# 巧妙回答离职原因的话术(四篇)

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-07-14

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。巧妙回答离...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**巧妙回答离职原因的话术篇一**

第一种情况是公司所需求的技能与我拥有的技能是一个交集，并且交集面较小，那么这个时候劳资双方都可能不划算；第二种情况是我的技能是公司所需技能的子集或公司所需技能是我个人技能的子集，这时劳资双方其中有一方会不划算。这种无法较充分实现劳资双赢的合作是不会长久的，也即会是阶段性的。

职位的生命周期已到：

企业中的一部份职位是为配合企业完成阶段性任务而特设的，并非常设职能，因此当这一阶段任务完成又找不到适合岗位时，我就得离开。

没有成就感：

当我已想尽办法都无法改变目前环境、局面、观念等的时候，我会因无所突破而离职。

企业发展较慢：

当我在企业呆了较长时间，而因企业发展较慢，使我无法吸收新的养分或获得发展机会的时候，我会选择离职……

个人成长问题：

当我所处位置横向与纵向发展空间都不大的时候，我会因难以突破而离职……

职业规划问题：

在企业中无法实现我个人的职业生涯计划时，我会选择离职。

理念问题：

当我的理念与企业理念差距较大，又无法有效融合的时候，我会选择离职。

用人机制问题：

一朝皇帝一朝臣的用人机制除反映了一种群带关系外，更揭示了用人要讲究匹配互补。我的主子换了，把我也换了，并不代表我有什么问题，只是说明我与新主子不是最佳搭档，我不能与其有效的形成有利于企业的匹配互补组合。

**巧妙回答离职原因的话术篇二**

多年经验总结了一下，有这么几个版本

传统道德版

在那遥远的故乡，家有80老母，需要侍奉。自古忠孝不能两全。.。.。.。

拿这个传统道德出来，公司老板不敢挽留，否则就是挑战传统道德了。自然他背不起。

横跨行业版

不想在这个行业再工作了，朋友介绍了另一个行业，这个行业钱无比好挣，也轻松。比如：教育行业、公务员。这种几种行业公认的相对来说好混的行业。公司老板也无法挽留毕竟能给出一年2个月暑假的公司基本没有吧。

注意这个时候老板只能用激励的方式，告诉你年轻人要有激情。你的做法就是用轻松工作的环境和老板的鸡汤做对比。自然他也没有什么好比较了。

换个地方版

不在这个城市混了，想出去闯闯，同时灌输老板，年轻人应该行千里路，读万卷书，多尝试各地风土人情。这样老板也无法反驳，纵使他再鸡汤再立志，再画饼也挡不住你这个行万里路，胸怀天下的这个巨大的饼。

**巧妙回答离职原因的话术篇三**

1、离职原因可以在确保真实客观的基础上，采用大家都可以接受的方式表达出来。如果原因容易引起误解的，尽量委婉地表达。

2、“人际关系复杂”、“收入太低”、“工作压力太大”、“公司制度混乱，领导管理不善”、“与领导不和”等等，不适合作为离职原因直接表述。

3、大家都可以理解的离职因素尽可直说无妨，比如“专业不对口”、“生病”、“职业生涯规划的需要”、“上班路途太远”、“公司结构的变化带来的影响”等。

4、正面回答，不要搞得太理论化

离职原因不要涉及原来单位，这样容易招致反感。同样离开公司的人，原公司也不会对你乱打小报告，我相信对任何人的评价都会是中肯的。毕竟这个社会人脉很重要，将来说不定还有机会与老东家打交道。

5、直言相告，切莫胡编乱造

很多求职者担心说出全部的实情，会影响面试成绩，所以你的回答可以不是真实的全部，但一定要真实，因为只有真实的你才会回答的比较坦然，也只有真实的才能经得起hr以后的背景调查。

以下是举几个适合说出口的离职原因：

1、女朋友在其他城市，为了以后感情稳定，所以想去女朋友的城市发展；

2、父母年老，身体不是太好，需要去老家发展，照顾他们；

3、有朋友或者至亲，创业初期邀请帮助。

**巧妙回答离职原因的话术篇四**

尽量不说裁员遭遇

不经历是不知道的，被裁员的经历，在职场中不属于光彩得可以示人的一面，更不要说在面对新雇主的时候了。

有些人在外企，领到了公司所谓\"n+1\"的赔偿金，开心得不得了，以为自己多赚了几个月工资，所以不少没轮到的人甚至希望自己被裁员。殊不知你自己去查下，人事档案里给你备注的离职原因，是这样一个单词involuntary，这是什么意思呢，就是指你是非自愿离职的，被公司辞退的。

到了下家准备发offer给你时，hr了解到你上家的离职原因是裁员，你是被辞退的，对不起，offer会被取消。没人会聘用人才市场中的“次品”，尽管你不认为你是次品，这就是现实。

换到内资企业，则更加严峻，被裁员的人，哪怕是因为企业倒闭而失业的情况，新公司会将你之前的公司连同你本人，都当成市场中的失败者，也是社会中的失败者，属于被市场淘汰的类别。你说会录用失败者不？

无论是自发、他发还是不可抗力（企业破产、撤资）导致的你突然失业了，都尽量不要提及自己被裁员的遭遇。

我们虽不世俗，但却身在世俗。你自己说说看，你被公司裁了，你要告诉别人不？好听不？你必定有父母、兄弟姐妹、叔叔阿姨、老师同学、发小闺蜜、亲戚好友、老同事战友的，等等，各种社会关系。

你自己说：“我被公司裁了。”

你舅妈说：“哦，原来被单位开除了。”

婶婶说：“这孩子，不听话，估计被领导除名了。.。.。.”

你说你还有必要解释“不是开除，也不是除名，而是裁员”不？我相信你不好意思继续说了，更不会去解释裁员跟开除的区别。越抹越黑，越解释越复杂，更何况，你说他们能有几个分得清如下这几个词的区别：裁员、解雇、解聘、辞退、开除、除名？你别以为光七大姑八大姨分不清，实际上你能接触到的人，包括房东，你的异性朋友，等等，以及整个社会，大多认为如上这几个词语，差不多就是一个意思。

因此，无论你是否承认，从世俗和务实的角度来评估：被裁员，不是啥光彩的事，对接下来的工作和生活都负面影响巨大。

请记住：尽量不要透露自己的裁员遭遇，对谁都不要说，任何时候都不说。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找