# 十年磨一剑,用心铸辉煌（共五则范文）

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-08-04

*第一篇：十年磨一剑,用心铸辉煌十年磨一剑，用心铸辉煌——纪中国建筑业协会成立30周年十年弹指一挥间，转眼之间中国建筑业协会已经走过了三十个春秋，三十载的风雨兼程，三十载的用心磨砺，终于成就了中国建筑业协会的良好口碑与服务品质，现已发展成为...*

**第一篇：十年磨一剑,用心铸辉煌**

十年磨一剑，用心铸辉煌

——纪中国建筑业协会成立30周年

十年弹指一挥间，转眼之间中国建筑业协会已经走过了三十个春秋，三十载的风雨兼程，三十载的用心磨砺，终于成就了中国建筑业协会的良好口碑与服务品质，现已发展成为全国建筑社会系统最大的社会团体之一，它如一面旗帜，引领着我国建筑行业不断开拓进取，勇立潮头！

开展“两学一做”，坚持反腐倡廉

在中国共产党建党95周年到来之际，我协会党总支结合“两学一做”专题教育进行了一次党课学习。我们的党是一个有着光辉的历史传统的党，从1921年建党到现在，我们的党经历了95个春秋。建党之初，它以实现我国人民摆脱三座大山的残酷压迫为己任，通过八年抗战、三年解放战争，最终实现了建立社会主义新中国的丰功伟绩。在新中国成立之后，它又以实现富强民主而浴血奋斗，特别是自习主席上台以来，又提出为实现中华民族的伟大复兴而努力奋斗，可以说，我们的党始终站在民族复兴的高度，指导者全国上下不懈奋斗。但是，我们也不能忽视，个别党员和领导干部在金钱美色的诱惑下，渐渐失去了原则，做出了有损我党声望，有损国家和人民利益的违法违纪之事，我协会通过组织开展“两学一做”的教育培训，进一步强化了全体党员的共识，坚决与腐败作斗争，增强了党性，提倡清廉为公。全体党员都表示要为实现“两个百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出应有的、更大的贡献。

响应政府号召，践行国家“一带一路”战略

习近平主席提出的“一带一路”战略构想，是站在战略的制高点提出的治国良策。为了响应国家号召，建筑业协会组织了丰富多彩的会议活动，鼓励国内建筑业抓住机遇“走出去”。我国建筑业企业充分重视和积极响应国家“一带一路”战略倡议，改变国内传统的建设模式，培育资本运营能力，工程承包与投资经营并举，以创新项目建造方式来赢得市场，加快和促进行业转型升级。我国建筑业企业积极采用EPC形式的工程总承包，优化设计、缩短工期、节省投资，以更好、更省、更快为目的实施工程项目，为业主创造更多价值，提升市场竞争力。此外，参与“一带一路”建设的企业，要更加注重标准的作用，企业标准高于行业标准和国家标准，要在国际市场讲好高质量的中国企业标准故事。注意宣传“优秀工匠精神”，让全世界深入了解中国建筑产业工人勤劳朴实、爱岗敬业的风范，增进沿线国家和人民的理解和信任，为促进沿线国家经济社会发展做出贡献，为我国建筑业企业“走出去”树立良好的形象。

发挥互联网优势，全面提升管理水平

为了借力互联网的优势，我协会组织了多场与互联网有关的活动和会议。现在是“互联网+”时代，各行各业与互联网的联系更加紧密，国务院也在2024年颁布了《关于积极推进“互联网+”行动的指导意见》，“互联网＋”是把互联网的创新成果与经济社会各领域深度融合，推动技术进步、效率提升和组织变革，提升实体经济创新力和生产力，形成更广泛的以互联网为基础设施和创新要素的经济社会发展新形态。2024年，我协会组织了互联网+BIM技术应用的观摩会，号召发挥先进企业的示范引领作用，着力推进互联网+BIM技术的推广应用向纵深发展；通过将BIM技术全面融入到企业的日常和管理活动中，促进各项业务水平和综合管理水平的全面提升；注重探索智慧建造技术研究，为智慧企业发展奠定基础。在全球新一轮科技革命和产业变革中，互联网与各领域的融合发展具有广阔前景和无限潜力，已成为不可阻挡的时代潮流，正对各国经济社会发展产生着战略性和全局性的影响。

