# 生产车间员工述职报告简短 生产车间员工述职报告 (九篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-19

*随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。生产车间员工述职报告简短 生产车间员工述职报告 篇...*

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么报告应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**生产车间员工述职报告简短 生产车间员工述职报告 篇一**

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重，像前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。

凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到，也要做到尽善尽美，不求\_归来，但求无愧我心，我会做好的！

**生产车间员工述职报告简短 生产车间员工述职报告 篇二**

20\_年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重，像前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。

凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到，也要做到尽善尽美，不求\_归来，但求无愧我心，我会做好的！

**生产车间员工述职报告简短 生产车间员工述职报告 篇三**

尊敬的领导、亲爱的同事们：

大家好!

我叫xx，今年xx岁。于xx年xx月进入xx双汇高温车间工作。20xx年已经过去，新的一年已经来临。今天我很荣幸能够站在这里向左部长及各位领导做述职报告。对20xx年的工作进行总结，并对20xx年的工作计划做汇报。有不好的地方希望你们多多指教。

我的述职报告分为两个部分：

我是高温车间包装班的一员。曾装过箱、记过数。在高温车间将近一年的时间里积累了许多的工作经验。20xx年xx月中旬参加品管部竞聘很幸运的成为了品管部的一员。我很感谢各位领导对我的培养。由于刚进品管部不久。当时作为一名新人，主要以学习为主。后来领导把我安排到高温车间。进高温车间后，我对车间“产品质量无小事，食品安全大于天”印象深刻。高温车间产量大，但是对质量的要求却很高。这就需要品管员认真的做好质量工作，必须对工艺流程特别熟悉才不会出错。认真做好质检工作，尽快适应工作成为一名优秀的品管员。保证产品合格率最大化。对生产过程中督促车间按照工艺执行。如生产过程中，不定时的对原辅料的配料比、半成品及成品次品的添加、搅拌时间、成品长度、计量、包装质量、包装物强制性标识等进行排查。及时完成部门下发的相关工作。在我熟悉了高温工作后被调到低温后道。这意味着我面临着新的挑战。但是我会用心学习尽快适应品管的工作。

20xx年的工作计划对我来说是自己在工作方面走向成熟的一年。端正工作态度，不断激励自己获得进步。对生产过程中最易出现直接影响产品质量的工序仔细认真监督。如杂质来源的相关工序、杀菌环节、成品长度、计量、长度、日期打印、包装质量等，对生产过程中出现的问题作出及时的有效的，符合规定的处理。实事求是。把工作做到最好。狠抓产品质量和人员操作规范，严把生产关，谨记xx带给我们的沉重打击。不断吸取经验，要对车间每一道工序的工艺。产能。劳效以及人员操作有深入的了解。控制产品质量，减少市场投诉，要时刻把住xx条质量红线。严格要求自己。把工作做到最好!

此致

敬礼

述职人：xxx

20xx年x月x日

**生产车间员工述职报告简短 生产车间员工述职报告 篇四**

随着的9月工作的结束，作为xxx车间x班的班长，在这一个月里，我充分的加强了自身以及员工们的管理要求，并在工作中及时改进班组的情况，提升班内秩序和积极性，营造良好的队伍氛围。

回顾整个9月，我们班取得了较为出色成绩。相比起过去几个月的工作情况，不仅在生产数量与质量上有了一定的提升。还很好的保持了车间的卫生环境，加强了班组的4s管理制度的要求。如今，9月的工作暂时告一段落，为此，我在这里对我自身的工作情况做总结如下：

身为班长，我非常清楚的明白，自己身上的职责有多么的重要！班组中，除了一些的经验丰富的老员工，大部分的新员工的培训都是由我来担任。在工厂这样员工替换速度下，我的要求，基本上就是工作的标杆。

为此，我在的工作中严格的加强对自身要求，认真的钻研车间产品，将产品的要求和标准都牢牢的刻印在脑海之中。但是，随着领导的们对产品的改革，车间的产品也在不断的变化、增加。为此，我更是学会了在工作中及时的了解产品的更新情况，加强了自身的能力。

在管理方面，我也在积极加强要求。随着工作的进展，我们的xxx车间对于产品质量的要求也在不断的上升。在这一点上，不仅由领导所带领的技术团队在不断的加强和更新技术，我们作为一线生产人员，也在不断的加强工作要求。

在这个月的工作中，我在每天晨会上都会对昨天工作中的问题进行讲解。好的方面会积极表扬，但对于错误，以及不好的工作习惯或是行为我也会及时的批评！当然，厂里为了积极鼓励员工们能发现问题并不断改进，我们针对有贡献者也会及时的给予奖励。这更是激励了同事们工作热情。

