# 派出所目标责任书

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-10-15

*第一篇：派出所目标责任书淇滩镇2024年度派出所人口与计划生育“双降”目标责任书经镇党委、政府审定，镇派出所2024年度人口与计划生育“双降”责任目标如下:1、学习、宣传、贯彻中共中央国务院《关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题...*

**第一篇：派出所目标责任书**

淇滩镇2024年度派出所人口与计划生育

“双降”目标责任书

经镇党委、政府审定，镇派出所2024年度人口与计划生育“双降”责任目标如下:

1、学习、宣传、贯彻中共中央国务院《关于全面加强人口和计划生育工作统筹解决人口问题的决定》和有关法律法规，全面落实《淇滩镇2024年度人口和计划生育工作实施方案》。

2、按照镇党委、政府的安排部署，做好本部门的计划生育工作。确保本系统工作人员无违反计划生育政策的现象发生。

3、加强流动人口计划生育管理工作。在流动人口办理暂住证时，要核查《婚育证明》，验证率要达到90%以上。

4、坚持户口登记审查制度。计划外生育、非婚生育的婴儿落户时，要凭计划生育部门出具的已征收社会抚养费的证明。

5、落实定期通报制度。每季度将出生登记、流动育龄人口验证情况书面通报镇人口计生部门。

6、继续开展治理人口性别比问题。配合有关部门依法开展打击非法鉴定胎儿性别及选择性别的人工终止妊娠以及溺弃女婴的行为。

7、强化治安管理工作。对拒绝、阻碍国家工作人员依法执行计划生育公务的，构成违反治安管理条例的给予处罚，构成犯罪的依法追究刑事责任。

8、落实人口和计划生育目标管理责任制。坚持一把手负总责，确定一名主管领导和一名专（兼）职人员，建立完善人口计生工作同本部门工作相结合的长效机制和管理办法。每半年检查一次本系统人口和计划生育目标管理责任书的执行情况，积极配合和协助人口计生部门做好镇人口与计划生育工作。

9、抓好本单位离退休人员无工作单位子女、离职下岗、停薪留职、借调、辞职等人员的计划生育工作,无政策外出生。

中共淇滩镇委员会（盖章）

淇滩镇人民政府（盖章）淇滩镇派出所（盖章）

2024年月日2024年月日

**第二篇：派出所治安管理责任书**

派出所治安管理责任书

派出所治安管理责任书

派出所旅馆业治安管理责任书

为加强旅馆业治安管理，防范和打击违法犯罪活动，强化管理主体责任和经营场所应履行的责任和义务，根据国家有关法律规定，由甲方(属地方公安机关管理部门)与乙方(旅馆业经营单位)协商签订治安管理责任书：

一、甲方责任

1、保护乙方的合法经营和权益，依法打击侵犯旅馆业和消费者的正当权益、危害消费者人身和财物安全的违法犯罪行为。

2、积极协助、支持乙方建立和实施各项治安管理制度，维护旅馆业的治

安秩序。

3、对乙方从业人员开展治安管理业务培训，增强旅馆业的安全防范能力。

4、组织开展对乙方的治安、消防检查，对乙方存在的问题及时指出并提出整改意见。

5、对乙方不落实治安管理责任和违反治安管理规定的行为依法做出处罚。

6、对乙方在治安管理方面突出的成绩给予表彰和奖励，对因治安管理措施不落实而发生的重大案件给予行业内通报。

7、做好旅馆安全鉴定和开业备案工作，建立旅馆治安管理档案，严格治安管理和安全监督。

二、乙方责任

1、方法定代表人、负责人和从业人员要遵守国家法律法规和广东省的有关规定，加强内部管理，保证守法经营，保证旅业和消费者人身、财物的安全。

2、严禁组织、强迫、引诱、容留、介绍他人卖淫，或为进入场所的人员从事上述活动提供方便和条件。

3、严禁场所内发生吸毒、赌博等违法犯罪活动，或为实施上述违法犯罪活动的人员提供条件。

4、乙方一经发现场所中存在的违法犯罪活动，不得放任不管，必须采取措施制止，并立即向公安机关报告;对公安机关的调查取证工作要积极配合，不得隐瞒实情，包庇违法犯罪人员。

5、乙方法定代表人、负责人要积极制定治安巡查、值班等各项工作制度，建立完善的内部安全防范机制，加强对案件的防范控制，尤其是要防范黄赌毒案件的发生。

6、乙方必须完善视频监控系统的建设，监控点必须覆盖到大门口、大厅、楼层过道、楼梯、通道和停车场等所有公共部位、区域。(监控录象资料必须保存十五日以上)

