# 政工工作总结

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-06-15

*第一篇：政工工作总结政工工作总结.txt∞-一人行,必会发情 二人行,必会激情 三人行,必有奸情 就不会被珍惜。真实的女孩不完美，完美的女孩不真实。得之坦然，失之淡然，顺其自然，争其必然。-----------政工工作总结及工作思路今年以...*

**第一篇：政工工作总结**

政工工作总结.txt∞-一人行,必会发情 二人行,必会激情 三人行,必有奸情 就不会被珍惜。真实的女孩不完美，完美的女孩不真实。得之坦然，失之淡然，顺其自然，争其必然。-----------

政工工作总结及工作思路

今年以来，我公司在上级党委的正确领导下，以“三个代表”重要思想为指针，积极开展工作，有力开拓了公司政工工作的新局面。现将我公司政工工作情况简要总结如下：

一、今年以来主要工作情况

1、党建工作又上新台阶。大力加强党的建设,重点加强了党的思想、组织、作风建设，做到了规范化、标准化。进一步加强党支部自身建设，在广泛征求各方面意见的基础上，经党委研究，对XXX等几个党支部进行改选，充分发挥好各党支部的战斗堡垒作用。扎实开展了保持共产党员先进性教育活动，开展了重温入党誓词、知识竞赛、民主评议等活动，公司干部职工特别是党员干部的政治素质和理论水平有了明显提高。认真办理好党员的有关审批手续，搞好对入党积极分子的培养和建档工作，认真做好党员电教和年报工作。今年，有X名预备党员转正，X名入党积极分子被发展为预备党员。

2、稳定工作及精神文明建设实现新突破。及时分析研究改革进程中出现的新情况和敏感问题，突出抓好稳定工作责任制的落实，加强思想动态分析，确保及时发现和化解各种不良倾向和苗头，防患于未然。认真学习贯彻十六大及十六届三中、四中、五中全会精神，使职工在思想上和行动上同中央保持了高度一致。积极配合市委、市府创建文明城市工作，狠抓了公司容貌的美化、绿化和净化工作，保持了“省级花园式单位”称号。组织开展了春季趣味运动会，丰富和充实了职工文化生活，促进了职工的身心健康。积极参加市直机关篮球赛、运动会以及公司组织的篮球赛，增强了职工的身体素质和团体意识，推动了群众性体育活动的深入开展。

3、党风廉政建设成效显著。建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，认真执行《党风廉政建设责任制》，层层签订责任书，并建立了干部廉政档案，把党风廉政建设和反嫌疑腐败工作纳入目标管理。对企业生产经营中的敏感环节，包括工程项目、材料采购等实行招投标，阳光采购，从源头上杜绝了嫌疑腐败根源，全公司党员无任何违法违纪现象,树立了企业服务人民、奉献社会的公众形象。

4、新闻宣传工作有声有色。新闻宣传工作事关企业的形象和声誉，对于企业的生产经营起着事半功倍、如虎添翼的作用。我公司在《XXX报》、《XXX报》、《XXX报》、XXX电视台、XXX电台等新闻媒体上，对我公司各项工作开展情况及公司各种信息进行了广泛的宣传，取得了良好的社会效应。

二、工作中的基本经验

一是上级党委的正确领导和大力支持，是我们做好工作的保证。在上级党委的正确领导和大力支持下，我公司班子成员拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使。成员之间真诚相待，精诚团结，一身作则，率先垂范，这为各项工作的开展提供了保证。二是塑造一支过硬的干部职工队伍是做好工作的根本。公司上下始终坚持“以人为本”，实施“人才工程”，充分发挥职工的聪明才智，调动各方面的积极性和创造性。公司上下干部职工，爱企如家，励精图治，形成了政令畅通、令行禁止的工作作风和以苦为乐、无私奉献的优良传统。这是做好各项工作的根本。

三是建树良好的企业形象是做好工作的必要条件。

三、工作中存在的问题

1、个别职工观念比较陈旧，知识更新慢。一些职工想问题、办事情仍没有摆脱传统观念的影响，学习热情不够高，市场观念不够强，思想落伍。一说加强思想政治工作，就马上想到要健全机构，增加人员。改进、创新的思路比较窄。个别职工特别是青年职工关心政治，但缺乏坚定的理想信念，拥护改革，但缺乏应有的承受能力，不能完全适应形势的发展。

2、个别职工知识面不宽，理论素质较低。部分职工对当前形势认识不足，安于现状，缺乏紧迫感和压力感；对新时期特别是改革开放中群众关心的一些问题，不能从理论和实践的结合上讲清楚、讲明白。

3、工作方式方法有待进一步创新。党建工作思路和工作落实上还需要进一步改进和加强；党风廉政建设教育习惯用于会议贯彻会议，用文件贯彻文件，方式、方法有些单调；思想政治工作方式方法有待进一步创新。

四、下一步的工作思路及措施

指导思想是：以党的十六届五中全会精神为指导，按照“三个代表”重要思想的要求，坚持党要管党、从严治党的方针，以党组织能力建设为核心，以班子建设为重点，以党组织建设和党员队伍建设为基础，全面加强党的思想、作风、组织和制度建设，充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。重点做好以下工作：

（一）进一步抓好领导班子建设，不断提高班子战斗力

坚持党委中心组学习制度，领导班子先学一步，带动全员的学习热潮。认真执行民主集中制的原则，定期开好民主生活会，坚持经常开展批评与自我批评，及时沟通思想，认真吸纳每个成员的意见和建议。坚持重大事项和领导干部收入申报制度，接受职工监督。通过以上举措，调动班子成员的工作积极性，使班子成员达到思想上统一，步调上一致，工作上同心，共谋发展。

