# 靖边四小机关作风整顿活动实施方案5篇

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-07-21

*第一篇：靖边四小机关作风整顿活动实施方案靖边四小干部作风整顿活动实施方案根据中共靖边县委《关于开展干部作风整顿活动的意见》（靖发[2024]1号）文件精神和靖边县教育局《关于在全县教育系统开展干部作风整顿活动的实施意见》（靖政教发[201...*

**第一篇：靖边四小机关作风整顿活动实施方案**

靖边四小干部作风整顿活动实施方案

根据中共靖边县委《关于开展干部作风整顿活动的意见》（靖发[2024]1号）文件精神和靖边县教育局《关于在全县教育系统开展干部作风整顿活动的实施意见》（靖政教发[2024]52号）的具体要求，为深入解决学校领导干部和教职工作风上存在的问题，提高干部职工政治思想素质，强化师德师风建设，为确保本次作风整顿工作有序有效开展，结合学校实际，经研究制定本实施方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，全面贯彻落实上级工作会议和文件精神，以“转变干部作风，推动教育内涵发展”为主题，紧紧围绕学校总体发展思路和中心工作，着力解决我校领导班子和教职员工在思想作风、工作作风、学习作风、生活作风等方面存在的突出问题，全面提高教师队伍职业道德素质，努力建设一支政治坚定、纪律严明、廉洁高效、作风优良、品德高尚的干部职工队伍，推动靖边四小又好又快发展。

二、目标要求

作风整顿是加强学校领导干部和教职工队伍建设的需要，是促进教育健康发展的需要，是解决学校班子和教职工队伍中存在的作风不实、执行不力、落实不好等问题的需要，是确保师生生命安全和财产安全的需要，是确保政令畅通，增强责任感，完成教育教学目标任务，办好让人民满意教育的需要。

通过作风整顿，使我校广大干部职工的思想素质明显提高，组织纪律明显增强，工作作风明显转变，服务质量显著改善，工作效能显著提升，工作行为明显规范，人民满意度明显提高。

三、基本原则

1、坚持领导带头的原则。领导要以身作则，率先垂范；要带头加强学习，带头调查研究，带头查找问题，带头剖析原因，带头解决问题，带头抓好落实，大兴务实之风，切实提高科学决策、化解疑难和推动工作的能力，以领导的模范行动影响和带动全体干部职工作风的大转变。

2、坚持结合实际的原则。密切结合我校的实际开展作风整顿活动，突出转变作风、推动工作，把作风整顿活动与开展“创先争优”活动与师德建设紧密结合起来，与提高教育质量结合起来，与树立“六种意识”紧密结合起来，以作风的大转变促进各项工作的有效落实。

3、坚持注重实效的原则。力戒形式主义，务求实事求是。

4、要坚持群众路线的原则。开展干部作风整顿活动，要广泛征求学生、家长及社会各界的意见和建议，把作风整顿的监督权、评判权交给群众，交给服务对象，诚心接受监督，通过社会评价检验作风整顿的成效。

四、组织保证

（一）健全机构，落实责任

学校成立干部作风整顿领导小组，组成人员如下：

组 长：杨军山

副组长：张 英 贾 涛

成 员：王文华 马向军 宋冬梅 李 强 彭程里 崔红宁 闫 韬 贺小利

领导小组下设办公室，办公室主任由闫韬兼任。

（二）强化宣传，营造氛围

充分利用横幅、黑板报、专栏、电子屏、校园广播、学校网站及工作简报等宣传形式，广泛宣传干部作风整顿的重大意义、主要任务和各项工作，及时反映活动进展情况，为干部作风整顿营造良好的舆论氛围。

