# 国航人才理念

来源：网络 作者：梦中情人 更新时间：2024-07-20

*第一篇：国航人才理念国航人才理念--品德、激情、能力、业绩人才理念是公司用以评价、选择、使用、培育人才的基本标准。品德是正确发挥才能的根本基础，激情是干好工作重要驱动力，才能是干一番事业的必备条件，业绩是德才兼备者必须取得的结果。在选拔、...*

**第一篇：国航人才理念**

国航人才理念--品德、激情、能力、业绩

人才理念是公司用以评价、选择、使用、培育人才的基本标准。

品德是正确发挥才能的根本基础，激情是干好工作重要驱动力，才能是干一番事业的必备条件，业绩是德才兼备者必须取得的结果。在选拔、评价、使用人才，必须坚持业绩为导向。

品德，一个人所应遵从的个人品德、职业道德、社会公德的总和。国航把人的基本道德和个人品质、操守作为首先考察判断标准，是因为品德决定一个人的价值判断和行为走向。

激情，是追随公司发展目标奋斗不止的精神，是积极主动的工作态度，雷厉风行的执行风格，是追求创新的勇气，是主动干事业的驱动力。我们排斥麻木不仁，无精打采，得过且过混日子的所谓人才；我们需要追求卓越，充满生机与活力、热情洋溢的创造者。

能力，是每一个人取得优秀工作成果的才能、智力、体力的集中体现。我们需要具有各种能力的人才，更需要有较高专业技能，有综合才能和素质的高层次人才。只有具备各种能力的人，才能为公司的各项事业作出贡献。当前，国航必须强调能力、贡献决定等级和利益的理念，消除干好干坏一样的心态。

业绩：是判断与检验人才的基本标准。国航在对人才的品德、激情、能力作出判断后，最关心的是人才的实际业绩。德才兼备的人才，必须以良好的业绩加以体现和证明。国航倡导以业绩为导向的理念，并以此最终决定人才的价值。

**第二篇：国航团队理念**

国航团队理念--忠诚尽责，团结协作，充满活力

团队理念是国航用于团队建设的行为导向。

国航本身是一个大团队，大团队又是由大大小小的团队组成。团队既是指一个个具体单位，也是各种形式的工作小组。引入团队理念，是国航内部建设和市场竞争的迫切需要。

忠诚尽责：团队必须对国航忠诚，围绕国航的根本利益展开工作。团队工作的出发点既要考虑团队的利益和要求，又要善于从国航的大局出发正确处理矛盾和问题，确保国航利益和工作目标的实现。团队成员必须有奉献尽责的精神，兢兢业业，恪尽职守，坚决完成团队、国航赋予自己的任务。

团结协作：紧密的团结、有效的沟通和协作是团队建设的要点。我们急需克服部门、团队之间各自为政、信息不通的弊病。国航高度强调团队之间的团结协作、信息共享、有效沟通、形成合力；团队之间、跨部门之间要讲大局、讲系统、讲和谐，互相包容，互相理解，互相支持，形成整体作战能力。

充满活力：活力来自科学现代的管理，来自团队的决心和勇气，来自克服困难、追求卓越的精神。活力对于团队建设具有特别重要的意义。唯有充满活力的团队，充满活力的国航人，才能攻无不克、战无不胜，才有团队和国航的发展。

要鼓励员工通过提升个人价值从而为提升企业的核心价值做出贡献。要结合团队责任，塑造有决心有勇气的团队。国航的每个团队要敢于直面挑战、坚韧不拔，夺取胜利。

**第三篇：国航安全理念**

国航安全理念--预防为主 完善系统 夯实基础 科学严谨

安全理念是国航用以指导安全工作的方针。

“安全”是国航的生命。航空业的特性要求我们高度重视和强调安全的重要性。安全是我们为顾客提供的最基本的服务，安全为生产经营提供基础，失去安全将丧失一切。我们对顾客对员工生命安全的责任重于泰山，任何忽视安全的行为都是犯罪。

我们的安全方针是：以训练为基础，以监察为保证，以信息化为手段，变事后处理为事前管理，变经验管理为科学管理，建立和完善安全工作的长效机制，确保飞行安全、空防安全和航空地面安全。