（二）切实做好改革中的思想政治工作，确保队伍稳定

大力开展形势任务教育，结合改革的进程和企业发展的实际，认真组织开展不同形式的形势和任务教育，引导全体干部职工增强信心，积极支持改革、参与改革，促进企业稳定发展。

全面落实精神文明建设和稳定工作责任制。严格按照精神文明建设和稳定工作责任制的承包指标和考核要求，加强对各单位精神文明建设和稳定工作的检查和考核。认真坚持思想动态分析制度和政工例会制度，坚持工作重心下移，采取不同形式，深入基层，调查研究，为正确决策提供依据和参考。

（三）扎实开展党建工作，确保党员先进性

建立保持共产党员先进性教育活动长效机制，切实使每一位党员都能受到持久的教育，切实解决好党员和各级党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的问题，确保思想上有新的提高，作风上有新的改进，工作上有新的提升，树立起新时期共产党员的良好形象。开展党建工作一体化建设，推进党建工作的规范化、标准化。加强效能监察工作，建立教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，真正形成按制度办事、靠制度管人、用制度反腐的有效机制。严格执行“四大纪律”和“八项要求”，加大责任追究力度，对于违纪行为，要从严从重处理。

（四）大力加强党风廉政建设，树立企业良好形象

坚持学习教育和制度监督相结合，认真学习贯彻《党内监督条例》和《纪律处分条例》，以求真务实的精神做好党风廉政建设和反嫌疑腐败工作。以党的事业和企业的发展为重，树立科学的发展观和正确的政绩观，坚持学习，自我锤炼，不断改造主观世界，树立浩然正气，抵制任何形式的思想腐蚀和拜金主义，坚决反对任何形式的不正之风。坚持防范关口前移，强化对权力的制约和监督，重点抓好“三个突出”，即突出抓好形式多样、务实求新、成效显著的两个务必教育，突出抓好重大决策、物资采购等关键环节的全过程控制和群众监督，突出抓好企业的行风建设，始终保持队伍的纯洁性和战斗力。

**第二篇：政工工作总结**

政工工作总结

（2024----2024学年第二学期）

铁岭县莲花中学张玉秀

时间过得特快，刚刚从学校的教科研来到二校区工作，转瞬就是一个学年，在这一学年里我感谢二校区的所有教师对我部门工作的支持，感谢所有教师对我工作的支持，尤其感谢以孙卓校长为代表的二区所有领导对我工作的支持，更感谢我们全体德育人的支持，我发自内心的感谢大家。上学期的期末我在这里进行了一次工作总结；真是快，转眼又一学期，又到了做工作总结的时候了。下面我对本学期工作做向在座的所有领导和教师作以简单的汇报。

总得说我们校区的政工工作做得还算是说得过去，没有什么轰轰烈烈的惊天伟业，但平平实实的工作，勤勤恳恳的工作，默默无闻的工作，也迎来了师生及领导的认同。

一、从我的内心来讲，一直想打造一个团结向上，和谐合作政教团队，在这方面我们是以身作则，做到“春风潜入夜，润物细无声”，在不知不觉中我们都做到了团结、向上、和谐、合作，彼此间没有任何隔阂，可以说心往一处想，劲往一处用，是一个有战斗力的团体。

二、本学期政教工作受益最大的决策是领导走底层，一身二职，这样充实了政教的基层力量，象曹剑平、张超、黄涛的加入加大了政教的工作力度，提高了政教工作的全面进步。尤其是很有政教经验的宋长春主任的加入使得我们的政教工作又以暂新面貌进步着。

三、孙校长的思想工作做得很出色，经常给我们政教领导开会，进行工作指导，解决存在的思想问题，使得我们能保持思想一致，从而行动一致，共同为莲花二校区命运努力奋斗。

四、具体汇报这学期做了的些许工作：

1、政教工作上，我们做得最多的是常规的工作，平实的工作，细小的工作，有时是让人看了觉得可以忽略的工作：但我们做的工作又都是忙不完的工作：日复一日的做着几乎同一个工作，每日早中午都能到食堂看看，进行检查、进行管理；每天的卫生工作从早到晚都要检查，及时发现，及时解决，无论什么时候学生间有矛盾我们都要冲在最前，用那三寸不乱之舌努力去解决矛盾，即要对孩子对家长有交待，也要对相关教师负责任，也要对我们自己的学校有交待，校区2024名学生的纪律，行为，思想，生活，活动，课间的纪律，回寝的纪律，就餐纪律，超市纪律，还要关系两个校区间的事情，每天24小时里政教都要进行关注，关心，有些许的不妥，有稍微的懒惰，都会出现意想不到的事情。每天的中午有人去睡觉休息的时候，有人去观赏莲花湖美丽莲花的时候，有人出去办私事的时候，有人在玩乒乓的时候，我们的政教人啊，一直在第一线忙碌、撕杀！一年来没有享受过上述人的幸福！无时无刻不在工作，即使有人偶尔坐坐，心里也在想着学生，一有风吹草动就把心悬在空中，不得安心，所以我说，莲花中学的政教工作很累，但我们都在努力做得更好，让孙卓校长省心，让学校其他领导放心。其中早来晚走的：宋长春、曹剑平、黄涛，是典型代表，这种精神让我们尊重！