（三）、严格督查，认真整改

学校坚持面向群众、面向社会，采取多种形式，充分征求意见，边学边改、边整边改，扎实整改。

（四）合理安排，统筹兼顾

正确处理好干部作风整顿与抓好当前各项工作的关系，合理安排，统筹兼顾，以实际工作检验干部作风整顿的成效，通过此次干部作风整顿活动把我校的各项工作推向一个新的台阶。

五、整顿重点

1、整顿有令不行，政策执行不力的问题。严禁学校领导干部和教职工政令不畅、有令不行、有禁不止，上有政策，下有对策现象发生；严禁贯彻上级指示精神和学校决策不抓落实，执行不到位现象。

2、整顿自由散漫，工作责任心不强的问题。坚决制止上班迟到、早退，串岗溜号、上网聊天游戏、外出办私事等工作不在状态的现象;坚决制止教师对学生家长态度冷漠，对学生不负责任的现象；坚决制止学校领导干部和教职工不作为、乱作为，做事不守规则等现象。

3、整顿作风漂浮、工作落实不到位的问题。严禁思想懒散，工作敷衍，软拖硬抗，只安排布置，不检查落实；严禁不认真调查研究，对学校存在的问题视而不见,见而不管,遇到矛盾绕道走；严禁搞形式主义，做表面文章，华而不实；严禁弄虚作假，欺上瞒下，说假话，说空话；严禁工作不到点到位、马虎、不负责任等现象。

4、整顿办学行为不规范、师德缺失的问题。着力解决领导干部纪录观念、集体观念淡薄，不虚心听取意见，不务实工作，铺张浪费，导致学校办学行为不规范；着力解决教师乱搭配教辅资料、乱收费、乱办班补课、辱骂体罚学生，收受学生家长礼品、礼金、有价证券；着力解决在教科研中弄虚作假、抄袭剽窃、侵占他人劳动成果等问题。

六、方法步骤

1、学习动员阶段（2月下旬至3月上旬）

在此期间召开全校干部作风整顿动员大会，制定出切实可行的干部作风整顿活动实施方案，安排部署学校作风整顿活动；组织干部职工学习毛泽东、邓小平、江泽民、胡锦涛等中央领导同志关于作风整顿的重要论述，学习上级有关会议和文件精神，使广大教职员工充分认识干部作风整顿活动的重大意义，增强参与活动的自觉性和积极性。要求领导班子及教职工认真学习，认真作好笔记，认真撰写心得体会，班子的心得体会不得少于3000字，教职工的心得体会不得少于2024字。通过板报专栏、校园广播、学校网站进行广泛宣传，营造干部作风整顿良好氛围。

2、查找问题阶段（3月中旬至3月下旬）

采取个人找、大家提、领导点、组织帮的方式，采用多种手段和方法，广泛征求意见，认真开展“五对照五检查”，即对照思想作风进行督促检查、对照学风进行督促检查、对照工作作风进行督促检查、对照领导作风进行检查和对照生活作风进行督促检查，认真查找领导班子、干部职工作风建设中存在的突出问题。

领导班子查找问题的重点：是否自觉发挥示范带头作用，班子建设是否按照“学习、团结、廉洁、勤政”的要求得到加强，内部管理制度是否落实。

教职工查找问题的重点：是否存在责任心不强、敷衍应付、不思进取、得过且过的问题；是否做到言传身教、教书育人，是否潜心钻研业务、是否以教谋私，乱收费、乱办班、乱订资料的问题，是否在上班期间到娱乐场所，是否做到了关爱学生，有无歧视、讽刺挖苦、体罚或变相体罚学生等问题。

3、整改提高阶段（4月份至6月份）

针对查找出来的问题逐一制定出整改措施，认真进行整改，切实做到“十个不准”，确保问题解决落实到位，并向社会作出公开承诺。

对已形成的各项规章制度进行一次集中清理，进一步健全完善相关制度。对干部作风整顿活动前两阶段的工作进行总结，对学校干部作风整顿情况进行社会评价和满意度测评。认真研究、深入剖析突出的问题，并建立完善各项制

