# 劳动合同书（共五则）

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-06-13

*第一篇：劳动合同书二〇\*\*\*\*年\*\*月\*\*日劳 动 合 同乙方（劳动者）姓名性别出生年月文化程度联系方式身份证号码紧急联络父母紧急联络配偶电子邮件QQ现居住地址备注：1、合同中甲方代表【XXXX教育培训学校简称XXXX英语或XXXX国际英语...*

**第一篇：劳动合同书**

二〇

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

劳 动 合 同

乙方（劳动者）

姓

名

性

别

出生年月

文化程度

联系方式

身份证号码

紧急联络父母

紧急联络配偶

电子邮件

QQ

现居住地址

备注：

1、合同中甲方代表【XXXX教育培训学校简称XXXX英语或XXXX国际英语】暨注册公司重庆XXXX教育咨询有限公司（商标：阳光XXXX），乙方代表劳动者

2、本合同代签或涂改无效；

3、本合同必须用钢笔或签字笔填写，字迹要清楚。

4、甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《重庆市劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限及福利待遇

（一）、劳动合同自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止，职务

，合同期限 3 年.（二）员工的试用期为2-3个月（特殊岗位另行规定），若再试用期间表现优异、有特殊贡献者，经行政会考核，主管领导批准，可缩短试用期，公司根据员工在试用期内的表现，决定为其转正或者辞退。

（三）福利待遇：根据劳动法第十一条，结合单位情况试用期薪酬分别为1000元、1200元、1500元，转正后正常工作期间保底薪酬为2024元含全勤奖含社保。转正后按照公司薪酬发放标准核算，3 金额为2024元至10000元不等，多劳多得制度。员工享受法定婚假产假，产假及寒假暑假休整，员工在产假及寒暑假休整期间只享有基本工资及相关补助。公司提供社保购买或补贴、职务补贴、工龄补贴、市场补贴、电话补贴，高温补贴、加班餐费补贴，特殊车费补贴、非XXXX居民租房员工享受租房补贴(提供租房合同)、生日福利补贴、节日补贴、配发工作手机号、奖金补贴、外派培训、每年根据公司盈利情况进行年终奖补贴、公费旅游。

（四）合同到期后、经协商乙方愿意继续在甲方工作，则合同到期前三个月告知甲方重新签订劳动合同。如乙方未及时办理离职或续签手续，甲方可根据情况视作乙方自动续签或要求乙方离职，离职前必须妥善办理完善相关手续。

二、培训协议及培训

（一）乙方在甲方工作期间，根据员工职位和实际情况学校安排提供入职培训及壹至叁万元专项资金专业专项核心技术技能培训、核心教材培训、核心教学教务培训、核心运营管理培训外派学习培训或外出考察见习培训等，提供学习深造平台，甲方为乙方提供相关考核考官资质资格培训及考试平台（通过甲方获得的相关考官资格只限于在甲方使用）。

（二）在培训期间所产生的培训费用包括：培训学费、考试费、考官报名费、考试费、杂费、办理相关证件费用由甲方支付,培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等按照当地标准由甲方支付补贴，从各项培训日起培训约定服务期为三年。乙方在学习与培训期间，自觉遵章守纪，努力学习，做好笔记，完成培训任务，上交培训感想心得，填写培训记录表存档。

三、工作内容及要求

（一）、乙方根据甲方要求，经过公司相关部门考核，从事

工作。甲方可根据工作需要对乙方工作质量进行考核，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方必须服从甲方的安排。

1、行政部门工作职责（分校长、行政主管、教学主管）：主要任务是在校长领导下，组织好教学，保证学校教学计划的顺利完成，提高教学质量，并负责处理一切与教学有关的事务性工作。其主要职能是：

