# 明溪口镇机构改革工作情况的汇报(修改)

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-06-14

*第一篇：明溪口镇机构改革工作情况的汇报(修改)明溪口镇机构改革工作情况的汇报中共明溪口镇委员会 明溪口镇人民政府（2024年6月28日）尊敬的各位领导：衷心欢迎来我镇检查指导我镇的机构改革工作。我镇位于沅陵县西北部，镇域面积257.34平...*

**第一篇：明溪口镇机构改革工作情况的汇报(修改)**

明溪口镇机构改革工作情况的汇报

中共明溪口镇委员会 明溪口镇人民政府（2024年6月28日）

尊敬的各位领导：

衷心欢迎来我镇检查指导我镇的机构改革工作。我镇位于沅陵县西北部，镇域面积257.34平方公里。全镇辖18个村（居），22700余人，聚居着土家、苗、汉等多个民族。自2024年8月18日全市乡镇机构改革工作会议以来，镇党委、政府高度重视，严格按照省、市、县关于乡镇机构改革的精神要求与总体部署，强化领导，精心组织，扎实工作，截止到去年底，已全面完成我镇的机构改革工作。通过半年来的工作运转，基本达到了机构人员精减，工作职能转换，干部作风转变的预期目的。根据沅陵县“三定”方案核定的我镇的编制总数是88个（其中机关编制总数45个„含行政编制41个、全额事业后勤服务编制2个、全额事业财政所编制2个‟，事业编制总数43个）。改革完成后，我镇根据机关编制实有人数32人（不含兼职4人），设臵机关编制36个（其中行政编制34个，全额事业后勤编制2个）；事业编制实有人数43人，设臵事业编制43人。根据《沅陵县乡镇机构改革实施意见》的文件精神，结合我镇实际设立了“四办六站所”，即党政综合办公室、人口和计划生育办公室、社会治

安综合治理办公室、安全生产监督管理办公室、人口和计划生育技术服务所、村镇规划国土建设综合服务站、农业综合服务中心、社会保障服务站、文化广播影视服务站、林业工作站，其中村镇规划国土建设综合服务站加挂国土资源管理所牌子，农业综合服务中心加挂农产品质量监督管理站、动物防疫站、农业技术推广服务站三块牌子。现将主要做法和成效总结如下：

一、主要做法：

（一）宣传发动，积极营造深化机构改革的良好氛围 乡镇机构改革，势必涉及多方利益的调整，必须得到广大干部职工的理解和支持，必须转变干部职工的思想观念，要让全体干部职工认识到本次机构改革势在必行，并积极参与，营造一个良好工作氛围。为此，镇党委政府多次召开包括站所干部职工参加的干部职工会议，进行宣传发动，学习贯彻上级文件精神，特别是针对原来以县管为主的镇直单位（原动物防疫站、林业站等）多次召开座谈会，传达改革精神，广泛听取干部职工意见。在此基础上行成了我镇机构改革工作方案，并于去年9月召开了全镇干部职工机构改革动员大会。全面启动了我镇的机构改革工作。

（二）认真调研，实事求是，因地制宜编制改革方案 一是加强组织领导，确保机构改革平稳推进。此次机构改革政策性强，内容多，涉及面广，任务重，时间紧，且是一件关系每位干部职工切身利益的大事。为确保我镇机构改革顺利实施，成立了由镇党委书记任组长，其他班子成员为 2

副组长，镇党政综合办、镇纪委委员、财政所及相关站所负责人为成员的明溪口镇机构改革工作领导小组。领导小组下设办公室，由镇纪委书记兼任办公室主任，专抓我镇机构改革的日常工作，具体抓好组织、协调、落实、督查等工作。同时，抽调5名精干力量组成工作组，各司其职，各负其责，致力抓好机构改革的具体工作，确保工作有人抓，抓具体，抓落实。

