# 2024年建筑劳务用工合同（小编整理）

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2024-06-24

*第一篇：2024年建筑劳务用工合同中国建筑业劳务用工制度改革,已经走过了近30年的历程,研究建筑业用工制度变迁过程及其路径依赖,从中发现规律,对解决建筑用工制度中存在的问题具有重要意义。建筑劳务用工合同怎么写呢?以下是小编为大家整理的建筑...*

**第一篇：2024年建筑劳务用工合同**

中国建筑业劳务用工制度改革,已经走过了近30年的历程,研究建筑业用工制度变迁过程及其路径依赖,从中发现规律,对解决建筑用工制度中存在的问题具有重要意义。建筑劳务用工合同怎么写呢?以下是小编为大家整理的建筑劳务用工合同范文，感谢您的阅读。

建筑劳务用工合同范文1

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

根据《中华人民共和国劳动法》等相关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

本合同期限为

二、劳动岗位和工作内容

甲方安排乙方从事工种(岗位)，根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

承包方式：

三、劳动报酬

1、①定额工资单价为：木工 元/平方米(沾灰面积 元/平方米);钢筋工 元/平方米(元/吨);防水工 元/平方米;砌筑工 元/平方米;砼工元/平方米;抹灰工 元/平方米;架子工 元/平方米;其他工种

②按建筑面积确定承包价 元/平方米，水电 元/平方米;③分项工程承包：外墙面砖 元/平方米;屋面防水 元/平方米;内墙普通抹灰 元/平方米;

2、工资发放方式

甲方根据工程分包合同，按照乙方实际完成工作量的%制成工资表，经乙方签字确认，通过银行将工资打入乙方工资卡。工程竣工验收后，无质量问题，剩余劳务费

四、劳动保护

1、甲方应该按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必要的劳动工具，劳动保护用品。

2、甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业时必须经过专门培训并取得特种作业资格证后持证上岗。、3、乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业。

五、劳动纪律

甲方可就依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

六、本合同解除、变更、中止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除;

2、乙方如有以下情况，甲方可以随时解除本合同：乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系情况证明的;严重违反甲方劳动纪律或规整制度的;盗窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的，严重失职、徇私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;被依法追究刑事责任的。

3、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的，乙方可以随时通知甲方解除本合同;

4、有以下情况之一的，劳动合同终止：

a、固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

b、已完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

七、安全责任

乙方在施工过程中，未按照施工安全守则规定做好安全防护措施，造成人员伤亡的，全部责任由乙方承担;

八、其他条款

乙方进场后必须向甲方提交身份证原件，在项目部登记，便于项目部办理居住证，并建立农民工档案;

九、本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行，本合同一式三份，甲方两份(一份留公司，一份留项目部)，乙方一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

建筑劳务用工合同范文2

甲方：

乙方：

为了加强对建筑工程的安全生产管理，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，明确安全生产责任，保障生产者在施工作业中的安全与健康，切实防止建筑工程施工安全事故的发生，确保安全生产，文明施工。经双方共同协商，达成以下条款：

1、甲方传达上级部门安全生产，文明施工的指标，以及公司有关安全生产的管理条例、办法，部署项目部的安全生产工作任务，安全防护措施落实到位。

2、甲方接受乙方的监督，听取、采纳乙方的合理建议，并实施于工程施工。

3、甲方在乙方上岗前对其进行安全教育及安全技术操作规程培训。

4、甲方如违章指挥，乙方有权停止施工。

5、乙方认真贯彻党和国家的安全生产方针、政策，遵守公司有关《安全生产管理制度》、《建筑工程施工安全生产奖惩办法》及国家和行业主管部门的有关法律、法规。

6、乙方新上岗前必须经过公司教育、培训，考核合格后方可上岗作业。

7、乙方进入施工现场必须戴好安全帽，2M以上高空作业必须系好安全带;正确使用劳动保护用品;遵守安全生产六大纪律;严格执行安全生产十不准、十项安全技术措施和文明施工生产要求。

