# 最新职场五大黄金法则(3篇)

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-07-05

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。职场五大黄金法则篇一大多数年轻人最...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**职场五大黄金法则篇一**

大多数年轻人最初择业时，应该经历一番辛苦繁琐、单调乏味的工作：为日理万机的老板跑跑腿、整理他（她）通讯录什么的。对别人来说，这可能根本就谈不上是什么职业，但你必须把现在的工作当成你漫漫求索之旅的重要起点。我最初做秘书的时候，成天要把雇员的名字打到徽牌上--有创造性吗？一点也不。但我这个小小的文员一直坚持做到另一个机会来了为止一个稍稍强点的工作。你试着赞同我的观点，ok？

任何有助于老板的事，尽管有时感觉好像要你的命，也要坚决执行，恼人的人际琐事也不能例外。你不用管它是不是庸人才干的，只管去做！上帝有眼，知道你不是在为别人尽心尽力，而是为你自己。你想开创美好的未来，挣多多的钱，办法只有一个——拓展自身，比如帮帮办公室里其他女同事即使那个对你颐指气使的悍妇也不能怠慢。出色的女孩自然会脱颖而出。只要有可能，一定不要错过了受表扬的机会——如果根本无人知晓，没必要大周末去加班。

在展销会上，你可能还不够格儿代表公司，但别让他们忽视任何你所乐于承担的工作。如果对如何更好地组织本部门有些创意，大胆说出来。但记住一点：完全有能力处理自己所要求的工作，或能够全力投入。当我在williammorris代理公司当小秘书的时候，公司邀请几名女歌星为一个新发布会唱主打，我毛遂自荐，主动承担了召集她们试演的任务。整整两天，搭上两个晚上，我搞得自己焦头烂额。也许是过度紧张吧，竟然忘了邀请大会主管们来试听一下，结果弄得自己特别尴尬。后来只好自己找个台阶下了——忙得连打电话留言的时间都没有，更不用说琢磨几句婉转动听的说词了。

我的教训是：要想取得真正巨大的成功，千万别干有违你性格的事，别鼓动朋友或老板过早地给你一个大显身手的机会。当然，托亲戚或其它关系谋一份跃过最底层的职业无可厚非，然而刚开始的一段时间，你就不得不装模作样，好像能够驾轻就熟，其实根本就不能胜任。你运气不错的话，也许能逃过早期那些奴隶般的苦差使。我反正没那么幸运，没什么关系可依靠，只有自己的法宝：做一个称职开心的雇员，在岗位上努力不懈，多承担份外的责任，学习，踏实，一步一个脚印。相信我，你一定会赢得应有的认可。

对任何雇员来说，准时准点或者早到是一个最重要的法则。我又一次做秘书时，每天第一个坐在办公桌前，等着公司一位重权在握的广告总监到来。他总是到得很早，然后，他每每带着一种不敢相信又高兴的表情对我说：“啊，gurley小姐，你已经到了。“那时我住在洛杉矶西郊，为了比他先到，一大早就得披星带月离开家往市中心赶。在让别人充分了解我之前，做到准时准点没什么难的。我的速写和打字已经相当不错了，一段时间后，他开始让我写广告的备份，瞧！机会终于来了，我也变得更有干劲更开心了！

你的工作还没取得什么实质性进展，要想引人注目又受人爱戴的话，有一个绝对可靠的办法--马上处理手头上任何事情。我有一位助手，一听说我需要7磅重的哑铃、棕灰色的眼线笔和花肥，不声不响，一溜烟功夫就奔商店购置齐全了，当然cosmo国际集团根本不会因为她延误几分钟就陷入危机。她就是这么个有眼力劲儿的人，处理起重要公务来，还要快呢！正因为她这个高效率的鬼精灵，我已经100%地依赖她了——这就是那种你应该努力去做的雇员：绝对可靠，迅速高效地处理任何事情，不分大小。

一位年薪20万美元的女友最近向我谈起她的创业历程，她是从一个天天拉练的“列兵”艰苦打磨至今的。我们身边不乏这样的女性：言谈举止霸气充天，咄咄逼人，很让人反感。我曾见过这种女人爬得很高，但最终通常跌得也很惨，因为攻击冒进是她们惟一的资本。真正的成功，除了智慧、人格魅力加努力，没有别的替代物。你应该暗地里雄心勃勃，随时睁大眼睛四处瞄瞄有没有合适的空缺，伺机而发。事实上，原动力和奉献是带来成功和喜悦的最好“进攻”策略。