预防为主：安全工作必须建立在科学管理、积极预防和有效控制的基础之上，安全管理的“关口”必须前移。十有九次事故都是违规违章的教训告诫我们：我们的一切工作程序、操作处置、信息传递等，都要建立在“严守规章”基础上。我们相信，遵循预防、控制、发现和解决问题在先的理念和有效措施，可以使安全工作获得最佳效益和效率。

完善系统：安全保障必须引入系统管理观念。我们要高度重视飞行管理系统、机务维修系统、运行控制系统、安全监察等系统的建设。这些系统的建设搞好了，就能形成有效的安全机制，国航整个系统的安全就有了保证。

夯实基础：国航的安全工作基础是飞行队伍建设、维修队伍建设、运行控制队伍的建设和规章制度的建设。四项基础建设都有各自的系统化要求，四项基础建设基础打牢了，国航的安全工作才能有基本的保证。

科学严谨：安全工作必须与时俱进，依靠现代科学的管理思想、手段和设施加以保证。因此，在继承传统安全经验的基础上，要讲究科学的态度、科学的方法、科学的手段。要培养严格的作风，认真的态度，以严谨的科学工作方法和工作作风确保安全目标的实现。

**第四篇：国航管理理念**

国航管理理念--人本，科学，和谐，高效

管理理念是企业管理工作应遵从基本策略和指导思想。

国航提出“人本，科学，和谐，高效”的管理理念，旨在构建以人本为基础、科学为手段、和谐为助力、高效为结果的管理模式。这是国航面对新的生存环境，提升国航竞争能力的需要。

人本：就是把人力资源作为国航经营的最重要资源，通过革新用人机制和薪酬机制，实现每个人的最大价值；高度关注员工个人权益，关注他们的利益和个人发展，以人性化的管理最大程度的调动每一位员工的积极性。

科学：就是要根据竞争形势和国航实际，运用当代最新科学理论、科学方法、科学手段来实施公司的决策与管理工作。国航正在进行的组织转型，就是以现代理念和科学的方法从根本上提高国航的管理效率和生产力的革新。科学的管理是国航成为具有世界知名度航空公司的重要特征。

和谐：是团结协作、互相包容，是一种融洽明朗的氛围，是一种团结奋斗干事业的风貌。国航的广大干部员工，应该以公司确定的战略目标为指引，以公司确立的理念和的管理原则为要求，努力形成和谐、融洽、团结、协作、富有生气和活力的工作生活局面。

高效：国航必须克服运转效率低、信息传递慢、对市场反应迟钝的大企业病症。通过组织转型实现优化配置资源、实现管理和运营商的高效。高效需要符合企业竞争发展需求的好机制，需要掌握科学方法、现代科学手段的高素质的人。国航的管理者以及每一位员工，都应该通过提升自身素质在国航新的体制中实现管理和工作上的高效。

**第五篇：人才理念**

“非平衡”理念——创新组织与制度争夺人才

21.能上能下，能进能出，唯才是举，唯能是用。

传统的人才管理理念认为，寻求“平衡”是企业组织与制度的基本任务。然而，研究跨国公司的争夺人才实践，发现他们在不断打破平衡，以“非平衡”理念指导企业组织与制度创新，建立企业人才任用、奖励和股权激励机制，以更加有效地争夺人才。

“能本”理念——放宽视野争夺人才

传统的泰勒“物本”管理，把人当做“物”来管理。20世纪80年代，企业出现“人本”思想，认为人是企业最大的资本、资源和财富。进入新世纪后，跨国企业家们提出“能本”理念，主张。人的能力与知识提升，更快地开掘人力资源和人才价值。宝洁公司在中国招聘人才，打出了“不强调专业对口”的旗号，更加看中的是人才是否具有优秀的合作精神、良好的交流能力、出色的分析能力和创造性等。宜家公司废除过去的人才招聘“唯学历论”，并不要求具有什么学历的人才，而更重真才实学，使人才争夺的视野更为广阔。

。“尊重人才、培育人才、德才兼备、人尽其才”作为人才理念，不拘一格，人尽其才

人才理念：平等竞争，优胜劣汰，扬长避短，人尽其才

人才理念 “人品优先，能力适中，敬业为本，团队第一

人才理念：品德、激情、能力、业绩

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找