# 2024年辞职报告书个人原因(15篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-09-14

*“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大...*

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**辞职报告书个人原因篇一**

你好!

经慎重考虑，鉴于个人身体原因和职业发展意愿，现提出辞职申请，申请辞去所有公职，请予批准为谢。

自\_年\_月到单位工作以来，我得到了各位领导和同事们的热情关心、耐心指导和真诚帮助，我在衷心感激的同时更把这些视为一份弥足珍贵的财富去珍惜。在单位工作的x年时间，是我人生路上跨出校门、走进社会、接受磨砺、走向成熟的关键时期，真诚感谢每一位关心我的领导和帮助我的朋友和同事，这份感情我会永远铭记于心!离职前我会尽力协助单位做好有关工作并办好相关交接手续。

祝各位领导、同事和朋友们在今后的工作生活一路走好，取得更大成绩。

衷心感谢单位对我多年的关心与培养，愿友谊常在。

此致

敬礼!

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**辞职报告书个人原因篇二**

\_总经理先生：您好!

本人\_，于20\_年3月29日入职贵公司，在您的关心、支持和同事们的帮助下，收获很大，增长了见识，开阔了视野，积累了经验，令我终生受益。

但由于私人原因，本人认真考虑后，还是决定辞去现职位，离开贵公司，具体原因如下：

一、经验不足，水平有限。本人所学的园林专业，主攻园林绿化，但园林建筑在工程中所占的比例很重，我经验不足，错漏百出，难以专业胜任有关技术和管理工作，施工过程证明我不是一个合格的工程师，更不是一个合格的项目经理，还有很多东西需重新学习。因此应由更专业、更有水平、更优秀的人来任此职位。

二、精力不足，健康欠佳。最近，本人食欲不振，常感冒头昏，总感到精力明显不足，即使睡眠充足，也常常在上班时间打瞌睡，萎靡不振，精神状态不佳，影响工作。经医生检查，本人肝功能不正常，可能有肝炎传染病，建议多休息。本人觉得有道理，故决定还是养好身子要紧。

三、家有急事，无法脱身。我一个人在广州打工，但家中尚有妻儿老小需要我照顾。最近更是发生了一些麻烦事，应抽出1-2个月时间才能处理好。为不影响到公司工作的开展，本人决定还是应放弃现有工作，处理好有关家事，才能安心工作。

因为本人的离职而给公司造成的不便，本人深表歉意和遗憾。同时感谢贵公司和\_经理给予我的宝贵学习机会，我会好好铭记。祝事事顺利、生意兴隆!如果可以，本人申请最后工作至20\_年7月7日，并希望能在离职时领取到本人应得的工资、补贴和提成。请批准我的申请!不胜感谢!

此致

敬礼!

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**辞职报告书个人原因篇三**

尊敬的公司领导：

在公司工作将近一年三个月了，突然发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，所以渴望进入新的环境接受新的知识，继续学习。经过慎重考虑之后，特此提出申请。

在这里，我有幸得到了公司领导及同事们的倾心指导及热情帮助。跟同事相处得很融洽愉快，让本是枯燥的工作变得有乐趣多了。在递交这份辞呈时，我的心情十分沉重。现在公司的发展需要大家竭尽全力，由于我的一些个人原因，无法再为公司做出相应的贡献，因此请求允许离开。本人在\_年10月21日离职，希望能得到公司领导的准许!

感谢诸位在我在公司期间给予我的信任和支持，并祝所有同事和朋友们在工作和活动中取得更大的成绩和收益!也希望日后彼此都能多加联系。

此致

敬礼!

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**辞职报告书个人原因篇四**

尊敬的\_\_长：

您好!首先向您诚挚的说声对不起，正当我们学校开学之初缺少老师之际，我辜负了您对我的期望，向您提出辞职申请。

自从20\_\_年9月进入\_\_中学这个大家庭以来，我备受各位领导、同事长期对我工作、生活的帮助，支持，肯定及关心，在这里跟大家道声感谢!这两年来我在为\_\_中服务的同时，自身也在各个方面得到良好的发展。正值\_\_中学迎来大好发展的今天，我选择离开\_\_中，我内心也有很多留恋与不舍，因为这里是我三尺讲台生涯的头两个年轮，这里记录了我从一个准教师逐渐走向成熟教师的每一个脚印。之所以我选择离开\_\_中，原因如下：