二是多方征求意见，专题研究部署机构改革工作。去年8月至9月，镇党委多次召开专题工作会议，认真分析解读省、市、县的机构改革文件精神，研究部署我镇机构改革工作，制定了总体工作方案。10月份，镇党委就镇机关及事业站所负责人竞聘上岗，工作人员双向选择优化组合，富余人员分流，临时人员清退等具体工作，分别召开各个层面的相关会议，在广泛征求多方意见的基础上，形成了专门的工作实施细则。使我镇机构改革工作每一阶段每一环节都能有条不紊的顺利推进。

三是围绕职能，科学制定改革方案。为确保机构改革工作顺利实施，结合市、县机构改革的有关文件精神，镇党委、政府在充分调查的基础上，针对实际，立足长远，经过仔细斟酌、反复讨论酝酿，出台了《明溪口镇机关主要职责内设机构和人员编制方案》、《明溪口镇事业单位设臵主要职责和人员编制方案》、《明溪口镇机关内设机构及事业站所负责人竞聘上岗实施方案》，并报县乡镇机构改革工作领导小组审批。从我镇机构改革实施的情况看，上述机构设臵方案 3

既严格执行了县委、县政府精简机构的要求，同时也满足了我镇经济、社会、政治、文化各项事业发展及社会事务等工作对机构设臵的要求。

（三）坚持原则，确保改革成效

为确保改革试点工作顺利进行，使改革工作取得成效，我镇坚持三个原则：

一是以因地制宜为原则设臵机构。在镇机构改革工作领导小组的领导下, 按照《沅陵县乡镇机构改革实施意见》（沅发„2024‟3号）的要求和当地实际情况，整合原镇属各单位（俗称七站八所），将原有的16个站所精简为“四办六站所”10个职能机构，即党政综合办公室、人口和计划生育办公室、社会治安综合治理办公室、安全生产监督管理办公室、人口和计划生育技术服务所、村镇规划国土建设综合服务站、农业综合服务中心、社会保障服务站、文化广播影视服务站、林业工作站。

二是以服务群众为原则定位职能。为了突出服务职能，明溪口镇对每个职能机构的工作职能进行分类整合，将计划生育技术服务站更名为人口和计划生育技术服务所，与人口和计划生育办公室合署办公；撤销城建交通管理所，将他们的职责以及原农村经济工作站承担的乡村道路管护等职责整合，组建村镇规划国土建设综合服务站，同时加挂国土资源管理所牌子；撤销农业技术服务站，将其职责与原经济工作站承担的农村经济经营管理职责整合，组建农业综合服务中心，加挂农产品质量监督管理站、动物防疫站、农业技术 4

推广服务站牌子；撤销经济工作站，将其承担的负责乡镇劳动就业再就业工作、农村劳动力培训和劳务输出指导以及农村合作医疗、新农保等职责整合，组建社会保障服务站；将文化广播工作站更名为文化广播影视服务站；保留原林业工作站。

三是以定岗定员为原则精简人员。面对人员编制问题，明溪口镇党委、政府按核定的编制数额合理设臵岗位、配臵人员。根据机关内设机构和事业站所的工作特点设臵工作岗位，在充分保证工作连续性和人员稳定性的前提下，我镇将所有在编人员按其编制性质和个人自荐意愿并结合其工作能力实际，通过公开竞聘与双向选择，定岗到合适的工作岗位上，经公示并报县编办审查备案后，并按新机构定岗落实了编制实名制管理。对违反规定配备的工作人员、私自借调人员、聘用人员按照政策规定进行了全面清理清退。对年龄偏大、不能适应工作要求的老同志，在充分征求其个人意见的基础上，妥善安排其进行内部待岗，到龄办理退休手续。

（四）有情操作，机构改革工作稳妥有序

一是认真做好思想疏通工作。由于这次机构改革涉及每个干部职工切身利益，为避免大的思想波动，确保机构改革工作能够平稳推进，我镇对全体干部职工按类别进行了深入调查了解，采取集中谈心与个别沟通交流等形式，全面掌握干部职工的思想动态。对发现的有关问题，有针对性的进行分析研究，逐一进行解决，打消了许多同志的思想顾虑。同时尽可能照顾解决一些同志的实际困难，使这些同志能够以 5

