# 2024年最新防违章工作总结5篇

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-09-19

*总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，...*

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**2024年最新防违章工作总结5篇一**

为认真吸取xx教训，提高员工安全意识，强化安全基础管理工作,针对目前安全生产工作的实际情况和存在的薄弱环节，公司决定从x月x日起开展为期一个月的以“查隐患、查管理、反违章等”为重点内容的安全大检查、大整顿活动，以进一步夯实安全基础，营造良好的安全生产秩序。现将此次专项行动活动情况作如下总结： 一、加强领导，组织有力，广泛动员公司员工深入开展活动

（1）领导高度重视，组织有力

1、x月x日，公司针对“xx”事件，及时召开了安全生产紧急会议，并对整顿公司安全生产管理提出了要求，决定在全公司范围内开展一次全员参与、全方位整改的“安全整顿月”活动，并要求公司各部门必须深刻领会活动的意义和目的，充分认识到本次活动的重要性，坚持安全管理“五同时”，按照公司的统一部署做好本次的各项安全生产宣传、教育、自查和整改工作。

2、此次活动的开展，公司领导高度重视，及时成立了以公司第一责任人为组长的领导小组，并以安监部牵头下设工作小组，领导小组负责公司专项行动的总体安排、督促和检查工作，工作小组负责公司各部门、车间专项行动的具体安排和指导工作。

3、x月x日，公司及时出台了“关于深入开展反违章及隐患排查治理专项行动的紧急通知”，同时在活动时间、要求、内容上做了具体的安排和部署，提出了以“查隐患、查管理、查临时用工管理、查制度落实、查安

全责任制落实、查反违章工作管理等”为重点内容。公司所属各部门、车间行动迅速，立即成立了活动领导小组，做到有组织领导、有计划安排、有检查内容、有总结整改，从而为此次活动开展打下了良好的基础。

（2）认真学习，大力宣传，提高公司员工对此项活动重要性的认识

1、认真进行活动的深入宣传和贯彻工作，文件内容及时传达到位每位员工，活动的开展做到横向到边、纵向到底，在公司范围内迅速掀起了的活动高潮。

2、公司各部门、车间按照公司安全生产大检查活动的安排积极行动。一是公司各职能部门，发电车间、维护车间各班组都认真组织部门人员学习了关于xx公司“xx”人身死亡事故的相关内容。二是通过学习对事情发生的经过、造成此次事件的原因进行了全过程的分析，每位成员按照要求在会上都进行了发言，分析造成这次事件的深层原因、暴露出的问题以及为防止类似事件的发生我们应该做好哪些方面的工作等。

3、公司各部门班组均按照要求认真组织学习国家、集团公司、xx公司、xx公司等有关安全管理的法规、规程、制度、规定和预案、典型事故案例等。学习的文件有：集团公司安全生产工作规定、集团公司发（承）包和临时用工安全管理规定、xxxxxx责任制、xxxx外委工程安全文明生产管理考核办法、 电力安全工作规程 等。通过学习以提高公司员工对此项活动重要性的认识。并组织公司安监部等公司部分人员进了考试。

4、利用公司简报、橱窗、横幅、板报和标语等宣传工具，大张旗鼓地进行宣传，用舆论导向激发干部职工的参与，让他们牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，把规范自己的行为、注重安全生产及反违章变为自觉活动。据统计，在本次活动中，我公司共悬挂横幅6条，办专题橱窗1期。

