# 体制机制创新

来源：网络 作者：梦回江南 更新时间：2024-06-28

*第一篇：体制机制创新体制机制创新大力度削减行政审批项目，下决心清理调整行政事业性收费，2024年，市权范围内仅保留行政审批项目11个、核准事项49个、告知承诺事项10个，保留行政事业性收费项目162个。积极创新土地利用方式，推进城乡建设用...*

**第一篇：体制机制创新**

体制机制创新

大力度削减行政审批项目，下决心清理调整行政事业性收费，2024年，市权范围内仅保留行政审批项目11个、核准事项49个、告知承诺事项10个，保留行政事业性收费项目162个。积极创新土地利用方式，推进城乡建设用地增减挂钩，促进城乡土地资源的科学配置和节约集约利用，努力破解用地难题。全市共新增挂钩周转土地11861亩，占全省的1/4以上。全力深化金融改革，市区信用联社组建为民丰农村合作银行，中国邮政储蓄银行宿迁市分行及3家县支行挂牌营业，沭阳县成立了全省首家村镇银行。4家小额贷款公司开业运营、3家获批筹建。全市注册资金亿元以上的担保机构达到3家。年末金融机构各项存款余额449.7亿元、比年初增长26%，贷款余额323.6亿元、增长28.2%，其中工业贷款余额61.4亿元、增长51.1%。农业政策性保险为农户减少损失1862万元。改革招投标管理体制，建立统一规范的招标投标交易平台，工程开标、评标资金平均节约10.5%，政府集中采购资金平均节约16%。乡镇机构改革全面完成。在全省率先实行农民工工资支付专用账户制度，从源头上解决农民工工资支付难题。不断完善民主决策制度，自觉接受人大、政协的法律监督和民主监督，注重发挥各民主党派、工商联、人民团体和无党派人士参政议政作用，认真办理人大代表建议和政协委员提案，主动听取各方面意见和建议。市政府常务会议研究民生议题邀请部分人大代表、政协委员以及企业和基层干群代表参加，并通过《网上宿迁》进行网络视频直播，促进了政务公开，提高了决策的民主化、科学化水平。建立市政府常务会议学法制度，强化依法行政意识，增强依法行政能力。

**第二篇：关于体制机制创新**

怀仁县中医院文件

怀中医学组发[2024]15号

关于体制机制创新

方面的意见、办法和规章制度

一、意见方面：

（一）、是对医院科学发展认识不足，思想解放不够，发展质量不高，发展速度不快；

（二）、是医疗服务中服务意识不强，服务质量不高，服务行为不规范，对患者权益维护不够；

（三）、是学科建设不健全，各专业学科发展不平衡，重点学科建设滞后；

(四)、是学科带头人培养制度缺乏，中坚技术骨干储备不足，住院医师培训；

（五）、是医院基础设施建设滞后，制约了医院发展；

（六）、是党性不强、执行党纪不严，在世界观、人生观、价值观、权力观、地位观、利益观方面存在的问题。

二、采取的办法

（一）提高思想认识。广大党员、特别是党员领导干部要进一步加深对科学发展观的理解，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性；进一步解放思想，转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念，使领导班子和中层干部在什么是医院科学发展、现在存在哪些问题、今后如何实现科学发展等重大问题上形成共识，把思想认识统一到科学发展观的要求上来，用科学发展观指导和统领医院工作。

（二）解决突出问题。努力解决影响和制约医院科学发展的体制、机制、思路、政策、作风等方面存在的突出问题，解决党员领导干部在党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题；进一步明确医院科学发展的工作思路，完善医院科学发展的政策措施；加强领导班子思想政治建设，党员领导干部要讲党性、重品行、作表率。

（三）以深化医疗卫生体制改革为契机，创建有利于医院科学发展的体制机制，加快推进医院制度建设，为病人提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务，扎实推进医院建设和发展。