8、乙方应遵守安全生产有关规程，防止高处坠落，物体打击、触电、施工机械等安全事故的发生。

9、乙方严禁携带小孩进入施工现场及留宿他人过夜，严禁赌博、斗殴。

10、乙方如有违反上述条款，甲方按公司有关奖罚制度对乙方进行处罚，其违规作业引起的一切损失由乙方自行承担。

11、本合同一式二份，双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

建筑劳务用工合同范文3

甲方：

乙方：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订以下劳动合同条款：

一、合同期限和聘用条件

从本合同签订之日起至 福林厂房3、4、5、办公楼 工程项目劳动合同约定工程完成之日止，乙方应具有相应工作资质证书。

二、工作内容和工作要求

甲方同意乙方在 福林厂房3、4、5、办公楼 工程 砼班组 从事 砼浇筑 工作。乙方工作必须达到同行业管理要求和质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供必要的劳动条件，建立健全安全生产制度、操作规程、工作规范及工作标准。

四、劳动报酬和福利待遇

(一)乙方工资按以下第 1 种方式计算：

1、月薪不低于元，多余1500元以实际工程量计算工资总额。

2、按件或建筑面积计酬，每平方米

(二)若按工程进度量支付工资的支付方式为：

1、每月按工期实际完成量足额计算工资总额并于每月16至18日将工资表格张榜公布以便乙方进行核对，以现金足额发放。

2、发放工资时间定于每月18至20日由甲方和工程承包方进行集中发放，领款人必须持身份证领取工资，签字并打指模为准。

(三)甲方按公司制度对乙方实行奖罚制度。

(四)甲方按规定给乙方购买工伤保险。

五、劳动纪律

(一)乙方必须遵守国家的法律、法规，必须遵守各级政府部门以及总承包的规章制度，必须服从项目管理人员的指挥。

(二)乙方必须遵守本劳动合同，乙方在本劳动合同期间受本公司制度的约束。

六、劳动合同的解除规定

(一)合同约定工期完成或经甲、乙双方协商一致，解除劳动合同

(二)乙方有以下情形之一，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间，发现乙方不符合录用条件的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益和声誉造成较大损失的影响的;

3、乙方因病因事等原因不能再从事该岗位工作的。

(三)甲方有下列情形之一，乙方可通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2、乙方因其他情况需要辞职的，需要15日前以书面形式通知甲方。

七、违反劳动合同责任

(一)甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给双方造成经济损失，按违约方过错和实际损失情况承担赔偿责任。

(二)乙方擅自停工、擅自离岗、停止施工、延误工期，视为乙方违约，乙方工程结算按照70%记取，并承担因此给甲方带来的损失。

(三)乙方施工人员在本劳务合同期间发生的安全事故由乙方承担。

(四)乙方及施工人员因自身原因如患病、酗酒等造成的身体伤害自行负责。

八、劳动争议的解决

甲、乙双方因履行本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，则申请劳动部门调解或仲裁解决。

九、其他约定 其它事项双方协商解决

十、本合同自双方签字之日起生效，合同一式两份、甲、乙各持一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

2024年建筑劳务用工合同范文

**第二篇：劳务用工合同**

劳务用工合同

单位名称：

职工姓名：

一、劳动合同期限

劳动合同期限为年（月），自年月日起至年月日止，其中试用期为月（天），至年月日。

二、工作内容和工作地点

1、根据甲方工作需要，乙方同意在地点从事岗位工作。经双方协商一致，可以变更工作地点和工作岗位。

2、乙方根据甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量和质量。

三、工作时间和休息休假

甲方根据国家规定安排工作时间，并执行国家规定的休息休假制度。

四、劳动报酬和保险福利待遇

1、乙方的工资标准为元/月（试用期工资为元/月），甲方于当（下）月日前支付清楚。

2、甲方以法定货币形式按月支付乙方工资，并严格执行当地政府有关最低工资规定。

3、甲方安排乙方加班工作的，应按规定标准支付加班工资。

4、甲方应按国家和地方有关规定为乙方办理社会劳动保险，政策规定应由乙方承担的费用，甲方可逐月从乙方工资中代扣代缴。

5、乙方患病或非因工负伤以及女职工在孕期、产期和哺乳期等待遇按照国家规定执行。

6、乙方因工负伤或患职业病的相关待遇按国家现行规定执行。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，建立健全生产流程和操作规程，制定劳动安全卫生制度及标准，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用品。