举办质量推广活动，严抓工程质量管理

按照住房城乡建设部《“工程质量治理两年行动万里行”2024年活动方案》要求，近两年来，中国建筑业协会多次组织媒体深入企业进行采访报道，发挥舆论引导作用，树立正面典型，推广工程质量管理先进经验，推动工程质量治理两年行动持续深入开展。各企业和团体深入贯彻落实“工程质量治理两年行动”的各项要求，进一步完善质量管理标准体系，突出强化企业全员工程质量管理意识，明确各级管理人员质量职责，认真落实项目管理质量主体责任，并加强总部的质量监督管理职能和质量管理人员的培养。“工程质量治理两年行动”为建筑业在“新常态”情况下提供了发展机遇和空间，有利于在推进建筑产业现代化进程中更好地把转方式、调结构、防风险、惠民生、促发展有机结合起来，突出创新驱动、增强内生动力、切实实现稳中求进、持续发展。注重深化改革，促进转型升级

十八届三中全会指出，实践发展永无止境，解放思想永无止境，改革开放永无止境。同样，我协会也充分认识到国内建筑业改革和创新也是永无止境，通过积极深入企业调研和组织一系列活动会议，号召国内建筑业深入推进节能、节地、节水、节材和环境保护技术在住宅产业中的更广泛应用，并切实取得实质效果。经过8年左右时间，新建建筑已全面开展，每年可以实现节约近1亿吨标准煤，减排约3亿吨 CO2，拉动经济增长约3000~6000亿目标；每年可以节约2~3亿吨标准煤，减排5~8亿吨CO2，如按5年完成既有建筑节能改造，每年可拉动经济增长约1万亿，改造3~5年即可收回投资）。深化改革，一是要抓住机遇向建筑节能及相关产业、钢结构及相关产业、合同能源管理、污水处理、中水回用、垃圾处理、环境设计等纵深领域发展；二是要尽早在全国范围内全面推动既有建筑节能改造，既可节能减排，又可惠及民生，还可拉动经济。经过近十年的艰苦努力，已经取得突破性进展，并在世界处于领先地位。通过改革建筑成本可压缩1/4~1/2，可以每天1~2层。有些城市政府已率先开始推动房屋和市政基础设施的建筑市场模式的改革，实现设计施工总承包，使总承包单位有动因既讲节约又讲效率实现科技创新优化设计缩短工期节省投资，实现“一口价、交钥匙、买成品、买精品”，取得了明显的经济社会效益。如深圳地铁五号线采用总承包方式实现节省投资15%、缩短工期38%、实实在在体现了“三个有利于”的原则（有利于又好又快建设，有利于设计施工总承包企业做强做大，有利于公共投资项目提高效益效率有效杜绝腐败）。

今天，中国建筑业协会整整三十岁了，就像一个男人已经步入了而立之年，褪去了年轻时的浮华与焦躁，已经变得沉稳而有力量。未来，它将积极配合国家的“一带一路”战略，带领我国建筑企业不断“走出去”，不断转型升级，向世界展示中国工匠精神，向国际展示中国力量，为中国梦的实现而做出自己的贡献。

**第二篇：十年磨一剑风雨铸辉煌**

十年磨一剑风雨铸辉煌

------钦州市公共汽车公司改革促发展的情况汇报

钦州市公共汽车公司是成立于1976年1月，1999年5月进行公共汽车经营机制改革，拓宽公交资金渠道，在没有任何财政投入的情况下，共筹集社会资金2500多万元，更新、购置车辆165辆，新开线路17条，新增线路长度234公里。目前共有公共汽车186辆，营运线路22条，线路网长298公里，从业人员647人，年营运里程1789万公里，运客量2128万人次。初步形成城区客运公交化，公交线路网络化，公交经营规模化的钦州城市公共客运交通格局，为广大人民群众提供了出行方便、行车安全、服务优良的城市公共交通出行服务。钦州公交的快速发展，得到了各社会各界和政府各级部门的肯定和赞誉，公司多次获得钦州市建设系统先进单位称号，2024年公司经理包玉春获得国家建设部颁发的全国城市公共交通先进工作者称号。

一、十年前的困境，是钦州改革的动力

十年前，业已成立23年的钦州市公共汽车公司仅有小公共汽车17辆，公共汽车线路3条，线路总里程22公里，年运营里程12.2万公里，年运量仅为9.2万人次，如此小的经营规模却要养活在册职工共106人的“大”公司，钦州公交经营举步维艰，沉重的亏损积累使公司一次次陷入停产停运的困境。与此同时，随着城市客运市场的放开，个体三轮车、出租车、面的的不断涌入钦州城区客运市场，猛烈地冲击了公交市场，造成公交客源大量流失。在越来越恶劣的外部环境下，公司原来的经营机制已不能适应形势需要，个人利益与公司利益没有一个科学合理的关系。司乘人员合起伙来贪污票款十分猖獗，票款流失严重。在外忧内患交困境况下，公司已到了生死存亡的关头，由此认识到企业的经营机制已不能适应当前形势需要，“改则活，不改则亡”，经营机制改革已势在必行，且迫在眉睫。