7、严格落实各项治安管理制度。前台工作人员全部要培训，持证上岗;加

强入住登记、来访登记等各项治安管理制度;严格落实可疑情况报告制度，加强对旅馆业入住外国人的管理，凡境外团队入住，必须即使向公安机关报告。

8、配合公安机关安装并维护好旅馆业治安管理信息管理系统，保证该系统的正常运行。

9、乙方要严格按照《广东省旅馆业治安管理规定》的规定，保证场所的硬件设施符合要求。

经营旅馆应具备以下安全条件：

(一)房屋建筑安全，经营场所消防设施符合国家有关规定的要求;

(二)旅馆位置与易燃、易爆、剧毒、放射性危险物品的仓库和加油站的距离符合国家的有关规定;

(三)设置安全保卫机构，配备安全保卫人员;

(四)客房底层和楼层通道，以及可以爬越的客房窗户、门头窗有防盗装置，门窗牢固，房门安装暗锁;设有贵重物品保险柜;大厅、通道、出入口等重要

部位应当按照省级以上公安机关制定的标准安装安全技术防范设施;

(五)按照有关规定安装使用经公安部检测合格的旅馆业治安管理信息系统，系统软件由公安机关免费提供;

(六)客房每张床位的占地面积按照国家旅店业卫生标准执行;

(七)法律法规规定的其他条件。

10、乙方要加强消防安全，保证各项消防设施的正常使用，增强员工的消防意识和处置能力，及时消除消防隐患。

三、附加条款

1、本责任书甲方由属地公安机关管理部门签订，乙方由旅馆业法定代表人或负责人签订，如乙方责任人有变更，由继任人负责。

2、责任书一式两份，属地公安机关管理部门和旅馆业各执一份，长期保存。

3、责任书签名盖章生效后，双方应按照约定各自履行相应职责，如有违

反将根据有关法律和规定进行处理。

甲方： \*\*酒店 乙方：

年 月 日 年 月 日

**第三篇：目标责任书**

总经理与分管安全副总经理安全目标责任书 为认真做好我公司2024年的安全生产工作，确保我公司及全体职工的生命财产安全，根据《中华人民共和国安全生产法》及其他有关安全生产的法律法规的要求，按照 “一级监督一级，一级对一级负责”的原则，总经理与分管安全副总经理签订如下安全目标责任书。

一、工作目标

1、重大人身伤亡事故为零。

2、重大火灾事故为零。

3、重大爆炸事故为零。

4、重大交通事故为零。

5、重大生产事故为零。

6、重大设备事故为零。

7、“三废”排放符合国家标准，较大污染事故和重大

污染事故为零。

8、多人急性中毒事故为零。

9、轻伤率小于3‰。

10、最大限度地减少一般事故，安全隐患的整改率达100%。

11、职工工作、生活环境符合国家法律、法规规定的各项工业卫生标准。

二、责任内容

1、认真贯彻安全生产“五同时”原则，即在计划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时，计划、布置、检查、总结、评比安全环保工作。

2、按公司要求及时制定、修订公司安全规章制度、安全技术规程和编制安全工作措施计划，并认真组织实施。

3、积极开展各种形式的安全大检查，并认真督促隐患所在部门限期进行整改，对暂时不能整改的隐患要制定出切实可行、科学有效的防范措施和整改计划。

4、在全公司范围内积极开展安全竞赛活动，总结推广安全工作的先进经验。

5、定期开展安全培训教育和考核。

6、按照“四不放过”原则，及时对各部门发生的事故进行处理。

7、定期召开安全工作会议，分析我公司生产动态，掌握安全工作的重点、难点，及时解决安全生产中存在的问题。

8、完成总经理安排布置的临时性安全工作。

三、考核

如发生事故，按照公司事故管理规定、安全管理考核标准进行考核；造成严重后果，构成犯罪的，给予相应的行政处分，并移交司法机关进行处理。

四、附则

1、本责任书有效期限为一年，即：2024年1月1日至2024年12月31日。

2、本责任书期一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（总经理）签字：

乙方（分管安全副总经理）签字：

2024年1月3日

分管安全副总经理与运输部经理安全目标责任书 为认真做好我公司2024年的安全生产工作，确保我公司及全体职工的生命财产安全，根据《中华人民共和国安全生产法》及其他有关安全生产的法律法规的要求，按照 “一级监督一级，一级对一级负责”的原则，分管副总经理与运输部经理签订如下安全目标责任书。

一、工作目标

1、重大人身伤亡事故为零。

2、重大火灾事故为零。

3、重大爆炸事故为零。

4、重大交通事故为零。

5、重大生产事故为零。

6、重大设备事故为零。

7、“三废”排放符合国家标准，较大污染事故和重大污染事故为零。

8、多人急性中毒事故为零。

9、轻伤率小于3‰。

10、最大限度地减少一般事故，安全隐患的整改率达100%。

11、职工工作、生活环境符合国家法律、法规规定的各项工业卫生标准。

二、责任内容

1、认真贯彻安全生产“五同时”原则，即在计划、布置、检查、总结、评比生产工作的同时，计划、布置、检查、总结、评比安全环保工作。

2、按公司要求及时制定、修订车间安全规章制度、安全技术规程和编制安全工作措施计划，并认真组织实施。

3、积极开展各种形式的安全大检查，对查处的安全隐患要认真进行整改，对暂时不能整改的隐患要制定出切实可行、科学有效的防范措施和整改计划，并上报分管副总经理；对公司级安全检查出的隐患要按照要求认真进行整改。

