# 最新部门负责人辞职申请书(十四篇)

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-09-15

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。部门负责人辞职申请书篇一你们好!我是公司的生产经理，在任时间内事故频繁，工作...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**部门负责人辞职申请书篇一**

你们好!我是公司的生产经理，在任时间内事故频繁，工作没有显著成果，有负众望，万分惭愧，特诚恳提出辞职。

以下是我提出辞职的理由望领导参考：

1.我个人对生产工序的掌握程度不够，自身技术水平不高。比方我对电器连接维修不懂。在钻进工艺上有时有些冒失，虽然当时未造成后果，但是常些以往难免过失。

2.个人威信低下有不得民心之嫌。连续几次考评测评均名落孙山，实属遗憾，凡有自知之明者当引颈自戮。

3.任职期间，虽然没有什么成绩，但也是身心疲惫，强以支撑。再则媳妇下月分娩，更不能全身心的投入正常工作中。

作为一个公司的中坚力量，为了公司的长远发展，机台的和谐平稳。当识大体，顾大局。不计个人得失，勇于让贤。敬请各位领导不徇私情，撤换有志之士。在以后的工作中，我一定抓紧学习掌握技术，争取早日成为一个合格的中坚砥柱!

申请人：

申请日期：

**部门负责人辞职申请书篇二**

尊敬的\_\_：

我自\_\_\_\_年来到公司，工作中得到公司和您的培养，个人得到了很大的成长，公司的文化和环境也令我工作得非常开心。

现由于个人原因，我不得不提出辞职，希望能于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日正式离职，请公司批准。并请公司在\_\_月\_\_日前安排好人员接替我的工作，我将尽心交接。下周一我会列出书面交接清单给您。

再次对您多年来的培养和指导表示衷心的感谢。

最后祝您及公司的所有同事一切顺利!

此致

敬礼

申请人：\_\_\_

日期

**部门负责人辞职申请书篇三**

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候向公司正式写出。来到本移动客服中心仅仅十多天，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。这里紧张的工作和不和谐的人迹关系，让我认识了许多也让我知道了什么叫‘社会’。但也正是因为如此，在加上公司可能本来就不缺人，来到这里我无法作一个正常的有工作的人，再说人的最基本的需求就是生理了需求了，而我在这里连最基本的需求都没有保障，作为一个正常人，我实在没办法坚持下去，也无法更好的进行工作。正是考虑到这些因素，我郑重向公司提出辞职，希望领导能够批准，另外离开前我也会认真做好现有的工作，把未完成的工作做一下整理，以保证在职人员工作的顺利的进行。或许我写这份辞职报告是多余，因为我本来就不是这儿的工作人员，但是我是一个有分寸直言不讳的人，该做的我会做到，那我就多此一举的再家一句：望领导批准。

我仍然真心的感谢公司领导，感谢身边同事让我学会了如何在社会这个大家庭里生活的最基本的东西，很很荣幸自己来过这里，我确信在这里十几天的工作和学习的经历与经验将成为我一生宝贵的财富。

祝公司业务蒸蒸日上，取得更大的成功!

此致

敬礼!

申请人：

申请日期：

**部门负责人辞职申请书篇四**

敬爱的领导：

所谓养兵千日，用在一时。但照目前的情况看，我估计要一直这样“待命”下去了。既浪费了公司的资源，也让我自己觉得尴尬。而且，我的心理还没有到可以承受无所事事依然充实快乐的境界。我必须在自己在工作中完全腐烂之前，做一个了断，那就是离职。

是的，选择离职，实在没有必要把自己的气馁或者落魄，归咎于老板，更不能归咎于公司。但感念老板在我刚进公司时候的一心栽培，我还是乐意将一些话说出来。如果我不说，我想，也没有人会说。这些话，我在公司期间也不想说，现在说出来，是想回避出头鸟的嫌疑。

1.争论和抢白是两个概念，一个合格的职业人士要学会倾听，但我发现公司从上到下都很欠辩论缺这种意识。很多时候，大家明明是在辩论一个问题，后来往往各说各的，变成了抢白，而且不愿意听别人的意见。这样的结果是，讨论半天，没什么结果。

2.整个团队时常像一盘散沙，没有一点凝聚力。公司似乎没有任何集体活动，使得大家下班之后没有任何的交流。这样的话，工作上的磨合就显得困难一点。在这一点上，我与我曾经工作过的公司进行了一下对比，实在很欠缺。