花呢套装和灰暗的法兰绒装常常让你感觉单调沉闷，这绝不能成为影响你成功的理由。根据办公室家具来变换穿着，是一种增强自信迈向成功的办法，但不是惟一的方法。你可以按自己最觉满意的效果去打扮，只要不露肚脐眼就行。如果一个女人有头脑有动力，我还没见过有谁因为穿着打扮而错失提升的机会。

个人烦恼向一两个密友诉诉苦也就罢了，千万别去烦老板！情况特严重的时候，老板理当关心，但不要把她当成你每天的诉苦对象。我曾经有过一个助手，成天不停地向我倒苦水，一会儿是老公公搬来一起住多烦多烦，一会儿又是整形手术做砸了（我倒觉得效果不错），我既替她难过又烦！

你的工作就是要让主管脸上有光，同时又达到自己的目的。别每干一件事都企求回报，通常他(她)自然会有所考虑，主动去要求就有失稳妥。如果你的主管干得相当不错，人气很旺，正在往上升，她很可能会提携你。这不，虽然你没有因为以前的成绩得到嘉奖，但什么也没错过。人们自然会关注出色的干将，好口碑总会一传十十传百，尽人皆知。

很多公务都是通过电话来完成的，有几点需要引起注意：

■尽管某人可能已经接听了你的电话，一定先问问他(她)现在忙不忙，是否方便说话。你罗哩罗嗦说个不停的时候，对方可能早就对相关问题的长篇解释感到厌烦了。

■职位比你高的人回了话，一定表示感谢--他们完全可以不这么做。

■对浪费你时间的人绝不留情，找个托词，说约的人正在等你或另一个来电还没挂。

世界上最成功的人士同时也是最脆弱的。娱乐界的超级明星们被评论家无情抨击，有受伤害的时候；总统在报纸上被诋毁中伤，有退缩的时候。如果你对任何事情都充满热情，那么你也会不止一次地受到无辜的伤害，但完全没必要为此忧心忡忡，你应该学会把受到的伤害转化成推动下一个目标的力量。

友好顺畅的同事关系是你的成功的50%（甚至60%或70%），但这不仅仅意味着你只要合群、风趣或“有人缘“就万事大吉。

让我先来讲个故事给你听，琳达，我以前的手下职员，精明能干但不讨人喜欢。一天，我加班到深夜，感觉很饿，冰箱里实在翻不出什么可充饥的东西，于是开始找找同事桌上有没有吃的，很没面子吧？但肚子咕咕叫，没办法。终于在琳达桌上，我找到了一包葡萄饼干，一下子全吃光了——从来没吃过这么美味的东西！第二天早上，琳达过来问我是不是吃了她的葡萄干，我说是的，本打算赶午餐时间去买一包还给她的。看上去她非常生气，我的助手赶紧出去买了一大包还给她，这事也就到此为止了。下次饿死我也不会再去“打劫“琳达的桌子了，多讨厌的家伙！尽管搜别人桌子的确不雅，但作为一个老板，无论对错，都不应该当众蒙羞。这次对我们俩来说也许是个彼此了解的机会，各自心里有了个“负疚的秘密“。在那种场合，其实她完全可以换个说法：“我的甜饼放了一个星期也没人动过，看来很不受欢迎。“这下大家都会觉得她挺可爱的。我的意思并不是说这样的事多么重要，而是想强调一点：如果同事们都觉得你很讨人喜欢，那将有助于你的事业蒸蒸日上。

波士顿的心理学家哈里说过，商业圈里很多聪明能干的才子佳人，一朝得意，最终失败，致命原因通常是性格过于张扬，亲和力太小，磨擦力太大。很多娱乐圈的演员、歌手，举止行为非常糟糕，他们却活得逍遥自在，你是不是觉得不可思议？但请记住：他们和你我不是同一路人。如果我们乖张多变、霸道张扬、自私自利，成功永不可企及。

**职场五大黄金法则篇二**

在工作这么多年以来，见过不少埋头苦干的人，同时也是抱怨丛生的人。抱怨自己怀才不遇，抱怨领导不是伯乐，抱怨公司升迁机制失灵……

为什么埋头苦干的人最后成了愤世嫉俗的人？我后来才想明白。没有人是不求回报的人，但是有人明骚，有人闷骚。埋头苦干的就属于这种“闷骚”的，我有一度也是闷骚的，孤芳自赏的。