通过这些形式的宣传，激发了公司全体员工自觉参与此次大检查活动的热情。

二、加强对委外工程的安全管理，落实安全管理责任

（1）、加强对委外工程单位的安全管理，强化责任落实

1、x月x日至x日，安监部组织对公司所有委外工程及临时工的使用情况进行检查。

1) 对照《xx公司发（承）包和临时用工安全管理规定（试行）》的有关规定,对公司委外工程（在建工程及未开工的工程项目）项目进行全面清理，其中重点对xx公司、xx公司、xx公司等承包单位资质进行再审查，确保承包单位资质符合国家、行业和集团公司规定。其主要检查内容是：一是对营业执照、资质证书、法定代表人资格证书、施工简历和近3年安全生产记录。二是对施工负责人、工程技术人员和工人安全施工的技术素质符合工程要求，特种（设备）作业人员必须持有政府主管部门颁发的特种（设备）作业人员操作证。三是有满足工程施工需要、保证人身和设备安全的施工机械、工器具及安全防护用品、安全用具；安全工器具、安全用具经检验合格。四是专（兼）职安全员设置符合要求。

2) 对公司所有发包工程项目及临时用工合同（包括外包工程安全责任书的签定）进行检查，要求所签合同的形式和内容规范，明确各方应承担的安全责任，切实保障安全生产。

3) 对公司临时用工情况进行了一次全面的排查，对现在各部门使用的临时工进行统计，此次重点对外委单位的临时工使用情况进行了调查。公司xx车间现有临时用工xxx人（其中集控运行x人、xxx人、xxx人、xxx人、xxx人，xx车间33人。外委单位xxxx公司公司24人，xxxx责任

公司23人（其中焊工x人、叉车x人等），xxxx公司x人其中架子工x人。

2、x月xx日，安监部组织对公司外委单位进行了检查，重点对xx公司的安全管理情况进行了全面检查，查出问题较为突出，主要表现在：公司安全管理开展较差，公司领导对公司安全管理重视不够，公司安全管理制度未按要求制定，安全责任未认真落实，员工安全意思淡薄，公司日常安全学习和教育培训工作不到位，公司对员工的安全教育培训不能满足现场生产的需要，公司安全检查和安全活动未正常开展，公司日常隐患排查治理工作不到位，公司安全生产应急管理工作缺位，不严格执行两票，开工前危险点分析不到位，安全措施执行不到位等。

针对查出的这些问题，提出了以下整改措施;一是对xx公司的检查情况进行了通报，建议xx公司及时拟定整改计划，完善公司各项安全管理制度，安监部对xx公司需及时补充和完善的有关安全管理制度拟定了一个详细的清单，要求xx公司按照清单逐一进行整改。二是及时拟定培训计划加强对员工的安全教育培训，加强对安规、运规及有关技术措施的学习并组织进行考试，对考试不合格人员不能上岗。三是在全公司内部开展一次以查思想、查管理、查

规章制度

、查设备隐患、查措施落实的安全整顿活动，认真进行安全学习和讨论，对活动开展情况进行认真总结并做好记录。四是组织公司员工认真进行危险点分析和隐患排查治理工作，对查出的问题及时进行整改，对不能及时整改的要出台相应的技术措施。五是对xx公司安全学习软件记录情况进行现场指导，对公司安全学习的内容和学习记录的要求、方式进行了详细讲解，确保安全学习的质量和记录符合要求。要求

xx公司严格按照计划安排按时完成整改工作，确保整改落实到位，以提高公司的安全管理水平，保证安全生产。

x月x日，安监部再次组织人员对xx公司的整改情况进行了检查，检查情况：一是公司安全管理规章制度在制定和完善中，但仍然存在公司岗位安全责任制中未制定公司管理人员岗位责任等情况。二是公司有针对性的开展了安全培训工作，进行了安全知识和技术措施的学习，学习记录较为完善，但未拟定学习计划，建议及时整改。三是公司按照安监部整改措施要求，认真开展了安全整顿月活动，组织员工进行了安全学习和讨论，并将学习讨论情况进行了认真记录。四是在公司所属范围内进行了危险点分析和隐患排查治理，提出整改措施x条，其中及时整改x项。

