# 领导辞职报告回复(21篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-09-13

*在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!领导辞职报告回复篇一自xx年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确...*

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢!

**领导辞职报告回复篇一**

自xx年入职以来，我一直很喜欢这份工作，但因某些个人原因，我要重新确定自己未来的方向，最终选择了开始新的工作。

希望公司能早日找到合适人手开接替我的工作，并希望能于今年5月底前正式辞职，如能给予我支配更多的时间来找工作，我将感激不尽，希望公司理解!在我提交这份辞呈时，在未离开岗位之前，我一定会尽自己的职责,做好应该做的事。

最后,衷心的说:\"对不起\"与\"谢谢\"。

祝愿公司开创更美好的未来!

此致

敬礼!

辞职申请人：

20xx年x月x日

**领导辞职报告回复篇二**

尊敬的领导：

本人，房地产专职法律顾问，高级工程师(详情简历)20xx年x月x日入职xx房地产有限公司。任项目经理一职，现提出辞呈。

天要下雨，娘要嫁人，生死有命，富贵在天。原本我想把我熟悉了十多年的房地产领域把我的热情全部献给公司。但是工作是残酷的，生活是现实的，工作的摧残，工作的蹂躏，让我心力交瘁，肺火肾虚，精神力和持久力也急剧下降，套用国内某性药广告上的一句话，过去十几分钟，现在几分钟，我每每只能在梦里去找寻那久已失去的男子汉威力。 “公司的企业文化，宏大的职业生涯目标，前途光明都晃的我挣不开眼了”，当然了，直到现在也没有睁开过。

没文化没品位的公司是可怕的。领导往往重视有形的东西，而对无形的东西则较少关注，常常能够看到生产了多少，利润是多少，而忽视企业文化的建设，认为它与生产经营活动没有太大的关系。这种种看法都是没有认识到企业文化在企业发展中的积极作用，都会对企业文化建设产生非常大的阻碍作用，更别提构筑有鲜明特色的企业文化了。

公司的管理混乱就可以看出很多问题，这根本就不像个公司到是像公务员体制像政府机关单位上班的氛围，整个公司没有意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，如何做计划的方法推动下去。管理层没有战略规划能力，预测能力，团队管理，激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。由此可以看出领导层的重要性。“远航”需要得到大力支持。领导力提升的第一步。推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

如果公司管理层没有一致的支持，是无法行之有效的。主要原因是职权不明，分工不明。为权力斗争，勾心斗角，无事生非。不抱怨，不会哭，不愿意说，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。离开曾经与我同甘共苦的同事，希望领导能接受我的真诚和友善。 也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达!

根据《劳动合同法》第三十七条员工在提前30日书面通知单位。经过慎重考虑之后，特此辞呈!

**领导辞职报告回复篇三**

尊敬的公司人事部领导：

我很真的非常的遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。 来到公司也快两年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。

公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成熟感总让自己彷徨。记得胡总曾说过，工作上如果两年没起色就该往自己身上找原因了。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。尽管我一思考，上帝便会发笑，但这笑带着一丝苦涩，思考的结果连自己都感到惊讶――或许自己并不适合软件开发这项工作。

否定自己让自己很痛苦，然而人总是要面对现实的，自己的兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么，这一连串的问号一直让我沮丧，也让我萌发了辞职的念头，并且让我确定了这个念头。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。从小到大一直过得很顺，这曾让我骄傲，如今却让自己深深得痛苦，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。

我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，\*\*项目启动，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在项目还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。长痛不如短痛，或许这对公司对我都是一种解脱吧。 能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好项目开始前的属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。

离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的譐譐教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。 也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达!

此致

敬礼!

辞职申请人：

20xx年x月x日

**领导辞职报告回复篇四**

尊敬的总经理：

我很感谢公司给我提供的大舞台，感谢领导对我长久以来如此的信任和支持!我想我今后恐怕很难再遇到这么友善的领导了。但是，我恐怕注定是群舞中最不起眼的那个，无法担当领舞的角色，既然如此，为了不拖累公司，不成为公司成长的瓶颈，也为了减少我对自己的失望，我想，我还是离开吧，把这个财务主管的位置空出来给能够为迈为的成长起到推动作用的人才吧。

当初选择来到迈为，是正确的。我不会忘记领导对我的信任，同事对我的帮助，更不会忘记我婚礼上大家那一张张的笑脸与一声声的祝福，这些将成为我无法磨灭的记忆!现在，虽然我是流着泪写下的辞职信，可我依然不会后悔——离开，并不代表厌恶，并不代表要舍弃、要忘记!我真心的希望迈为能过成长壮大，希望我们曾将在例会上的那些玩笑能够成真，希望有一天，我可以骄傲的别人说“迈为集团财务部最初的建立还有我的一点点功劳呢”!

