# 加薪申请书格式及(十九篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-09-15

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。加薪申请书格式及篇...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**加薪申请书格式及篇一**

我是20--年2月进入公司，一直在工程部从事质量安全的工作，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了这么好工作环境。自加入公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽努力。

在这份工作上自己真的是全心投入，可能是想寻求领导的一丝认可，也可能是想得到公司更大的鼓励吧，因此希望领导在薪金上给予一定的调整，除了上述些许的心里因素，当然还有以下事实：

我现在的岗位是资料员，--年5月我的岗位工资是安全质量员，按照公司的薪资制度要求，我加入公司已经16个月的时间并且一直从事安全质量的工作，目前我的工资还是资料员的工资，20--年2月份已经加入公司一年也没有工龄工资，，去年签劳动合同的时候，张经理说每年4月份会调整工资，但到现在为止，一直没有收到公司出示的任何文件或说明，现在我提出加薪申请，并不是“邀功”，我所付出的谈不上“功”，但也算尽了本职。而薪金的要求也是与本职工作的一个平衡。加薪要求如下：

1、工龄工资加：200

2、岗位工资加：300

3、于20--年4月1日起有效。

如果公司领导认为我现在工作内容及质量还未能达到加薪要求，我诚恳希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自己能力同时将工作做更好，向更高目标迈进。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇二**

尊敬的领导：

您好!

提笔先祝贺我们的公司在一天天壮大，我个人的潜力随着公司的不断发展，也在不断的提升和提高。在这段与公司共同成长的岁月里，同事们给予了我很多帮忙。同时也感激公司领导对我的栽培和帮忙。

我是20\_\_年5月进入公司的，首先感激公司领导对我的关心和重视，为我带给了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片，自加入公司以来，始终以欢乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一向认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自我应尽的职责。在本月底除正常上班时光外我又多兼了喷油漆的工作，每一天加班时光比较长。虽说辛苦但我力求尽自我最大的努力，将工作做到最好。

我相信，只要付出，就会有收获，所以我向您提出加薪请求，期望领导对我的申请能够加以重视。

如果公司领导认为我此刻的工作资料及质量还未能到达加薪的要求，我诚恳的期望您能提出宝贵意见或推荐，让进。我今后有一个努力的方向和目标，在提升自我潜力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予思考，我仍然会像以前一样，用用心的、认真负责的态度去做好每一件事，不会所以怠慢工作，这不是我惟一的追求。

此致

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇三**

尊敬的公司领导：

您好!当您看到排头就已然知道了这份报告的大致内容。

我自20--年6月7日有幸进入公司以来，已有一年。这一年与公司共同成长的岁月里，我看见了公司的发展和实力，我个人的能力也在不断的提升和进步。我喜欢和公司的同事们一起共事，我喜欢公司的企业文化。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，感谢你们对我的信任，我也非常的信任你们。基于对公司工作的热爱和对领导的信任敬佩，鉴于现在物价和房价的一度攀升，以及我工作职责范围和工作强度，我希望我的基本月薪是----元(即在原来的基础上增加1500元)。

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从员工们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信，只要付出，就会有收获!

希望公司领导给予批准，而我继续会用我积极的、认真的、负责的态度和作风去做好我的工作，绝不怠慢我的工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇四**

申请事由：消费水平在不断上调，现有的工资和倒班补贴显得有些单薄，恳请公司领导酌情加薪。

转眼间已经告别20--，迎来20--。亲眼看着我们公司一步步走过的脚印，看到公司的变化和发展，真的非常高兴。

这一年中，公司四线上马出效益，三线生产日渐平稳成熟，公司各方面的工作有了一个整体的提升，都是在朝良性方向发展，这一切真是一个令人欣慰的成绩。

自加入公司以来，我们兢兢业业地认真对待每一项工作，这期间我们一直在公司生产岗位，主要职务负责生产，降低料耗提高产量，保证质量，抱着公司是我家，繁荣公司的心情，一直努力工作，不敢有丝毫懈怠之心，在提高个人工作技术经验同时，有幸也能为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我辈之幸。所以我们常常自勉自励，不敢忘记公司深情厚意。在未来的工作中再接再励努力进取，不断发展自己，为企业作出更大的贡献。