4、积极参加我公司组织的各种安全培训教育活动。

5、按照“四不放过”原则，及时对本部门发生的事故进行处理。

7、定期召开安全工作会议，根据部门生产情况，掌握安全工作的重点、难点，及时解决安全生产中存在的问题。

8、完成分管副总经理安排布置的临时性安全工作。

三、考核

如发生事故，按照公司事故管理规定、安全管理考核标准进行考核；造成严重后果，构成犯罪的，给予相应的行政处分，并移交司法机关进行处理。

四、附则

1、本责任书有效期限为一年，即：2024年1月1日至2024年12月31日。

2、本责任书期一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（分管安全副总经理）签字：

乙方（运输部经理）签字：

2024年1月3日

运输部经理与职工安全目标责任书

为认真做好我班组2024年的安全生产工作，确保班组职工的生命财产安全，根据《中华人民共和国安全生产法》及其他有关安全生产的法律法规的要求，按照 “一级监督一级，一级对一级负责”的原则，运输部经理与职工签订如下安全目标责任书。

一、工作目标

1、重大人身伤亡事故为零。

2、重大火灾事故为零。

3、重大爆炸事故为零。

4、重大交通事故为零。

5、重大生产事故为零。

6、重大设备事故为零。

7、“三废”排放符合国家标准，较大污染事故和重大污染事故为零。

8、多人急性中毒事故为零。

9、轻伤率小于3‰。

10、最大限度地减少一般事故，安全隐患的整改率达100%。

11、职工工作、生活环境符合国家法律、法规规定的各项工业卫生标准。

二、责任内容

1、认真学习和严格遵守各项规章制度，不违犯劳动纪律，不违章作业，对本岗位的安全生产负直接责任。

2、精心安排，严格执行工艺纪律，做好各项记录。交

接必须交接安全情况，交班要为接班创造安全生产的良好条件。

3、正确分析、判断和处理各种事故苗头，把事故消灭在萌芽状态。如发生事故，要果断正确处理，及时如时地向上级报告，并保护现场，作好详细记录。

4、按时认真进行巡回检查，发现异常情况及时处理和报告。

5、正确操作，精心维护设备，保持作业环境整洁，搞好文明生产。

6、上岗必须按规定着装，妥善保管正确使用各种防护器具和灭火器材。

7、积极参加各种安全活动，岗位技术练兵和事故预防训练。

8、有权拒绝违章作业的各种指令，对他人违章作业有权劝阻和制止。

三、考核

如发生事故，按照公司事故管理规定、安全管理考核标准进行考核；造成严重后果，构成犯罪的，给予相应的行政处分，并移交司法机关进行处理。

四、附则

1、本责任书有效期限为一年，即：2024年1月1日至2024年12月31日。

2、本责任书期一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（运输部经理）签字：

乙方（职工）签字：2024年1月3日

**第四篇：目标责任书**

甲方：

乙方：

为了确保公司销售计划的实现，结合公司发展的实际情况，经公司研究，月-----月目标责任书如下：

一、合同期限：

1、本合同生效日期为2024年1月1日。

2、公司对乙方进行业绩考核考核的时间，从2024年1月1日起至2024年 12月31日。

二、权利职责：

1、甲方聘任乙方为本公司，负责工作，工作目标：。

2、乙方所负责的区域：。

3、乙方应遵守职业道德，保守商业机密、切实维护企业的权益。

4、乙方必须遵守国家法律、法规及公司的各项规章制度。

5、乙方接受总公司及经理的领导和监督。

6、乙方不得违背职业道德，不得从事和本公司无关的第二职业，不得从事有损本公司声誉的任何活动。

7、双方均应严格遵守本销售目标责任书的各项约定，否则，应赔偿另一方所受的全部损失。

8、本销售责任书经双方签字盖章之日起生效。正本一式两份，双方个执一份，具有同等法律效力。

三、公司对于乙方在销售业绩的奖惩及结算方法：

1、甲方给与乙方提供的薪酬待遇的基本形式为：基本工资+业务提成2、如乙方工作目标考核平均85%以下，公司将终止与乙方的销售目标责任书，重新聘用。

**第五篇：目标责任书**

--物流有限公司 2024年安全生产

目 标 责 任 书

（总经理安全生产第一责任人）

全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，进一步落实“一岗双责”的安全管理责任，推动企业科学发展和安全发展，保证各项安全生产的有序开展，根据国家安全生产法律法规要求，结合总经理岗位安全工作实际，特制定本责任书。

