# 2024年南京劳动合同书 南京劳动合同电子版下载(三篇)

来源：网络 作者：悠然自得 更新时间：2024-06-27

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。南京劳动合同书 南京劳动合同电子版下载篇一性质：\_\_\_\_...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**南京劳动合同书 南京劳动合同电子版下载篇一**

性质：\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_

乙方属性：(在\*打上√号)

原固定工\*

合同制工\*

临时工\*

身份证号码：\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，按照用工有关规定考核后，同意招、聘、雇为本公司员工。双方根据《中华人民共和国劳动法》及，同意签订本合同，并达成协议条款如下：

一、工作任务及工种：

乙方同意按甲方生产(工作)需要在岗位，承担工作任务，为工种，因生产情况变化，甲方有权调整乙方岗位工种，如乙方认为难于适应调整的岗位、工种、可申请离职。

二、合同期和试用(熟练)期：

合同期从年月日起至年月日，试用(熟练)期满，甲方应及时对乙方进行考核，合格者定级定薪，不合格可延期或辞退(延期不得超过三个月)。如过期不考核，视为合格，履行合同。合同期届满，经双方同意，可以续订合同。

三、劳动时间、报酬、保险、福利和政治待遇：

1.劳动时间：每周实行日工作制，每日为小时制，每月预计加班小时，月加班时间不超过36小时。

2.劳动报酬：

(1)按规定甲方结汇后的职工工资部分，由甲方依照政府现行有关规定办理实行，根据乙方的岗位、责任、技术水平、工作(业务)性质，暂定为每日工资元×25.5=月工资元。晋级加薪每年的月工资增元至元不等。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算，具体办法可在本合同双方约订栏中约定，甲方因故停工连续天以上，或月累计天以上，每天发给乙方元作为基本生活费。甲方每月至少发放一次工资，每月日为发薪日，超过规定日期的从第六日起生意安拖欠工资的%赔偿乙方损失。

(2)奖金：应按单位的经济效益和乙方的劳动贡献定，一般每月元至元;年终奖金每年视效益另定。

(3)加班工资：法定节日为%。公休假日和平时为%。从事夜间(22时至次日6时)工作的，每班发给元作为夜餐津贴。

3.劳动保险和福利待遇;①甲方必须按规定为乙方办理退休养老保险、待业保险和工伤保险，按规定缴纳保险金(临时工的社会保险每月自付元，先由甲方支付，后在其当月工资中扣除;临时工不享受待业保险待遇，在未实行工伤保险前及甲方没有为乙方办理工伤保险时，乙方在合同期间因工伤、残、亡的，按现行规定、办法执行);②乙方在合同期患疾病或合同期满但在治疗期内的，甲方应根据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资：根据其工龄或累计投保工龄发给一定比例的工资：年以下的%，年至年为%，年至年为%;年的以上为%，其医药费报销%，或每月发给乙方元包干使用。需住院治疗的应经公司批准，其住院的医药费应实报实销。③乙方为已婚女工的，产假期间甲方发给100%的月工资及生活补贴和全勤奖。④在合同期内，乙方服务每满一年，甲方应根据有关规定每年为其安排探亲假一次，共天，夫妻生活在一地，与父母异地的，每满四年为其安排探亲假一次，共天。临时工在甲方工作满一年以上再续签合同的可安排探亲假，其探亲假为天;满一年以上的，每年探亲假为天，在批准探亲期间，均发给月工资及各种补贴(不影响年终奖);路费按规定报销或实行包干制。⑤法定节日及遇乙方婚、丧假期，甲方必须将乙方按规定所休假天数视为有薪假期;如超过几天数经批准可作事假处理，否则，按旷工处理。

4.政治待遇：乙方在合同期间，有权参加员工大会和经选举的员工代表大会，参加政治活动、技术文化学习、评选先进、晋级提拔及申请参加工会、党、团组织。在不影响生产(工作)的情况下，甲方应允许乙方参加上述组织的活动。

四、劳动保护和劳动条件：

1.甲方必须为乙方提供生产厂地和生产工具，乙方个人专用工具应妥善保管，丢失应按使用年限折旧赔偿。2.甲方必须根据国家有关规定和乙方岗位工作需要发给劳动保护用品：\_\_\_\_丢失不补;保健食品(费)：\_\_\_\_。3.甲方应为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自付。如房租按商品化标准收取的，甲方应给乙方住房补贴。每月为元;如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴。每月为元;4.膳食：甲方自办食堂的，按饭菜成本收费;不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月

五、劳动纪律：

乙方在合同期必须遵守如下纪律;1.按时上下班。不得迟到早退;2.严格遵守操作规程，保证安全生产;3.爱护单位财产，不得无故损坏，不得贪污、盗窃单位财物;4.上班工作时间，不得做私事，不得看无关书报;5.保质保量(合理的)完成当班、当月任务，不得投机取巧;6.听从指挥，服从调配，不得打、骂、吵闹，影响正常的工作秩序;7.有事要请示报告，不得擅自主张。

