# 崔校长述职报告

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-06-19

*第一篇：崔校长述职报告述 职 报 告集宁第五中学崔标二0一三年七月各位领导、各位老师：大家好！时光如梭，又迎来了学生们一年一度的暑假生活。2024-2024学年度，我校在区委、政府的关怀下，在教科局的领导下，在社会各界关心支持下，集宁五中...*

**第一篇：崔校长述职报告**

述 职 报 告

集宁第五中学

崔

标

二0一三年七月

各位领导、各位老师：

大家好！时光如梭，又迎来了学生们一年一度的暑假生活。2024-2024学年度，我校在区委、政府的关怀下，在教科局的领导下，在社会各界关心支持下，集宁五中全体教职工坚持以教学为目标，严格管理教学任务为办学特色，狠抓教学质量不放松为理念，团结协作，苦干实干，教育教学及其他各项工作都取得了较好成绩。现将一年来所做的工作总结如下：

一、完善机制，狠抓教师队伍建设

近年来，社会对优质教育资源特别是优秀教师的需求，无论从数量还是质量都提出了更高更新的要求，如何在巩固五中现有成绩的基础上有所提高有所发展，这是摆在我们面前的一个主要问题。因此，我校主要采取了以下措施：

1．加强师德师风建设，强化教师爱岗敬业，教书育人的思想，纠正一些不良的风气。

2．建立激励机制，完善奖励制度。为深化学校内部管理体制改革，建立充满生机和活力的用人机制，进一步调动教职工的积极性，全面推进素质教育，根据中共乌兰察布市委员会及集宁区教育科技局关于教职工全员聘用的有关规定，我校按时完成了教职工全员聘用工作，达到了预期的效果。在高级教师聘任上，我校根据《集宁区教科局系统教师专业技术岗位设置与聘任方案》，本着公开、平等、竞争、择优的原则，在充分听取广大教职工意见的基础上，制定了合理的聘任方案，并成立了具有广泛

代表性的聘任工作领导小组，严格按照竟聘程序，经过民主测评、领导小组测评、工作业绩量化打分、领导小组综合评价等办法，最终确定拟聘用陈云、张丽洁等22位教师为中学高级职称岗位教师。

3．鼓励全校教师虚心学习，提高理论水平和业务素质。今年我校组织了校本全员培训，班主任的校本培训，特别是认真进行教学反思活动。教师集体备课室全天对教师开放，多媒体教学手段的使用使师生们受益匪浅。

4．广泛开展教学观摩活动。各年级、各学科组织了公开课，听课、讲课、评课让教师博采众长，集思广益，推动了整体教学水平的提升。

5．学校不断加强教研活动、集体备课，向课堂四十五分钟要效益。教导处档案管理更加精细化，在市教育局年度督导检查中，受到了督导专家的一致好评。

二、团结一致，求真务实，加强领导班子建设

领导班子分工明确，各司其职，各负其责，心往一处想，劲往一处使，团结合作，真抓实干，赢得了绝大多数教师的信赖。

1．认真学习领会“三个代表”以及构建和谐社会的重要思想，增强执教为民，治教为民的意识。

2．坚持民主集中制，大事、小事校委会、党总支会议决定，不搞一言堂，家长制。

3．模范执行各项规章制度，凡是要求老师做到的，干部们

先要做到，凡是要求老师不做的，干部首先不能做。

4．虚心听取教师学生和家长的意见和建议，增强服务意识，提高服务水平和服务效率，一切为师生，一切为教育教学。不断开创工作新局面。

5． 领导干部能深入到第一线身体力行带头干，勤政廉洁，秉公办事，脚踏实地，为教学工作排忧解难。

三、认真贯彻落实上级主管部门的指导精神，结合实际，创造性开展工作，不断提高教育教学质量。

教学是学校工作的主线，抓教学质量是学校工作永恒的主题。2024-2024学年度我校继续围绕市教育局提出的“一个中心”，“两个重点”，贯彻教育管理规范年的各项要求，努力提高教育教学质量。落实区教育局提出的“培优补差”工作思路，取得了较为理想的成绩。

1．暑期，我们对全校教师工作安排适当做了调整特别是精心配备了新的初一教师，在稳定教师队伍的基础上进行了一些尝试和探索，使得教师搭配更趋均衡、合理，事实证明，从提高教学质量，从学校的长远发展来看此举是明智的、合理的。