2、乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

六、劳动合同的终止、续订、变更和解除

1、本合同期满时即终止执行。如生产（工作）需要，经双方协商同意可以续订劳动合同。

2、遇有下列情况之一，经双方协商同意，可以变更本合同有关内容，签订变更协议。

①甲方因生产经营变化，乙方须退出原工作岗位，做其他安置的；

②调整工作岗位或重新核定劳动报酬标准的；

3、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同。

1.在试用期间被证明不符合录用条件的；

2.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方任务造成严重影响的，或是经甲方提出，拒不改正的；

3.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危签订劳动合同，致使劳动合同无效的。

4.本劳动合同一式三分，甲乙双方各一份，劳动合同鉴证机关备存一份。

甲方：乙方：

**第三篇：劳务用工合同样本**

用人单位（甲方）：员工（乙方）：

名称：姓名：

联系地址：身份证号：

法定代表人：性别：

联系人：联系地址：

联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规的规定，甲、乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限

（一）合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限。

1、有固定期限，从年月日起到年月日止。

2、以完成一定的工作作为期限，从年月日起至工作任务完成止。

（二）试用期限

试用期为（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）乙方试用期届满前，甲方或乙方未解除本合同的，则在试用期届满时，自动转入正式聘用期。

二、工作内容及工作地点

（一）乙方的工作岗位（专业技术工种、其他普工）会计。

（二）乙方的工作任务或职责是见乙方从事具体工作的岗位职责规定。

（三）甲、乙双方一致确认：乙方的工作地点为甲方注册地或甲方现有的子公司/分支机构所在地。

（四）乙方同意,除本合同另有约定以外，在甲方因生产经营需要的情形下,甲方可书面通知乙方调整其具体工作岗位。

（五）如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

三、工作时间

（一）甲方实行国家规定的以下第1种工时制度。

1、标准工时制，即每日工作8小时（不超过8小时），每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经区劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经区劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）延长工作时间（加班）的约定：

1、由于生产经营需要延长工作时间的，根据甲方的书面通知或乙方提出加班申请经甲方核准的,可以延长工作时间。

2、因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不应超过三小时，但因乙方提出加班申请，在保证工作安全的情形下，加班时间可不受每日不应超过三小时的限制。

如属法律、行政法规规定的其他情形延长工作时间，不受上款规定限制。

3、乙方确认：

自愿将除法定节假日之外/所有的延长工作时间即累计计入乙方可调休的休假时间（将在《工资单》中列明“积假”）。具体调休办法按《xxxxxxxxxxxxx有限公司员工手册》的规定执行。自延长工作时间所在月起三个月内，甲方无法安排乙方调休的，除乙方提出书面申请继续累计调休外，或甲、乙双方劳动合同期限届满时仍未安排调休的，甲方应在自延长工作时间所在月起第四个月/甲、乙双方劳动合同期限届满之日起三个工作日内计发该延长工作时间的工资。

四、工资待遇

（一）乙方正常工作时间的工资按下列第()种形式执行,工资均为税前工资，不得低于深圳市宝安区最低工资标准.1、乙方试用期月工资元/月（其中包括基本工资、绩效工资、各种津贴、加班费等）；试用期满月工资元/月（其中包括基本工资、绩效工资、各种津贴、加班费等）。