（四）促进科学发展。通过学习实践活动，在领导班子和中层党员干部中，形成推动科学发展的坚强意志、谋划科学发展的正确思路、领导科学发展的实际能力、促进科学发展的政策措施、增强

33、贯彻群众路线。一切为了群众，一切依靠群众，充分发扬民主。吸收群众全程参与，认真听取群众的意见建议，虚心向群众学习，真诚接受群众的监督，把群众满意不满意作为评价活动成效的重要依据。

4、坚持正面教育。正面教育是充分调动党员干部主观能动性、激发党员干部积极向上的内在动力，是实现党员干部自我教育、自我提高的一种有效形式。要坚持高标准、严要求，组织广大党员深入学习实践，实事求是查找思想和工作中存在的问题，深刻分析产生问题的原因，认真总结经验教训，认真开展批评和自我批评，进一步明确努力方向。查找和剖析问题既要严格要求，又不搞人人过关，注意保护党员、干部的积极性。

三、规章制度建立

（一）、我院理论学习要结合贯彻落实科学发展观，推动医院改革和发展，专题学习不少于3次。组织党员集中学习的时间不少于20学时。

（二）、要采取个人自学、集中交流、主题征文、邀请专家作辅导报告等多种形式，创新学习方法,组织党员干部进行学习。

（三）、深入开展专题调研。在思想动员、学习提高的基础上，院班子成员分专题开展调查研究，努力提高运用科学发展观分析和解决问题的能力。

（四）、引导广大党员特别是党员领导干部把思想认识从违背科学发展观要求的观念、做法和体制机制的束缚中解放出来，克服满足现状、因循守旧等思想，开创思想解放的新境界，树立正确政绩观。增强忧患意识、责任意识和机遇意识，进一步开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，在贯彻落实科学发展观、深化医院改革的重大问题上形成共识。

（五）、查找个人和班子在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，查找党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，深刻分析原因，认真听取群众意见，开展批评与自我批评。按照科学发展观要求分析查找自身差距和不足，明确努力方向。既要严格要求，提高质量，又不搞人人过关。

（六）、认真查摆贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，深刻分析形成问题的主客观原因特别是主观原因，确定贯彻落实科学发展观的主要思路和加强领导班子自身建设的具体措施等。

（七）、对科学发展观及体制机制创新的认识深不深、查找的问题准不准、原因分析得透不透、发展思路清不清、工作措施可行不可行等方面要认真分析，群众提出的正确意见要得到充分体现。

（八）、对查摆出来的突出问题和需要完善的制度，按轻重缓急和难易程度，要提出创新目标、方式和时限要求，明确分管领导、分管科室，使机制创新工作有章可循。广大干部职工要积极建言献策；同时，努力转变作风，改进工作。

（九）、完善体制机制。从促进医院科学发展的需要出发，积极稳妥地推进保障医院健康快速发展的体制机制创新和制度建设，努力解决制度缺失和体制障碍等突出问题。广大党员要认真落实制度建设推进年活动中完善的各项制度。

（十）、提高执行力，持续改进医疗质量。加强医师业务知识培训，按照《医师定期考核管理办法》严格考核，强化医务人员“三基三严”训练，提高应急能力。要强化业务科室的管理意识，提高其执行规章制度和岗位职责，尤其是医疗核心制度的自觉性。定期召开专门工作会议，研究提高医疗质量、保证医疗安全措施，确立质量与安全工作的重点目标，组织开展经常性专项检查，保证医疗质量持续改进。

（十一）、狠抓行风建设，树立医院良好形象。行风建设要从生存危机考虑，从塑造形象出发，主动地把行风建设作为事业发展的自觉行为。尽快把转变行风作为提高医院综合竞争力的重要内容，把行风建设作为创建现代化医院的龙头和抓手，把行风建设的过程作为不断培养人、教育人、塑造人的过程，在医院内部形成良好的人文环境，以行风建设的成果，向社会展示医院的良好形象。