一、责任对象

下达目标管理单位：叙永县龙凤通达物流有限公司。执行目标责任人：总经理

二、责任时限

自2024年1月1日至2024年12月31日止。

三、安全生产责任要求

1、总经理是公司安全生产直接责任人，对公司的安全生产工作负有全面的组织领导责任、管理责任和法律责任。

2、坚持以人为本，坚持安全发展，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，认真贯彻执行国家和政府主管部门有关安全生产和劳动保护工作的方针政策、法律法规、部门规章，强化和落实公司的安全生产主体责任，建立生产经营单位负责、员工参与、政府监管、行业自律和社会监督的机制。

3、执行公司安委会会议决议，落实主管部门对安全生产的安排部署，并及时采取措施组织实施。

4、在管理生产的同时要负责管理安全工作，并把安全工作放在一切工作的首位，随时掌握安全生产动态，建立适合安全生产需要的安全生产管理机构。

5、建立健全公司安全生产责任制、组织制定和审定公司的各项安全生产规章制度及安全技术操作规程，将公司安全生产责任层层分解、落实、制定、组织、开展安全生产责任制落实情况的监督检查。

6、按规定足额提取和 使用安全生产经费，保证公司安全生产投入的有效实施。

7、配合政府及其他有关部门的监督管理工作，每季度至少组织督促、检查一次公司安全生产，发现问题和事故隐患立即组织力量予以解决并完善防范措施，检查及处理情况应记录在案。

8、组织制定并实施公司的安全生产事故应急救援预案，建立应急救援组织，完善应急救援条件，定期开展应急救援演练，并按规定报送安全生产监督管理部门或有关部门备案。

9、及时、如实向主管部门报告安全生产事故，落实事故处理的有关工作。

10、组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划们至少每季度召开一次安全生产委员会会议，及时研究、解决存在的安全问题，不定期召开防范重特大道路交通事故工作会议，分析、部署、检查公司内防范重特大道路交通事故措施的落实情况，提出进一步强化运输安全生产的措施。

11、实行安全生产责任内容管理，定期公布公司安全生产情况，认真、积极听取员工关于安全生产合理化建议和要求。

12、发生较大以上事故和重大安全问题要亲临现场，组织抢救，调查、分析事故原因，组织召开现场会，严肃处理事故责任人，制定整改措施，预防事故再度发生。

13、健全安全激励机制，组织指挥开展好各项安全竞赛活动，努力提高员工安全生产的积极性。

14、对存在的安全生产隐患进行跟踪检查和监督考核。

15、督促相关部门和人员开展经常性的安全生产宣传教育，总结推广安全生产先进经验，表彰奖励安全生产先进单位和个人。

四、目标考评指标

1、单位员工死亡、重伤事故为零；

2、火灾事故、燃烧、爆炸、泄露及造成环境污染责任事故为零；

3、行车安全三项考核指标：

（1）安全行车责任事故率不高于0.08次/车；

（2）安全行车责任事故死亡率不高于0.012人/车；

（3）安全行车责任事故伤人率不高于0.03人/车；

4、擦挂、无人员伤亡的安全行车轻微责任事故率不高于0.08次/车；

5、隐患整改合格率100%，不得出现因安全隐患治理不到位而产生的安全生产责任事故。

五、奖惩办法

1、安全生产责任重于泰山，安全工作是工作考核的一个重要方面，完成目标任务按公司年初下达的奖惩办法进行奖励。

2、凡突破安全指标中任何一项，实行一票否决，取消其先进评选资格，并按公司下达的奖惩办法进行处罚。

3、安全意识淡薄，玩忽职守造成安全事故的，视情况轻重，依照政府和公司相关规定进行相应的扣款和处理。

六、本责任书一式两份，下达目标管理单位、执行目标责任人各执一份，双方签字生效，至责任期限满即终止。

责任单位（章）：

责任人：

--物流有限公司 2024安全生产

目 标 责 任 书

（副总经理安全生产第二责任人）

为全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，进一步落实“一岗双责”的安全管理责任，推动企业科学发展和安全发展，保证各项安全生产的有序开展，根据国家安全生产法律法规要求，结合副经理岗位安全工作实际，特制制定本责任书。

一、责任对象

下达目标管理单位：叙永县龙凤通达物流有限公司

执行目标责任人：副总经理

二、责任时限

自2024年1月1日至2024年12月31日止。

三、安全生产责任要求

1、副经理是安全生产工作综合监督管理的责任人，对公司安全生产工作负组织领导和综合监督管理领导责任。是安全生产管理工作的第二责任人。

2、在公司安全生产第一责任人的领导下，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，按照“一岗双责”的原则，对国家和上级有关安全生产的方针、政策、法律、法规以及本企业的规章制度在贯彻执行中负具体组织实施之责。