埋头苦干的人因为自己的努力得不到认可，而变得愤世嫉俗。其实他不知道，别人不是不认可他，而是根本不知道他在做什么，更别提在想什么了，有什么特长和奇思妙想了。

可能部分埋头苦干的人是完美主义者，但是，领导没有时间去探索每个人的具体进展。同事也没有义务像一个伯乐一样，去窥视自己身边的每个人。你可能的确想把自己最完美的一面，最完美的结果展现在大家面前。但是身边的所有人，等到的往往是“没有任何进展”。

这种情况下，你的靠谱指数为0，谁会把机会给你呢？

怎样沟通，怎样变得不那么“埋头苦干”，其实很多时候不用花言巧语。可以经常和同事、领导讨论一些进展，具体问题。可以阶段性的把工作进展在大家那里demo演示，也能取得很有效，很积极的反馈。当你和大家都把自己的阶段性成果放在一张桌子比较时，你才能知道自己的具体的位置。你才可以及时做出调整。

从今天起，抬起头来，做一个幸福的人。

**职场五大黄金法则篇三**

1、办公室里只有两种人，主角和龙套。

职场上，想要过的轻松，不想往上爬，那就只能做一辈子的龙套。作龙套的坏处就是：送死你先去，功劳全没有，裁员先考虑。现在的职场绝不是养懒人的地方，你要比别人生存的好，就唯有当主角，让别人去做龙套。

马海祥博客点评：你不能踩着别人肩膀，就只能做他人垫背。

2、不管你身处何处、何种外部环境，都不能没有目标！

很多人处入职场很迷茫，结果几年过去了，也没有什么长进，就是因为他没有清晰的目标，并且没有付出足够的努力。可能有人会说：我们工作的目的无非就是为了养家糊口、为了学习成长、为了积累知识技能、为了积累人脉、为了积累客户以备自己的创业等等。其实，马海祥觉得为了养家糊口是最低级的目标，如果能有更远大的目标那么你的进步就是飞快的。

马海祥博客点评：你能走多远取决于你能看多远！

3、做事做的好，干活干到老。

“做事做的好，干活干到老”和“让自己有价值”这两句话间并没有矛盾。价值是体现在关键处，是一个至关重要的地方才要突然爆发的。而无关痛痒时，尤其是做些没功劳只有苦劳的活，别做太好。永远干得好，就会一直干下去。

马海祥博客点评：若让人觉得，你只有做庸碌工作的才能，就算干到累死，你也没有爬上去的那一天。

4、别被理想忽悠，理想是需要的，但不是别人的理想，而是你自己的。

当提起大志时，有人会想到企业目标，想到企业文化，想到老板慷慨激昂的演说。忘了那些吧，老板的理想只是老板的，而职场上，你是独立的。要保持清醒头脑，不能被轻易忽悠。

马海祥博客点评：不管别人有什么理想，要牢牢记住自己的大志，这才是立命之根本。

5、想到＋做到＝（可能）得到。坐而思，不如起而行，成功之路就在脚下。

不要被自己的想法束缚，当遇到问题时到实践中去寻找解决的办法，不要把自己关在屋子里想。办法是在实践中找出来的，不是靠异想天开找到的。

就好比失业者一样，要多去人才市场走走才可能有出路，在家里等用人单位的电话是不现实的。如果你只顾往四周张望，你就一定停滞不前，所以说实践是检验真理的唯一标准。只要有想法就要马上去做，大不了再从头开始，但只要做了就有希望，就有成功的可能。

马海祥博客点评：做不好，就是经验教训，失败乃成功之母，失败才能让自己更加强大。

6、如果真的没有大志，那就为钱奋斗。

每个人都有解甲归田的时候，如果不是为了钱，谁要当这个官呢。所以赚钱是人最主要的追求。职场上很危险的局面，就是老板用理想笼络人，想让人不拿钱白干活。但真的肯不要钱干活，那你就是没价值的，既然没价值，还有什么存在的必要呢？

马海祥博客点评：金钱是唯一衡量你价值的东西。你真的一无所求的话，那就为赚钱而奋斗。

7、你可以不聪明，但不可以不小心。

职场与此一样，你可以不聪明，但不可以不小心。不聪明的人，最多笨拙一些，事情做的差一些。而在职场上，这不是很大的罪过。但不小心就随时会触犯到别人的利益，犯下得罪人这个职场大忌。到那时，穿小鞋都不晓得是为什么穿的。

马海祥博客点评：管牢嘴，能风花雪月的时候就少议论同事，能说人好话时就别说坏话。

8、你说的每句话，老板都会知道。所以要好好想想该说什么，不该说什么。

别奢望你私下说的话老板就听不到。老板能知道一切，这是真理。在职场上完全相同，只要你不是一个人自言自语，就得担心谈话对象会把话传出去。而经验告诉我们，每一句对公司的议论，最后都会传到老板耳朵里。所以你跟任何人说话时，都要好好想想，该说什么，不该说什么。

