# 在集团党建务虚会上的讲话

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-06-11

*2024年，对大家来说，是党建任务最为繁重、最有压力感的一年，也是最有目标感、方向感的一年。这一年，十九大胜利召开对党建作出了新部署、新要求，党建工作有更明确的方向指引；集团党委也紧扣新时代党建趋势，发布了“1+N”党建制度，搭建了很好的制...*

2024年，对大家来说，是党建任务最为繁重、最有压力感的一年，也是最有目标感、方向感的一年。这一年，十九大胜利召开对党建作出了新部署、新要求，党建工作有更明确的方向指引；集团党委也紧扣新时代党建趋势，发布了“1+N”党建制度，搭建了很好的制度规范，填补了空白，使得党建工作更有章可循，有据可依。

对明年的党建工作，个人的思考是，要注重改进四个关系，强化三个提升。

一、党建工作要处理好四个关系

第一，要处理好上下的关系。对各基层党组织而言，要向上看，看中央最新在提倡和要求什么，看公司在关注什么，要把这个作为开展党建工作的重要切入点，做好落实。比如，前期，集团股份党委均对学习贯彻十九大发了相关文件，大部分支部落实的比较好，有动作有力度，但也有个别支部动静不是很明显。还比如，上次☆董在十九大专题辅导课上，讲到各单位可以组织时政专题片的学习，有些支部已经行动起来。大家有时困惑党建不知怎么抓，其实上面的要求就是党建的重要内容。这是对基层单位的，对党群部门而言，要向下服务，向下指引，形成上下紧密联动互动。

第二个，处理好松紧的关系。党建工作要有计划性，不能此一时彼一时安排。尤其对我们这么一个生产任务较为繁重的保障型行业，更要统筹好时间安排，突出阶段性重点、热点。比如，上半年☆较多，是生产保障繁重的时候，党建活动要着重服务生产运行和☆保障，重在发现队伍的问题，调动服务的积极性，确保队伍的稳定，做好关爱宣传，多加油鼓劲；在生产保障压力相对较轻的时候，多开展一些参与面广的活动，调节员工的生活，提升队伍的向心力和活力。

第三，处理好左右的关系。要把党建工作当作大合唱来抓，不能单打独奏。仅仅靠几个书记，靠政工人员，靠综合部门是很难抓出成效的，要让横向的班子成员、横向的业务单元动起来，一起抓党建，形成合力，形成氛围。这里面就要有抓手。公司层面加大了考核的力度，单位内部也要有抓手，要传导压力和责任。

第四，处理好点面的关系。当前普遍抓点多一些，抓面力度小一些，点面结合才有好的成效。面上就是要形成自身的党建体系，在人才培养、理论学习、宣传、班组建设、基础管理等方面形成一个体系，固化下来后就可以按这个框架持续开展。点上主要是进行创新，以落实党委的各项任务为目标，做一些活动、项目的创新，各个支部要做自己有影响力的、体现自身特色的活动。

二、党建工作要强化三个提升

在处理好上述关系基础上，我想党建工作可以从三个方面去提升、突破。概括起来就是提纲、提质、提高、提效。

第一，提纲，就是提纲挈领，抓重点。我们各支部书记在观念上要有两个转变，第一个观念转变是不能把党建、业务视为矛盾体。党建做不好，队伍管不好，业务工作也很难做好。第二个转变，是党建工作要突出重点，不能为搞党建而做党建。公司的业务工作部署到哪里，党建工作就要跟到哪里，支撑和保障作用体现到哪里。要围绕公司的战略、围绕部门的重点有针对性的开展党建工作，不能出现两张皮现象，党建只有融入业务重点才有活力和生命力，才有影响力。

第二，提质，就是保质保量。这里面，也有两点，首先是抓基础工作。我们看了下国资委对机场的党建考核，很多都是基础性的工作，比如两学一做，三会一课，信息规范、党员发展程序、党组织配置等等，这里面更多是量上的要求，更有规范性的要求。因此，基础工作需要抓牢，抓实，这是党建提质的前提。所以大家要对照规范要求，结合1+n党建制度规范，查缺补漏。

提质还要求抓创新，要有亮点。树立自己的品牌。比如，☆书记☆项目今年就入选了国资委党建案例汇编。每个支部都可以结合自己的业务特点、队伍特点，结合书记抓党建工作责任制要求，结合集团倡导的树标对标的要求，创新党建工作形式、方法，形成一个有影响力的品牌项目。

第三，提高，就是要提高队伍的精神面貌，提高整体思想认识，提高队伍的能力。要达到这样的目标，我们各基层党组织责任重大。在前两天全国组织工作会议上，中央组织部部长陈希提了六点要求，其中两点我也特别关注到，一个是强调要以提升组织力为重点、突出政治功能，统筹推进基层党组织建设；另一个是强调要持续建设模范部门。这两点都是对党组织的要求。

为此，我们专兼职党务人员首先要加强自身建设，公司会创造一些条件开展培训，也可以到外面走走看看。但是更关键的还是靠我们自身要努力，要多学习，多提升，尤其是各支部的书记要表率，书记队伍自身要过硬，才能带出好团队。

其次，是让基层多出典型，多树标，多带动。当前一线还是有不少工作踏实的、技能突出的、积极进取的员工，要善于挖掘，善于捕捉，善于宣传。此外，提高的重点还是提队伍的素质和能力。单位内部要搭建学习的平台、展现的平台，让员工得到锻炼、培养和发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找