政教工作上，宋长春有力度，有办法，有胆量，有义气，有责任，也有威严；他的加入使得政教力量显得强大。

李强：工作成熟，有章法，写了一本《二校区九年级学生会组成及管理细则》写得很好，很有实用价值。且筹划了九年级的“毕业典礼”这个典礼在对师生的情怀教育上挺成功的；

张超：与李强一起完成了九年级的政教工作，工作力度大，很有人脉，也很有人气，在他眼里没有什么困难的事情，没有什么不好摆弄的学生，没有什么不讲理的家长；同时又负担着九年级十四班的班主任工作，班级工作能力强，有力度，有威信，受学生家长的爱戴，且今年班级考入县高的学生数在东西校区来说最多。

刘福岩虽然年轻，但很工作成熟，认真且有热情，把年级工作当成自己家的工作，做事很有样，很大度，深谙老道，深得学生的敬畏和尊重，深得老师的喜欢和支持，是政教工作上一位难得的人才。

黄涛是一名政教工作上的新兵，但是他有奉献精神，数月如一日的在学校坚守，把工作看得很重，当成了事业去做，当成了自己家的事情去做，可能没有人能感觉到他家中有老父亲生病长时间卧床，家中有儿子在迎接中考！他把工作全都扑在工作上！这是什么一种精神，我们莲花中学需要更多的黄涛精神！

黄志军工作老成，经验丰富，很有道眼，在师生中的威望很高，应该说他的工作不用领导操心，自己那份工作都能自己解决，有点大将风范。

曹剑平，来到八年级后，给政教工作注入了新鲜血液，使得八年级政教工作在原有基础上又大幅度进步，他年龄偏大，但很勤快，天天早来晚走，很负责任，工作力度很大，很快得到八年级师生的认同，按他自己的话说：“怎得也得对得起自己这份工作，对得起孙校长的信任”，很普实的话，让人看到了一个人的责任感，看到一个人思想高度。

刘春明负责全校区的学籍和档案工作，在每次上级来检查档案时，都能尽心尽力的工作，并有创造性的思维，使得每次的迎检工作都能顺利过关，我们的档案室经她的装点很是别致，他的档案工作很细，做出来的档案盒给人一种美感；在学生的转出、转入、休学及平时清点班级学生人数的工作上做得很细，很到位，每个循环都能掌握学生的变动情况；且能按照校区要求完成工作；尤其是本学期为学生补录电子学籍，这是一个工作量很大的工作，为了把工作做好，她中午不休息，有时连饭都吃不上，有时还要晚下班，最后把电子学籍工作胜利完成（当然这其中也得到信息部全体教师的大力支持，如技术上的工作，采集头像工作等，从这项工作上可以看出信息部的工作是过硬的，是绝对不可缺少的，有时又是举足轻重的）

在教师行列中也有很多的表现突出者：

九年级王翠英教师的班级很优秀，其人是学生心中的偶像，班级的中考成绩也很突出，为莲花中学的美好声誉尽了自己的一份力量；八年级李媛的班级管理井井有条，样样工作都能走在前列，为人温和大度，从不斤斤计较，任劳任怨。王亚军的校区课改示范课（班级总结反思课）给校区老师留下深刻印象，为二校区的课改工作做出了自己能做的贡献。

九年级金生吉（几乎每天第一车就来校，时间大约是6：10几分）、董恩清（5：30准时到校，天天10元钱做拼车来校）等；常年如一日在学生餐桌与学生一起就餐的：孙蕊、罗威、董恩清；八年级马秀静班的卫生工作很是亮点（单说八年级北门厅处的卫生，大家天天在那走就能看到，做得非常出色，给全校区的卫生赢得了美誉），七年级的马云龙教师在学生晚上有病，又没有车的情况下，能按学校请求及时把学生送到市医院（可能都会这样做，但我要说马老师听到的时候，不讲任何价钱，只说一句需要我去我就去，并且送后又回到学校上晚课，当时我很感动）。

秦颖春能带病坚持工作、坚持班主任工作（且自己孩子今年考大学，是人生最重要的一个十字路口），李伟，孙俊国，盛桂君等等的工作很是稳重，班级管理很有成就感，侯丽娇，谢娟经常性的加班，给学生不厌其烦的讲，时间关系在这里不一一细说，其实还有好多好多这样的教师，但我要说只要我们对得起自己的良心，对得起自己的学生，对得起自己的这份工作就足矣！

为让学生养成一个节约好习惯，在孙校长的倡导下，校区对全体学生提出不浪费一粒粮食，利行节约，不吃“剩宴”的号召，这项工作做得挺好：按食堂张主任说：每个循环能节约10袋多大米，2袋多面；我想这个节约数字不只是一个数字这么简单，我想所形成的这个节约好习惯，可以使学生享用一生的，受益一生！

为了在校区不发生“三乱”行为，尤其是为了避免乱收费行为的发生，我们起草了“致学生家长的一封信”，把收费细目说得很清，同时也注明了是政策性收费还是自愿原则收费。自愿的说明了其中的好处和原委，此信发出后，再没有家长去上级举报，使我们的收费工作很顺畅！在放假前由宋长春起草又写一封“致家长一封信”，让家长清楚假期作业、安全第一及开学的时间和所交费用。

控辍工作，这项工作很难做，可以说做得不好，但我们也进行了努力：号召教师进行家访，其中我们的班主任都也确实进行家访了，电话访居多，到家访的居少；我们还利用间操时间进行了全校区三个年部的：“共读三年一个不少”的控辍保学签字活动，教师和学生在这个鲜红的条幅上严肃地签上了自己名字。虽然这只是一个形式，但或多或少能在师生心目中产生一些振动，也许少数人会因此活动真得能不辍学，经过努力走完初中三年的学习生涯。