我愧对公司给我提供的机会，愧对领导对我的信任!所以，我选择离去，一方面，减少对自己的失望，减少痛苦，另一方面，不要成为公司成长的瓶颈!

最后，望领导批准!

此致

敬礼!

申请人：

20xx年xx月xx日

**领导辞职报告回复篇五**

尊敬的领导：

您好!

来我们厂区工作，历经了很多的事情，也是见证了我们厂区的变化，这些年，我也是感受到自己有挺多的收获，不过每个人都是要向前看，去走好自己选择的一个路的，我也是想要有一个改变，并且在这份保安的工作上，我也是挺厌倦了，没有了当初想要努力去做好的一个动力，工作上也是开始出现一些小的毛病，虽然有过改善，但是我也是清楚，这种状态无法再持续下去，自己也是做出了抉择，决定离开我们电子厂。

其实之前看到其他的同事离开，自己也是有想过，是否自己到时候也是会走呢，那时候的想也仅仅只是自己的想，而今却是真的要走了，也是有些感慨，毕竟工作了这些年，说对电子厂没有感情是不可能的，对于这片厂区，我也是特别的熟悉，同时自己也是和很多的同事成为了朋友，要走了也是以后很难再见了，毕竟我也是要回老家那边，不过我也是考虑的清楚，虽然这份工作我是熟悉了，但是不想做了，再强行的做下去也不是一个好的办法，并且自己对于未来也是有了自己的一个考虑，回去也是会做一些事情，在这收获的经验，对于我来说，真的很宝贵，我也是会去珍惜，去在以后用好的。

离职，我是觉得不能轻率的作出，所以我也是考虑了挺久的时间，之前虽然也是没那么大的动力，但是也是尽责的去做好，这是职业的素养问题，但同时我也是在思考，我以后该干什么，真的走了，是不是考虑清楚了，经过这段日子的思考，我也是做出了决定，之前也是和领导谈了，自己也是和家人，和朋友去做了一些沟通，才让自己最后确定了，在这段日子，我也是继续的会去把保安的工作做好，该有的交接会和同事去处理好，虽然要走但是也不能影响了工作的`，在这，我也是体会到电子厂对于我们员工的照顾，同时这些年我的工作也是做得还可以，得到了认可，对于新来的同事我也是予以了很多的关心和帮助，来让他们适应，工作的氛围的确是不错的，只是自己也是做得挺久了，也是没有当初的那种状态，不想再这样下去。

要离开，我对于自己以后要做的事情，也是明确了，考虑清楚，而今正式的提交这份辞职的报告，也是望领导同意。

此致

敬礼!

辞职人：x

20x年x月x日

**领导辞职报告回复篇六**

尊敬的领导：

您好，我是\_x。看到您来到这里我举得很惊喜，因为我一直记得您给我的那种很有洞察力、温柔有强大的感觉。只是很遗憾我又选择离开。很冒昧我有一种把您当作朋友诉说真心话的\'感觉。我想如果您在我现在的位置也许会更了解我的感想，没准假是一个导火索，但背后是对休假安排的不合理及许多问题。就像当初离开育佳，我认为很好的几个老师也都相继离开了那里，我想这个问题应该由那里的管理者来想想了。启明当然比育佳在管理上更成熟。

但从收取高学费却支付给老师低廉的工资可以看出这里对教师这个劳动力的重视程度。很坦白的说论教育理念、专业培训、老师的待遇和责任心这些方面，我后来所经历过的幼儿园都比不上我离开的小大人。不过我并不后悔走出那里，因为我在更多的地方也有新的收获。我随时还可以再回去，但我还没有更多地学习和掌握到我想拥有的东西。在我有条件的时候，我宁愿多花些时间。

去看，去感受。说太多自己了，其实不是启明有多么不好，是我想给自己更多的机会去体会和寻找。我目前知道的几家认为综合条件都很好的幼儿园。我曾经梦想自己开办一个小型的幼儿园，要那样的风格和感觉的，因为我很喜欢和孩子在一起的这个工作，也庆幸自己进入到幼教这一行。我特别希望您能理解。也许太感，也许有点空谈，但我很乐观，在努力!非常感谢您对我表现出的关注和耐心，我也相信幼儿园在您的带领下会有更大的改观，只是我又一次没能。

成为您领导的团队中的一员，除去我我那么多的感想和也许不切实际的梦想，我的一定要提前回去的原因也是真实的，还有我母亲确实准备在年后做一个手术，我想能多在家里一段时间陪她，因为我一结婚，上船，就会离家久和远了。至于我在这里是不是重要，我也在接近管理层的位置工作过，相信我们心里都很清楚。

我也相信您会在这个方面做得让这里的老师感觉到不一样。这也是相当一部分老师的期望，因为我的感觉也存在在许多老师心中。就像我一直认为的那样，我非常相信您会是一个很好的引领者，只是现在我们的立场不同，我个人的众多原因让我选择离开。如果我周一不能到岗请您原谅，因为我真的必须回去，希望我不会给您添太多麻烦，也希望我以后的离职手续会办得顺利。你能够跟我平等的对话始终都让我很感激，不管怎样，都衷心地感谢您!