一、都说养儿能防老，可我现在月平均工资甚至不到20\_\_，学校没有教师食堂，除去吃喝花销已所剩无几。有时还要从家里拿钱，未能尽到做儿子的责任。父母都是下岗职工，生活平时十分节俭，我很想让他们过上更好的生活，百善孝为先，可我现在的收入谈何孝敬父母。

二、安居才能乐业，我在学校长期居住在混合寝室，学校既不提供住房公积金，内部住房又按市场价买卖，学校住房价格已和校外商品房价格差不多，我也无法负担。

三、经过数次相亲失败后发现社会很现实，当然不能怪社会现实，一个没有能力养家糊口的男人凭什么让别人跟着你过日子，但我现在的经济能力有限，确实很难实现成家的愿望，又何谈去立业呢?

四、我还有些自己的理想去实现，所以我今年选择参加20\_\_年研究生考试，虽然成绩还未公布，但我相信未来是靠自己打拼出来的，只要我努力我肯定会成功。教书是一个很伟大的事业，教师需要奉献精神。但我认为首先要让教师体面的生活再来从事这个奉献事业，仓禀实而知礼节。所以我决定辞职出去闯闯，这次辞职使我经过深思熟虑之后做出的决定，在双沟工作的这四年，我也与这篇美丽的土地结下了不解之缘，在即将离开之际我心中也十分不舍。我也为我这次辞职给教育局带来的麻烦道声：对不起!请领导放心，我一定把20\_\_下半年这学期教完，尽可能的减少对学校教学工作所带来的麻烦。最后祝蒋校及学校所有老师身体健康，幸福美满，事业顺利!

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**辞职报告书个人原因篇五**

研究所人事处：

我于20--年从某化工学院毕业后分配到本所，现在第五研究室工作。因家中父亲年老多病需人照料，又因我与爱人长期两地生活等实际困难，现向领导提出辞职申请。

由于父亲现年五十三岁，于-年患半身不遂病，衣食不能自理。我于20--年结婚，爱人在家务农，现有个儿子，由于我在外地工作，家中照顾老人、教养子女和其它轻重家务劳动都由爱人一人担负，她长期操劳，累得难以支持了。

对于我现在手头上的研发工作，希望领导能够尽快安排人员进行交接工作。我也希望研究所领导能够批准我的辞职。

---

20--年--月--日

**辞职报告书个人原因篇六**

尊敬的领导：

您好!首先感谢您在百忙之中抽出时间来阅读我的辞职申请。

在写这封辞职申请的时候我心中的情感很复杂。我进入公司以后，您的大力关心、指导和信任，让我得到了很多机遇。这段工作时间里，我在销售领域学到了很多知识，也获得了很多的工作和社会经验，对此我深表感激。

但在20\_\_年，由于我个人原因无法继续任职销售经理一职。为了不因为我个人的原因而影响公司的销售进度，经过一番考虑之后我决定辞去这份工作。我觉得这样的行为会给您带来一些的不便，对此我深表抱歉。我会在很短的.时间内完成工作交接，减少我带来的不便。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利!

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够理解我的实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此敬

敬礼！

申请人：\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**辞职报告书个人原因篇七**

尊敬的领导：

你好!

我是财务部的\_\_，下面是我的辞职信。

在\_\_公司财务部的三年时间里，历经了天天加班，拖欠工资，工资低的，我再也无法忍受这样子的了，现在自已又找到新的工作，所以我决定辞职，希望领导批准我的辞职请求。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**辞职报告书个人原因篇八**

尊敬的领导：

首先，感谢领导在百忙之中阅读我的辞职报告，感谢领导对我的关心与照顾。

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。来到公司也快两年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。有过欢笑，有过收获，也有过泪水和痛苦。

