# 最新大班上半年工作总结(21篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2024-06-24

*总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。大班上半年...*

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**大班上半年工作总结篇一**

一、狠抓师资质量，提高培训效率

大家都知道名师出高徒的道理。培训效率高低、质量好坏很大程度上是由授课老师的水平决定的。因此，--救援队非常重视师资的选拔和培养。要求我们的救援队队员，对自己所从事的专业不仅要做得好，还要具备讲得好的能力。在人人都必须能够做得出来、讲得出来的要求下，自然形成了人人争当优秀讲师的氛围。

在日常训练管理中，要求在对授课对象充分了解的基础上，有针对性地开展集体备课、试讲，评选出每门课程的优秀讲师，并按照首席讲师、优秀讲师、讲师的等级考评排序。未达到讲师级别的救援队队员，只能充当培训的助教角色。

--救援队结合自身的优势，积极配合区红十字会落实“平安校园”、“平安社区”工程，根据任务时间表，只要任务不是太集中，时间排的开，原则上由优秀级别以上的讲师承担相应的授课任务。

二、教具保障到位，严格培训标准

为了确保教具、学员训练用器材和耗材保障到位，我们设立了专门的教学保障部门。我们的培训主要以外派教官，到培训对象所在地实施就近培训的方式，对--区内的学校、青年汇、社区进行安全培训。对企事业单位则是外派教官和基地培训相结合的方式实施。

无论采用哪一种培训方式，在培训前期我们都要安排专门负责外联的人员与培训对象单位主管培训的负责人取得联系，双方对培训的对象及数量、内容、时间、地点等内容进行充分沟通。对有特殊要求的，还要会同专门的教官一同上门沟通，并编制出双方共同认可的培训方案。

对培训中涉及到的教具，学员用的培训器材和耗材数量都要准确计算。对需要学员掌握的技能还要保证学员在培训期间有足够的练习时间。如心肺复苏这门课的模拟人，我们就采购了全身、半身，成人、儿童等规格型号齐全的共10具模拟人，可满足100人同时练习的需要。对外派教官组织的培训来说，虽然对器材保障带来一定的困难，我们也不会减少所需器材的数量，降低培训的标准。培训所需要的教具、器材必须保障到位。助教配备也要按要求落实到位。

三、多管齐下，确保培训不走过场

培训前的沟通交流是搞好培训的基础，教官、保障部门和外联部门共同参与培训前期的沟通交流，更有利于教学培训效率的提高。这一举措受到培训对象的一致好评。

在培训开始前，我们制作了培训学员签到表。教官授课质量评价表则是在培训结束时，由培训保障部门的人员或办公室跟进检查的人员发给参加培训的学员，由学员不记名评价后，再收回交救援队办公室汇总存档。收集到的相关信息分头反馈。

培训前有调查、摸底，培训中有严密的组织实施，培训后还有调查反馈。前者是由外联部的人负责，中间是由培训部的人负责，后期是由办公室的人负责。在组织培训时还有我们救援队的杭宗梁总队长的随机抽查，以及办公室人员的跟踪检查。各路人马，各施其职，多管齐下，保证了--救援队的培训标准高、要求严、效果好。让容易走过场的社区培训，也变成了我们锻炼队伍、传播救援常识的主战场。也保证了--救援队的培训持续改进。

四、专人负责，专款专用

成立专门的组织，对每一个项目都设置专人负责是--救援队的传统。由项目负责人牵头组建项目团队，从相应的部门抽调人员负责相应的工作。项目负责人整体协调、调度，编制开支计划，对项目进行实时评估。办公室人员一般会被抽调到项目组负责宣传报道、考核评估等。后勤负责人是由教学保障部门派出，负责培训过程中物料的准备、申购、申领、收发和临时保管。活动流程，均由纸制及电子版双份备份，并发至相关宣传网站。并报团委及红十字会备案。

专款专用是--救援队一直坚持的底线。严格把控资金的使用情况，政府购买服务的钱必须做到专款专用，任何环节不得提留挪用。严格遵守物品发放制度。

五、26期培训，近万人受益

项目开始以来，全队上下高度重视，杭--总队长在自身企业生产任务重，又面临“新三板挂牌”辅导期的双重压力下，仍然抽出时间亲自参与项目的实施。截止7月底共组织实施了校园、青年汇、社区、企事业单位和紧急救援师及aha培训共计26期，直接参加培训的人数接近1万人。

六、努力方向及工作计划

(一)因为时间关系，个别培训班的电教设施未能达到培训的要求，今后在沟通上还需要进一步落实，在区域范围内搜寻尽量好的培训场地，确保培训效果不打折扣。

(二)计划参加培训的人员也会因为各种各样的活动冲突而不能亲自参加。今后除了在时间安排上更加灵活机动外，还要进一步丰富培训的内容和方式，增强安全培训的吸引力，即使发生时间上的冲突，放弃的也是其他活动，而不是我们--救援队组织的培训。

(三)建立向区红会的日常工作汇报机制，自觉接受区红会的指导，进一步加强自身业务素质的提高，第一时间全面、系统地响应区红会的最新指示精神，高标准完成区红会下达的各项任务。

**大班上半年工作总结篇二**

20\_\_年是我参加工作的第一年，在这工作的半年时间里，在领导及同事的帮助领导下，通过自身的努力，无论在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了进一步的提高。为了总结经验，克服不足，现将20\_年上半年的工作做如下总结：

一、工作方面

我在20\_\_年开始从事出纳工作，这段时间里让我对出纳这个工作岗位有了更深的认识，作为一名财务人员，一名出纳，我非常清楚自己的岗位职责，也是严格在照此执行：

1.严格执行库存现金限额，把超过部分按时存入银行。审核现金收支凭证，每日按凭证逐笔登入现金日记帐。

2.严格保证现金的安全，防止收付差错。对收入和付出的现金及支票都由我和科长双重复核，以确保准确无误。

3.坚持每日盘点库存现金，做到日清日结。这样一来，问题便不会留到隔日，及时发现，及时改正。

4.严格审核银行结算凭证，处理银行往来业务。对业务单位交来的票据，认真审核，然后正确进帐。但在业务单位的往来时出现了一些问题，结果导致了对方没有按时拿到款项，虽然后来及时改正，但也给领导造成了一些麻烦，以后我会及时沟通相关内容，向领导及相关人员询问，尽量做到及时准确无误。

5.在工资的发放过程中，做到认真仔细。在这半年时间里，我学会了很多，在学习的过程中出现的错误，我会认真反省，积极寻找解决的办法，及时沟通、向有关领导请教，在以后的工作中我会更加仔细认真，严谨负责。努力做好自己的工作，让领导放心。

二、思想方面

随着我国经济建设的不断发展，和世界经济的巨大变化，我们财务会计工作的侧重点和基本点也在改变，在为经济基础建设服务的同时，也为党和国家的路线方针政策的制定提供依据。因此财务会计工作不能停留在简单的算账、报账等会计核算上，应不断更新知识，不断提高理论水平。结合本行业财务工作的特点，认真总结经验、查找不足，保证财务基础工作的准确、及时、完整，为领导及时、准确、完整的提供财务信息。

这半年的工作学习，同样是思想的进步，我在公司中、项目中所接触的人和事，让我学到了很多。在待人处事上，我们应该真诚，在不违背原则的基础上帮助别人，同时快己，让自己处在轻松愉快的工作氛围中，使自己快乐的工作。在我们遇到问题时，应该积极乐观迎接挑战，及时反省自己，查找原因以做到更好的解决问题。

三、下半年工作计划

我将更加努力工作，不断提高、完善自己，更好的完成自己的工作，为公司、项目做好服务工作。

1.我将继续学习相关的业务知识，严格遵守执行相关制度，增加自身砝码，更好的服务和配合各部门。

2.做为青年知识分子，在“传”“帮”“带”工作中，我将对下届的学生工作中，尽量把我所知道的、懂得的教给他们，不仅在工作上，还有生活上，我将尽我的可能帮助他们。

3.在工作过程中，各部门应该全面沟通，把各自的问题说出，了解问题出在哪个环节、哪个部门，只有找到问题所在才能解决问题，提高团队协作。

在领导的支持和相关部门的配合下，我顺利地完成了上半年的财务工作任务。通过半年来的工作，无论在本行业的业务还是在思想认识上都有一定的提高，但在工作的广度和深度上还需要进一步的扩展，克服工作中时有的问题困难。在下半年的工作中，我将再接再厉，做好我的工作，请领导放心!

**大班上半年工作总结篇三**

201-年上半年，在县委、县政府的领导和关心支持下，在上级交通部门的指导下，县交通局紧紧围绕“三个一百”目标，全面贯彻落实科学发展观，以改造路线等级和路面等级为重点，以提高公路通畅能力为目标，切实加大两通工程建设力度，加强公路养护、行政执法、安全生产管理、干部队伍建设等工作，进一步解放思想、开拓创新、努力工作，确保各项工

作按照年初制定的工作计划逐一开展，现将半年工作总结如下：

一、加大学习和培训力度、努力提高干部队伍素质

社会在不断进步，知识也需要不断更新，交通工作也面临新的挑战，面对新形势新任务，我们始终重视交通干部职工的学习和培训：一是利用学习日组织干部职工学习有关文件精神、会议精神和相关业务知识;二是局机关定期或不定期组织工地驻地技术员、监理人员学习有关文件及相关技术规范，以提高各工程项目部和施工人员的工程管理水平和业务技能;三是不断加强党员干部的政治思想和勤政廉政教育，努力提高党员干部的综合素质和服务意识;四是积极鼓励职工参加各种学习及上级部门举办的业务知识培训。通过学习培训，使全局干部职工的思想理论水平、专业技术水平和业务素质有明显的提高。

二、团结协作，推动交通各项工作发展

(一)交通固定资产目标任务完成情况

(二)两通工程建设。

通过全体交通干部职工和全县人民群众的共同努力，克服困难，多方筹集建设资金，认真规划设计，精心施工，严格管理，使两通工程建设稳步进行。

1.通畅工程建设：.4公里。芒洪线、勐简线、勐大线三条通畅油路的施工图及预算已通过市交通局审批，现正进行招标工作。计划待各标段施工单位确定后，雨季中各施工单位进行备料工作，待雨季结束立即开工建设，确保工程建设中材料充足，加快工程建设进度。

2.通达工程建设：本完工，现正编制整理竣工资料，计划于6月25日前请市交通局进行交(竣)工验收。团结公路、复兴公路、勐简老厂公路因征地拆迁等诸多因素影响，工程进度延缓，计划建设完工一条，请市交通局验收一条。

201-年上级预计划建设11条114公里。我局拟将剩余的所有通行政村公路建设完毕，共建设15条178.975公里，概算总投资3579.5万元。分别是3.勐简南汀河团结大桥建设基本完成

(三)二级公路征地拆迁工作

县境内涉及二级公路有三条，分别是南伞至班幸二级公路、至沧源(永和)口岸二级公路和(振兴桥)至孟定(清水河)二级公路。其中，南班二级路征地拆迁工作随着公路建设竣工已完成，耿沧二级路和振清二级路于11月开工建设，县人民政府成立二级公路征地拆迁协调领导小组，办公室设在县交通局，负责征地拆迁资金兑付及日常工作。任务下达后，交通局迅速落实，组织人员实地测量，协调征地拆迁资金到位，核实征地拆迁面积，兑付拆迁款。根据外业调查数据，县耿沧、振清两条二级公路征地拆迁补偿费预计1950万元。现征地拆迁资金到位1722万元，共已兑付征地拆迁款1723.615万元，其中：耿沧二级公路兑付1346.3673万元，振清二级公路兑付377.2477万元。

201-年6月4日，市审计局完成对全县三条二级公路征地拆迁补偿审计工作。

(四)农村公路养护工作

农村公路的管理养护水平和通行质量对农民群众的生产生活有着直接的影响，在解决农村出行难问题中发挥着强基固本的作用。伴随着农村公路建设的快速推进，农村不通公路的问题逐步得到解决，管理养护到位正在上升为农民出行难的主要矛盾。为此，我局积极筹措养护资金，创新工作思路，进一步深化、细化农村公路养护工作，使农村公路养护质量年年上升，公路基本达到“建成一条，养好一条，发挥效益一条”。

一是完善管理制度，明确养护主体。按照国家农村公路养护体制改革的要求和《县农村公路管理办法》及《养护考核办法》，采取县道实行各路段承包负责制，乡道采取乡(镇)农村养护管理所与公路沿线有养护条件的农户签订养护合同，村道按照谁受益谁养护的原则，以村民委员会为养护主体，采取一事一议，分路段、分村组管理养护，群众投工、投劳与上级补助相结合。年底，县交通局地方管理段组织对各乡(镇)、各乡、村道进行抽查考核，根据考核结果，给予兑现农村公路小修保养经费。三是认真抓好

(五)路政工作

路政工作坚持依法治路和教育为主、处罚为辅的原则，以构建和谐、便民、法治交通为己任。大力宣传《中华人民共和国公路法》和《云南省公路管理条例》，上半年共印发宣传材料1500份，协议清除路基堆积物15吨，制止在公路产权范围内违规建房5起，有效的维护了路产、路权不被侵占。

(六) 农村客运发展工作

根据省、市、县人民政府关于发展农村客运工作的部署和要求，通过对不良道路进行改建和加大养护力度，督促各乡镇加快招呼站(候车亭)建设进度，监察客运企业班线开通，使全县农村客运积极推进。目前，县已建成54个乡(镇)客运招呼站(候车亭)，共开通客运班线30条，投放客运车辆77辆。开通客运班线后，极大地解决了全县农村群众赶街和学生就读出行乘车难的问题。

(七)安全生产工作

上半年，我们继续认真贯彻落实云南省关于加强安全生产工作一系列重要指示和全市交通安全工作会议精神，在客运企业、各公路建设项目经理部广泛深入开展安全生产大检查和安全生产宣传教育等工作，进一步落实企业的主体责任和管理部门的监管责任，建立重大危险源监控、排查及分级管理制度，严厉打击安全生产领域的违法行为，坚决遏制重特大事故、减少一般事故的发生，确保全县交通系统安全生产态势的平稳运行，开展道路、水路、建设、养护安全生产隐患排查治理专项行动，取得了明显的成效，安全形势较为稳定，安全状况呈良好发展势头。