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平均在不断上调。在这种形势下，周边公司薪酬都有不小幅度的提升，而相比我们现有的工资水平显得有些单薄，我们已经感到当前的薪酬难以支付家庭的支出。为了能更好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。望公司领导能够体恤生产第一线的重要和工人昼夜倒班的辛苦，调整我们的工资和倒班补贴。相信对于我们生产第一线员工，老板是会慎重考虑的，使我们能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

至此公司的深情厚谊，我们定当铭记于心，在生产上为公司的发展再添一把热情的火焰。

衷心祝愿领导事业如日中天、公司蒸蒸日上财源广进!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇五**

领导您好!

本人从毕业后一直在---工作，至今已经是第---个年头过半了。经过慎重的考虑，特向您提出加薪请求，理由如下：

1、目前我所负责的工作内容有：接待工作，电话接听拜访，办公室内勤工作，以及公司内务各类文档的处理等，作为文档处理，文件打印，我们公司各类部门门派很多，一天接下来的文档处理，都很多，一天忙下来基本没有休息时间。

2、---深办是深圳市规模较大的外企深办之一，但至今本人的薪水为---(税后---多点)，远低深圳市平均月薪水平。而能给我带来额外收入的外单越来越少，今年至今的月均提成也只能达到￥---/月。两者相加，仍然低于深圳市平均月薪水平。

3、以---内部员工薪水平做平行参考，比较的结果是：相同的薪水，本人从事更多的工作内容;或者相同的工作内容，而本人获得的却偏低的薪水。基于以上实际情况，恳请领导考察并同意给本人提高薪水。

此致

敬礼!

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇六**

敬爱的公司领导：

您好!

我叫，是分公司旗下一员，现任，至去年四月份有幸进入公司以来，已有一年，期间一直担任职务，进行现场操作。抱着吉泰是我家，繁荣大家的心情，一直努力工作，不敢有丝毫懈怠之心，在提高个人工作技术经验同时，有幸也能为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我辈之幸。

公司待我不薄，我虽不才，但报效之心未泯，而蝼蚁之力虽不足以憾山，但公司胸怀虚谷海纳百川不择细流，也能容我一片天地，所以我辈常常自勉自励，不敢忘记公司深情厚意，平日里随工作烦琐无味，却不敢不不效死力，心中别无它法，只愿公司兴旺发达。

我本布衣子弟，家中贫寒，父母艰难养我成人，养育之恩不能不报，而今父母年迈，尚要辛勤劳作，每每想到烈日当空而父母田间苦苦耕作，心如刀割恨不能飞身挡日遮阴父母，我已成人应该承担养家糊口之重担，但目前收入低薄，每月只有一千，而城本就消费水平极高，虽省吃检用，又不沾烟酒不近女色，每月仅能自给。可怜我一片孝心，只能如大江之水向东流，心中仅能哀伤。

但想到公司一向有爱抚员工的传统，我便有如大海中见浮舟，黑夜中遇灯塔，心中便有了走下去的希望，公司领导均比我年长，或为长辈或为兄长，游子之心必然能深切体会，护犊之情只会尤然而生。如能将我的工资提高四百元左右，就能解的我燃眉之急，而深情厚意，敢不厚藏，而表现于工作之中。

所以我正式提出申请，希望公司将我个人工资提高到1400整，希望领导能给予批准。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇七**

尊敬的领导：

随着公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，同事们给予了我很多支持。我感谢公司领导对我的栽培和帮助。

我是--钮扣五年的老员工，是公司成长的密切相关者。我的能力和工作成果有目共睹。象我如此全面的多功能手，事无巨细都愿意为公司尽力又不斤斤计较的，并不多见。我是一名公司可以完全信赖的员工，从我的能力到我的人品。

现在人才薪酬行情与五年前已经大不相同——如果您愿意把我当成人才的话，现在做一般事务性工作的人员的工资也有比我更多的，能干的更不用说了。而我常常从事了一些具有创造性的工作，能否从事创造性工作是衡量一个人是否是人才的主要指标，不知道您是否同意。因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够加以重视。