公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。然而工作上的毫无成熟感总让自己彷徨。记得胡总曾说过，工作上如果两年没起色就该往自己身上找原因了。或许这真是对的，由此我开始了思索，认真的思考。尽管我一思考，上帝便会发笑，但这笑带着一丝苦涩，思考的结果连自己都感到惊讶――或许自己并不适合软件开发这项工作。否定自己让自己很痛苦，然而人总是要面对现实的，自己的兴趣是什么，自己喜欢什么，自己适合做什么，这一连串的问号一直让我沮丧，也让我萌发了辞职的念头，并且让我确定了这个念头。或许只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。从小到大一直过得很顺，这曾让我骄傲，如今却让自己深深得痛苦，不能自拔，也许人真的要学会慢慢长大。我也很清楚这时候向公司辞职于公司于自己都是一个考验，公司正值用人之际，项目启动，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到公司今后在这个项目安排的合理性，本着对公司负责的态度，为了不让公司因我而造成的决策失误，我郑重向公司提出辞职。我想在项目还未正式启动开始之前，公司在项目安排上能做得更加合理和妥当。长痛不如短痛，或许这对公司对我都是一种解脱吧。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好项目开始前的属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同事，很舍不得，舍不得领导们的譐譐教诲，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

也愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达!

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**辞职报告书个人原因篇九**

尊敬的x：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我从\_年进入公司，到现在已有12年了，在这12年的时间里承蒙公司各位领导的关心支持和厚爱，在此表示衷心的感谢。

这十二年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，充实和丰富了自己。同时，我也很幸运，能够有机会在这样一支团结向上，优秀的团队里学习，更重要的是，学到了公司精湛的管理与作为企业家超脱的认知，认识了这么多好朋友和同仁，而且呢，与公司诸位同仁的合作又是那么的愉快和默契。正是在这里我开始踏上了人生的转折。当然了，奋斗中有过苦，有过累，有过艰辛，有过开心与欢笑，但更多的是收益了奋斗中的收获与得到。

公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习，受益匪浅，衷心感谢公司领导和同仁们对我的关心爱护、信赖帮助和大力支持。

当然了，我很清楚，在这个时候提出向公司辞职，离开自己奋斗拼搏了十二年之久，既熟悉又心爱的公司，并非我所愿，实属我人生的无奈。目前，公司正值用人之际，而春季又是各个项目即将启动之际，所有的前续工作在公司上下极力重视下一步步推进。

而我呢，在正值事业发展腾飞的时期，却因家族公司而要放弃自己理想的事业，去从事虽说关系家族利益但却陌生的事业，憎恨家族公司的法人这样无情地毁灭了自己的理想，在这个关键时期撤股辞职自立门户!让家族公司面临无人照管和无法正常运转与存亡的危机中。同时，也让我置身于这两难的处境里，一面是家族公司的存亡，一面是自己目前所在公司的发展。之路就是牺牲我的理想，担起家族负于的重任。留下我人生的遗憾与无奈。

我实在是难以呈上辞呈。离开洒下汗水和付出心血打拼了12年之多的公司，离开朝夕相处了12年之多的公司领导和同仁们，实在无法接受。无奈，为了家族公司的存亡与发展，为了我所在公司的发展和考虑到对公司今后早做合理的安排。

本着对公司负责的态度，我经过深思熟虑，郑重地向公司提出辞职。而做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名部门负责人，我的离去，不会对公司及一些正在进行的项目有所影响。我会在剩下的工作时间里，尽力在项目还未正式启动开始之前，完成好自己份内的工作，并交接好手头的工作，以确保各项工作正常顺利运作。

诚然，遗憾的是在3月份的工作结束后，我将离开这个公司，离开这些曾经同甘共苦的同仁们，很舍不得。舍不得领导们的譐譐教诲，舍不得同仁之间的那片真诚和友善。能为公司效力的日子不多了，我会把好自己最后一班岗，做好项目开始前属于自己的所有工作，尽力让项目做到平衡过渡。为了家族公司的发展，现向公司提出辞职，望公司给予批准。

最后，祝愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，公司的业绩一如既往，一路飙升!兴旺发达!

此致

敬礼!

申请人：\_\_

时间：\_\_\_\_

**辞职报告书个人原因篇十**

尊敬的各位领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。转眼间，我来公司已四个多月了。在这里，我开始踏上了社会，开始走进了职场;完成了自己从大学校园向社会的过渡。回首四个多月以来，真是一言难尽。有过欢笑，有过收获，但也有很多的无奈和心酸。也许可能下面很多文字可能也许比较尖锐，比较直接，也许，可能有不少欠缺考虑的地方，毕竟我进入公司时间不长。在公司的不长时间里，我成长了很多，具体说来那就是我完成了自己的转型。可是在公司里工作我感觉不是适合我工作的地方，我的很多的能力在公司得不到体现，我不足的地方在公司里却得到了很大的展现，这些都导致我十分的苦恼，我想我是时候离开公司了，我会做好的，我相信自己一定会成功的!