2．做好了中考的各种准备工作，赢得了中考的胜利。从进入初三以来，我们进行了专题研究，接着分别多次召开教学人员会议、学生会议，针对中考的相关问题认真安排，积极备战，多方提供保障。在2024年的中考中，我校刘嘉博同学夺得了集宁区的中考状元，可见我们的备考是积极的、有效的。

3．狠抓常规管理，向管理要效益。我们通过组织各种会议强化师生的质量意识，各部门联动为教师的教学和学生的学习提供环境、秩序等保障；加强班主任工作考核，要求各班主任严格实行签到签退制度，使得班级管理工作得到了进一步的规范；教导处的规范检查，成为常规教学管理中的常规；教师上课行为更加规范，标准化的考试模式既培养了学生应对各种考试的能力，同时严肃的考风考纪客观上助推了教学的勤、严、实、细，达到了以考促教，以考促学的目的。

4．加强实验教学任务和非考试科目教学。长期以来，按照应试教育的观点，语数英理化是主课，政史地生音体美是副课，虽然随着考试的改革这种观念有所改观，但副课不被重视普遍存在于师生中。对此，我们多次组织教师会议，要求各门科任教师要加强教学研究，去除副课意识，尽职尽责，精心上好每一门课，从而为培养学生全面发展，和谐发展确立了良好的前提。

四、加强校园文化建设，构建和谐校园

校园是文化建设的重要阵地，构建和谐校园是构建和谐社会的重要组成部分。基于此我们着重做了以下工作：

1．开展师德师风教育，在教育的同时加强监督检查，对发现的问题及责任者毫不留情予以处理处罚。

2．每周升旗有演讲，班会有主题，持之以恒地对学生进行思想教育。

3．举办演讲征文等活动，以此作为隐性课程对学生进行润

物细无声地教育，营造了浓郁的校园文化特色。

4．我校大力开展各项活动，每学期都举办运动会、艺术节，培养学生的团结精神。初一年级的军训，强化了学生的纪律意识，集体主义思想和坚强意志的品格等。

五、安全工作长抓不懈

我校人多地方小，又处繁华闹市，教学区与家属区不能有效分割，所以，我们牢固树立“安全第一”的思想狠抓安全管理工作

1．层层签订安全责任状，建立和完善各项安全制度，明确各责任人的安全职责；加强同派出所，消防队的共建；对照明以及其他用电设施经常检查维修杜绝了安全事故的发生。

2．加强安全教育与警示。逢会必讲安全成为惯例，多次安排班会进行安全教育，与共建单位消防队一起进行消防演练，强化安全意识，提高防范安全事故的能力等。

3．安全无小事，从细处入手，消灭安全隐患于萌芽之中。对学生打架斗殴等不轻描淡写的处理；学校组织全校学生利用班会时间学习了安全常识，提高了安全知识，强化了校园安全。

六、齐抓共管，切实提高管理水平

一所学校的质量，声誉皆由管理而来，严格管理我校教师与学生的严明纪律成为我校的主要办学特色。结合本校实际，我校主要从以下几方面做了加强：

1．出勤管理

通过带班，值班监督检查，学生迟到现象得以遏制。结合全市单位纪律作风整顿工作，学校成立领导小组，通过签到、签退等手段加强工作纪律作风建设。班主任、教师的迟到等不良现象越来越少了，各岗位人员也基本能守其时、司其职、尽其责。