（1）执行学校教学计划，并根据学校工作要点，拟定教学工作计划并组织实施，进行检查和总结。

（2）协助党支部、校长做好教职工的思想政治工作，配合做好 下载文档到电脑，查找使用更方便2下载券

87人已下载下载 还剩9页未读，继续阅读 定制合同 妥善预防风险和纠纷我要定制合同 德育工作，抓好养成教育和社区教育活动。

（3）以课堂教学为重点，加强教学管理，进行教学常规督查，教学质量监控，组织教学竞赛，收集和整理教学资料。

（4）组织教师参加学科教研、竞赛，组织教研组长开展教学研讨，协调老师的教学工作，安排代课。

（5）严格学籍管理，做好招生编班、报到、注册、转学、毕业、奖惩等教务工作；建立并管理好学生名册、学籍卡、毕业生资料等学籍管理工作。

（6）督促及协助行政前台市场咨询工作，抓好新生报名咨询工作、抓好图书、阅览、文印、卫生等各专用室的管理工作，提高各专用室使用效率。

（7）与有教学部教师保持顺畅沟通，负责大型教研活动、研讨会的组织和落实工作。

（8）核准财务工作，完成领导交办的其它工作。

2、教学部工作职责（教学主任和教学教师），教学工作为学校核心工作。

（1）制订出切实可行的工作计划以及教学计划、培育补差、读书计划、个人发展计划等计划。安排好教学进度，各种计划要明确具体，切实可行，每学期结束要对照所有计划写总结。

（2）按要求及时上交教案本备课本，家长沟通表、VIP动态管理表、飞信记录表，作业完成记录表正本、学员成长手册、教学进度、校宝计划任务填写等。

（3）备好课。认真钻研教材，吃透教材，真正弄懂，钻出感情，明确每课教材的目的要求，重点难点以及新旧教材的联系，对教学时所提出的启发性问题，典型举例，教具演示，课堂用语，板书设计，作业练习等都要统盘考虑并写好教案。教材中的习题，要提前自作一遍。

（4）教好课。课堂教学要以学生为主体、教师为主导，按照教案进行教学，要利用最佳时间讲清基础知识和基本概念，步步深入启发学生积极动脑、动口、动手，提高学生理解知识和运用知识的能力，在传授知识的同时，向学生进行思想教育。在教学实践中，要大胆探索，不断改进教学方法，提高课堂教学质量，讲课用英语教学。

（5）精心设计作业，份量要适当，难易要适度，习题典范化，格式规范化，教师要及时收发，认真批改，作出记录，进行讲评。对学生作业要严格要求，严格训练，培养学生认真独立完成作业和自我 5 批改作业的能力。

（6）经常检查教学效果，做好每周的周周清工作。了解学生学习情况，发现问题，及时弥补，圆满完成教学任务。

（7）加强辅导，经常深入学生，利用电话英语、家长沟通等形式启发教育学生养成良好的学习习惯和品德习惯，关心照顾差生，体会他们的困难，及时补缺补差，鼓励他们积极进取。

（8）认真上好教学部安排的每一节课。积极开辟活动课，英语公开课，有计划地组织有益的竞赛活动，发展学生智力，培养学生的兴趣和爱好。

（9）遵守教师道德规范，严格要求自己，以身作则，做学生的表率，对学生教育要坚持疏导方针，严禁体罚和变相体罚。

（10）协调好学校、家庭、社会、教师、学生之间的关系及时做好沟通。

（11）不上无准备课，上课前十五分钟在教室及门口侯课。课后及时写好总结和教学反思。

（12）教师要认真参加各级各类课的评优活动，并积极接受其他做课任务。

（13）要做好学校安排的值班等工作，并要按时参加学校举行的各种教学教研和集会活动。

（14）要负责好自己的课堂中的安全工作以及各种突发事件，出现问题及时上报。

3、行政前台咨询顾问工作职责

（1）负责学校公共区域、咨询室、校长室卫生定期打扫，对校区环境和学员安全进行日常监督。

（2）负责接听电话及来访接待以及指引，对新学员前测的接待。

（3）负责校区日常费用的收取，下班进行账目交接。

（4）负责学员考勤工作，对老学员的日常回访及教师日常回访监督。

（5）负责信息报表的制作与上报，校区信息的整理与管理。

（6）协助校区主管进行日常的管理工作，协助教学工作协助，日常市场活动工作，（7）工作时间：上班提前15分钟到校准备学员考勤及员工考勤工作，电脑及其他电器在上班前开机，保证正常运行。

