# 劳动合同书 电子版(23篇)

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-08-05

*随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧劳动合同书 电子版篇一住所：\_\_\_\_\_\_\_...*

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**劳动合同书 电子版篇一**

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

统一社会信用代码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

常住户口地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条合同期限

1.本合同为固定期限，自\_年\_月\_日起至年月日止。

试用期为\_个月(天)，自 \_年\_月\_日起至 \_年\_月\_日止。

2.试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。

“不符合录用条件”包括但不限于下述情形：

(1)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的;

(2)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等;对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的;或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的;

(3)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的;

(4)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的;

(5)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的;

(6)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的;

(7)乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的;

(8)乙方在试用期内存在工作失误的;

(9)乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的;

(10)其他不符合甲方录用条件的情形的。

第二条生产(工作)任务和地点

1.乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在岗位，承担生产(工作)任务。

2.乙方的工作地点为。

3.甲方亦可根据工作需要，在双方协商一致的情况下，调整乙方的工作内容和地点。

第三条生产(工作)条件

1.甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，对于有职业危害的岗位，甲方依照国家相关法律法规提供职业危害防护。

2.甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第四条劳动纪律

1.乙方确认已知悉并详细阅读甲方的规章制度及劳动纪律。

乙方承诺严格遵守甲方的规章制度及劳动纪律，服从甲方的安排和决定，保管好甲方的全部资产。

2.甲方有权根据经营需要和国家法律法规的规定,制定或修改适用于乙方的包括员工手册在内的各项规章制度，乙方应当阅读、理解并予以严格遵守。

如果乙方违反或拒绝接受甲方的规章制度,甲方有权依照规定对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

3.乙方因违反有关法律、劳动纪律和甲方内部规章制度而给甲方造成经济损失的，甲方有权要求乙方赔偿其损失，并有权依法对乙方工资进行扣减。

第五条劳动时间与劳动报酬

1.劳动时间：甲方实行每周日工作制，每日小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过小时。

确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

2.经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班;如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。

甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

3.劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)元(大写：)。

加班工资：法定休假日为元(大写：)，休息日为元(大写：)，平日为元(大写：);夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用元(大写：);奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月元(大写：)至元(大写：)。

在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给元(大写：)，作为基本生活费用。

4.甲方每月号定期发放工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

甲方作为扣缴义务人，应在支付乙方工资前代扣代缴其个人所得税和其他应缴税款，以及社会保险和住房公积金的个人应缴部分。

第六条社会保险福利待遇

1.在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。

乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2.乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。

因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。

完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待;部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3.乙方患病或非因工负伤，医疗期的时间依法确定。

医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方依法发给生活补助费。

乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费元(大写：)。

4.乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_元(大写：)，一次性发给供养直系亲属救济费\_元(大写：)。

5.乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。

上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条承诺与保证

乙方在此向甲方作出承诺并保证如下：

1.乙方在录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效，在本合同中的陈述及保证亦是真实、准确和完整的。

如有违反，将视为严重违反甲方规章制度，甲方有权立即解除本合同;

2.本合同存续期内，乙方将根据本合同所定条款和条件为甲方工作并尽其最大努力确保完成甲方委派的工作，不从事损害甲方利益的活动，不利用其在甲方的职务或职权直接或间接地为个人牟取私利;

3.未经甲方书面同意，乙方不得直接或间接地从事兼职，不论乙方是否因该兼职而获得报酬或者是否利用了在甲方的工作时间。

该兼职包括但不限于：受雇于任何第三方或为任何第三方提供劳务，包括在该第三方担任合伙人、股东、董事、监事、高级管理人员、员工或顾问等职务，不论该第三方是否与甲方生产、经营同类产品或提供同类服务;

4.乙方不能直接或间接地接受任何与甲方有业务关系或可能将有业务关系的人所给予的任何利益，包括但不限于佣金、回扣、折扣、小额赏金，无论是否以现金形式;

5.乙方应当赔偿并使甲方免受因乙方的过失或故意行为而导致的人身或财产的损失、损坏或损害。

第八条保密义务

1.本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。

无论本合同基于何种原因终止，乙方必须继续履行前款约定的保密义务，严格保守乙方在甲方任职期间所知悉的甲方的全部商业秘密。

本款所述“商业秘密”包括但不限于：

(1)甲方的经营信息，包括但不限于经营方针、管理思路、公司发展计划、资本运作情况、新产品及服务项目开发状况、投资决策意向、市场分析、广告策略、现有客户及可能客户的名单与需求、营销计划、采购资料、产品服务定价及定价政策、进货渠道、产销策略、投标中的标底与标书内容等;