我认为我现在的薪水很低，每月工资3000元人民币，年底没有任何奖金。您可能觉得这薪水已经太高，但局内外人几乎没人相信我才拿的这么点钱，这事有没有您知我知天地知。所以请公司于4月份开始将我的底薪每月3000(叁千)元人民币，调整为每月4000(肆千)元人民币。为此我简单说一下加薪理由：

1、我对--钮扣有有形价值的贡献，立竿见影，案例多到我不想一一列举，您不知道的可以问问别人，你不相信的也可以调查(如：09年以前负责的qa部，我把相关检验标准制定并完善以后，交给了别人管理;为人事行政部撰写公司管理制度、员工手册、消防应急预案;为公司撰写编辑内刊10几期;顺利为公司通过5次sgs外审和质量体系改版工作，执行内审多次;为公司建立pcd，能正常运行后交予跟单，现在又要为公司推行6s管理活动，做好后不知还要给谁。这有很多工作都是别人做不了的，我做好后交予别人，纯粹的为别人做嫁衣。)，而且我给公司带来的增值，多为创造性或预见性的增值，这在公司内是没有人可以做到的。

2、在新老员工的真实学历中，我的学历怎么说也不低，如果学历可以作为薪酬参考的话。

3、我为您们挣足了面子，我常听到有人夸您说，您有这样的人不简单。我知道他们是说的大实话，我不知道您是否相信他们的话。我知道公司内没有多少员工能获得别人如此评价。公司中能如我一样提如此多理由要求加薪的人，入职如此长时间才希望提薪的人，少到只有我一个。

我的要求，仅仅是希望获得与自己工作能力和工作成果相称、与市场相当的薪酬而已，而公司所付给我的，仅仅是一家负责任的公司为一名优秀员工付出理应付出的薪酬而已。如果我能获得加薪，也仅仅是维护了本应当有的体面生活而已。

我希望您以单纯的心态看待一名员工的加薪要求，请不要为此为难任何人，正如我从未想过要为难任何人一样。大多数人是自私的，为难或责怪他们只会把简单问题复杂化，把和谐的现状搞糟。希望您在能够给我加薪时是出于自愿而不是勉强。

此致

敬礼!

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇八**

尊敬的领导：

我一直认为来到我们公司对我来说是件很幸运的事。无论是工作还是在做人方面，在这里我都学到了各方面的专业知识。目前我还是比较喜欢这里的工作环境和工作氛围,所以在公司的这个岗位上我一直是兢兢业业地认真对待我的每项工作，与公司共同进步共同发展。随着公司的业绩不断发展状大，我个人的能力也在不断的提升和进步。而工作量也正在逐步加深，这段共同成长的岁月里，我对公司和同事们产生了深厚的感情，人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。为工作付出的满腔热情、尽管牺牲个人的休息时间和身体健康来说为了公司的利益我认为是值得的。

自加入公司以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任。此外在做好本职工作的同时，参加各种培训学习，比如英语和提升自己在品牌推广的各项运作，以期为公司在以后的发展道路上再添砖瓦。所以这些都是与公司领导关心重视人才培养是密不可分的，我为能遇到这样的公司领导而感到庆幸。

自有幸进入公司以来，已有--年，期间一直担任公司---(当时部门就我一个人，可以说是什么事情都是我在慢慢摸索着走，甚至下至打杂)，主要职务负责整个公司的网络硬件和软件的正常运行(包括---)、抱着高登公司是我家，繁荣大家的心情，一直努力工作，不敢有丝毫懈怠之心，在提高个人工作技术经验同时，有幸也能为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我辈之幸。所以我常常自勉自励，不敢忘记公司深情厚意。

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平均在不断上调。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。为了能更好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。望公司领导按个人能力和负责的项目和对工作的热情，调整我工资由原来的---调升为--元。至此公司的深情厚谊，本人定当铭记于心，在工作上为公司的发展再添一把热情的火焰。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇九**

尊敬的领导：

您好!