二、坚持改革促发展。

面对严峻的局面，1999年春节刚过，公司就组织各科室、修理厂、车队等生产一线工人参加的考察团一行九人，远涉湖北黄石市学习，近取贵港经验。回到公司后，即成立本公司改革领导小组，确定以实行车辆租赁经营为主，以维修厂、材料库实行目标责任制经营为配套改革的思路。

（一）营运车辆租赁经营改革

借鉴外地公交企业的成功经验，结合钦州的实际情况，改革领导小组制定出车辆租赁经营方案后，依次组织管理人员、职代会、职工大会讨论通过，把钦州市公共汽车公司推上第一次改革的道路。

1、租赁的方式是将公共汽车经营过程中的运行成本分解给租赁者，包括车辆折旧、车辆维修费、车辆保险、燃油支出、司乘工资等车辆运行成本，公司收取一定线路管理费后，运营收入完全由租赁者支配。

2、实行租赁经营后,公共汽车的营运线路仍属公司所有，对所有营运线路实行四个“统一”，即“统一规划、统一管理、统一调度、统一票价”。

“统一规划”是指线路的设置、站点的布局、车辆投入的数量等由公司根据钦州城市发展的需要和城市客运市场的需求来决定。

“统一管理”一是司乘人员上岗前必须经过公司的岗前培训和考试，上岗后公司进行考核；二是车辆由公司每天进行安全性能的日检，不合格的车辆不允许排班出车，车辆的保险由公司统一购买，车辆的年审由公司统一负责。

“统一调度”是指车辆必须在公司指定的线路按调度的指令进行营运，不准串线、串班。实行定点、定线、定时、定位的“四定”管理办法，做到有序运营。

“统一票价”是指统一执行物价部门核定的公共汽车票价。

公司根据市场经济运作规律和特点，充分利用社会资源发展城市公共交通，不仅拓宽了公交资金的流入渠道，并且改变了以往单一由市政府投资建设公交的计划经济模式。“社会办公交”思路的实施，解决了我市公交事业发展资金不足问题，促进我市公交快速发展。公司通过实行企业经营机制改革，走市场化经营的道路，公司国有资产总额增加近10倍，企业经营规模及社会影响迅速扩大，确立了公司在钦州的重要社会地位。

（二）维修厂目标经营责任制的改革

随着营运车辆的实行租赁经营之后，公司改革领导小组针对本公司维修厂的现状，为了解放生产力，调动修理职工的积极性，进行了配套改革，实行了目标经营管理责任制，即公司制定维修厂的经营目标，公开在维修厂内招标，中标者要按公司的目标实施管理。

1、经营的范围是对汽车进行维修，本公司车辆、外来车辆者可以维修。维修厂所有权属公司，不得变买，转让、抵押。

2、经营条件是目标经营责任人健全修理厂的规章制度，保证实现经营目标。

3、经营目标是维修厂每月向公司上交利润费，负责维修厂全厂职工的工资及养老金。

通过实行后勤部门的目标经营管理责任制，公司仍对其生产进行有效的监督，杜绝以包代管，放任自由和经营者滥用职权，造成国有资产流失的情况发生。

（三）企业劳动、人事制度的改革

公司以经营机制改革为契机，以适应市场机制运作为准则，设立了“三科一室”、即营运科、安全服务科、财务科和办公室，明确各科室业务和各岗位职责，以岗定员，以岗定酬，全公司各项业务由各科室分工完成，改变以前管理上的随意性，杜绝了以前办事拖拉、推诿和责任不清的现象，规范了企业管理，树立勤于拼搏、爱岗敬业、无私奉献、争创一流的精神，为公司实行经营机制改革打下了坚实基础。

管理人员的定岗定员，本着公平竞争、择优聘用的原则，在企业内部精选上岗。各科室的科长、科员和调度员都要实行竞争上岗。通过培训学习、考试考核，从高分到低分筛选出优胜者安排的公司的各管理岗位上。