度。形成领导班子坚强有力、学校高效运转、教职工爱岗敬业的长效机制，树立学校及教职工良好的社会形象。

4、总结评比阶段（7月份）

学校教职工先对作风整顿工作进行自我总结，学校领导班子再对这次干部作风整顿活动进行全面总结，并向全体教职工进行通报，同时将形成的总结报告向教育局干部作风整顿小组报送。做好迎接教育局对学校干部作风整顿进行全面检查验收的各项准备工作。

七、工作要求

1、强化领导，落实责任。校长是学校作风整顿的组织、领导责任人，重点抓学校领导班子的作风整顿，党支部书记为分管工作方面教职工作风整顿的组织、领导责任人，重点抓好教职工的作风整顿。

2、严明纪律，不走形式。做到作风整顿、教学工作两不误。全体教职工作好作风整顿学习笔记。作风整顿期间，凡无故缺席者，除按旷工处理外，年度考核均定为不合格。对工作责任心不强、执行政策不力、工作落实不到位的，一经查实，将按有关规定从严处理。

3、建立机制，推进工作。要以本次作风整顿为契机，认真分析和总结学校领导干部和教职工队伍作风建设方面存在的问题，分析查找根源，研究工作思路和措施，构建作风建设的长效机制。

靖边四小干部作风整顿活动领导小组 二0一二年三月八日

**第二篇：靖边三中深入开展机关作风整顿**

靖边三中深入开展机关作风整顿

工作实施方案

根据《靖边县教育局关于深入开展机关作风整顿工作的实施意见》和《靖边县教育局关于印发靖边县教育系统十项管理规定的通知》的文件精神，结合我校实际，经校行政会研究，决定在全体教职工中开展为期四个月的作风整顿工作。为把本次工作落到实处，抓出成效，特制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻中省市县及教育局有关会议精神，以推动课堂教学改革，促进教风、学风建设为目的，大力弘扬新风正气，增强工作纪律、提高工作效率，真正形成精神振奋、身体力行、快速敏捷、勇于奉献、开拓创新、与时俱进的良好作风，为落实教育厅的“师德建设年”活动开好头，起好步，奠好基。

二、主要内容

这次整顿工作要以促进教风、学风建设为目的，以进一步解决懒、散、软、拖、浮、脏六大顽症为重点，扎扎实实地解决好以下问题：

一、懒。对政治理论的学习不够重视，对业务知识的钻研不够勤奋；教师在课堂教学中不备教案或备写不够具体，批改作业不认真。

二、散。对学校各项制度不能严格遵守，迟到、早退、不坚守岗位现象时有发生。学校后勤服务部门的服务意识不强、工作标准低，有时影响学校正常工作。

三、软。对学校下达的工作任务执行力不强，部门间工作协调意识不强。

四、拖。对上级部门或领导交派给的工作不能及时完成，五、浮。对学校布置的工作说话多做事少，敷衍塞责，甚至弄虚作假，虚报浮夸。

六、脏。学校戒烟工作宣传力度还不够大，学校卫生还存在问题。部分教师金钱观太重，工作只向“钱”看。

三、时间安排

这次我校作风整顿从2024年3月21日开始至6月30日结束，分四个阶段进行：

（一）宣传动员阶段（3月21日至4月10日）。在这一阶段要迅速认真传达贯彻整顿动员大会精神，并结合学校实际制定出整顿方案，层层进行发动，使广大党员干部进一步提高认识，统一思想，明确目标，积极主动地投入到整顿工作中去。

（二）查找问题阶段（4月11日至5月10日）在这一阶段重点要抓好“寻找问题，发现问题，公开问题”三个环节，认真查、找、揭、摆学校及领导教师在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风等方面存在的突出问题。

（三）整改提高阶段（5月11日至6月10日）在这一阶段要重点抓好对有关问题的整改落实。要坚持实事求是，以教学为主，不打“棍子”，不扣“帽子”，不装“袋子”，以解决问题为目的，真正把查找揭摆出的问题彻底解决，让群众看到整顿的实效。同时，要建立健全相应的规章制度，使各项工作严谨有序，照章运行。