2、其他形式：月计件工资=月基本工资+月效益工资+各种津贴+加班工资（如有）等（月基本工资标准为乙方当月出全勤并完成一定基本工作量所获取的工资。

（二）甲方每月日为发薪日，甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（三）乙方加班加点工资、假期工资及患病或非因工负伤期间等特殊情况下的工资支付标准为每日按乙方月基本工资除以21.75计算，并按《深圳市员工工资支付条例》等法律法规及《xxxxxxxxxxxxx公司员工手册》等有关规定计发。

五、劳动保护、劳动条件、职业危害保护

（一）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

（二）对从事有职业危害作业的劳动者，甲方每年免费安排乙方健康检查

次。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正，提出批评检举和控告。

六、社会保险和福利待遇

（一）甲方应依法为乙方办理社会保险。乙方须协助提供办理社会保险必要的证件、文件等，应由乙方承担的社会保险费用，由甲方每月直接自乙方工资中扣取代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定及结合《东莞市广业电子有限公司员工手册》的规定给予医疗期，并依《深圳市员工工资支付条例》支付病伤假工资；甲方未为乙方办理医疗保险的，应按医疗保险有关规定支付医疗费用。

（三）乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，甲方依国家《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定处理。

七、劳动纪律

（一）乙方须遵守国家、省、深圳市的有关法律、法规，严格遵守《xxxxxxxxxx有限公司员工手册》的规定及甲方制定的其它各项规章制度。所有的规章制度，由乙方签阅方式或甲方在公司公告栏张贴的方式向乙方公示；

（二）乙方在工作期间须服从甲方管理人员的指挥、管理（包括临时调整乙方工作岗位、临时分派乙方工作任务等），严格遵守安全操作规程，保证安全生产，按时、按质、按量完成甲方分配的工作任务。

（三）甲方有权对乙方执行《xxxxxxxxx限公司员工手册》等规章制度的情况进行检查、考核和奖惩，检查、考核和奖惩结果将以《通告》的形式在公司公告栏张贴的方式向公司员工公示，并以书面形式递交乙方签阅，乙方拒不签阅的，视为送达给乙方。

（四）乙方应自觉遵守国家、省、市计划生育的规定。

（五）乙方应当严守甲方商业秘密(商业秘密系指不为公众所知悉，能为权利人带来经济利益，甲方对该信息采取了保密措施的信息。)包括经营信息和技术秘密及甲方为履行合同义务对第三方负有的保密责任中所指向的保密事项，未经甲方同意，不得向任何第三人泄露该等商业秘密。甲方有权根据乙方工作岗位的特殊性，另行要求乙方签订《竞业禁止与保密协议书》。

八、本合同变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应将文件以递交乙方签阅的方式或特快专递邮寄方式通知对方。

（二）甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

九、本合同解除

（一）有下列情形之一的，甲方可以随时书面通知乙方解除劳动合同；

1、乙方在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、乙方严重违反《xxxxxxxxxxx有限公司员工手册》或其它规章制度的;

3、乙方工作中严重失职，酿成责任事故，或损坏甲方的财产（含代为第三方加工、存储、运输等的财产）给甲方造成经济损失单次达5000元（含本数）以上，本合同期限内造成经济损失累计达10000元（含本数）以上的；

4、乙方存在营私舞弊/侵占、挪用公司资金、财物等其他行为，造成甲方经济损失单次达5000元（含本数）以上，本合同期限内造成经济损失累计达5000元（含本数）以上的，或给甲方声誉、信誉造成重大损害的;

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，乙方拒不改正的；

6、乙方违反本合同第七条第（二）项或第（五）项约定的；

7、乙方被公安机关给予治安处罚的或被依法追究刑事责任的;

8、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

9、法律、法规规定的其他情形。

(二)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

1、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，经劳动局确认确需裁减人员的；

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的适当工作的；

3、经甲方考核乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(三)有下列情形之一的,甲方不得依据本条第（二）项的规定解除劳动合同，但乙方违反本条第（一）款的约定除外:

1、从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

2、在甲方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

5、乙方在孕期、产期、哺乳期内的;

