# 酒店销售辞职报告(三篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-07-19

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。酒店销售辞职报告篇一您好!自\*\*年入职以来，我一直都很享受这份销...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

**酒店销售辞职报告篇一**

您好!

自\*\*年入职以来，我一直都很享受这份销售工作，感谢各位领导的信任、栽培及包容，也感谢各位同事给予的友善、帮助和关心。在过去的近两年的时间里，利用公司给予良好学习时间，学习了一些新的东西来充实了自己，并增加自己的一些知识和实践经验。我对于公司的照顾表示真心的感谢!当然，我也自认为自己在这半年的工作中做出了自己的最大努力。

但因为某些个人的理由，我最终选择了向公司提出辞职，并于今年12月正式离职。希望领导能早日找到合适的人手接替我的工作，我会尽力配合做好交接工作，保证业务的正常运作，对公司，对客户尽好最后的责任。

此致

敬礼!

辞职人：

20xx年xx月xx日

**酒店销售辞职报告篇二**

尊敬的领导：

您好!

首先要非常感谢这一年来您和同事们对我的关心及照顾，让我学到很多也体会很多。由于本人能力有限，很多工作上的疏忽和缺陷您们都能宽容我并时时教导我前进，更是让我由衷的感激。

我在酒店销售的岗位上，因为是直接面对酒店的客户，所以一举一动都代表着酒店，但是在这一年里，我在思想认识还有实际工作中并没有尽到这个责任。通过认真反思，辞职信主要原因有以下几点：

一、对自己的本职工作操作机械化，不创新求异。

二、工作时工作怠慢，热情度不高。在服务上缺乏灵活信息和主动信息。

三、自身调节力差，情绪化严重。

四、缺乏销售意识和销售技巧，客房信息率低。

五、服务意识淡薄，没有真正的把客人的需求放在第一位。

六、缺乏交流和沟通，信息反馈不及时，导致工作不协调。

七、微机改革之后，缺乏责任心，没有及时的数据统计和信息理。

在这个时候提出这样的申请，我知道让领导非常的为难，我要表示深深的歉意。为了酒店的形象及利益，我选择了离开，希望领导能够予以批准!

此致

敬礼!

辞职人：

日期：

**酒店销售辞职报告篇三**

尊敬的领导：

你好，和你提出辞职，你说要书面的文字才可以，所以今天特意写这篇辞职报告。我不想写，我觉得一个员工辞职没必要这么麻烦。既然领导这么要求我也只能照办。

至于辞职的原因吗?我也说不上到底是为什么，只是我真的不想再上了，我的个性也许是太强了，也太过于热心，在工作过程中往往不能很好的摆正自己的位置，使得领导感觉很是难堪，觉得没有面子，我这人属于那种胸无城府的人，往往不曾考虑那么多，只是觉得那话就该那么去说，觉得自己内心坦荡了，至于其他的就没大去注意，而这样做的结果，既伤害了别人自己也受到了伤害，往往好心没有好报。所以内心里就会失衡。

第二点能力也确实是有限，让我来是做销售的，但是现在没有一点的起色，我真的感觉无颜再继续留下，我不想去猜测别人的看法，我只是知道我干不了。我对自己没有信心，也没有那份热情了，所以再继续留下也是枉然。

至于别的，说出来就是我小气了，也许平时自己语言尖刻，给人的感觉好像自己多厉害。其实不然，我对任何人都没有意见，有的只是工作上的分歧，我不想改变别人，但是别人也改变不了我，我也不想因为别人来改变自己。公司不是我的，我不能也不想让别人为我改变，所以我的选择是我离开这，这是最好的选择。

所谓的公平与不公平都是相对而言的，没有绝对的，我觉得大家确实是对我不错。从雇佣和被雇佣的角度来讲，我们可以互相选择。你可以随时辞退我，我也可以随时辞职。大家都是自由的宽松的合作关系，我是你的员工，但不是你的仆人。你给我发工资是天经地义的，而不是施舍。如果你认为不该给我发工资就不要让我再继续上班了。这是很正常的事情。

这个月来上班，事实上确实没好好上，我内心里本来就没打算再上了，而且你也表明不再给我发工资的，不再给发工资的员工也没必要再上班，所以你也不用指责我不守你的纪律，我不来是正常的，来了反而不正常。

不管怎么说，我不上班了，我都希望公司能好，能挣钱，我不会说那些领导爱听的，也不会哄着谁高兴，但是我真心希望公司好!大家都好!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找