此致

敬礼

**领导辞职报告回复篇七**

尊敬的领导：

你们好!

自从事教育事业来,我在尽力为各学生服务的同时,也对自身各方面起到了不小的提高,但是在社会各方面全面发展的现实前,我深感自己已经不是一个完整的教师了,因此特意致信领导,我决定辞职离开,其原因如下:

参加工作直今,经历了三次教育改革,一次较一次深刻.一次较一次激烈,每一次,造就了无数先进,但是每一次,更淹没了无数经验.一次一次的改革让我迷茫.感到了自己的落后,尽管我在努力前进着,但是还是赶不上制造改革的步伐,现在我已经认识到了我不是一个优秀的教育者,我决定离开,因为我迷茫,等待有一天我完全可以跟上教育步伐的时候,我还是愿意进入这个令人尊敬的行业的.不管这样的尊敬是在话语中还是在政府的工作报告中.

父亲脑梗塞至今生活一直需要人照顾,爱人在离城区50公里外的乡镇学校教书.孩子三岁,一家之长,但是我未尽任何责任.照顾父亲只得课外,接送孩子只得周末,爱人,也就是疲倦时候的一个电话问候,父亲百年之期不远,我不能背不孝名,百善孝为先,我辞职为了更好照顾父亲,对孩子,尽我所能,等他长大后知道我是教师后一定会谅解的我,爱人,我已经不能再多说了,距离在考验我们的感情,辞职了,我也可能尽丈夫之责.对她的工作的调动的期待,也就是期待吧,为了不误更多孩子,为了家庭的完整,辞职是目前我最恰当的选择.

经过多个不眠之夜，我终于鼓起勇气写了这封辞职信，决定退出这个行业，并将此职位留给更需要它的高层次人才。希望各位领导能同意我诚恳的请求。

三尺讲台，将我我永远的怀念，不老的情节。

此致

敬礼!

辞职申请人：

20\_\_年8月11日

**领导辞职报告回复篇八**

各位领导：

至从来到这个城市，我就在超市担任经理工作，到超市来已经x年的时间了，几年来，我系统地学习了零售业概论、仓储式连锁超市管理概论、顾客消费心理学与销售技巧等基础知识，学习新型的零售业的知识，力图尽快融到家乐的发展中去。在x店开业前夕，我任劳任怨，始终工作在第一线，经常和员工奋战到深夜，直至开店。至此，我开始了开创xx市场的征程。年初路北店的销售额每天仅十余万元，经过半年的努力，市场终于打开，家乐在知名度提高，销售额提高了，顾客满意了，员工的脸充满了喜悦，因此这一年我被评为“先进员工”。

由于是刚来x市工作，没有人缘关系，一年来，我利用一切人际关系，克服地域差别，了解xx市场及各项政策规定，与合作方紧密配合，同相关政府部门建立了良好地合作关系。为了开拓xx市场，我每天与员工一起工作，并听取各项合理化建议，以应对激烈竞争的市场环境。目前，有超市多家左右，竞争对手们把店开在了家乐店的周边，面对这种环境，使x年任务的完成与提高是一种考验，员工们都存在担心的思想。为此，我对员工们提出xx年的工作中心是“以服务促销售，以管理降成本”。一年来的服务规范的培训、管理者的培训，大家都不会忘记这个工作中心，这一条已经贯穿到商店每个管理者和员工的脑海中。只要做的好，就会吸引顾客，就能摆脱困境。一年来路北店销售和管理上实现了双盈利的目标，销售额超计划完成。比xx年增长了85%，连续三年完成了集团下达的任务。

面对闪光的成绩，我并不满足。我认真分析商品结构及市场需求，及时调整商品结构并合理控制库存，避免积压资金。因路北店为外埠店，供货商又多为外地供货商，在一定程度上影响销售。年初，公司在成立商品组，由我担任组长，为了使店在稳步发展，使其同竞争对手形成差异优势，我对商品组提出了“重宽度、轻深度，重连锁、轻汰换”的谈判原则，使商品组在完善xx市场的同时，进一步形成了×××连锁的优势。汰换了不适合xx市场的商品，并发展了部分本地特色商品，从根本上解决了蔬菜、水果不能连锁经营的问题。年中，在我的带领下，××在商品经营上拓宽了电脑、手机、音像、图书、冰鲜、主食厨房等品种，真正形成了仓储超级大卖场。商品品种比99年增加了近一倍。品种的丰满带来了客流，管理的加强降低了成本，服务水平的提高赢得了顾客。××年度市消协、工商、报社在民意测验中，路北店被评为“xx市民最满意超市”。