(2)甲方的技术信息，包括但不限于调查研究、模式、计划、汇编物、发明与创造、产品、配方、公式、设计、模型、方法、过程、程序、计算机程序及软件(无论是源代码或目标代码)、数据库、开发计划、研究开发记录、科研项目进度、技术方案、技术指标、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、操作手册、技术文档、技术、硬件配置信息、产量、设备变更、服务、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、图纸、样品、样机、模型、模具等，以及技术合作中第三方要求甲方保密的内容;

(3)甲方的管理信息，包括但不限于未公开的财务信息、人事信息、公司内部规章制度、工资薪酬信息、内部业务流程、物流资料、会议纪要等所有内部资料，以及其他列入甲方保密制度文件的秘密事项;

(4)甲方依照法律规定或者协议约定对第三方负有保密义务的信息;

(5)甲乙双方附件或者补充协议另行约定的其他相关保密信息。

2.乙方同意，如甲方要求另行签署专门的《保密协议》，乙方应予以签署并严格遵守《保密协议》的约定。

乙方如有违反，应按照《保密协议》的约定承担损害赔偿责任。

3.乙方同意，本合同终止或解除时，无论其记录或存储在任何媒介上，乙方应立即向甲方交还其获得的有关甲方经营、技术和管理等保密信息的全部文件，包括但不限于报表、信件、图纸、工作证件、电子存储数据和任何其他材料。

第九条通知

甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期;以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间;通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟7日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第十条合同的变更、终止、解除

1.甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2.合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。

如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3.乙方有下列情形之一的，甲方有权单方随时解除本合同：

(1)在试用期间内被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同而导致合同无效的;

(6)被依法追究刑事责任的。

4.甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)甲方未能及时足额向乙方支付劳动报酬的;

(3)甲方未能依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同而导致合同无效的;

(6)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的;

(7)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

5.下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1)从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(2)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(3)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(5)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

6.一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7.解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

第十一条违约责任

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方赔偿。

第十二条因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方应首先协商解决，协商解决不成，一方或双方要求仲裁的，应当向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条本合同条款与国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

第十四条双方需要约定的其他事项。

第十五条本合同自签字盖章之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。

涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(签字或盖章)

签订日期： \_年\_月\_日 签订日期： \_年\_月\_日

鉴证机关：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证人：(鉴章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同鉴证日期： \_年\_月\_日

**劳动合同书 电子版篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国民法典》及有关劳动政策及法规，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日订立了《劳动合同》(以下简称《劳动合同》)，在此基础上，就《劳动合同》中未约定的有关劳动关系事项，经双方协商一致，达成补充协议如下：

1、工作考核的相关规定

1.1乙方应无条件服从甲方根据经营管理需要合理调整其工作岗位、职位、工作地点的决定。

1.2甲方有权对乙方进行工作成绩考评，并通过考评结果给予相应的职位和待遇，甲方可以根据考评结果是否对乙方进行晋升、加薪等奖励或降职、降薪等处分。

2、保密条款

2.1下列内容属于甲方商业秘密范围，乙方应承担保密义务。

2.1.1乙方从甲方获知已经或将要用于(包括未公开的)行业或业务中的技术信息与经营、管理信息。

2.1.2甲方的业务模式、操作流程以及与业务、管理有关的合同、客户信息、管理制度、表格、工作标准、采购资料、定价政策、财务资料等业务相关资料。

2.1.3甲方依照法律规定或相关协议约定，对外承担保密义务的事项。

2.1.4乙方不得打听与本职工作或本身业务无关的甲方商业秘密。

2.2甲方支付给乙方的劳动报酬中已经包含了保密费用，员工离职后承担的商业秘密保护义务，不得以任何额外补偿为条件。

3、公司制度执行

3.1乙方承诺遵守甲方公司已发布或今后将发布的规章制度，并严格按照甲方公司规定标准、流程及权限操作执行，不越权或违反流程处理任何事情;乙方有越权或违反制度、流程行为的，须接受各项制度、流程配套考核办法考核，甲方视其严重程度有权无条件解除乙方劳动关系，因此造成甲方经济损失的，乙方应负赔偿责任。

3.2乙方是否越权或违反制度流程处理事项的依据，除留有乙方签名的书面依据及其他证明是乙方所为的有效证据外，还包括乙方身份在甲方各信息系统中的处理记录。

乙方有义务保护其各系统中使用的用户密码，如有密码泄露等原因至使他人以乙方身份在系统中处理相关事务的，则其责任仍然由乙方自行承担。

3.3乙方在劳动关系存续期间应忠于甲方公司，维护甲方利益，始终贯彻落实公开、公平、公正等原则，不得收受业务单位或结算人员的礼品、钱财，不得发生有损甲方利益的行为，无论收受金额大小，乙方的月度奖金、年终奖全部取消，同时甲方公司有权解除与乙方的劳动关系。