在工作期间，我加强了自身的巡视要求。在一边维持着工作运转的同事，一边也会检查各岗位员工的工作情况。尤其是对于新人方面，我会严格的要求，加强新员工们的自觉性！

此外，在这个月的工作中，还多亏了有领导们的积极演讲和管理，使得我们的队伍变的更加出色，也让我认识到了自己很多管理不足的方面、如今，9月的工作已经结束了，但未来的的道路却还在延续。在今后的工作上，我会更加努力的去完成我们的工作目标，带领我们的队伍，创造更好的成绩！

**生产车间员工述职报告简短 生产车间员工述职报告 篇五**

xx年，在园林处的安排部署下，新城建设养护公司用心行动，认真组织，围绕“创园”工作这一中心，顺利稳妥的完成了各项生产管理任务。

新城建设养护公司在本年度承担的各项生产任务中，都做到了质量与效率兼顾。

1、在新植绿地和苗木补栽工作中，我公司种植的苗木成活率都很高，贴合技术标准要求，如经二路小叶女贞的补栽，成活率在95%以上，香樟等乔木的成活率更是到达了100%。

2、新城养护公司在工程任务中统筹规划、科学组织，提高了工作效率，在建西快速通道的苗木移栽工程中，我公司集中骨干力量，率先完成了任务，且苗木起挖质量高，根系、棵型都未受到影响，得到了处领导和生产主管部门的表扬。

3、我公司在生产任务中表现出的不足重要体此刻后期管理当中，在苗木移栽成活后，曾出现过培土保墒不及时的状况，针对此类问题，我公司在今后的工作中将加强管理、落实到人、确保质量。

1、新城公司在20xx年全年的日常养护管理工作中，参照标准、结合实际、严抓落实，卫生死角清除彻底，苗木浇灌及时，使所管辖绿地持续了良好的景观效果。

2、苗木管理质量不断提高，我公司根据苗木的生长习性，科学规划，在乔木疏枝、草坪刈割、树盘修整等工作中积累了一套行之有效的管理经验，提高了管理水平。

3、新城建设养护公司在日常中存在以下问题：岗位职责心不够强，部分职工存在迟到、早退、出工不出力现象，与我公司追求的管理标准存在不少差距，另外，我公司在督察力度上也有待提高，对此，新城建设养护公司将透过加大奖惩力度、增加内部督察次数、广泛理解监督等手段着力纠正，杜绝工作中的不良作风，使绿地管理工作再上新台阶。

**生产车间员工述职报告简短 生产车间员工述职报告 篇六**

随着的9月工作的结束，作为xxx车间x班的班长，在这一个月里，我充分的加强了自身以及员工们的管理要求，并在工作中及时改进班组的情况，提升班内秩序和积极性，营造良好的队伍氛围。

回顾整个9月，我们班取得了较为出色成绩。相比起过去几个月的工作情况，不仅在生产数量与质量上有了一定的提升。还很好的保持了车间的卫生环境，加强了班组的4s管理制度的要求。如今，9月的工作暂时告一段落，为此，我在这里对我自身的工作情况做总结如下：

身为班长，我非常清楚的明白，自己身上的职责有多么的重要！班组中，除了一些的经验丰富的老员工，大部分的新员工的培训都是由我来担任。在工厂这样员工替换速度下，我的要求，基本上就是工作的标杆。

为此，我在的工作中严格的加强对自身要求，认真的钻研车间产品，将产品的要求和标准都牢牢的刻印在脑海之中。但是，随着领导的们对产品的改革，车间的产品也在不断的变化、增加。为此，我更是学会了在工作中及时的了解产品的更新情况，加强了自身的能力。

在管理方面，我也在积极加强要求。随着工作的进展，我们的xxx车间对于产品质量的要求也在不断的上升。在这一点上，不仅由领导所带领的技术团队在不断的加强和更新技术，我们作为一线生产人员，也在不断的加强工作要求。

在这个月的工作中，我在每天晨会上都会对昨天工作中的问题进行讲解。好的方面会积极表扬，但对于错误，以及不好的工作习惯或是行为我也会及时的批评！当然，厂里为了积极鼓励员工们能发现问题并不断改进，我们针对有贡献者也会及时的给予奖励。这更是激励了同事们工作热情。

在工作期间，我加强了自身的巡视要求。在一边维持着工作运转的同事，一边也会检查各岗位员工的工作情况。尤其是对于新人方面，我会严格的要求，加强新员工们的自觉性！

此外，在这个月的工作中，还多亏了有领导们的积极演讲和管理，使得我们的队伍变的更加出色，也让我认识到了自己很多管理不足的方面、如今，9月的工作已经结束了，但未来的的道路却还在延续。在今后的工作上，我会更加努力的去完成我们的工作目标，带领我们的队伍，创造更好的成绩！