3.加班没有加班费，迟到却扣钱。这样的制度没有多少人忍受。虽然大家表面上没说什么，可是内心的不满早已经汹涌澎湃，甚至可以说是怨声载道了。在这样的情况下，想让员工竭尽全力为公司效劳是不可能的。

4.答应加薪水，却最少拖延一个月。也许您不是故意拖延，可是由于“总是太忙”而无法顾及。不过，您一忙起来就是好几个月不见影子，那么这几个月的时间里，我们就只能悉听尊便。我只想说一句，不要让“忙”成为推迟某些事情的借口。

5.老板不懂得用人。刚来公司时候，老板的确重视我。但后来公司业务面临转型，老板似乎完全把我遗忘，把注意力从文案完全放在了策划推广上。而且，新招的已经引起公愤的小年轻，既然你那么喜欢听他夸夸其谈，那我也无话好说。

对于溜须拍马这种职业手段，被一个小孩演绎得淋漓尽致。我这做前辈的，也活该受冷遇。我总不能怪自己不会讨好你吧。

我真的十分乐意追随一个英明果断、有人格魅力的老板。但既然老板不懂得欣赏，那我只好辞职。在公司，做了很多没有意义和受累不讨好的工作，浪费了不少时间，却没有完成工作的满足感和成就感。

算了，实在不想说什么了。最后，祝愿公司业务不断，前途无量。

此致

敬礼!

**部门负责人辞职申请书篇五**

尊敬的总经理、各位领导：

我从去年\_月中旬进入本公司到此刻，在这近\_个月的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这段时间的工作对我本人的帮忙十分大，学到了很多东西，积累了必须的经验。对此我深怀感激!但遗憾的是，在这段时间里，我感觉自己还是不能很好地融入到公司的工作氛围里，故特向公司提出辞职!在今年x月份的工作结束后，我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的。作为公司进出口贸易部的一名成员，我的离去可能会对公司近期内的网络信息收集，部分客户的联系沟通带来必须的损失。我会在留下的工作时间里尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

期望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以思考并批准。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**部门负责人辞职申请书篇六**

尊敬的企业领导：

您好!在企业我一直过得很好，很感谢企业领导对我的关照和同事对我的帮助，但是由于薪酬和工作时间问题，我很抱歉我决定辞职。做为行政文员，我每天做的事情很多很杂，工作上让我分不清文员跟行政文员的差别，工资上也是如此。我每天都在做这些事情;办公设备的管理，计算机、传真机、签字长途电话、复印机的具体使用和登记，名片印制，邮件和报刊的收取、分发工作，低值易耗办公用品的发放、使用登记和离职时的缴回，各类办公用品仓库保管，每月清点，年终盘存统计，做到入库有验收、出库有手续，保证帐实相符，完成各项勤杂、采购工作等等大量很杂的工作，然而我的工资却每个月只有一千多，而且每周工作6天，我觉得我的付出跟收获不对等，我也不能对我目前的现状改变什么，因此我选择辞职。

希望领导能够批我的辞职请求，在我正式辞职的这段时间我会做好交接工作。

祝企业业绩蒸蒸日上。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**部门负责人辞职申请书篇七**

尊敬的黄老师：

您好!

首先，感谢入职以您对我一如既往的栽培和信任，您是我职业生涯中的第一任上司，一直以一颗长辈兼朋友的心，宽容地对待我在工作中的瑕疵和缺憾，在这里真诚的向您道一声：谢谢!感谢您以身作则，处处关注细节，让我养成了良好的工作习惯和态度，这一切将使我受用终身。

公司的高层领导和主管都是很低调地在做一些实事，大家有目共睹，所有人都在努力创造一个相对和谐的工作氛围，到目前为止我并没有遇到特别复杂的人际关系和工作压力，很幸运我有这样一个职业开端。

现在的我，还很不成熟，也深知每个公司都有其自身短期内难以克服的缺陷和不足，由于主体的主观性，必然造成关注点的不同。记得刚入职的时候，我总是有诸多疑惑和不解，黄老师不厌其烦地为我剖析根，并鼓励我站在不同的视角审视现状。现在的我终于可以理解这些小缺憾存在的必然性和合理性，也学会了接受。改变是一个动态的过程，经过量变才有质变，7个月以，我亲眼见证了人力资部在黄老师的苦心经营下悄然蜕变，在这里，祝黄老师在今后的日子里事业上不断突破!