4、劳动合同的解除与终止

4.1除《劳动合同》中约定的之外，乙方有下列情况之一者，甲方在劳动合同履行期间可以随时解除劳动合同：

⑴乙方在应聘过程中向甲方提供的材料是虚假的。

⑵乙方在职期间自营或在其他与甲方相同或者相近的单位从事第二职业的。

⑶甲方因经营管理的需要合理调整乙方的工作职位、岗位、工作地点，乙方不服从甲方公司调动或安排的。

⑷甲方根据上述情形解除《劳动合同》的，不需要向乙方支付赔偿金或经济补偿金。

4.2《劳动合同》终止的，甲方不需要向乙方支付经济补偿金或赔偿金。

4.3乙方劳动合同期满不再续约或主动提出辞职的，均需提前一个月通知甲方，并严格按照甲方公司人力资源部要求办理的有关离职的其他各项手续。

保证积极配合移交工作及移交因乙方职务持有或保管的财物(包括但不限于任何书面或电子或其他载体形式的文件资料、设施设备、钥匙、公司印章、备用金等)，在得到甲方确认后正式办理离职手续，乙方若移交不完整而离职的，甲方有权不予发放剩余未结算所有工资，因此造成甲方损失的，且乙方未结算工资不足以赔付甲方损失的，乙方应负责赔偿。

5、违约责任

5.1乙方应在合同期间内及合同期满后继续履行保密义务。

乙方若泄露甲方商业秘密的应向甲方支付违约金，违约金相当于乙方在甲方一年的工资收入(按劳动合同存续期间的平均年薪，不足一年的按一年计算)，无论违约金给付与否，甲方均有权解除与乙方的聘用关系。

5.2乙方单方解除劳动合同的，应当赔偿甲方实际损失，甲方实际损失包括但不限于：

⑴甲方招聘录用乙方所支付的费用。

⑵甲方为乙方支付的各项培训费用。

⑶甲方出资配备的相关设备以及各种用具器材等。

⑷由此产生的诉讼费、律师费用、仲裁费用。

6、免责申明

乙方自与甲方签订《劳动合同》之日起，即承诺与原单位已解除《劳动合同》并没有续约，今后若有劳资纠纷，由乙方承担一切责任，与甲方无关。

7、处罚与赔偿

7.1甲方根据公司的奖惩制度的规定，可以给予乙方警告、能报批评、经济处罚、降职、降级、辞退等形式的处罚。

7.2乙方违反甲方公司规章制度或因故意或重大过失造成甲方经济损失的，应根据造成的实际损失予以赔偿。

8、甲方规章制度是劳动合同的一部分，乙方已经充分了解本补充协议所有内容并自愿遵守甲方有关规章制度。

9、本补充协议是《劳动合同》的组成部分，与《劳动合同》具有同等效力。

10、本补充协议经甲乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效，本补充协议一式两分，甲、乙双方各执一分。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同书 电子版篇三**

(一)合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至本合同约定的终止条件出现时止(不得将法定解除条件约定为终止条件)。

3、以完成一定的工作为期限：从\_\_\_年\_\_\_月\_\_日起至工作任务完成时止。

(二)试用期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

(试用期最长不超过六个月。其中合同期限在六个月以下的，试用期不得超过十五日;合同期限在六个月以上一年以下的。试用期不得超过三十日;合同期限在一年以上两年以下的，试用期不得超过六十日。)

(一)乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，按变更本合同办理，双方签章确认的协议或通知书作为本合同的附件。

(四)如甲方派乙方到外单位工作，应签订补充协议。

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以\_\_\_\_为周期，总工时\_\_\_\_小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资\_\_\_\_\_\_元/月;试用期满工资\_\_\_\_\_\_\_元/月(\_\_\_\_\_\_元/日)。

2、其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

(四)甲方每月\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的，应按(劳动法)第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(一)甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每(年/季/月)免费安排乙方进行体检。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

(一)合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按(工伤保险条例)的规定办理。

(四)甲方按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的工资标准支付工资。

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

1、试用期内证明乙方不符合录用条件的。

2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、乙方被依法追究刑事责任的。

5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的。

6、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

8、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

(一)甲方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)乙方的违约情形及违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决;不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解无无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲栽委员会申请仲栽;也可以直接向劳动争议仲栽委员会申请仲栽。对仲栽决不服的，可在十一日内向人民法院提起诉讼。

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

(三)双方约定(内容不得违反法律及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页)：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_ (或委托代理人)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构(盖章)：\_\_\_\_\_\_