大局为重，正确处理个人利益与全镇利益关系，端正思想，安心工作，以平和的心态对待这次改革。目前，全体干部职工思想平稳，尤其是三位年龄较大的待岗人员，面对自己年龄偏大、精力有限的实际，通过镇党委、政府的认真工作，本着有利工作的原则，自觉把岗位让给年青人。

二是按照“公开、公正、公平、竞争、择优”的原则实施竞职上岗。在去年10月9日和10月10日召开了竞职大会，通过个人竞职演说和民主测评，对4个内设机构和6个事业站所的负责人以及站所工作人员，进行了竞争上岗（中层干部）和双向选择（一般干部职工），站所负责人并给了一年的工作试用考察期，考察期满合格正式下文任用，不合格解聘再竞。一般干部职工通过双向选择上岗前都签定了履岗承诺书，对自己的工作职责，工作态度，服从管理等多方面都进行了公开承诺。

三是按工作运转需要及时配臵设施。在机构、人员到位的基础上，我镇按照要求及时制做并悬挂了统一制作的机构牌子。同时，配备的相应工作办公场所和设备，并把原来县管为主的几个站所归口到政府大院集中办公，方便群众办事确保镇机构改革后机构到位、人员到位、职责到位，确保人员、工作不脱节，不断档。

四是加强衔接配合。在县机构改革领导小组的指导协调下，我们加强与县林业、畜牧等县直相关部门的联系，并于去年12月底完成原县相关部门管理的林业站、畜牧站的人事档案与工资关系的移交、接交工作，确保人事档案、工资 6

关系管理到位。于去年12年底完成了撤并和管理体制改变的原林业站、畜牧站等原县管理乡镇事业站所的财务与资产清理。

二、取得的主要成效

（一）精简了机构和人员

在这次机构改革中，我镇按照精简、统一，效能的原则，科学合理的设臵上报机构和人员编制，并严格执行县委、县政府下达的机构设臵和人员编制数，行政人员编制数包括领导职数以及事业人员编数都有所预留，通过机构改革，我镇机关变得更加精干高效。

（二）职能更加明确，管理更加到位

通过本次机构改革，特别在机构设臵上，更加突出便民服务职能，机构设臵更加合理，工作职能更加明确，责任划分更加清楚，更加贴近群众办事需要。特别是本次机构改革把相关站所人权事权下放到乡镇，进一步强化了乡镇政府领导管理职能，改变了过来工作中，镇政府与县直单位之间存在的“管的了的无权管，有权管的管不了”的被动局面。

（三）优化了干部队伍结构，形成了民主开放、竞争择优的用人机制

在本次机构改革中，新设臵机构负责人和一般工作人员，都经过竞争上岗和双向选择，能过半年来的实践检验，无论是部门工作职能发挥，还是干部工作能力和工作责任心 7

都有很大提高。

（四）促进了干部作风的转变。

这次机构改革，特别是通竞争上岗和双向选择的开展，以及履职承诺书的签定，许多干部产生了危机感，也激发了改革和竞争意识，工作责任心进一步强化，工作作风更加务实。

各位领导：虽然我镇机构改革圆满地完成了各项工作任务，机构改革后运转情况总体良好，但也存在干部管理人员增多，难度加大。部分干部因管理机制改变和岗位的调整，一时难以适应等一些问题，还有待在今后工作中逐步完善。