在年前的一次谈话中，王老师对我讲：刚毕业，应该在一个企业里呆上——4年，沉下去做事，学会深度的沟通，必须能够适应企业各个时期的变化。黄老师之前也曾多次给我做职业规划并描述远景。你们在工作中的只字片语，朴实的给我以指导。不知您是否记得一次我们人力资部四个人聚餐，黄老师讲了自己的奋斗历程，那一天我们三个都深受震撼：有一种精神，是您有而我们缺乏的，那就是挑战自我的意念吧!

辞职的理由向您罗嗦好多次了，就不再重复了。非常能够理解您，有的事情不由黄老师做主，但仍然感谢您为我多次争取。最后一次，向您确认这个问题的时候，仍然不能得到肯定的回答，也坚定了我离开的步伐，根据我的，站好1号之前最后一班岗，绝对不因为我的离开让同事手忙脚乱。

此次，向您提出正式辞职，也是最后一次，希望能够得到您的理解和支持!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**部门负责人辞职申请书篇八**

亲爱的联通公司领导：

天要下雨，娘要嫁人，生死有命，富贵在天。本来我想在培养我的公司将我青春热血全部射出，把我的灵魂与肉体全部献给联通公司，但是工作是残酷的，生活是现实的，工作的摧残，客户的蹂躏，让我心力交瘁，肺火肾虚，精神力和持久力也急剧下降。

当然了，俺的工作就是让客户蹂躏，领导盘剥，这自是做小弟的本份，无可厚非，在培训时候不也说过，用我的服务，换你的满意，这也同样是俺家附近洗头房的口号，俺也是十分认可的。但望远看过去身边一个个兄弟都飞黄腾达了，都挥金如土了，往近看看着公司正式员工，喝着茶水，唠着闲磕，每月拿着15%的房贴，车贴，5、6百的高温费，几千几万的工资奖金，虽然俺娘跟我说过，不该看不看，不该想的不想，但是俺总是在这心里偷偷琢磨着，同样是联通公司，但这人与人的差距咋就这么大尼?

今天18，明天40，时不我待，孔子也曾站到山顶上狂吼：“时间过的真\_\_的快啊!”公司有长远的企业文化，给俺定下了宏大的职业生涯目标，前途光明都晃的俺挣不开眼了，当然了，直到现在也没有睁开过。可俺就看不明白，你们让我做这做那已经都3年多咧，咋毫无动静哩，俺家邻居的小姑娘都从青春的少女都变成了孩他娘了，可俺咋仍然怀才不遇哩，等俺年老色衰的时，被联通公司一脚踢开，那有谁还给俺钱呐?

因此本人因为个人原因，挥泪离开已经服务多年的联通公司，请求领导谅解。

此致

敬礼!

**部门负责人辞职申请书篇九**

尊敬的x主任：

您好!

很遗憾在这个时候向中心正式提出辞职，或许我还不是正式职工，不需要写这封辞职信。当您看到这封信时我大概也不在这里上班了。

来到广告中心也快两个月了，开始感觉中心的气氛就和一个大家庭一样，大家相处的融洽和睦，在这里有过欢笑，有过收获，当然也有过痛苦。虽然多少有些不快，不过在这里至少还是学了一些东西。

在这一个多月的工作中，我确实学习到了不少东西。然而工作上的毫无成就感总让自己彷徨。我开始了思索，认真的思考。思考的结果连自己都感到惊讶――或许自己并不适合电视采编这项工作。而且到这里来工作的目的也只是让自己这一段时间有些事可以做，可以赚一些钱，也没有想过要在这里发展。因为当初连应聘我都不知道，还是一个朋友给我投的资料，也就稀里糊涂的来到了这里。一些日子下来，我发现现在处境和自己的目的并不相同(一个月工资还不够您扣的，当然也不够一个网站的制作费用)而且当初您好说的网线端口的事情一直没有音信了，开课的事也没有听说。我一直以为没有价值的事情还不如不做，现在看来，这份工作可以归为这一类了。一个多月的时间白白浪费掉了。我想，应该换一份工作去尝试了。

我也很清楚这时候向中心辞职于中心于自己都是一个考验，中心正值用人之际，不断有新项目启动，所有的前续工作在中心上下极力重视下一步步推进。也正是考虑到中心今后在各个项目安排的合理性，本着对中心负责的态度，为了不让中心因我而造成失误，我郑重向中心提出辞职。我也将这几天(8月6号—8月7号)的事情给做完。至于剩下的事，留给其它的同事去做吧。

离开这个中心，离开这些曾经同甘共苦的同事，确实很舍不得，舍不得同事之间的那片真诚和友善。

但是我还是要决定离开了，我恳请中心和领导们原谅我的离开。

祝愿中心蒸蒸日上!