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动合同书 电子版篇四**

甲方(用人单位)名称

地址

乙方(劳动者) 姓 名

性 别

出生年月

文化程度

驾驶证号

身 份 证

住 址

电 话

年 月 日

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关法律、法规规定，经甲乙双方平等协商一致，自愿签订本劳动合同。

一、 合同期限：本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，为期 年。其中自 年 月 日起至 年 月 日为试用期，试用期满合格不再另行办理正式录用手续。

二、工作任务：甲方安排乙方从事驾驶员工作，同时亦有权根据其生产经营活动或其它工作需要另行安排乙方完成其它临时性工作任务。

三、甲方对乙方实行基本工资加补贴的工资制度，即月基本工资为 元，按车辆行程每公里补贴 元，午餐补贴每月 元。

前款所述工资制度具体执行标准甲方有权适当调整，但调整后总额不得低于前款约定数额。

四、甲方根据有关职工劳动安全，劳动保护，职业卫生等规定，为乙方提供必要的工作条件，保证乙方在安全、卫生的环境条件下工作。

五、双方都必须遵守国家交通，运输管理部门制定的交通运输安全管理法规，不超限、不疲劳驾驶等，确保交通运输安全。

六、劳保福利待遇：

按驾驶员岗位要求发放劳动保护用品。

乙方安全行车，不出现机械或道路交通肇事事故，甲方每月发安全奖 元。

甲方按驾驶员岗位要求和国家相关政策法规规定为乙方办理人身意外伤害等保险。

乙方在甲方连续工作满三年以上，甲方为乙方办理基本养老保险。

乙方工伤，甲方按国家规定标准给予工伤待遇。

乙方患病或非因工负伤不能从事驾驶员岗位工作的可以请病假，病假期间停发工资，改按日计算，每日补助生活费 元，如病假超过三个月仍不能正常从事驾驶员工作，甲方可安排乙方从事其它力所能及的工作。并相应调整乙方工资报酬。

乙方患病或非因工负伤，医疗费自理，甲方可酌情予以补助。

七、乙方工作纪律：

自觉遵守国家交通运输及安全管理法律法规和甲方制定的各项规章制度，服从调度，积极劳动，争创一流工作业绩。

按甲方规定维护保养车辆，非因特殊情况并经甲方认可不得让车辆带病运行。

未经甲方事先认可，不得有偿或无偿为家庭、亲友或他人(包括机关、企事业单位)带客带货。

不得为增加里程而绕道行使。

不得在甲方公司以外任何单位组织兼职。

不得泄露甲方客户名单和其它商业秘密。

八、合同的变更和解除：

经双方协商一致可变更或解除本合同。

出现下列情况之一的，甲方有权解除本合同且不构成违约：

乙方经试用不能胜任甲方工作时。

乙方因失职或违反法律、法规公司规章制度造成甲方壹万元以上经济损失的(含道路交通责任事故)。

乙方患病或非因工负伤，病假超过三个月同时又不能胜任甲方另行安排的其他岗位工作的。

公司经营亏损或因其它不可抗拒的客观情况确需裁减人员的。

乙方被追究刑事责任或给予劳动教养行政处罚的。

出现下列情况之一的，乙方有权解除本合同且不构成违约：

乙方在试用期内的。

甲方强令乙方冒险作业或违规作业的。

甲方不按本合同约定支付乙方劳动报酬的。

乙方可以正常从事驾驶工作，但甲方不提供车辆或拒不安排乙方从事驾驶工作的(临时性安排做其它工作除外)。

九、除前面第八条所列情形外，在本合同履行期限内，任何一方都不得单方解除本合同。否则即为违约，因违约给对方造成损失的，应当赔偿损失，没有造成损失或损失难以计算的，应偿付对方违约金人民币壹万元。

十、除前述第九条外，任何一方不履行本合同约定的其它义务或履行义务不符合约定都是违约行为，违约方应向守约方偿付违约金人民币500元至20\_\_元，具体数额由守约方根据对方违约的情节，后果等实际情况酌定。

十一、乙方在履行甲方公司职务或执行公司任务过程中，所产生的民事权利由甲方享有，民事责任也由甲方承担，但依照有关政策，法规和公司规章制度，乙方自己应当承担的责任，甲方在对外承担责任后，有权在公司内部依照有关规定向乙方追偿。

乙方在履行公司职务和执行公司任务无关的个人行为，所产生的民事行政等法律责任，均由其本人承担，甲方概不负责。

十二、甲方经民主程序制定并出示的规章制度均系本合同附件，对乙方具有约束力。

十三、担保：为确保本合同全面履行，乙方自愿提供 元为货物保证金,保证金保证的范围是本合同项下乙方全部债务(违约赔偿、经济处罚、第三者责任等等)以及甲方为实现本合同项下债权而实际发生的必要费用。

