# 培训计划

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-09-16

*第一篇：培训计划培训计划：一、培训目的1、让新员工了解公司概况，规章制度，组织结构，使其更快适应工作环境。2、让新员工熟悉岗位职责，工作流程，与工作相关业务知识以及服务行业应具备的基本素质。二、培训对象公司所有新进员工三、培训时间新员工入...*

**第一篇：培训计划**

培训计划：

一、培训目的

1、让新员工了解公司概况，规章制度，组织结构，使其更快适应工作环境。

2、让新员工熟悉岗位职责，工作流程，与工作相关业务知识以及服务行业应具备的基本素质。

二、培训对象

公司所有新进员工

三、培训时间

新员工入职培训期1个月，包括2-3天的集中脱岗培训及后期的在岗培训。

四、培训方式

1、脱岗培训：采用集中授课的形式。

2、在岗培训：采用日常工作指导及一对一辅导形式。

五、培训教师

行政人事部负责人、店面经理、助理店长、在某方面具备专长和特殊技能的老员工

六、培训教材

公司简介、公司管理制度、部门管理制度、职位说明书、案例

七、培训内容

课表

工作岗位介绍、产品知识、销售技能和技巧； 公司概况、企业经营理念、企业文化、规章制度。

1、书面考核。行政人事部统一印制考试受训者。脱岗培训中使用。

2、应用考核。通过观察测试等方法考查受训者在实际工作中对培训知识或技巧的应用。由部门直接上级、同事、行政人事部共同鉴定。

九、培训效果评估

行政人事部与新员工所在部门通过与受训者、教师、助理店长直接交流。跟踪了解培训后受训者的工作情况，逐步减少培训内容的偏差，改进培训方式，以使培训更加富有成效，达到预期培训目标。

**第二篇：培训计划**

骨干教师自身培训计划

双阳区通阳小学高金凤

骨干教师自身培训计划

一、指导思想：

以双阳区“十一五”教师继续教育规划”和“全面实施农村中小学教师素质提升工程”意见为指导；本次培训以“三新一德”为主题，以课堂观察技术、视频案例和网上研修为抓手，通过培训切实提高骨干教师的师德修养、学习能力和专业素质，努力培养骨干教师的教学特长、实践能力和创新精神，发挥骨干教师的带动和辐射作用，引领全区教师整体素质的提升。

二、培训目标：

通过理论学习、教学实践、行动研究、教育科研及E-环境教师研修等形式，培养教师的教育创新能力、学科知识拓展能力、系统分析思考能力、E-环境研修能力和教育科学研究能力。

1、教育创新思维能力：能够根据教育对象的特点，分析和研究教育的规律。运用现代教育思想，创造性地解决教育教学实践中的问题，努力形成教育教学的特色和风格。

2、学科知识拓展能力：能够按照学科教与学的需要，多渠道、多手段、多层面地进行自主学习和探究，丰富和完善学科知识结构，培养收集、处理和提供信息的能力，养成终身学习的习惯。

3、系统分析反思能力：能够根据教育教学过程中生成的问题，通过行动——反思——研究——实践等方式，培养系统的分析与反思能力，努力提高捕捉问题、系统分析、自觉反思与深入研究能力。

4、E-环境研修能力：结合教师专业发展的需求，自觉开展基

于E-环境的教师研修活动，博采众长，提速专业成长。能够在教育教学中，实现信息技术与课程的有机整合，优化教育教学过程，提高教育教学实效。

5、教育科学研究能力：能够结合教育教学实践工作，开展教育科学课题研究，系统论方法分析问题和解决问题，提高实施新课程的能力和水平。

三、培训内容：

1、学习新时期教师职业道德规范与要求；

2、学习新课程改革背景下的教育教学理论；

3、学习课堂观察理论与技术，实践课堂观察与分析技术。开展基于课堂观察与分析技术的视频案例研究和课题研究；

4、推进网络环境下的教师研修，依托《双阳教师教育网》的教师博客平台，形成具有特色的学科教师研修社区。

5、理论培训与实践培训相结合；

理论培训：一方面通过集体培训学习有关理论，另一方面通过教师个人研读现代教育理论专著或研究文献，撰写读书笔记等。

实践培训：主要在课堂教学过程中践行理论，尤其是课堂观察技术的实践、课堂诊断实践、视频案例实践和网络研修实践等。

**第三篇：2024—2024培训计划**

培训部2024——2024计划

为增强学生的专业竞争能力，提高我院学生的综合技能素质，我部根据学院的相关要求，结合我部实际工作情况，从2024年9月起全面展开我院2024——2024的各项培训考证工作。现将具体培训计划内容汇报如下：