（十二）、明确职责任务。做到认识到位、组织到位、措施到位、工作到位。各科室的主要负责同志是第一责任人，党员领导干部要充分发挥表率作用，带头深入学习，带头调查研究，带头解放思想，带头分析机制体制的不完善之处。

（十三）、接受群众监督。要充分发扬民主，认真听取群众意见建议，虚心向群众学习，真诚接受群众监督。医院要把扩大群众民主参与贯彻到实际工作中，广泛听取干部职工和社会各界的意见，自觉接受群众和社会的监督。

（十四）、搞好舆论宣传。各支部、各科室也要通过丰富多彩的方式开展活动，营造浓厚的舆论氛围，扩大学习实践活动的社会效果，进一步把广大党员干部群众的思想和行动统一起来。

（十五）、坚持统筹兼顾。医院要统筹兼顾、周密安排，把体制机制创新与推动当前各项工作结合起来，与加强效能建设结合起

**第三篇：体制机制创新**

荣县人民政府政务服务中心

管理创新工作情况

荣县人民政府政务服务中心（以下简称“政务中心”）以科学发展观为指导,全面贯彻落实中央、省、市、县管理创新工作精神，以维护人民群众根本利益、建设和谐社会为目标，通过加强组织和行政效能建设，推进机制创新，激发工作活力，围绕创新社会服务模式，强化工作措施，加大工作力度，促进政务服务工作的发展，取得了可喜的成绩。

一、加强领导，制定方案

政务中心按照县委政府的统一部署，定期召开党委会专题研究管理创新工作，成立了管理创新工作领导小组，组长由中心书记张伯君同志担任，全面负责管理创新工作；副组长由中心副主任朱亚夫担任，分管该工作，具体抓落实；成员：许清华、严棣枢、虞俊华，负责管理创新工作的实施落实，办公室具体承办。结合政务服务工作实际制定了切实可行的实施方案，筹集落实了相关工作经费。

二、抓好结合，突出重点

政务中心作为窗口单位，紧紧围绕“依法、高效、廉洁、便民”的服务理念，将管理创新与政务服务有机结合，突出重点进行体制机制创新。

（一）在考核激励上创新

公平公正的考核机制是肯定职工成绩，奖勤罚懒，激发职工工作积极性的有效手段。一是每年修订考核方案，使之更加合理。中心考核方案条理清楚，涵盖全面，规定明确，量化准确，操作性强的特点；二是考核公平透明，可信度高。政务中心通过楼层互评、楼层推荐、考勤公示、考核小组评议等方式得出窗口及工作人员考核分值，评出每月红旗窗口、优质服务窗口、优质服务明星；三是考核结果运用有力。月度考核得分将作为考核评优、窗口及个人评优评先的重要依据；四是设立示范岗，建立向先进看齐的机制。政务中心设立了党员示范岗、巾帼示范岗、普通话示范岗等19个示范岗，达到了学先进赶先进的目的。

（二）在“两集中两到位”上创新

政务中心按照省、市、县的统一安排，加大了“两集中、两到位”的工作力度，对全县所有入驻窗口单位的审批和服务事项进行多次清理，特别是机构改革和“三定”方案调整后，政务中心再次对“两集中两到位”情况进行了清理，调整了窗口布局，加强了与县级部门的沟通和协调，实现了国税、地税、新合、医保、工商、惠民帮扶等的整体入驻。目前入驻窗口、工作人员、办理事项均居全市区县首位。

（三）在标准化建设上创新

政务中心制定了乡镇便民服务中心及村社区代办点标准化建设实施意见，详细规定了场地、设施、进驻事项、人员配备、软件名目、完成时限，在全市率先采用统一大厅布局设计、统一标识标牌尺寸式样、统一施工指导验收、统一补助标准的“四统一”方式推进，率先在全市完成乡镇便民服务中心标准化建设。目前全县27个乡镇、345个行政村均建立了便民服务中心（代办点），实现了县、乡镇、村（社区）三级便民服务网络全覆盖。

