# 2024年员工劳动合同简易版 员工劳动合同简易版(5篇)

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-06-17

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。员工劳动合同简易版 员工劳动合同简易版篇...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**员工劳动合同简易版 员工劳动合同简易版篇一**

承包方：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律、法规规定，结合工程实际情况，就工程施工承包给乙方的有关事宜，经协商一致，签订本合同，以资共同遵守。

第一条工程概况

1.工程名称：

2.工程地点：

3.工程承包方式：

4.工程范围和内容：

第二条工程期限

1.本工程合同总工期为天(从开工之日算起)

2.本工程开工日期年月日，竣工日期年月日。

第三条工程合同总价

本工程合同总价为人民币元整(￥元)，工程总价包含乙供材料费、安装费用、材料保管费用、搬运费用、安全保障设施费用、工伤保险费用等，乙方不得要求甲方支付非经甲方认可的其他费用。

第四条工程质量和检查验收

1.乙方必须严格按施工图纸、说明文件和国家颁发的有关规范、规程进行施工，并接受甲方代表的监督检查。

2.乙方应按工程进度，及时向甲方提供关于工程质量的技术资料等。隐蔽工程未经甲方专业人员检查不得隐蔽，否则将承担有关责任。

3.工程竣工验收，应以施工图纸、图说、技术交底纪要、设计更改通知、国家颁发的施工验收规范和质量检验标准为依据。

4.工程竣工后双方共同组织有关单位进行竣工验收。

5.验收中如发现有不符合质量要求，需要返工的工程，由乙方负责修好再进行检验。乙方如不能在安排的期限内整改完成且达到竣工要求时，甲方有权按计划合法使用而不被视为验收通过，乙方须在有限的时间内处理完毕，直至验收合格。

6.竣工日期以最后验收合格的日期为准。

第五条施工设计变更

甲方根据工程实际情况需要，可以对施工设计进行部分变更，乙方必须遵照执行，因施工设计变更造成的工程量增减，根据实际工程量结算。

第六条双方负责事项

1.甲方

1)合同签订后，向乙方提供有关技术要求和图纸;

2)组织乙方和设计单位参加施工图纸交底，并做好各方共同签署的交底纪要;

3)监督乙方工程进度及质量。

2.乙方

1)自备工程所需要的加工器械和施工工具;

2)做好材料和设备的检验、管理;