(八)海事工作(九)交通战备规范化建设

交通战备工作是为了保障战时交通运输通畅所进行的物质、组织和思想准备。县交通战备办设在县交通局，由局长兼任战备办主任，主要完成上级交通战备部门和县国动委安排的各项任务。通过多年的努力，目前，县境内省道、县乡道、乡村道和边防道纵横交错，确保了在应急状态下道路的畅通。根据实际和战备需要，战备办已制定了《公路防汛抢险应急预案》、《县交通局涉外突发事件应急预案》、《道路安全事故应急预案》、《公路桥梁突发事故应急预案》等，组建了交通应急车队，以确保在应急状态下公路安全畅通，确保人民生命财产安全转移。

(十)认真办复人民代表议案和政协委员提案

近几年来，随着国家实施西部大开发，县委、政府加大对交通基础设施的建设力度，全县交通基础设施得到很大改善。同时，交通基础设施建设也成为人民群众关心的热点问题，在每次“两代”会结束后，交通局都会受理到一定数量的提案和建议案。对每一件提案，局领导都非常重视，认真对待，通过召开局长办公会进行研究分析，哪些提案是近期内能够办理的要尽快办理，暂时不能办理的也一一说明理由，并形成文件给予答复，文件除报上级外，所有提案的委员也都一一邮寄去，给委员们满意的答复。今年，我局共收到政协提案6份，人民代表议案7份，我们都给予认真地办理答复。

(十一)支持社会主义新农村建设情况

新农村硬板路建设资金，都是各村委会以“一事一议”，群众集资一部分，社会捐助一部分。针对农村硬板路建设资金普遍短缺的情况，县交通局多方协调，为农村公路建设筹集资金。今年上半年，对全县新农村硬板路建设协调投入资金达4万元。其中，四排山乡芒翁村委会硬板路建设补助水泥款1000元，东坡村硬板路建设补助10000元;勐简乡勐简村芒峨组硬板路建设补助3000元，老厂村菜园组硬板路建设补助3000元;孟定得龙村二组硬板路建设补助元，城关村允相、允亮组硬板路建设补助3000元，尖坪村委会村组路建设补助4000元，芒艾村一组硬板路建设补助元，下城村委会乡村公路补助款5000元;镇甘东社区硬板路3000元。同时我局重视教育基础设施建设，为改善办学条件，优化学校育人环境，支持镇昆鹏小学校舍维修款4000元。

同时，为了让人民群众集资的血汗钱在公路建设中真正用到实处，用到刀刃上，我局在资金上支持农村硬板路建设的同时，抽调有限人手，也对新农村硬板路建设提供技术支持。通过优化路基、路面设计，指导各村委会硬板路建设标准和要求，使农村公路以有限的资金，建设成为质量过硬的群众满意路。

(十二)狠抓党建和党风廉政工作

局领导班子注重廉洁自律，狠抓党建和党风廉政建设。制定了强有力的保障措施，把党建工作和落实党风廉政建设责任制纳入年度总体目标之中。按照县人民政府与我局签订的《党风廉政建设责任书》，研究部署年度全县交通系统的党风廉政建设工作，要求各股室把党风廉政建设与业务工作和作风建设紧密结合起来，从讲政治和的高度来认识党风廉政建设和纠风工作。实施建设工程“叁合同制”(即施工合同、廉政合同和安全合同)，并明确规定“四不准”(不准接受施工单位的请吃、不准接受施工单位钱物、礼品、馈赠、不准在施工单位报销应由个人负担的支付凭证、不准利用公务之便要求施工单位办私人事情)，建立建全领导干部管理制度，财务管理制度，机关工作纪律制度，严格执行项目工程建设申报、审批程序和招标投标、项目质量监督管理制度。同时，在6月9日邀请县纪委、县检察院的领导在全县交通干部职工和工程项目经理培训会上就党风廉政建设、预防职务犯罪的反腐倡廉工作进行专题辅导，有效促进了交通系统党风廉政建设工作的深入开展。

三、存在的问题和困难

1、项目前期工作经费紧缺，项目储备工作难度大。

2、公路建设项目补助资金不足，工程款缺口较大。

3、受全省政府还贷二级公路建设影响，油路建设施工单位出现“粥多僧少”现象，正规公路建设队伍紧缺，“游击队”队伍增加，使公路建设管理难度加大。

4、由于物价上涨，石油和沥青的价格在原来的基础上均有不同程度的上涨，给工程建设造成了一定的影响。

5、通达工程建设时间紧、任务重，指挥部技术管理人员严重不足，致使在工程施工过程中无法对施工现场全面监管。

6、部分乡镇征地拆迁工作未落实到位，公路沿线部分群众对通达工程建设中征地拆迁工作不够支持，导致公路不能按技术设计标准进行建设，并严重影响工程建设进度。

四、下半年工作安排

根据县委、政府及上级业务主管部门的工作部署，结合县情及我局实际情况，下半年重点要抓好以下几个方面工作：

1、抓实做细交通固定资产投资统计工作,立足建设项目支撑，确保圆满完成交通固定资产投资任务;

2、提前准备，查缺补漏，抓好通达工程竣工资料整理及扫尾，确保工程顺利通过交(竣)工验收;

3、克服困难，强化措施，努力抓好四排山通畅工程建设;

4、认真组织，精心准备，确保芒洪线、勐简线、勐大线三条74.5公里通畅工程顺利开工建设。

5、抓好雨季抢险保通工作，确保雨季交通运输畅通。

6、加大依法治路力度，打击侵占公路产权行为，确保公路路产路权不受侵犯。

7、认真做好全县交通“十二五”规划编制工作。

8、积极完成县委、政府及上级部门交办的其它工作任务。

**大班上半年工作总结篇四**

上半年工作情况

今年以来，我们按照局年度工作会议精神，紧紧围绕安全和稳定两个重点，以打造本质安全型矿井为目标，立足科学发展观，大力推进管理创新和技术创新，求真务实，励精图治，扎实工作，狠抓落实，全矿安全生产经营等工作有力长足发展，矿容矿貌发生了显著变化，职工生活水平有力明显提高，矿区形势稳定和谐，迈出了建设安全高效、文明和谐明星矿井坚实的第一步，

煤矿上半年工作总结

。

1、狠抓事故预防，确保安全生产

今年以来，我们始终把安全生产作为头等大事来抓。严格执行各级安全生产责任，牢固树立了“安全第一、预防为主，综合治理”的方针，坚持以“一通三防”为重点狠抓生产各个环节的安全管理。

一是制定下发了《\*煤矿关于搞好20xx年安全工作的决定》、《安全质量奖罚实施细则》;制定完善了《\*煤矿防治水规划》及《20xx年度防治水计划》;制定了《防倒钩管理规定》、《坑木管理规定》，有效地遏制了顶板事故的发生。

二是强化“一通三防”管理。坚持在全矿范围开展“一通三防”各项管理规定和业务知识的学习及“一通三防”安全知识竞赛活动，并举办了三期特殊工种及瓦检员安全培训班，使广大干部职工进一步增强了“一通三防”安全业务知识，提高了对“一通三防”工作重要性的认识，切实把“一通三防”工作的责任落到了实处，认真开展瓦斯、煤尘、火灾专项治理。按局矿井风量计算细则计算，并根据测定矿井风量结果，合理分配用风量，达到了以风定产;完善监测监控系统。完善甲烷传感器15台，风门开关传感器11台，设备开停传感器5台，风速、温度传感器各3台、2台。同时购置了传感器配件，保证了监测系统连续正常监测，同时对监测人员进行了全面培训，提高了工作能力;加强瓦斯异常区域安全管理。根据东二下山采区回采工作面及回风隅角瓦斯时有增大，超限现象，及时召开专题会议，分析研究瓦斯涌出变化规律，制定了相应的方案及安全措施，明确规定当工作面回风流中瓦斯浓度超过0.5%时必须停产的强硬措施，确保了安全生产;加强综合防尘专项治理。更换防尘设施17处，各部转载点配齐了洒水软管，东西大巷配备洒水车一辆，完善选煤楼防尘系统和喷雾洒水设施。严格定期冲尘制度，共累计冲洗巷道62740千米，消除了煤尘堆积现象。深入开展“一通三防”会战。加强巷道维修，累计完成巷道大修387米，东二总回锚喷490米，巷道失修率控制在1.02%左右，严重失修率0.206%左右。拆除了不合理的控制设施，封闭临时通风系统，使矿井风量增加160m3/min,矿井负压下降了10mmh2o，确保了矿井通风系统合理稳定、安全可靠。

三是坚持每周召开矿长安全办公会和安全例会，及时研究解决安全生产中存在的重大问题。上半年共召开安全办公会24次、安全例会24次，及时形成会议纪要，并贯彻落实到基层。

四是加大安全监督检查力度。坚持每周一小查，每旬一大查的制度，每周一和每旬末对井下各头面、系统进行一次全面检查，并对查出的问题进行全面整改;各级管理干部、各业务科室和安全专职人员对井下各环节各头面严格检查，对查出的隐患立即处理，对威胁人身安全的重大隐患盯住不放，该停产的必须停产处理，做到了不安全不生产，隐患不排除不生产。加大反“三违”力度，对查出“三违”人员除对本人进行经济处罚外还在井口喊号、区队巡回检查、上铜川矿工报等多种形式的安全教育，起到了以点带面效果。

五是深入开展“安全生产月”活动。精心组织了“安全生产月”安全咨询日活动、“井口安全茶水站和送安全慰问信”活动、女工家属协管员对一线职工专访活动，并在井口、区队进行了送安全鞋垫等活动(共计为职工送安全鞋垫380余双)、受伤职工到区队进行现身说教活动、事故案例安全图片展、安全知识竞赛等活动，通过“安全生产月”活动，使全矿安全综合管理和井下安全现场管理方面都有了很大进步，安全质量有了明显提高。

**大班上半年工作总结篇五**

(一)加强领导、积极推进医药卫生体制改革

如何使“人民群众得实惠，医务人员受鼓舞，卫生事业大发展”的重要目标得以实现，我院全体班子成员认真研读相关“医改”配套文件，领会并把握“医改”方向，认清并紧跟“医改”形势，积极探索，共同努力，从思想到行动均做了积极充分的准备。

(二)成立组织机构、强化政策宣传培训

1、我院先后成立以院长为组长、副院长为副组长、各科室负责人为成员的医改筹备领导小组和医改岗位设置领导小组，确保医改工作扎实稳步推进。

2、加大医改宣传氛围，共出版2版医改宣传版报，大横幅和小横幅各1条，将“医改100问”和其他有关医改政策文件复印下发至班子成员、科室主任，做到人手一份，并在公示栏张贴便于职工随时阅读、学习文件，了解“医改”政策。

(三)核对药品价格、执行零差率销售

1、严格执行国家基本药物制度：自5月1日起我院配备的所有药品均实行零差率销售，将国家基本药物和广西增补基本药物目录复印下发到各临床科室，通过学习培训，并制定用药制度，引导、改变医生原来的用药习惯。

3、通过计算机系统信息化的管理，核对药品进货发票价格，输入微机管理系统，20\_\_年5月1日起所有药品全部按进货价销售，所有药品均未超过国家指导价和自治区药品招标采购价。

(四)、审核资质证件、摸清人员情况

(五)、设置拟定岗位、组织竞聘上岗

依据核定我院的专业技术人员岗位编制77个，工勤技能岗位编制7个，拟定本单位岗位设置方案，做好竞聘上岗的各项准备工作，坚持公开、公正、公平的原则。按照因需设岗、按岗聘人、合同管理的原则落实竞聘上岗工作。深入开展调查研究，及时掌握工作动态，及时发现、解决竞聘上岗工作中出现的新情况、新问题，重大问题及时向上级医改领导小组报告，使竞聘上岗工作在确保稳定的前提下圆满完成。

**大班上半年工作总结篇六**

上半年，在市委、市政府及主管局的正确领导下，我所紧紧围绕路灯维护及管理的中心工作，始终践行方便群众的服务理念，不断追求更高的工作效率、更优的服务质量及更快捷的运行机制，较好地完成了各项工作任务。现将我所半年的工作情况总结如下：

一是着力推广绿色照明光源。为加快推进城市绿色照明改造工作，在对老旧路灯进行改造时，逐步引进低碳环保、高效节能、安全舒适的新型光源led路灯。特别是对背街小巷路灯的改造和建设，全部使用新型led光源替代老旧的传统路灯，提高了城市照明节能效率，减少了维护成本。

二是着力加大城市照明基础设施建设及改造工作。上半年累计投入建设资金200万元，完成了又一巷(市三医院入口)、潇湘西路、西区路等背街小巷亮化改造工程，安装路灯780余盏，更换改造老旧路灯80余盏，改造电缆2500米。

三是着力推进城市美化设施建设。春节前投资105万元对育才路、翠竹路和市总工会所处山体实施了“二路一山”亮化建设，并“用旧布新”，将示范街建设中拆除的亮化美化设施，进行整理、翻新，统一安装到河西主要街道，节约资源，美化市容。其次是协助主管局打造了湘永路、逸云路两条亮化美化示范街。

四是着力加强照明设施维护管理。上半年共受理路灯故障电话126次，累计完成抢、维修206班次，维修路灯2216盏次，更换各类光源电器1009套，维修电缆95处，更换电缆2839米。其次是通过考核办公室对城区路灯情况进行定期和不定期的巡查考核，将亮灯率与维修人员工资挂钩，对考核出来的问题进行跟踪限时整改，始终保持了城市亮灯率及设施完好率98%以上，为城市建设、经济建设和方便群众工作生活做出了积极的贡献。

五是着力完善路灯智能监控系统。x年成功引进我省最为先进的路灯智能化监控系统，实现了对路灯的精细化、智能化数字监控，达到了自动校时、科学启灯、故障检测、防盗报警、视频监控等科学高效管理手段的综合利用。xx年上半年我所投资30万元开展了提质扩容工作，增加了无线监控终端30个，大大提高了故障发现和处理速度，并节约了电费，减少了盗损。

六是着力深入创卫及安全生产工作。我所高度重视创卫及安全生产工作并摆上了重要议事日程。召开了专门的会议，成立了创卫及安全生产领导小组，制定了工作方案，制定和悬挂了宣传栏，建立健全了各项机制，加强了健康教育及安全生产知识的学习，xx年上半年的全局创卫大检查中，我所取得了第一名的成绩。其次通过严格落实各项制度、签订责任状及配备安全员等措施，将安全隐患及时消除在萌芽状态，确保安全生产零事故。