我们启动了学生会参与校区管理的方式，由宋长春主任牵头组建了校区学生会，由三个年级政教处分别组建了各年级的学生会，学生会参与到校区各项工作的检查管理工作中，为教师减少了一定的工作量，更重要的是锻炼了学生会成员的工作能力，为其日后在实际工作中成长成才成人成功，为在社会上的适应与顺畅、努力与成就，奠定了坚实的基础。

政教主持的的参评“县主题班会”活动，所有人员都得到评委的认同，都获得了相应证书。还组织教师参加县市的心理健康课的评选，也都得到了相应的证书。

把诵读经典常态化：如《弟子规》《少年中国说》《伟人诗词》《国歌之歌》，每天进行晨读，除此之外也可以晨读教材上的内容，这项工作很务实，我想会使学生受益终身的。

2、安全工作：安全办主任庞军同志，是位德才兼备的好同志，把信息部工作做好的同时，在安全工作上做得很细，平时有时间就能在校园里检查安全隐患，及时发现及时解决或是及时上报，7月10日这一天，他在没有任何人安排的情况下，主动拿着笔、本在楼里楼外巡视，把存在隐患的地方都记了下来，这就是一种负责的态度。

平时在组织学生离校、返校的安全工作上，做得很细，即实在又安全，克服了种种困难，把工作做得让学校放心，安心，顺心，其中的艰辛只有他自己能体味得到，还好我们的教师大都能体谅于他，支持于他。同时安全办的工作也受到了师生的好评。在送校车工作中也涌现出了优秀的教师：如九年级的李洪山、朱艳清、孙立武、辛德福、路连乡、徐进；八年级的张树华、石立新、麻英利；七年级的张大为、马建军、房景余、董俊、赵俊男、袁进松、耿萍等！

安全办人员一共就两个半砬人，但平时一有时间就检查校园内设施，与家长学生签方方面面的安全协议，就是期末来临的时候，还特意与学生及家长签定了《禁止学生野浴》的协议书；做突发事件应急预案；学生的安全意识强于以前，校区内没有发生恶性故事；

食品安全，涉及到学生买校外食品，我们对学生宣传食品安全，要求学生不买校外的食品，我们在学生就餐的时间抓外卖的人员，教育我们的学生，虽然可能没达到一个没买外卖没有程度，但没有因吃校外食品而造成事故的发生，校区安全长抓不泄，我们持之以恒：我们常年如一日；

每个循环都要检查收缴管制刀具，教育学生不携带此类物品到校，说明此类物品的严重危害性。

就在学生期末考试的前一天下午，还请来了铁岭县凡河派出所副所长周丹来校区为学生上了一节法制教育课，学生听得特认真，当周所长来到班级时，学生很是喜欢，咨询了好多具体事宜，周所和依依作了具体解读。

除此外，校区还特意安排了以安全为主题的主题班会。

庞军还率领全体信息部人员协同刘春明主任把电子学籍工作做得很好，很圆满。

3、特色工作：

校区共有32个社团，社团活动井井有条，每循环的第六、七两天下午六、七节课时间为社团活动时间，这个时间正是学生来校一星期的时间，这时让学生动动，可以能缓解学生心中的那份盲动、烦燥、冲动。这学期我们社团迎接了几次上级领导的检查，得到相关人士好评。

特色办还组织设计了校区趣味运动会：

从宏观设计上到具体操作上崔玉静魏彦彬与政教人员、体育教师一起 完成的很出色。

以孟良教师为主的体育组人员都能尽其所能，为运动会这个活动出谋划策，力争把我们的本学期第一个体育盛会开得成功，这个活动中体育教师付出了大量心血，其中令人感动的是以付强为主的九年级体育组全体成员，在运动会缺少裁判的时候，能够承担起裁判工作，且特认真特负责，使得运动大会顺利成功，其中还有八年三班为了大会更完美，主动为大会表演团体舞。

现在的校园新习俗彼此都称哥们，什么是哥们，关键时候能挺出来，顶你，帮助你工作，这才是哥们，他们不图什么，只为校区工作能顺利，能取得好成绩。

为了让七年级的队列上个档次，还举行了七年级队列比赛，这比赛还是很成功的，让学生给予了重视，使学生的队列水平有了提高！

为了丰富学生的生活，校区举办了魔方比赛，即锻炼了学生的智力，又使不学习的孩子有事干，稳定了纪律，方便了管理，有利了其他学生学习。

为迎接9月份的铁岭县全民运动会在我校开幕，特色部门组织学生学习团体操，其中的艰辛外人是不得而知的，在炎热的太阳下炙烤的滋味，晚上家中有事不能回家的心情（黄涛家中老爸病在床上；孩子迎接中考，但为了工作不回家；崔玉静孩子中考，没有更多的时间去关心培护孩子，也是为了工作；魏彦彬带病组织学生学团体舞，嗓子发炎，不回家也是为了工作，为了早一天把团体舞练好），但最后我们都能坚持，且把500百多人的大型团体操基本练习成型。

在临近期末考试的前一星期时间，接到上级的通知，要在7.10来校检查校园集体舞，特色与体育组成员积极配合，很快进入状态，把学生组织得也特好，学生很卖力气学习，学得很好，虽然10日没来，等下学期开学再来检查，但在此过程中黄涛、张丽多次牺牲个人时间在晚上来教学生学习校园舞。