我是20\_\_年11月进入公司的。首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。进入公司后我以乐观饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。

所有这些都是与领导的关心和重视人才培养是密不可分的，我为能成为建龙公司的一员而感到庆幸。在这段共同成长的`岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更感谢领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。

随着公司的业务不断发展扩大，我个人的能力也在不断的提升和进步，解决问题的效率越来越高。现已做过\_\_绿化养护考核;蔬菜基地等工程。

现今社会发展迅速，消费水平显著提升，日常交通费用明显增大。在这种形势下，现有的工资水平已显得很单薄。鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您提出加薪申请，申请从201\_年7月1日开始工资提升到统计员2级水平。

如果您认为我现在的工作内容及质量还未能达到这个薪金标准，我诚恳地希望您能提出宝贵的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇十**

领导，您好!

本人从毕业后一直在\_\_\_工作，至今已经是第\_\_\_个年头过半了。经过慎重的考虑，特向您提出加薪请求，理由如下：

1、目前我所负责的工作内容有：业务跟单助理，对外辅料操作员，辅助办公室内勤工作。作为辅助跟单，哪里需要往哪上，这个忙完帮另外一个，众多的工作内容造成我目前的工作状态：业务员空时我不空，业务员忙时我更忙。

2、\_\_\_杭办是杭州市规模较大的外企杭办之一，但至今本人的薪水为\_\_\_(税后\_\_\_多点)，远低杭州市平均月薪水平。而能给我带来额外收入的外单越来越少，今年至今的月均提成也只能达到￥\_\_\_/月。两者相加，仍然低于杭州市平均月薪水平。

3、以\_\_\_内部员工薪水平做平行参考，比较的结果是：相同的薪水，本人从事更多的工作内容;或者相同的工作内容，而本人获得的却偏低的薪水。

基于以上实际情况，恳请领导考察并同意给本人提高薪水。

此致

敬礼!

申请人：申请书模板

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇十一**

尊敬的公司领导：

自财务部接管收银员管理工作以来，已近一年的时间。在这段期间内，收银员在工作质量和服务等方面都有了长足的进步。这是与公司领导的关心、帮助和收银员自身的不断努力分不开的。

青鸟健身近一年来不断发展，与此同时，收银员队伍也不断的壮大。正是有了他们全身心的工作，才有了现在青鸟健全的收银财务模式。公司在诸如发放试用劵，月卡等工作，才放心的交给收银员来管理，得到了公司领导的认可与信任。

现在公司营业时间较长，而收银员的工作时间就相应地加长。收银员很早就要来到工作岗位。在会员到来之前，就要做好清点备用金，检查各项收银机具等工作。为了给来店内早锻炼的会员服务好而做准备。每天营业结束后，要坚持到最后一名会员交款完毕，方可结账。而且要保证绝对的准确，下班时间往往都比其他部门晚。

收银工作与其他部门岗位最大的不同点在于接触现金。收银工作对每一个人来说都具有一定的风险性。一旦发生差错，损失无一例外的就要自己承担。所以，收银员在工作时都有一定的心理压力。他们却从未因此而违反长款上交，短款自赔的规定，严格执行财务制度。对于差错都能及时发现，及时更正，及时上报。在这一点上，使公司领导们都非常地满意。

现在收银划归财务部统一业务与行政管理。在公司内发展空间相对于其他部门要小。人往高处走，水往低处流。每个人心中都有对自己未来的期望。现在既使公司继续开设新店，收银员也没有升职的余地。

收银员虽然在店内工作，但并未体现同工同酬的原则。店内其他部门均为创收部门，可以拿到额外的奖金。员工在工作中有希望，有动力，而收银员无法分享到店内的喜悦与成果。即使在各部门完成了公司既定的任务后所拿到的奖金，数额也是最低的。但在实际工作中收银人员并没有比店内其他部门员工工作量少。

收银工作具有服务及监督双重性质，他们不仅要为会员服好务，配合好会籍、私教以及客服部门的工作。还要在工作中严守公司制度，保障公司的利益不受侵害。如果满足了会员类似多开发票的特殊要求就有可能致使公司受损，反之，则会引起会员的不满。他们在兼顾两项的同时，付出了更多。

鉴于以上几方面的原因，望将收银员的工资进行调整。在原有工资的基础上给每位收银员每月增加100元。

望公司领导批准。

此致

敬礼!