七是着力加强队伍建设管理。大力开展“学习型”党支部及“争先创优”活动，组织职工学习各项政治理论，引导全所员工树立正确的世界观、人生观、价值观，培养爱岗敬业的精神。上半年来，我所积极发展和壮大党员队伍，通过召开支部党员大会确定了6名入党积极分子参加了市直机关第三十八期培训班的学习，为党组织输送了新鲜的血液。其次圆满完成了湖南省城市照明协会年会筹备和会务工作。得到了各级领导、省内兄弟单位及广大厂商的一致好评。通过开展此次会议，加强了沟通学习，为加快推进城市绿色照明，促进城市照明事业更好更快发展打下了坚实的基础。

存在的困难

1、维护管理经费严重不足。

2、专业技术人员短缺。

3、城市照明基础设施薄弱亟待提高。

4、工程款拖欠严重。

5、管理体制不完善，管理难以到位。

下半年工作思路

1、进一步做好背街小巷亮化及老旧路灯设施改造工作，消除亮化死角。

2、进一步做好节电、节能工作及推进绿色照明节能改造。

3、进一步加强内部管理，强化员工素质教育，引进专业技术人才。

6、进一步引进路灯管理新技术、新理念，不断完善路灯智能化监控系统，做好体质扩容改造工作。

4、进一步做好城市照明设施维护管理工作。

5、进一步抓好创卫及安全生产工作。

**大班上半年工作总结篇七**

今年是20\_\_\_年，我局在县委、政府打造“三化同步”示\_\_县、“三\_\_市”示范区的奋斗目标下，按照年初工作安排，以“双创一巩固”为契机，统筹兼顾、全面协调，着力加强环境监管，不断深化服务理念，为我市实施“三大”战略、建设“三宜”城市提供良好的环境支撑，推动环保工作全面开展。通过努力，完成了1—9月既定工作目标任务。现将主要工作开展情况总结如下：

一、2\_\_\_年1—9月各项工作开展情况

(一)以创模工作为抓手，强化目标任务分解，确保工作落实到位

一是为保障创模工作的顺利开展，成立了以党组书记、局长为组长的创模工作领导小组，建立了创建考评制度、协调督办制度和公众参与制度;二是制定了《2\_12年度\_\_县创建国家环境保护模范城市工作方案》，制定了县环保局的工作方案和指标分解表，2月召开了全县环保大会，县人民政府与各镇(乡)及环保委成员单位签订了环保目标责任书，同时与27个责任单位和局属各科(室)签订了“创模”责任书，切实将创模责任细化分解，工作责任落实到人，并明确了完成时限。三是加大了宣传教育力度，在全县境内设置了大型宣传广告牌，各责任单位主办了专题宣传栏，并在全县开展了以“保护水源，我们在行动”为主题的宣传活动，通过立体多元化宣传，提升了“创模”公众知晓率与公众参与度。四是加强督导检查。创模办对我县创模责任单位每季度进行1次督察，重点了解共性任务、及时整改存在的问题、深入攻克个性目标、促进工作整体推进。

(二)以推动经济发展方式转型为目标，强化服务意识，助推经济发展

一是有序推进规划环评，服务区域转型升级。充分发挥环保引领、推进和杠杆调节作用，推进项目服务，加强项目对接，主动协调解决重大环保问题，积极为大项目、好项目的建设提出有创新性的思路和办法，促进区域经济协调发展。二是根据相关责任要求，建立健全了工作制度23个，特别是完善了5个重要科室的业务工作制度，制定完善了首问负责制、服务承诺制、限时办结制等相关工作制度。通过制度管人、办事，规范了办事程序、提高了办事效率和办事透明度。三是严把环保准入关，否决了\_\_县景望建材有限公司年产2万吨速凝剂(水泥)生产线建设等6个项目的选址，从源头保护饮用水源和生态环境。目前为止共办理排污许可证697个，审批项目221个。四是服务园区建设和重点项目落户工作。完成了\_\_市和平工业园区和\_\_市苟江冶金循环工业集聚区两个园区规划环评审批手续，做到规划环评先行，同时加大了对重点建设项目的监督检查与技术指导服务，对符合县域产业发展规划的项目，实现零距离对接，搭建“快速通道”、“绿色通道”，引导县域产业“调轻、调优、调高”。五是依托环保优势，大力招商引资。2\_12年，我局已完成招商引资任务15500万元，完成了县政府下达的10000万元任务，引进的2个项目，均已开工建设。

(三)以总量控制为着力点，强化监督管理，确保污染减排任务完成

一是通过对我县2\_12年污染物总量削减任务进行仔细分析、认真分解，与各镇(乡)政府、相关部门及重点企业签订了《\_\_县主要污染物总量削减目标责任书》(2\_12年度)，将减排任务分解落实到了具体的部门和单位。二是狠抓减排项目建设，确保减排任务落实。乐山、石板镇污水处理厂已经开工建设;鸭溪、团溪、尚稽、三合4个镇集镇污水处理厂已完成招投标工作;松林镇已完成可研的编制工作;龙坑、虾子污水处理厂升级改造的方案正在选定中;兰家湾污水处理厂已进行征地拆迁;鸭溪电厂、三岔拉法基水泥有限公司等重点减排项目正在积极组织实施。三是及时召开了规模化养殖场减排工作会，并对境内2\_家规模化畜禽养殖场开展联合检查，基本掌握了我县规模化畜禽养殖场的现状及污染防治工作开展情况，并根据各个养殖场的具体情况分别提出了要求或下达了限期整改书。四是切实开展限期治理与汽车尾气检测工作，目前已验收通过了贵州遵义金山磨料有限公司限期治理项目，鸭溪电厂的限期治理已完成，待验收;今年，汽车尾气检测工作稳步推进，截至目前为止，我县已发放黄绿标共计5956张。

(四)以改善民生为落脚点，强化环保执法效能，夯实环境管理基础

一是加强监测预警，为环境管理提供科学决策依据。截止目前，我局共计完成监测项目108个，完成监测收入45万元，另我县2台环境空气自动监测站已投入并正常运行，切实为县域环境监管提供了科学有效的依据。二是切实开展了环保专项行动与环境风险排查专项行动。对危险化学品使用单位\_\_县城医疗机构进行拉网式排查，下达限期整改34家。对中国铝业遵义氧化铝有限公司等29家环境违法企业立案处罚，现已结案23家，已缴纳罚款30万元。三是加强钼镍矿山环境综合整治和重金属污染防治工作，现全县钼镍矿督促检查工作已完成，基本完成了渣场控燃、防燃工作。初步制定了我县突发污染事故应急演练方案的编制工作，并将适时开展演练。同时，再次对我县铁厂镇4家锰矿企业以及乌江润丰肥业有限公司进行重金属复测工作，经检测未超标。四是积极实施放射源(含射线装置)和危化源管理工作，通过联合执法检查，摸清了污染源底数和基本情况。目前，全县现有放射源共136枚，射线装置64台，涉及危险化学品(含重金属及危险废物)企业9家。针对存在的问题，我局协同公安、卫生、安监部门建立了监管台帐，形成联合执法机制，积极实施放射源(含射线装置)和危化源管理，有效保障了环境安全。五是加大排污费征收力度，以排污收费为经济杠杆促进企业开展污染治理。在征收工作中严格按征收程序实施收费，切实搞好核算，全面实行排污费电子开单，并对征收单位进行公示。严格实行了收支两条线，做到了公正、公平、公开。2\_12年已征收排污费1250万元，比去年同期增长25%。六是强化污染纠纷调处，维护社会稳定。我局进一步完善和强化节假日、夜晚值班制度，确保全天24小时投诉热线有人接听，污染投诉能得到及时处理。截止目前共接访处理各类污染纠纷107件,通过有力的协调和处理，未发生因污染问题未及时处理而引发的群众集体上访案件，切实维护了社会稳定。

(五)以建设生态文明为宗旨，强化饮用水源保护，切实提高饮用水环境质量

一是加大了饮用水源管理工作力度，督促乐民河沿线6个镇定期对生活垃圾进行清运，禁止在100米范围新建设居民用房。积极编制乐民河水源保护区范围内项目申报材料，完成了龙坑镇苏池村、乐山镇乐山村2个农村环境综合整治项目申报。完成了县城南部城区生活污水治理项目的可研、施工设计和经费预算，预计今年内启动项目建设。二是结合我县水源保护区的实际情况，根据相关法律法规起草了《\_\_县饮用水源地保护管理办法》和《饮用水源污染应急预案》，目前正在按照相关程序进行报批，切实推进水源保护制度化。三是严格执法，有力打击违法排污行为。今年，对我县饮用水源准保护区内的原194厂、264厂内的企业进行排查，共排查企业23家，对存在风险的4家企业依法进行整改。

(六)以环保宣传为载体，强化全民环保意识，打牢环保社会基础

一是在城区内放置小型环保展板，在道路沿线设置大型宣传广告牌，主办宣传栏，提高公众知晓率。二是由责任单位牵头，结合自身工作，发起志愿环保活动，组织志愿者在乐民河两侧捡拾塑料薄膜(袋)、泡沫等不易降解的白色垃圾约1000多公斤。三是结合“六.五”世界环境日举办大型宣传活动，推动全民参与、支持环境保护和创建国家环保模范城市工作，向群众发放环保宣传材料、环保袋、环保围裙及环保扇2万余份，设立咨询、投诉台，接受咨询2\_人次、投诉5件。四是积极进行绿色学校创建，确保环境教育的普及;我县今年拟创建的县级绿色学校12所、市级绿色学校9所、省级绿色学校4所已上报资料进行评比。

二、工作中面临的机遇和挑战

随着我县全面贯彻落实国发2号文件及打造遵义“三宜”城市示范区和贵州“三化”同步示\_\_县的深入实施，经济社会的大发展，环保工作将任务更重、要求更高、责任更大。这既是机遇也是挑战，我们将迎难而上、攻坚克难，以饱满的热情投入到环保工作中，为\_\_县的发展提供更好的环境保障。着重解决以下问题：

(一)创模工作需进一步加强

2\_13年，是关乎全市创模工作成败的关键一年，当前创模工作存在的问题，一是重视程度仍然不够。部分责任单位对“创模”工作的重视程度不够，没有切实抓在手上、落到实处。二是工作步调明显滞后。根据《2\_12年度\_\_县创建国家环境保护模范城市工作方案》的相关规定，2\_12年4月至9月是我县“创模”工作的集中整治阶段，但大部分责任单位依旧停留在建立工作机制等前期工作上，仍未对个性目标做相应工作部署和制定具体工作措施，离上级要求有明显差距，整体工作明显滞后。三是牵头责任落实不力。创模工作中，部分重点工作牵头单位对牵头工作放任不管，既不主动与配合单位协调沟通又不向上级领导积极汇报，导致部分重点工作停滞不前，给完成指标任务带来更大困难，指标压力依然巨大。四是部分创模指标完成难度大。集中式饮用水水源地水质达标，环评、“三同时”执行率达100%，重点工业企业稳定达标排放等指标的完成尚需做更多工作。

(二)工业经济的全面发展，给污染总量控制和环境监管带来了难度

一是由于我县企业大多是资源型和原料初级加工型，资源消耗大、能耗高、污染重，环境基础设施建设投入不足，老污染源没有的到彻底的治理，这为进一步实施污染物总量减排带来了一定的难度。二是部分新建企业存在不严格执行“三同时”制度现象，环保治理设施未按环评要求建设就投入试生产，或长期以试生产为名违法排污。三是我县矿产资源丰富，矿山企业较多，治理设施不到位，已成为现阶段污染投诉的热点和难点。四是由于以往缺乏统一规划，导致部分厂址选址不合理，成为投诉热点。

(三)饮用水源保护压力巨大

县城饮用水源水质目前虽然达到国家标准，但有个别指标已逼近临界值，总磷时有超标现象。一、二级保护区内由于历史原因还存在非农业污染源，保护区内垂钓现象严重;准保护区范围内个别企业存在超标排放情况，乐民河沿岸集镇生活污水直接排入河中和水泊渡水库、水源沿线老百姓由于生活习惯、地理位置等因素，民房修建很难制止，一级保护区未建立硬隔离设施，水源保护和交通提醒标识。部分干部群众对饮用水源保护认识不到位，不出现无水可用就不会在水源保护上投入，多数镇(乡)未编制饮用水源保护规划、未对集中式饮用水源进行打桩划界，部分镇(乡)集中式饮用水源达不到生活饮用标准。

(四)城镇环保基础设施严重欠缺

由于长期投入不足，全县城镇污水及垃圾处理设施建设严重滞后;大部分集镇排污管网清污未分流，收集管网不完善。除虾子、乌江镇、枫香、龙坑镇八里集镇建有生活污水处理厂外，其余镇(乡)均未建设生活污水处理厂，生活污水直接排放;各镇乡生活垃圾简易堆存或乱倒，垃圾堆放场未行进防渗处理，垃圾淋溶液未经处理无序排放，对地表水和地下水造成污染。乌江流域和赤水河流域沿岸存在同样问题，两流域的环境综合整治也亟待解决。

对于以上存在的\'问题，我们要：一是增强紧迫感和责任感，以创建国家环保模范城市统揽全县环境保护工作，认真研究部署，整体推进，实现指标攻克;加强指导、强化督察、推进落实，找准差距、整合资源、全面协调，协同全县27个责任单位，形成合力，确保全面完成创模工作任务。二是在全县大力实施工业建设的大背景下，我们要迎难而上，牢固把握管理减排、工程减排、结构减排三大着力点，积极对接上级部门，千方百计争取总量，确保污染总量控制指标的完成。三是加大环境执法能力建设，严查环境违法行为，确保生态环境安全，加强对企业水、气、声、渣和建设项目的全方面监管，继续开展各类环保专项行动，抓好各类挂牌督办项目，深入开展环境综合整治，做好环境安全保障及维稳工作;创新工作管理机制，设置区域环境监察中队，确保环境违法行为得到及时制止;多途径、全方位招进环保专业人才，解决我县环保人员在数量、素质上的不足。四是建立饮用水源长效管理机制，加大建设污水处理工程，确保饮水安全;加大乌江流域、赤水河流域污染治理投入，确保流域环境安全。五是积极向上级申请、申报农村综合整治项目和饮用水源保护区整治项目，多方面筹集资金投入到城镇环保基础设施建设之中。

三、2\_13年的预期工作目标和重点工作措施

(一)全力狠抓“创模”工作，确保顺利通过验收

一要加强组织领导，形成创模合力，充分协调、利用各级、各部门资源;二要健全创模机制，完善工作制度，调度好创模工作进展情况，协调解决工作中存在的问题;三要强化技术工程措施，突破指标要求，加大投入，确保完成创模指标;四要强化县城环境保护工作，多措并举，确保2\_13年通过创模验收。