随着改革的不断深化，机制的转换，使企业注入了新的生命力，抓好劳动、人事、分配“三项制度改革”彻底打破以往的“大锅饭”。充分调动了职工的积极性、创造性和主动性，使国有企业在资金、技术、人才方面的优势得到充分的发挥，企业内部各生产要素得到优化配置，解放生产力，使生产关系更适应社会主义市场经济发展的需要。为企业下一步的发展打下坚实的基础，社会效益和经济效益都硕果累累。

三、建立健全规章制度，保护改革成果。

为适应新时期的管理需要，巩固改革成果，根据企业发展需要，对公司的管理规章制度也进行了全面的修订、补充和完善，在营运生产上有《营运管理实施细则》、《安全管理实施细则》、《司乘人员岗位服务规范》等；在财务管理上有《会计人员的职责》、《会计人员的工作权限》、《主管会计岗位职责》、《出纳员的岗位职责》等；在企业管理上有《职工培训管理办法》、《科室业务和岗位责任考核办法》等共30多个制度，使公司规章制度系统化，管理制度化，运作规范化，公司管理工作更加规范和科学，从而大大提高了公司的整体管理水平。

四、树立品牌意识，增强企业竞争力。

公司经营规模扩大了，企业的管理观念也要随之更新。公司根据市场竞争日趋激烈的管理需要，提出了“以服务求生存”的经营理念，并通过创建“以优良设施吸引人，以优质服务感动人”为品牌特色的优质服务线路，严格司乘人员的培训和考核，加强车容车貌、行车安全、服务质量的稽查，保证从出车到收班的动、静态管理到位，公司采取了一系列的措施，创建了品牌优质服务线路，得到了广大市民的认同和赞赏，取得了良好的社会效益和经济效益。

五、建立交流学习制度，提高职工素质。

由于各地公交的服务对象和内容基本相同，因此各公交企业的经营管理方式可借鉴的程度非

常高。因此公司非常重视交流学习，经常组织管理人员和职工到区内外公交考察学习兄弟单位的好做法、好经验，了解各地公交发展的情况，开阔职工的视野，增长见识，提高素质，为公司改革和推行新决策提前做了职工的思想工作，确保公司顺利实施管理工作。

六、培育企业文化，树立现代化企业形象。

企业文化是企业发展的催化剂，对树立企业良好的社会形象，增强职工自豪感，提高企业凝聚力，促进精神文明建设有着重要的意义。

1、创造自动化办公条件，每个科室都配置有空调、电脑并宽带上网，让职工减轻劳动强度的同时在舒适的工作环境中感受企业的现代化气息。

2、统一企业标志，在公共汽车上、公司门牌上、上岗证上都统一印制上公司的标志，让每个职工随时感到作为公交人的责任感和荣誉感。

3、开展各项文体活动，公司每逢国家法定节日，一般都开展一些晚会、游园活动等。同时组织有公司舞蹈队、羽毛球队，长年开展文娱、体育活动。各种活动的开展，不仅活跃了职工的业余生活，还促进了员工的身心健康，增强团队精神，有力的促进企业发展。

钦州市公共汽车公司

二○○八年五月三日

**第三篇：十年磨一剑,百日铸辉煌——演讲稿**

十年磨一剑，百日铸辉煌——演讲稿

亲爱的老师，同学们，大家好！

“寒雪梅中尽，春风柳上归。”在这个春回大地，万物复苏的季节里，我们学校全体师生聚集在这里，隆重举行“迎中考百日誓师大会”，在此，我谨代表初三年级全体师生向大家致以春天的祝福！

同学们：风雨拼搏了十几年，距离我们期盼的中考只有三个月了。中考梦，是人生梦的起点，没有经历过中考的人生是有缺憾的人生。为了冲击中考，我们披星戴月，寒暑不停，我们读过可以摞成山的书籍，写过可以铺满地的试卷，我们有过成绩一步一步上升的喜悦，也有成绩一落千丈的悲伤，才终于有了今天，才终于有了这冲天一飞的机会。

作为同样是初三的我，看着我们每个人桌子上堆积如山的书本，回想着我们曾流过泪，经历了多少艰辛，付出了多少努力，承受了多少压力和痛苦，但毕竟人生能有几回搏？曾几何时，那每一个阳光遍地，书声琅琅的清晨，成为了我们的怀念；曾几何时，那每一个朴实真诚。灿烂如花的笑脸，成为了我们的回忆；曾几何时，那每一个激情四射。青春悸动的身影成为了我们心海中最美好的记忆；曾几何时，这些都以变为了过去，变为了我们心中那一抹美好的夕阳。

