# 最新正规的用人雇佣合同(4篇)

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-07-24

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**正规的用人雇佣合同篇一**

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，期限半年。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_县林业局，从事电脑操作工作。

2、乙方应按照甲方确定的岗位职责，按时完成工作任务，并达到规定的工作标准。

三、甲、乙双方的义务和责任

1、乙方同意根据甲方工作需要，承担电脑操作工作。

2、乙方应接受甲方的绩效考核。

3、未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

4、甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

5、乙方应严格遵守本合同的附加条款。

四、劳务报酬

甲方每月支付乙方劳务报酬，标准为1000元月。

五、合同的终止与解除

1、合同期满如未续签，则视为《劳动合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

六、劳动争议处理

双方在履行本合同过程中发生劳动争议的，甲、乙双方可以协商解决。

七、本合同一式二份，甲乙各执一份。

甲方：(盖章)

乙方：(签字)

签订日期

**正规的用人雇佣合同篇二**

甲方(用人单位) 乙方(员工)

名称 姓名

住所 性别

法定代表人 身份证(护照)

(主要负责人) 号码

联系人 户籍地址

现住址

联系电话 联系电话

甲乙双方协商一致，签订本合同。

一、甲乙双方同意按以下第 种方式确定合同期限。

1、有固定期限：从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：从 年 月 日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从 年 月 日起至 工作任务完成时止。

4、试用期为

二、乙方的工作内容 ，工作地点

三、乙方依法享有法定节假日、年休假、婚假、产假、丧假等假期。甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作 小时，每周工作 小时。

2、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行不定时工作制。

3、经人力资源保障(劳动)部门批准，实行综合计算工时工作制。

四、甲方每月 日发放工资。甲方经与乙方协商，同意按以下第 种方式支付乙方的工资。

1、乙方每月正常工作时间工资 元;试用期内每月正常工作时间工资 元。

2、双方约定以 确定乙方工资。

五、甲乙双方按照有关规定缴纳社会保险费，缴存住房公积金。

六、甲方按照劳动保护有关规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，保护乙方的安全和健康。乙方从事 作业，可能产生职业危害。

七、双方认为需要约定的其他事项：

八、本合同未尽事宜，按现行法律法规执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人(主要负责人)

年 月 日 年 月 日

餐饮业简单雇佣合同范本

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人：

注册地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号：

户口所在地： 省(市) 区(县) 乡镇 村

邮政编码：

现住址：

联系电话：

**正规的用人雇佣合同篇三**

甲方: 姓名: 性别: 联系电话：

乙方: 姓名: 性别: 身份证号码: 联系电话：

乙方主要亲属联系人姓名: 手机号码: 身份证号码:

甲方雇佣乙方从事家政服务工作，双方本着平等自愿的原则签订本合同。

第一条 服务项目，合同期限

1、甲方聘用乙方从事家政服务工作，乙方自愿受雇于甲方承担家政服务，服务人数两人，服务面积50.17平米。具体服务项目是全天照顾甲方父母两位老人的生活起居，包括洗衣服、做饭、烧水、收拾卫生、帮助老人洗澡等全部家务。照顾老人的时候，态度要和蔼，一定要温暖、周全，且要满足老人的一切合理需求;家居保洁工作应做到干净整洁，不存在卫生死角，如果与老人不和，与老人发生口角或卫生不洁净，甲方有权利辞退乙方。

2、服务地址：甲方父母的住所。

3、合同期限：自 至 。

第二条 工作时间和劳动报酬

1、乙方每月工作时间为本月5日至下月5日，其间休息时间为两天，则确定乙方的报酬为人民币。如果乙方在休息日或法定节假日不休息，甲方应付给乙方60元/每天的工资。乙方不得积攒休息日，并应于休息前一周通知甲方，以便甲方提前安排。甲方应在乙方工作满月后的三日内，以现金方式一次性付清乙方上月劳务费用，乙方在领取劳务费后，应在收条上签字。

2、若服务期间，乙方存在下面的问题，甲方酌情扣工资

(1)工作中对待老人态度不和善，不尊重,与老人发生正面冲突;玩忽职守，粗心大意;未经老人同意就擅自离岗;如有上述情况出现，扣除工资300元整。

(2)乙方应妥善保护甲方父母的家庭财产安全，不擅自使用甲方物品，服务操作过程中轻拿轻放;如果乙方在工作中由于物品使用不当，导致物品破损，应由乙方负责赔偿。

(3)乙方不应将任何外人带到服务地址，否则扣除工资200元整。

第三条 工作条件

1、乙方在雇佣期间因自身原因生病的，医药费由乙方自理。

2、乙方为甲方服务期间，食宿免费。

第四条 乙方的义务和违约责任

1、乙方应如实提供本人身份的真实情况，如健康状况、家庭情况、服务技能等。

2、乙方应充分尊重甲方的父母，尊重老人的.生活习惯，服从甲方及老人的管理，接受甲方及老人的指导，努力完成本职工作。

3、甲方雇佣乙方期间因乙方的责任给甲方及家人造成人身伤害或财产损失的，甲方应依法有权从劳务费中先行扣除一定金额进行赔偿。

4、乙方违约，没有按照甲方的要求来执行合同，则甲方可以单方面终止合同，且不承担违约责任。

5、乙方外出应征得甲方及老人的同意，不能按时返回甲方老人家中，应事先通知甲方及老人，不应擅自在外留宿。擅自离开服务地址，出现后果乙方自负。

6、乙方在协议期间内应无条件遵守甲方的规章制度

7、乙方在工作期间或协议解除后不得将甲方的证件私自外带、泄露。同时，不得将雇主物品占为自有，不得在工作期间使用客户电话进行与工作无关的聊天。

8、乙方休息时间离开甲方家中外出，发生的伤害事件应由乙方自行承担责任。

第五条 合同的变更、解除

甲乙双方当一方未能履行应尽的义务时，另一方有权提出终止合同，双方按照实际雇佣时间结算劳务费用。乙方要提出终止合同，应提前一周时间通知甲方，否则将从乙方的服务费中先行扣除100元整。

第六条其他 本合同一式两份，甲乙各持一份。双方签字后生效。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

日期： 日期：

**正规的用人雇佣合同篇四**

甲方有权解除聘用合同;若未解除合同，工资将按\_\_\_\_\_\_\_\_\_%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付;因私外出就诊的医疗费用自理。

2.乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期(\_\_\_\_\_\_\_\_\_年或\_\_\_\_\_\_\_\_\_学年)内，事假累计不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，连续事假不得超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天：超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，将扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_\_\_\_\_天，扣发\_\_\_\_\_\_\_\_\_天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条 聘用合同的变更、终止和解除

1.聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2.聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3.甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4.经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5.乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的;

(4)严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1.经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3.聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4.甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5.聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6.乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条 其它事项

1.甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2.本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3.本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找