（四）检查验收阶段（6月11日至6月30日）在这一阶段要对这次作风整顿工作进行全面的总结，在自查总结的基础上，接受教育局整顿领导组的检查验收。

四、组织领导

为了切实加强对这次机关作风整顿工作的领导，确保整顿工作不走过场，取得实效，特成立作风整顿工作领导组。

组长：王汇水（校长）

副组长：赵仕全（党支部副书记）

许建文（工会主席）

胡耀洲（副校长）

成员：张怀雄、刘胜武、李金、康善刚、李德果、张振虎、王汉平、张勇、高源、赵晓红、李冰玲、邓雷武、杨登泰、王华、申世军、陈炳才、李忠、鲁玉

领导小组下设办公室，主要负责学校作风整顿的组织协

调、情况综合、总结考核等工作。办公室主任由张振虎兼任。

五、各部门工作分工

1.党支部：教师政治理论学习。

2.工会：部门服务意识调查，部门财务收支情况检查。

3.政教处:班务、班费管理情况检查，配合爱国卫生月运动搞好校园环境卫生及学生戒烟工作检查。

4.教务处：教风、学风建设，课堂教学情况检查，教师考勤情况记录。

5.教研室：业务学习情况检查。

6.总务处：配合爱国卫生月运动搞好学校餐饮楼卫生，并定期灭鼠，加强餐饮食品安全卫生整治力度。管理好学校各类财产。

7.办公室：学校各部门工作落实情况督查，学校教师戒烟情况督查，迟到、早退、守岗问题检查。

靖边三中

2024年3月22日

**第三篇：机关作风整顿活动实施方案**

机关作风整顿活动实施方案

为切实加强机关作风建设，提高工作效率和工作水平，根据市纪委《关于开展机关作风整顿活动的通知》要求，结合我局实际，特制定如下实施方案。

一、指导思想

按照全市党风廉政建设和反腐败工作会议关于加强领导干部党性修养，大力弘扬良好作风的要求，坚持自查自纠、边查边改的原则，切实解决机关干部职工在作风纪律方面存在的问题，进一步提高机关干部服务水平，强化纪律观念和大局意识，树立机关干部良好的服务形象，使广大干部职工以崭新的精神面貌积极投身新一年的工作，努力开创各项工作的新局面。

二、整顿重点

结合机关实际，重点围绕机关干部的政治纪律、工作纪律、服务意识、服务态度、服务水平和工作作风等内容开展活动，主要解决好以下四个方面的问题：

一是解决大局意识不强、执行上级政策打折扣的问题。杜绝偏听偏信或传播丑化党和国家形象的谣言以及目的不纯而搬弄是非，不利于社会稳定和同志之间团结的现象；纠正执行上级政策打折扣、不彻底的现象，尤其关乎减轻企业负担、促进企业发展的政策措施，各单位要认真梳理，切实抓好落实。

二是解决服务意识不强、工作态度不好、办事效率不高的问题。进一步提高为企业和纳税人排忧解难的自觉性和主动性，切实解决门难进、脸难看、话难听、事难办甚至个别干部不给好处不办事、给了好处乱办事等现象。严格落实服务承诺制和限时服务制，纠正工作不讲原则、不讲程序、不讲时效的问题。

三是解决执行工作纪律不严的问题。严格执行市局关于禁止工作日中午饮酒的规定和作息制度的规定，杜绝工作日中午饮酒、不按时上下班、甚至下午不上班以及上班串岗、聊天、玩游戏等现象。