（四）在电子政务大厅建设上创新

在电子政务大厅建设中，政务中心按照省市的要求，创新工作思路，建立符合中心实际的新机制，收到显著成效。政务中心一边报批设备采购计划，一边进行工作人员培训；一边进行设备安装调试，一边进行行政审批（许可）事项相关信息录入。政务中心比规定时间提前2个月，于2024年11月初率先在全市开通运行电子政务大厅，实现网上审批。

（五）在审批流程上创新

政务中心代拟了重大项目并联审批及绿色通道实施意见，牵头对重大项目进入绿色通道，实施并联审批，精简了审批程序，大大缩短了审批时限。大佛景区建设、“两所一庭”建设等均是受益项目。

三、成效显著，受到表彰

政务中心通过管理体制机制创新，严格落实首问负责、限时办结、责任追究、一次告等运行制度，统一服务标准，规范服务行为，完善大厅接待，优化全程代办、延时办理、预约办理、特别通道、上门办理，网上办理等服务，收到显著成效。入驻部门达43个，办理事项383项，窗口工作人员137人，月均办件量12余万件，现场办结率、群众满意率100%。2024年在市政务服务中心组织的政务服务工作考核中我中心名列全市第一，被四川省人民政府办公厅评为标准化建设先进单位。

四、存在不足，亟待解决

县政务中心在运行中虽然取得了一些成绩，但也在一定程度上存在不足，阻碍了政务服务的发展，亟待从体制机制 上进行解决。

一是由于职能职责所限，对窗口工作人员的管理乏力。中心只有管理、协调、监督职能，没有人事权、财务权，就连年终考核，部分单位及窗口工作人员都不理解支持。

二是部分单位窗口工作人员更换频繁，没有按照至少2年才能更换的要求调整工作人员，致使个别工作人员摸索业务时间长，业务不熟练，影响办事效率。

三是部分单位未按照业务精、年纪轻、电脑熟的标准，选派工作人员进驻政务服务中心，致使窗口工作人员整体年龄偏大，业务素质参差不齐。

五、迎接挑战，早作谋划

1、深入学习文建明工作法，在管理的精、深方面狠下功夫，进一步创新管理体制机制。

2、加强学习培训，强化队伍建设。政务中心要继续组织全体干部职工学习相关法律法规，传达市县管理创新文件和会议精神，践行“依法、高效、廉洁、便民”的服务理念，提高管理干部和窗口工作人员的整体素质，做到依法行政，提高行政效能。

3、进一步转变工作作风，牢固树立服务理念，以人民群众满意为目标，努力探索实施并联审批和“绿色通道”审批的新方法、新途径，为招商引资提供良好的政务服务环境，为我县地方经济发展做贡献。

二〇一二年三月八日

**第四篇：创新人才工作体制机制**

创新人才工作体制机制

激发各类人才创造活力和创业热情

摘要：人才工作是强军兴国之重要战略，人才工作的活力取决于体制机制，体制机制创新对于人才工作至关重要。创新人才工作机制，重在创新，难在实用。深入贯彻落实科学发展观，必须更好实施人才强军战略，坚持党管人才原则，激发各类人才创造活力和创业热情，开创人才辈出、人尽其才新局面。

关键词：人才工作 机制创新 创造活力热情

一、人才工作机制创新的现实背景

长期以来，人才工作从属于人事管理，没有成为管理者议事的中心。人才工作机制受到旧管理体制限制，受到计划经济条件下人事管理模式影响，以致我国人才工作累积呈现出一些问题。