3、x月x日，公司公司领导主持召开关于公司临时工安全管理研讨会，参会人员有公司xx部、xx部、xx部、xx部、xx车间、xx车间等10余人，会上，与会人员就公司目前临时工的使用情况、公司临时工的组成情况，以及如何更好的管理好现场临时工，尽可能规避风险问题进行了认真讨论，公司领导对下一步如何管理临时工问题做了具体安排，并提出了要求。

4、x月x日和x月x日，公司两次组织xx、xx、xx、xx、xx，对“xx” 事件进行认真分析，查找造成这次事件的原因及管理上存在的薄弱环节。会上公司领导就这一不安全事件结合生产现场的实际情况，就公司当前和今后的安全工作做了要求：要认真吸取教训，举一反三，开展安全生产专项检查活动。认真落实公司各项安全生产工作规定，以人为本，强化从业人员的安全教育，加强对外委工程和规范对临时工的安全管理，做好现场

**2024年最新防违章工作总结5篇二**

开展“反违章”活动以来 ，我专业通过班组安全活动、安全分析会、查现场设备缺陷、查现场习惯性违章等手段，广泛的发动专业人员学习、纠错，在专业内营造出了强烈的反违章氛围，进一步提高了员工安全生产自觉性，促使员工积极参与反违章活动，增强员工自我防范意识。按照阜康热电厂20xx年反违章实施方案内容要求，从作业性、指挥性、装置性、管理性违章等四个方面着手，对本专业安全目标管理、安全生产责任制落实情况、安全监督组织机构检查力度、生产现场安全标志、设备标志、安全警示线、安全防护装置、安全规程、规章制度、安全生产奖惩规定、工作票、防止机械伤害、防火、防爆等几个方面内容进行了检查，对检查出的问题落实限期整改，未整改项严肃考核。现对电气检修专业20xx年上半年反违章工作总结如下：

1、现场作业性违章共计18项，已落实考核教育，并且起到了“处理一人，教育一片”的警示作用，杜绝违章现象。

2、现场习惯性违章共计35项，已进行批评教育并通报，在20xx年的安全工作中针对习惯性违章同样纳入考核，杜绝习惯性违章

3、不合格票类落实考核26项，通报20项，加强对作业票据的管理，杜绝作业人员执不合格票据作业

4、电气检修专业组织安全大检查9次，针对台账记录、现场作业、环境卫生等方面开展检查，对检查出的问题落实限期整改，未整改项严肃考核。

5、电气检修专业组织安全考试5次，要求85分及格，按每分考核10元的标准落实考核，从而加深电气检修专业人员对“典型违章100条”和“安全规程”的记忆和认识,让每位员工从意识和思想上认识到反违章的重要性。

6、规范了220kv泰恒变电站和35kv泰鸿变电站设备标示，规范了35kv泰鸿变电站提示类标示牌，从而杜绝值班员习惯性违章。

7、组织并要求各班组深刻学习“典型违章100条”、“典型违章的纠正与预防”以及“作业现场危险源辨识”等各项内容，加深员工的安全意识，提高员工安全自觉性，相互监督、相互提醒，从而降低了事故的发生率。

8、共计开展12次应急演练，在演练过程中规范员工作业标准，及时纠正不安全行为，避免安全事故的发生。

9、对于重要危险源进行专项培训，例如：发电机更换碳刷，规范员工标准化作业，提高员工安全意识。

**2024年最新防违章工作总结5篇三**

运二区采煤机械化队主要负责井下变电系统电气设备的检修维护和采区原煤运输任务，共有职工xxx人，人员素质参差不齐，工作环境点多、面广、战线长，难管理。近年来，我们在工作中严格按照矿“三精四严”的指导方针，结合本队实际，不断强化职工自主管理意识的培养，逐步实现岗位价值精细化，从而保证了安全运转。xxx年5、6两个月机电事故影响时间为零，创下了建矿32年来的最好成绩，电修班还被评为集团公司“五好班组”。xxx年1至5月份，全队机电事故平均每月影响时间不到7小时，各种违章现象较去年下降55%以上。应该说这些成绩的取得，完全得益于自主管理制度的推行和职工自主管理意识的养成。具体的说，我们主要做了以下几个方面的工作：