四是解决工作作风漂浮，说的多、做的少，工作不落实的问题。克服工作只求过得去、不求过得硬的思想；纠正平时工作不努力、不扎实，被动应付考核甚至弄虚作假等现象。

三、目标要求

一是干部职工的大局意识要进一步增强。通过作风整顿，干部职工要自觉做到讲大局、识大体，不利于团结的话不说、不利于团结的事不做，做到令行禁止，切实把各级有关政策落实到实处，多为企业和纳税人办实事，办好事。

二是干部职工的服务意识要进一步增强。通过作风整顿，干部职工要进一步强化为企业、为纳税人、为发展服务的意识，真正把“企业创造财富，政府营造环境”的理念落到实处，真心实意地帮助企业解决困难。

三是干部职工的纪律意识要进一步增强。通过作风整顿，各单位都要“一把手”带头，从领导班子成员做起，每个干部职工都要严格遵守作息制度，凡是工作时间必须全天候在岗上班，并做到既要人在岗，又要心在岗。

四是干部职工的创新意识要进一步增强。通过作风整顿，要确保干部职工都要把心思用在工作上，把自己的本职工作与全系统的工作大局紧密结合起来，充分调动每个干部职工的工作积极性和创造性，工作多想办法、多办实事，多出亮点，切实推进整体工作水平。

四、方法步骤

机关作风整顿工作分为四个阶段，共两个周的时间。具体是：

第一阶段：学习动员阶段。2月5日市局召开的全市地方税务工作会议也是我们开展整顿活动的动员会议，各单位要立即进行层层学习发动，使每一位干部职工都要积极参与到活动中来。

第二阶段：查摆问题阶段（2月9日至11日）。组织干部职工围绕方案明确重点整顿内容，结合本单位（个人）实际，认真查找自身存在的问题，各单位（个人）要深入剖析、逐条查摆，切实把问题找全、找深、找透。

第三阶段：落实整改阶段（2月12日至15日）。对查找出的问题，各单位（个人）要集中时间、集中精力，认真进行整改。整改方案要做到整改目标明确、整改事项具体、整改时限严格、整改措施有力。针对工作和管理中的漏洞，要进一步完善有关规章制度，特别是对热点、难点问题及带

有倾向性的问题，要建立健全长效机制，确保问题得到彻底解决。

第四阶段：总结提高阶段（2月16日至18日）。各单位对作风整顿情况进行认真总结，通过总结，切实把作风转变落实到本职工作中，确保机关作风整顿取得明显成效，并将整顿情况于2月18日前报市局监察室和人事科。

五、组织领导

这次作风整顿活动，各单位主要负责人是本单位（科室）作风整顿活动的第一责任人，要亲自抓，带头查找问题，带头进行整改，并且要敢抓敢管，以实际行动促进本单位作风整顿活动的深入开展。要坚持一级抓一级，层层抓落实，确保作风整顿活动横到边、纵到底，没有盲区、不留死角、落到实处。

市局监察室和人事科具体负责这次整顿活动的组织协调和督导。整顿期间，将组织有关人员对各单位开展作风整顿情况进行明查暗访，加强督促检查，及时掌握动态。各单位要边学边查边改边提高，正确处理开展作风整顿活动与做好本职工作的关系，确保作风纪律整顿活动与业务工作“两不误、两促进”。对思想不重视、措施不得力、效果不明显的单位和个人，要追究主要负责人的责任，对在作风整顿期间顶风而上的违纪行为，要严肃处理。

**第四篇：机关作风整顿活动实施方案**

\*\*县政法委开展机关作风集中整顿

活动实施方案

根据迭部县委印发的《\*\*县开展机关作风集中整顿活动实施方案》文件精神，为解决当前干部作风存在的问题，进一步加强和改进干部作风建设，提高服务水平，树立良好形象，\*\*\*政法委在办公室开展机关干部作风整顿活动。

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，根据县委《\*\*县开展机关作风集中整顿活动实施方案》文件要求，结合我委实际，以治庸、治懒、治散为抓手，努力塑造一支学习型、实干型、责任型的干部队伍为目标，形成积极向上、规范有序、纪律严明的办公室新风貌。