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇十二**

尊敬的领导：

您好!本人\_\_\_，今年28岁，中共党员，来自\_\_省\_\_县;很高兴能于今年\_\_月\_\_日有幸进入\_\_公司有缘相逢，我目前就职于东部华侨城项目部担任司机职务已有三个月整，随着公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步;从最初的陌生到熟悉、表面到深层、接受到掌握、了解到悟透，这段共同成长的岁月里，我学到了很多、认识了很多、掌握了很多，感谢公司领导对我的栽培和信任!

目前我的工作范围除了经常往返天麓三区、六区、七区、八区、大侠谷集装箱酒店运送材料，接送工人以外，还经常进出公司、三晶玻璃厂、水围新村五金店接受项目负责人和仓管员的工作安排等。针对现如今东部华侨城车辆管理制度的更加严格要求，载人载物都得照章执行，由此以来我的工作量已逐渐加强，致使经常抽空吃饭，抽空休息，经常工作到很晚。尽管这样，但我在工作期间，几乎都能满足和成全每一项用车，尽量做到节约时间、提高效率;从来没有在工作和生活中带来任何个人情绪和负面影响。在开车中也没有出现任何大小交通事故和道路违章记录。

“人追求的目标越高，才力就发展的越快!”我也希望能够在公司体现和争取更大的价值。因为我还年轻，自高中毕业后，就参加省级机动车驾驶学校严格考核通过，如今已有九年安全驾驶年限，20\_\_年参加中国电子信息产业部电子商务专业培训，20\_\_年参加国家行政机关公文处理实施办法培训，四年政府公文编辑、书写会议材料、文件整档、行政司机、商务司机工作经验，20\_\_年加入中国共产党，20\_\_北京奥运会志愿者行动计划参与者;基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我恳请希望能将目前的试用期工资2500元(在原基础上增加500元)。

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到要求，我诚恳的希望公司能提出意见或建议，让我今后有一个明确的努力方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，从而能使我向更高的目标迈进。

请您放心，如果公司领导不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的心态去做好每一件事，不会因此而怠慢工作，我相信这是我的知识和修养要求我应该做到的。

此致

敬礼!

申请人：\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇十三**

尊敬的公司领导：

我是去年进入公司，转眼已快两年了，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了好的工作环境和锻炼自己能力的机会。随着公司的不断发展，我个人能力也在不断提升和进步。这段与公司共同成长岁月里，同事们给予了我很多关心，公司领导也给予我了很多帮助，使我迅速融入到工作中去，跟同事们打成一片，自加入公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作中去，一直认认真真、力求把自己司机的本职工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任。

随着社会的发展，时代的进步，人们的生活水平不断的提高，社会市场的一切物价也在不断的上涨。从而使我承受着各种巨大的经济压力。我的工资从转正后一直为2800元/月，在现阶段的这种经济形势下，现有的工资水平已显得很单薄了。

我能感受到公司领导对于我的期望，但是“基础不稳，地动山摇”，目前的工资状况，已经难以维持我及家属孩子的生活教育等开支，我已无力支撑。每每看到银行卡中的存储金额为个位数的时候，我没有什么动力去支撑工作中给我带来的成就感和幸福感。

在过去一年的工作里，我都怀着一颗感激的心去工作，虽然我自己也有很多毛病，但在新的一年里，我决心搞好和领导、同事之间的关系，认认真真的干好自己的本职工作，开好车，力求行车万里零事故，为公司的发展服好务!

我相信，只要付出，就会有收获，我很珍惜公司给予我的发展空间和培养，因此我提出加薪请求，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的鼓励，如果领导认为我工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步，希望领导对我的申请能够加以重视。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇十四**

尊敬的领导：

您好!造次打搅您的名贵时刻，请恕原凉!但肯请您看完我的这份申请书。

我于20--年3月有幸插手了公司，到至今已有2年多。跟着公司两年多的成长，我个人的手段也在这里获得了不绝的晋升和前进。在这段配合生长的光阴里。我把昊旺公司当成了本身的家，我对同事们发生了浓重的感情，同事们给以了我即大的辅佐和支持，我感激公司对我的种植和辅佐。