乙方保证人承诺同意前次所述保证事项且保证责任形式为连带保证。

十四、本合同期限届满，双方权利义务终止，如经协商双方同意延续本合同的，可以延续本合同，但应经双方签字明确延续期限。

十五、本合同履行过程中，如有争议双方应协商解决，经协商也可以增、减、变更本合同内容，但均应立文字根据。协商不成的，任何一方均有权依法申请劳动争议仲裁委员会仲裁，直至向人民法院提起诉讼。

十六、本合同经双方和乙方保证人签字生效，共一式三份，甲乙双方及乙方保证人各执一份。

甲方： 乙方： 保证人：

年 月 日

续签

记录

本合同延续至 年 月 日止。甲方： 乙方： 保证人：

本合同延续至 年 月 日止。甲方： 乙方： 保证人：

本合同延续至 年 月 日止。甲方： 乙方： 保证人：

**劳动合同书 电子版篇五**

甲方：

乙方： 性别：

出生年月： 身份证号：

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并达成协议条款如下:

一、 签订本合同之日起乙方为甲方实习试用期员工。

二、 本合同为期限为三个月，合同自年月日起至年月日止。实习试用期合同结束后根据工作情况签订正式劳动合同

三、 乙方同意根据甲方工作的需要，安排在本社区从事工作，乙方应按照甲方关于本岗位工作任务和责任要求，完成自己的工作，甲方应确定合同的劳动额。

四、 甲方执行国家法律法规的工作和休息，休假制度，乙方应遵守甲方有关工作的休假和规定。

五、 乙方在甲方工作期间，甲方按照国家规定，以法定货币按月支付乙方应得的工资报酬。

六、 乙方必须遵守国家法规，自觉执行甲方依法建立的规章制度和各种经营规范，服从组织安排，搞好本职工作，保证完成任务。

七、 劳动合同期满或在劳动合同期内甲方依法破产、撤销等，本合同即行终止。

八、 本合同终止、解除后，所有属于甲方但乙方保管、使用的物品和图表及其他文件均应交还甲方。

九、 乙方在合同期内和终止、解除合同后六个月内，须为甲方保守商业秘密。

十、 乙方公开涉及甲方利益的商业秘密之前须征得甲 方同意。

十一、 甲方违反本合同约定的条款，将按《中华人民共和国劳动法》的规定承担法律责任。乙方违反本合同，给甲方造成经济损失将依法承担赔偿责任。

十二、 本合同未经国家程序修改，则修改部分无效。本合同代签或未签字(盖章)无效。

十三、本合同一式两份，具有同等法律效力，双方签字需要约定的其他事项双方另行商议。即为生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书 电子版篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_，年龄：\_\_\_，居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、\_\_\_\_\_和劳动条件

第四条执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_\_\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、\_\_\_\_\_福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和市社会\_\_\_\_\_的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会\_\_\_\_\_费用。

甲方应为乙方填写《职工养老\_\_\_\_\_手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老\_\_\_\_\_手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗\_\_\_\_\_待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

**劳动合同书 电子版篇七**

甲方(用人单位)名 称

住 所

劳 动 用 工 登 记 证 编 号

法定代表人(或主要负责人)

联系电话

乙方(劳动者)姓 名 性 别

出生年月 文化程度

户籍所在地 身份证号码

现居住地址 通 信 地 址 联 系 电 话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限采取下列第 种形式：

1、固定期限。合同期自 年 月 日起，至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

2、无固定期限。合同期自 年 月 日起。其中，试用期自 年 月 日起，至 年 月 日止。

3、以完成一定工作任务为期限。本合同自 年 月 日起，至 工作任务完成时终止。其完成的标志是 。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事 岗位

(工种)工作，乙方工作地点在 。

第三条 乙方应按照甲方的要求按时完成规定的工作数量，达到规定的标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方所在的岗位实行下列第 种工时制。

1、标准工时工作制。乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。

2、综合计算工时工作制。在综合计算工时周期内，平均日工作时间和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、不定时工作制。

实行综合计算工时工作制、不定时工作制的，须经劳动行政部门批准。

第五条 甲方因工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

四、劳动报酬

第七条 甲方按照国家、省有关规定，根据本单位经济效益和生产经营特点等情况，制定本单位的工资分配制度。甲方应按照本单位的工资分配制度，结乙方所在岗位及技能水平、劳动成果等情况，确定乙方的工资水平。

第八条 乙方在试用期工资为 元/月。乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资分配制度，确定乙方实行下列第 种工资形式：

1、计时工资。乙方工资标准为 元/月，绩效工资(奖金)等按照甲方的工资分配制度和乙方实际劳动贡献确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价为 元。