3、按期组织公司安全生产例会，总结上月安全工作，讨论、研究安全生产方面的重大事情，检查落实安全生产措施，制定安全管理计划。

4、批转上级有关安全生产的指令、文件，及时协调和解决各部门在贯彻落实上出现的问题。

5、督促从业人员做好安全教育培训和再教育、再培训工作。

6、积极组织、指挥各类重大安全活动的开展，按期召开各类安全专题会议，研究解决安全生产中存在的重大问题，督促所属各级人员执行各类安全决议。

7、定期主持、研究、检查全公司的安全生产情况，听取部门汇报，对重大问题进行分析，为总经理抓好安全生产提供决策依据。

8、发现重大安全隐患或发生重大事故，要亲临现场了解情况、组织抢救、调查、组建事故或隐患调查组，对事故或隐患的性质、责任及处理提出意见，分析原因、制定整改措施，严肃处理违法、肇事责任者。

9、组织审核属于全公司范围统一执行的各种规章制度、安全生产管理目标责任书和安全生产计划并督促实施。审批对安全生产方面的奖励和惩罚。

10、组织领导开展各项安全劳动竞赛，总结评比表彰安全生产先进，及时推广安全生产先进经验。

11、负责实施安全生产工作“一票否决”制。

四、目标考评指标

1、单位员工死亡、重伤事故为零；

2、火灾事故、燃烧、爆炸、泄露及造成环境污染责任事故为零；

3、行车安全三项考核指标：

（1）安全行车责任事故率不高于0.08次/车；

（2）安全行车责任事故死亡率不高于0.012人/车；

（3）安全行车责任事故伤人率不高于0.03人/车；

4、擦挂、无人员伤亡的安全行车轻微责任事故率不高于0.08次/车；

5、隐患整改合格率100%，不得出现因安全隐患治理不到位而产生的安全生产责任事故；

五、奖惩办法

1、安全生产责任重于泰山，安全工作是工作考核的一个重要方面，完成目标任务按公司年初下达的奖惩办法进行奖励。

2、凡突破安全指标中任何一项，实行一票否决，取消其先进评选资格，并按公司下达的奖惩办法进行处罚。

3、安全意识淡薄，玩忽职守造成安全事故的，视情况轻重，依照政府和公司相关规定进行相应的扣款和处理。

六、本责任书一式两份，目标管理单位、责任人各执一份，双方签字生效，至责任期限满即终止。

下达目标单位（章）：

责任人（副总经理）：

--物流有限公司 2024安全生产

目 标 责 任 书

（安全科科长安全生产第三责任人）为切实加强公司安全生产管理，层层落实安全生产责任，全面掌握安全工作的主动性，保障公司各项工作顺利开展，有效遏制各类事故发生，减少伤亡和经济损失，根据上级对安全生产工作要求，结合安全科科长岗位安全工作实际，特制定本责任书。

一、责任形式

公司安全生产第一责任人与安全科科长签订本责任书。

二、责任时限

自2024年1月1日至2024年12月31日止。

三、安全生产责任内容

1、在责任时限内，认真贯彻执行各项安全生产的方针、政策、法律、法规和公司制定的安全管理规章制度，负责安全生产的日常管理工作，全面掌握安全生产动态，分析、研究、汇报和解决安全方面存在的隐患。

2、负责实施本单位安全生产工作计划，具体落实安全生产责任制，督促各岗位顺利实施和完成安全生产管理目标任务。

3、负责对全公司从业人员的从业资质进行审查和考核，督促从业人员做好各类证照的审验工作。

4、负责具体组织和实施“春运”、“安全生产月”、“百日安全生产活动”、节假日、汛期、岁末年初以及各级政府部门组织的其他重大安全活动，认真开展全公司专项活动的安全宣传、培训、教育和监督检查工作。负责对活动进行评比、总结并提出奖惩建议。

5、负责公司“三项教育”（从业人员每月安全生产例会教育、违章、肇事人员特殊安全教育，从业人员集中安全学习教育）的督促落实，定期组织召开公司各级各类安全例会学习、培训和专题安全会议，总结经验教训，查找安全隐患，不断提高从业人员安全生产思想意识。

6、负责公司各级安全检查的督促落实，具体组织开展对全公司安全生产工作的动态、静态检查，发现问题及时责令相关部门整改，对隐患整改过程实施全程监督和跟踪验证，对整改结果进行审查验收直至合格。各项检查要有记录。

7、督促驾驶员做好行车“三检查”工作，按时维护保养作业，禁止车辆“带病”运行。

8、发生各类安全生产事故或安全意外事件时，立即赶赴现场，及时报告公司领导，并积极组织参与事故救援和处理工作，收集整理事故资料，提交事故原因调查报告，并按照“四不放过”的原则严格处理责任人。