ps：我也学会了利用纸张，用反面打这封辞职申请书。

**部门负责人辞职申请书篇十**

尊敬的领导：

我很遗憾自己在这个时候正式向公司提出辞职申请。

来到公司一年，正是在这里我踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。在这一年里，有过欢笑，有过收获，有过汗水，也有过泪水。公司的福利待遇，以及对员工的照顾，都做得不错，然而这份工作总是让我感觉迷茫，在这里的一年，渐渐消磨了自己的激情，斗志，而且这一年时间里，我的成就微乎其微，工作也几乎没有起色，所以我从自己身上找原因，我开始有了思考，认真的思考，也许这一思考，上帝会发笑，但是这笑里，更多的是苦涩，而思考的结果，其实连自己都难以接受—我觉得我不适合硬件工程师的工作，否定自己总是让自己感觉很痛苦，然而人总要面对现实，学会自我成长，自己的兴趣是什么，自己喜欢做什么，自己又适合做什么，这一连串的问题，让我很沮丧，同时也让我萌生了辞职的念头，并且让我确定了这个念头。或许只有跑到社会上去重新开始，重新遭遇挫折，才能给自己一个准确的定位，我觉得这才是我人生的下一次选择。

我很清楚这个时候辞职于自己于公司都是一个考验，公司正值用人之际，为了公司不因为我

而造成损失，本着对自己、对公司负责的态度，我郑重向公司提出辞职，或许这对自己、对公司都是一种解脱吧。

能为公司效力的日子不多了，我一定会把好自己最后一班岗，做好自己手头的工作。

离开这个公司，离开这些一起工作过的同事，很舍不得，舍不得领导的谆谆教诲，舍不得同事之间的那片真诚与友善，但是我还年轻，我觉得生活需要热情，工作需要激情，我想趁年轻做自己喜欢做的事情。

最后，愿公司在今后的工作中发挥优势，扬长避短，祝愿公司兴旺发达!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**部门负责人辞职申请书篇十一**

尊敬的x部长：

您好!

我于20\_\_年入职贵公司，在您的关心、支持和同事们的帮助下，收获很大，增长了见识，开阔了视野，积累了经验，令我终生受益。但由于本人认真考虑后，还是决定辞去现职位，离开贵公司，具体原因如下：

一、经验不足，水平有限。本人所学的专业和现在工作的岗位有太大的差别，更加上由于我经验不足，错漏百出，难以专业胜任有关技术性的工作。在整个的工作过程中证明我不是一个合格员工，还有很多东西需重新学习。因此应由更专业、更有水平、更优秀的人来任此职位。

二、此工作风险性高，并且我没有接受过专业化的培训，还有公司对此产品的包装仍然处在非常落后的阶段，虽然我在包装过程中很小心、很仔细!但锗单晶属于易碎品，在运输过种中不应该有任何挤压，而公司在产品的包装箱上没有任何一点提示!公司对产品在运输过程的安全性没有一个很好的管理方式，也不能对产品的安全性有任何保证!因此在运输过程中面临着太多的风险!

三、公司对客户在产品收到后的要求不严，不能及时准确的判断产品出现问题是在客户自己加工过程中出现的问题，还是别的原因!还有，公司所发出去的产品都是经过我的手的，但是为什么就总是只有这一家公司的连续出现问题呢!

因为，此工作风险性太高，我独自一人承担不起这么大的风险!因此，我决定辞去这份工作!并且对公司造成的损失表示歉意!

在这里，感谢公司的各个同事给我的帮助，并且特别感谢彭总、张部长和董主任对我的关照。希望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。

并祝贵公司兴隆!

此致

敬礼!

**部门负责人辞职申请书篇十二**

尊敬的领导：

首先感谢你们在百忙之中抽出时间阅读和批复我的辞职申请书;其次，对于我这次提出辞职，我表示深深的歉意。

承蒙你们的关心和照顾，使我在\_\_酒店北京分号度过了三年零九个月的美好时光，从中也让我学到和懂得了许多为人处世的道理。能与全体新老员工一起走过这一段平凡而难忘的人生北漂之路，这份情感不是可以用任何言语来表达的。再次衷心感谢你们和各部门经理在过去的日子里所给予我无微不至地关心和帮助。

作为一名\_\_员工，虽然我年过半百，但是依旧非常认真负责地去做好每一项工作，每天工作均在10小时以上，每逢星期天也从不休息，自觉地起着一位老同志该有的模范带头作用。但是，薪金收入与我所付出的辛勤劳动根本没有充分体现出来，很抱歉我只能提出离职辞呈，恳请你们于20\_\_年\_\_月\_\_日前安排好合适的人员接收我的工作并批准我于当日离职为感。