3、其他形式。

第九条 甲方应以货币形式按月支付乙方的劳动报酬，每月 日为发薪日。

第十条 本合同期限内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度或本单位《集体合同》确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或支付加班加点工资。

五、社会保险和福利待遇

第十二条 在合同期限内，甲乙双方必须按照国家、省、市和县有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十四条 乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

第十五条 乙方因工死亡及因病或非因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十六条 乙方其他福利待遇，按照国家、省和本单位《集体合同》的有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件及职业危害

第十七条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止在劳动过程中发生事故，减少职业危害。

第十八条 甲方应严格执行国家和省有关劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保障乙方的安全和健康。

第十九条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

第二十条 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期对乙方进行职业健康检查。

七、劳动合同的履行与变更

第二十一条 甲乙双方应按照本合同约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十二条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同约定的内容，并以书面形式确定。

八、劳动合同的解除与终止

第二十三条 甲乙双方解除、终止本合同及支付经济补偿金，应当按照《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十四条 甲方在解除或者终止劳动合同时应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定办理工作交接。甲方依照本劳动合同有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在甲乙双方办理工作交接时支付。

九、争议处理

第二十五条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商解决;协

商不能达成一致的，可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

十、其他事项

第二十六条 双方约定的其他事项

第二十七条 本合同期内，乙方居住地址、联系电话及通信地址等事项发生变化，应及时告知甲方。

第二十八条 本合同未尽事宜，按照国家、省有关规定执行。在合同期内，如本合同内容与国家、省有关新规定相悖的，按新规定执行。

第二十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十条 本合同是确立劳动关系及处理劳动争议的依据，甲乙双方应妥善保管。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签章)

年 月 日 年 月 日

登记备案机关(鉴证章)

年 月 日

**劳动合同书 电子版篇八**

甲方(用人单位)

单位名称：

地 址：

法定代表人(主要负责人)： 工商登记类型：

社会保险证号：

联系电话：

乙方(劳动者)

姓 名：

身份证号码：

社会保险证号：

家庭住址：

联系电话：

甲乙双方依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》及相关法律法规，在合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本劳动合同。

一、劳动合同期限

1、甲乙双方约定按下列第种方式确定“本合同期限”。

⑴固定期限劳动合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止(违法约定试用期的，按照国家规定执行)。

⑵无固定期限劳动合同：自 年 月 日起。 其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止(违法约定试用期的，按照国家规定执行)。

⑶以完成 工作(任务)为期限的劳动合同，自 年 月 日起至完成本项工作任务时终止。

2、甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方约定服务期自 年 月 日起至 年 月 日止(双方可另行签订服务协议)。

二、工作地点和工作内容

1、乙方的工作地点为

2、根据甲方需求，经过双方协商，乙方的工作岗位为款未填写的，按照乙方签订本合同时所在的实际工作岗位确定)。甲方因生产经营发生重大变化，确需调整乙方工作岗位的，经与乙方协商，可依法调整乙方的工作岗位。

3、甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动标准和甲方依法制订并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

1、乙方的工作岗位采用以下方框内打“√”一种工时制度(未选择或选择无效的视为实行标准工时工作制)。

□⑴标准工时工作制;□⑵不定时工作制;□⑶综合计算工时工作制。 实行不定时工作制或综合计算工时工作制的，须按规定经用人单位所在地人力资源和社会保障行政部门审批后实施，未经审批的选择无效。

2、甲方严格遵守国家规定的工作时间和休息休假制度，控制加班加点，保证乙方的休息和身心健康，甲方因生产经营需要必须安排乙方加班的，应当与工会和乙方协商同意，按国家关于工时制度的规定依法给予乙方补休或支付其加班加点工资。

3、乙方的带薪假期和医疗期按国家有关规定执行。乙方因病需要休息的，应当出具医院的病假证明，并按甲方依法制订的规章制度履行请假手续，甲方要求审核复查的，乙方应当配合。

4、甲方应当建立劳动考勤制度，书面记录乙方的出勤情况，每月与乙方核对，并由乙方签字。

四、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资报酬，不得克扣或者无故拖欠。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不低于乙方工作所在地最低工资标准。甲方支付乙方工资报酬为税前工资，乙方的个人所得税由甲方从乙方工资报酬中代为扣缴。

1、甲方承诺每月甲方通过银行纳入乙方工资专用账户)，并同时提供乙方的工资清单。乙方有权查询和核对本人的工资。双方对劳动报酬约定不明确的，按照国家相关规定执行。

2、乙方在试用期内的工资为每月元。

3、试用期满后，经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择

(1)乙方的工资报酬按照甲方制定的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元;

(2)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法;乙方的基本工资为 元，以后根据内部分配办法调整其工资，绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(3)甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位90%，以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