9、督促做好车辆保险险种保全、保足，及时与保险公司衔接有关保险、理赔等事宜。

10、建立健全安全原始记录、档案、资料和台帐，按照公司下达的任务和要求，拟报给累计划、预案和总结，定期向上级主管部门报送安全报表。

11、加强对部门人员的管理，建立健全部门约束考评机制。定期或不定期开展本部门业务交流会和安全法律法规培训学习会议，不断提高部门人员业务技能和综合素质。

12、定期到从业人员比较集中的地方进行交通安全学习、宣传、教育，安全工作做到不留死角，不留空档。

13、在公司第一、第二责任人的直接领导下，具体负责开展公司安全生产管理工作，并完成其临时交办的其他公司任务。

四、目标考评指标

1、单位员工死亡、重伤事故为零；

2、火灾事故、燃烧、爆炸、泄露及造成环境污染责任事故为零；

3、行车安全三项考核指标：

（1）安全行车责任事故率不高于0.08次/车；

（2）安全行车责任事故死亡率不高于0.012人/车；

（3）安全行车责任事故伤人率不高于0.03人/车；

4、擦挂、无人员伤亡的安全行车轻微责任事故率不高于0.08次/车；

5、隐患整改合格率100%，不得出现因安全隐患治理不到位而产生的安全生产责任事故；

五、奖惩办法

1、安全生产责任重于泰山，安全工作是工作考核的一个重要方面，完成目标任务按公司年初下达的奖惩办法进行奖励。

2、凡突破安全指标中任何一项，实行一票否决，取消其先进评选资格，并按公司下达的奖惩办法进行处罚。

3、安全意识淡薄，玩忽职守造成安全事故的，视情况轻重，依照政府和公司相关规定进行相应的扣款和处理。

六、本责任书一式两份，下达目标管理单位、执行目标责任人各执一份，双方签字生效，至责任期限满即终止。

下达目标责任单位（章）：

目标责任人（安全科科长）：

--物流有限公司 2024安全生产

目 标 责 任 书

（办公室主任）

为了保护公司财产和员工人身安全，保证公司各项安全工作的顺利开展，进一步落实“一岗双责”的安全管理责任，根据国家安全生产法律法规要求，结合办公室主任岗位安全工作实际，特制定本责任书。

一、责任对象

下达目标管理单位：叙永县龙凤通达物流有限公司 执行目标责任人：行政办公室

二、责任时限

自2024年1月1日至2024年12月31日止。

三、安全生产责任内容

1、公司行政办公室主任对分管范围内的安全生产工作负直接领导责任，并负责支持配合分管安全生产工作的负责人抓好分管安全范围内的安全生产工作。

2、在责任时限内杜绝本部门伤亡事故、工伤事故、火灾事故以及治安、刑事案件的发生，促进公司安全生产状况持续稳定好转，本部门管理队伍安全建设取得新的进展，3、认真贯彻执行国家安全生产法律法规和企业安全生产管理规章制度。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“一岗双责”制以及“谁主管、谁负责”、“谁审批、谁负责”、“谁签字、谁负责”的原则。

4、建立健全安全预防工作机制和措施，不断完善行政办公室安全管理制度和安全生产责任制。

5、协助公司领导贯彻有关安全生产指示，做好公司安全会议组织安排，对安全部门的有关文件材料及时审、安排打印上报或下发，做好收发文的保管、存放工作。

6、做好安全管理专项活动的宣传动员工作。

7、密切配合安全管理人员做好公司各项安全管理工作，形成交通安全齐抓共管的良好局面。

8、每季度至少一次协助安全管理职能部门开展对各部门的安全生产情况进行检查，对存在的安全问题和隐患及时督促整改。

9、在事故处理过程中，负责协助安全管理职能部门做好接待和善后处理工作。

10、做好对所管理的车辆设施设备和人员的安全管理，责任到人，认真进行考核奖励，预防安全事故的发生。

四、目标考评指标

1、单位员工死亡、重伤事故为零；

2、火灾事故、燃烧、爆炸、泄露及造成环境污染责任事故为零；

3、行车安全三项考核指标：

（1）安全行车责任事故率不高于0.08次/车；

（2）安全行车责任事故死亡率不高于0.012人/车；

（3）安全行车责任事故伤人率不高于0.03人/车；

4、擦挂、无人员伤亡的安全行车轻微责任事故率不高于0.08次/车；

5、隐患整改合格率100%，不得出现因安全隐患治理不到位而产生的安全生产责任事故；

五、考核与奖励

1、完成目标任务的按公司下达的奖惩办法进行奖励。

2、责任时限期间，分管范围内发生伤亡事故、工伤事故、火灾事故、治安、刑事案件以及突破安全指标中任何一项，实行“一票否决”，取消其先进评选资格，并按公司下达的奖惩办法进行处罚。