2．卫生管理

通过对班级卫生工作的量化考核的加强，清洁工职责的强化，以及各种检查、督促，爱护环境、维护环境的观念有了很大提高，卫生状况有了较大的改观。

3．公物管理

实行责任制，从办公用品到学生桌椅板凳，以及用水、用电等均有专人进行管理，极大地减少了浪费。

4．财务管理

各种收费按时上交，坚决杜绝不合理收费及支出，坚持一支笔审批制度并优先保证教学。

5．临时工管理实行合同管理，明确职责，对口管理；减少了推诿扯皮现象，临时工的积极性与主人翁意识明显增强。

七、克服困难，努力改善办学备件

积极争取办学资金，使我校教室几乎全部成为多媒体教室，基本满足了我校运用现化化技术教学特别是信息技术教育的需求。为教学现代化和教学质量的全面提升奠定了物质基础。

总之，一年来，在全校教职工的鼎立配合下，我们做了很多的工作，这些都是大家有目共睹的。五中的过去有过辉煌，也有

过起伏。今天面对群雄逐鹿的竞争态势，我们的工作还要经受更多的考验，如：师资队伍的水平能否得到提升，管理能否更上一个台阶，教学质量能否进一步提高，我校的校园空间能否应需要有所扩展等等，但是我们完全有理由相信，只要我们上下一心，与时俱进，真抓实干，五中的各项工作完全可以展现一个更新的面貌。

**第二篇：述职报告崔**

述职报告

栾城支公司经理：崔会利

根据省公司审计工作部署，现将我任期内的工作情况汇报如下：

我是2024年3月调入中国人寿保险公司栾城支公司任经理职务。在上级公司的正确领导下，坚持以发展为中心，以科学管理为重点，以创新为动力，经过与公司经理室一班人和全体员工的共同努力，较好的完成了各各项工作任务，为公司长期发展奠定了良好的基础。

一、公司基本情况。公司经理室由四人组成，设经理1名、副经理1名、经理助理2名。现有在编职工5人、聘用职工21人。公司下设：综合管理部、客户服务部、个险部、团险部、中介部5个职能部门；下设3个城区营销部，8个农村保险服务部，个人代理人总数达到290人。

任职以来以高度的事业心和责任感做好本职工作，使公司面貌发生很大变化。建立了一个坚强有力的领导班子和一支高素质的个人代理队伍。各项业务快速发展，公司势力由小变大、由弱到强，连续被石家庄市分公司评为先进支公司，2024年进入河北省30强支公司。

二、各项经营指标完成情况

采取有效措施创新经营模式，努力完成市分公司下达的任务指标，各项业务持续增长，一年一个新台阶年年都有新发展。1、2024：

保费总收入：5038.9万元，完成任务指标：113.6％； 寿险首年保费收入：3442.3万元，完成任务指标：114.7％； 首年期交保费收入：742.2万元，完成任务指标：73％； 短期险保费收入：194.1万元，完成任务指标：101％；

2、2024：

保费总收入：5993万元，完成任务指标：107.8％；

寿险首年保费收入：3913万元，完成任务指标：115％； 首年期交保费收入：680万元，完成任务指标：74%； 短期险保费收入：232.4万元，完成任务指标：108％；

3、2024：

保费总收入：6185万元，完成任务指标：100.24％； 寿险首年保费收入：3621万元，完成任务指标：102％； 首年期交保费收入：1021万元，完成任务指标：98％； 短期险保费收入：244.4万元，完成任务指标：106.26％；

4、2024：

保费总收入：6656.6万元，完成任务指标：102.1％；

寿险首年标保收入：2808.6万元，完成任务指标：103％； 首年期交保费收入：1080.5万元，完成任务指标：101.93％； 短期险保费收入：249.9万元，完成任务指标：104.2％； 首年风险型保费收入：4068.6万元，完成任务指标：115％；

5、2024上半年：

保费总收入：4792.1万元，完成任务指标：66％；

寿险首年标保收入：1575.4万元，完成年任务指标：51.2％； 首年期交保费收入：846.2万元，完成年任务指标：64％； 10年期以上期交保费收入：460万元，完成年任务指标：72.6％ 短期险保费收入：149万元，完成年任务指标：58.4％；