(二)坚持以实施环保目标责任制为基础，推动各项环保工作的深入扎实开展

切实加强对各镇(乡)、各工作部门实施《\_\_县环境保护目标责任书(2\_13年)》、《污染减排责任书》、《创模责任书》的协调指导和检查督促,全面推进环保工作的开展，确保各项环保目标任务完成。

(三)切实抓好污染物总量控制工作，全面完成污染减排任务

及时对接上级部门，合理分解我县减排任务，确保\_\_县经济建设所需的环境容量。提出以下措施：一是加强新建项目的管理，严格执行环评、三同时制度，确保增产不增污;二是认真抓好污水处理厂的建设及运行管理，确保进水水量及浓度，并实施脱磷脱氮(或扩能)改造;三是开展畜禽养殖污染防治工作;四是完成上级下达运营黄标车淘汰任务。

(四)推动经济发展方式转变，服务县域经济发展

随着工业园区建设步伐加快，将有一大批招商引资项目及退城进园项目落户我县。要严格执行建设项目环境影响评价和“三同时”制度,优化县域经济增长,使建设项目按照环境功能区划分要求相对向工业园区、工业小区集中,利于污染的集中防治;同时，积极做好县重点建设项目环评审批中与省、市环保局的对接服务等工作，使各类新、改、扩建设项目尽快获准建设并投产。

(五)强化环境执法监督，着重水源保护，维护环境安全，切实解决人民群众关心的热点、难点问题

切实加大对工业污染源、重金属行业、放(辐)射源、危化源的环境监管力度,保障环保设施持续稳定运行，实现重点源稳定达标。以赤水河、乐民河环境保护为重点，强化水源保护，确保县城饮用水环境安全。切实抓好环境安全的防范和预警工作，及时处理好突发环境污染事故的应急处置工作,维护环境安全。积极调处各种污染纠纷、投诉和信访案件，防止因污染问题集体上访，维护好群众的环境权益,维护企业正常生产。

(六)认真开展县城“整脏治乱”工作，加强农村环境综合治理，促进城乡环境质量改善

结合“创模”工作，推进县城烟尘控制区整治，加强建筑施工、交通干线噪声管制,预防和控制噪声扰民;加强县城旧城改造拆迁、建筑施工场所环境管理，控制粉尘污染。

按照我县社会主义新农村建设的总体要求,坚持以人为本和城乡统筹,以农村环境综合整治项目的申报和实施为着力点，全面促进社会主义新农村建设。

(七)切实抓好环境监测管理工作

认真贯彻实施环境监测管理制度，巩固环境监测站标准化建设成果,加强监测技术培训,进一步扩大监测范围，建立健全环境监测质量管理制度,不断提高监测服务水平，作好突发环境安全事故应急监测准备,以保障全县环保工作需要。确保完成监测收费任务。

**大班上半年工作总结篇八**

光阴似箭，时光如梭，半年已经过去了，现在回想，在这过去的半年中，我都干了些什么呢?都有些什么成绩呢?曲指可数，感叹!懊悔!此时下决心在下半年中要根据公司的要求做好自己的每一项工作，在下半年工作中要做到突出、突出、再突出，工作上进、上进、再上进，在上级领导赐予的舞台上展现出自己的特色，自己的光芒。现就20\_\_年上半年工作总结、下半年工作计划向集团公司，向我的恩师前辈、领导们做一回顾、反省，做一计划、做一安排。

一、上半年工作总结

20\_\_年受资源整合风波影响，我集团公司全身心投入到基建开工手续的办理、停工期安全监管的工作中，而我的任务就是跟随基建部部长，办理各公司开工所需的各项手续，时值年末，各政府部门的人员都在准备迎接，\_\_年的到来，都在忙于年货的购置、关系的攀拢。而做为私营企业的我们正绞尽脑汁的忙于各公司开工手续的办理。食不能安，夜不能寝，在政府部门碰壁的灰心下让人振奋的是\_\_集团有一批尽心尽责、以矿为家、不计图报的管理人员和业务人员，在领导的正确带领下，我们完成了集团公司交给的任务，拿回了\_\_的开工批复，完善了南窑头的开工批复准备工作，我们过了一个踏实愉快的春节。

节后我被集团公司调到了通风部，在专家组领导的辅导、教育下受益匪浅，具体的就是明白了风机的选型步骤，加深了风阻，阻力效率等的计算办法，对质量标准化，有了新的认识，提高了专业素质，集团公司为了服务好各分公司，于四月份购置了绘图整套设备，在原先掌握绘图技术的基础上，在实际作业中得到了充分锻炼。在回到通风部后，先后对左则沟、南窑头井下掘进工作面进行了物探，对分公司的防治水工作做了预防性控制。

在集团总工程师的带领下，我们陆续出台了各项管理制度，公司的各专业、各部门的责任及义务，为集团公司的合理化、正规化管理做出了重大贡献。

在20\_\_年6月11日被集团公司调到山西介休\_\_东沟煤业公司担任总经理助理，调到东沟煤业后，首先完善了对上级政府文件的上传下达，汇报总结，根据“安全生产月”活动的安排，于6月25日亲自组织搞了一次“透水事故”应急救援演练活动，出动人员40人，动用水泵两台，局部通风机两台，排水管80余米，风筒10节，皮卡车一辆及其他物资，通过这次演练，我公司认识到了事故发生时及时抢险的重要性和必要性，认识到了我们抢险队伍的不足、缺点。活动后，我们认真总结，完善了我公司的事故抢险机制。在6月30日，组织基建副总、安全副总、通防副总，在公司大会议室，对全体员工进行了安全教育培训，备课率达100%。组织会审了地面静压洒水池设计方案，根据现场勘探，把原11000mm直径3450mm高改为7000mm直径6900mm高，满足设计200m3要求。

二、下半年工作计划

根据公司的统一安排，下半年计划在提高员工的思想素质上多搞活动，多下功夫，组织和管理人员参加上级政府组织的正常培训外，公司内部要组织各专业提升教育活动，组织外聘专家，对我公司管理人员在正规化、标准化、程序化上面进行全方位的指导培训，使管理人员的技术水平、思想素质有一个质的飞跃，达到60万吨/年产能的需求，对我公司特工种作业人员进行专业化培训，使其对自己的专业了如指掌，对自己的职责尽心尽力，对职工进行洗脑式教育，使其在作业中规章作业，力求我公司“三违”现象下降80%，达到现代化、标准化要求。

对我公司下一步基建工程严要求、高标准，出台一系列管理验收制度，上尺、上线去检查、验收，不合格，按要求进行整改，使工程质量达到国家标准要求。

**大班上半年工作总结篇九**

为了总结经验，寻找差距，促进本部门各项工作再上一个台阶，现将20\_\_年上半年工作总结如下：

一、制度建设

1.20\_\_年\_月为充分发挥薪酬的激励作用，人事部制定并下发了“薪酬福利管理制度”，科学进行公司薪酬规范化管理。

2.20\_\_年\_月为建立科学规范的人才选拔、任用制度，建立员工职业发展通道，人事部拟定了“储备人才管理办法”待通过公司领导审核后下发执行。

二、招聘与配置

公司的人才招聘与配置，是为了保证各部门正常运行及人员合理流动的需求。为此，人事部在人才招聘过程中，严格按照公司各部门岗位编制及用人需求开展招聘工作，尽可能的节约人力成本，做到人尽其才。

20\_\_年上半年共收到简历\_份，筛选通过简历\_份，安排面试\_人次，复试\_人次，招聘入职\_人次。

除了常规的网络招聘之外，人事部还主动走出去进行现场招聘，拓宽招聘渠道，20\_\_年上半年人事部积极参加各类社会招聘会及校园招聘会共计5场。

三、公司人力资源分析

员工是企业的宝贵财富，稳定员工队伍是企业人力资源管理的关键性工作。为提高员工稳定性，人事部采取了一系列措施，具体如下：

1.调整试用期期限及待遇：去年12月初，经公司批准人事部对试用期的期限及相关待遇进行了调整：由原来的2个月调整为1个月，工资由每月\_元调整为每月\_元。

2.制定合理的薪酬福利制度：20\_\_年2月，人事部制定并下发了《薪酬福利管理制度》。强调岗位差异、能力差异、同岗不同薪的宽带薪酬体系为不同岗位的员工建立了薪酬上升通道。

3.开辟职务晋升通道：20\_\_年人事部通过组织“班长及副经理”等基层、中层管理岗位的竞聘，为普通员工开辟了“公平、公开、公正”的职务晋升通道。

三个措施的出台，得到了明显的成效：截止到20\_\_年6月30日，在职员工416人，比去年同期增加了53人。编制总满足率达86.75%，基层岗位合计缺编11人，满编率达96.5%。20\_\_年上半年离职总人数为90人，比去年同期降低8.16%。

通过统计汇总分析相关数据可知，公司现有在职员工中，在公司工作已满2年但不足3年的人员比例偏小，仅为8%。20\_\_年上半年离职人员中，在公司工作满1年不足2年就离职的人员占总离职人数的25%。具体如下：

通过与离职人员沟通交流发现：工作不满一月离职的，原因主要是实际工作内容与心理预期差距较大;入职半年离职的多半与直接或间接领导的管理方式有关;入职1-2年后离职的，大多是因为晋升空间所限导致的。

针对以上情况，人事部在接下来的工作中需要注意一下几点：在招聘过程中要认真向求职者描述工作环境、工作内容，不夸大，不隐瞒;加强对公司中基层管理者的培训，进一步提高中基层管理者的管理水平;尽快下发并执行储备人才管理办法。

四、培训与开发

20\_\_年上半年，人事主要培训工作统计：

1.员工在职培训：共计4次，8个课时，497人次

2.新员工入职培训及转正：共计3次，3个课时，172人次

3.薪酬政策专题讲解：共计1次，3个课时，58人次

4.人才储备方案研讨：共计1次，3个课时，57人次

五、绩效管理

20\_\_年人事部的重要工作之一就是全面推进公司绩效管理。经过半年的运行，各部门对于绩效管理流程已经比较熟悉，制定的考核指标合理性把握较好，相比刚实行时，评价标准也更量化，更明确了。

人事部针对每个月的绩效管理情况进行了分析，分析报告均于每月12号提交至公司审阅。1-4月主要侧重于各部门目前存在的问题以及改进建议，5月侧重于公司整体绩效考核相关数据的，6月份主要说明公司高管绩效管理存在的问题以及改进建议。

六、员工社保管理

20\_\_年上半年人事部按照国家有关政策规定，按时完成了公司、个人社会保险保费的办理，办理新增122人，转移10人，暂停87人，变更4人。办理差错率为0。

20\_\_年人事部办理一名员工工伤申报，现已进入到工伤赔付阶段。

七、工作存在的不足及整改措施

(一)缺乏系统的、长期的培训体系规划：培训工作虽然在长期进行，但培训的深度、广度需要进一步加强。

(二)团队建设：人事部成员较少，专业力量不足，专业水平还不足，需要加强人事部人员招聘，加强内部员工专业知识学习。

(三)对公司急需的高端人才招聘力度不够，不能有效的招到合适的人员，需要加强公司中高层管理岗位及高端专业人才的招聘，满足公司用人需求。

(四)公司高管人员的绩效管理工作有效性不高，部分高管人员的绩效考核指标并不符合“有导向性的、有时间限制的、有质量要求的、可量化的、可达到的”这五个基本特点。

八、下半年工作计划

(一)开展多种形式的员工培训工作，调动员工想学习、爱学习的热情;

(二)加强与员工的沟通，经常到各部门进行走访、调研了解员工的真实想法，尽力为员工解决问题;

(三)加强人事部员工专业知识的学习;

(四)加大公司急需高端人才的招聘力度;

(五)强化对管理层的“绩效管理”培训，进一步加强公司中高管绩效管理能力。

**大班上半年工作总结篇十**

营业部在上级行和支行党委、行长室的正确领导下，以凝聚人心为动力，以创新服务为抓手，大胆管理，求真务实。圆满完成了支行所赋予的各项任务，对公存款时点万元，比年初净增万元，日均存款万元，储蓄存款净增万元。现就半年来的工作小结如下:

一、凝聚人心，铸就一支高素质的队伍 思想是行动的指南。人心涣散将会一事无成。营业部主任室一班人深刻认识到这一点，因此，我们将凝聚人心放在突出的位置。率先垂范，正人先正己主任室一班人以身作则，加强学习，做学习典型的倡导者、组织者，更是实践者。为人师表，清正廉洁，以俭养德，以自己品质来影响每一位员工。在工作中始终坚持公平、公正原则、不搞亲疏、不拉帮结派、做到一碗水端平。鼓励员工多提意见，只要是合理的就采纳。充分调动员工参与的积极性。在业绩分配的敏感问题上，实行公开化，增强透明度。确保每位员工看到放心、拿到舒心。充分发挥党员的模范带头作用营业部现有员工\_\_名，其中党员\_\_人。党员在群众中的作用在营业部显得尤为重要。营业部党支部围绕支行所下达目标任务进行剖析，统一认识确保每一位党员就是一支标杆，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用。在党员发挥战斗模范作用下，积极培养后备力量，吸收优秀员工向组织靠拢。

二、服务创优、运筹制胜千里服务创新是银行工作永恒的主题，只有加强服务才能赢得市场、才能创效益。营业部主任室一班人响应市分行和如皋市政府的号召，积极投入到创建“文明诚信”窗口活动中，将营业部服务水平上升一个新台阶。我部先进做法,南通工行网讯和《如皋日报》已作了相关报道。

抓好员工职业道德教育主任室以创建“文明窗口”为契机，经常性组织员工学习《\_\_银行员工基本素养和服务行为规范》、《\_\_银行营业规范化服务标准》、等规章制度，不断规范员工的服务言行，促使员工严格遵守“八要、九不、十做到”，真正把客户当衣食父母，倡导“用心”服务，把顾客当亲戚、当朋友。员工张焱在柜面服务中，能够标准使用“三声、两站、一微笑”，多次在市分行明查暗访中受到表彰。

抓好考核激励机制一是建立员工优质文明服务奖罚档案，将员工服务表现列入年度评优评选等考核内容，增强了员工忧患意识，提高员工的服务自觉性;二是建立服务质量与业务量挂钩的考核机制，营造“多干多得，少千少得”的公平竞争机制，形成了全行员工“争干”、“抢干”业务的良好局面。三是建立各网点、客户经理、客户的评议机制。由网点负责人评议管库、提解员，客户、客户经理评议柜面接柜人员，从会计接柜、出纳接柜、管库提解员中各评选一名服务先进，按季给予奖励。四是设立了优质文明服务奖励基金，表彰先进，鞭策落后。