六、本责任书一式两份，下达目标管理单位、执行目标责任人各执一份，双方签字生效，至责任期限满即终止。

下达目标责任单位（章）：

目标责任人：

--物流有限公司 2024安全生产

目 标 责 任 书

（车管科科长）

为了保护公司财产和员工人身安全，保证公司各项安全工作的顺利开展，进一步落实“一岗双责”的安全管理责任，根据国家安全生产法律法规要求，结合车管科科长岗位安全工作实际，特制定本责任书。

一、责任对象

下达目标管理单位：叙永县龙凤通达物流有限公司

执行目标责任人：车管科科长

二、责任时限

自2024年1月1日至2024年12月31日止。

三、安全生产责任内容

1、公司车管科科长对分管范围内的安全生产工作负直接领导责任，并负责支持配合分管安全生产工作的负责人抓好分管安全范围内的安全生产工作。

2、在责任时限内杜绝本部门伤亡事故、工伤事故、火灾事故以及治安、刑事案件的发生，促进公司安全生产状况持续稳定好转，本部门管理队伍安全建设取得新的进展，3、认真贯彻执行国家安全生产法律法规和企业安全生产管理规章制度。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“一岗双责”制以及“谁主管、谁负责”、“谁审批、谁负责”、“谁签字、谁负责”的原则。

4、建立健全安全预防工作机制和措施，不断完善财务安全管理制度和安全生产责任制，与部门人员签订安全生产责任书，并督促本部门人员认真贯彻执行。

5、经常性协助安全管理职能部门开展对车辆的安全生产情况进行检查，对存在的安全问题和隐患及时督促整改。密切配合安全管理人员做好公司各项安全管理工作，形成交通安全齐抓共管的良好局面。

6、及时传达、贯彻上级有关安全生产的指示。

7、认真抓好车辆的二级维护工作，有效杜绝技术性能不合格、无牌无证及手续不齐的车辆在道路上营运。

8、督促部门人员认真、仔细地做好驾驶员、车辆的基本档案（手工台站和电脑档案）工作，对车辆的入户、过户、转户、报亭、报废要严格把关，做好车辆的审验、检测和技术评定工作。

9、负责本部门的安全生产工作，积极开展部门员工安全教育，定期开展安全学习和安全检查，及时解决在车辆管理中发现的安全问题和隐患，处理职权范围内的违章操作人员。

四、目标考评指标

1、单位员工死亡、重伤事故为零；

2、火灾事故、燃烧、爆炸、泄露及造成环境污染责任事故为零；

3、行车安全三项考核指标：

（1）安全行车责任事故率不高于0.08次/车；

（2）安全行车责任事故死亡率不高于0.012人/车；

（3）安全行车责任事故伤人率不高于0.03人/车；

4、擦挂、无人员伤亡的安全行车轻微责任事故率不高于0.08次/车；

5、隐患整改合格率100%，不得出现因安全隐患治理不到位而产生的安全生产责任事故；

五、考核与奖励

1、完成目标任务的按公司下达的奖惩办法进行奖励。

2、责任时限期间，分管范围内发生伤亡事故、工伤事故、火灾事故、治安、刑事案件以及突破安全指标中任何一项，实行“一票否决”，取消其先进评选资格，并按公司下达的奖惩办法进行处罚。

六、本责任书一式两份，下达目标管理单位、执行目标责任人各执一份，双方签字生效，至责任期限满即终止。

下达目标责任单位（章）： 目标责任人：

--物流有限公司 2024安全生产

目 标 责 任 书

（财务科科长）

为了保护公司财产和员工人身安全，保证公司各项安全工作的顺利开展，进一步落实“一岗双责”的安全管理责任，根据国家安全生产法律法规要求，结合办公室主任岗位安全工作实际，特制定本责任书。

一、责任对象

下达目标管理单位：叙永县龙凤通达物流有限公司

执行目标责任人：财务科科长

二、责任时限

自2024年1月1日至2024年12月31日止。

三、安全生产责任内容

1、公司财务科科长对分管范围内的安全生产工作负直接领导责任，并负责支持配合分管安全生产工作的负责人抓好分管安全范围内的安全生产工作。

2、在责任时限内杜绝本部门伤亡事故、工伤事故、火灾事故以及治安、刑事案件的发生，促进公司安全生产状况持续稳定好转，本部门管理队伍安全建设取得新的进展，3、认真贯彻执行国家安全生产法律法规和企业安全生产管理规章制度。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“一岗双责”制以及“谁主管、谁负责”、“谁审批、谁负责”、“谁签字、谁负责”的原则。