喜欢看武侠小说的同学都知道剑客，他的精神，他的精髓，就在于不管你面对什么样的对手，首先要亮出自己的宝剑，要敢于亮出自己的气势，即便倒下也要倒在冲锋的路上，即便倒下也要维护一个剑客的尊严。懦弱不能赢得对手的同情，只能留下笑柄，甚至在懦弱中灭亡。同学们！此“剑”不亮更待何时？我们不为中考而生，更不会为中考而死，但它既然已经挡在了我们的人生道路中间，我们必须跨过去，勇敢的跨过去！

“行百里者半九十”我们寒窗苦读十几载，到今天才算走了一半路，剩下一半就是我们这最后的三个月。决定胜负的三个月啊！也是最艰难的三个月。老师的殷切希望，父母期待的目光，都是我们奋勇向前的巨大动力。有一首歌唱的好：“我不能随波浮沉，为了我挚爱的亲人，再苦再难，也要坚强。”“十年磨一剑，六月试锋”，在剩下的一百多天里，每一天都是挑战！每一天都是冲锋！每一天都是拼搏！同学们，十多年的付出即将得到回报，人生将从这里起航。如今，寒梅飘香，宝剑在手，背水一战的时刻来到了！作为和你们一样大的学生，我将与你们风雨同行，相信有你们的地方，有你们的时刻，就会有我的身影，我们将会一起共度这个紧张而充满希望的与挑战的一百多天！至于我们的老师，我相信，只要有我们在努力，一定会有他们的身影，他们一定会与我们同舟共济，“干将心血化成雨，润出桃花一片红”“春蝉到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干”我们的成功将会成为他们莫大的欣慰和骄傲！

三年的时光里，作为与你们同甘共苦的同学，我将与你们朝夕相伴，有幸陪同大家一同走过了我们一生中最美好的一段时光。

春寒陡峭中有我们执着的追求，夏雨磅礴中有我们跋涉的身影，秋风瑟瑟中有我们勃发的激情，冬雪飘飞中有我们坚定的足迹。“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。”十年砺剑百日策马闯雄关，一朝试锋六月扬眉传佳音。”我们有理由相信，只要我们师生同心，奋勇拼搏，就一定能够取得中考的胜利！我的演讲到此结束谢谢大家！

高一:管甜芝

**第四篇：十年磨一剑 众志铸辉煌**

十年磨一剑

众志铸辉煌

------校庆总结会主持词

为了回顾我校十年以来走过的不平凡的历程，展示我校十年以来的办学成果，总结我校为三乡教育所作的贡献，扩大办学影响力，提振全体教职员工的凝聚力。办学董事会、校委会筹划了今年的十周年校庆系列活动。校庆期间，学校先后开展了“十个一“活动：编辑了一本校史画册，出版了一份校报，拍摄了一部宣传记录片，组织了一场庆典晚会，举行了一场师生书画展，部分教师为家长和嘉宾开放了一堂教学公开课，举行了一次答谢午宴，举办了一场感恩教育讲座，为每位教师购置了一套工作服，为所有教职员工发放了一套校庆纪念品。照了一张平东教师全体合影。在每一项校庆活动开展中都涌现出许多值得称赞的人和事，参与校庆活动的老师和同学们经常加班加点，有的甚至于连周末也没有休假。

庆典当天，我们接待了市教育局主管领导，镇政府、镇教办，镇内兄弟学校、集团内兄弟学校领导，历届校友共记300余人次，参与的工作人员后勤人员有千余人次，调用校车20余台次，在场观众预计约6000-7000名。“热烈隆重、新颖有序”八个字形容此次校庆的特点。这是本校建校已来规模最大、人数最多、级别最高的一场盛会。在全体教职员工的共努力下，庆典系列活动取得圆满成功。今天，我们在此集会，将对本次校庆工作的经验进行总结，对在本次校庆活动中表现突出的教师予以表彰。今天的会议将进行七项议程，首行进行第一项：全体起立、奏唱国歌。（请坐下）

第二项：由彭总宣读《平东学校关于十周年校庆的表彰决定》 第三项：颁发“优秀演员奖”

在本次校庆活动中，我们可爱的小演员们，从自己的休息和学习时间中，挤出了几百个小时的时间来排练节目，铸就了晚会一小时的辉煌，有请各节目组演员代表----------我想，这一小时留给她们的也将是永恒的美好回忆，谢谢你们！