抓好为相关部门的服务工作营业部既是独立的服务部门，同时又是支行与各网点的枢纽。一是积极配合客户经理做好各项贷款发放和资金回笼。今年8月，积极配合客户经理省内首家办理保理业务\_\_万，取得了万经济效益。二是服务好基层网点。努力提取高提解、库房人员服务水平，及时做好现金调拨以及支行有关文件的传递。

三、求真务实、勇拓市场

“发展才是硬道理”。没有市场的发展一切将无从谈起。年初，主任室根据支行市场为导向，以服务为手段，以客户为中心的精神，结合营业部具体情况，确立了向市场要存款、向他行存款挖存款的工作思路。锁定目标，不达目的不罢休。

全面理顺营业部开户单位状况建立大户台帐，定期走访。现代银行的竞争是产品与服务的竞争。营业部根据不同的客户推行个性化服务，对人民医院、盐业公司、中医院等大客户继续实行上门服务，向结算频繁单位推荐我行网上银行快捷的结算方式。目前，已开立网上银行户。

拼服务、情胜一筹\_\_投资管理公司是我\_\_月份争取过来的一家客户。作为一名银行人员要有一种职业的敏感性，当主任室得知\_\_商人\_\_\_等\_\_名老板筹集资金准备\_\_集团产权时，马上多打听并与\_\_等人取得取系，向他们介绍我行的服务和结算优势，用真诚赢得\_\_人的信任。\_月\_日决定来我部开户，并打入注册资金\_\_万。

群策群力，挖掘存款源安排有较强活动能力的周山华专攻市场营销，有效充实公存力量。同时鼓励员工献计献策。并制定出奖励办法，有力地激发了员工拉存款的积极性，员工\_\_利用爱人在部队的关系，积极揽存\_\_万。

积极配合客户经理做好服务工作今年\_月，\_\_绢纺集团因经营不善被迫改制，这涉及我行贷款移位等相关问题。我部积极配合，并负责帮助解决相关手续。使我行资产得以保全。新注册的\_\_大\_\_有限公司首次打入注册资金\_\_万。

**大班上半年工作总结篇十一**

为认真总结全市20\_\_年文化广电新闻出版工作的成绩和经验，深入分析当前形势，找出问题和差距，进一步理清思路，创新开展下半年工作，确保圆满完成全年各项目标任务，现将有关事项通知如下：

一、材料内容：

各单位报送的材料应包括如下内容：20\_\_年上半年的工作进展情况、成绩、亮点，重点对当前工作形势进行深入分析、判断;当前工作存在的困难与问题;下半年面临的形势任务与工作思路、工作重点和工作措施;各县(市)区应侧重于本领域重点工作，尤其关涉文化民生工程等工作情况、成效和特点，突出重点、亮点、创新点，摆事实、列数据、讲做法;局属各单位应立足常规，突出亮点，注重特色，力求全面、系统和具体地反映本单位工作成效，分析困难和问题，创新性提出下半年工作举措;机关各处室着重围绕各自职责职能，以及相关的各项中心工作开展的情况、取得的经验和下步努力方向。

二、有关要求：

一要高度重视。各单位领导要高度重视这项工作，安排人员认真研究和撰写，各县(市)区材料报出前应呈主要领导审阅，局属各单位、机关各处室材料报出前应呈局分管领导审阅把关。

二要实事求是。总结工作要坚持从实际出发，实事求是地反映成绩，找准问题;要注意用数据说明问题，包括上半年目标任务预计完成情况和增长情况等，数字要准确，内容要详实，确保全面客观地总结今年上半年以来各项工作的开展情况。

三要简明扼要。总结材料内容要条理清晰、层次分明、文字简练，要求有数字、有亮点，有特色。各单位的总结材料字数控制在3000字以内。

三、报送时间和方式：

于20\_\_年6月20日上午下班前将总结材料电子文档通过政务平台文件直传或电子邮箱(\_\_\_\_)报送局宣传法规处，联系人：\_\_\_)。

**大班上半年工作总结篇十二**

酒店前台是展示酒店的形象、服务的起点。对于客人来说，前台是他们接触我们酒店的第一步，是对酒店的第一印象，是酒店的门面，是非常重要的。所以前台在一定程度上代表了酒店的形象。同时，酒店对客人的服务，从前台迎客开始，好的开始是成功的一半。有了对其重要性的认识，所以我们一定要认真做好本职工作。所以，我在过去的上半年我一直都严格依照酒店的规定。总结起来可以用以下的五个方面来说：

一、礼貌，礼仪

像所有其他的服务行业一样，礼貌，礼仪：怎样保持微笑，怎样问候客人，如何为客人提供服务，在服务中对客所要用的语言等。

二、注意形象

前台是酒店的第一印象，是酒店的门面。所以，我们前台的工作人员一定要求淡妆，着工装上岗，用良好的精神面貌对客，从而维护酒店的形象，让客人了解并看到我们亿邦的精神面貌。从而留下深刻的良好印象!并且，也有利于我们自身的形象和修养的提高。从而，影响我们以后的人生。

三、前台业务知识的培训

主要是日常工作流程，前台的日常工作很繁琐，客人入住，退房的办理，电话的转接，问询，提供信息，行李寄存，接送机信息的查询与核对。订单的检查与核对，排房，交接班时的交接工作等。所以，我们随时都要保持认真，细致工作作风和责任心!以免给客人和自己的同事带来很多的不便!

四、前台英语

一些前台英语能力的具备是对我们每个前台接待员的基本要求，这样才能好为来自外国的客人服务。对于英语的接待方面，我本以为对于像我一个英语专业的人来说不是问题，可是，后来在接待外国客人的时候，好多问题出来了，对于我已经一年多没有接触英语这才明白我好些单词都已生疏，还酒店的好多设施设备的名称都是以前没有接触过的。还好我们酒店组织了前台接待的英语培训，使我对以前学过得到单词到了温习和巩固。也学到了很多以前没有接触的单词，比如好多的设施设备名称。通过这样的培训使明白这样一个道理就是不管什么时候都不要忘记了学习，给自己不断充电!唯有不断的学习才能使自己有更好进步，才让自己各个方面的能力不断增强!

五、以大局为重，不计较个人得失

不管是工作时间还是休假时间，如果酒店有临时任务分配，我将服从安排，积极去配合，不找理由推脱。作为\_\_的一员，我将奉献自己的一份力量为酒店。

平时积极参加酒店组织的活动，加强同事之间的感情和部门之间的沟通。并且多了解我们酒店的基本情况和经营内容。为了往后能更好的工作不断的打下基础。在过去的上半年里我好多方面的不足，比如和领导和同事的交流有些不足，还工作上也有些不足，同事和我提的建议就是客人多时候我会紧张，在下半年到来之际，在往后的工作上我一定会克服这种心理。

我也很感谢给我提意见的同事!因为你们我认识到自己的不足，才有机会去改正。对我也有很大的帮助!虽然前台的工作有时是比较的琐碎，但大小事都是要认真才能做好。所以我都会用心的去做每一件事。感谢部门领导的教诲和公司给予我的机会，在以后的日子里我将加强学习，努力工作!

**大班上半年工作总结篇十三**

过去一年来的工作结束，在公司领导的指导下，我也是认真的完成好了过去的一年工作，我始终都认为这对我是一件非常有意义的事情，在这一点上面这也是我应该要努力去调整好的，我现在也感觉自己有很多提高，作为一名销售，我需要用一个好的心态去对待，对于这过去的一年我也应该要总结一下。

一、工作经过

过去的一年当中我一直都是维持着好的工作状态，我知道作为一名销售这是我应该去努力做好的，在这个过程当我也是学习到了很多，这也是我应该要去认真规划好的，我一直都希望能够得到更多的认可，在这个过程当中，这些是要维持下去的，做一名优秀的销售，我需要努力的还是有很多的，我一直都对这份工作抱有好的状态，在过去的一年当中，我还是感觉非常有意义的，这也是我应该要去认真落实好的地方，对于工作而言，我希望自己能够得到更多的认可，这也是作为一名销售应该要有的态度，在这方面我非常肯定，我也想要一点点的去填充好，只有保持好的状态才能够让自己得到更多的认可。

二、明年工作计划

接下来的工作当我努力完善好自己的能力，我现在感觉在这样的环境下面确实是一个非常大的提高，我也一点点的在维持好，这一点是非常应该的，我觉得在业绩上面自己需要更加努力，作为一名销售，这一点是非常肯定的，未来我也一定会努力维持好的相关本职，维护好客户，对于老客户也是需要好好的经营，这一点是很有必要的，很大可能性能够发展新的客户，这也是作为一名销售要有的态度，对待工作需要努力维持一个好的方向，未来还会进一步去落实好销售工作，取得更好的业绩，接下来的工作当中，我会坚持原则，一定要认真的去做好，在这方面我也会继续去维持下去，我也相信我应该要努力维持好的，感激你一直以来的帮助，一定会继续去做好自己分内的事情，在新的一年销售工作当中，把自己的业绩进一步提高。

三、不足之处

我一直都认为，我是需要改正自己的缺点的，在工作当中我能够端正好自己的心态，感觉在这个过程当中我还是比较努力的，我一定会改正工作拖拉的习惯，一定不会再积累工作，当天的事情一定当天做完，保持这样的工作态度。

**大班上半年工作总结篇十四**

今年以来，在区委、区政府的正确领导下，在上级业务主管部门的大力支持下，\_\_区农委一手抓现代农业发展，按照“加快发展、奋力跨越”要求，以项目建设为抓手，不断提升为农服务手段、促使全区农村经济持续、稳定发展，一手抓机关效能建设，按照“双百工程”实施要求，以“提速提效”为目标，不断创新服务形式，促进机关工作作风进一步改善。

一、上半年全区生产形势

(一)午季麦油继续夺得高产。据调查，20\_\_年全区午季夏粮夏油再获丰收。夏粮面积21.5万亩，与去年基本持平，实现总产7.67万吨，在去年较高水平的基础上，保持稳定增长势头，其中小麦面积21万亩，平均亩产358公斤，实现总产7.52万吨，从而实现自20\_\_年以来连续5年丰收;油菜生产面积复苏，长势较好，面积、单产、总产比去年“三超”，预计面积12万亩，亩产168公斤，总产为2.02万吨，分别比去年增长28.6%、14.9%和47.8%。

(二)畜牧业稳步发展。今年各地养殖户的积极性较高，全区上半年生猪饲养量14万头，同比增加10.2%，其中存栏6.8万头，较去年同期下降20%，出栏7.2万头，较去年同期增加71.4%。母猪存栏0.82万头，同比增加82%。家禽饲养量395万只，同比增加3.9%，牛存栏1.38万头，出栏0.2万头，同比基本持平，其中奶牛0.24万头。羊存栏6.8万只，较去年同期增3%。

(三)渔业生产形势较好。全区8.03万亩可养水面，养殖率达100%。去冬今春投放鱼种9500万尾，比上年同期增长11.7%;投放幼蟹200万只，比上年增长11.0%。人繁鱼苗15亿尾，与上年持平，其中繁殖鳜鱼夏花300万尾，比上年增长25%。水产品产量1万吨，比上年增长5.2%。

(四)农民收入迅速增长。据农户抽样调查，全区上半年农民人均纯收入1601元，比上年同期增长31.5%。

二、主要工作

(一)深入开展机关效能建设活动。今年作为区委提出的“机关效能建设推进年”，区农委精心组织，按照廉洁、勤政、务实、高效的总体目标，在全委上下强化勤奋、责任、争先三种意识，努力营造一流的机关作风。为达这一目的，农委重点开展了三项工作：

一是进一步规范机关管理，出台了“机关十项管理制度”，对机关所有股室和二级机构工作职责进行细化和完善，通过制度的刚性作用，以岗位责任制来规范岗位职责和权限，以承诺制来明确管理和服务要求，以责任追究制来严肃工作纪律，用制度管事、管人;

二是进一步提高工作效率，在对委机关重要科室和工作岗位进行人员调整与充实的基础上，一律推行ab岗制度，实行限时办结制，做到人尽其才、才尽其用;

三是进一步改善服务质量，针对千家万户的服务对象，农委将提升服务手段，改进服务方法，继续做好农技“110”、“12316”农民万事通两个电话,为农民提供方便、快捷的信息服务，同时，组织农技人员走出办公室，实施直接到户、到人、到田的指导模式，强化主动服务、超前服务，。四是积极推进招商引资工作，农委及时组织召开了全委系统的招商引资动员大会，对去年招商有功人员给予奖励，并对今年4000万元的任务进行了分解，任务到人，不仅成立招商小分队外出招商，而且农委直接深入所联系的产业化龙头企业进行调研，帮助企业解决在发展中遇到的困难和问题。通过多措并举，全委上半年已完成招商引资20\_\_万元。

(二)扎实开展水稻产业提升行动。通过去年的成功实施，今年我委争取到省农委核心示范区建设任务20万亩，为确保核心示范区建设取得预期成效，一是做好品种供应，从去年底开始，区农委就组织开展了水稻主推良种的评选活动，经过广泛征集、科学考评，选出08年水稻生产丰两优香1号、新两优6号、皖稻119号等10个主推品种，全部签订了供种协议和承诺书，同时，农委和粮食局共同发文至各乡镇，对优质品种给予每市斤6分钱的加价，印发《致全区农民的一封信》5万多份到户，广泛宣传。二是落实基地。20万亩核心示范区分别安排在\_\_等7个镇办的44个行政村，分别进行逐户登记，以村为单位整建制实施。三是积极示范，区农委在沙河镇新塘村柿树队安排了31个水稻品种的对比试验，组织7个镇办“万、千、百”高产示范活动，其中农委直接在沙河、乌衣，分别建立了1万亩的高产攻关示范片，在施集镇李集村建立了20\_\_亩的丰两优香1号品种展示片，安排专人驻点指导，做到统一品种、统一技术指导、统一生产管理。四是开展订单生产、加价收购。与区粮食局紧密合作，辐射带动全区签订优质稻订单21万亩。

(三)积极组织实施农业科技入户工作。为进一步促进农业科技成果转化，提高农业生产综合生产能力，今年我区承担实施了农业部的油菜、水稻农业科技入户工程，在全区择优聘请了50名技术指导员，联系1000名科技示范户，辐射带动2万户农户选用优良品种，应用主推技术。区农委成立科技入户专家组，进行指导、监督、检查。在今年的油菜生产中，示范户平均亩产达到189公斤，高产田块达到206公斤，比一般户亩增产45公斤，增幅达31.3%，取得了明显的经济效益和社会效益。