3)严格按照施工图与说明书进行施工，确保工程质量，按合同规定的时间如期

完工和交付。

4)在合同规定的保修期内，对属于乙方负责的工程质量问题，负责无偿修理。

5)负责提供现场的二、三级电箱，以满足现场的施工要求，使用的电箱要符合

有关安全技术规范的要求，承担施工用电费用。

6)负责及时收集、清运现场施工垃圾，并对所属施工区域安排专人进行清扫，

确保施工现场整洁。

7)负责竣工验收完成交付甲方之前半成品及成品的保护工作。

第八条安全生产

1.乙方必须认真贯彻有关安全施工的规章制度，进行安全技术培训，设置安全

保障设施，自费办理工伤保险，严格遵守安全操作规程，施工中如发生伤亡事故，其损失由乙方负责。

2.在施工过程中，造成的火灾事故，由乙方负责。

第九条工程价款的支付与结算

1.本工程总价一次包死，不再调整。

2.工队进场预付总价款的%元;按工程进度付款，此月支付至已完成工程价款的%;工程竣工验收合格结算完毕交付后天内，甲方付至总价款的\_\_%。

3.余%为工程质量保证金，质保期为年，到期后付清。

4.施工图中已反映的内容，如属漏报，则认为已包含在其它相关项中，不再增补。

第十条违约责任与奖励规定

1.乙方在工程的施工管理中对于材料的使用，应坚持合理用料、节约用料的原则，严禁超标准用料，超标准用料造成甲方的超额支出损失，在工程费用结算时从乙方承包费中扣除。

2.乙方工程质量不符合合同规定的，负责无偿修理或返工。由于修理返工造成逾期交付的，按合同总价的10%偿付逾期违约金，并赔偿甲方实际损失。

3.乙方工程交付时间不符合规定，乙方按合同总价的10%偿付逾期违约金。

4.甲方未能按照合同的规定履行自己应负的责任，除竣工日期得以顺延外，还应赔偿乙方因此发生的实际损失。

5.甲方不能按照合同约定支付承包费用，按照同期银行借款利息支付违约金，甲方无正当理由提前解除合同，应承担合同价款10%的违约金。

第十一条争议的解决方式

合同执行过程中如发生争议，双方应及时协商解决。协商不成可直接向甲方住所地人民法院起诉。

第十二条附则

其它本合同未言明事项，一律按《中华人民共和国合同法》和其他相关法律、法规规定执行。

本合同经双方签字或盖章后生效，至合同工程竣工交验，结清工程尾款，保修期满后自然失效。

本合同一式二份，其中甲方、乙方各执一份。

附件：《设计图纸及要求》

甲方：乙方：

签约日期：年月日

**员工劳动合同简易版 员工劳动合同简易版篇二**

甲方：

乙方：

身份证号：

一、合同期限

从20\_\_年1月10日起至20\_\_年12月31日止，含试用期30天，本合同期满，双方未正式书面签约，则双方劳动关系自然终止和解除。

二、工作内容

1、甲方因工作需要，聘请乙方为甲方员工，根据情况变化，甲方有权调整乙方职务或工种。

2、乙方应履行甲方制度的岗位职责和流程要求，按时完成本职工作;执行甲方的指示、命令和随时分配的工作任务，达到甲方岗位职责要求。

三、劳动报酬及福利待遇

1、乙方按照甲方确定的工资分配方式和工资水平领取劳动报酬，其基本工资不低于当地政府公布的最低工资标准。

2、每月20日前为甲方发放员工上月工资的日期，甲方不得无故克扣或拖欠。

四、劳动纪律

1、甲方根据经营需要建立和完善规章制度，制定岗位职责，公之于众。

2、乙方应遵守甲方依法规定的各项规章制度;遵守生产工艺流程、操作规范和工作规范;爱护甲方的财产;遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训;提高思想觉悟和管理技能。

五、劳动合同的变更、续订、解除及终止

1、劳动合同期满或双方约定的劳动合同终止的条件出现，劳动合同即终止。

2、甲方因调整生产、销售管理任务和部门职能安排的，经甲乙双方协商，可以变更和解除本合同。

3、乙方有以下情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，而不承担任何经济补偿或违约责任。

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度及公司公示的其他通知、公告;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(4)依法被追究刑事责任或触犯《中华人民共和国治安管理处罚法》的;

(5)《劳动法》和甲方《经营管理制度》规定其他可以解除劳动合同的情形;

4、有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

六、违反劳动合同的责任

乙方未按约定而提前解除劳动合同、自行离职或泄露甲方商业秘密、违反保密约定的一律视为乙方违约，甲方有权追究乙方法律责任并按劳动合同要求乙方承担合同违约责任，若违约金尚不足以弥补乙方给甲方造成损失(例如培训费、福利费、商业秘密损失等)，甲方有权继续要求乙方赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项

1、甲方根据工作的实际情况，节假日期间需要正常生产经营的，乙方要服从甲方安排，同时可领取加班费。

2、实行定额工资的甲方员工的薪资由基本工资、加班工资和奖金三部分组成。

八、附则

1、本合同一式两份，经双方签字后生效，甲乙双方各一份。

2、双方因本合同发生争议的，应先协商解决，协商不成时，当事人可向当地基层劳动争议仲裁机构申请调解或仲裁，申请应自劳动争议之日起60日内向仲裁机构提出。对仲裁裁决不服的，可以向甲方所在地人民法院起诉。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同简易版 员工劳动合同简易版篇三**

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，

愿签订本标准劳动合同，共同遵守本合同所列条款，标准劳动合同范本。

一、劳动合同期限：

第一条本合同劳动期限年月日至年月日。

二、工作内容：

第二条甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员名担任工作。

第三条甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第五条乙方承担甲方派遣人员(本市外)入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬：

第六条乙方每月日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月\_\_\_元。

第七条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的;

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，合同范本《标准劳动合同范本》。

五、当事人约定的其他内容

第八条乙方同意付甲方准备金(月总工资的20%)元，准备金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律和规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的\';

4、被依法追究刑事责任的。

第十条双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

第十一条甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方(盖章)：

日期：

年月日

日期：

年月日

**员工劳动合同简易版 员工劳动合同简易版篇四**

发包方(以下简称甲方)

劳务承包方(以下简称乙方)