**第二篇：明溪口镇机构改革工作情况的汇报**

明溪口镇机构改革工作情况的汇报

中共明溪口镇委员会

明溪口镇人民政府

（2024年10月18日）

尊敬的各位领导：

衷心欢迎来我镇检查指导工作。我镇位于沅陵县西北部，镇域面积257.34平方公里，东与沅陵县借母溪乡接壤，西与古丈县、永顺县交界，南与二酉乡，北与借母溪乡毗邻。闻名遐尔的凤滩、高滩电站位于我镇境内，镇内有“借母溪”、“小溪”国家级自然保护区，风景优美。全镇辖18个村（居），22700余人，聚居着土家、苗、汉等多个民族。自8月18日全市乡镇机构改革工作会议以来，镇党委、镇政府高度重视，严格按照市委、市政府及县委、县政府关于乡镇机构改革的要求与部署，强化领导，精心组织，扎实工作。到目前止，顺利地完成了我镇机构改革的各项工作任务，确保了各项工作的顺利开展，推进了全镇经济社会的稳步发展。下面，就我镇机构改革工作情况作个简要汇报。不当之处，敬请批评指证。

一、抓领导，确保机构改革顺利实施

一是成立专门的机构改革领导小组和工作小组。此次机构改革政策性强，内容多，涉及面广，任务重，时间紧，且

是一件关系每位干部职工切身利益的大事。为确保我镇机构改革顺利实施，专门成立了由镇党委书记任组长，其他班子成员为副组长，镇党政综合办、镇纪委委员、财政所及相关站所负责人为成员的明溪口镇机构改革领导小组。领导小组下设办公室，办公室设在镇党政综合办公室，由镇纪委书记兼任办公室主任，专抓我镇机构改革的日常工作，具体抓好组织、协调、落实、督查等工作。同时，抽调5名精干力量组成工作组，各司其职，各负其责，致力抓好机构改革的具体工作，确保工作有人抓，抓具体，抓落实。二是多次召开了党政班子成员会，专题研究部署机构改革工作。8月30日及9月24日，镇党委先后两次召开班子成员会，对市、县的机构改革会议精神进行认真传达贯彻，重点研究部署镇机构改革的具体工作。10月8日，镇党委又专门召开镇班子成员及镇相关站所负责人会议，就镇机关及事业站所负责人竞聘上岗、工作人员双向选择优化组合、富余人员分流、临时人员清退等工作进行专题研讨并制定具体实施方案。

二、抓宣传，确保机构改革平稳推进

一是召开镇站所负责人会议及全体干部职工会。9月30日，镇党委首先召开镇原国土资源管理所、动物防疫站、林业站站所负责人会议。之后，又召开了全镇干部职工机构改革动员大会。会上，镇党委、政府领导对县委、县政府关于乡镇机构改革的相关文件及县领导的有关讲话精神进行了认真的传达贯彻，并对《沅陵县乡镇机构改革实施意见》（沅

发„2024‟3号）进行了认真的解读，就我镇机构改革工作对全体干部职工提出了明确的要求，统一了干部职工对机构改革的认识。二是认真做好思想疏通工作。由于这次机构改革涉及每个干部职工切身利益，为避免大的思想波动，确保机构改革工作能够平稳推进，我镇对全体干部职工按类别进行了深入调查了解，采取集中谈心与个别沟通交流等形式，全面掌握干部职工的思想动态。对发现的有关问题，有针对性的进行分析研究，逐一进行解决，打消了许多同志的思想顾虑。同时尽可能照顾解决一些同志的实际困难，使这些同志能够以大局为重，正确处理个人利益与全镇利益关系，端正思想，安心工作，以平和的心态对待这次改革。目前，全体干部职工思想平稳，尤其是三位年龄较大的待岗人员，面对自己年龄偏大、精力有限的实际，通过镇党委、政府的认真工作，本着有利工作的愿望，自觉把岗位让给年青人。

三、抓落实，确保机构改革顺利完成一是按要求精心编制镇机关和事业单位“三定”方案。为确保机构改革工作顺利实施，结合市、县机构改革的有关文件精神，镇党委、政府在充分调查的基础上，针对实际，立足长远，经过仔细斟酌、反复讨论酝酿，出台了《明溪口镇机关主要职责内设机构和人员编制方案》、《明溪口镇事业单位设置主要职责和人员编制方案》、《明溪口镇机关内设机构及事业站所负责人竞聘上岗实施方案》，并报县委办、县政府办审批。二是按机构限额整合设置机构。按照《沅陵