在担任路北店店长及xx地区主管期间，面对店内外繁杂的工作我开动脑筋想办法，大胆放权，竞聘上岗，充分调动各级管理人员和广大员工的工作积极性、创造力。我认为“员工是企业最大的资本，只有为他们提供机遇，才能充分发挥他们的才智，才能增强员工的凝聚力，企业才能长存”。在我的领导下，路北店逐步形成了各司其职，各负其责，严谨高效的工作格局。然而现在我却要因为个人原因辞职，递交辞职报告纯属无奈。希望公司可以谅解我的辞职。我会做好交接工作的.

申请人：

xx年xx月xx日

**领导辞职报告回复篇九**

尊敬的医院领导：

您好!

我是我们医院康复科的护士长\_，我很抱歉这次是来跟您谈辞职的事情，还望您对此事能谅解，我现在随着工作的进一步加强越发的发觉自己的能力大概是无法再在这个科工作了，很多时候我都会发现自己有心却力不足。

我作为康复科的护士长，我不仅要管理整个科的所有护理工作，我还要有足够的能力。我刚进来的时候能力很强，那是因为那时候的竞争力不是很大，所以我靠着自己能力一步步的升到现在的护士长，而现在我发现自己工作起来有些吃力了，虽然我经验都比科里的护士他们要多，但是最近几年康复这一护理在不断的升级和改进，而我所拥有的却是很久以前的知识了，实际上是并不能够去支撑住这份工作的。另一个就是科里近几年来也招收了很多新型的康复护士，他们的护理比我要来的专业的多。我看着这些年轻人早已经超过我很多，心生太多的感慨，同时也知自己在这样下去，某天说不定就会被这个行业给淘汰，因此我想要辞职去进修自己的专业知识，现在的我还有时间去学，有精力去学，我就希望自己未来能够在这个行业中顽强的坚持下去。

作为护士长，其实我的工作真的是比较辛苦的，我掌管整个康复科的护理工作，科里的所有护士都归我管，其实我觉得很累，但是责任在身，所以不管有多累，我都努力坚持到底，为医院服务，为病人服务。刚好这次趁着自己进修的时间也好好的休养一番，等待自己进修成功，我想我又是一个新的状态，我之后在进入这个岗位，我能够让自己在这一领域里大放光彩的。当然，能力不足是因为个人原因，无关于医院，同时我还要感谢医院这些年来让我收获很多，不管是在专业技能上，还是在成就上，这些都是因为进了医院，我才能有现在的样子。所以在此感谢医院赠与我的一切，让我不断的成长。如今我深觉个人的能力可能不能为医院做出应有的贡献了，我不想占住这个位子，让医院损失更多的人才，所以我若辞职，就能够让有能力的人来胜任这个护士长的职位，我相信会有人做的比我还好的。而我就先放下工作让自己去沉淀更多的知识，这样未来才能让自己可以稳定的工作，也能在护士这一岗位中有更大的成就。那就希望领导对我的辞职能批准。

此致

敬礼!

**领导辞职报告回复篇十**

尊敬的领导：

您好!

此次突然给您上交这份辞职申请，我真的感到非常的抱歉。作为一名\_医院的护士，还有那么多的病人需要照顾，那么多的问题需要解决。但我却在此向您提出辞职。对此，我真的感到很惭愧。

但是，我无法收回自己的决定。毕竟为了写下这份辞职申请，我也已经做了很久的打算，考虑了很久，更是花了数倍的时间来下定决心，下定决心要选择离开!当然，造成这样的决定，不是谁的错，更不是\_医院有任何的不好。作为一名\_医院的护士，我很爱它，我心中深爱着\_医院的一切!它的科室、工作、病人……作为从小就怀着成为护士理想的我来说，\_医院就是我的理想，是我实现理想的之地!