（8）各类票据、学生档案等重要凭证一律存放在指定的保管箱内，严禁随意放置。

下载文档到电脑，查找使用更方便2下载券

87人已下载下载 还剩9页未读，继续阅读 定制合同 妥善预防风险和纠纷我要定制合同（1）当月早退一次扣发工资20元；

（2）当月早退2次，第2次扣发30元；

（3）从第3次起按旷工处理，每次扣发100元。

3、旷工

（1）学校行政会议、教学教研会议无故不参加者扣发80元，按 旷工处理，会议请假扣50元。

（1）旷工1日扣工资100元；连续旷工2日或全月累计旷工3日属于严重违反劳动纪律行为，连续无故旷工3日以上造成损失的由乙方赔偿，可从工资中扣除赔偿金。

4、事假，请假第二天起开始计算，请假每天扣发50元基本工资。

5、全勤奖 100元

（1）本月阳光政策内无迟到、早退、旷工、事假、病假；（2）符合规定的婚假、产假、丧假应视为全勤。

七、公司商业秘密保密守则

（一）、未经甲方同意，乙方在任职期间不得从事以下行为：

1、自己开业生产或经营与甲方生产或经营产品同类的产品；

2、自营与甲方同类的业务；

3、为他人经营与甲方生产或经营的产品同类的产品；

4、为他人经营与甲方同类的业务。

5、为他人提供甲方产品信息或商业秘密。

6、为他人单位或公司及个人担任兼职工作。

（二）、根据劳动法第二十三条、第二十四条与乙方协商离职后商业保密内容及竞业禁止义务。

1、不论因何种原因从甲方离职，乙方应立即向甲方移交所有自己掌握的资料文件，包含教学及管理中的商业秘密的所有文件、使用过的备课本、会议记录、教材、教具、信息、资料、学校配发的手机号及飞信账号（或注销飞信学员信息）、其他工作账号、器具、数据、笔记、报告、计划、目录、来往信函、说明、图样、蓝图及纲要（包括但不限于上述内容之任何形式之复制品），并办妥有关手续，未办妥相关手续暂发月度工资，直到完善交接工作及相关手续。所有记录均为甲方绝对的财产，乙方将保证有关信息不外泄，不得以任何形式留存甲方有关商业秘密信息，也不能得以任何方式再现、复制或传递给任何人，更不得利用前述信息谋取利益，不得通过甲方获得的相关考官资格或资质进行获利。

2、公司管理人员、技术骨干、教学骨干不论因何种原因从甲方

离职，离职后18个月内不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业，及与甲方有竞争关系的企业内工作。

3、公司管理人员或技术骨干不论因何种原因从甲方离职，离职后18个月内不得自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

4、在与甲方离职后18个月内，不能直接地或间接地通过任何手段为自己、他人或任何实体的利益或与他人或实体联合，以拉拢、引诱、招用或鼓动之手段使甲方其他成员离职或挖走甲方其他成员。

5、从乙方离职后开始计算竞业禁止期时起，甲方应按竞业禁止期限向乙方支付一定数额的竞业禁止补偿费。经协商则根据甲乙双方约定补偿费的标准为离职前月度基本工资。经甲乙协商如XXXX市整体生活水平提高，补偿费用如未满足乙方在当年当地（XXXX）最低工资标准或XXXX市普通群体最低基本生活保障则乙方提出申请，甲方根据实际情况在行政大会研讨通过后在离职后竞业协议期最后一个月补齐相关补偿金，金额不超过上年度乙方领取薪酬总和的二分之一。补偿费从离职次月开始按季度支付，由甲方于每季度的10日工资发放日通过银行支付至乙方，甲方也可按年支付。如乙方拒绝领取，甲方可以将补偿费向有关方面提存。

6、竞业禁止期满，甲方即停止补偿费的支付，甲方中途停止支付则竞业协议失效。

（三）、违约责任

1、乙方不履行规定义务的，违反竞业限制约定的应当承担违约责任，需一次性向甲方支付违约金。违约金额应当为乙方离开甲方上年度的薪酬总额的3-4倍，同时偿还甲方支付的竞业禁止补偿费及追究乙方和用人单位相关法律责任。同时，乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失，并且乙方所获得的收益应当全部归还甲方。