1．人才现状不符合国家发展对人才的需求

人才资源是第一资源，人才问题事关国家综合竞争力的核心，我国人才问题已逐渐成为约束国家发展的软肋。

2．人才工作机制制约人才工作开展

现有的人才工作缺乏统筹协调机制，没有充分把握宏观，缺少计划性，没有真正将人才工作纳入党政工作的要务

中。

二、人才工作机制创新的热点与难点分析研究

根据胡锦涛总书记在党的十七大报告中提出的“创新人才工作体制机制、激发各类人才创造活力和创业热情，开创人才辈出、人尽其才新局面”的目标要求，进一步转变观念，解放思想，探索实践人才工作体制机制创新的新路子、新方法、新途径。

1．转变观念，推进人才工作体制机制的创新与实践 要牢固确立“人才资源是第一资源”的理念，根据科学发展观的战略目标，用优秀人才工作机制、人才服务体制、人才管理体制吸引人才，古语云：良禽择木而栖。没有好的机制，是吸引不了优秀人才的，坏的不全的机制只会吸引畸形人才。

2．解放思想，推进体制内外人才的整体性开发和学习运用

改革开放30年来，“人才资源是第一资源”的理念已深入人心，形成共识。但是，在人尽共才、才尽其用上，缺失和漏洞现象依然存在。因此，必须以创新发展的思路，用实际效能检验标准，打破不适应新时期军队国家人才开发模式，打破陈旧的人才开发思维模式，打破体制内外人才整体性统一模式，使各类人才的活动迸发，潜能涌流。

三、创新人才开发机制，重在培养、任用与激励

“千里马常有，而伯乐不常有”。把人才找出来，用好，激励他们充分发挥潜能，为国家、社会和军队发展做出最大贡献，这才是人才工作的最终目标。

1．创新人才选拔任用机制

公开、平等、竞争、择优，建立有利于优秀人才脱颖而出、充分施展才能的选拨任用机制。

2、创新人才分配与激励机制

一是要建立以专业技术为主体，多元化为辅的人才分配制度。坚持效率优先、兼顾公平的原则。二是要建立人才成果业绩的奖惩机制。三是要完善人才保障机制。马斯洛需求层次讲到“人的自我实现的需要是在满足各项基础需求上的”。四是以事业成就 激励人才。真正使人才在对社会贡献和事业成功中获得成就感，赢得尊重，体会归属感。

科学发展要靠科技，科技发展要靠人才，人才发挥作用要靠充满活力、富有效率的体制机制。要结合人才发展规划，深入研究人才培养机制存在的突出问题。部队是所大学校，培养人才也培育人才培养机制和人才培养理念，进一步完善人才培育工作新格局，按照管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，重点抓好党管人才、强军兴国战略思想的研究、总体规划的制定、重要政策的统筹、重点人才的培养、先进典型的宣传。

要进一步加大对人才工作的宣传力度，充分调动全社会

和各级部门单位方方面面发现人才、培养人才、保护人才的积极性，不断开创人才工作新局面。

**第五篇：关于北区机制体制创新建议**

关于北区机制体制创新建议

一、健全机构。目前，北区管理委员会办公室已成立，主要职能是征地、拆迁、土地平整。在基础设施建设上有镇城建规划分局负责，项目的引进和落地建设及后续服务有镇招商分局承担，征地拆迁所涉及的杆线迁移等有镇党政联系领导协调处理。因此，开发区办公室职能不全，建议成立相应的内设办公机构，如征迁办、规划办、工程办、劳保办（负责劳资纠纷）、财务办（园区资金管理），完善职能，统一服从开发区办公室管理。

二、升级规格。建议开发区办公室升级为副科级建制单位，提高开发区办公室的领导水平和协调能力，有利于园区工作协调更加通畅。

三、建立机制。为加快推进园区扩容升级，必须建立一套完整的管理机制，重点出台园区建设发展的奖惩制度，严格执行兑现，奖励先进、鼓舞干劲，以制度管人，以制度推进工作。

四、下放权限。根据项目建设需要，提供优质高效的政务和服务环境，必须下放项目审批权限，对符合乡镇产业政策的项目最大限度下放审批权。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找