# 腾讯员工薪资福利与培训晋升机制（精编）

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-06-28

*腾讯员工薪资福利与培训晋升机制1.基础薪资固定工资我们根据员工的岗位为员工提供具有市场竞争力的固定工资，并在每年根据最新市场趋势、员工的薪酬水平以及绩效水平进行综合的回顾和审阅。年度服务奖金为了感谢员工一来年的贡献，我们根据员工当年在公司的...*

腾讯员工薪资福利与培训晋升机制

1.基础薪资

固定工资

我们根据员工的岗位为员工提供具有市场竞争力的固定工资，并在每年根据最新市场趋势、员工的薪酬水平以及绩效水平进行综合的回顾和审阅。

年度服务奖金

为了感谢员工一来年的贡献，我们根据员工当年在公司的服务时间，员工提供年度服务奖金即年底双薪（最后一个月发双倍薪资）。

绩效奖金

年度结束后，我们会根据公司整体业绩和员工绩效表现提供绩效奖金。绩效奖金与员工绩效和贡献紧密联系，体现与公司与员工同成长、共分享的理念。

专项奖励

在加入腾讯大家庭后，员工将有众多的机会成为公司的“明星”。我们设立了多项的奖励项目认可每一个有杰出贡献的员工及团队，如“星级员工”、“星级团队”等公司级和系统级专项奖励等，主要以精神激励及实物奖金的形式奖励有突出表现和贡献的员工，向全体员工宣传“明星”们的闪光点，以树立良好的楷模。

股票期权

我们为绩效表现持续优秀，且有志于在公司长期发展的骨干员工提供公司股票期权，旨在通过分享公司业绩增长，使员工个人利益与公司发展的长远利益紧密结合在一起。

2.福利

安居计划

员工是腾讯最宝贵的财富；为了帮助多年来与公司共同成长的员工早日安居乐业，经公司讨论决定，设立安居计划，为符合条件的员工提供首套购房首付款的免息借款，帮助员工解决后顾之忧，早日实现安居梦想。

住房公积金

公司一直秉承员工为企业的第一财富的理念，并致力于为员工提供舒适的工作环境和有竞争力的薪酬福利待遇。我们帮员工缴纳住房公积金，属于职工个人所有，用于职工购买、建造、翻建、大修自住住房等支出，享有提取、贷款的优惠利率

社会与商业保险

我们为员工提供完善的保障计划，包括国家法定的养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险及根据政府政策缴纳住房公积金。为更好地解除员工基本生活的后顾之忧，公司为员工投保了团体商业补充医疗保险，在原有社会保险之外，员工还享有意外伤害保险、定期寿险、重大疾病、补充医疗等，另外，开放配偶和子女的商业保险自费团购平台，同时新增父母、公婆、岳父母商业保险自费团购。

员工假期

法定假期方面，我们提供：年休假、带薪病假、双休日/法定公众假期、婚假、丧假、产假、陪产假、哺乳假等相关假期。

员工满足相应假期条件的，可以获得相应假期的休假资格。目前的假期类型包括：年休假、事假、病假、婚假、产假、陪产假、丧假、流产假、派驻假、未出勤假、调休假等。

年度旅游

为增强公司及部门内员工的凝聚力，促进部门整体气氛积极向上、和谐自由，平衡员工工作与生活而提供的年度团队建设活动。目前的组织形式为以部门为单位的集体旅游，依靠专业的旅游公司，提供多样的地点选择，让员工能尽情享受旅程的美好。

暑期实习

对于暑期实习生，若实习期间工作所在地与其家庭或学校所在地非同一城市，将享有公司提供的交通补贴和住宿补贴，同时，实习生还享有办公环境内的公共休闲娱乐设施，加班宵夜和班车等福利。我们还为实习生购买意外伤害商业保险。

3.员工关怀

家属开放日

腾讯的发展离不开辛勤付出的员工，也离不开默默支持的家属。每一年我们都会举办腾讯家属开放日，在衷心感谢家属的同时也将公司关爱的文化持续传递。

2024年7月22日，“爱，就要大声的喊出来”腾讯家属开放日将在北京公司闪亮登场，邀请近50位员工家属亲临公司，感受舒适的工作环境、聆听专业的健康讲座、参与轻松的游戏活动，还有机会赢取活动大奖！让我们期待本次活动圆满进行，并在此留下对公司、对家庭、对亲人，真心的祝福

身心健康热线

国家级资深医学家随时解答员工及家属身心健康问题，一对一专业咨询和辅导，包括电话和面询。

关爱大讲堂

邀请资深专家为员工和家属提供一系列心理生理精品课程，包括职场压力、个性与沟通、亲子关系、婚姻恋爱、工作生活平衡、兴趣爱好。

健康体检

每年定期健康体检

中医问诊

根据员工需要没双周邀请两名中医院知名主任级专家到公司为大家提供面对面的面诊服务，包括内科

儿科、妇科耳鼻喉科、眼科等

班车

开通城市内班车，节省员工上下班时间

年度旅游

以部门为单位的集体旅游的年度团队建设活动。

节庆礼品

重要节日，为员工提供礼品、粽子

月饼，水果等，让员工体会到公司的人文关怀。增加员工对公司的归属感。

婚姻礼金

结婚礼金，生育礼金，以公仔和靓号为代表的能体现公司产品文化的礼品。

入职贺礼

公司为入职满一周年员工提供礼品，在司庆文化日的时候有总办颁发。

三、培训发展

腾讯学院

2024年8月，腾讯学院正式成立，标志着腾讯员工培训发展工作进入新的里程碑。从成立到现在，腾讯学院以成为互联网行业最受尊敬的企业大学为愿景，通过开展各类课程与培训，努力成为腾讯员工的成长顾问与业务团队的发展伙伴，为腾讯的现在培养人才，更为腾讯的明天培养人才。

03腾讯公司自成立以来，一直对员工的培训与发展非常重视，加盟腾讯会让您获得独一无二的学习发展机会，具体表现在：

A腾讯是一家处于朝阳行业中的企业

腾讯每年的业务规模和组织规模均保持稳健的增长，同时腾讯以即时通讯（QQ）为核心覆盖了游戏、无线、网站、搜索、微博、电子商务等各个业务领域范围的多元化互联网企业集团，以上种种都为员工的发展和学习提供了广阔的天地和机会。

B腾讯建立了完善的员工发展机制

腾讯从制度上保证了员工在公司内有多通道发展，共同打造了员工职业发展体系，建立了员工管理和专业“双通道”的职业发展体系。

依托员工职业发展体系建立了完备的培养体系，加速员工成长根据员工管理和专业的职业发展双通道体系，员工从一入司开始，公司就为大家设计了全方位的培养体系：

仅供参考

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找