2、甲方不履行规定义务的，竞业禁止协议失效。

（四）竞业禁止义务生效

1、乙方离职时，甲方向乙方发出要求履行竞业禁止义务的通知，本合同中关于竞业禁止的条款自通知发出之日起发生效力。否则，乙方不需要履行竞业禁止义务，甲方也不需要支付竞业禁止补偿费。

2、甲方以下任一方式发出履行竞业禁止义务通知，均为有效送达乙方：

（1）以单面口头告知、电话、短信、电子邮件等方式通知乙方；（2）将通知以挂号信件方式发送到本合同中乙方登记的住址。

八、劳动合同终止与解除的条件

1、劳动聘用期满或当事人约定的劳动聘用合同终止条件出现，劳动聘用合同即行终止。

2、经劳动聘用合同当事人协商一致，劳动聘用合同可以解除。

3、员工有以下情形之一的，公司可以解除劳动聘用合同。（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)参加公司的入职培训，考试不能通过的；(3)以不诚实、不正当手段取得的工作的；

(4)严重违反国家法律法规或公司的劳动纪律或规章制度的；(5)严重失职、营私舞弊，对公司利益造成重大损害的；

(6)劳动者同时与其他工作单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或经用人单位提出，拒不改正的；

(7)出现严重教学事故的；

(8)严重违反公司纪律、公司制度的；(9)被依法追究刑事责任的（10）严重违反考勤制度的（一个月内连续迟到10次，旷工2次，年度迟到36次，事病假24次，旷工4次）。

4、有以下情形之一的，公司可以解除劳动聘用合同，但因当提前三十日以书面形式通知员工本人。

（1）员工患病或非因工受伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事公司另行安排的工作；

（2）员工不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

（3）劳动聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动聘用合同达成协议的；

5、员工有以下情形之一的，公司不得解除劳动聘用合同。（1）因工负伤并被确认为丧失或部分丧失劳动能力能继续工作的；

（2）患病或非因负伤，在规定医疗期内；（3）女员工在孕期、产期、哺乳期的；

（4）在公司工作连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

6、无论以任何理由解除或终止劳动聘用合同，员工应立即停止

以公司的名义从事的一切活动，到人力资源部办理相关的离职手续，并根据公司要求完成其未了事务，结清所有账目，向公司归还所有公司的财产，包括但不限于：

（1）员工负责保管、使用或在其控制范围内的所有有关公司及管理的商业信息、客户名单、情报资料内部文件及其复印件；

（2）公司的客户，合作单位及其它单位的个人有用信息和资料；（3）公司为员工配备的工作的工具、仪器、设备及其相关的信息软件、磁盘、光盘、资料以及其它办公用品；

若离职员工中有中层以上管理人员，公司将安排离职审计。如果员工不按照以上规定办理离职手续，公司有权不予办理离职手续，并要求员工赔偿因此而造成的损失。

九、违反劳动合同的违约责任

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

（三）乙方违约责任：

1、乙方自愿主动辞职者未提前3个月书面告知甲方，提前1个月提出辞职报告的；

2、乙方交接工作未完成者；

3、乙方无故旷工3日以上严重违纪的解除劳动合同未做任何交接工作的应向乙方追究相关连带后果，且不办了相关手续。根据劳动法第二十二条乙方违反服务期约定的应当按照约定向甲方支付分摊的培训费用违约金，冻结发放工资从工资中扣除给甲方违纪经济处罚款及造成的相关经济损失，不足扣除的金额向法院提出诉讼请求赔偿其损失。

十、劳动争议处理

（一）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

十一、其 他

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系，签订劳动合同乙方必须提供身份证复印件、个人简历、学历复印件、社保购买复印件、银行账户复印件等备案。

（二）、本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）、本合同不得涂改。

（五）、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，购买社保一份。

（六）、本合同甲乙双方签订之日起生效。

法人/委托人签名：

乙方签名：

甲 方 盖 章：

乙方手印：

签 章 日 期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

签名日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**第二篇：劳动合同书**

劳 动 合 同 书

甲方(用人单位)：

住所：

联系电话：

法定代表人或主要负责人： 乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地地址： 户籍所在地住址： 联系电话：