**生产车间员工述职报告简短 生产车间员工述职报告 篇七**

xx年，在园林处的安排部署下，新城建设养护公司用心行动，认真组织，围绕“创园”工作这一中心，顺利稳妥的完成了各项生产管理任务。

新城建设养护公司在本年度承担的各项生产任务中，都做到了质量与效率兼顾。

1、在新植绿地和苗木补栽工作中，我公司种植的苗木成活率都很高，贴合技术标准要求，如经二路小叶女贞的补栽，成活率在95%以上，香樟等乔木的成活率更是到达了100%。

2、新城养护公司在工程任务中统筹规划、科学组织，提高了工作效率，在建西快速通道的苗木移栽工程中，我公司集中骨干力量，率先完成了任务，且苗木起挖质量高，根系、棵型都未受到影响，得到了处领导和生产主管部门的表扬。

3、我公司在生产任务中表现出的不足重要体此刻后期管理当中，在苗木移栽成活后，曾出现过培土保墒不及时的状况，针对此类问题，我公司在今后的工作中将加强管理、落实到人、确保质量。

1、新城公司在20xx年全年的日常养护管理工作中，参照标准、结合实际、严抓落实，卫生死角清除彻底，苗木浇灌及时，使所管辖绿地持续了良好的景观效果。

2、苗木管理质量不断提高，我公司根据苗木的生长习性，科学规划，在乔木疏枝、草坪刈割、树盘修整等工作中积累了一套行之有效的管理经验，提高了管理水平。

3、新城建设养护公司在日常中存在以下问题：岗位职责心不够强，部分职工存在迟到、早退、出工不出力现象，与我公司追求的管理标准存在不少差距，另外，我公司在督察力度上也有待提高，对此，新城建设养护公司将透过加大奖惩力度、增加内部督察次数、广泛理解监督等手段着力纠正，杜绝工作中的不良作风，使绿地管理工作再上新台阶。

**生产车间员工述职报告简短 生产车间员工述职报告 篇八**

回顾10全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间。工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1―10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

1车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不建全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间（期间正处于公司放年休假），对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

1车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

2通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

公司经过改制通过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及积极性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

20xx年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和各工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产科下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到。

**生产车间员工述职报告简短 生产车间员工述职报告 篇九**

尊敬的领导：

您好!

从事钢结构制作加工多年，对钢结构生产加工工艺流程非常了解，现代企业管理工作的核心是管理人，应具备调动员工的积级性和创造性去实现各项具体的工作和任务，必须健全各种管理体制，而管理体制是否健全，则要求我们管理者具有用人的水平;在领导的管理下，公平代遇，适当的信任，合理的工作分配，上下的沟通，员工的技能，工作的使命感，给员工创造一种令人感觉和谐有益的工作气氛。

我个人认为，一个合格的生产管理人员，必须服从上级指令，严格要求自已，遵守公司各项管理制度，要站在车间加工的位置上必须把安全质量放在第一位，善于多讲，多做，多问，发现问题及时处理，要使员工树立新的安全质量意识，还要使员工保持岗位的清洁干净，构件要按规定位置摆放整齐，不得到处乱放，组长要保持负责区域及操作岗位整齐干净，不得使员工随便在车间内乱丢垃圾以及胡乱涂划。负责生产区域的卫生清洁和构件及代装小件摆放区整齐通畅，应随时对设备进行检修和保养，随时保证设备的正常使用。

因此车间要大力开展安全质量教育，教育员工要树立安全质量第一位的观念，生产过程中的安全质量问题和员工反映出来的问题，应及时进行综合分析，找出原因，落实责任，开展有奖有罚活动，推动全面安全质量管理，对各工序制出有效的安全质量管理标准，落实安全质量自检和班组长验收，岗位责任制，要完善安全管理手段，确保安全质量的有效控制。

作为一个车间生产管理者，要有一定的管理能力，还要知道，整个构件的加工，工艺制作流程，在拿到生产加工图时，要认真仔细地分析图纸，要知道该工程应用的材质，才能进行下料制作。要知道构件在下料前为了减少损耗，合理利用原材料，还要知道初始构件进入下道工序前，作为车间管理人员就得知道构件到二次拼装前，要知道零件板加工情况及端头切割等等，如对屋面梁加工要求必须整榀放样装配，就必须要有场地准备工作，车间基本管理第一步必须撑握整体加工流程及加工中的基本操作工艺。

如：当构件装配好进入二次电焊场地前，就必须提前应对构件在电焊过程中产生的焊接变形，焊接要求，为了防止构件变形，可以采用多道焊，也可以采用对角焊接等，当遇到焊接质量较高时，如需要全熔透焊接就必须对上道工序讲清楚各节点坡口到位，余留间隙合适等，才能确保焊接合格，在工作中要熟练掌握钢结构各个加工工序，操作要求，制订工程加工计划，确保构件最后发货时间。

此致

敬礼!

述职人：xxx

20xx年x月x日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找