春节、三八节、五一节、六一节，积极组织教职工开展丰富多彩、不同形式的文体活动，不但活跃了教师文体生活，也增强了学校与学校之间的横向沟通与交流，加强合作，促进良好的学校文化建设，丰富教师的课余生活，还为教师提供了一个展示自己，不断提高的机会，而且显示了教工积极乐观的精神状态，充分调动了全校教师的积极性，增强了集体意识，加强了团结，沟通了感情，也使教师的精神面貌焕然一新，为更好地实现学校工会“聚人心，促发展”的工作目标。

(五)、结合实际开展扶贫帮困送温暖活动。

根据教体局的安排，我们按照市教体局有关文件精神，在大力营造风清气正的教育环境活动中，我们利用春节、教师节结合实际开展送温暖活动，以此表达我们关爱有病和困难教师的心意，显示学校党政工组织对教师的关怀。另外我们还对退休教师、老党员进行慰问，与他们谈心交流，了解他们的生活情况，倾听他们的想法和需求，帮助他们解决生活和工作中的实际困难。

(六)，牢记宗旨，廉洁自律

认真学习关于加强党风廉政建设的有关文件精神，严格遵守《廉政准则》及各项规章制度，立足岗位把实现好，维护好，发展好广大教职工的根本利益，作为思考问题和开展工作的根本出发点和落脚点，时刻把党和人民的利益放在首位。做到了堂堂正正做人，踏踏实实做事。

存在不足：开拓创新的精神还需要进一步加强。

以上是我一年来学校工会工作的汇报，虽然取得了一定的成绩，但与上级的要求还有一定差距，与领导对我们的期望还有许多不足。我会坚定信心扎实工作，努力学习创新思路，使工会工作再上新台阶。

工会主席述职报告

良渠梢小学 : 韩亚萍

2024年7月4日

**第五篇：述职报告工会**

述职报告工会

各位领导、同志们：

大家好！我是今年七月被任命为工会办公室副主任的。我的工作职责是，在工会主席领导下，负责工会办公室工作；负责工会内、外部协调工作；做好工会文件、报告等的核稿、建档工作，并负责起草工会部分文字材料；做好文秘工作和接待工作。半年来，按照岗位职责的要求，恪尽职守、爱岗敬业、努力工作，较好地

完成了各项工作任务。在工作中得到领导和同志们的大力帮助和支持，在此表示衷心的感谢。现将一年来的工作、学习情况汇报如下：

一、加强政治理论和业务知识的学习，不断提高政策理论水平和业务能力。认真学习、贯彻党的十五届四中、五中全会精神，学习江总书记“三个代表”重要思想和邓小平建设有中国特色社会主义理论。江总书记提出的“三个代表”思想，不仅是新形势下加强党的建设的纲领，同时，也是指导工会组织做好各项工作的行动指南。通过学习，提高了运用理论知识分析问题、解决问题的能力，提高了政策理论水平。在个人学习的基础上，按照总公司和机关总支的要求，积极组织工会全体干部对各项学习内容进行认真地学习和讨论。原创：www.feisuxs学习了《职业道德建设读本》、《学习教育辅导材料》有关章节、新时期加强政治思想工作、十五届五中全会精神等内容，全面落实了机关总支的学习计划。在组织对我公司改制工作的大讨论中，同志们畅所欲言、讨论热烈，对我公司在改制进程中需解决的问题，提出了一些很好的意见和建议。通过学习和讨论，同志们更加关心企业的发展，并将自己的命运和企业的发展紧密联系在一起。

同时，加强对工会业务知识的学习，深入学习《工会法》、《劳动法》、《中国工会章程》，对有关工会工作方面的杂志几乎篇篇必读。在企业深化改革的进程中，加强对建立现代企业制度的学习，了解现代企业制度的基本知识，为使工会各项工作适应现代企业制度的要求做好理论上的准备。在平时的工作中，注意知识积累，将看到的一些好的论述、独到的见解及时摘录，做好读书笔记。除此之外，工作中经常向工会的同志们学习、请教，他们都是从事工会工作多年的老干事、老领导，有着丰富的工会工作经验。通过不断的学习和一点一滴的积累，理论知识和实践知识有了一定的提高，撰写了《企业在改制进程中如何做好工会工作》等篇论文。