在公司里有这样一句话叫：“我拿好多钱做好多事”。刚听到这句话时我除了震惊之余外还有一丝不可思议;我很想对他们说：“朋友，根据一个人的工作，就可以看出你的职德”。不过，类似于这样的话听多了以后，思想和意志在动摇之时还保持一丝清晰;无赖的最后，我很想建议他们去阅读一下美国作家阿尔伯特?哈伯德的《致加西亚的信》，可能对他们的想法有所改变，但是即将离开了还没有做到。这本书其实文字并不多，但是他成功地劝诫一个年轻人怎样面对自己的人生，对自己的人生负责。“如果你只为薪水而工作，你的生活将因此而陷入平庸之中，你找不到人生中真正的成就感。工作的目的虽然是为了获得报酬，但工作能给你带来的快乐和自豪远比信封中的工资要多得多。”诚然，工作是为了生计，通过工作使你的潜能发挥，在工作中学到很多知识，比什么都重要。既便以后自己创业也好，另谋高就也行，那是一笔无形的财富，所以，千万别对自己说，工作就是为了挣钱，要看到比薪水更高的目标。

同样，我受这本书的影响相当的大，在进入公司以后我时刻提醒自己要像那个把信送给加西亚的邮差罗文;在秉承自己对工作态度认识的同时，在工作中，积极主动，尽职尽责，兢兢业业。自己的成功已经开始!个人认为的工作报酬=工资+学识+晋升。而个人认为的报酬当中的几个系数是一个组合;失去任何一样东西即会让自己产生消极的思想，同时会让自己怀疑自己的潜力，对自己没信心，因而让自己失去成功的机会。同样，现在，当以前一切的理想主义想法受到挑战和威胁的时候，当自己的工作报酬系数组合不完整的时候;当我不能改变自己能改变的问题的时候;很对不起!各位尊敬的领导及亲爱的同事，我只有选择离开!可能现在的举动可能也很幼稚而冲动，但人的成熟和进步必须牺牲幼稚和冲动的!我的离开应该不会给公司带来任何的损失，因为我只是新人，对公司的作用不是很大，我想尽快的找到我人生中的另一个方向，只要我一直坚持不懈的努力下去，我相信自己一定会在社会上有一个比较美好的前程的!最后，非常感谢在工作中给予过我支持和帮助的各位同事及其领导，你们给予了我经验，信心，决心和信念!谢谢!

此致

敬礼!

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**辞职报告书个人原因篇十一**

××研究所人事处：

我于1969年从某化工学院毕业后分配到本所，现在第五研究室工作。因家中父亲年老多病需人照料，又因我与爱人长期两地生活等实际困难，现向领导提出辞去现职，调回家乡工作的请求。

我的家乡在××省××县。父亲现年七十三岁，于1979年患半身不遂病，衣食不能自理。我于1990年结婚，爱人在家务农，现有个儿子，由于我在外地工作，家中照顾老人、教养子女和其它轻重家务劳动都由爱人一人担负，她长期操劳，累得难以支持了。 这些年以来，祖国的经济建设风风火火、蒸蒸日上，作为一名党培养出来的科技人员理应在这一宏伟事业中多做贡献，但由于家庭实际困难的羁绊，不免时时分散精力。为了妥善安排生活，解决困难，全力以赴地投入经济建设之中，我特请求领导批准我的辞职。能就近安排我的工作。

此致

敬礼

申请人

×年×月×日

**辞职报告书个人原因篇十二**

尊敬的总经理：

我是技术部的小陈，我很遗憾向公司正式提出辞职。

首先，我要感谢公司几年来对我的培养，各位领导和同事给我的帮助，让我在这个行业取得了一点小小的成绩。

至从20\_\_年\_\_月进入公司，在技术部从事研发工作，在这里让我有家的感觉，让我开心的工作与学习。然而在最近的一年工作中迟迟找不到工作状态，使我开始彷徨，开始迷茫。或许自己并不适合在迪尔公司继续工作，我可能进入了职场中所谓的疲怠期。因此我必须改变这种工作状态，可能辞职是唯的一出路。