这里有我的领导，有我的前辈们，同事们，\_科室的姐妹们!自我从x20\_年来到了\_医院的\_科室之后，这一切，都与我在分不开了。如果命运，真的可以任由自己选择的话，我真的很希望您手上拿着的，并不是我的辞职申请，而是一封感谢信啊!但这一切，都不过是我的期望罢了。因为在生活中的一些问题，我目前的工作一直让父母感到有些不满。毕竟离家太远，不仅不能经常与父母见面，而且逢年过节，也很难回趟家。这让他们很担心。也让我感到忧虑。

如今的我，已经出来工作x年了，家中的父母，早已经白了头发。可尽管家中只有我一个子女，我却还在这么远的地方!如果父母出现了什么难以解决的问题，如果他们需要人照顾。那该怎么办?这些年来，我一直在劝自己，我渴望回去，但又舍不得这里，舍不得这里的朋友，更舍不得自己的病人和理想。

但如今，在经过了仔细的考虑之后，我终于还是看开了。工作和理想，这都是我随时可以继续的事情。及时回到了家乡，我也会继续从事这一行业。而朋友和各位领导。我相信，及时不能再常常见面，我们的情谊也不会就这样消失!但是，家却只有一个，我不希望失去，更不希望自己今后为现在的坚持而后悔。为此，我最终决定要离开这里，要回到父母的身边去。

我很抱歉，也许我的离开会给大家的工作带来一些压力，但还希望您能原谅我。我会尽自己所能做好最后的工作，祝愿\_医院的病人们都能恢复健康的身体，祝愿各位领导和同事，都能工作顺利，家庭幸福!

此致

敬礼!

**领导辞职报告回复篇十一**

尊敬的领导：

您好!

在这年终之际，在即将过年的时候，给您写上这个辞职报告，希望您能在年底放假之前同意我的辞职申请。

我在\_房地产公司也做了快一年的时间了，在这一年的日子里，有过欢乐，也有过难过，欢乐的是我很喜欢公司的这种氛围，这里的人都在拼搏，在努力，在追求上进的精神，让我很是喜欢，我觉得这也是我所在这里学会的最多的，就是不管自己身处哪个位置，不管自己是否合适这个工作，我们都应该去为了它努力，为了它奋斗，为了它去拼搏。所以我认为公司带给我最多的就是这种上进的精神，而且在公司，虽然每个人都在为了自己的业绩拼命加油，但是公司的人都还是保持着那颗热心肠，每个人都十分的热心，对待自己所能帮的上忙的地方都会不遗余力的去帮助别人，所以说，公司既是个个人战斗的地方，也是个有爱的大团队。

对房地产，近几年没有那么好做，现在越来越多的二手中介的房地产出现了，所以做我们这个行业的竞争压力也是非常的大，只要自己有一刻的不努力，稍有不慎你就会落后于别人很多，而且对待客户也不像平常的服务行业，你需要自己去挖掘这些客户，并且还要去跟进客户，直到这笔订单的促成，否则你不能有一丝一刻的松懈，而且对于工资而言，销售主要就是靠自己的销售订单所获得的提成来拿工资，更加说明了那一句话，如果你不努力那么你这个月就相当于白干了，所以对于我来说，这份工作确实很锻炼人，锻炼人的交际能力，让人不得不努力，而且每天从早到晚，别人休息的时候你在工作，别人工作的时候你还在工作，而且对于我自己来说，经过一年的工作，我的业绩并不是很好，加上我自己本身不是很擅长与人打交道，不擅长做服务型的行业，但是这一年的时间我都想要自己去克服这些一层又一层的困难，但是事与愿违，我并没有将这一年的工作完成的很好。

所以现在也快过年了，也到了要放假的时候，所以我选择在这个时候向领导您提出辞职，希望您能够在年底之前批准，我在年后就不过来上班了。当然，在我还在\_公司的一分一秒，我都会尽自己的努力，尽全力做好自己的本分工作，为公司多开一个订单算一个订单，当然我也希望自己能在公司的最后的日子里，多完成几套房子的交易。同时，也希望公司能够越走越远，公司的同事们每天开单开到手发软。

此致

敬礼!

**领导辞职报告回复篇十二**

尊敬的领导：

您好!

经过几天的深思熟路，主要从个人和公司的发展角度，我决定离职。

军山酒店是我在广州进来的第一家酒店，让我学习了很多，成长了很多，感谢各级领对我的栽培和照顾。但刚入职场时雄心勃勃，热情豪放，斗志昂扬的我渐渐远去，让我看不清自己发展的方向。我一直的观念是：不断学习，不断改变，不断努力，完善。我也一直在努力，以便更好的发挥自己的作用，但是我觉得个人在公司一直找不到久违的激情，找不到目标，所以业绩一直没有什么突破。甚至连我的斗志，毅力都在工作中消耗殆尽。

衷心的祝愿军山大酒店业务蒸蒸日上，与日常虹。所有公司辛勤工作的员工工作顺利，事业有成，身体健康。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**领导辞职报告回复篇十三**

尊敬的领导：

您好!