4、建立健全安全预防工作机制和措施，不断完善财务安全管理制度和安全生产责任制，与部门人员签订安全生产责任书，并督促本部门人员认真贯彻执行。

5、按照有关规定，在编制基本生产和安全费用计划的同时，编制安全技术措施费用计划，确保资金到位，监督安全生产资金专款专用。

6、保证事故隐患治理费用、安全教育费用等安全费用的资金到位。

7、负责审核各类事故处理费用支出，并将其纳入公司经济活动分析内容。

8、定期组织部门人员开展安全学习和培训，增强其安全意识、法治观念和业务技能。密切配合安全管理人员做好公司各项安全管理工作，形成交通安全齐抓共管的良好局面。

9、管理好用电设备，定期检查办公场所和保险柜安全装置，按规定妥善保管财务票据，做到防盗、防火、防潮、防霉变。

10、认真落实现金的安全保护措施，维护资金安全，保守公司财经秘密，不做损害公司利益的事。

四、目标考评指标

1、单位员工死亡、重伤事故为零；

2、火灾事故、燃烧、爆炸、泄露及造成环境污染责任事故为零；

3、行车安全三项考核指标：

（1）安全行车责任事故率不高于0.08次/车；

（2）安全行车责任事故死亡率不高于0.012人/车；

（3）安全行车责任事故伤人率不高于0.03人/车；

4、擦挂、无人员伤亡的安全行车轻微责任事故率不高于0.08次/车；

5、隐患整改合格率100%，不得出现因安全隐患治理不到位而产生的安全生产责任事故；

五、考核与奖励

1、完成目标任务的按公司下达的奖惩办法进行奖励。

2、责任时限期间，分管范围内发生伤亡事故、工伤事故、火灾事故、治安、刑事案件以及突破安全指标中任何一项，实行“一票否决”，取消其先进评选资格，并按公司下达的奖惩办法进行处罚。

六、本责任书一式两份，下达目标管理单位、执行目标责任人各执一份，双方签字生效，至责任期限满即终止。下达目标责任单位（章）： 执行目标责任人：

--物流有限公司 2024安全生产

目 标 责 任 书

（部门员工）

为了保护公司财产和员工人身安全，保证公司各项安全工作的顺利开展，进一步落实“一岗双责”的安全管理责任，促进各项工作的顺利进行，根据国家安全生产法律法规和行业管理要求，结合我公司工作实际，特制定本责任书。

一、责任对象

下达目标管理单位：叙永县龙凤通达物流有限公司

执行目标责任人：部门员工

二、责任时限

自2024年1月1日至2024年12月31日止。

三、安全目标

杜绝交通事故责任死亡事故，有效遏制一般性责任事故的发生；杜绝工作场所发生伤亡事故及火灾事故；全公司安全生产状况持续稳定好转，重点部门、重点场所、关键岗位安全状况明显改善，安全生产管理队伍建设取得新的进展。

三、安全生产责任内容

（一）部门负责人安全生产责任

1、按照公司与部门签订安全目标责任书的总体要求，健全本部门各项管理制度，全面抓好安全工作。

2、按照公司和上级的要求抓好安全管理工作，所开展的一切工作对分管领导负责。

3、与部门各成员签订安全目标管理责任书，切实将“一级抓一级、一级对一级负责”的安全管理方针落实到实处。

4、加强对部门人员的安全教育和指导工作，加强部门人员的法律法规知识和业务技能的培训和指导，不断增强部门人员安全意识和法制观念，切实做到 “管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事”。

5、组织本部门工作人员及时整改部门内出现的安全问题和隐患。

（二）部门人员安全生产责任

1、按照本责任书制定安全目标和相关要求，树立“安全第一”的思想切实将安全工作贯穿到自己的具体工作中，确保安全。

2、加强安全生产法律法规学习，定期参加安全及部门会议，不断提高业务技能和个人综合素质。

3、部门人员驾驶机动车辆，必须按照国家的相关法律规定持有相关从业资格证件方可上路行驶，否则一旦出现交通事故，概由本人自负。因工作需要乘坐非本单位的机动车辆时，应提高安全自我保护意识。

4、做好日常安全生产管理工作，为公司和员工负责。

5、值班人员必须认真履行职责，确保公、私财产不发生盗窃、火灾等安全事故。

6、下班时，最后一个离开办公室的人员必须认真检查办公室的用电设备的电源是否已全部关闭，门窗是否锁好，确定无误后方可离去。

7、禁止进行“黄、赌、毒、邪”等非法活动，否则因此导致的后果一律自负。

8、部门人员使用或保管的公有设备和其他物资，必须按照公司的有关规定进行使用和保管。

9、发现部门内存在安全隐患时，应立即整改，自己无力整改时应及时向领导反映。

五、考核与奖励

1、完成目标任务的按公司下达的奖惩办法进行奖励。

2、责任时限期间，分管范围内发生伤亡事故、工伤事故、火灾事故、治安、刑事案件以及突破安全指标中任何一项，实行“一票否决”，取消其先进评选资格，并按公司下达的奖惩办法进行处罚。

六、本责任书一式两份，下达目标管理单位、执行目标责任人各执一份，双方签字生效，至责任期限满即终止。

七、责任双方签字（章）

下达目标责任单位（章）：

部门负责人（签字）：

部门工作人员（签字）：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找