6、法律、法规规定的其他情形。

(四)有下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内，提前三天通知的;

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件，或克扣、无故拖欠乙方工资，或未支付乙方延长工作时间工资报酬，经乙方书面通知要求，甲方在合理期限内拒不改正的;

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)有下列情形之一的，劳动合同自动终止:

1、劳动合同期满，且任何一方不同意续订劳动合同书的（适用已签订二次以上固定期限劳动合同的情形）；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)依照本条第（一）项的约定解除本合同的，甲方无须向乙方支付任何赔偿金、补偿金。依照本条其它条款的规定解除本合同后符合发放经济补偿法定条件的，甲方应依法向乙方发放经济补偿金。甲、乙双方一致确认发放经济补偿金的标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方正式聘用期一个月的月基本工资计元，最高不超过十二个月。

1、甲方违反本合同的约定，存在未提前三十日通知乙方解除本合同情形的，甲方除应按本合同第九条第（六）项的约定支付经济补偿金以外，甲方应予以补偿乙方相当于一个月基本工资的代通知金；

2、甲方违反本合同的约定，提前三十日通知乙方解除本合同的，甲方应按本合同第九条第（六）项的约定支付经济补偿金。

（二）乙方的违约情形及违约责任：

1、为保证用人单位正常生产秩序，除本合同另有约定以外，乙方违反本合同的约定解除聘用合同的：

（1）乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，不能获取甲方任何形式的赔偿金、补偿金等，因乙方单方解除本合同导致严重影响甲方正常工作生产，给甲方造成的损失的，乙方须赔偿甲方的全部损失。

（2）乙方违反本合同第七条第（五）项的约定，须向甲方支付违约金计壹拾万元整，给甲方造成的损失超过违约金的，乙方须另行赔偿甲方超过违约金的损失。

（4）乙方违反本合同的约定，给公司造成损失的，须向公司全额赔偿，涉嫌犯罪的，公司将移送司法机关处理。

(5)依本合同的约定乙方应当支付给甲方的赔偿款、违约金等款项，甲方有权直接从乙方的工资中扣减，不足部分乙方应另行支付。

十一、本合同终止

（一）本合同期满或本合同约定的劳动合同解除条件成就时，本合同即行终止。

（二）本合同期满前，甲、乙双方同意续订劳动合同的，应在本合同期满前30日内办理续订手续。甲、乙双方未能在本合同期届满前续订劳动合同的，本合同即在合同期届满时终止。

（三）本合同终止后3个工作日内，乙方应会同甲方办理离职交接手续、结算工资等事宜。

十二、争议处理

甲、乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可在十五日内向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项：

本合同所有的书面通知，除本合同另有约定外，应交对方签阅，对方拒不签阅的，可以邮寄的方式送达或公告送达。其中，甲方向乙方所发出的书面通知也可采取在甲方公司公告栏张贴的方式向乙方送达。

十四、本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规有抵触的，按现行法律法规执行。

十五、本合同自甲、乙方签字或盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

十六、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方盖章：乙方签名（指印）：

授权代表签名：

年月日年月日

**第四篇：劳务用工合同**

雇用方（甲方）：

劳务方（乙方）：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，按照工程具体情况经双方协商一致，签订本劳务用工协议，双方共同遵照执行。