我们的教师就是这样的好，我们教师就是这样的尽职尽责，我们的特色就这样的工作，我们的体育教师就是这样的工作。

4、舍务工作

6月17日校区对工作做了部分调整，把舍务工作由原来的党支部负责工作，正式转为政教工作的内容，政教接手后，首先给舍务教师分别（因教师上班时间不同，所以分开两次）召开了期末舍务工作会，要求他们要对期末工作给予极高的重视，确保期末阶段不发生任何舍务事故，对学生离校日做以工作布置，政教全体人员在楼外确保交通顺畅，确保校园安全，确保学生及时离校，确保学生不乱扔垃圾，确保学生离校后学生公寓的洁净，确保学生离校后各扫除用具的登记照册，以减少来学期扫除用具的费用。其中舍务主任杨国华、崔士柏、王丽芬都能尽职尽责，把学生离校日工作做得不错。期间我们还组织校区领导排班，在晚上8：00-10：30左右到学生公寓去抽查，看学生纪律如何，看教师工作如何，每天早晨我们都尽可能去看看学生和教师的状态！其中确有很优秀的舍务教师：如孟令波、杨景海、纪玉兰、侯素影、刘金环、孙冰霞、吉永波（楼层管理的好，到位），白天的贾文博教师更是能坐住板櫈，从不摘自离岗，是一位守纪律，尽职尽责的好同志。党连军为了工作不惧得罪人，能守住原则，为什么？也是为了工作，为了校区！周佳志、郭耀利、惠海涛教师听了舍务会上通报宿舍状况后能找到领导解释，我觉得这样的教师很有上进心，很有尊严感，很想把工作做好，让我很感动！

以上我对政教工作、安全工作、特色工作、舍务工作粗略地进行了回忆和汇报。现在再说一说还有待于努力改善的地方：

二、不足之说。

1、错时吃饭时段的管理

错时吃饭，是因我校学生多，食堂不能同时容纳所有学生就餐，所以才出台分时就餐制，但就在第一批吃饭走了，第二批吃在等时间去吃饭的时段，我们的教师忽略了对学生的管理，有的教师就不在教室里坚守，学生处在失控状态，自由状态，无约束状态，这个时段我们的教师没有认真的负起责任来，我们的教师应该同学生一起在教室等侯，或是继续我们的课程，而有的教师觉得这个时间已经下课，不是自己的工作了，其实是错误的，晚课间休时，个别教师也不知哪去了，总之找地方休息去了，认为下课了跟自己没关系了，那是领导的事了，其不知领导看不过来的！那晚上就包你了，不应该指望领导的，如果出现问题，也应该共同解决，不是你的，那是谁的呢？领导的！也对，但是领导也是人，领导不可能事事都到，事事都亲临，我觉得我们应该尽自己的责任，共同把莲花中学呵护好！莲花中学是大家的，不是某个人的！

2、送学生回寝及就餐。、站排走，是我们莲花学生的一个亮点，也是学生安全的一个保障，但是我们个别教师却在送学生回寝室这项工作上做得不是很好，不能送到位，当然有客观原因，一个教师要送两班级的学生，还要分男、女生很不好做到位，但至少我们应该努力去做，男女生一起走，到宿舍区先把近的送到位再送远的，这个工作很难但只要想做，也能比现况做得好的，只是我们个别人随弯就弯了；送学生就餐，我们的个别教师就不喜欢与学生一路走去食堂，就愿意很放心地让学生自己去食堂，时间长了，我们学校站排的这个亮点也会被你给抹黑！，！你觉得一次两次没什么事，可是就这一次两次就把学校辛辛苦苦给学生行为的好习惯给瓦解了！！如果因此而产生踩踏，因此引起学生伤害事故，你能解决了吗？接下就有人会说，连个排都不站，这是怎管的！其实都是我们不能按着学校的要求去做导致的，埋怨谁呢？

3思想层面

我们部分教师的工作还处在维持状态，还有少数同志处在无政府状态，包括我们领导也需要理顺，我们要找到自己的位置，要知道自己是干什么的，知道自己能干什么，知道自己能干好什么？问问自己尽没尽职，不要总发牢骚，不要总是有生不逢时，怀才不遇思想，总觉得自己很了不起，总是报怨，觉得自己做了好多工作，就是老天不公，没有什么回报，其实呢，工作就是回报，一个稳定工作就是回报，能有人找你补课这就是回报，社会上对你的尊重也是回报，如果没有此工作谁找咱补课，咱又去哪赚这补课的钱，又怎能赢得社会的尊重与认同。再说了，看花容易，绣花难，真要是把总挑问题的工作让咱做做，恐怕咱还不如前者，或者也只是五十步笑百步；个别人不请假就走，总是自己说得算，当个人事情与学校工作发生时间冲突的时候，毫无思考的选择了做自己的事情，当上晚课与个人的在家补课发生时间冲突的时候，更是选择后者，抛几十名学生不顾，如果我们没有了这份工作，如果给咱换个学科，如果让咱去小学工作，时间长了，咱的市场还会这样火吗？？所以我觉得我们应该守住我们职业道德底线，也为自己长远的利益做一个行动的准备。可能不应该我说，但我觉得有些人的这种作法，已经影响了我们正常的教育教学工作，或影响了校区很多教师的工作积极性！（其实我知道，工资是共产党给发的，不是我发的，我也无权安排你的工作，我也决定不了什么！只是在想，只是负责任地提醒大家）