4、甲方确因生产经营困难，资金周转受到严重影响，无法在约定的工资支付周期内支付乙方工资的，应当以书面形式说明情况，在征得工会或者职工代表大会(职工大会)的同意后，可以延期支付工资，但最长不得超过三十日。

5、双方解除或者终止劳动关系的，甲方应当自劳动关系解除或者终止之日起两个工作日内一次性付清乙方的工资。

6、乙方加班加点的工资，以

7、甲方支付给一方的高温津贴不低于国家规定的标准。

8、乙方依法享有带薪假期。

五、社会保险及福利待遇

1、甲、乙双方必须依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费。属于乙方个人应缴纳的部分，由甲方在乙方工资中代扣代缴。

2、甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况告知乙方，乙方有权向甲方查询其各项社会保险费的缴纳情况，甲方应当提供帮助。

3、甲方应当创造条件，改善集体福利，逐步提高乙方福利待遇。乙方发生工伤事故，甲方负责及时救治，并在规定的时间内向人力资源和社会保障行政部门提出工伤认定申请，依法办理劳动能力鉴定，为乙方享受工伤待遇履行必要的义务。乙方应当享受的工伤待遇按照国家规定执行。

4. 甲方在条件可能的情况下为乙方提供如下福利待遇：

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应依法为乙方提供必要的劳动条件和劳动保护，建立健全生产工作规范，保障乙方享有劳动权利和履行劳动义务。

2、甲方依法制定劳动安全卫生制度，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行劳动安全、卫生教育，防止事故发生，减少职业危害，保证安全文明生产。甲方安排乙方从事有职业危害作业的，应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

3、乙方应接受甲方管理及岗位技能培训，不断提高业务素质和劳动技能，严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

4、甲方按照国家关于女职工和未成年工特殊保护规定，对乙方提供保护。

5、乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

七、劳动纪律

1、甲方应依法制定和完善劳动纪律和规章制度，其内容不得与国家法律、法规和政策相抵触。乙方应严格遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

2、甲方制定的规章制度应符合法定程序，并经公示或告知，为乙方知晓。

八、合同的变更、解除和终止

1、劳动合同一经订立，即具有法律约束力，甲乙双方应当依法履行。

2、经双方协商一致，本合同可以变更。一方要求变更的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方应当在收到之日起十五日内作出书面答复。逾期未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。变更本合同应当采用书面形式，注明变更日期。

3、甲、乙双方解除、终止本合同，按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等相关规定执行。

4、本合同解除、终止履行，甲方应当在解除或终止时向乙方出具解除或者终止劳动合同证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定或甲方的规章制度，办理工作交接。甲方依法应当支付给乙方经济补偿金的，在乙方办结工作交接的同时支付。

5、本合同期限届满，双方未续订劳动合同，但劳动者继续在用人单位工作的，用人单位应当在一个月内与劳动者续订书面劳动合同。

6、甲方需要调整乙方工作地点的，双方应当协商，协商不成的，视为甲方提出解除本劳动合同。

九、劳动争议处理

1、甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以申请调解或仲裁，对仲裁裁决不服的可依法提起诉讼。

2、提出劳动争议仲裁的一方，应在法律规定的时效内向有管辖权的劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

3、甲方违反劳动法律、法规等国家规定，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和其它有关部门举报。

十、双方共同信守的其他条款

1、乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密或竞业限制协议。

2、甲方出资培训乙方，要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3、甲乙双方在解除或者终止劳动合同时。因乙方拒不办理工作交接、归还财物、技术资料等造成用人单位未在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续的，由乙方承担不利后果。

4、双方均遵守国家计划生育政策，严格依法履行各自的义务。

5、劳动合同期内，乙方户籍地址、居住地址、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方，以便联系。

6、本合同未及事宜以及本合同约定的内容与国家规定有抵触的，均按国家有关规定执行。

7、本合同不得涂改，不得代签。

8、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。由乙方保管的一份，甲方自双方签字之日起五日内交付乙方。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书 电子版篇九**

编号：

住所：

法定代表人：

邮编：

               性别：            身份证号：

户口所在地：                              电    话：

本人现通讯地址：

紧急情况联系人：                          电    话：

通讯地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、

第一条 本合同的类型为：（  ）

a、有固定期限合同。期限     年，自      年     月    日至      年    月    日。

b、无固定期限合同。自      年    月   日起。

c、以完成一定工作为期限的合同。具体为：                                。

若乙方实际开始工作时间与约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始期间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

二、

第二条  本合同的试用期为     个月。自         年     月     日至      年

月    日止。如乙方被证明不符合甲方岗位要求录用条件的，甲方有权解除劳动合同。

第三条  录用条件为：参照本公司规章制度中规定的员工相应岗位考核标准。

第四条  乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

第五条  乙方同意根据甲方工作需要，担任          职务。乙方的工作内容或职责为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