1、用工工程项目

2、用工方式

3、工期

按甲方编制的施工组织设计及生产计划执行。

4、劳务费用

4.1本工程项目的劳务费用详见附件：《劳务费用一览表》。其单价已综合包括了完成该作业项目所需全部劳务用工费用，单价不做任何调整。

4.2劳务费用计算以现场实际发生的工作量为准。

5、施工作业标准

5.1乙方必须按照甲方提供的作业指导书及有关技术资料进行施工作业。

5.2乙方的施工作业，必须满足甲方提供的技术文件要求和达到国家或行业现行的工程质量验收标准；本项目执行的质量验收规范、标准，见附表。

5.3施工作业质量不合格的，乙方应在甲方规定的时间内无偿返工，达到质量验收标准合格后。

6、甲方责任

6.1及时为乙方提供作业指导书和相关技术资料。

6.2甲方在乙方施工作业前必须对乙方按规定进行技术交底，下达该工程的安全、质量措施和工程技术标准。

6.3及时组织测量和交桩

6.4及时按建设单位要求进行隐蔽工程检查及办理签证手续。

6.5对本工程的施工作业质量、安全、技术、物资采购、作业进度进行全方面的管理、控制。

6.6负责需要安装设备和所有材料的采购供应。

6.7负责提供本工程所需的工程施工机具。

6.8按本合同约定办理劳务计价手续，按本合同约定时间支付劳务费。

6.9监督乙方对劳务人员的持证上岗、培训、考核、待遇等的实施。

7、乙方责任

7.1乙方必须严格按照甲方提供的作业指导书和相关技术资料进行施工作业

7.2乙方必须按甲方编制的施工组织工期要求，及时组织满足劳务作业所需的劳动力，按甲方同意的开工时间施工作业。

7.3乙方必须确保进场施工作业人员的身体状况及相应的业务素质，满足相关工作的要求。施工作业人员必须稳定，调动更换时，必须经甲方同意。

7.4乙方必须树立良好的环保意识，坚持文明施工作业，做好施工现场环境保护、劳动保护和安全生产。

7.5按规定办理特殊工种上岗操作手续。进场时向甲方人事部门报送名单及相关上岗证明。

7.6乙方的施工作业人员按当地政府的规定办理有关手续。

7.7乙方负责为施工作业人员交纳国家规定的应交的各种税金，并及时支付劳务人员费用。

8、施工作业的检查

8.1为有效控制工程质量，乙方在施工作业时应随时接受甲方检验，对检查发现的问题，乙方根据甲方通知书，限期返工或整改。

8.2隐蔽工程的作业未经监理工程师及甲方检查签认，不得自行隐蔽而转入下道工序作业。乙方如因自身原因，发生安全及质量事故，甲方将根据企业管理的相关规定给予乙方经济处罚。

9、安全责任

9.1 在施工中，甲方应贯彻执行JGJ59-99标准及公司制订的安全生产管理办法。严禁违章指挥，有权制止施工现场的违章操作、违章作业。

9.2在施工中，乙方应遵守国家、行业安全生产法规。具有安全生产许可证，杜绝违章操作、违章作业。对施工现场的违章指挥、安全隐患，有权暂缓实施，并提出改进意见。由于甲方的疏忽，发生的安全事故并不能免除乙方的安全责任和承担相应经济损失的责任。

9.3乙方必须对施工作业人员进行专业安全教育，作业中发生人员伤亡事故，应按国家有关规定认真组织调查，乙方自理并承担相应经济损失。

10、工程材料

10.1甲方按定额消耗量，根据施工组织和进度情况，供给乙方材料，材料经双方验收签单后，乙方妥善保管，甲方派专人对材料的使用进行旁站监督。

10.2在施工中，材料实际消耗量超出定额消耗量的部分，按市场价在乙方劳务工费中扣除。(其中钢材按定额量节余5%以上，水泥按定额节余7%以上，未达到者视同超耗。

11、劳务费的结算

11.1每月25日前由甲方按设计要求组织现场质检人员、技术负责人和施工员签认完成的合格作业量。

11.2按项目预算人员核准的作业量及附表单价结算劳务费。

12、劳务费的结算和拨付

劳务费按月结算，根据本工程资金情况及时拨付。甲方根据施工任务书（代结方单）进行劳务费结算，结方单应由项目有关人员核定签认，项目经理签批后，于当月28日报送财务处审核，作为甲方拨款的依据。现场临设完成后可结算付款，基础施工期间不付款，基础工程完成，验收后结帐，付款80%。主体工程，乙方除了交保证金外，二个月不付款，从第三个月开始，结帐后付当月款项的70%～80%。工资中的优质价在工程质量评定后再付给。