(四)积极实施其它相关项目。一是测土配方施肥项目，在去年采样的.基础上，于今年3月底完成了4100个样品的化验任务，总化验项次达6000万次。根据土壤化验结果，制作并印发施肥建议卡6.3万份，同时安排“3414”试验20个、示范对比试验20个、配方肥校正试验5个，建立配方肥示范片10处。二是积极实施国家植保工程项目，在多方争取之下，今年总投资297万元的国家植保工程正式得到农业部批复，目前项目站建设已完成建设选址工作，项目初步设计正在进行，项目的建成将进一步改善我区植保工作条件。三是江淮分水岭综合治理理项目，20\_\_年省级项目共申报资金277万元，20\_\_年度9口砖石井、12个塘坝工程和老黄水库除险加固工程都已完工，\_\_镇滁菊示范片基础设施建设基本完成，沟、渠、路、涵配套，300多亩菊花长势良好。四是阳光工程培训项目，20\_\_年申报了六家培训基地，对培训基地进行动态管理,新增了滁州农机校为培训基地，新增施集茶场为农民合作社社员培训基地，08年申报培训任务4200人，到6月底完成培训1870人，转移1084人。

**大班上半年工作总结篇十五**

一、上半年工作总结：

(一) 、知识管理

20ss年根据集团知识管理积分办法，结合公司实际，调整了公司原有的km推进考核评价方案，新的积分卡更加注重考核结果量化、过程导向化、知识创新化。通过近半年的施行，达到了较好的效果。

数据回顾：

(1)、20ss年集团知识管理考核积分卡(截止5月)

说明：截止5月，集团平均分为87分，90分以上的有25家;80分以上的有34家，最低分为57分;并列100分的有14家(包含集团职能部门)，黄石公司集团并列第一，华南第一。去年同期排名43名。

(2)、20ss年集团知识管理考核——个人积分

说明：员工平均积分年累计为18.85分，排名前列。

(3)、20ss年集团知识管理考核——频道点击

1、培训覆盖面力求100%

20ss年，集团调整了考核要求，形成了以cko频道为核心的考核机制，重点关注各工厂的频道点击、员工积分，同时也调整了cko积分办法。对此，公司也作出了相应的调整，并在3月至5月对各部门进行相关培训。通过培训，使员工明白怎样可以提高积分、怎样推荐、怎样点评、怎样使用审批流程等。各部门通过培训，km推进氛围较好，员工自觉使用km工具并达到可喜成果。

2、组织成立项目小组

3月成立qc小组，主要围绕“如何提高km积分卡在集团的排名”展开项目攻关。4月召开项目启动会议，明确责任人及活动分工。每月回顾总结，遵循pdca原则达到预期目标。通过项目攻关，我们规范了推进要求，解决了每月存在的不同问题。

3、迎接集团km现场审计

3月底，集团企划总部刘曾、张宇童两位老师来我司现场查核知识管理推进工作，高度赞扬了我司的km推进工作，认为我司亮点很多，值得兄弟工厂借鉴，特别是流程规范、流程效率高。本次查核我司成绩为99分，为第一批查核单位。

4、参加知识管理年会，黄石公司大放光彩。

4月28日，青岛啤酒第二届知识管理精英论坛与qc成果发布会在上海松江隆重召开，姜宏副总裁等公司领导及来自各业务单位及各职能部门知识管理和qc工作者200余人共同参加了此次盛会。

在本次大会上，黄石公司集体或个人共荣获4项荣誉，着实给力。

(1)、黄石公司总经理檀总荣获集团“知识管理卓越领导者”荣誉称号(全集团各级工厂及职能部门参评，本奖项只有6名);

(2)、黄石公司荣获集团“知识管理频道经营进步奖”(km推进团队集中亮相，并多次受到好评，其中黄石公司的km推进考核细则在知识管理精英论坛上被集团老师分享推荐);

(3)、个人荣获集团“最佳知识管理专员”荣誉称号。

本次年会上，集团高度评价我司的km推进工作，通过交流学习，其他兄弟工厂也纷纷表示赞同我司的考核思路和推进思路，对我们的工作给予了充分的肯定。

(二) 、现场管理

数据回顾：

1、调整考核思路，纠正了部门班组原有“做得多错的多”、“职能部门和生产部门考核不均衡”等现象;

20--年，通过与部门班组的沟通，发现很多员工对6s推进有抵触情绪，认为“面积越大，做得事情越多，错就越多，考核就越严重。”这种情况无形中打消了员工的积极性，特别是生产部门员工认为与优秀无缘，索性放弃。针对这种情况，20ss年公司调整考核思路，引导员工“有做必有果”，班组培训、班组自查、按时整改、完成会议决议等等要求纷纷纳入考核项目，改变以往只以检查结果作为考核依据的形式，让员工正真认识到“做得多、做得对就可以得分高”。

2、规范班组现场管理，发挥班组主观能动性，变被动为主动，持续开展部门自查和班组自查;

按照20ss年制定的推进思路，各部门积极开展部门或班组自查，周自查已经成为部门的习惯。各部门均形成以部门部长和部门6s推进员为核心的自查小组，按期查核一周内部门不合格事项并督办上周整改事项。各部门或班组6s推进氛围较好，例如综合部小车班成员主动开展季度现场管理回顾工作;生产部成品库较去年改观较大，现场面貌焕然一新;工程部制冷班、配电班、财务部收发中心等区域现场有条不紊，被评为“现场管理红旗班组”;班组会议学习现场管理推进技巧，回顾现场管理存在的问题。

3、“示范点”、“现场亮点”以点带面，提升员工积极性。

公司月度查核，部门主动上报，各部门纷纷打造部门班组现场亮点，例如包装部生产现场统一有序，标示规范的员工水杯、工程部锅炉班的小改小革、人力资源部物品定置管理等。班组示范点及亮点的宣传有利的推动了部门的管理工作，提升了员工的积极性。

4、引入“现场管理优秀部门流动红旗”及“现场管理部门警示旗(蓝旗)”管理策略，鞭策部门力争先进。

(三)、包装有效工时

数据回顾：

1、成立“包装有效工时”项目攻关小组，围绕课题进行项目攻关。3月成立“包装有效工时”qc项目小组，成员包含生产部、人力资源部及包装部成员。月度开展小组活动，按期回顾和总结月度推进工作，并解决存在问题。

2、包装部“有效工时”氛围较好，班组长学习有效公司的统计方法，有效工时数据评比落实到包装班组，班组成员每周可以查看有效工时数据。

3、有效工时管理工具指导生产，引导包装开班生产。按照生产部的生产计划，结合工时统计方法指导生产，包装部部门领导一致支持“开三班”生产。与20--年同期比，产销量增长，生产人员减少，达到了“减员增效的”目的。

(四) 、e-hr人事信息管理

e-hr人事信息管理为20ss年新增职责，通过半年的学习和实际操作基本掌握了相关要求和操作技巧。

1、员工自助查询。

2、积极学习新操作手册，月度erp维护正常，集团月度查核没有出现异常。

3、参加华南区域erp人事薪酬管理培训，考试成绩名列前茅，顺利取得结业证书。

二、上半年工作不足：

1、深入一线不够，基础工作缺少根基。对基层员工的需求情况了解少，不能及时掌握他们的相关情况。

2、管理缺乏魄力。主要体现在考勤管理上，工作滞后，致使迟到、早退现象时有发生。

3、对精细化的管理理念和工作方法缺少深刻的认识和理解。对集团推崇的较好的管理工具学习不透，研究不深，理解不全面。例如对集团包装有效工时的理解不深，导致hr绩效积分卡多次失分。

4、学习力还有待提升，关注面过窄，自己的学识、能力和阅历与其任职岗位都有一定的距离，不利于工作的正常开展。

5、现场管理检查力度不够，常规性问题经常出现，对一些不符合项的整改跟进滞后，部门间的沟通还有待于加强。

三、下半年工作计划：

1、知识管理

(1)、完善知识管理月度查核清单，梳理部门常规文档，建立km文档上传档案，按期查核文档上传的及时性。

(2)、总经理特殊门户的搭建。积极争取集团的资源，力争成为第一批试点单位，为公司高管定制专有的km门户。

(3)、进一步完善审批流程。

(4)、网上调查、时间管理模块的推进。

我们的目标：总结先进工厂的亮点，打造一流的知识管理团队，奋力跻身集团前12名。

2、现场管理

(1)、持续开展旺季综合检查。

(2)、部门6s专员培训学习，加强检查的能力。

(3)、编制办公室及部分生产班组现场管理示范图，要求部门管理人员比对图文规范现场。

3、有效工时管理

(1)、完善班组有效工时评比制度，充分激励班组员工。

(2)、规范员工考勤管理，跟踪数据统计，加强班组长对有效工时的深入理解。

4、e-hr人事信息管理

(1)、员工照片维护;

(2)、按照集团要求维护培训信息等特殊信息;

(3)、学习薪酬管理模块的操作。

**大班上半年工作总结篇十六**

半年以来，大坝社区在镇党委政府的正确领导下，坚持以人为本，充分发挥民主，牢固树立为民服务，突出为民做好事、办实事的工作作风，在全体党员、辖区各单位、经营户及广大居民的大力支持下，社区干群团结一致，较好的完成了镇党委、政府及有关部门交给的各项任务。

一、我们主要做了以下几个方面的工作：

(一)深入开展群众路线教育实践活动，抓好支部建设，充分发挥基层党组织作用

半年来，我们坚持规范党建工作，抓好党员教育管理;组织党员认真学习，注重党员日常政治理论、业务知识学习，积极引导党员干部通过学习把握正确的政治方向。今年我社区积极开展党的群众路线教育实践活动，增强了党员凝聚力。在开展党的群众路线教育实践活动以来，结合社区实际，认真制定了教育实践活动实施方案，成立了教育实践活动领导小组及其办公室，做到组织落实。同时，及时传达市、区、镇关于深入开展教育实践活动的讲话精神和要求，组织党员干部观看“杨善洲”、“焦裕禄”的四个昼夜”、文朝荣同志先进事迹、等一系列电教片，并多次以党支部会议的形式，研究部署教育实践活动的具体细节，细化实施方案，并集中学习有关文件精神和重要讲话，准确领会和掌握活动精神和要求。切实提高了党员干部的政治理论知识和自身素质。充分发挥其在构建和谐社会，推进社区建设中的积极作用。

我社区支部还加强了入党积极分子的培养与教育工作，严格把关，着重培养热爱党组织的有志人员。今年，我社区一如既往坚持新时期党员标准，严格规范发展党员工作程序，即将2名积预备党员转正，3名入党积极分子转为发展对象，并通过开展了一系列的理论知识教育，使入党积极分子进一步加深了对党的认识，端正了入党动机，为党组织增添了新鲜血液，壮大党员队伍，增强了党组织的战斗力。

大坝社区现有在册党员人数25人，其中60岁以上党员7人，在职党员16人，预备党员2人，入党积极分子3人，根据--年党员发展计划，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，落实发展党员各项工作制度，坚持做到“成熟一个，发展一个”。吸纳表现优秀的年轻同志，做到主动发展、主动培养，充分发挥党员的带头引领作用。严格履行收缴党费手续，做到党员交纳党费有登记、做到党费帐簿规范合理，执行严格的交费登记程序，同时保存好上交党费的所有票据，以便于随时核对和上级党组织检查。定期自我检查，社区党委将坚持定期进行党费收缴与管理工作自我检查。

(二)围绕构建和谐社区，坚持公平正义普惠民生，努力提高社区居民的幸福指数

城镇低保工作是一项惠民工程，社区干部细致了解民情，对特困户经常关心，并上门慰问，而且对每户低保户做到了入户调查，资料审核，开展民主评议并及时向外公示，做到公平、公正、公开，并接受居民监督。截至目前，我社区享受低保生活保障对象12户，清理4户，充分体现了社会保障资金动态管理，做到应保尽保。另外，协助镇劳保所，鼓励居民自主创业的同时，还有效解决部分居民的再就业问题。今年以来，安排4名社区失业居民参加了“syb创业培训”，推荐下岗失业人员再就业3人。

残疾人员管理，在区、镇残联的指导下，全面整理社区残疾人资料，为残疾人建立完整的个人档案，完善健全残疾人管理工作制度，做好残疾人办理残疾证明的宣传工作，使其合法权益得到最大的保障。

及时反馈信息，关心弱势群体，社区经常性开展送温暖活动。今年上半年社区共计为贫困户、困难党员、困难群众等共30人，发放慰问金及物资折合人民币5000元。平时对生活困难和年老及体弱多病的党员、居民进行慰问，切实送去党组织和政府的关怀。

(三)维护社会稳定，抓好综合治理工作，确保社区居民生命财产安全

为确保社区和谐稳定，加强了群防群治，开展义务巡逻工作，在重大节日期间实行24小时值班制度，全面监控重点对象，社区无一例上访事件发生。每周定期、定时在辖区内实行巡查，消除安全隐患，保护居民群众安全。在辖区内积极开展治安防范工作：

一是深入辖区企业和店面进行“四防”宣传，发放《致居民群众的一封信》、《中华人民共和国国家安全法》、《预防艾滋病》等宣传资料400多份;

二是同辖区企业和居民签定“禁毒目标责任书”;

三是向广大居民群众宣传治安防范基本常识，强化防范意识与技能，起到了良好的宣传教育作用，为社区营造了浓厚的综治工作氛围。

(四)积极开展优质服务，切实落实计划生育工作

上半年，社区共出生7人，其中一孩6人，二孩1人，政策外生育0人。每月做好核实申报工作。每季度开展一次育龄妇女透环检查，及时发放计生药具;完善育龄妇女全员信息台帐;加大计划生育知识的宣传力度，使育龄妇女了解计生政策、生殖健康知识，并自觉遵守有关规定;清查流动人口育龄妇女，及时了解流入育龄妇女生育情况。

为搞好人口计生“双诚信、双承诺”工作，按“一处守信、处处受益，一处失信、处处受制”的原则，我社区积极开展同社区居民签订“双诚信，双承诺”责任书，并进行了大量的宣传活动，顺利地完成了此项工作任务。

同时我社区也非常重视对流动人口的管理，经常开展送服务、送资料、送药具等活动。今年上半年，我社区在镇政府的统一部署下，对辖区内的流动人口进行全面的摸底登记，截至目前已登记185余人，按时完成“三按月”工作。