首先向你说声对不起，我辜负了你对我的期看。今天写信是向你提出辞职的。

我来\_\_幼儿园工作虽短，但很荣幸能成为你们的一员。在工作期间，我学到了很多有用的知识，非常感谢青于蓝给予我在这样的良好的环境中工作和学习的机会。

由于我自身能力的不足和个人原因，近期的工作让我觉得力不从心。为此我进行了长时间的思考。为了不由于我个人的因素影响幼儿园的工作安排和发展，经过深思熟虑后我决定辞往教师岗位。我知道这个过程会给幼儿园带来一定程度的不便，为此我深感抱歉。

我希看在20\_\_年3月25日之前完成工作交接，请领导安排工作交接人选。在未离开岗位之前，我一定会站好最后一班岗。我所在岗位的工作请领导尽管分配，我一定会尽好自己的职，做好分内事。

再次感谢所有老师对我的悉心教导。谢谢园长给我这次工作的宝贵经验。

请与批准!

\_\_\_

年月日

**领导辞职报告回复篇十四**

尊敬的\*\*公司领导：

你好!

鉴于我个人的兴趣偏好和能力等原因的考虑，我已决定辞去在\*\*公司的现有工作以迎接新的挑战。我于\*\*年\*\*月\*\*日同\*\*公司签订劳动合同至今已9月有余，在此期间我得到了\*\*公司领导和同事们的大力支持和帮助，也感受到了\*\*公司对我个人的无微不至的关怀，对此我表示诚挚的感谢，也同时对我的离去将给公司带来的不便表示深深的歉意。在\*\*公司的这段工作经历作为我迈入社会的第一次社会体验将是我永生难忘的，感谢\*\*公司给了我这次工作的机会。我希望能在\*\*月\*\*日之前办理好离职的手续，在这之前我仍将按往常一样尽力将自己的工作做好。

祝\*\*公司的事业蒸蒸日上再创辉煌，祝公司的领导和同事们前程似锦鹏程万里!

此致

敬礼!

申请人：

20xx年5月11日

**领导辞职报告回复篇十五**

尊敬的各位领导：

很抱歉在这个时候向学校提出辞职，因为我的辞职给学校带来的不便，我在此向学校领导说一声对不起!

我叫邱天宇，男，xx岁，云南省昆明市xx人，20xx年7月毕业于大理学院艺术学院，音乐学专业，于20xx年8月考上大理州洱源县特岗教师，并分配到任教。

自20xx年考上特岗来到洱源这个美丽的地方，我就爱上了这里的风土人情，爱上了这里的山青水秀，爱上了这里的每一个角落。

来到让我感到很温暖，领导很和蔼，同事很热情，和谐的人际关系和氛围使我感到很轻松，也让我很快的融入到了这个大家庭。在大家的帮助下，使我这样一个刚从学校象牙塔走出来的人，勇敢的面对生活中和工作中出现的各种困难，也让父母不在身边的我，感到了家的温暖，在此由衷的感谢大家。

虽然只有短短一年的光阴，但这却是我进入社会以后的一个重要台阶，有了大家的帮助，让我对这个社会有了一个更加美好的诠释，它并不是像人们说的那样黑暗与不公，我深切的感受到了自己的进步，在此我再一次感谢这一年里陪伴在我身边的每一个人，是你们让我爱上了社会这个大舞台，使我的价值观和人生观变得更加高尚和完善。但是由于我的工作经验、人生阅历以及个人能力等方面不足的原因，还是不能把工作做得很好，因此也给学校的同事和领导增添了许多的麻烦，在此，希望各位能够谅解。

我很庆幸自己能到来任教，虽然有时也会为一些工作的小事而烦恼，但每当我看到孩子们那一张张可爱的笑脸，听见他们那充满童真的声音喊\"老师好\"的时候，他们的纯真、可爱就深深地感染了我，我的忧愁和烦恼，顿时也烟霄云散了。我爱我的学生们，恨不得把自己所有知道的、好的东西都传授给他们，希望他们能走出农村，到更大更远的地方，去了解那些更加美好的东西。

我一直以为我会继续留在这里任教，会为洱源的教育事业鞠躬尽瘁，然而随着时间的流逝，年过六旬的父母，头发渐渐的白了，加之来到这里后因水土不服而经常生病的缘故，原本支持我在远方的父母也渐渐的唠叨了起来。古人云：\"父母在，不远游\"，如今父母对远方的我总是放心不下。哪个儿女不是父母的心头肉啊!因为子女不在身边，父母没有了依靠，心里就没有了归属感呀!

作为儿女，我又何尝放得下父母啊!为了年迈的父母，我只能怀着沉痛、不舍的心情向领导递上我的辞职申请，请求辞去特岗教师职务，并解除特岗教师聘用合同。

我很遗憾自己没能为洱源县的教育事业作出多少贡献，在此希望学校的教学成绩越来越来越好，祝各位同事工作顺利，身体健康，阖家欢乐!