马海祥博客点评：不该说的绝对不能说，可说可不说的也闭嘴。

9、偶尔对老板交心是必要的，但要有的放矢。

记住，促膝长谈是种手段，而不是真的让你什么都说。偶尔的交心，说些无关紧要的私己话，能让老板觉着你贴心。而事实上，从没一个上司会对你真的交心。切忌一热泪盈眶，就把心窝子都交出去。

马海祥博客点评：被出卖的，永远是交心的那个。

10、不管什么时候，装傻总是最不易犯错。

金庸也曾经说过，他年迈耳背后，该听见的话就能听见，不该听见的话就听不见。当有人要你当面表态站队，要你选择事情的方向，不管你怎么选都是错的。那么装傻就是最好的选择，这是没选择时最不易犯错的方法。别担心装傻的样子很拙劣，即使每个人都看出你在装傻，可他们依旧拿你没办法。

马海祥博客点评：真正倒霉的是那些明确表态的人，有这些龙套牺牲，怎么也轮不到你。

11、把自己当成最聪明的人，往往是最笨的。

在职场上，总把自己当最聪明的人，一定是做龙套的命。真正聪明的高手，是大智若愚，该精明时精明，不该精明时装傻。

马海祥博客点评：大智若愚的境界不是那么容易炼成的。

12、一定要有靠山，但比靠山还可靠的，是让自己有价值。

所以在职场中，和上司们搞好关系是一门必须的功课，为自己找好靠山很重要。而比此更重要的，是让自己有足够的价值，以致于每个上司都必须拉拢你。

马海祥博客点评：能保证你在公司的地位首先是你的价值，其次才是关系和靠山。

13、一定要有缺点

在职场，一定要有缺点，一个完美而毫无缺点的人，会遭人嫉恨，会被人敬而远之。如果连上司都对你敬而远之，那职场之路就危险了。所以聪明人会故意暴露些缺点，尤其是无关痛痒的缺点，让上司以为他能拿捏住你，那才是最安全的境地。但缺点绝不可致命，却不能是你真正的短处，只可以是风花雪月时谈起的余兴节目，和人套近乎有余，想以此要挟则没门。

马海祥博客点评：有的时候你的缺点也是就的升职发财的关键点。

14、你是上司的人，上司却不一定是你的人，这层意思一定要明白。

当一个上司对你说，你是他的人时，心里一定要清楚，上司并不是你的人。你是他的，他是他自己的。当你的事情与上司的利益有冲突时，他们会毫不犹豫的出卖你。无论何时都要记住，你是你自己的，只有你才能对自己负责。

马海祥博客点评：别相信上司故作亲近的话，那随时都会是陷阱。

15、上司说他对你很放心，事实可能正好相反。

如果上司真的对你放心，他根本不用经常提及。当上司愿意把害人的事情，把职场斗争的事情和你一起做，那才是信任的表现。而上司口头说对你放心，则反而要当心了，很可能你做了什么，让上司产生你不忠的怀疑。

马海祥博客点评：真正的信任，是通过行动表现的。

16、站在上司立场上想问题，站在自己立场上办事情。

当上司相信你，让你做一些事情时，心里必须要有本帐，别傻兮兮的什么都做。你要站在上司立场上去考虑问题，了解上司为什么要做，能达到什么目的。然后再以自己的立场抉择，有些做，有些推脱。就算是象余则成这样看似对站长忠心耿耿的人，也不是什么都会做的。选择符合自己利益的事情去做，不符合利益的想法推搪。

马海祥博客点评：用做了的事情取悦上司，而不做的事情则让上司知道，你已经完全尽力了。

17、上司突然垮台，不要惊慌，独自完成任务，然后借此再找到新的靠山。

在职场里，经常发生上司突然垮台的事情。如果你不幸遇见，千万别惊慌，独自完成手上的工作，而且要做的漂亮精彩。而这就是你将来安身立命的资本，你可以借此找到新的靠山。

马海祥博客点评：还是那句话，必须要让自己有价值，这比有人罩着你还重要。

18、人总是会有缺点的

是人就一定有缺点，作为一个下属一定要善于发现上级领导的优点，而不能总是去抓住上级领导的缺点，要能合理地给主管上级提建议、发表个人见解。

要学会主动表现，对于自己可以把握的事情，就一定要坚持自己的意见。学会向领导提建议，学会向领导提出自己的想法，很多新的改革都是从基层开始的。

马海祥博客点评：基础群众是最有发言权的，不要吝惜自己的权利。

19、不妄加评论

办公场所是人群相对聚集的地方，每个人的品行都不一样，总有那么一些人喜欢背后对某人进行说长道短，评论是非。刚到公司的“新人们”，不可能对公司内部的事情了解的清清楚楚，更没有正确的判断分析能力，所以为了避免引起同事们对自己的反感，“新人们”最好保持沉默，不随便妄加评论，更不能到处乱说。