(五)积极开展群众文艺活动，丰富群众文化生活。

大力开展各类文艺活动，培育社区文化。今年来，我社区文体活动精彩纷呈。如我社区积极开展学习28式木兰拳、太极功夫扇等，社区现有太极拳队、广场舞蹈队、木兰剑队等文体活动队伍，并积极参加北面乡镇举办的各类文体活动，既丰富了社区居民的\'生活，又锻炼身体。

二、存在的问题和改进措施

存在的问题：

1、随着办公环境的改善，相应的工作水平需要进一步提升，社区人员业务知识需要进一步充实、加强。

2、是社区班子成员创新意识不够。部分社区干部工作上容易满足于现状，习惯于用旧方法解决新问题，缺少敢拼敢干的朝气，视野不广，创新意识不强，不能创造性完成各项工作。

3、是社区干部理论水平不高。实际工作中常忙于具体事务，忽视加强自身学习，对党和国家的方针政策把握不到位，开展工作难免与上级要求有偏差。

改进措施：

1、加强学习，努力提高社区干部个人思想政治水平和业务水平，定期学习党和国家的方针政策，学习先进社区的优秀工作方法，鼓励社区干部大胆革新工作方法，勇于实践。

2、加强交流，把定期走访群众、学习先进社区经验作为一项重要工作来抓，要求社区干部多向人民群众请教解决问题的方法，通过发挥群众的集体智慧弥补个人在能力上的不足，多同先进社区开展工作交流，多借鉴优秀社区的先进经验，在甄别和对比中采取解决实际问题的有效方法。

三、下半年工作安排：

1、继续加强党的群众路线教育实践活动，加强党员教育培训工作，确保我社区群众路线活动在查摆问题、开展批评环节环节取得实效。

2、加强人口与计划生育工作，继续建立和完善大坝社区人口生育工作体系，加大计划生育知识的宣传力度，不断提高服务水平和业务质量。

3、完善社区社会保障体系，严格规范城市最低生活保障审批呈报程序，确保动态管理下的应保尽保，按照就业与救助相结合的思路，促进低保与就业政策的有效衔接。

4、加大再就业优惠政策宣传力度，将上级优惠就业政策及时宣传到千家万户。

5、进一步做好社区维稳工作，加强值班、巡逻力度，确保社区一方平安。做到无人上访。

**大班上半年工作总结篇十七**

建立城乡居民社会养老保险制度，;是实实在在解决广大农村居民“老有所养”的重大惠农民生工程。自20xx启动新农保工作以来，我乡按照有关部门要求，严格执行各项政策制度，我们乡村统一思想，重点抓管，落实到位，新农保工作取得了显著成效，：

一、创新方法，明确责任，明确奖罚制度，不断督任务完成。

1、责任明确。面对如此巨大的收缴任务，乡多次召开专题会议，将社保作为全乡三大中心工作来抓，乡党委政府制定了中层干部办样板村、包村干部、村干部办样板组的办点示范工作措施，定时定责。各办公室为单位捆绑考核，激励各办比学赶超，良性竞争，推动新农保工作进行。乡干部和村干部不分白昼地走组串户，宣讲政策，解答疑惑，亲征保费。为了解各办各村收缴任务完成进度情况，乡领导及时召开会议，听取汇报征缴进度，进行督战。农保工作得到了乡领导的高度重视，为我乡农保工作顺利开展打下坚实基础。

2、奖罚分明，影响考核。乡党委政府把农保纳入乡、村干部目标管理考核。对于完成任务的村，给与一定奖励。

二、保质保量，吃透参保政策。

按参保条件规定，外出打工已参进企业职工养老保险人员不予再进，另外公安数据中还有户口异动、部队服役、出嫁户口未迁出、死亡人员，此部分人员也是无法参保人员，导致各村要完成任务更显困难，加上外出务工人数较多，有的根本联系不上。但全乡上下克服种种困难，乡、村干宣讲政策，解答疑问，收缴保费。乡人社中心严格把关绝不允许非农户口人员都上报参保，，严格按照政策要求，不合条件不予参保，给村干部和村民解释，做好了第一关审核工作，卡关切源，禁止所有不符合政策的人员进保，保证了参保人员 100%符合新农保的参保条件。

三、克服人手不足，完善资料

我乡人社工作主要是两个人负责的，而新农保工作具体业务工作仅由2人完成。我们为克服时间紧、任务重、难度大的困难，加强了业务学习，理清思路，加强责任心，总结出一套相对简单且准确的信息录入方法，使我们的工作得到了事半功倍的效果，同时加班加点，放弃周末休息时间，在最短的时间里，我们先已完成了人员录入，我们采取业务上一人专门负责收集和审核表格，核对姓名、身份证号码、户籍地、户口性质等，保证了资料准确性;一人专门负责录入和上传信息，更全面地完成了数据录入，在最短时间保证参保人和保费的落实到位。有时为了一个人的资料不齐全，我们要打电话通知村级联络员，要求资料报送齐准，村干部更是顶着烈日，奔波于村民家、派出所、农保站之间，为的就是将每一个合条件的人员准确参保。目前资料收集工作也正在有秩进行中。

四、克服问题复杂，争取理清思路，保证不漏不缺。

1、改错信息，不留疑点。大面积的工作已经告一段落，但是遗留下来的一些个体化问题，这部分人是符合政策人员，如姓名和身份信息有误、外地嫁入我乡的人员、特殊参保人员、参保费数额不对等问题的存在，需要一一解决，更改成正确信息，但是这个更改需要多个部门联动，多项手续协调，相对难度较大，花费时间较多，要求业务员思路清晰。我们正在逐一完成这项工作，为防止打印票据后难以修改，我乡在录入名单后又返回各村，要求各村认真核对信息，错误的信息将报县、省有关部门修改。此外每月全乡都有密码遗忘、农保卡丢失人员上报，每月都有年满60岁人员需要去查询上报，每月有死亡人员待遇需要暂停或中止，并报相关资料，

五、月报增减，落实各项政策，确保发放到位。

新农保工作是一项全年性的，常年性的业务型工作，日常工作明确，我们根据上级指示，定于每月20日前定期报送60岁到龄表格和死亡表格。全乡新农保工作每月发放准时到位，让老人每月按时拿到钱。

今后我们将继续围绕党委、政府的中心工作，积极开展农保等各项业务工作，尤其是社保归档材料的整理工作，更加规范经办业务流程，做到内部管理严格有序，不断提高服务水平和服务质量，不折不扣地完成党委、政府交办的各项任务，为黄湾乡的发展做出应有的贡献。

**大班上半年工作总结篇十八**

20\_\_年初，根据区委、区政府总体部署，质监系统由垂直管理调整为区政府直接管理。调整以来，在区委、区政府正确领导下，按照上级有关党风廉政建设工作的总体部署，紧紧围绕区委、区政府中心工作，结合正在深入开展的党的群众路线教育实践活动，认真贯彻落实党的、\_\_届三中全会和系列重要讲话精神，按照中纪委\_\_届三次全会及省、市、区纪委全会的部署，围绕推动质监事业健康稳定发展为目标，认真落实党风廉政建设责任制，严格落实中央“八项规定、六个严禁”，积极推进和深化廉情分析预警、廉政风险防控机制建设等各项工作，为质监履职尽责提供坚强的政治和纪律保证。

一、加强组织建设，完善工作制度保障。

局党组领导班子高度重视党风廉政建设，讲政治、讲大局，切实把组织建设、思想建设、作风建设贯穿于各项工作之中，严格落实惩防体系和廉政防线防控机制建设，既在“大节”上清清白白，也在“小处”上干干净净，树立了党员干部队伍的良好形象。

一是加强理论学习。认真学习党的、\_\_届三中全会精神和同志在中纪委二次会议上的重要讲话精神，要求纪检监察干部严格履行纪检监察职责，防止队伍出现“四风”问题。二是狠抓制度落实。制定了《20\_\_年党风廉政建设和反腐败工作要点及责任分解》，将党风廉政责任进行有效分解，严格落实“一岗双责”，签订了党风廉政建设责任书，明确单位(部门)主要领导是党风廉政建设和反腐工作的第一责任人。三是推进体系建设。建立和完善纪检监察工作内部管理制度，包括相关的工作职责、工作制度、管理制度、执行制度等，明确工作权力和义务，坚持教育、制度、监督并重，以制度创新为重点，深入推进惩防体系建设。四是开展勤廉管理。认真收集勤廉信息，通过定期召开行风监督员会议、开展民主评议、走亲调研、征求意见以及述职述廉、问廉问效谈话等，并实施定期通报、集中通报。科级以上干部全部纳入信息库管理，并指定专人对《江北区领导干部勤廉档案库》进行定期维护和更新。

二、加强作风建设，落实廉政风险防控

局纪检组通过加强岗位廉政风险督查，对防控措施落实情况开展监督检查，对存在或者潜在的廉政风险进行预警，对发现制度不落实、防控措施不到位的及时指出，及时纠错，运用督导纠错、提醒谈话、会议通报等处置措施，纠正工作中的失误和偏差，化解廉政风险，避免廉政风险演化发展为违纪违法问题。

一是严格相关规定。认真开展会员卡清退，按照上级有关要求，首先纪检监察干部做到零持有、零报告，然后逐步推广;严格因公、因私出入境管理，个人持有护照和出入证由单位统一保管;按规定做好配偶及子女移居国(境)外调查统计。二是从严公务接待。严格按照中央“八项规定”、省“十项规定”和区纪委的有关要求，从严从紧抓好公务活动，杜绝公车私用、公款吃喝等现象的发生。三是规范窗口建设。加强对行政服务中心窗口人员风险防控意识教育，严格办证审批流程，树立良好质监形象，防止各类问题发生。今年，我们还将在行政审批“零出户”上进行探索和试点，进一步推出行政审批便民措施，拉近与群众的距离。四是借力媒介推动。利用官方网站、政务微博等，广泛宣传岗位廉政风险防控机制工作的重要意义，教育引导干部职工充分认识到岗位廉政风险的客观存在性和现实危险性。让干部职工真正掌握查找岗位廉政风险点的原则和方法，自觉参与到岗位廉政风险防范机制建设工作中来。五是创新活动载体。扎实开展群众路线教育实践活动，严格落实改进机关工作作风的相关要求，对照“四风”问题进行了相互查找，开展了“寻找那个一”、“时间去哪儿了”和“三问三观”讨论活动。在完成规定动作的同时，还选准自选动作。开展了公务员集体宣誓活动，进一步凝心聚力;走进广厦社区开展学雷锋志愿活动，免费开展血压计检定、黄金珠宝鉴定、擦洗眼镜、量血压等活动;结合群众关切的民生热点问题，开展食品安全和产品质量大讲坛进社区活动;组织参加区纪委纪检干部演讲比赛，赖雨颖获得二等奖;结合“五水共治”专项行动，组织蓝剑服务队分二次走进勤丰村和太平桥，清理河道，保洁路面，受到欢迎。

三、加强廉政建设，发挥纪检监察作用

局纪检组坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以落实责任制为龙头，以强化教育为基础，以规范权力运行为核心，以加强制度建设为重点，以严格考核奖惩为保障，以“岗位”为主要对象和基本单元，有效针对质监权力点多面广、小而分散的特点和实际，查找和有效识别工作中各个环节的岗位廉政风险，着力加强党风党纪建设。

一是加强廉政文化。制作统一去向牌和廉政标语上墙，保持警钟长鸣、防微杜渐;开展微笑服务岗、党员示范岗、最美质监人评选，做到形象上墙、承诺公开、宣传到位。二是严格依法行政。上半年

年，共立案查处各类案件26起，其中大要案11起，目前结案21起，罚没款总额45万余元，未发生行政复议、行政诉讼案件。共受理各类投诉、举报30起，均按相关程序及时办理和反馈。案件办理过程中，未发现存在吃、拿、卡、要等违法违规现象。三是开展回访活动。由局领导分别带队对20\_\_年办理的案件和行政许可企业共12家进行了回访，重点关注行政处罚后企业的整改、企业对有关人员行政执法和服务工作的评价以及对我局服务工作的要求，未收到反映执法过程中存在违法违纪现象，收到对服务工作的要求2条。四是开展勤廉督查。局纪检组定期、不定期对全局办公秩序和勤廉情况进行督查。今年以来，共督查9次，共发现问题9人次。局纪检组通过局内网和短信对督查情况进行了点名通报，对个别工作纪律散漫的同志，由纪检组长进行了提醒谈话。五是严格纪律执行。根据群众和职工反映，对1名存在违纪情况的同志，进行调查核实，并报区纪委同意，进行党纪立案处理。目前，案件正在办理中。

下一步，我局将严格落实区委、区政府和上级有关党风廉政建设工作的相关要求，进一步规范和改进机关工作作风，继续认真扎实开展党的群众路线教育第二阶段相关活动，努力加强自身建设，增强风险防控意识，严格履职，抓好“四个安全”，树立勤政、务实、为民、清廉良好形象，确保党风廉政建设各项工作落到实处，努力为美丽品质新江北建设做出质监部门应有贡献。

**大班上半年工作总结篇十九**

20\_\_年上半年全体员工在市领导的关心、各职能部门大力指导下，不断深化集团公司环节控制、流程管理的工作思路，以经营为中心、以市场为导向、以规范管理为保障不断完善、提升，逐步得到了寿光广大消费者的认可，成为当地消费者公认的购物首选场所。

20\_\_年上半年，我们共完成商品销售。亿元，较去年同期增长，回顾上半年，我们主要做了以下工作：

⒈上半年\_\_\_\_除根据\_\_总部策划的营销方案开展促销活动以外，另外结合寿光当地的特点积极开展了有特色的营销活动都取得了较高的人气和理想的销售;

⒉在充分进行销售分析和市场调研后在经营中不断淘汰了近种销售达不到既定目标的商品，引进了多种适销的商品，另外我们根据当地水果、蔬菜生产量大、供应量足的特点扩大地产品的当地采购，降低了采购成本、扩大了毛利率、提高了销量。

⒊完善了超市商品质量管理体系，对超市内商品以及超市外加工点进行了多次检查，并进行了有效的整改，从根本上保证了消费者的利益。

经营是我们工作的中心，但管理是经营工作的保障，\_\_一直坚持经营与管理两手抓的工作思路。

⒈经过充分研究在加大日常巡视力度的基础上从各部门抽调责任心强、敢于负责的员工兼职成立质量检查小组，对超市范围内的营业秩序、工作纪律、商品质量、仪容仪表、卫生状况等各方面进行监督监管，起到了较好的效果。