县乡镇机构改革实施意见》（沅发„2024‟3号）要求，我镇系二类镇，镇机关内设4个机构：(1)保留原党政综合办公室、人口和计划生育办公室和社会治安综合治理办公室；(2)撤销原民政所，将其职责整合到党政综合办公室，增设安全生产监督管理室。镇事业单位设置6个：(1)将计划生育技术服务站更名为人口和计划生育技术服务所，与人口和计划生育办公室合署办公；(2)撤销城建交通管理所和国土资源管理所，将他们的职责、原经济工作站承担的乡村道路管护等职责整合，组建村镇规划国土建设综合服务站；(3)撤销农业技术服务站，将其职责与原经济工作站承担的农村经济经营管理职责整合，组建农业综合服务中心，加挂农产品质量监督管理站、动物防疫站、农业技术推广服务站牌子；(4)撤销经济工作站，将其承担的负责乡镇劳动就业再就业工作、农村劳动力培训和劳务输出指导等职责整合，组建社会保障服务站；(5)将文化广播工作站更名为文化广播影视服务站；(6)保留原林业工作站。三是按核定的编制数额合理设置岗位、配置人员。根据机关内设机构和事业站所的工作特点设置工作岗位，在充分保证工作连续性和人员稳定性的前提下，我镇将所有在编人员按其编制性质和个人自荐意愿结合其工作能力实际，通过公开竞聘与双向选择，定岗到合适的工作岗位上，经公示并报县编办审查备案后，并按新机构定岗花名册落实了编制实名制管理。对违反规定配备的工作人员、私自借调人员、聘用人员按照政策规定进行了全面

清理清退。对年龄偏大、不能适应工作要求的老同志，在充分征求其个人意见的基础上，妥善安排其进行内部待岗，到龄办理退休手续。四是按照“公开、公正、公平、竞争、择优”的原则实施竞职上岗。在10月9日和10月10日召开了竞职大会，通过个人竞职演说和民主测评，对4个内设机构和6个事业站所的负责人以及站所工作人员，进行了竞争上岗（中层干部）和双向选择（一般干部职工），配备到位。五是按工作运转需要及时配置设施。在机构、人员到位的基础上，我镇按照要求及时制做并悬挂了统一制作的机构牌子。同时，配备的相应工作办公场所和设备，确保镇机构改革后机构到位、人员到位、职责到位，确保人员、工作不脱节，不断档。

四、抓完善，确保机构改革后工作顺利开展

一是继续抓好机构改革后人员档案清理与接交，主要是在县机构改革领导小组的指导协调下，接管好原县相关部门管理的林业站、畜牧站、国土资源管理所人员的人事档案关系，确保人事档案管理到位。

二是继续抓好机构改革后相关单位资产的清理与接交，特别是撤并和管理体制改变的原林业站、畜牧站、国土资源管理所等原县管理乡镇事业站所的财务与资产清理，尽快从相关部门接交到我镇，确保国有资产不流失。

三是继续抓好机构改革后队伍建设，进一步做好机构改革后干部职工的思想教育工作，确保工作人员调整后思想不

动荡，工作不脱节，能在新的工作岗位上继续发挥作用。

我们明溪口镇党政一班人坚信，有县委、县政府的正确领导，有上级领导的关心和大力支持，通过全镇干部职工的共同努力及深入扎实地工作，一定能够开创我镇崭新工作局面。

**第三篇：明溪口镇抗旱救灾工作汇报材料**

明溪口镇抗旱救灾工作汇报材料

2024年8月2日

今年4月以来，我镇持续干旱少雨，全镇18个村居均遭受了严重的旱灾，水稻、玉米等粮食作物受损严重，部分村居出现人畜饮水困难。截止目前，我镇共有11063.5亩水稻不同程度受灾（其中轻旱3001.5亩、开裂4150.3亩、绝收3911.7亩）；7391名群众不同程度存在饮水困难；3275头牲畜存在饮水困难。面对严峻的抗旱形势，我镇党委、政府多次召开镇领导干部抗旱工作会议，认真总结近年抗旱工作的经验和教训，对今年抗旱工作做了全面的安排布署，并及时组织动员各村委会、乡直各单位，要求他们立即行动起来，积极、主动、务实地采取各种行之有效的措施，开展好抗旱各项工作，确保我镇抗旱工作圆满成功。