居民身份证号码：

劳动和社会保障局印制

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关规

定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，并共同 遵守合同所列条款。

一、劳动合同期限

（一）固定期限。从 年 月 日起至 年

月 日止。其中包括试用期 个月,从 年

月 日起至 年 月 日止。

（二）无固定期限。从 年 月 日起至法定终

止条件出现止。其中试用期 个月, 从 年 月 日

起至 年 月 日止。

（三）以完成一定的工作任务为期限。从 年 月

日起至工作任务完成即行终止。

二、工作内容和工作地点

（一）甲方安排乙方在 工作地点从事

工作（岗位）。

（二）甲方可以根据工作需要及乙方工作能力和表现调整乙 方的工作岗位，乙方无正当理由应服从变更。

（三）乙方同意按照甲方确定的岗位责任，按时、按量完成 工作任务。

三、工作时间和休息休假

（一）甲方执行国家规定的工时制度，并可按照有关规定根

据不同工作岗位需要对乙方具体工作时间作出规定和调整。乙方

应按甲方规定的工作时间执行。

wenku.baidu.com/view/6982ffe0856a561252d36fab.html 3/6

（二）鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对

乙方的工作时间、工作班次，休息日进行调整，乙方愿意服从甲 方安排。

四、劳动报酬

（一）乙方在试用期间的工资为 元/月。试用期

满后，甲方以下列第 种计算方式支付乙方工资：

1．计时工资。工资为 元/月。

2．计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，双 方及时协商约定计件单价。

3．其他形式。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资,支付日期为每月 的 日。乙方月工资不得低于省政府公布的最低工资标准。加班加点工资按法律法规执行。

（二）甲方可根据其实际经营情况、规章制度、对乙方考核

情况，以及乙方工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的 工资水平。乙方工作岗位调整后，其工资参照同岗位、同工种、同职务的标准执行。但不低于当地最低工资标准。

五、社会保险

甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保 险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方

办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳 动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

wenku.baidu.com/view/6982ffe0856a561252d36fab.html 4/6

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和地方政府有关规定，为乙方提供符合国

家规定的劳动保护设施和劳动条件，保障乙方在工作中的安全和 健康。

（二）甲方按国家有关规定对乙方进行有关劳动安全知识、规章制度、业务操作规程及技能等培训；乙方应参加上述培训并 严格遵守与其岗位有关的劳动安全规定和操作规程。

（三）对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应告知乙方

并按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同 期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、双方约定的事项

（一）甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：

（二）保守商业秘密的约定：

（三）补充保险和福利待遇的约定：

（四）其他事项的约定：

八、劳动合同的变更

甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同，应

当采取书面形式记载变更内容，注明变更日期，由双方当事人签 字、盖章后成立。变更劳动合同，应订立《劳动合同变更书》，wenku.baidu.com/view/6982ffe0856a561252d36fab.html 5/6

你可能喜欢

最新劳动合同法全文 劳动合同范本下载 劳动合同范本2024 广东省劳动合同 私企劳动合同范本 小企业劳动合同范本 员工劳动合同范本 北京劳动合同范本

最新劳动合同法全文及解读66页免费

最新劳动合同法全文11页免费

最新劳动合同法全文10页免费

也可就有关内容协商签订专项协议。专项协议作为劳动合同的附 件，具有与劳动合同同等的约束力。

九、甲乙双方劳动合同的解除、终止、续订按国家及省、市

有关规定执行。

十、劳动争议处理

若发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以 自争议发生之日起在法定时效内向当地劳动争议仲裁委员会提 出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15天内可 向当地人民法院提出诉讼。

十一、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商

解决，本合同订明的事项如与新法律、法规有抵触的，按新法律、法规执行。

十二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）

法定代表人（签章）

年 月 日

乙方（签章）

年 月 日

鉴证单位（盖章）

年 月 日/5 0 财富值

限时！免财富值下载到手机

wenku.baidu.com/view/6982ffe0856a561252d36fab.html 6/6 ©2024 Baidu 使用百度前必读 | 文库协议