4、逃生演练，防震演练做好了计划，但没有做真正演练，原因多多吧。

个别教师不或请假出校补课，出校玩，出校喝酒等，虽然极个别，但在教师中产生不良影响。

5、对迎接市里争创全国文明城市准备材料；迎接上级党委、政府、教育局等检查准备材料，不敢太认同，因都是一些无用功，对教育教学没有星点的作用。

5、参加健步走活动，没有做好，没给校区学校争光，受了批评，其实原因也不在我们，但不管怎说，结果是给校区，给学校抹黑了。

6、参与校区管理，参与学生管理的教师不是很多，更提不上全员管理了！

7、个别人把眼前利益看得很重，有利益就做，没有利益就不做。

8、个别人总是挑这个毛病，挑那个毛病，自己却什么也不做，什么也不想做，什么也做不好，其实最好的办法是从自己做起，从现在做起，学校想健康发展，就是务实些才好，光说光挑起不太大作用，只能是影响些身边人继续牢骚！

9、有人说：莲花中学教师很多，但莲花中学实实在在干活的教师不多；不论这人说的对与否，至少说明有些老师不玩活，已经在部分群体中产生了不良影响。甚至在个别教师的思想中以少干活为荣，以不干活为更荣，其不知你少干，你不干都得有人给你干，别人为什么要给你干呢？？？

以上回忆了这学期的部分工作，都是平时所见，所感，所思，不一这符合大家胃口，还望教师们能看在我水平有限的面子上，看在我无恶意的面子上，看在为校区工作着急的面子上多多理解，多多原谅！！

三、下学期的憧憬

1、如果下学期还是现在的框架，我们一定给大家一个明确行为准则，让大家知道自己应该干什么即继续完善教师量化考核方案；

2、建立起管理的金字塔，看一看我们是不是都能把自己的工作拿起来。自己干得好与不好，其实有个标准，就是你的上线管理层面是不是很累很忙，如果是你的工作就没到位，应该努力做，如果不是那说明你的工作已经不错了。

3、让全体教师都能为莲花二校区的管理做点自己的贡献，不能总享受现成的成果，更不能时不时报怨。

**第三篇：政工工作总结**

政 工 工 作 总 结

现将本学期的政工工作总结如下：

一、健全制度，完备管理，使学校德育工作有章可循。

本学期制订出切合实际的整改措施和规章制度，修订了《班主任考核细则》、《合浦六中学生纪律管理常规》、《文明班级的基本要求》等，对学校德育工作进一步的规范，使其更系统化、条理化、科学化。并在开学前，结合学校的教育教学形势，提前制定好本学期切实可行的德育工作计划。

二、倡导高品位的校园文化，搭建学生施展才能的平台。

1、精心设计黑板报，宣传窗，不断调整充实宣传内容，大力宣传正确的人生观、成才观和先进的教育思想。共出宣传报3期，其中“远离毒品”、“远离网吧”、“远离烟酒”、“远离暴力”等四远离板报评比活动，图文并茂，主题突出，成为校园一道亮丽的风景，常常引来大量学生驻足观看，赢得学生的肯定和好评。

2、开展教室文化建设竞赛，规范教室、黑板报的布置，力求主题突出，思想鲜明，图文并茂，健全卫生打扫，检查评比制度，营造整洁、舒适的学习环境和浓郁高雅的文化气息。

3、堵疏结合，倡导健康向上的网络文化。

⑴加强对学生网络行为的监管力度，对学校附近的网吧、游戏机室进行轮值看管和突击性检查，刹住了个别学生利用放学时间或晚上时间上营业性网吧和游戏机室的现象。

⑵利用信息技术课，从技术层面普及网络知识，从社会道德、法律层面教育学生正确看待网络的功能和作用，树立正确的网络观。

⑶利用思想品德课，引导学生兼收并蓄优秀文化、自觉抵制网络中不文明、不健康的信息，把握好网络这把“双刃剑”。

这些举措有效地遏制了一些不良思想的抬头。倡导高品位的校园文化过程实质上就是引发学生道德体验的过程，激发了学生的审美情趣，完善了良好品德，使学生的综合素质得到进一步提高，保证身心健康发展。

三、加强“流动红旗”评选工作的管理，激发管理上进。

为科学有效地加强班级管理，促使学生良好习惯的养成和文明素质的提高，营造班与班之间，学生与学生之间的良性竞争学习的新局面，设法在班级管理工作中贯注了人文教育、管理的理念、实行流动红旗定位评定制度。

把班级管理工作分成“学风班风、劳动卫生、文明习惯、行为习惯”四大项，每项下设几个小项，四大项满分为100分，按“流动红旗”的条款实行班级量化评定，每周一小评，根据量化分评出流动红旗班级，学校给予表彰和奖励。

流动红旗评定工作的管理，遵循“一切为了学生，一切为了班级，一切为了发展”的人本教育理念，立足学生的成长现实，立足学生的未来发展，给每个班、每个学生提供了一个展示自我、健康成长、和谐发展的舞台。

四、安全教育工作常抓不懈。

1、安全教育工作是关系到师生的生命及财产安全的一项重要工作，因此，对安全工作非常重视。一学期以来，对学校的安全隐患进行了两次彻底的大排查、对存在问题进行认真改造；定期进行安全常规性检查，发现隐患及时进行整改。本学期对原来的旧电路及时进行了更新，解除了安全隐患。

2、认真传达上级有关安全工作的文件，及时对学生进行安全问题的教育。本学期，在泮塘派出所的支持下，两次召开系统性的安全教育大会，就当前的防洪、防溺、防雷、防电、防火、防暴力事件、防人身伤害等问题进行了具体的教育，从而有效提高了学生的安全意识和安全防范能力。