首年风险型保费收入：2514.1万元，完成年任务指标：57％；

6、业务规模的增长产生了一定的收益，到2024年底共节余费用53.39万元，佣金节余22.1万元，实际工资总额节余28.9万元。

三、工作情况及受表彰情况

在工作中，自己做到了勤勤恳恳、兢兢业业、科学管理。一是牢固树立创新观念，大胆开拓大胆创新，以创新求发展，把创

新理念贯穿于各项工作、各个环节，新的思路、新的方法，实现了新的突破、新的目标。二是深入实际深入基层。自己80％以上的时间是在基层办公，几年来走遍了栾城的所有乡镇、村落、机关单位、企事业单位、社区和学校，无数次走访了大多数营销员家庭，深入了解市场、掌握市场规律，为科学决策指导工作打下了扎实基础。三是勤学苦干。自己十分重视学习，充分利用一切空余时间学习寿险理论、专业知识、政策法规，不断吸取营养充实自己，提高素质。对待工作自己做到了勤奋、实干、苦干。以司为家每天在单位工作到晚上10点以后，一切工作超前安排，不推不拖，做到了快节奏、高效率。四是苦抓。抓班子建设，不断提高班子整体素质和领导水平。抓基层建设，建立了规范的城区营销部和农村服务部。抓增员，使营销员队伍稳定增长。抓培训，充分利用内部资源搞好培训，坚持走出去、请进来，聘请资深专家授课。抓管理、抓服务，不断提高公司的科学化、专业化水平，严格实行规范服务、严格落实职业道德规范，树立了公司的良好形象，在行风评议中三次被评为“行风建设优秀单位”，公司本部被石家庄市团委授予“青年文明号”。

公司的发展得到了上级公司的大力支持和鼓励，公司连续7年获市公司“双文明建设先进单位”，连续5年获市公司“劳动竞赛先进单位”，本人曾四次获市公司“先进个人”奖励，两次获省公司“先进个人”奖励。

四、遵守国家财经法规及个人廉洁自律情况。

遵守国家财经法规是做为一个公司经理最基本的素质要求，对此我在思想上高度重视：一是加强学习，认真学习政治理论、党纪法规、职业道德法规制度等内容，制定学习计划、定期组织班子成员及全体员工进行学习。通过坚持学习提高了遵纪守法意识。二是完善制度，在公司内部建立和完善了一系列内控制度，加强执行力度，加强监督，严格按制度办事。三是抓好重点科室部门：财务监督、业务管理、销售监管等规章制度的落实。

在个人廉洁自律方面，能够严格要求自己，以身作则，模范遵守法纪和制度，一心为公清正廉洁，坚持原则不徇私情，牢记党员干部的“八个坚持，八个反对”的要求，自觉学习遵守总公司纪委监察部制定的《领导干部廉洁自律手册》和上级有关廉政规定。坚持落实与市分公司签订的《党风廉政建设责任状》的责任目标内容。在公司用人方面公开透明，集体研究；在财务方面严格遵守财务制度，因公需用现金，按规定办理借款手续。事后及时报销；在公司大笔开支方面，实行集体研究决定，不搞一个人说了算。在招待方面建立了公司内部食堂，一般招待在公司食堂就简，不搞铺张浪费；在开支审批方面，能够严格审批，控制一切不合理开支。2024年我公司被市分公司评为“党风廉政建设先进单位”。

五、公司面临的困难和问题。随着形势的发展，公司的发展遇到了一些困难和问题，主要有以下几个方面：

一是银行加息降税，造成客户投保积极性降低，直接影响业务的发展。二是市场主体增加，竞争加剧，目前已有太平洋保险、大地保险、圣源祥代理、安信代理4家公司在我县建立分支机构，这些新建公司对我公司的影响：一是挖人；二是挖客户，尤其是他们利用短期险佣金比例高的优势挖去了我们许多业务；三是经营成本增加，目前我们的增员、培训、宣传、展业成本很高，舍不得投入就不能发展，要发展就必须投入，所以经营成本的增加造成公司费用的紧张。

今后，我将一如既往的发扬扎实苦干的奉献精神，和大家一道，团结一致，同心同德，对存在的问题采取切实可行的办法，该解决的解决，该完善的完善，尽职尽责把工作做好，为公司的持续发展贡献自己的力量。

二00七年八月十日

**第三篇：2024年述职报告崔**

2024年述职报告

--崔会利

2024年在市分公司党委、总经理室的正确领导和全体员工的大力支持下，我在公司经理岗位上尽职守认真的履行职责，认真贯彻落实上级党委的各项方针政策和市公司经理室决策部署，加强公司领导班子建设和公司本部的规范管理，紧紧抓住业务发展不放松，勤政廉政，忠于职守，取得了一些成绩，各项工作有了新的发展.我任职所做主要工作报告如下：