此致

敬礼!

辞职申请人：

20xx年x月x日

**领导辞职报告回复篇十六**

尊敬的领导：

我从xx年入职到现在，在这三年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这三年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，在公司同事支持和肯定下我荣获20xx年度先进员工奖。在这三年里，我对工作兢兢业业﹑默默无闻，全力以赴完成领导交办的任务，努力学习和提高自已的业务水平。

这两年的工作，我有了很多进步，心态方面或者是技能以及突发事件的处理能力方面。但是我没有找到我在这里的合适定位和一份关于工作的成就感。

时间方面，可能由于时间做的不够长或者说时间统筹方面会稍稍差点，再加上，现在的工作量越来越大，繁琐的事情也越来越多，不仅仅周末很忙。开班的频率，让我觉得周一到周五的工作也非常紧张。

本来说自己咬牙坚持，但是我一直在坚持，但是还是没有办法继续，私人空间少了，成就感逐渐下降，所以面对这次辞职，我思考了许久，所以很遗憾在今年4月份的工作结束后，我将离开公司。巨大的生活压力迫使我做出这个决定，对我个人而言是相当困难的，但是我现在的职务﹙司机兼文员﹚已不能适合工作的需要了。我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作时间里尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

以上所述，因个人原因，现向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**领导辞职报告回复篇十七**

尊敬的领导：

毕业至今，家里人再三强烈要求我回老家(\_\_x市)参加市人事局组织的事业编制考试，出于孝心我不愿拂逆老爸老妈的好心安排。10月份我利用工作之余抽空参加了\_x市20\_年度事业单位招工考试，并顺利的入围，即将成为市卫生局下属医院的编制内护士。因此，今天我不舍却又不得不向贵部提出申请：我自愿申请辞去在贵院骨二科的护士职务，敬请批准。

在贵院工作的四个多月里，我每天的日子都过得很开心、很充实，感觉单位的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦。同时在医院里我有幸得到了各位领导老师及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的经验和实践技能，进一步夯实了专业基础，提高了护理技能;生活上，得到了各级领导老师和同事们的关照与帮助，对此我深怀感激!这四个多月的工作经验将是我今后走上新的工作岗位的一笔宝贵财富。

在这里，特别感谢科室\_主任、护士长傅\_、护士\_x小姐在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。感谢所有给予过我帮助的同事们。

望领导批准我的申请，并恳请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将一如既往地认真做好目前的每一项工作。

对于由此给医院、科室造成的不便，我深感抱歉。祝大家身体健康，事业顺心。并祝贵院事业蓬勃发展。

此致

敬礼!

**领导辞职报告回复篇十八**

尊敬的领导：

您好，我是超市收银员。由于我个人原因，现在不得不要辞职。

不是因为这份工作不好，也不是因为我适应不了这份工作，只是我觉得我更应该去学习知识，毕竟一个人上学的时间是有限的。从店开业到中间决定上学，再到现在离开，虽然我知道自己不会干长久，但是我还是一直好好工作，所以得了上个月的销售第一。

写这么多，只是希望领导能给我个机会，让我工作到八月十五号，虽然这样工资会比较麻烦，但是我还是想争取一下，多挣点学费，如果不行的，也没关系，我同样会努力工作完这个月，谢谢。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**领导辞职报告回复篇十九**

尊敬的医院领导：

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职报告的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在护士行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在护士领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响医院的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在医院和护士组所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好在下周一从医院离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给医院带来的不便。

为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在医院的员工通讯录上保留我的电子信箱和手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的护理工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的予以考虑并批准。

此致

敬礼

辞职人：

20xx年xx月xx日

**领导辞职报告回复篇二十**

尊敬的学校领导：

首先感谢学校领导一直以来对我的支持和关爱， 在事务所的这些时间里让我倍感集体的温暖， 特别是分所更像一个和睦温暖的大家庭， 跟大家一起度过了美好的时光， 在为企业服务的同时， 自身在各方面也得到了良好的发展。

今天我选择离开的原因很多， 虽然从事会计工作也有一些时间性， 但觉得自己并不能将这份工作做好， 而且也失去了往日工作的热情， 有种力不从心的感觉， 再这样下去肯定会有负面的影响，也许是能力有限，虽然学校正在开展新的业务， 但由于我以前从事过这块业务， 对这块业务也提不起信心， 所以我想在会计上基本定型， 很难有更大的发展，所以我决定辞职，希望领导批准!

当然无论我在哪里，我都会曾在学校工作而感到骄傲，最后衷心祝愿事务所力挫群雄， 永往直前!