最新劳动合同法全文

最新劳动合同法全文27页免费

2024最新劳动合同法全文27页免费

更多与“最新劳动合同法全文”相关的文档>>\_\_

**第三篇：劳动合同书**

劳动合同书

甲方（招聘方）：

乙方（受聘方）：

经双方平等协商同意，自愿签订本劳动合同，双方自觉执行劳动法律法规，并遵守本合同所列条例。

第一条：本合同自年月日起至

年月日止。

第二条：甲方实行岗位标准和考核制度，根据岗位要求和乙方的胜任能力，实施录用或辞退，聘用或解聘。

甲方的工作环境和生产条件符合国家有关规定。

第三条：甲方的权利和义务。

1、甲方根据工作需要，确定乙方的工作岗位，下达乙方工作任务，监督、检查、考核乙方工作情况，并提供改善工作条件。

2、合同期间如乙方有违法乱纪行为或不服从领导，不遵守劳动纪律，打架斗欧及不学习技术，工作松散，完不成工作任务等。经教育无效时，甲方有权辞退或解聘乙方。

3、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品以及法律规定的其它社会保障，确保从业人员劳动安全、防止职业危害的事项。

4、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和安全生产操作规程，经常对乙方进行政治思想、职业道德、安全生产、技术业务、遵纪守法等方面的教育。

第四条:乙方的权利和义务。

1、乙方享受国家规定的劳动保护，获得劳动报酬的权利。

2、乙方必须遵守国家法律、法规和甲方制订的各项规章制度并严格执行安全操作规程，当甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

3、乙方必须维护企业的利益，保质、保量、按时完成甲方规定的工作任务，并接受甲方的检查和考核。

4、乙方应积极参加甲方组织的政治活动和职业道德、技术业务、安全生产等方面的培训教育。

第五条：合同期间甲方保证乙方享受以下报酬。

1、甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，支付劳动报酬。

2、甲方保证的工资标准：元/日

第六条：伤亡事故的调查与处理。

依照国发493号《生产安全事故报告和调查处理条例 》进行调查处理。

第七条：伤亡事故的赔偿。

依照国务院令第375号《工伤保险条例》的规定进行赔偿。

第八条：本合同未尽事宜。

1、2、第九条:本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方（签章）：乙方（签章）：

现住址：

甲方地址：身份证号：

**第四篇：劳动合同书**

劳 动 合 同 书

甲方：名称海口天正咨询代理有限公司住所 海口市龙昆北路华银大厦1411房性质其他有限公司法定代表人（或主要负责人）苏震乙方：姓名性别年龄文化程度籍贯省市县（区）乡（镇）现住址居民身份证号码或其他有效身份证件名称证件号码

海口市人力资源和社会保障局印制

说明：

1、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。劳动合同一经依法签订即具有法律效力、双方必须严格履行。

2、劳动合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人（或者委托代理人）和职工（乙方）亲自签章，并加盖用人单位公章方为有效。

3、劳动合同文本中的空格，由双方协商确定后填写，不需填写的空格，请打上“/”。

4、签订劳动合同时必须使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚。涂改处必须签章确认，否则无效。

5、试用期工资约定不得低于本单位相同岗位最低档工资或试用期满乙方工资的80%，并不得低于海口市最低工资标准。

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简

称《劳动合同法》）及国家、省有关法律、法规规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本劳动合同，并共同遵守执行。

一、劳动合同期限

（1）有固定期限：自 2024 年 5 月 1 日起至 2024年 12 月 31 日止。

（2）无固定期限：自年月日起至法定的终止条件出现时止。

（3）以完成一定工作任务为期限，自年月日起至

工作任务完成时止。

2：

（1）无试用期

（2）试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在办公司主任岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

乙方的工作地点： 海南 省海口 市龙昆北路华银大厦1411房。

三、工作时间和休息休假

甲方执行国家工时制度，乙方每天工作时间不得超过八小时，平均每周工作日不得超过四十小时。甲方因生产经营需要，经与本企业工会和乙方协商后可延长工作时间，但延长工作时间每日（或每月）不得超过国家规定。