一、精心抓好保持共产党员先进性教育活动

保持共产党员先进性教育是党中央的重大决策，是推进党的建设的一项重要工程，是实现全面建设小康社会宏伟目标的重要保证，对提高我公司党组织的凝聚力、战斗力、号召力，对促进公司发展，具有十分重要意义。在教育活动中自己认识到位，思想重视，精心安排部署，积极参与，带头学习、撰写心得体会，带头查找问题，带头制定和落实整改措施，带头开展批评和自我批评，密切联系工作实际，使我公司的教育活动按照上级部署顺利进行。在教育活动中自己收获很大，一是增强了理想和信念，提高了政治意识和责任意识。二是增强了为人民服务的宗旨意识。努力做好本职工作，加快发展，做大做强，更好的服务于全面建设小康社会。三是事业心和责任感增强，坚定了爱岗敬业开拓创新的信念。四是增强了脚踏实地，艰苦奋斗，求真务实，敢于创新的自觉性、主动性、刻苦学习，深入实际努力推进公司各项工作，再上新台阶。思想意识、精神风貌、工作作风的转变，促进了公司各项业务的发展。

通过保持共产党员先进性教育，加强了班子的自身建设，班子成员党性增强，作风民主，团结合作、执行力增强，充分发挥了领导集体的作用。

二、业务发展又上新台阶

2024年，全年实现保费总收入6348万元，同比增长3%，完成年计划103%，其中寿险首年保费3622万元，同比增长2.29%，完成年计划102%，首年寿险期交保费完成1066.86万元，同比增长58.64%，完成年计划101.6%；短期险保费收入248.3万元，同比增长6.57%，完成年计划107.96%；赔付率48.38%.。

主要措施及做法

1、实施大增员战略实现营销队伍人力目标新的突破，在坚持增员活动常抓不懈的情况下，8月份借助市分公司大增员活动东风，强力增员，全年纯增人力达80人。

2、加大营销队伍管理，通过采取加大活动量管理，加大督导培训力度，提高了营销员的素质和技能。

3、创新企划，在落实市公司竞赛方案的基础上细化企划案，结合实际不断推出新的企划案，不断的激发营销员的积极性使竞赛活动热火朝天，卓见成效。

4、深入一线，帮困解难，帮助团队营销员解决展业中遇到的各种难题。

三、加强公司本部建设

按照市公司人力资源改革的部署，我公司本部人员按照公开报名，严格资格审查，公开演讲竞聘，报市公司批准的运行程序确定了5名部门领导，20名管理岗人员，人力资源改革体现了公开、公正、公平的原则。通过改革激活了人力，员工敬业精神增强，工作积极性高涨。通过定岗，明确了岗位职责，建立了管理制度。部门领导管理主动性增强，工作效率提高，服务水平明显提升。

四、创造良好的市场环境。

对内加强，对营销员服务意识和诚信意识教育，严格查处营销员违规行为，注重营销员综合素质和形象的提高，提升公司品牌和营销员自身品牌。对外注重社会效益，紧密联系当地经济发展实际，为经济发展服务，协调好全县上下各部门的关系，维护好中介团险渠道，扩展保险村。加大宣传力度，充分发挥媒体作用，大额赔款亲自邀请县领导送赔款上门，召开理赔现场会，召开有关部门，政协、人大代表、参加的座谈会，重点客户参加的联谊会，参加县有关总门组织的社会活动如：三八妇女节，九.九重阳节，彩色周末，民间花会，六一节教师节等，充分利用一切可以利用的机会和形式，宣传公司，宣传中国人寿，提高社会认可度，为业务发展创造良好的环境。

五、洁自律抓好班子廉政建设

在廉政建设方面自己以身作则，率先垂范，模范遵守法律，党的纪律和制度，牢记党员干部“八个坚持、八个反对”的要求。廉洁从政。建立内控制度，加强财务管理，杜绝吃拿卡要损害群众利益问题发生，反对铺张浪费，一切从简严格控制不合理支出，建立节约型社会，节约型公司。

虽然自己在2024年做了一些工作，但自身仍然存在一些问题和不足，主要表现为：一是学习不够，思想意识还不能适应形式发展的需要；二是创新不够，学别人的多，自创不足。三是公司本部的规范建设还有待进一步提高。