所以，如同我以前说过的，当我认为自己不再胜任，不再适合的时候，我是不能容忍自己赖在这个神圣的岗位上的。于公于私我都不会。公司是一棵参天大树，而我，只不过是树上的一片叶子。每年的秋风起时，总有些树叶会掉落，但是，大树总是那么挺拔和伟岸。我想我现在也是这种处境，也许我就是秋风下的落叶。

对于我的辞职给公司造成的损失，我将在辞职交接这段时间把他降到最低，但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。请接受我的辞职请求。

此致

**辞职报告书个人原因篇十三**

尊敬的各位领导：

您好!

首先感谢工厂全体同仁这五年来对我的关心、照顾，特别是----，然而今天我却要提出辞职申请，我之所以辞职是我自已的原因，我的辞职理由如下：

我来到----厂参加工作已经有五年了。在这五年的时间里，我深深感到----厂是一个实力强大，有着广阔市场和发展前景的工厂。在这里，我得到了各位领导和同事的大力帮助和指导，收获良多。然而，随着时间的推移，我逐渐感到，由于个人方面的原因，我并不能真正融入到----厂这个大家庭中。我本人对工厂安排给我的工作内容缺乏热情，也不适应工厂的工作环境和氛围。在这种情况下，如果我继续留在工厂工作，对工厂和我本人的发展都不是一件好事。因此，经过慎重考虑，我决定提出辞职，请批准。

尽管我不能继续为----厂服务，但我仍然祝愿----厂在未来更加发展壮大，获得更大的成功。对于辞职可能给工厂带来的不利影响，深表歉意。另外，由于我们没有继续签订劳动合同，因此希望与工厂协商解决工资等事宜。

此致

敬礼!

辞职人：---

日期：20--年-月-日

**辞职报告书个人原因篇十四**

\_\_公司董事会：

各位领导董事以及董事会主席，在\_\_公司的近2个月的时间我经过了我自身的努力和奋斗，由于我自身的缺点和性格难以和车间的同事融合。因此我决定辞职。辞去\_\_公司总经理助理职务。

在辞去职务前我将我在\_\_公司看到详细情况汇总如下。主要分4块问题：财务改良、人力资源管理改善、制度体系化流程化规范化、销售的扩张问题。因为企业发展到一定的程度必须要有所程度的.改变也必然导致所有权和控制权的分离。就像我做职业经理人，为股东打工。不是为某一个人打工。如果没有公司上层的权利的下放以及决心那么任何一个人来了也会和我一样，要不就混日子拿钱。企业要发展壮大那么首先要有比较健全的制度来保障，大企业和小企业最重要的区别是什么?那就在于小企业的核心资源、信息都掌握在企业家一个人手里，而大企业的核心资源和信息却分散在管理人员。所以小的企业可以靠感情来维系，而大的企业靠健全制度。当然，单纯的靠制度也不可以完全管理好一个企业。企业还需要企业文化，需要员工之间的相互理解、相互尊重和相互信任。而我们\_\_公司缺少的就是上面的东西、制度、企业文化员工的理解、尊重和信任。

上面所说的就是健全公司制度这是我们\_\_公司发展的根基。现有的\_\_公司没有很好的制度和制度执行力，就是靠感情来维系，怎么样来提高制度执行力。是我公司应该要面临的问题。也就是我所说的4块问题的其中之一，制度的体系化流程化和规范化。

有了良好的制度和完善的制度那么就要有很好制度推行者，而他找来之前首先公司董事会要有一致的意见，还要有相应的公司职位法定权如果没有那也是一句空话也就谈不上还有2块的处理，人力资源管理改善、财务改良问题。

首先我来说一下人力资源管理改善问题，\_\_公司总的员工也不多，除了技术和外面的那就说里面的员工。虽然说我们的主任多不脱产，但是20多人的人员分3块且3个车间4个主任连带仓库有5个主任那就是管理资源浪费，我认为一个就可以。且工资制度要明确，同工同酬。而现有我们\_\_公司的薪酬制度不明确造成大家在吃大锅饭。员工的努力和不努力表现不明确，努力不努力应该由数据来说话。不是由感情来说话。这就是我要说的人力资源管理改善问题。