二、理清工作思路，努力完成好工会各项工作任务。今年是跨世纪的一年，也是我公司深化企业改革，逐步建立现代企业制度的一年，如何在企业改制进程中做好工会工作，使工会工作适应企业改革的需要，保障企业改革的顺利进行，是摆在每一个工会干部面前的一项紧迫而又现实的问题。为使工会工作有新的起色，工会每一个同志都付出了辛勤的劳动。半年来，在领导和同志们的支持、帮助下，我主要做了以下几方面的工作：

１、协助工会主席、副主席做好工会自身建设工作，提高工会干部队伍整体素质。为适应新形势下工会工作的需要，在李主席的要求下，我们从抓工会自身建设、抓业务理论学习入手，坚持政治学习和工作例会制度、坚持对业务理论知识的学习，通过互相学习、沟通、讨论，达到提高业务理论水平、提高做思想政治工作水平的目的。要求工会干部必须事事严格要求自己，处处以身作则；要求每一位干事对自己分管的工作增强责任心，每一项活动的开展要做到有方案、有简报、有总结，年终要写出全面的工作总结。通过采取一系列的措施，工会干部素质得到提高，成为一支有较高理论水平、有较强业务能力的干部队伍。

２、做好工会内、外部协调工作。为迎接新世纪的到来，工会围绕企业深化改革和优质供水中心工作，开展了一系列的活动。如，“安康杯”竞赛活动、“五一杯”优质服务竞赛活动、技术比武活动、职工足球赛、职工读书征文活动等等。在千头万绪的工作中，注意做好工会各干事之间的协调工作，根据任务的轻重缓急，合理安排人员的调度。如，有时某一项工作要求急、任务重，就抽调工会其他干事协助完成此项工作或自己承担部分工作任务。今年十月份付老师负责的劳动竞赛工作任务较多，上级工会要求同时报送三项劳动竞赛情况总结材料，为尽快完成工作任务，我主动承担了“五一杯”优质服务竞赛总结材料的撰写任务。十一月份胡老师负责的退休职工工资的发放面临较大的改革，从２００１年起退休职工工资将移交社会发放，为使移交工作不出差错，我协助胡老师对每一位退休职工工资进行了认真地核对，保证了此项工作的顺利进行。在同志们的互相帮助和协作中，使工会成为一个团结协作、互相配合的整体，大大提高了工作效率。

工会工作的开展，离不开机关各处室和各基层单位的支持，特别是行政部门，工会的很多工作是和行政各部门联合开展的。如今年的机泵工、净化工、计算机工种的技术比武工作，是一项参与部门多、涉及人员广的大型活动，参与出题、监考、评卷工作的有职教中心、计算机中心、技术处、生产安全处、制水公司等单位。

工会作为组织协调部门，为使比武活动顺利进行，在李主席的具体部署下，我和付老师负责各部门的协调、联络工作，多次组织有关人员召开准备会，对比武活动的出题、监考、评卷等各个环节进行周密的安排和部署。由于我们准备充分、组织严密，本次活动获得圆满成功。

３、做好迎接上级工会领导对我公司的各项参观、检查工作。今年，上级工会对我公司工

会工作开展情况检查、参观较多。如，十月份全省推行《集体合同》经验交流会，我公司被定为参观对象；十一月份省总工会对我公司进行了“全国模范职工之家”的验收工作；八月和十二月省总、市总对我公司“安康杯”竞赛活动开展情况进行了检查等等。为迎接省、市领导的检查，原创：www.feisuxs要做大量的准备工作，在李主席的具体部署下，我配合分管此项工作的干事对有关材料进行归类和整理并做好接待的各项准备工作。由于我们的工作做得扎实、到位，每一项检查都得到上级工会的认可和肯定。

三、积极配合党群各处室的工作，完成好各项临时性工作任务。党群各处室的工作有时需要各部门的配合、协作和支持，如提供相关材料、参与有关工作等。无论哪个处室需要我协助工作，我都会尽力把任务完成好。今年九月份受组织处委托，参加了郑州市“公开选拔企业正职领导”的组织考察工作。在历时二十天的考察工作中，我抱着对每一位考察对象认真负责的态度，认真做记录，有时一坐就是一整天，思想丝毫不能放松。考察中，我本着公正、客观的原则，写出了三名同志的考察材料，并一次通过了考察组的审核。

四、存在的不足

工作中有时还不够大胆，考虑问题不够全面、细致，开拓精神尚需进一步加强。在今后的工作中我将努力克服缺点、弥补不足，争取工作上有大的进步。希望领导和同志们对我在工作中存在的问题和不足多提意见和建议，我将虚心接受并努力改正。再一次感谢各位领导和同志们对我工作的帮助和支持。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找