2024年我要按照又快又好，做大做强的要求，紧密结合公司实际，发扬成绩，克服不足，为公司的发展再上新台阶，做出我应有的贡献。

2024年2月8日

**第四篇：2024年述职报告(崔)[范文模版]**

2024年述职报告

中国人寿栾城支公司经理--崔会利

2024年在县委、县政府的正确领导和公司全体员工的大力支持下，认真“贯彻落实党的各项方针政策和栾城县委、县政府的各项决策，勤政廉政，忠于职守，努力创新，各项工作有了新的发展.我任职所做主要工作报告如下：

一、努力学习，不断提高自身素质

2024年，我公司积极开展学习培训活动，在抓好业务培训的同时，积极开展思想政治教育、职业道德教育，提高了我公司干部职工队伍的凝聚力、战斗力，促进了公司各项业务的发展。通过政治思想教育，增强了理想和信念意识，提高了政治意识和责任意识，增强了为人民服务的宗旨意识；增强了个人事业心和责任感，坚定了爱岗敬业、开拓创新的信念。通过学习活动，使自身思想意识、精神风貌、工作作风发生新的转变，推动了公司各项业务的发展。

二、积极开展业务工作

2024年我公司实现保费收入6638万元，超额完成全年计划目标，寿险首年保费、首年期交保费和短期险保费三项主要业务迅速增长，圆满完成上级公司下达的业务指标。

主要措施及做法：

1、实施增员战略，努力扩大销售队伍，坚持增员活动常抓不懈，积极吸收城乡下岗职工、大中专学生、农村闲散劳力加入寿险销售队伍。全年销售队伍增员近80人，促进了业务发展，也为我县再就业工作做出了积极贡献。

2、加大对业务员队伍的管理，加大督导培训力度，不断提高业务员的素质和技能。

3、创新经营方式，结合工作实际不断推出新的业务方案，激发业务员的工作积极性，积极开展业务竞赛活动，推动业务发展。

三、加强服务，树立行业新风

加强对干部职工服务意识和诚信意识教育，严格查处业务员违规行为，注重业务员综合素质的提高，不断提升公司形象。紧密联系我县经济发展实际，为经济发展服务，注重社会效益；积极开展客户服务活动，坚持大额赔款送款上门制度；积极参与我县社会公益活动，如环城林植树、助学扶贫等。通过各类活动，宣传公司形象，提高社会认可度。

四、廉洁自律，抓好班子廉政建设

在廉政建设方面，坚持以身作则，率先垂范，模范遵守法律、党的纪律和制度，牢记党员干部“八个坚持、八个反对”的要求，廉洁从政。抓好内控制度，加强财务管理，杜绝吃、拿、卡、要等损害群众利益的问题发生。反对铺张浪费，严格控制不合理支出，建设节约型公司。

虽然自己在2024年做了一些工作，但自身仍然存在一些问题和不足，主要表现为：一是学习不够，思想意识还不能适应形式发展的需要；二是创新不够，学别人的多，自创不足。三是公司本部的规范建设还有待进一步提高。

2024年我要按照又快又好，做大做强的要求，紧密结合公司实际，发扬成绩，克服不足，为公司的发展再上新台阶，做出我应有的贡献。

2024年2月26日

**第五篇：崔述职**

2024年述职述廉报告

市局考核组：

2024年，在市民政局党组和院领导的指导下，在同志们的帮助和支持下，我所负责的办公室、老年股、儿童股、卫生所的工作均圆满完成任务。

一年来，我坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照市局党委要求，认真学习，踏实工作，廉洁从事，以服务老人、抚育儿童为指南，以年初签定的目标责任书为指针，与时俱进，理论知识、思想作风取得了新进步，有了新提高。现将本人一年来的学习、工作和廉政建设情况汇报如下：

一、重视学习，用马克思主义中国化最新成果武装头脑指导工作

作为福利院的副院长，勤奋好学既是一种责任义务，也是院内发展的客观需要，更是实现好、维护好、发展好全体院民根本利益的必然要求。领导干部学习的质量与效果，直接影响着推动院内科学发展、促进院内全面和谐的成效。平时，我比较注重学习，并积极发挥带头作用，带头弘扬理论 联系实际的马克思主义学风，坚持用马克思主义中国化最新成果武装头脑，指导工作。