六、合同的解除及其责任：

1.有下列情形之一的，可以解除劳动合同;①双方一致同意的;②符合本合同本条下述第3项和第5项规定的;③乙方试用期满，不符合录用条件或本人不愿意供职的;④乙方患病(不含职业病)或非因工负伤，经治疗不能复工或调整工作岗位后仍不能从事正常工作的;⑤甲方濒临破产处于法定重整(整顿)期间需要裁减人员的;⑥甲方因生产、经营、技术条件发生变化，经劳动主管部门确认无法调剂的富余人员;

2.有下列情形之一的，本合同自行解除：①甲方宣告破产;②乙方被除名、开除、劳动教养或判处徒刑的。

3.乙方在合同期内有下列情况之一的，甲方可以辞退：①严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;②违反操作规程、损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;③服务态度恶劣，损害消费者利益，影响甲方声誉的;④有贪污、赌博、营私舞弊等违法行为尚不需追究刑事责任的;⑤无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

4.乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：①合同期限未满，又不符合本合同第六条第3项所列情形的;②患有职业病或因工负伤未能治愈恢复健康的;③患疾病或非因工负伤，在规定的医疗期间的;④女工在孕期、产假或哺乳期内的;⑤前往香港、澳门、中国台湾地区或国外探亲在规定假期内的。

**南京劳动合同书 南京劳动合同电子版下载篇二**

甲方：

乙方：

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动\_\_》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况第一条甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条乙方性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称证件号码

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

家庭住址邮政编码

在京居住地址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)

二、劳动合同期限第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

三、工作内容和工作地点第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第五条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为

第六条乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假第七条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。

乙方在试用期期间的工资为元。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇第十一条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护第十五条甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿第十八条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动\_\_》和国家及北京市有关规定执行。

第十九条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第二十条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条本合同的附件如下

的，按有关规定执行。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字盖章) 乙方(签字或法定代表人)

(主要负责人)或委托代理人

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**南京劳动合同书 南京劳动合同电子版下载篇三**

甲方(单位)全称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

登记注册地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

组织机构代码证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行及账号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

就业登记证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

实际居住地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动保障卡号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式及电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

南京市劳动和社会保障局制根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》等有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，依法履行法定的基本权利，享有法定的基本义务，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

1.本合同期限采用下列第(\_\_\_\_)种方式

(1)订立有固定期限\_\_\_\_\_年(自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日止)。

(2)订立无固定期限自\_\_\_年\_月\_日起。本合同履行期间，非法定终止或解除条件以及双方书面约定终止条件出现，不得终止和解除。

(3)本合同自\_年\_月\_日起始，以完成\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为合同终止期限。劳动合同期满或当事人约定的合同终止条件出现，乙方有法定顺延情形之一时，本合同期限顺延至法定情形消失。

2.工作内容及要求甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_工作。

其岗位职责和工作要求按甲方\_\_\_\_\_\_\_\_规定执行。

乙方应当按照劳动合同约定依法履行劳动义务。

甲方因生产经营或调整劳动组织需要，调整或变更乙方工作岗位的，经双方协商一致，可以书面形式变更前款约定。

甲方不得故意通过压低本合同约定的条件或调整乙方岗位，变相要求乙方自行辞职，以规避解职风险。

3.工作时间和休息休假

(1)乙方实行\_\_\_\_\_\_工时工作制。乙方的工作班次安排为\_\_\_\_班\_\_\_\_运转或安排为\_\_\_。

(2)甲方保障乙方享有法定休息休假权利。甲方因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应支付加班加点工资或安排调休，其程序和标准应当合法。

(3)其他

4.劳动报酬

(1)甲方工资发放日为\_\_\_\_日，工资发放周期为\_\_\_\_。工资支付形式为\_\_\_\_，甲方的工资分配制度为\_\_\_\_工资制。

(2)每月工资标准(元)或计件单价或定额的确定方法为\_\_\_\_\_。乙方在提供正常劳动的前提下，甲方支付给乙方的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

(3)乙方依法享受的带薪假期，其中年休假、婚丧假、探亲假、病假期间\_\_\_\_工资，按\_\_\_\_标准支付。

(4)工资增长方式为：。

5.社会保险自本合同实际履行之日起，甲乙双方参加南京市养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费。

其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

6.违约责任：

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除有固定期限的劳动合同，每提前解除一年应向乙方支付违约金\_\_\_\_元;无固定期限的劳动合同，按乙方在本单位工作时间工作每一年支付违约金元。

甲方违反合同规定，终止、解除劳动合同不当，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2)乙方违反服务期约定的，每提前解除一年应向甲方支付违约金\_\_\_\_元。

乙方违反保守商业秘密或竞业限制约定的，应当向甲方支付违约金\_元;给甲方造成经济损失的，还应依法承担经济赔偿责任，后果严重的，应承担相应的法律责任。

一、协商条款(可选项、附页)

1.试用期。本合同期限中试用期为\_(自\_年\_月\_日起至年\_月\_日止)，试用期月工资为\_\_\_\_\_元。

2.培训

3.保守商业秘密

二、其他约定(可选项、附页)

1.本合同\_\_\_\_鉴证(同意/不同意)。

2.服务期。

附页

3.竞业限制。

附页三、其他事项1.本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_起生效。

2.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

3.甲方应当在本合同签订或者鉴证后立即将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)\_\_\_\_

法定代表人、负责人或委托代理人(签名)\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证编号：\_\_\_鉴证日期：\_\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找