⒉完善各项制度与流程。按照集团公司环节控制流程管理的工作思路，对超市现有的工作流程、工作标准进行了详细地理顺。

⒊月份开展了骨干员工、管理人员的大培训活动，以看录像、授课的形式分别对主管、员工进行了培训，开展了超市服务月，对有关超市营销的的环节、方面进行了专项检查整改。

在\_\_年下半年当中，\_\_\_\_将继续按照市委、市府及贸易局的指示精神

开展各项工作，尤其在经营方面将投入足够大的精力进行深入研究、周密策划精心组织各项营销活动，力争使寿光店的经营业绩在上一个新的台阶。

⒈在区域内继续进行市场拓展工作，扩大经营规模。同时也进一步加强企

业的社会责任心，更好的融入到城市文明建设、人员就业等问题中去，帮政府分忧解难。

⒉继续深化环节控制流程管理的工作思路，找出工作开展的瓶颈，改善工作流程，为员工营造更好的工作条件。

⒊通过各种形式增加员工之间、部门之间、超市与相关职能部门间的沟通协调，提高工作效率，发现人才、培养人才。发现员工优点、鼓励员工，使员工进步。

⒋做好公司的安全工作。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_年月日

**大班上半年工作总结篇二十**

接公司领导通知、春节后上班先到公司开会，20\_\_\_年2月16日来到广州从化项目，17日到珠海公司参加公司会议，会议内容为20\_\_\_新的一年的工作部署，根据公司会议20\_\_\_年做了一些新的调整，公司设置了有关专线技术服务部门，技术部由本人负责，全面负责公司在建项目所有工程技术方案指导管理、质量、安全、控制管理。

20\_\_\_年2月22日至3月16日检查广州从化和深圳项目的质量、安全。3月16日回到烟台项目，3月16日回到烟台项目、对烟台项目的收尾工作提出了相关的指导控制。20\_\_\_年5月12日应徐经理要求将烟台项目的机械设备搬至大连项目，12日下午安排了一辆货车到烟台项目装部份周转材和办公桌用品待，晚上9：30分坐船过大连13日零晨4：30分到达大连星海湾金融大厦项目，6月17日接到张林恭通知要将大连所有的设备材料拖回中山项目，大连项目将放弃不做了，6月18日后组织联系车辆，25日已将大连项目所有设备材料装完，并与物流公司办理了相关运货手续，全权由物流公司负责运输过程中的货物安全，7月2日所有货物已安全到达了广东中山项目。

一、施工质量检查总结

1、20\_\_\_年2月17日到公司开完会已后按照公司要求进行检查了深圳万科千林山居项目、广州从化夏湾拿项目、检查各项目的技术文件、施工方案、施工质量、施工安全、整个施工生产体系，检查中存在的质量问题、安全隐患、生产要点已全面做出了整改措施和技术控制方法，并将检查存在的各分项工程技术资料上报了公司。

2、根据检查存在的问题我已经做了相关的整改技术交底，并将技术交底下发到各位工长手中，并切要求各项目主要管理人员按照相关技术交底资料实施控制工程质量，在实施过程中因管理体系不建全领导没有高度重视工程质量，层层落实不到位，所以执行中没有原格按照相关技术规范资料落实，没有落实的原因分析;

a、根据目前各项目在建工程存在的质量、和安全问题进一步作出分析，工程质量是企业的生命，一个企业应于质量第一、安全第一为目标。首先公司领导对工程质量就没有得到高度的重视，公司对各项目没有制定明确的质量管理目标、安全管理目标、没有明确可行的质量、安全控制措施，更没有统一的控制目标，因此、导致每个分项工程在施工过程中就没有得到有效的控制。

b、各项目对质量管理存在最大的缺陷就是没有做好有针对性的作业技术交底控制书，高层管理人员对各分项工程的质量管理目标不明确，安全管理也不明确，更不用说有什么指导控制性的有效技术文件，波动性和随意性都比较大，根据检查结果可以反映出前期的实施过程，分项工程施工中基本是根据各位工长的随意性去指挥操作，无论技术高低，没有按照有关规范要求做出相关的有效控制文件。

c、做好技术交底是有效控制工程质量的条件之一，为此，每一分项工程开始实施前均要进行交底，作业技术的交底、施工方案的具体细化，明确更具体的技术实施方案，是工序施工的具体指导文件，做好技术交底首先项目经理就应该高度重视，并切要明确交底的内容包括施工方法，质量要求和验收标准，施工过程中需注意的问题，可能出现的意外问题及应急措施。关键部位，或技术难度大，施工复杂的分项工程，没有做好技术交底的分项工程，不得进入正式实施。

二、生产与质量管理概述

1、建设工程是一个生产的单件性，流动性、波动较大，它不像一般工业产品那样的生产线那么规范，有固定的生产流水线，有规范化的生产工艺和完善的检测技术、有成套的生产设备和稳定的生产环境，所以工程质量容易产生波动而且波动还比较大，同时影响工程质量的因素还比较多，其中任一因素发生变动，都会使工程质量产生波动。如材料规格品种使用错误、施工方法不当、操作未按规程进行、机械设备故障、设计失误、生产系统施工环境等等都会造成工程质量事故。主要一个因素就是人为因素，根据我公司目前在建的工程项目、所存在的质量问题、和安全隐患绝大部份是人为因素所造成的质量问题和安全问题，总的归纳起来主要有五个方面，人因素、材料因素、机械因素、施工方法、施工环境五大因素。

2、人员因素、人是生产经营活动的主体，也是工程项目建设的决策者、管理者、操作者、工程建设的全过程，如项目的规划，决策、勘察、设计和施工，都是通过人来完成的。人员的素质，即人的文化水平、技术水平、决策能力、管理能力、作业能力、控制能力、身体素质及职业道德等，都将直接地影响施工质量，所以人员因素是影响工程质量的一个重要因素。因此要加强管理人员的自身管理素质，提高质量、安全的管理素质，首先要从领导做起，要从领导抓起。

3、工程材料、各类建筑材料、构配件、半成品等、它们是工程质量的基础。工程材料选用是否合理、产品是否合格、材质是否经过检验、保管使用是否得当等等都将直接影响工程质量和结构的刚度强度，观感、功能、使用安全等，目前深圳项目2#楼转换层出现整层屋面找平层基底不牢固、表面起皮，起沙，无法达到正常标准要求，导致下步施工非常困难，无法保证工程质量，增加工程造价，原因就是先用的材料错误。

4、施工方法、施工方法是指工艺方法、操作方法和施工方案。在施工过程中，施工方案是否合理，施工工艺是否先进，施工操作是否正确，都将对工程质量产生重大的影响，施工方法不同产生的质量也不一样，工程的成本也不一样，不同的施工方法就有不同的造价，不同的质量。

5、机械设备、施工中使用的各类机具设备，包括大型垂直与横向运输设备，它们是施工生产的主体工具，施工机械的类型、操作是否方便安全等，都将直接会影响到工程的质量好与坏，影响到工程的进度和工程造价。

6、环境条件包括工程技术环境，如工程地质、水文、气象待;工程作业环境，周围环境条件等都会直接影响工程质量，但是施工现场环境主要还是人为因素。

7、目前检查存在的主要因素就是以上的五大因素，主要一项是人员因素，人员影响工程质量的因素主要分为;施工决策、施工计划、施工技术、施工方案、施工方法、施工工艺、施工安排、施工检查、以上八项是直接影响工程质量原因之一，因此我们必须要加强管理人员的自身素质，加强专业知识的提高，以自身的管理水平改进工程质量。

三、质量目标计划

1、质量计划应由项目经理全权负责。项目经理应对工程质量目标做出明确的质量方针，工程质量总则必须符合公司的质量目标，即：质量第一、安全第一、业主至上，使质量达到最佳目标。

2、制定的目标方针要使本项目的职工对质量有一种自豪感，使每一个职工对其工作的质量应负主要责任，生产的产品以满足规范和内部和外部用户的要求为原则，一次满足，次次满足，要做到给外部对工程质量的评价得到满足。

3、制定的目标计划应严格要求各个分项班组(材料供应)方，他们提供的原材料与服务和我们的产品一样符合规定的质量要求。生产的班组质量目标：工程质量一次交验合格率应达到95%，确保做到合格工程。

**大班上半年工作总结篇二十一**

\_\_镇水利站在党委、政府的领导下，以全面落实科学发展观和中央一号文件精神为工作指导方针，始终围绕建设社会主义新农村、美丽乡村等理念来开展工作，突出发展主题、以农民增产、增收为目标，坚持科学规划，统筹安排，坚持人水和谐相处的治水思路，确保水利命脉的作用充分发挥，全年来我们做了以下几个方面的工作：

一、重抓防汛工作

积极备战防汛工作，建立和健全领导机构，成立了技术组、抢险组和预备队，储备防汛物资，筹备编织袋2万条，合同认购铁丝、马钉400公斤，砂卵石400立方，木材50立方、添置救生服50套，并对重点防护工程险工、险段，实行定时检查，特别是小ⅱ型水库，涓水河堤分别制定防洪度汛应急预案，确保组织有序，安全度汛。根据\_\_地区的特点，做好灾情预警工作，分别以公告和《山洪灾害防御常识》书本分发到户，并通过村村响宣传避灾和自救知识，组织各级抗灾指挥员和村干部学习防山洪灾害宣传片，学习如何避灾、救灾的基本常识。

目前，我镇降雨量超过640毫米，经历了两次洪峰过境，山塘储水偏多，后期降雨压力大。工作重心以防御为主，勤巡查、重调度，确保双抢抗旱用水。

认真做好工程隐患排查和恢复：2月14日至6月5日镇政府组织相关部门多次对小型水库、大中型骨干塘、干渠、溪坝和涓水河堤进行了安全检查，通过排查发现多处隐患，其中涓水沉陷1处，疑似渗透3处，垮塌开裂多处;干渠垮塌2处，涵洞修复3处，改造闸门1处;小二型水库底闸修复2处，泄洪渠修复1处。随后对发现的问题和隐患立刻做了处理方案和维修措施。

二、做好部门十三. 五规划

水利工作以小流域治理、小农水、饮水安全、节水灌溉、五小水利为主进行规划。上半年争取小农水建设项目，估算投资1500万元左右，今年冬季实施;争取天马山村700亩节水灌溉项目落地;正在启动\_\_自来水厂改扩建工作;谋划涓水综合治理镇区7公里工程等。

三、全面落实河长制工作情况

自市、县布署河长制工作后，我镇现已全面启动。目前，已制定河长制方案，启动河流基本情况实地堪查、分村化界、落实村级河长等相关工作;悬挂宣传横幅18条，粘贴标语550条及正在制定河长制责任公示牌41块等工作;河流建档造册和相关治理方案本月底将全面完成。

四、办好联系村

服从党委、政府的安排，在完成本职工作的同时，认真办好联系村，积极协助完成各项工作。

上半年，水利站在镇党委、政府的正确领导下，在市水利和渔业局的具体指导下，认真贯彻落实中央、省、市文件精神，紧紧围绕确保水安全，维护人民群众身体健康为第一任务，以提高农业综合生产能力，改善农村生态环境，促进农业增产、农民增收提供水利资源保障，抢抓机遇、苦干实干，圆满完成年初制订的上半年各项任务目标，现将上半年具体工作汇报如下：

一是南水北调续建配套工程张汪支管道建设圆满完成

南水北调续建配套工程张汪支管道建设工程已建设完毕。工程共涉及我镇颜村、辛集、北李庄、北彭庄四个村庄，完成了工程的开挖、建设，土地的回填、复垦工作。下一步将与其他乡镇一起，由市水利和渔业局统一进行南水北调续建配套工程的调水试压工作。张汪每年将从鲍沟邢庄实施从颜村、辛集村西往田陈工业园区调引约1300万方微山湖水，保障富源电厂、大宗电厂、大宗生物、田陈矿等单位的工业用水。

二是完成了\_\_市20\_\_年农田水利项目县建设项目的现场勘测、规划设计和开工建设，项目建设正在积极推进中

\_\_市20\_\_年农田水利项目县建设项目涉及我镇19个行政村，规划实施高效节水灌溉面积1.98万亩，计划投资2200多万元，现已完成项目的现场勘测、规划设计和开工建设，项目建设已完成新打机井80多眼，项目正在积极建设中。

三是自来水管道的日常管理和维护

20\_\_年，我镇完成了83个村的自来水改造工程，进行了各村自来水管网改造，安装了户表，使我镇8万多群众吃上了安全卫生的自来水。今年上半年，为保证群众用水，与各村进行了沟通联系，加强了对自来水管网的管理和维护，保证了水质和水量，满足了群众生活用水。

四是抓好日常防汛准备工作，确保今年安全度汛

1、修订完善了镇、83个村两级防汛抢险应急预案，高标准统一装订成册。

2、完成了与各党总支、各村签订20\_\_防汛责任书的工作，使防汛工作做到了分工明确，责任到人。

3、成立了7个防汛指挥分部，做好汛前的检查、隐患排查，制作安全警示过路牌4幅，进行了十字河分部五所楼桥路口防汛抢险演练，确保人民生命财产安全。

五是广泛深入宣传水利法律、法规，不断增强全镇人民的节水意识。

面对近几年，特别是今年以来的干旱情况，充分利用3月22日世界水日、中国水周等契机广泛开展水利法规宣传，发放宣传单3000份、制作宣传横幅20幅，通过送法律进集市、进学校、进社区、进家庭，充分做到有计划、有声势、有效果。通过宣传，使广大干部群众的水利法律意识和法制关念进一步增强，形成了节约用水、保护水资源的浓厚宣传氛围。

下一步工作打算：

一是积极推进\_\_市20\_\_年农田水利项目县建设项目的建设。继续做好\_\_市20\_\_年农田水利项目县建设项目的沟通、协调、监督、管理工作，创造良好的施工环境，加快施工进度，严格监督工程质量，保质保量的完成项目建设工作，落实好群众的民生工程。

二是做好防汛抗旱工作。按工作时间节点，防汛工作已进入汛期重点时间段，要安排各防汛分部、党总支、村进行汛期防汛值班，做好防汛值班记录，做好各种防汛物料的准备工作。密切关注天气变化，根据具体情况，适时抗旱，安全防汛，确保全镇安全度汛。

三是继续做好自来水管网的管理和维护工作。群众的事情无小事，继续将自来水管理工作做好、抓好，将日常管理和维护工作做细、做足，保障好群众的用水需求，满足民生要求。

总之，在今后的工作中水利站将在镇党委和政府的正确领导下，紧紧围绕张汪经济发展，提供水利工程资源保障，为我镇水利事业做出应尽的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找