13、环境和文物保护

13.1乙方应在施工作业中保护施工作业现场环境，避免和减少由于施工方法不当引起的环境污染和破坏。如有违反甲方及上级下发的有关环保条例的行为，甲方按有关规定严格处罚。

13.2在施工作业中发现文物或有考古、地质研究价值的物品时，乙方应采取有效防护措施，并立即通知甲方，甲方在收到通知后，应及时与建设单位及有关管理部门协商处理意见。

14、违约责任

14.1甲方按合同要求应及时拨付劳务费。

14.2乙方不能按合同规定的要求进行组织施工作业，并给甲方造成不良影响，甲方有权调整乙方的施工作业任务，乙方不履行合同时，甲方有权解除合同，由此造成的经济损失由乙方承担。甲方解除合同，乙方应无条件的在24小时内让出工作面与临设，否则视为违约。

14.3因一方原因使合同无法履行，另一方提前7天书面通知对方解除合同。合同解除后，双方应对已完工作量进行盘点，并据此进行末次结算。

15、争议解决

15.1合同在执行过程中发生争议时，双方应本着公平、合理的原则，及时协商处理。协商不成的，由双方约定的仲裁机构裁定或约定通过诉讼解决。

16、合同生效与终止

16.1本合同自甲、乙双方签章之日起生效，工完帐清后自动失效。

17、补充协议

17.1在合同执行中情况变化时，甲乙双方可以签订补充协议，补充协议与原合同具有同等的法律效力。

18、双方约定的其它事项

19、合同份数

本合同一式六份，甲方项目部一份，乙方二份；报送公司人力资源处、财务处、工程管理处三份备案。

附件《劳务费用一览表》

甲方：（印章）乙方：（印章）

负责人： 法人代表：

项目负责人： 项目负责人：

工程管理处：

人力资源处： 经办人：

年 月 日 年 月 日

附件：

甲方： 乙方：

甲方代表：乙方代表：

**第五篇：劳务用工合同**

劳务用工合同

用工单位:(以下简称甲方)

被聘用人:（姓名）(以下简称乙方)

根据《建筑法》、《劳动法》和《绵阳市建筑企业劳务用工管理规定》、《绵阳市建筑企业劳务工资发放制度》等有关法规规定，结合项目部现场管理制度及该工程建设具体实际，特签定以下合同条款，供双方履行：

一、根据乙方特长，自愿担任承包甲方专项劳务的班组的劳务人员,工作具体内容由其所在的劳务班组负责人安排。

二、工资标准：根据乙方的业务技能水平，确定乙方每天工资标准为元（人 民币），实行多劳多得的计件制工资制度,由所在劳务班组的负责人具体执行,项目部监督。

三、甲方责任：

1、给所在劳务班组及乙方按时下达施工任务，提供生产劳动保护；

2、为乙方提供住宿、食堂，费用乙方自理；

3、甲方和劳务班组负责人对乙方进行入场教育，安全教育和业务培训；

4、监督劳务班组负责人按时发放乙方工资；

5、如发生安全事故、按安全生产法规和甲方与劳务班组负责人签订的《劳务合同》以及《安全经济责任合同》的相关内容进行处理。

四、乙方责任：

1、接受甲方和劳务班组负责人组织的法律、法规、安全教育，施工现场管理制度，业务知识培训的学习，未经培训不能上岗。

2、认真遵守项目部的各项管理规定和国家有关法律、法规。

3、做好日常养成，爱护室内外及施工现场清洁卫生，做文明人。

4、团结同志，不拿他人财物，保护成品，不损坏他人及公共财产，不打架斗殴，不违章作业。

5、乙方若违章操作或放松安全意识、疏忽安全防护而发生安全事故，乙方负全部责任及承担一切经济损失。

五、本合同一式二份，甲、乙双方签字（章）后生效，双方各执一份。

甲方代表签字：乙方签字：

年月日年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找