接下来我依然会用心工作，站好最后一班岗，并认真地做好离职前的一切交接工作。最后祝你们和你们的家属身体健康，工作顺利!也衷心祝愿\_\_酒店北京三家分号顾客盈门，生意兴隆。

特此报告，望批复为盼!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**部门负责人辞职申请书篇十三**

亲爱的\_领导：

感谢领导对我的信任，给我机会来企业工作。其间我认识了不少朋友，学到不少新的知识，也有过很多愉快的时间，但是我因学习上课的需要，特辞去此刻的保安工作，望企业领导能够谅解，如果您发现以往的工作有什么问题，请与我联系，手机不变。并期望能持续联络，

期望企业领导能理解，并批准我的离职请求。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**部门负责人辞职申请书篇十四**

尊敬的老总：

我是\_部的主管\_\_.我准备辞职了，从公司的角度来说，我其实是没有什么可留恋的，因为公司让我伤心。但是对您来说，我舍不得走，因为您是好人。但是您毕竟不是这个公司里真正的老板，公司毕竟还有一个上层总公司在统辖，所以很多时候您并不能真正说了算。可能这也是您的心病吧。

去年老板让我去总公司做行政经理，当时我真的不想去，以我的性格，太讲原则了一定会得罪一些人的。总公司的人事关系太复杂，那里面不是老板的亲戚就是朋友，要不就是同学，我谁也得罪不起。但是当时，没有办法，我别无选择。

在总公司也真的让我尝到了人间冷暖和人情复杂。财务副总曾经问过老板：你喜欢沉静真诚却不爱表达的人，还是喜欢乖巧会说但是善于隐藏的人?当时老板的答案是前者，但是真正做起来，我这个沉静但是不爱表达的人却并不能得到他的认可。当时我去总公司的时候，财务制度特别混乱，每个人都可以找老板签字报销，但是蜡板从来没有真正问过这些钱都干什么用了，这使得总公司的很多人乘机谋私，我跟老板提了建议，公司开始严格报销制度。结果这冲撞了某些人的利益，于是开始有人在背后打我的小报告。一而再再而三，老板听信了他们的话，但是他从来没有想过为什么会有人在背后批评我?这些批评是否公正?批评我的真正原因是什么?这些老板从来没有问过。

当老板觉得一个人不行的时候，可能是这个人的问题，但是如果来时个人他都不满意的时候就是老板的问题了。当时我又回到了分公司回到您手下的时候，您也没有给我客观的评价，这让我很伤心，但是我没有辩解，我相信事实会为我说话。果不其然，公司再请的.行政经理又一次被老板赶走了，这个时候您才明白，问题并不出在我身上，而是老板并不知道怎么用人。

我不知道，坚持原则难道不对吗?维护公司利益难道我错了吗?不过这都不重要了。我决定离开公司了。您不要留我。

我为自己考虑过了，当时我跟您一块到这家公司，所有制度我都帮您建立了，人事工作帮您理顺了，行政工作也没有问题了，是谁都可以把这一块接下来了。您开始觉得办公室工作太闲了，我对公司已经没有什么用处了，我听说您准备让我把仓管接下来，这不是我的职业定位，如果我不做其他工作，对于公司来说，我就是可有可无的了，在这样的情况下，我留下来真的没有什么必要了。为了我自己的未来，我唯一的选择就只有离开。

还有，要建立有序的薪酬体系，不要凭你的喜好给员工定工资和绩效，你发奖金的时候不要看人，您喜欢的人就多发一点，您不喜欢的人少发甚至不发。这样的一言堂让员工心里意见太多，虽然他们不说。这样积累下去，时间久了，他们会离您越来越远，最后您可能会众叛亲离的。

我的确是在批评您，但是这些是别人不会说的，因为他们不想得罪您。我以前提过一些建议，但是都没有得到您的重视，而我是一个客观而有原则的人，在这样一个不讲原则的企业里，我没有用武之地了。

您是个好人，但是不代表好人就能管理好企业。真诚地希望您能做出改变，并把公司带好。而我为自己重新做了定位，我的定位在公司里面是不会实现的。所以，我决定离开了。您不要留我。

我不舍得离开您，但是我不能不走了。当一个人离开三天而无事的时候，就说明这个人已经没什么用处了。鉴于此，我最好的选择便只有如此了。

请您批准我的请求，谢谢!

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找