一、迅速落实，转变作风。7月29日下午4时，县委、县政府召开了全县抗旱工作会议，为迅速将县抗旱工作会议精神传达到每位干部，使人人知晓其精神，个个明白其实质。镇党委、政府主要领导于当晚7时，召开了全镇干部职工会议,认真传达了县抗旱工作会议的精神，详细学习了周副书记的《在全县抗旱工作紧急会议上的讲话》,并对全镇抗旱救灾工作进行了动员。同时，成立了由书记负总责，镇长为组长，其他班子成员为副组长，全体干部职工为成员的抗旱救灾领导小组。通过学习和动员，全镇40余名干部职工分 1

为18个小组，均积极主动地带着责任、带着智慧、带着感情、带着政策，深入群众当中、深入生产第一线，同群众一起展开抗灾自救工作。

二、细致调查，及时反馈。为全面准确掌握我镇干旱情况，做到有的放矢开展抗旱工作，镇统一印制了《明溪口镇农业旱灾情况统计表》、《明溪口镇人畜旱灾情况统计表》等一系列表格，详细系统地开展旱情调查工作。各类统计表格由各连片领导和干部下发到各村干部手中，并要求各村干部结合水稻保险工作，细致调查如实填报，以便镇党委政府随时了解旱情变化，制定相应措施。同时在这次抗灾过程中，我镇尤其注重对农村特困户、五保户、残疾人等的调查掌握，要求村支两委干部帮助他们解决生活、生产上的具体困难，避免出现因高温干旱引发的社会不稳定因素出现。

三、不等不靠，开展自救。我镇在党委书记和镇长的指挥下，带领全镇近40余名干部职工，分成4个工作小组，按照年初的连片责任制，联同我镇后盾单位和各村农村党员，大力发动群众，积极开展抗旱自救工作。一是充分利用好现有水源。全镇上下充分利用好山塘水库、溪流、水井等现有水源，采取上引、下灌等措施，按照“先保人畜用水、后顾稻田用水”的原则，采取库塘抽水、溪河提水等多种办法进行抗灾自救，并坚决落实县委、县政府提出的“能保一亩保一亩，能保一块是一块”的要求。目前，全镇已投入抗旱资金11.5万元（其中春旱5万元、夏旱6.5万元），投入

劳力1万余人次，开动大、中、小型柴油机和水泵110台，全力开展抗旱工作。二是春夏损失秋季补。为全力弥补我镇的旱灾损失，镇党委、政府主要领导要求镇农技干部立即准备相关补种的资料，力争充分利用旱后有利时机发展晚秋生产。三是种植业损失养殖业补。紧紧抓住当前我镇养殖业逐步壮大的时机，动员群众在旱情解除、气温转凉后，积极发展猪、牛、羊以及鸡、鸭、鹅等养殖业。

四、加强督导，狠抓落实。镇综合办公室每天随即抽查各村，检查镇领导干部下村指导抗旱工作到位情况，并将抽查结果上报党政主要领导。同时，要求镇政府办公室收集各村在抗旱中涌现的典型人和事，结合争先创优活动，力争推荐一批抗旱救灾的典型，从而在全镇营造出浓厚的抗旱自救氛围。

五、后盾有力，多方援助。为打好这次抗旱总体战，联乡领导向洪振、谢德明同志和县统计局、县信访局、县房产局、县中行、县建行5个后盾单位主要领导于7月30日和31日，主动放弃双休的时间，先后组织精干力量（五个后盾单位还分别带来了3000元抗旱资金），深入我镇各个村居和田间地头，实地察看灾情，帮助和组织群众开展抗旱救灾工作。同时，各后盾单位领导和干部还十分重视做好群众思想工作，他们与群众战斗在抗旱第一线，与群众同甘共苦，注重引导群众情绪，及时发现、化解、处理各种不稳定因素。协调解决好群众和谐、团结、协调、安全用电、用水等，避