由于职工人数多，工作范围广，我们实行的是从队到包机组到职工的三级塔式管理模式。站在全队的角度，处在塔顶的是队级管理干部，塔身中间的是班组干部，塔基就是普通职工。在实际工作中，我们强调一级对一级负责，一级服从一级，不能“各拿各的号，各吹各的调”。建立了“351”隐患自主排查整治体系：“3”即岗位、班组、队；“5”即现场整治处理、及时组织人员处理、24小时专人团合处理、定期定人处理、报矿协调整治处理；“1”即队验收闭合落实。与此同时，在强化职工服从指挥认识的基础上，鼓励个体责任意识的发挥，做到主动与被动有机统一。管理干部脚踏实地积极主动深入现场，排查处理事故隐患；职工在工作中自觉遵守规章制度，集中精力做好每班工作，每个人都是责、权、利的中心，充分释放每个人的潜能。

职工个人安全素质的高低，是减少或杜绝事故，确保安全生产的一个关键。安全工作不是单靠某一个人就能实现，必须要人人参与。由于班组职工个人素质不同，对安全措施的理解有可能存在偏差，造成无意识违规作业。对此，我们注重强化现场管理，对职工进行安全业务知识教育，提高职工的基本操作技能和处理事故的能力，从而使职工自觉遵守《安全操作规程》及其它规章制度。我们要求开工前技术员组织班组职工开小会，向职工作安全技术交底，指出工作中的危险点和注意事项；班后开总结小会，指出职工在工作过程中正确与错误的操作，提高职工的安全观念和技术水平。还要求现场安全负责人与职工一起分析事故原因、性质、吸取教训，防止同类事故重复发生。同时教育职工认清事故的严重性，明白违规作业不但危及自己的安全，而且会累及他人的道理，职工清楚了这些后果后，会自主自觉地遵守安全生产规章制度。

人是安全生产的实践者，安全管理一系列手段的根本目的是为了人的安全。我们认为，要让广大干部职工自觉接受、认同矿各项政策，就要强化教育，形成共识。我们强化了干部职工的“自主意识、争先进位意识、责任意识、制度意识、严管意识、执行意识”六种意识的培养，全面提高干部职工素质，让干部职工从自身做起，勇于争先，敢于承担责任，让制度管人，主动和严格管理，无条件执行上级各项决策，做到执行力度最大化。无论是执行矿制度还是执行区制度，都不讲条件、不打折扣的坚决贯彻执行；检修流程精细化：制定了精细检修流程，每个步骤都有标准，提高检修质量，降低机电事故发生率；安全质量标准星级化：严格按照创建要求，对井下所属系统进行星级创建，制定创建时间表，按照时间表落实相关工作；设备管理档案化：以前有相当一个时期，队设备管理不科学，备件乱扔乱放，备件的使用情况靠个别人员的记忆，到急用时不是找不到备件，就是忘记了备件存放位置，影响生产不说还造成很多浪费现象的发生。近几年采取设备分类编码，实行档案管理后，设备备件存储、消耗情况随时作动态记录、方便了材料管理、减少了浪费现象，提高了事故处理速度；斜巷运输程序化：我们对大、小班打料职工，随时动态编制操作程序，强调操作注意事项，保证斜巷运输的安全；职工培训档次化：我队职工文化程度主要是小学和初中，还有不少文盲。如果在培训的时候不问职工的接受能力，采取集中培训的方式，肯定达不到预期效果。对此，我们针对不同学历的职工，分别制定培训计划，实现档次培训，使每位职工都能得到提高。管理创新全员化：我们认为创新的实质就是开发全体职工的聪明才智，为安全生产出谋划策，不是有些人认为的创新是少数技术人员的专利。我们制定了职工创新考核办法，鼓励职工提合理化建议，搞小创新发明，提高了职工爱岗敬业的自主性；“三违”人员帮教化：为了帮助“三违”人员认识到“三违”行为的危害性，我们按照轻微、一般、严重三个档次，除严格落实矿相关处罚制度外，还根据队制度进行全方位的帮教，杜绝重复违章，取得了比效明显的效果。今年以来，没有一名因违章被帮教的职工出现第二次违章行为。