甲方实行其它工作时间的，由甲方按国家有关法律、法规政策规定确定。

甲方根据国家有关规定安排乙方休息休假。

四、劳动报酬

1形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于海口市最低工资标准。

（1）实行月工资制：乙方试用期工资 0 元；试用期满乙方工资 1500 元，其中：基本工资

（2）实行计件工资制。按乙方岗位计件单价及完成情况计发计件工资。

（3）其他形式

2日前支付工资。

3、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

4、非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方应按国家、省有关停工、停产期间规定执行。

5、甲方安排乙方延长工作时间（加班），应按国家法律、法规规定支付延长工作时间工资。

五、社会保险

1、甲方按国家、省有关规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；乙方按规定应缴纳的社会保险费，由甲方按月在乙方工资中代为扣缴，乙方不得有异议。

2、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产期、哺乳期等待遇按国家、省、市的规定执行。

3、乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家、省有关法律、法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件的场所和必要的劳动保护用品。对从事有职业危害工作的，甲方应当如实告知乙方并定期进行健康检查以及做好防护工作。

2、甲方应当执行国家、省有关规定对乙方进行劳动安全卫生教育，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格。

3、甲方应当执行国家、省有关女职工和未成年工的劳动保护规定。

4、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章、制度和操作规程。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、终止和解除

1、甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

2、甲乙双方解除或者终止劳动合同应当依照《劳动合同法》和国家、省有关规定执行。

3、甲方应当在解除或者终止劳动合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

八、经济补偿

解除或者终止本合同，甲方应按《劳动合同法》和国家、省的规定向乙方支付经济补偿金。并在办结工作交接时支付。

九、双方协商约定其他内容

十、其他

1、甲乙双方履行本合同发生争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解委员会调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五天内向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

4、劳动合同签订后30日内到劳动保障行政部门办理劳动用工备案手续。

甲方（公章）：

法定代表或委托代理人（签字盖章）：

签订合同时间:年月日

乙方（签名）：

**第五篇：劳动合同书**

劳动合同书

吉林省人力资源和社会保障厅监制

签约须知

1、用人单位和劳动者应保持向对方提供的与履行劳动合同有关

信息真实、有效。、用人单位可以与劳动者约定试用期，但以完成一定工作认

任为期限的劳动合同或者劳动期限不满三个月的，不得约定。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三内的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最底工资标准。用

人单位依法安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的150%的工资报酬；安排劳动者在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬；安排劳动者在法定假日工作的，支付不低于工资300%的工资报酬。4、用人单位拖欠或者未足额支付劳动报酬的，劳动者可以向

当地劳动行政部门举报、投诉、当地人民法院申请支付令。

5、因履行劳动合同发生争议，当事人可以依法向劳动争议调解组织申请调解，也可以自劳动争议发生之日一年内直接向劳动正义仲裁委员会申请劳动仲裁。对仲裁裁决不服的，按规定向人民法院或申请撤销。、动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。甲方【用人单位】名称；

乙方【劳动者】姓名；

根据【劳动合同法】、【吉林省劳动合同的条例】及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、城实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为（）劳动合同。

A、固定期限。自年月日起至年月日止。其中试用期为月。

B、无固定期限自年月日起生效。身证号码； 户籍所在地； 现居住地址； 邮政编码； 联系电话； 住所； 法定代表人【主要负责人】 邮政编码； 联系电话；

C、以完成一定工作任务为期限。自年月日起生效。工作完成时终止。其中试用期为月。

第二条甲方安排乙方从事的工作内容为，工作地点在。

乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行小时工作制（A标准工时、B综合工时、C不定时工作制）。

第四条 甲方于每月日前以现金支付或银行转账形式支付工资，月工资标准为元。其中，试用期标准为元。

第五条 甲方应按照国家和地方有关规定为乙方交纳社会保险

费，乙方负责的部分由甲方代扣代缴。

第六条 甲方为乙方提供安全生产培训，并提供符合国家规定的劳动保护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，应对乙方进行身体检查。

乙方发生工伤时，甲方及时采取措施使乙方得到救治，并按《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。

第七条 甲乙双方应当按《劳动合同法》和《吉林省劳动合同

条例》的相关规定履行、变更、解除、终止合同。符合《劳动合同法》和《吉林省劳动合同条例》有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行本合同;乙方不要求继续履行本合同或本合同不能已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第九条 双方约定的其它事项；

第十条 本合同自甲乙双方签字或盖章后生效。本合同一式二

份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）乙方（签字）： 法人代表或主要负责人；

签字日期:签字日期：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找