马海祥博客点评：自古以来，祸从口出的案例比比皆是，多想想吧！

20、不放弃每一次表现

在承担自己的工作义务时，“新人们”就不能再谦虚了，在上班时，对于上司或同事交办的每一件事，不管大小，要尽自己的能力、克服一切困难，力求在最短时间内高效、高质量地完成。只有这样，你才能取得上司和同事们的好感与信任。

马海祥博客点评：不放弃表现，但更要善于在关键时刻表现。

21、跟前辈拉近距离

每天给你的前辈说一些让他们开心的笑话，可能在别人认为这是一种讨好的做法，但不可否认的是，拉近与同事之间的距离，对自己只要好处，没有坏处。因为他们会时刻记得你的好，自然你的机遇和一些机会也都会随之而来。

马海祥博客点评：一些小细节上的东西也会让你在以后的工作中有很好的帮助。

22、培养关系

职场的责任感与学校的责任感不同，这不仅是加大对你工作能力的认可，也是挑战自己的能力和提升自己的方法。对于新人来说，可以学习一些前辈们的处事技巧以及一些工作上的细节技巧。假如你跟前辈的关系处理好了，自然也会教你一些如何让自己变得强大和赢得机会的方法，所以打好关系是很重要的一步。

马海祥博客点评：几千年留下来的关系网概念已经深入人们生活和工作的每一个地方！

23、学会公事公办，公私分明

学会公事公办，把公私分明提到首位。如果有人邀请你一起去吃午餐或是下班后小聚一下，不要放任自己喝得太多，更不要过度分享私生活上的`事情。在这些事上，你一定要留点心眼。如果某件事是你不希望太多人知道的，那么就不要告诉任何人。

马海祥博客点评：要做到公私分明，首先就要不让任何人抓住你的把柄，你才能有底气去公事公办。

24、学会自主去寻找工作

对于新人来说，首先要学会自主去寻找工作上的问题，提出并想办法解决。职场不同于学校，你不会得到直接明确的家庭作业指示。你要么主动询问“我能帮上什么忙吗？”要么马上投入一项工作中去。马海祥建议公司新人可以试着承担一项别人都不太愿意做的工作。这样的活儿，你可以每天拿出十几分钟来做一下，这样既不会影响到你本身的职责，又会赢得上司和同事的好感。

马海祥博客点评：在任何一家公司，做做事情的人，总是会受到大家的额外关照的。

25、不要推卸责任

在公司遇到麻烦时要清楚自己的立场，多想想如何解决问题，可以适当的提些想法或建议，千万不要一副事不关己的样子，也不要指责管理层或其他人。尤其是不要老爸“都是你的错”挂在嘴边，这句话很明显有推卸责任的意思，是非常不明智之举。

一般爱说这句话的人会有一种不负责任很专制的形象，在职场上大家很讨厌这种人。领导知道后会对你颇有想法，不敢委以重任。同事听到会觉得你是个不值得信任的人，自然会树立敌人。

马海祥博客点评：你的努力和奋斗总会被大家看在眼里，学会不抱怨。

26、不要当受害者

都是我的错，看起来这么说似乎能起到一点作用，但事实上错了。自愿承担错误的后果会让你陷入羞耻的境地。牺牲自己去承担所有的责任，不过是在为今后受到指责做准备，而且还给同事上司留下了你是个无能的员工的印象。

马海祥博客点评：只有当这件事的后果真的是由你造成的时候，你才应该毫不推卸责任，勇敢去承担。

27、善于扑捉真实信息

每天善于扑捉一些真实的消息，但一定不能是从八卦那里得到，最好从自己信得过的同事口中得知。听到任何事先不要下判断，等自己平静后再来分析，再从形式分析自己的将来打算。光是弄清楚公司内部发生了什么事，对你的帮助也并不会有多大，除非你有很好的解决方法，应对策略。