二、整顿内容

针对当前我办公室作风建设中存在的突出问题，重点开展工作作风整顿活动和开展治“庸”、治“懒”、治“散”的干部作风整顿活动。

一是治“庸”。即整顿落后面貌长期不改变，工作思路不清晰，采取措施不力，平庸没有特色，不求有功、但求无过，只求完成任务、不求精益求精。二是治“懒”。即整顿思想懒惰，在工作中懒于学习，懒于动脑，懒于动手，缺乏主动性，热情不高，在接受工作任务时找各种理由推诿，难以处理的问题能拖则拖、能推则推的现象和问题。三是治“散”。即整顿纪律松懈，上班时间脱岗、上网聊天、玩游戏，不执行或不正确执行 1

上级下达的决策和部署，不按规定时限和标准完成所承担任务或领导交办的事项。

三、时间安排

（一）组织学习、提高认识（1月29日—2月9日）。重点学习《中共中央关于加强和改进党的作风建设的决定》、《中共中央关于印发的通知》、《\*\*县建设学习型党组织的实施意见》等，把作风建设专题教育与加强理想信念、党风党纪、廉洁从政等教育结合起来，切实解决县委办在作风建设方面存在的突出问题。

（二）查找问题、集中整改（2月10日—2月25日）。进一步查找单位和个人在工作作风方面存在的突出问题：一是自己找，主动查找单位和个人自身存在的问题；二是相互提，班子成员之间、干部之间通过谈心交流、民主评议等方式，相互征求意见建议；三是领导点，单位领导结合平时掌握的情况，指出分管部门及负责人存在的问题。

（三）完善制度、健全机制（2月26日—3月9日）。从规范机关行为、优化办事流程、提高机关行政效能入手，对现行的制度进行一次全面清理，凡不符合要求的要坚决废止。加强对制度的学习宣传，使广大干部做到熟悉制度、遵守制度、维护制度。

（四）开展评议、总结提高（3月10日—3月15日）。活动结束前召开全体干部职工大会，对本部门本单位干部作风建设活动进行满意度测评，认真进行总结。活动结束后，要切实做好巩固和扩大活动成果的工作，查漏补缺，对应解决但没有解决的问题，要集中力量抓好落实。

四、主要措施

（一）、建立绩效考评制度，考评结果作为考核、评定等次、评先评优、干部选拔任用的重要依据，提高工作积极性和工作效率。

（二）、严格执行考勤制度，严肃工作纪律。制定各项工作制度，工作期间不准串岗、溜岗，不准上网玩游戏、聊天，严格执行请销假制度。

（三）、坚持理论联系实际的马克思主义学风，坚持不懈地抓好干部职工的政治理论学习，引导干部从读书学习中汲取精神食粮，拓展工作思路，提高工作能力，增强落实科学发展观的本领和才干。

（四）着力解决政令不畅、落实不力的问题，要把抓工作落实作为改进作风的关键，对上级党组织决定的事，就要不讲条件、不折不扣抓好落实；对事关群众切身利益的事，就要全力以赴办成办好。

五、组织领导

为切实加强我委对干部作风建设主体活动的领导，决定成立迭部县干部作风集中整顿活动领导小组，组成人员如下：

组长：

副组长：

\*\*\*同志任办公室主任，具体负责活动组织、指导和考评。

**第五篇：整顿机关作风-整顿机关作风 机关作风整顿实施方案**

整顿机关作风-整顿机关作风 机关作

风整顿实施方案

2024年是在新常态下取得新突破的关键之年，扎实做好今年的工作，对推进嵩山经济社会持续健康发展具有十分重要的意义。为巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，深入推进“嵩山发展，我的责任”教育实践活动，教育引导全体机关干部主动适应发展新常态，进一步解放思想，提升境界，自觉遵守工作纪律，大力提升工作效率，努力开创各项工作新局面，区党工委研究决定，在全体机关干部中开展作风整顿活动。特制定如下实施方案：