1、加强学习，着力打牢理论基础。理论上成熟是政治上成熟的前提和基础。一年来，按照市局党委的要求，结合自己思想情况和福利院的工作实际，我认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入学习科学发展观理论，全面领会十八大精神，真正学懂弄通，掌握精神实质。通过认真学习贯彻科学发展观，全面深入地掌握了科学发展观的精神实质和深刻内涵，把思想和行动统一到福利院的要求上来，自觉地用科学发展观理论武装头脑，在思想上、政治上、行动上始终与上级组织保持一致。坚持党组学习制度，对市局党委的决策和指示精神及时传达，认真学习贯彻落实，不断提高自己的理论素养和领导水平。特别是在深入学习十八大报告时，认真撰写学习笔记和心得体会，2、学以致用，努力取得实际成效。学习的目的在于应用，必须把学习的体会和成果转化为推进福利院科学发展、促进全面和谐的层面上来。在加强理论知识学习的同时，还结合自身工作的需要，结合院内的实际，不断加强管理、学习等方面的学习。把学习与实践相结合，着眼于解决院内发展中的实际问题，把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、改进工作的措施，切实提高驾驭发展全局的能力，创造性地开展工作。

二、廉洁高效，切实加强本职工作

2024年，本人严格遵守党的政治纪律，坚定不移地贯彻执行上级组织的决策部署，严格按照党风廉政建设和反腐败工作要求，认真执行“四大纪律、八项要求”，扎实推进福利院事业的健康发展。

1、踏实认真，严格履行自己的工作职责

根据院内工作需要，我负责管理办公室、老年股、儿童股、卫生所的工作。在日常工作中，始终牢记自己的工作职责，按照要求，认真抓好分管工作，切实搞好班子团结，兢兢业业，尽职尽责。多理解尊重，少埋怨非议；多将心比心，少冷漠无情；大事讲原则，小事讲风格，努力改变不适应工作形势变化的传统做法，全力拓展推进院内的管理思路和方法，竭力将福利院的工作推向新的台阶。一年来，我抱着对党、对事业、对院民负责的态度，忠实履行自己的岗位职责，正确行使手中的权力，扎实推进院内工作的有序开展。

2、加强党风廉政建设，认真落实廉洁自律的各项规定 过去的一年，在市局党委的正确领导下，我们全面贯彻落实科学发展观，认真学习党章，切实遵守党章，深入贯彻党章，自觉维护党章，做到了从源头上预防腐败。

一是认真贯彻《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》，切实筑牢反腐倡廉防线，高度重视党风廉政建设，自觉落实党风廉政建设责任制目标，认真履行 党风廉政建设的岗位职责。按照“一岗双责”的规定，始终坚持把全面落实党风廉政建设责任制与院内的具体工作同部署、同检查、同落实、同考核。

二是认真开展了专项治理工作。结合具体实际，完善了重点岗位、重点人员在廉政建设方面自警自律、定期查纠制度。积极开展形式多样的党风廉政教育。通过组织政治学习、召开座谈会、收看反腐倡廉专题片等形式，深入开展反腐倡廉宣传教育，严格执行各项廉政建设纪律，切实防止了商业贿赂等不良现象的发生。

三是增强党性，廉洁自律。作为一名共产党员，一名事业单位的领导干部，就是要很好地坚持科学的发展观、正确的政绩观和亲民的群众观，就是要在其位，谋其政，肩负起自己的神圣职责。作为福利院的副院长，我坚持做到了“七个不准”，廉洁自律，克己为公，不为私利所诱，不为金钱所惑，求真务实，锐意进取。始终坚持按原则办事，按规章制度办事，廉洁从政，做到了公平、公正、公开。以自己的实际行动，树立了领导干部的良好形象，为福利院的长足发展，贡献了自己的力量。

三、今后发展方向

回顾一年来的工作，虽然我都做出了积极的努力，取得了一定的成绩，但由于主客观原因，自己在工作学习等方面还存在一些缺点和不足。一是理论学习不系统、不深入，特别是对中国特色社会主义理论和科学发展观的学习领会，离中央和市局党委的要求还有一定的差距，需要进一步加强。

二是深入基层调研不够，特别是到一线基地调研较少，开会多、忙于日常事务多。今后，我将竭力进取攻关，努力克服不足，创造性地开展工作，加强学习，加强调研，加强作风和党风廉政建设，把福利院的事业做大做强做好，也恳请同志们批评监督。

以上述职述廉有不到之处，请大家多提批评意见。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找