3、通过每周一的国旗下讲话，班会课、团队活动、文化课等多种多样的渠道对学生进行全方位的安全教育，努力提高学生的自我防范能力，确保身心健康发展。

五、加强纪律管理，狠抓学生思想道德建设，弘扬正气，抨击歪风邪气。１、强化对三（3）班的纪律管理，严肃课堂纪律和教育教学秩序，从根本改变以前那种学生随意进出教室，课堂上打牌、大声喧哗、不尊重老师等严重不良现象，确保了学校教育教学秩序顺利进行。

２、耐心做好问题生的思想教育工作，对一些苗头性违纪现象及时加以教育，2 杜绝学生出现违法犯罪现象。一学期以来，对问题生的思想教育达103人次，通过耐心的教育和引导，让学生受到良好的思想教育和人生启发。

３、对于屡教不改，严重违反了《中学生守则》和《中学生日常行为规范》的个别违纪学生，严格按照《合浦六中学生纪律管理规定》进行处理。一学期以来，对严重违纪生的处理中，被处以通报批评以上的有8人次，起到了弘扬正气，抨击歪风邪气的作用。

六、抓学生良好的学习、行为习惯的养成教育。

一学期以来，重视从学生进校时刻开始，抓学生良好的学习、行为习惯的养成教育，坚持每天早晨6：25到学校，一班一班地监督、检查学生的到校情况，晨读的组织情况，纪律表现情况；坚持每天早操的督导工作，仪表检查等，促使学生养成良好的学习习惯、行为习惯，通过持之以恒、有效的管制方法，使学生在校表现良好，有效杜绝不良行为的发生。

七、存在问题

1、不健康上网、不服管教，行为极端，偷盗等现象时有发生。

2、环保意识较差，抽烟、喝酒、赌博等现象也时有发现。

3、男女不正常交往，甚至有早恋现象出现。

八、下一步工作的设想：

⑴人人讲安全、讲学习、讲文明； ⑵班班要管好、管严、管出水平；

⑶时时处处讲安全，人人事事保平安，一言一行显礼貌。

总结人：陈洪忠 2024年12月28日

**第四篇：一季度政工方面工作总结**

把握方向、勇于探索，积极做好新形势下的思想政治工作

新的形势对思想政治工作提出了新的要求，需要我们正确把握时代的脉搏，勇于探索，不断创新，提高思想政治工作的实效性，保证生产经营工作的顺利进行。新班子成立后，重新进行了详细分工。我们加强以党支部为核心的基层班子建设，认真做好思想政治工作，构建“和谐水厂”，打造生产绿色标杆。

1、继续深入开展“创先争优、比学赶帮超暨精细管理深化年”活动，进一步凝聚力量，激发活力。水厂紧紧围绕公司“十二五”和2024年生产经营目标任务，把增强党建活力作为深化创先争优活动的核心，以党支部GOM目标化管理为标准，进一步落实好组织生活，落实“党内三先”制度，开展“四优”共产党员创建活动，以庆祝建党90周年为契机，开展了征文、唱红歌活动。召开了一季度党员大会，进行党员议事活动，激发了党员的荣誉感、责任感和党性观念。

2、大力开展宣传形势任务教育，广泛发动职工，引导职工立足岗位，更新观念，在公司生产经营和改革发展中建功立业。面对公司今年紧张的经营形势，水厂大力组织职工开展“扭亏增盈、加快发展，解放思想大讨论”和干部职工思想动态调研，党员干部深入到职工群众中，组织听取职工群众的意见，本着“七破七立”的原则，认真查问题、找不足，讨论九项问题，以“强三基、除四害”为重点，牢固树立“一个目标”，强化“三个观念”，不断完善各项工作机制，了解和掌握职工的思想脉搏，关心职工生活，充分听取广大职工对生产经营建设的意见和建议，积极组织进行改善和解决，把全体干部职工的思想统一到公司。

3、认真贯彻全心全意依靠职工群众办企业的方针，切实加强基层工会组织建设，加强民主管理，落实队务公开、民主监督等七项基层民主管理制度，增加基层管理工作透明度。

针对职工关注的基层热点难点问题，充分发挥党员大会党员议事制度，及时把握职工思想脉搏，增强思想政治工作的超前性和针对性，使思想政治工作更加贴近实际、贴近生活、贴近职工，更具吸引力、感染力和时代感。着力打造优秀团队，河口水厂有着辉煌的历史和优秀的团队，我们在这一基础上，开展多种形式的团队培训和荣誉教育，增加团队的凝聚力、创造力、集体荣誉感，创造更辉煌业绩。目前水厂已经开展了“戴高帽”（互相寻找优点）的培训，促进了团队成员之间互相欣赏、互相理解。

重视和加强“三基”工作。抓好以党支部建设为核心、基层班子建设为重点的基层建设，增强职工的凝聚力、战斗力；抓好以岗位责任制为中心、员工守则和安全禁令为重点的基础管理，增强职工遵章守纪、履职尽责的自觉性；抓好以岗位练兵为主要内容、素质升级和岗位成才为重点的基本功训练，努力加强高技能人才队伍建设，增强广大职工立足岗位做贡献的能力，建设高素质的职工队伍。

水厂党支部在建设、打造过硬党员干部队伍的同时，注重关心职工群众的切身困难，及时掌握职工的思想动态，力所能及地帮助职工解除后顾之忧。一季度，持续开展送温暖活动，对水厂职工或家里直系亲属生病住院的，坚持走访慰问，将关心温暖送到家中，累计走访6人次。走访慰问春节期间坚持生产的各岗位职工，使职工安心节日期间的安全生产运行。在关心照顾在岗职工的同时，按照上级的安排，关注特殊群体的帮扶，及时向他们传达关系他们切身利益的政策和文件，及时传达公司招收待业子女的信息。三八期间，开展了走访爱心园智障学校的公益活动，既提高了团队成员的爱心与奉献意识，也起到了提高公司、水厂良好社会形象的目的。