挪威民间传说：渔民捕沙丁鱼通常很难活着返港，偶尔一次发现有一艘船的沙丁鱼全活着返回，原来秘密是里面有一条鲶鱼，它的存在使沙丁鱼们惊恐万状，左冲右突，结果反而都保全了性命。我们认为班队管理也是这样，应让职工时刻保持危机感，让每位职工不是“居安思危”，而是“居危思进”才能促使他们养成自主学习，争先进位的习惯。我们要求每个班组做到“九能”，即能完成生产、工作任务；能自主管理班组安全工作；能自主治理班组工作范围内安全隐患；能自觉严格按质量标准化施工；能自我规范安全生产操作行为；能主动挖潜增效、自主节支降耗；能自主创新；能主动坚持班务公开；能主动开展思想政治工作。同时按照岗位强度、工作环境、设备技术含量大小，制定岗位价值考核标准。利用\*\*服务，责任赔付等经济杠杆的作用，调动职工干工作的积极性。比如出现机电事故后，如果安排某名职工去处理，由于技术的原因处理不了，只要另外安排人去处理，这名职工就得赔付给该位职工劳务工资，使其不得不主动学习，提高自己的业务技术水平。现在我们队已经实现了“能者上，庸者下，平者让”的岗位考核竞争机制，职工自主学习蔚然成风。

什么叫做不简单？能够把简单的事情天天做好，就是不简单；什么叫做不容易？大家公认的非常容易的事情，认真地做好它，就是不容易。煤矿安全管理不需要多高深的理论，只要我们每个职工怀着一腔热情，养成向先进学习，争当先进的习惯，自动自发地做好每件事，遵章守纪，远离“三违”，我们的工作就不难推进，我们的安全就不愁抓不到位。我们应该大力提倡职工岗位自律，充分引导职工实现岗位自主管理，形成人人抓安全，事事有人问的好局面，这也是搞好安全生产的必由之路。

**2024年最新防违章工作总结5篇四**

一、指导思想

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻公司反违章活动工作方案，全面总结反事故斗争、“百问百查”和安全事故“回头看”的成效与经验，坚持以人为本，严格落实责任，严格执行规程，切实规范行为，从根本上消除各类违章和事故隐患，以反违章活动为抓手，着力解决管理不到位、责任不落实等深层次问题，杜绝责任事故，夯实安全基础。

深入开展安全生产反违章活动，安全教育培训有效加强，员工安全意识显著提高，对违章的危害性认识更加深刻，规章制度体系进一步完善，安全规程规定执行力明显提高，违章深层次问题得到有效解决，各种违章现象进一步大幅下降；不发生违章导致的人身伤亡事故、恶性误操作事故等人员责任事故，确保全局安全生产持续稳定，全面实现全年安全工作目标。

二、基本原则

1．坚持班组长带头、全员参与。反违章活动要取得实效，关键在监督和指导。要高度重视，把反违章工作作为“一把手”工程，班组相关职能人员亲自抓，定期研究部署，从自身做起，带头履行责任，带头执行规程。强化全员参与意识，充分调动每位员工的积极性和主动性，人人参与反违章，努力营造反违章工作的浓厚氛围。

2．坚持全面系统、突出重点。开展全面、全员、全过程、全方位反违章工作，系统分析和查找每项工作、每个岗位、每个环节的违章现象，特别要重视和解决关键时段、关键人员、关键环节的违章问题。