马海祥博客点评：在公司里工作，你除了要获取信息，也要知道如何判断信息的可靠性，以及对于这些信息的处理与应对方法。

28、每个人都要有大志

胸怀大志是做主角的首要条件。在职场上，你若没有一个奋斗目标，就不可能进取的往上爬，到最后只能沦为龙套，成为别人的牺牲品。

马海祥博客点评：所以不管毁灭世界，还是成为第一首富，你都必须心存志向，以此为目标。

29、相对于人的一生，短暂与长久都是相对的，也是相互影响的。

专心做事能够耐得住一段时间暂时的寂寞的人，往往可以得到较长时间的精彩人生！用历史的眼光看，付出与得到往往是正比例的。在不得意的时候，要学会养精蓄锐，丰富成长自己。要相信付出一定会有回报，没有回报是因为努力的还不够，有时候退一步是为了跳得更高更远，一定要沉住气，人生苦短，如果不先吃苦，那么苦就长了！

马海祥博客点评：奋斗的时间再长，也抵不过你下半生享福的时光长，如果不抓紧时间吃苦奋斗，那么你的下半生将在困苦中度过。

30、无论你身边的环境如何，你只要用心做事，就一定可以影响它！如果你真是个能人，那就改变它！

我的座右铭就是：专心做事、用心做人。人是万物之灵，一个人的诚心可以感天动地。所以做工作一定要用心，你没有改变环境（工作环境和人际交往环境），是因为你做得还不够。最后切忌，如果自己真的改变不了环境，就改变自己去适应现有的环境；如果使自己适应目前的环境会使自己遭受更大的损失的话，就去寻找更适合自己的环境。

马海祥博客点评：“愚公移山”精神可佳，但最好的方法就是搬家。

31、这个世界能真正给你自尊的人，只有你自己！真正懂得珍惜自己的人也只有你自己。

人，一定要懂得尊重自己和珍惜自己，要懂得爱惜自己，按照健康的生活方式去生活，养成很多良好的行为习惯会收益终身，做事情要不卑不亢，要懂得通过自身努力为自己赢得尊重，只要自己实力足够了，别人一定会改变对你的看法。无论在什么情况下都要爱惜自己的身体，身体是革命的本钱，大不了从头再来，无需跟自己过不去。

马海祥博客点评：想成功的人，都会使自己健康得活下去。

32、人不能太宠自己！该吃苦就要学会吃点苦。

吃得苦中苦，方成人上人！现在很多人缺乏吃苦精神，工作总爱挑三拣四，就像吃饭一样，挑食的人总是长不壮实，只有在做好本职工作基础上可以承担更多其他工作的人，才会更快得成长，才会更被老板器重。不要怕苦怕累，否则一生也无出头之日。做不好小事的人就一定做不成大事，所以不要小看每一件事。

马海祥博客点评：能做的就尽力做到最好，记住，对自己仁慈的人，就是同样对敌人仁慈的人，总有一天会被敌人干掉。

33、心在哪里，收获就在哪里！人和人的不同是通过如何利用业余时间来分别开的。

要学会充分利用业余时间，要学会自我管理。很多人没有成长是因为没有学习进步；很多人成长非常快，是因为他把所有的业余时间都用在学习提高上了。业余时间就是工作、睡觉、吃饭之外的任何时间。有人上厕所都能利用起来学习成长自己，很多企业中层、高层干部们的是把自己的时间安排得满满的，根本没有时间享乐，都是在工作和学习，就算和客户一起玩也是为了给自己增加人脉关系。

马海祥博客点评：要不断督促自己成长，否则就会被淘汰。

34、做好工作，做出一般人做不出的漂亮结果，就不用担心人会发现不了，尤其不用担心你的直接领导发现不了！

有些人总觉得自己的工作成功再好也不会被领导发现，于是得过且过，永远没有出头之日。记住只要把每件事都做得尽善尽美，就一定可以获得上级领导的赏识。除非你做得不够！如果领导的眼睛真的瞎了，你就该找个头脑聪明、眼睛明亮的领导了。

马海祥博客点评：记住，天道酬勤，君子以自强不息。

35、市场人员、业务人员必须要将自己的客户关系公司化。

公司是自己成长的基础，所以作为公司的业务人员，不能把客户资源归为己有，如果那样你会更快得被老板辞掉，这是无论哪个老板都很介意的事。要学会把客户资源公司化，不要担心自己的客户会被公司完全吃掉，除非你做得不够好。记住，中国是人情社会，只要你做的足够好，客户会成为你的朋友，变成你的铁杆战友，你走到哪里他们会追随你到哪里。