免因争电、争水引发矛盾纠纷，保证群众正常生产生活秩序。

经过全体干部职工的努力，截止目前，我镇的抗旱工作稳步推进，全镇未发生一起因旱引起的社会不稳定因素，但因受客观条件限制，抗旱救灾工作面临的问题十分突出。

一、旱灾面广灾深。我镇从4月份起，就久晴少雨，春旱已经让稻田受灾，加之6至7月全镇持续久旱少雨，我镇旱情迅速扩大灾情进一步加深。目前，我镇仅田地开裂和稻田绝收的面积就达8062亩，7391名群众不同程度存在饮水困难；3275头牲畜存在饮水困难，粮食生产和群众生活受到实质性严重影响。

二、地质构造制约严重。山高无水是我镇地质构造差的突出表现，而我镇有近三分之一的稻田分布在半山和山顶，这直接造成我镇这部分重灾田无水可救。虽然我镇党委、政府采取了一系列办法，但因没有水源而收效甚微，群众对此表示理解但也心急如焚。

三、抗旱救灾资金严重短缺。我镇处于水源保护区和自然保护区之中，全镇无企业，群众富裕程度低，镇财政仅能保持政府的正常运转。面对旱情我镇已从紧张的镇财政中挤出5万元用于购买水泵、水管、柴油和临时救助。但面对如此严重的旱情无异于杯水车薪。为此，我镇恳请县委、县政府优先重点考虑我镇，在抗旱救灾资金和物质予以倾斜，确保我镇能平稳度过大灾之年。

**第四篇：明溪口镇2024节能降耗工作总结**

明溪口镇2024节能降耗工作总结

为进一步贯彻落实科学发展观和节约资源的基本国策，加快经济发展方式转变，积极打造资源节约型企业，环境友好型社会，全面完成县府下达“十一五”节能降耗目标任务。结合本镇实际，把节能降耗工作与完成各项目标结合起来，制定了《明溪口镇2024年节能降耗工作实施方案》。深入持续地推广节能降耗，确保了全面完成上级下达的节能降耗任务。现将有关工作总结如下：

一、加强领导，落实任务

为贯彻落实县委、县政府各项节能降耗重大决策，扎实推进节能降耗工作，我镇成立了由镇长任组长，镇党委委员任副组长，各相关部门负责人为成员的节能降耗工作领导小组，并落实了相关职能科室和责任人，由主要领导亲自抓，分管领导具体抓。同时，积极落实县上下达给我镇节能降耗目标任务，将任务分解落实到各相关单位，积极推广使用节能设施，推行节能标签制度。

二、深入开展全面节能行动

针对行业特点，我镇制定了具有可操作性的节能降耗工作措施和制度，要求各科、室要开展经常性节能宣传，继续开展节能知识和技术培训，提高节能技能。组织开展能源紧缺体验，每周少开一次车。严格控制室内空调温度，控制路灯和景观照明。普及使用节能产品，使用节能环保购物袋，减少使用一次性用品。夏季公务活动要着便装，培养自觉节能习惯，切实提高全面节能意识。

三、做好日常督查整改

为将该项工作落到实处，我镇要求各有关单位要将节能降耗工作纳入议事日程，采取行之有效的措施抓好落实，搞好季度工作安排和总结，每月25日前定期报送节能工作信息。同时，由相关科室牵头，组织专人，每季度定期开展一次节能降耗工作督查，并针对各在节能降耗工作中存在的问题，按照上级部门的要求，积极开展节能降耗工作自查和整改，截止年底，全镇节能降耗工作得到了全面完成。