一、安检培训

民航安全检查是为了确保民航空防安全，将一切不安全隐患消除在地面的安全保障行业，在民航中具有举足轻重的作用。随着民航市场的飞速发展，近年来旅客量不断攀升，各机场对安检员的需求也是大幅上升，我院作为专业的航空院校，为全国各大机场输送合格的安全检查员是我们应有的义务和责任，为此，我院联合南京路口国际机场对即将走向安检工作岗位的学生进行安检培训并考取岗位资格证书的工作。其具体内容如下：

1、培训时间：

2024年11月下旬至12月中旬

2、培训对象： 11级所有专业班

3、培训单位： 南京禄口国际机场

4、培训内容：

安检考证培训主要涉及五级安检员的相关知识，包括初级理论知识和实际操作两方面来进行培训，培训学生应熟悉《安全检查员》的相关内容。理论考核以闭卷考试的方式进行，60分合格。实际操作分三部分：证件检查、人身检查、开箱包检查，需三项全部合格，方可取得由中国民航局颁发的五级安全检查员的岗位资格证书。

二、民航客、货运输销售代理岗位资格证书

民航运输业是随着时代的脚步飞速发展，应运而生的中国航空销售代理企业成为航空公司拓宽市场的一项重要渠道，销售代理业迅猛发展，时至今日规模大，覆盖面广，销售代理人的从业人员遍布全国各地，为了增强我院学生在客票销售方面的竞争力，我院与中国国际航空公司西南分公司合作，对我院学生进行民航客、货运输销售代理的培训考证工作。其具体内容如下：

1、培训时间 2024年5月中下旬

2、培训对象 12级所有专业班

3、培训单位：

中国国际航空公司西南分公司培训部

4、培训内容： 民航客、货运输销售代理的考证培训主要涉及客票销售、计算机订座记录、货运销售等相关课程，培训学生应在规定时间内掌握相关内容，考试合格者可取的由中国航协颁发的资格证书。

三、普通话

普通话是我国的通用语言，为了提升学生就业的优势，同时也为了在以后工作中便于沟通，提升服务质量，为此我院邀请四川省成都市普通话测试中心的老师前来对我院学生进行普通话等级测试，其具体内容如下：

1、测试时间： 2024年6月上旬

2、测试对象 12级所有专业班

3、测试单位：

四川省成都市普通话测试中心

4、测试内容：

普通话测试主要涉及字、词、句、文章的发音，根据其得分的高低得到不同的等级证书。

培训部

2024年10月30日

**第四篇：培训计划**

2024年培训计划

为了进一步扎实深入推进《药品管理法》、《药品管理法实施条例》、《GSP管理办法及实施细则》、《药品不良反应报告和监测管理办法》、《医疗器械监督管理条例》等相关法律法规知识，强化我院药品及医疗器械的购销环节的监管，进一步规范我院药械流通秩序，提升医院药学从业人员整体素质和药学水平、调整知识结构、拓展知识层面，我院特制定涉药人员法律、法规及专业知识培训。具体培训内容如下：

时 间 内 容 主讲人 3月6日

熟悉了解《药品管理法》

付琼

《药品管理法实施条例》

6月5日

《GSP管理办法及实施细则》

付琼

9月4日

《医疗器械监督管理条例》

付琼

12月4日

《药品不良反应报告和监测管理办法》

付琼

及抗生素的合理应用

**第五篇：培训计划-2024**

药物临床试验机构培训计划

2024

一、培训目的：

为了加强我院国家药物临床试验机构建设，加强临床试验科室对GCP、SOP等知识的了解和掌握，为保障临床试验工作顺利开展，培养一流的研究团队，我院药物临床试验机构办公室根据GCP及相关法律法规的要求，结合我院实际情况，机构计划于2024年组织开展对伦理委员会成员、各临床试验科室、新报专业科室及辅助科室GCP研究者进行如下培训。

二、培训内容：

1、院外培训：

A、今年计划对我院的新参加GCP项目的人员，包括专业组、机构、药学部等部门人员均参加一次院外的培训，获得相关证书。

B、对目前有项目的一些PI安排今年参加院外培训，以期更新相关知识和法律法规，要求各专业研究人员每五年至少应参加一次全国性临床药理/药物临床试验会议，或参加一次药物临床研究培训班。

2、院内培训：

A、机构组织1次全院的药物临床试验质量管理规范培训会议

B、专业组每承担一项新药临床研究时，全体参研人员应再次学习GCP法规、《药品注册管理办法》和国家药品监督管理局颁发的新药临床研究指导原则的相关知识，以及与该试验研究有关的临床前资料、临床资料及相关文献。

C、不定期的培训包括试验开始前、试验中及临床总结阶段，应结合具体问题进行培训，如遇到不能解决的法规和技术问题，可向医院国家药物临床试验机构咨询。

三、培训对象：

1、新入职的专业组成员，医生、护士及专业组质控员

2、各个专业组的PI，主要研究者，研究护士，药物保管员

3、伦理委员会成员

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找