马海祥博客点评：诚信待人，坦诚为人，赢得别人的认可，是你的就一定能够得到，不是你的就不要梦想独享。

36、人要学会感恩，尤其对于那些帮助了自己成长的人，包括自己的竞争对手！

受人滴水之恩，当涌泉相报，自古中国就有很好的感恩文化。只有懂得感恩的人才会孝敬父母、忠于企业。所以要常怀感恩之心，这样领导才会更加放心地重用提拔你。

马海祥博客点评：对于竞争对手，常怀感恩之心才能化干戈为玉帛，也才能使自己更快进步。

37、做事时别总是想着做了几件的数量，而要把心放在结果上！如果有可能，还要进一步把心放在事情能不能做到更好的思考上！十件做得差的事情也抵不上一件做得好的事情！

要学会安排分配自己的时间，把时间多用在更加重要关键的事情上。努力做好每一件事，如果不能面面俱到，那就努力做好一件事。

马海祥博客点评：人不是万能的，所以要懂得取舍，只有懂得放弃的人，才会更多得获得。

38、职业生涯过程中，你不能要求一件或者几件事情中你的付出与获得的结果之间完全配比。

付出了想马上得到回报的人是“钟点工”；付出了能等一个月后拿到工资的人是“普通企业员工”；付出了可以等到年底拿到更多盈利分红的是“企业高管层”；付出了能够等到3年以后再拿到更多回报的是“老板”，因为老板知道要钓大鱼必须得放长线。

马海祥博客点评：如果你要求生活与工作给你公平，你就必须要给予相当长的时间，在积极行动中等待结果的到来。

39、今天的结果是昨天的付出决定的，昨天能否愿意付出，是前天的态度决定的；反思是一种职场能力！

思考力是万力之源，很多成功的人就是因为会思考，所以他们知道眼下该做什么事、如何做！于是将来他们会得到他们想要的。失败者之所以失败，是因为他们不知道自己明天要得到什么，也就不知道今天该做什么，更不知道现在该想什么！

马海祥博客点评：没有思考力就没有动力，没有动力就没有行动，没有行动就没有结果。

40、位置与待遇是你把该做的事情做好后的副产品，眼睛中要一直盯着事情，要一直思考如何才能把事情做好，这才是关键与前提。

很多人只是等到合适的待遇和位置有了才肯去做合适的工作所以一直没有得到自己想要的待遇和位置。而聪明人恰恰知道只一点，他们会努力做好应该去做的工作，等工作完成了老板就会给他们应该的位置和待遇。

马海祥博客点评：如果你拿1000元的月薪就干1000元的活，你的工资就永远是1000元。努力多做一点，下个月你的工资才有可能比1000元多一些。

41、和主管领导以及老板处好关系

在私人企业里都是老板领导说了算，所以一定要和领导处好关系，就算所有的同事都不喜欢你，但只要领导喜欢你，你就没有事。反之，就算所有人都喜欢你，偏偏老板看不惯你，那你也肯定没有好下场。

和领导处关系不一定非要拍马屁、送红包。现在都是讲效益讲功劳的，所以你的业绩和能力是取得领导赏识的关键，然后你再学会把握领导的兴趣爱好，能够适时得和领导一起近距离相处，你的地位基本就保住了。但是伴君如伴虎，一定要把握好度，不能放纵自大，否则你就会重蹈“杨修之死”的覆辙。

马海祥博客点评：记住，上级主管都是对的，老板都是对的，做错了就是自己做错了，跟领导没关系，要学会反思，不要推卸责任或者抱怨领导。

42、好人缘是做出来的

你不可能让公司里所有人都喜欢你，但你可以让公司里大部分人喜欢你。所以你平时要勤加努力，能帮助别人的，在做好本职工作的同时就去尽量多得帮助别人，人心都是肉长的，你的付出大家都会看在眼里，你的成长大家都是见证人。群众的眼神是雪亮的，不要说别人坏话，言多必失，如果没有必要尽量少开口，多听，多应和别人。

马海祥博客点评：不要参与党派纷争，如果你还没有实力就不要加入任何一方，在公司内部党派纷争中，牺牲的往往时最卑微的人，用真心诚意去面对每一个人。

43、公司的利益高于一切

平时做事情干工作，一定要把公司的整体利益考虑进来，不能只顾个人利益和部门小集团利益，而去伤害公司的利益和形象。这样做的唯一后果就是让领导生气，轻则处分，重则“拉出午门外斩首”！我这几年就看到很多人就是太为自己和小集体利益考虑了，所以被老板“斩首”了！现代企业讲究“团队合作”，讲全局、讲整体，不谋全局者不足谋一隅。