两年多来我勤劳勤学，事变谨小慎微，在激光雕切也蕴蓄了必然的名贵的履历。同时也培训了一些新来同事，晋升他们的装备操纵并进步他们事变手艺。同时我还学会了一些开料装备操纵，而且能纯熟的运用，如推台锯，锣铣机、脚踏锣机、平刨机，吸塑机等。认识开料、钉板、镌刻、打磨、抛光、热弯、粘接工艺。事变之余，我还自学了计较机软件，如autocad、coreldraw、potoshop、pro/e等软件，而且能纯熟运用在事变中，并取得了精采办理题目。今朝公司员工去职职员太大，事变忙的时辰偶然顶两个人的事变，抑制上有了明明的增大。近几年，广东的经济有了进一步的成长，物质上涨太大，斲丧高，且我的事变手段、与偕行业的技强职员的报酬差别太大。到今朝为止我的薪资报酬只涨了几十元，这些题目确实影响了我的一般事变。在这种形势下，我此刻的报酬程度显得有些微弱。已经成为我限定成长最首要身分之一。

为了能为公司效力，也为了能获得更好自身的成长，但愿公司可以或许基于对内的公司员工手册公正性，对外具有竞争力的报酬拟定政策，为我加薪。

人追求的方针越高，他的潜能成长越快，有句话叫做“下重赏必有勇夫”，这样，员工才气为企业缔造更大的代价。假如对员工的事变没有一个明晰鼓励本领，和查核尺度。员工的素质坎坷，做多做少。做好做坏都只是拿没有竞争力的人为。对他们来说，为事变支付的满腔热情。捐躯苏息时刻和身材康健来说是不公正和不值得的。

以上是我的这两年来的事变后果和对公司的提议。假如公司以为我还未能到达加薪要求。我诚实的请您能提著名贵意见或提议。让我此后有一个全力的偏向方针。在晋升本身手段的同时将事变做得的更好。

此致

敬礼!

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇十五**

尊敬的领导：

您好!

本店现有-人。在大家相互帮助共同努力下，业务水平不断提高，都能很好的完成每个月的营业指标。为了进一步调动我们店职工的积极性，把工作做得更好。经过慎重的考虑，特向您提出加薪请求，理由如下：

1、目前我店所指定的月指标都有所上涨，且相对其他两个分店而言人手不够，明显感到工作量加大，增加了劳动强度;

2、以内部员工薪水平做平行参考，比较的结果是：相同的薪水，本店员工肩担更多的工作内容更高的营业指标;或者相同的工作内容及营业指标，而本店员工获得的却是偏低的薪水。且加班现象经常发生。

3、薪酬是衡量工作价值的最佳标准。薪资的高低直接决定了员工工作业绩和工作质量的高低，以及工作心情的好坏。从某种程度上说，一份好薪水给员工带来强大的激励，带动工作积极性;反之增加怠工情绪，最终影响公司经营潜力的开发。相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为公司服务。

4、来宾是一个正处在快速发展的城市，无论是经济还是消费水平都在大幅度的上升，而且目前的社会经济和物价呈现通货膨胀的趋势，在这样的情势下，就目前的工资显得有为单薄。

衷心的祝各位领导身体健康，祝公司宏图大展，财源广进!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇十六**

尊敬的领导：

您好!

自去年\_\_月正式入职以来，我在\_\_市场部工作已经快满一年了。市场部是个温暖的大家庭，您是这个大家庭的家长与主心骨。在您的悉心指导及各位同事的帮助下，我快速适应了现在的工作环境和工作节奏，每天都过得充实而快乐。我喜欢公司的工作氛围，享受与同事们轻松相处的时光，更感激您的栽培与帮助。您是我来到\_\_\_\_的引路人，是我人生中的伯乐。

在工作中，受您严谨工作态度的感染，我一直认认真真、兢兢业业地对待每项工作，态度端正踏实，从未有丝毫懈怠之心。在力求高效、保质保量地完成职责范围内各项工作的同时，积极主动地协助同事完成部分工作。过去的近一年里，在您的悉心栽培和同事们的帮助下，我的工作能力有了很大程度的进步和提升，共完成应用行业及数据分析报告\_\_个，公司投稿企业新闻\_\_篇，并在\_\_报投稿多篇，在此基础上，对公司现有的产品系列及应用行业有了全新的认识和了解。由于部门工作岗位的特殊性，不同于销售部门，我所做的工作也许无法用直接的业绩指标来衡量，而作为直接领导的您以及各位同事可以对我为公司付出的努力和做出的贡献给予客观公正的评判。