3．坚持培训教育、正确引导。要强化安全事故警示教育，开展安全规程和风险辨识培训，增强员工遵章守纪意识，提高规章制度执行力；要建立完善激励机制，加大正面引导力度，鼓励员工自查自纠，自觉反违章、不违章。

4．坚持严格要求、从严处罚。处罚违章不留情，看似无情最深情，反违章是对职工最大的关爱。职能人员要以“铁的制度、铁的面孔、铁的处理”，反“违章指挥、违章作业、违反劳动纪律”。对于违章现象，无论是否造成后果，都要及时纠正，严肃处理，决不姑息迁就。

5．坚持常抓不懈、健全机制。反违章是一项长期艰巨的基础性工作，要持之以恒，坚持不懈。要从组织管理、技术措施、教育激励、监督考核等多方面，健全反违章工作机制，使员工逐步养成良好习惯，培育建设企业安全文化，确保安全生产长治久安。

**2024年最新防违章工作总结5篇五**

今年以来，我们在省公司、分公司的安排下，进行了反违章工作的宣传和部署，在本公司范围内开展了以消灭装置性违章、杜绝管理性违章、控制行为性违章为主要内容的反违章活动，反违章工作总结。要求各部、室、车间充分认识本次活动的重要性，严格落实安全责任，按照《\*\*省电力公司反违章工作规定》要求，进一步落实全面、全员、全过程、全方位的安全管理与安全监督，坚持以“三铁”反“三违”，以人员无违章、管理无违章、装置无违章，实现安全生产无事故。

我们通过局域网、板报、led电子显示屏等多种形式的广泛宣传，提高职工思想认识，增强参与活动的主动性和遵章守纪的自觉性。9月下旬组织了《国家电网公司安全技术劳动保护七项重点措施》和《典型事故案例汇编》的学习，切实提高各级人员的违章辨别能力和对违章危害性的认识，营造“人人反违章，全员促安全”的良好氛围。九月最后一周我们开展了各类违章的集中整治，装置性违章方面，积极向上级部门争取资金，结合大修、技改进行改造；行为性违章则重点加大了检查和处罚力度；对于管理性违章除加大教育培训外，我们还重新进行了各级各类人员的安全职责修订，为实现“安全生产零违章、作业人员零伤害、监督管理零宽容、工作质量零差错”工作目标进行了“严、细、实”的工作。

1、要把开展“反违章”活动与教育培训工作结合起来。安全教育培训是各类教育工作的重点，我们做好理论与实际结合，教与考结合，教室与现场，将安全教育延伸到生产的各个环节。

2、“反违章”的重心下放，以车间、班组工作为主，车间如战场，班组安全企业就会无事故，车间主任、班组长承担着重要的安全生产责任，做好每一件小情，规范每个细节，才能真正保证安全，班组安全考核是全过程安全管理的主要手段，违章必究才能有效制止违章；加强班组建设，规范员工行为，建立健全员工安全自我管理和自我约束机制，把工作重点放在严格抓好规章制度和安全措施的落实上，把工作重心放在作业班组、作业人员和作业现场；学规程、用规程是班组规范作业行为的关键，也是安全技术的保证，是杜绝野蛮作业、无知违章的.理论保证，是超前预防的理论基础，我们在活动中紧盯班组，组织各类规程的章节学习讨论，加强理解，学习中重组织、重时效、忌形式、忌长篇大论。

3、 “反违章”活动与“无违章班组创建”相结合，这也是安全工作重心前移的表现，一个月的“反违章”活动中，共检查发现违章5项，均为装置性违章，截止目前均已得到处理。发现问题及整改情况见附表。

4、“反违章”活动是长期的斗争， “以人为本”的思想和“安全第一”方针是我们必须始终坚持的，我们保持清醒头脑，进一步落实责任，创新管理，以扎实有效的工作，再创本公司安全生产新局面。