马海祥博客点评：想成大事者，一定要有全局意识。做人不能太自私，要有利他心，多为别人着想。

44、要成功就一定要有使命感和责任感

低级的员工谋工作，高级的员工谋事业，有事业心的人才能成大事。一个有使命感的人就一定是个目标明确、有坚定信念和执着信仰的人，他的做事动机是正面的，他的主观能动性是很强大的，不用领导费心，他会自动自发得去努力。不用别人去引导，他会朝着自己正确的目标前进。这种人的进步速度往往是惊人的，他的成功也一定是很快的。

在他看来，方法一定比困难多，所以困难就是还没有找到方法解决的问题，一个有责任感、使命感的人，会想尽一切办法去达到他的目标。

马海祥博客点评：要成功就要有自己坚定的信念和执着的信仰，使自己具备成功者的潜质。

45、领导是你工作中最有利用价值的资源

你的领导，一般都做过你现在的工作，都是从基层锻炼起来的，所以他比你更成熟。要善于向领导请教和学习。和领导保持好关系，如果有一天你不再这家公司了，你原来的领导也是你的人脉，说不定还可能成为你新的客户呢。而且同事的能力是有限的，有时候领导帮你做点事会让你省很多麻烦，要学会和领导要资源，因为他们本身就是最有利用价值的资源。

马海祥博客点评：他之所以是你的领导就是因为他比你更有能力更高明，至少在某些方面是的，所以向更高明更有能力的人学习没有错。你领导的今天，就是你的明天。

46、高你半级的人，往往是最危险的，同级的是天然敌人。

如果已经有一官半职，那对这句一定感同身受。因为高你半级的人会有危机感，怕你随时都可能与他们平起平坐，所以有机会他们就会打击你。而同级的人是必然的敌人，只要你们的上司不是傻瓜，就一定会挑拨手下争斗。

马海祥博客点评：而不管高半级还是一级，都是上司，他们给你穿小鞋就危险万分了。

47、十句里要有九句真话，这样说一句假话才有人信。

职场中，九真一假也是最佳法则。一个满嘴跑火车的人是得不到上司信任的，只有忠心耿耿，几乎不说谎的人，才能够在最关键的时刻骗到所有人。你要当老实人，老实人才能取信于人，没有别人的信任就没有关键时的谎言。

马海祥博客点评：说谎只需要在最最关键的时刻，能少说一句就少说一句。狼来了的故事，大家都应该听过。

48、把每个慌话都当成性命攸关，这样说谎就不会内疚。

职场上很关键的难关，就是怎么过自己心理关口。有些人天生不会说谎，一说谎就内疚。这时候，就需要想起你的大志了。当一个人有志向，有理想，有信仰的时候，他就可以做任何事情。余则成为了完成任务说过谎，杀过人，也做过很多坏事。这完全因为他有信仰在支撑，所以并不会内疚。

马海祥博客点评：你要记住，每个谎言都可能是性命攸关，如果过不了自己的心，就可能实现不了自己的理想。如果这么想了，你还会内疚吗？

49、做个倾听者，而不是一个健谈的人

当你也许可能会被卷入某些同事们需要关起门来谈论的事情的时候，记住不要在他们面前说任何自己的私事，尤其是那些你不希望将来有朝一日可能会被人当众提及的事情。无论你觉得自己的嘴有多严，闲话总有自己传播出去的方式。对于你同别人分享的秘密以及别人和你分享的秘密，你一定要谨慎对待。管好自己的嘴巴是你的职业生涯中非常重要的一部分。

马海祥博客点评：在职场中，多话的人往往会暴露出自身的弱点，最好是学习如何做一个倾听者。

50、每个人都站在恶的那一面，因为各人有各人的善。

最后讲一句关于理想的道理。每个人都有自己的理想，而有利于自己理想的则是善，不利于别人理想的则是恶。因人们各有各的立场，有不同的需求。所以在别人眼里，你必然站在恶的那面。你永远都是自己的善，别人的恶。但怎么样才是真正的大善，怎么样才是大恶呢？

为实现理想说一句谎，这是恶，但不是大恶。而如果你的理想是毁灭世界，那才是大恶。譬如你以事业红火，同事幸福为理想，那么就算为这个理想做了坏事，也不过小恶。行大善而为小恶，历来被圣人们不齿。可圣人自己也这么做。

马海祥博客点评：儒教里有知行合一的法门，就是要你明白，只要理想大善，便可无所不为。然而，你必须真的确信自己的志向是善的。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找