# 干部任用考察方案

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-07-24

*干部任用考察方案根据《\*\*集团寿阳化工干部管理规定》和有关干部考察工作的要求，制定本方案。一、指导思想和原则以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的干部路线方针政策，按照《党政领导干部选拔任用工作条例》、《...*

干部任用考察方案

根据《\*\*集团寿阳化工干部管理规定》和有关干部考察工作的要求，制定本方案。

一、指导思想和原则

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的干部路线方针政策，按照《党政领导干部选拔任用工作条例》、《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》和中组部关于体现科学发展观要求的干部考察办法，结合本系统竞争职位的不同特点，精心组织，严格程序，扩大民主，加强监督，全面深入地了解掌握考察对象的德才素质、工作实绩和现实表现，突出体现干部的能力素质，为市局党组识准用好干部提供准确依据。

考察工作坚持以下原则：1、党管干部原则；2、德才兼备原则；3、群众公认原则；4、公开公正原则；5、好中选优原则。

二、考察对象

按照演讲测评实施办法，即：1选1、2选1、3选2、4人以上选3的办法，人教科初步确定考察人选，经市局党组研究决定考察对象。

三、考察内容

主要包括德、能、勤、绩、廉和家庭关系、社会关系等，具体内容如下：

（一）思想政治素质。一是考察干部的政治方向、政治立场、政治观点、政治鉴别力和政治敏锐性；二是考察干部实践“三个代表”重要思想，落实科学发展观，贯彻执行党的基本路线和各项方针政策等方面的表现；三是考察干部的权力观、地位观和利益观，看能否经受住名、权、利的考验；四是考察干部在大是大非面前和关键时刻的态度和表现，大局意识如何，是否遵守党的政治纪律；五是考察干部的思想道德品质和心理素质。六是考查干部的家庭和社会关系，看夫妻关系是否和睦，是否孝敬老人，社会交往是否纯正，有无傍大款等低级庸俗的现象。

（二）组织领导能力。主要考察干部运用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决问题的能力，在实际工作中综合协调、开拓创新、应变决断、组织实施的能力，尤其是处理突发事件及复杂问题的能力，以及个人的实践经验、发展潜力等。

（三）工作作风。一是考察干部的事业心、责任感及改革创新意识；二是考察干部坚持群众路线、深入实际、调查研究、求真务实的情况；三是考察干部执行民主集中制的情况，主要看作风是否民主，能否认真开展批评和自我批评，虚心听取不同意见；四是考察干部的团结协作精神，看其相容性如何，能否与同志合作共事，包括与自己有不同意见的同志一道工作。

（四）工作实绩。主要考察干部履行岗位职责和体现科学发展观要求的工作绩效情况，全面了解其工作思路、工作措施和发挥的具体作用等。

（五）廉洁自律。主要考察干部保持和发扬艰苦奋斗的优良传统，遵守中央和省、市局关于廉洁自律有关规定的情况，以及生活圈和社交圈的情况。

（六）群众公认度。主要了解群众对干部思想政治素质、工作思路、工作能力、工作作风、工作实绩及社会形象的认可程度，对其提拔是否同意等。

四、考察方法及程序

在市局党组的领导下进行，由人教科组织实施。

（一）公布考察工作方案

制定公开选拔科级领导干部考察工作方案，经市局党组研究确定后，向全系统公布。

（二）组织考察

1、组建考察组。由人教科、监察科人员组成考察组，负责对考察对象进行考察。考察组组长由人教科科长廖治同志担任。

2、发布干部考察预告。市局人教科通过网上公布干部考察预告和考察时间，以及考察组的联系方式，接受社会监督。

3、实施考察

（1）工作总结。考察对象认真总结近三年以来的学习、工作等情况，形成书面工作总结（2024字左右）。

（2）个别谈话。个别谈话由考察组组织进行，参加谈话的人员范围，根据干部考察工作要求和考察对象所在单位情况，由考察组确定。谈话时要问清谈话人对考察对象是否同意提拔的态度。考察对象在现职岗位任职不满半年的，要到其前一个工作过的单位采取个别谈话的方式，向有关知情人员了解情况。

（3）撰写考察材料。考察组在综合分析和集体研究的基础上写出考察材料，考察组成员集体签名。

若考察对象经查实在思想政治素质、道德品质、廉洁自律、计划生育等方面存在重大问题或隐瞒个人真实情况的，实行一票否决。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找