扎实开展每周一的安全学习活动，除学习有关文件和事故通报外，还结合本班组的上周工作情况，抓住工作中的有不安全的苗头，结合规程，组织讨论，使大家都清楚地认识到可能发生事故的危害性，并对每期的《事故快报》中典型的事故案例或发生在身边的违章行为，进行分析、总结，并结合工作实际，开展讨论，查找不安全因素。通过对班组成员进行经常性教育，使全班人员认识到，安全意识是在经过多年的实践和许多惨重的安全教训中逐步积累形成的，安全无小事情，并能真正从小处着手，从大处着眼，从事故的隐患、萌芽状态着手，防微杜渐，才是预防和避免事故发生的制胜法宝，消除了班组成员对违章的思想根源。

坚持月度安全生产分析例会制度，坚持对所发生的事故、障碍、异常分析清楚，并制订有针对性的防范措施。对当月的反违章工作进行全面的分析总结，找出存在的问题，明确下一步反违章工作的重点，以适应深入开展反违章工作的需要，逐步使月违章次数向零目标迈进。通过召开安全分析例会，提高了班组成员的安全意识，促进了各项规程制度的有效落实。

岗位技能培训是队伍素质建设的重要途径，是提高安全管理水平的重要措施，必须以人为本，与时俱进。现场管理是落实安全管理制度的关键，必须从严要求，养成良好的习惯。我们在每季度的业务技术培训中，把加强班组人员的岗位业务技术学习和习惯性违章作业相结合，根据以前的作业情况，对照安规和各项规章制度，认真查找违章表现，然后，通过反违章学习，使全班人员都清楚违章的每一条表现，防止违章行为出现。主要采用现场考问、事故预想等形式进行培训，使大家明确并不是每次的违章作业都能酿成事故，但每次事故都基本上都是因为习惯性违章作业所造成的后果，而且，往往是因为一个人的一时疏忽就有可能中断本班组甚至于全公司的安全记录。

我们始终坚持安全第一，预防为主的工作方针，围绕保人身、保电网、保设备的安全目标，以人本管理作为切入点，不断完善安全生产规章制度，认真落实班组人员的互保合同和反违章承诺书的签订工作，并在每年初要求班组成员写份反违章决心书，还建立了班组人员反违章的考核机制。对发现违章，要及时制止，并在班后会按规定宣布处理意见。工作负责人或监护人对违章没有及时制止的，也视为违章，并对其进行一定的处罚。

作业组其他成员也要互相监督，积极、主动地制止违章人员。要认识到：制止违章是对违章者最大的关心和爱护，是对工作、对集体极其负责的表现。对违章者不仅进行考核，还要求在安全活动时进行检查。检查内容包括：违章的原因是什么，对违章的危害性有哪些认识，今后怎样做到不违章。

工作负责人或监护人也要检讨。通过大家说教，使违章者提高认识，改掉违章的不良行为，同时也使其他人受到教育。通过一系列行之有效的措施，增强了班组人员安全生产的责任感和忧患意识，同心同德，扎实工作，不断提高安全管理水平，确保了安全生产无事故，使安全生产保持了良好的发展势头。

在今年的反违章工作方面虽然取得了一定的成效，但也存在不足之处，如受到处罚的人认为不公平时，没有能够耐心对其解释等。这些不足点将在今后的工作中予以纠正。反违章工作是一项长期而艰巨的安全管理工作，不是一蹴而就，我们将长抓不懈，百折不挠，养成事事、时时、处处、人人讲安全的好风气。

【2024年最新防违章工作总结5篇】相关推荐文章:

2024年防溺水应急预案最新 防溺水应急预案方案5篇

2024年学校防溺水工作总结汇报5篇

2024年挂职锻炼工作总结最新5篇

2024年最新零专业工作总结5篇

2024年学校防溺水工作方案5篇

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找