众所周知，\_\_\_\_市的物价与消费水平在全国都位居前列，我的实际生活状况也向您如实汇报过，经济方面的压力一直都存在。因而，自入职以来，我一直希望能够通过切实的工作业绩让您看到我存在的价值和未来的发展潜力，期待我的收入水平能与之保持匹配，缓解经济上的压力，从而让我能全身心地投入到今后的工作中，增强工作的积极性，以及对公司的归属感和荣誉感。

综合以上多方面的因素，为了能更好地为公司创造价值，也为了使自身得到更好的发展，特此向您提出加薪申请，申请20\_\_年\_\_月\_\_日开始月薪提升到\_\_\_元。如果您认为我现在的工作内容及质量还未达到这个薪金标准，我诚恳地希望您提出宝贵意见或建议，让我有一个更加明确的努力方向，在提升自身能力的同时将工作做得更好，迈向更高的目标。

真诚期待您的答复!

此致

敬礼!

申请人：\_

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇十七**

尊敬的公司领导：

首先感激公司为我供给了施展个人本事的平台和空间，并同时向你们长期以来在工作和生活上对我孜孜以求的鼎力支持和关心厚爱表示由衷的敬意和感激!

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务文员，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应对，离不开各级领导的信任和栽培，也离不开各位同事的进取支持和热心帮忙。我能顺利为公司管理团队所理解并成为其中一员，并且在职业生涯规划和成长的过程中体现我自身的价值，既是我最大的心愿，也是与公司携手共同发展的结果。

我以感恩的心态来看待工作和生活，同时我也认为，付出才能获得回报，勤劳才能换来成果。我作为一个基层财务文员，每一天都要处理很多复杂枯燥的数字和报表，为了保证工作质量，不因失误给公司造成不必要的损失，我始终以对公司、对自我高度负责的姿态坚持了一个财务人员所应具备的谦虚、谨慎、细致的良好工作作风和职业道德准则。今年以来，在上级领导的安排下，我又接手了部分行政工作，尽管日常工作比较繁忙琐碎，占用了很多的时间，但我仍然经受住了细节的考验，坚持了足够的耐心，圆满周到的处理好了各方面的工作，收获了职业生涯的第一笔财富经验。

我期望我辛勤的付出能得到公司和领导的重视与肯定，我也给自我无数的理由来寻求自我精神上的支持和鼓励，因为我坚信，世界是公平的，付出是有收获的。可是十分遗憾的是，在今年7月的团体调薪名单中并没有出现我的名字，这令我感到十分的困惑和迷茫。我无数次猜想究竟是我做得不够好?不够努力?还是公司认为我不够称职而以这样的方式来给予我否定的评价?公司对此没有任何的解释和说明，我对此也感到十分的不解和难过。尽管我认为自我受到了不公正的对待，可是我还是期望经过进取的工作状态和业绩来获取公司对我的重新评价。

新的一年，新的期望，新的开始。我也再次鼓起勇气，振作精神，期望自我在工作上能有新的思维，新的突破，新的局面。我虽然人卑言微，可是我对公司的忠诚精神和敬业态度丝毫不亚于其他的同事，我也期望我的价值能够经过工资待遇的形式客观公正的体现出来，所以我期望公司领导对我调整工资的请求予以酌情研究。

我主张自我的权利，我也尊重公司的决策。因为我始终觉得平等的沟通是解决最有效的方式，所以即便是未能到达我所预期的结果，我也不会所以自曝自弃，放松对自我的要求，或者是籍此向公司提出其他非分的请求。我愿意承担我所应承担的职责和义务，我也期望公司能认真的倾听和对待一个年轻人的心声。