第四项：颁发“优秀小主持人”奖项

主持人是整台晚会的灵魂，我们的两位小主持人毫不怯场，自信沉着，以稳定的心理素质，良好的表达能力博得观众的广泛赞美。有请两位小主持人上台领奖。

第五项：颁发“突出贡献奖”奖项

在本次校庆活动中，我们节目排练组的老师是最辛苦的，我们常看到一些令人感动的画面：如欧阳老师带着武术队的同学顶着烈日训练，健美操队的同学在胡浪老师的指导下挥汗如雨的排练身影，管乐队、合唱队在周立安、万浪、陈玲老师的带领下，早中晚三次集训。陆瑜老师一人带两个节目。幼儿园的老师们总是利用晚上排练，这些老师的奉献精神令人感动。还有有请这些老师！

第六项：颁发“十年奉献奖”奖项

平东学校创办十年，我校有相当一部分教师在这儿扎根、发展，奉献自己的青春，十年间青丝已染白发，培养了一届又一届的平东学子，他们为平东学校的发展作出了巨大的贡献，今天，办学董事会要对这些老师聊表寸心，以示敬意。首先有请工作五六七年的老师，-------然后，再次有请八九年的老师，谢谢各位颁奖嘉宾。

需要说明的是，以上奖项仅就十年校庆进行专项表彰，奖教奖学我们将在期末评优时评定，在下学期另行表彰。

老师们，同学们，“十年磨一剑、众志铸辉煌。”成绩只属于过去，我们更要着眼于未来。我们有了校庆时积累的经验，有了校庆时凝聚的力量，有了校庆时积蓄的人气。我想，本次校庆系列活动将是平东学校承前启后，再创辉煌的新起点。我希望，全体教师能同心同德、爱校爱岗，在工作中积极争先创优，积极推进学校提升办学层次工作。所有同学能够保持昂扬向上的精神风貌，为了自己美好的人生旅途去进取去拼搏。

最后，祝全体教师工作顺利，家庭幸福，祝各位同学能在下周的期末考试中考出优异成绩，然后渡过一个开心的暑假！今天的总结表彰会到此结束，请各班按秩序退场！

**第五篇：十年磨一剑,百日铸辉煌【张东坡1】**

十年磨一剑，百日铸辉煌

——在2024届毕业班学生百日冲刺誓师大会的发言

敬爱的老师们、亲爱的同学们：

大家上午好！

在这春光明媚的日子里，我怀着激动的心情走上这个讲台，因为我的旁边有关心支持我们毕业班工作的领导和同事，更重要的是，我面对的是台下300多位祖国未来栋梁之才的你们。

今天，我们迎来了2024年中考百日宣誓大会。从这一天起，意味着中考决战的冲锋号已经吹响！意味着我们到了圆梦的关键时刻，意味着我们要全力以赴，奋力拼搏。青春是美好的，青春需要一个证明自我价值的机会，现在这个机会来了，你准备好了吗？„„听„„冲锋号已经吹响，钢枪已经擦亮，请带上你的行军地图，带上豪气、自信、成熟，一路走好。

有你们的地方，一定会有老师们的身影；有你们的时刻，一定会有老师陪伴。我们初三任课教师及班主任将以执着的信念，肩负起毕业班的重任，在此，初三教师郑重承诺：

忠于职守、精诚团结、甘于奉献、燃烧激情。

我们为你们保驾护航，我们为你们摇旗呐喊。

我们与你们同甘共苦，我们与你们风雨同舟。

让我们共同挥洒汗水，斗志昂扬，奋战百天。

让我们一起倾注热情，决战中考，创造辉煌！

“乘长风破巨浪，有志者事竟成”，人生总是在竞争中不断超越，生命总是在拼搏中闪放光芒。既然我们选择了中考，我们就没有理由退缩，让我们从今天开始好好把握生命中的每一分钟，做好手中的每一道题，走好脚下的每一步路，为自己的心中梦想，为自己的前途命运，为父母的明天微笑，勇敢地挑战2024年中考吧！希望由我们来实现，奇迹由我们来创造！

人生尚有几十年，中考刚刚一百天。百日冲刺的号角已经吹响！接下来的一百天，是激情燃烧的一百天，是顽强拼搏的的一百天，是梦想成真的一百天，是决定命运的一百天，更是造就人生辉煌的一百天！

同学们，记住这句话：我的初三我做主，天道酬勤，有付出必有收获。

同学们，刚快行动起来吧，用我们废寝忘食的勤奋，志在必得的信心，夺取桂冠！在六月里给父母一个惊喜，为母校增辉。

最后预祝每一位同学在2024年中考中金榜题名！

谢谢大家！

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找