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以两学一做为总抓手，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和总书记系列重要讲话精神，紧紧围绕县委、县政府总体部署和区党工委、管委会确定的任务目标，立足区经济社会发展实际，以加强机关干部作风建设为主线，以创建“纪律严、效率高、服务优、作风硬、形象好”的机关为目标，紧密联系当前机关干部的思想和作风实际，坚持自学、自查、自纠的原则，认真解决机关干部队伍思想作风、工作作风、工作纪律等方面存在的“庸懒散浮”等突出问题，强化工作纪律，提高工作效率，实现机关作风和干部精神面貌的新转变，为经济社会又好又快发展提供强有力的保障。

二、任务目标

这次机关干部作风整顿活动，围绕建设“综合实力更强，发展活力更足、民生事业更好”新嵩山的目标，以“抓学习、强素质,严制度、守纪律，提效率、树形

象”为主题，重点解决“四个问题”，强化“三种意识”，达到“两个目的”，促使区全体机关干部进一步转变工作作风，提升能力素质，振奋精神状态，努力建设一支信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质机关干部队伍。

解决“四个问题”

一是解决“庸”的问题。一要解决在学习上要求标准低，流于形式，走过场，“水过地皮湿”，或照抄照搬，本本主义，学不到真本领的问题；二要解决工作要求标准低，做事拖拖拉拉、潦草应付、效率低下的问题；三要解决做人标准低，党员干部混同于一般群众，缺乏高尚的情操，没有高远境界的问题。

二是解决“懒”的问题。重点解决少数干部懒散懈怠、不求上进、混天熬日，工作存在等待、观望思想，消极应付、得过且过、宁推勿揽、拈轻怕重、不负责任；进取精神较差、开拓精神不强，缺乏加快发展的事业心和责任感；因循

守旧、墨守成规、安于现状、意志消沉等问题。

三是解决“散”的问题。突出解决少数干部大局意识较差，不讲规矩、不守制度，松松垮垮、我行我素；不讲团结，工作协调配合差，各扫门前雪；工作纪律涣散，上班迟到早退，擅离职守，工作不在状态，上班时间做与工作无关的事情；法纪意识较差，组织纪律涣散，有令不行、有禁不止，存有自由主义，热衷于传播小道消息，甚至乱发牢骚等问题。

四是解决“浮”的问题。着重解决少数干部工作作风漂浮，华而不实、眼高手低、落实不力，习惯遥控指挥，凭经验、想当然干事，心浮气躁，亲力亲为少；工作不切实际，不能、不愿、不敢解决具体问题，不愿下基层，不能深入一线，不敢面对面帮助基层和群众解决问题；工作效率低下，服务意识不强，工作“耍滑头”，办事“踢皮球”，该办不办、急事慢办，能缓则缓、能拖则拖，办事

流程不规范，相互推诿扯皮，解决群众正当诉求不及时，导致群众满意度不高等问题。

强化“三种意识”

一是强化担当意识。是否具有担当精神，是否能够忠诚履责、尽心尽责、勇于担责，是检验每一个机关干部是否合格的重要标准,是干好一切工作的前提和基础。“事不避难，勇于担当。”全体机关干部要克服工作态度消极、主动落实少、敢闯敢试意识不强等问题，勇于担当，履职尽责，干事创业，敢抓敢管，敢作敢为，切实做到不怕事、不误事、干成事。

二是强化责任意识。有责任才有动力，有动力才有作为。“居其位，要谋其政。”全体机关干部要牢固树立尽责光荣、失责可耻的思想，切实增强责任意识，立足本职岗位，认真学习，提升综合素质，提高工作能力，干好本职工作。

三是强化标准意识。“谋其上，得其中，谋其中，得其下，谋其下，无所

得”，只有标准定的高，才能工作干得好。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找