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年x月x日

**领导辞职报告回复篇二十一**

尊敬的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_领导：

我从去年5月份进入\_\_计算机公司到现在，在这一年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这一年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。但遗憾的是，在今年5月份的工作结束后，我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名中层干部，我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作时间里尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。\_\_是一个非常有前景的公司，从我进入\_\_到现在，公司承接的项目越来越多，规模也一天天的壮大。

虽然公司内部也存在一些这样那样的问题，但和其他国内软件公司一样，都是发展中必然会出现的一些问题，相信随着时间的推移，这些问题都会得到合理完善的解决。而且公司副总经理\_\_\_、项目经理\_\_\_等人认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。可以说公司的发展和他们的努力是分不开的。所以我的辞职并非出于对公司制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

既然已经做出了离开的决定，我想我可以站在一个相对中立的立场对\_\_提出一些意见和建议，希望能对\_\_今后的发展能有一定的帮助，谨供各位领导参考。

一、绩效考评标准的建立。对任何一家公司而言，不断的激发员工的工作和创造热情是相当重要的，软件公司也不例外。应该创造一个好的制度以保证并激励优秀的员工能够多劳多得。项目奖金和年终奖金是较多公司所采取的一种激励方式。另外在项目进行中对有突出表现的`员工给与一定的物质奖励和精神奖励也非常重要。不要小看精神奖励，有时一个称号也会极大的激励起员工的工作热情。这一点，我们公司做的还相当不够。

要建立起这样一个多劳多得的奖励制度，关键是要有一套对工作成绩衡量和评定的标准，制定这样一个标准很重要。虽然软件公司的工作有一定的特殊性，但国际上优秀的软件公司的管理经验和相关的技术文件(比如cmm软件成熟度评定标准)都可以为公司制定这样的一套标准提供详尽的资料。只要公司愿意组织人力物力去开发一套能够满足自身需求的绩效考评标准不仅能使公司在业务上更上一层台阶，也为今后的发展奠定了坚实的基础。

二、对员工的培训。计算机和相关技术的发展速度是有目共睹的，所以对软件开发人员的培训也是重中之重。相信这一点公司的高层领导早就意识到了，然而公司的各项培训制度却不尽如人意。原因可以说有各个方面的，但关键还是太注重借助内部资源。事实上公司完全可以向员工提供各种外部的培训机构和培训课程的相关资料，让员工自由选择，并在培训时间上给与一定的配合。至于培训费用可以先让员工自己承担，如果数额不大，在考试合格后即可给与报销。对于数额较大的可以采取考试合格后公司先保存发票，等员工为公司持续工作了一段时间后再给与报销。如果员工能够取得一些对公司发展非常有利的证书也可在工资水平上做出相应的调整，具体情况由公司掌握。相信如果能够采取这样的措施，对整个公司员工的培训热情和从业素质都会有极大的促进。

三、资源的再利用。作为一个规模不断壮大的软件公司，能否做到或者说能够做到多少程度的软件资源再利用是判断这家公司是否摆脱作坊式软件开发的关键。资源首先靠积累，当公司已经有了一部分的资源后，如何积累这些资源?以怎样的方式保存这些积累?如何利用这些已经积累的资源?这三个问题都是资源再利用不可或缺的一环。能够做好资源的再利用，对缩短项目完成周期，提高完成质量都会有极大的帮助。已经做完的项目不应该只剩下一些文档和源程序。相关的技术和共通模块也不应该只保存在开发人员的脑子里。应该分门别类地整理起来放进公司的数据库，再开发新的相关的软件时可以很快地找到并再一次的利用和完善。这是一个长期而巨大的工程，但公司应该能意识到这样的代价是完全值得去付出的。cmm标准是其中一条可以帮助公司走上正轨的道路。

四、内部的计算机管理系统。作为一个软件开发公司如果没有一个像样的内部计算机管理系统就像鞋匠的儿子没有鞋穿一样不可思议。既然其他行业的公司都知道通过购买或委托开发一套适合自己的计算机管理系统能够极大的提高自身生产效率和公司盈利，那么作为专业开发这类系统的软件公司更应该拥有这样一套管理系统。前面提到过的绩效衡量标准、资源再利用等都离不开一个完善的公司内部数据库管理系统。我认为这一点应该引起公司决策者充分的重视，虽然我个人非常希望公司能拥有这样一套系统并且也利用了部分工作时间开发了一些相关的项目管理模块和功能，但这些离一个完整的管理系统还是有相当的距离，而且这也不是凭我一个人的力量可以完成的。即使我离开公司，我仍然希望能有人或一个团队在公司领导的支持下完成并不断优化这样一个系统。以上是我个人对公司的一点意见和建议，如果这能对\_\_公司今后的发展有所助益，那么对即将离开公司的我也将是一种莫大的鼓励和安慰。最后，谨祝公司事业顺利。

申请人：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找