为了明确甲乙双方的合作权利和责任，保障工程实施及相关作业人员的安全，依据《中华人民共和国经济合同法》《劳动法》和相关法规，本工程具体情况，结合公司管理章程的相关规定，为明确双方权利、义务关系以及经济责任，经甲乙双方协商一致同意签订本合同并共同遵守。

第一条：工程概况

工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

结构类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

建筑面积：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

层数：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条：承包范围，内容及要求

1、经双方商定，乙方劳务承包本工程具体包括为：

乙方必须把自己所用材料按规定码放整齐，做到工完料净场清，现场文明施工。

2、工期要求

按甲乙双方认定的施工进度计划必须完成。

3、质量要求

乙方承包的分部(分项)工程质量(按现有施工图纸施工)必须达到“合格”质量等级，观感为“好”，当时不能定出结果的，必须待主体工程验收得出结论，方可结算全部劳务费。

第三条：安全要求

1、乙方人员进入工地，必须进行安全上岗教育，佩戴好安全防护用品，提高本人安全意识，要严格按操作规程施工。如因违反操作规程而发生的安全事故及人员伤亡事故，其后果一切自负。甲方概不承担经济责任和民事连带责任，全部由乙方负责。

2、施工现场严禁打架、斗殴事件发生，如有发生，不论有理无理，将对当事人双方各处罚\_\_\_\_\_元罚款，并送当地司法部门处理，后果自负。

3、乙方人员应爱护财产及半成品，如有损坏、丢失造价赔偿;做到安全生产、文明施工，工完场清。对有损失、浪费、返工材料等费用，从乙方工资内扣除。

4、乙方进入场内的务工人员应缴纳有关费用，并照章办理一切手续。凡国家按规定应由乙方负担的有关费用由乙方自行缴纳，如岗位证书、执业资格证、保险费等。

第四条：承包形式，价款结算方式

1、承包形式为劳务承包。

2、承包价款：承包范围的工程，经验收评定后，达到按实际加工面积计算\_\_\_\_\_元/平方米。

3、结算程序

乙方按实际加工平米结算。中途甲方可以预支乙方生活费，剩余待工程完工检验合格后甲方付乙方\_\_\_%，其余的\_\_\_%为保质金。等雨季过后无任何漏水现象甲方将尾款全部付清。

第五条：双方的权利和义务

1、甲方的权利和义务

(1)甲方有权对乙方违规行为提出整改，若乙方不能在期限内整改，给甲方造成经济损失时，甲方有权无条件地清退乙方现场所有人员，终止本合同并不予结算乙方已完成工程未结算的劳务费，因此而造成的一切损失由乙方负责。

(2)甲方有义务按施工进度和预算定额需用量按时提供材料。(注：乙方所需材料必须提前\_\_\_星期上报甲方)

(3)甲方有义务及时、精确地做好技术交底抄平、放线工作。

2、乙方的权利和义务

(1)乙方有权依法雇佣自己的劳工。

(2)乙方有为所雇佣劳工配备各种手头工具的义务。

(3)乙方应负责管好自己的人，要对进场工人核对身份，严禁现场打架斗殴。如有造成自身或他人的伤亡事故，乙方有承担经济责任，民事责任和连带责任的义务。

(4)乙方雇佣工人违章作业，违反安全操作规程作业造成自身和他人伤亡事故，乙方必须对其一切后果负责。

(5)因乙方或雇佣劳工造成的失火，乙方对其后果负责。

(6)因乙方或雇佣劳工盗窃造成甲方或他人的损失，由乙方负责。

(7)乙方无权对外轻包工程，特殊分部(分项)工程非分包不可的，必须经甲方许可同意后方可分包，签订分包合同后分包部分乙方要对甲方全部负责。

(8)严禁乙方雇佣童工进场施工。

第六条：违约责任

本合同双方不得违约，如有违约，违约方要承担违约责任;并赔偿对方的经济损失，尤其是质量违约，按有关条款执行;

第七条：合同生效、终止

1、本合同双方签字(盖章)生效，双方结清价款即终止。

2、本合同\_\_\_式\_\_\_份(甲方、乙方、工程项目部各\_\_\_份)。

第八条：附则

1、本合同条款与国家现行的建筑市场管理有关文件法规和合同有关规章制度发生冲突，双方以文件规定为依据进行协商另行签订补充协议。

2、本合同未尽事宜，双方另议。由甲方工程项目部负责执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**员工劳动合同简易版 员工劳动合同简易版篇五**

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)：住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)：性别：身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

乙方：

合同订立日期：

年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找