总之，2024年的节能降耗工作在上级部门和镇政府重视下，虽然做了一些工作，取得一定成效，但离上级要求距离很大，大部分节能降耗工作还未真正落实到位，通过今年以“机关效能建设”为契机扎实开展工作，我们有信心，以点带面，全面开展节能降耗工作，争取在2024年制定更高目标，大力发展循环经济和节能环保产业，大力加强治理和环保力度，运用综合手段，加强财政支持力度，确保节能降耗工作落到实处。

明溪口镇人民政府 二〇一〇年十一月二十日

**第五篇：明溪口镇2024依法行政实施方案**

明溪口镇2024依法行政实施方案

为深入贯彻湖南省《湖南省规范行政裁量权办法》（以下简称《办法》），根据上级有关文件精神，结合本镇实际，制定本工作计划。

一、深化行政管理体制改革，加快政府职能转变

1、创新行政管理方式。建立 “ 一个窗口 ” 受理行政许可，实行联合办理行政许可事项的工作机制，推行行政许可格式文书。

2、建立健全突发公共事件预警和应急机制。构筑应对突发公共事件的组织、检测与信息发布、控制与处理、物资保障和制度体系。

3、完善社会保障体系。完善城镇养老、医疗、失业、工伤、生育保险和农村最低生活保障、合作医疗制度。探索建立失地农民养老保障制度。

4、进一步完善政务公开制度。完善政务信息公开方式。

5、完善依法行政的财政保障机制。逐步完善集中统一的公共财政体制，逐步实现规范的部门预算，统筹安排和规范使用财政资金；进一步清理和规范行政事业性收费；行政机关不得设立任何形式的 “ 小金库 ”。

6、完善职能争议协调机制。

二、建立健全科学民主决策机制，提高制度建设质量

7、完善政府决策机制。认真落实各项决策制度，健全决策

规则，规范决策程序，强化决策责任。建立和完善重大事项集体决策制度。

8、进一步提高政府立法工作质量。进一步完善政府规章和规范性文件制定程序，完善立法调研、征求意见制度。及时清理与法律、法规相抵触或办法不一致的政府规章和规范性文件。

三、完善人民调解制度，健全人民调解组织网络

9、完善人民调解制度，健全人民调解组织网络。完善信访制度和信访工作规则，建立信访反馈与研究对策的联动机制。

四、以实施行政执法责任制为中心，进一步完善各项行政执法和行政执法监督制度

10、进一步完善行政执法责任制。完成行政执法依据梳理工作，明确行政执法职责。

11、进一步完善行政执法评议考核制度。深入实施行政执法责任制，建立公开、公平、公正的行政执法评议考核制度。

12、落实行政执法责任追究制度。进一步完善行政执法责任追究制度，界定行政责任追究范围，规范责任追究程序。

13、进一步做好行政执法案卷管理工作。加强有关行政处罚、行政许可、行政强制、行政征收、行政裁决、行政监督检查、行政给付、行政确认等行政执法案卷管理。行政执法检查记录、证据材料、执法文书等有关资料应当立卷归档，并开展经常性的案卷评查活动。

14、加强行政复议工作。进一步完善行政复议工作制度和工

作程序，规范行政复议法律文书。

五、加强依法行政知识的学习和宣传工作，增强依法行政意识

15、加强《办法》的学习、宣传和培训工作。制定《办法》的培训计划，把《办法》纳入行政机关的学习计划，开展有关培训工作，加大《办法》宣传力度。

16、提高领导干部依法行政的能力和水平。把依法行政、依法办事的能力和水平作为考核领导干部的一项重要内容。

六、强化法制机构建设，完善依法行政保障制度，加强对推进依法行政情况的监督检查

17、加强政府法制机构和队伍建设。成立领导小组，配齐工作人员，落实分管领导。

18、建立定期报告推进依法行政工作情况制度。各单位必须及时报告本单位依法行政情况。

19、镇人民政府要加强对本地区、本部门贯彻《办法》和本计划情况的监督检查。本计划的落实情况纳入工作目标和行政执法责任制考核。

明溪口镇人民政府

二〇一〇年四月十五日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找