因为年轻，很多东西都言不由衷，词不达意，表达起来也就给人感觉十分唐突，如有冒犯之处，实属无心之举，恳请领导予以原谅。

再次向各位领导表达最诚挚的敬意和感激。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇十八**

尊敬的公司领导：

首先感谢公司领导对本人在公司工作中所给予的大力支持与帮助。

20--年以来，我国居民消费指数(cpi)持续急剧上涨，尤其是20--年以来上涨幅度及频次屡创新高。由于公司所处的地理位置及消费水平特殊，物价大大高出我省其他县市(包括省会--市)，而且也远远低于本县其他企业，按现行的工资标准已远远无法满足自身的生存及生活需要，原先的工资已无法继续维持。另外，在物价上涨的同时考虑到未来预期的费用支出(包括婚姻、住房等)，再者公司也无任何保险、住房公积金等相应福利设施，给本人造成巨大的心理压力，影响到不能正常、安心工作，无法确保为公司创造应有的价值。

上述因素均是本人无力控制和无法承受的。鉴于此，本人据实向公司领导说明情况，希望公司领导能理解和体谅本人的实际困难，将工资做相应调整，万分感谢!

此致

敬礼!

申请人：/shenqing/

\_\_年\_\_月\_\_日

**加薪申请书格式及篇十九**

尊敬的领导：

你好，随着公司的不断发展，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，同事们给予了我很多支持。我感谢公司领导对我的栽培和帮助。

我是公司五年的老员工，是公司成长的密切相关者。我的能力和工作成果有目共睹。象我如此全面的多功能手，事无巨细都愿意为公司尽力又不斤斤计较的，并不多见。我是一名公司可以完全信赖的员工，从我的能力到我的人品。

现在人才薪酬行情与五年前已经大不相同——如果您愿意把我当成人才的话，现在做一般事务性工作的人员的工资也有比我更多的，能干的更不用说了。而我常常从事了一些具有创造性的工作，能否从事创造性工作是衡量一个人是否是人才的主要指标，不知道您是否同意。因此我向您提出加薪请求，希望领导对我的申请能够加以重视。

我认为我现在的薪水很低，每月工资3000元人民币，年底没有任何奖金。您可能觉得这薪水已经太高，但局内外人几乎没人相信我才拿的这么点钱，这事有没有您知我知天地知。所以请公司于4月份开始将我的底薪每月3000(叁千)元人民币，调整为每月4000(肆千)元人民币。为此我简单说一下加薪理由：

1.我对公司有有形价值的贡献，立竿见影，案例多到我不想一一列举，您不知道的可以问问别人，你不相信的也可以调查(如：09年以前负责的qa部，我把相关检验标准制定并完善以后，交给了别人管理;为人事行政部撰写公司管理制度、员工手册、消防应急预案;为公司撰写编辑内刊10几期;顺利为公司通过5次sgs外审和质量体系改版工作，执行内审多次;为公司建立pcd，能正常运行后交予跟单，现在又要为公司推行6s管理活动，做好后不知还要给谁。这有很多工作都是别人做不了的，我做好后交予别人，纯粹的为别人做嫁衣。)，而且我给公司带来的增值，多为创造性或预见性的增值，这在公司内是没有人可以做到的。

2.在新老员工的真实学历中，我的学历怎么说也不低，如果学历可以作为薪酬参考的话。

3.我为您们挣足了面子，我常听到有人夸您说，您有这样的人不简单。我知道他们是说的大实话，我不知道您是否相信他们的`话。我知道公司内没有多少员工能获得别人如此评价。公司中能如我一样提如此多理由要求加薪的人，入职如此长时间才希望提薪的人，少到只有我一个。

我的要求，仅仅是希望获得与自己工作能力和工作成果相称、与市场相当的薪酬而已，而公司所付给我的，仅仅是一家负责任的公司为一名优秀员工付出理应付出的薪酬而已。如果我能获得加薪，也仅仅是维护了本应当有的体面生活而已。

我希望您以单纯的心态看待一名员工的加薪要求，请不要为此为难任何人，正如我从未想过要为难任何人一样。大多数人是自私的，为难或责怪他们只会把简单问题复杂化，把和谐的现状搞糟。希望您在能够给我加薪时是出于自愿而不是勉强。

申请人：

申请日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找