做好共青团青年干部挂职锻炼工作，本着对挂职干部负责的态度，及时调整了陈长胜同志工作岗位，进行了分工调整，给予担子锻炼，目前陈长胜同志干劲十足，工作和协调能力都有了很大提高。抓党员发展、壮大队伍，入党积极分子占慧和毛克芳参加了公司组织的入党培训学习，已定位下半年发展。

**第五篇：政工工作总结（最终版）**

工作总结

2024年，政工股工作在局党组的正确领导和上级政工部门的关心指导下，紧紧围绕局机关工作，通过认真贯彻落实一系列精神和部署，不断强化管理，扎实工作，较好完成了上级组织和局党组交办的各项工作任务。现简要汇报2024年的工作情况和2024年的工作计划：

1、做好局机关人事档案管理工作

努力提高人事档案管理工作水平。首先，进一步完善各项档案管理制度，狠抓落实。建立人事档案计算机辅助管理制度，对档案材料收集归档和转进转出档案的管理制度要进一步严格要求，更好地阻止虚假材料进档。要完善人事档案整理工作细则，使人事档案的整理更加科学、全面、完整。其次，坚持做到及时收集与档案有关的各种材料，对不符合归档要求的材料要及时进行处理，手续不全的材料依照规定进行补办，确保材料齐全完整、手续完备。今年全面配合完成局机关的档案管理升级达标工作，将财务凭证、人事档案全部整理移交给办公室，确保了局机关档案管理工作顺利通过省一级验收。

2、做好干部基本信息采集和相关的报表工作

干部信息是干部队伍建设的重要导向。通过对干部信息的分析，及时发现和掌握干部的队伍建设工作中存在的问题，并有针对性的把握干部队伍建设的方向，使干部队伍建设始终沿着正确 1的方向前进。通过对干部自然信息的分析，优化领导班子配备，形成班子成员年龄、经历、专长、性格互补的合理结构，增强班子整体功能和合力。定期对干部社会信息分析，掌握干部的工作状态、思想状态、客观评价、任职意向等情况，为选人用人提供辅助决策服务，进一步提高干部选拔任用工作的公信度。干部信息采集坚持全面真实原则，以保证我局干部信息要真实、准确、全面。对于其它的相关工作报表能按照要求及时提供，推动我局机关工作全面发展。

3、做好局内部“六考”工作和机关干部考核工作

顺利完成了局机关干部的考核工作和“六考”工作。在全局干部的共同努力下我局“六考”工作取得了较好的成绩，半年考核第6名，考核第4名。

4、协助分管局机关计划生育工作 结合县委、县政府与我局签订的2024年计划生育目标管理

任务的要求，协助和配合做好我局计划生育工作。加强计划生育宣传教育工作，重点登记我局现有育龄妇女情况，对于这些登记数据及时更新，发现问题及时制止。完善信息排查制度，做好计划生育信访工作，及时查处信访案件，杜绝政策外生育。

5、协助分管领导做好局机关党建方面的工作

认真落实党建工作相关制度，深入开展了民主评议党员活

动；规范了党员组织关系接转并认真做好了党内年报、党费收缴等党组织经常性工作；认真做好了发展党员工作，本积极慎

重地发展新党员1名；督促机关党支部按期进行了换届选举，产生了新一届的机关党支部委员会，按党建工作要求落实各种制度上墙。

6、做好局机关老干部相关工作

做好老干部工作，必须认真细致。几年来，我局也形成了一

些好制度，以保证老干部服务管理工作规范有序。（1）联系制度，了解他们的生活情况和遇到的困难。（2）会议制度。每年年底都召开老干部会议，听取他们的意见和建议。

7、做好机关财务工作，确保机关财务正常运转

树立增收节支，勤俭节约的观念。“增收节支”就是要切实加

强内部资金管理，广泛开源节流。在“增收”方面，尽一切可能争取政策及资金上的支持，扩大增收的空间，对单位一切合法、合理的收入做到应收尽收，防止疏漏；在“节支”方面，我牢固树立节约意识，增强资金效益意识，自觉发扬艰苦奋斗、勤俭节约的光荣传统，严格按照国库集中支付的有关规定，强化预算编制，严格审核各类用款计划的合理、合法性，把好各类支出关，堵塞浪费漏洞，把钱用在刀刃上，最大限度发挥资金的使用效益，为节约型机关建设做出贡献。今年年底按照时间节点要求，顺利完成了年终兑付工作。

2024年的工作安排，主要是做好以下五个方面的工作：

1、抓好党建党务服务工作大局。紧扣县委组织部和局党组的工作要求抓好党建工作，创造性开展工作，为中心工作服好务。

2、抓好制度建设规范干部管理。进一步抓好干部职工的日常考核和考核，为干部队伍建设创造和谐的竞争氛围。加强党员干部的培训，促进干部提质，工作提效。

3、做好局机关干部的思想工作及时了解职工的困难和思想。

4、认真办理好局机关干部的公积金和医保工作，细致做好机关干部的工资调整。

5、学习相应的政策，按政策法规落实机关干部的福利待遇。

6、认真细致地做好统计报表，及时准确报送劳资统计报表。

7、认真完成局干职工绩效考核工作和局领导交办的其他工作。

8、加强自身业务学习。以过硬的业务素质为基础，搞好帐务处理。以科学的财务分析为前提，当好领导参谋，加强内部管理为重点，健全财务制度。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找