现在我要说的是财务制度的改良问题，这其中就问题多多，包括企业主的管理理念问题。首先我来说仓库管理问题，仓库的管理混乱，谁多可以领料没有很好的领用制度。仓库的呆滞料过多。有的东西没有账目，为什么没有。杭州工程处领用的东西为什么会多实际用的少为什么?是仓库还是杭州工程处的问题还是采购问题。因为出了这些问题首先的责任在谁，那就是企业主管理人。没有很好的采购制度和仓库管理制度以及现场生产管理制度多造成了现有的管理很乱，那首先追究责任人就是企业主和管理人。一般的大型品牌企业讲究的是零库存，而我们的公司不可能是零库存，那怎么样来实现和靠近零库存?这就是我要说的企业主的管理理念问题，价值分享。要做到这一点那我们公司的企业家必须摆在位置，学会价值分享，而不是独吞利润。我可以说一个不会分享价值要独吞利润的企业它永远不是一个成功的企业。而我们公司的仓库价值有100多万的库存，我就要问为什么?为什么会这么高。当然还不包括公司的呆滞料没有建账的。我们公司有很高的企业风险。所以说要学会价值分享，发展好的供应商使之变成好的商业合作伙伴进行利益捆绑转嫁我们公司的商业风险。转移我们的资金压力，使我们更好的更加灵活的面对市场风险。

在现有的生产中我们要掌握的就是装配过程，核心的东西。现有的铝壳加工就可以进行外加工，我要的就是半成品的壳子。而这个铝壳在我们的生产车间占有很大的比重，张维林的生成车间在总装铝壳就要花掉车间的5人，而每天的铝壳生产量大约在50~60套之间。

而我公司在本成品铝壳的常备原材料资金也大约在25万其中不包括小的配件。中间环节也可以减少成本浪费。反之原材料供应商成为我的仓库和我的风险嫁接主。而我公司更加灵活的面对市场和增加产量提高生产。我们也不存在生产场地不够等等问题。

有了上面的开端，那么我们的线路板也可以同样的来处理这个问题。我们的风险也可以嫁接给我的供应商。我要的就是半成品的板子，但是他上面还涉及led的元器件的问题，这也可以解决。我要的就是要我指定供应商的led，如果出现质量问题还可以进行索赔。我们主要来面对的就是新产品的开发和各供应商提供的半成品的组装问题。这中间我们的原材料常备又可以控制下来。中间的费用大约35万。而我们也不存在风险。

有了上面的两大块改善仓库的资金节约就出来了，那仓库建帐也可以更加方便管理，人力也节约了。随之而来的节约就更多了。因为现在的仓库领用和生产各方面多没有报表，各方面的合格率多没有也很难来真真的计算生产成本。

如果有了上面的2块计算成本很方便。这就是我说的财务改良问题。

最后就是我要说的销售扩张问题。现有的公司销售没有很好的体现，销售人员的缺乏，公司还局限于\_\_，怎么样来以\_\_为基点进行扩张。如果我们现在没有很好的销售团队。如果没有了\_\_这个基点那公司是不是要有问题了呢?

各位董事以上是我进2个月来看到和想到的问题。因为性格所使我不适合在现有形式下的\_\_公司工作。我也很难来改变公司所以我辞职。这将是我在\_\_公司的最后意见和今后接任者的工作建议，如有采纳非常高兴。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**辞职报告书个人原因篇十五**

尊敬的领导：

您好!我很遗憾自己在这个时候向工厂正式提出辞职。

我来工厂也快一年了，也很荣幸自己成为\_\_工厂的一员。在工厂工作一年中，我学到了很多知识与技能。非常感激工厂给予了我在这样的良好环境中，工作和学习的机会。

但是我因为个人原因需要辞职因本人身体的缘故，需回家调养，希望不要因为我的个人原因，影响了工作的进展。因此，我不得不忍痛离开热爱的岗位。

我希望在\_\_年\_月\_\_日之前完成工作交接，请领导安排工作交接人选。在未离开岗位之前，我一定会站好最后一班岗，我所在岗位的工作请领导尽管分配，我一定会尽自己的职，做好应该做的事。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续。

祝您身体健康，事业顺心。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找