有下列情形之一的，乙方同意甲方对其工作岗位予以调整：

1、甲方生产经营需要的；

2、乙方不能胜任现有工作的；

3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；

4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条  乙方工作地点：                       。

有下列情形之一的，甲方有权变更乙方工作地点：

1、甲方经营场所变更的；

2、由于甲方生产经营需要须变更乙方工作地点的；

3、出现以上情形若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视为乙方单方面解除劳动合同。

第七条  乙方的工作时间实行                        制度。

第八条  乙方在合同期内享有法定节假日、公休日、年休假等假期待遇。具体办法按照国家有关规定及甲方假期制度规定执行。

第九条 甲方经与乙方协商，同意劳动报酬为：

1、试用期间每月正常工作时间的工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月；试用期间届满后每月正常工作时间的工资为\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日前。

第十条  甲方有权根据实际经营状况、乙方所在部门业绩变化、内部规章制度、绩效考核结果及乙方的工作年限、奖惩记录、岗位变化等，调整乙方待遇。

第十一条  合同期限内，甲方应按照有关法律规定以及甲方企业的规章制度规定为乙方办理社会保险。社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

第十二条  在办理社会保险时，乙方应按照要求及时向甲方交齐办理社会保险的资料，若因乙方未及时交齐办理社会保险材料的原因而造成迟延缴纳社会保险的，后果由乙方负责。

第十三条  乙方患病或非因工负伤，其病假工资，医疗待遇等按照国家有关规定及甲方规章制度执行。乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

第十四条  乙方按照甲方规章制度的规定享受相关福利待遇。

第十五条  甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

第十六条  甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方未返劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十七条  乙方有义务认真阅读并遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十八条  订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相应内容。

第十九条  订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法继续履行的，经甲乙双方协商可以变更本合同相关内容。

第二十条  经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条  有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职、行私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条  有下列情形之一的，甲方可提前三十日解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十三条  甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的，经向工会和全体职工说明情况，可以解除本合同、

第二十四条  有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第二十五条  乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条  下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第二十七条  本合同期限届满，甲乙双方经协商一致，可以续订劳动合同。

第二十八条  订立无固定期限劳动合同，乙方离休、退休、退职、死亡或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

第二十九条补充条款：

1、如需进行竞业禁止限制或者约定保密义务，由双方另行协商。

2、甲乙双方行使本合同约定的解除权时，均应以书面方式通知对方，如果对方拒绝签收时，甲方可以通过手机短信、电子邮件、书信等方式通知，到达对方时即视为送达。

3、乙方保证向甲方提供的一切信息真实有效，若有虚假，甲方可随时解除本合同并不予支付任何经济补偿金。

4、乙方若在甲方工作期间接受甲方的出资参与专项培训的，甲乙双方应签订专项培训协议，具体约定在专项培训协议中约定。

第三十条  双方因本合同发生争议，当事人可以向甲方所在仲裁委申请仲裁。

十、

第三十一条  本合同自双方签字或盖章之日起生效。

第三十二条  本合同一式两份，双方各执一份。

第三十三条  甲方的规章制度及保密协议书作为本合同附件，与本合同具有同等效力。

第三十四条  乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面通知甲方。

送达地址：

代表人：

日期：     年   月   日                      日期：     年    月   日

根据《劳动合同法》第十条规定：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。《劳动合同法》第十六条规定：劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

持有劳动合同文本后，员工签名：

签收日期：       年     月     日

**劳动合同书 电子版篇十**

甲方(用人单位)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本市(县、区)住址：根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省劳动合同办法》等有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上，经协商一致订立本合同。

一、合同期限

第一条 本合同期限为(从下列a、b中选择)：

a.有固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止;

b.以完成一定的工作为期限的劳动合同。双方的具体约定为：

第二条 试用期约定为(从下列a、b中选择)：

a.无试用期;

b.试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、劳动岗位和工作内容

第三条 甲方安排乙方从事工种(岗位)。根据生产经营的需要，在乙方能够胜任的前提下，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

三、劳动报酬

第四条 甲方根据国家有关规定和乙方工作岗位，确定乙方工资标准为(从下列a、b、c中选择;无论采用何种标准，每月工资总额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a.按月工资标准计算劳动报酬，每月工资为￥元(人民币大写：);

b.按工日工资标准(1工日=8工时)、根据乙方实际工作时间计算劳动报酬，每工日工资为￥元(人民币大写：);

c.根据乙方完成工作量计算劳动报酬，具体标准为：

第五条 甲方应按本合同附件样式制作记工考勤卡，交乙方保管，作为计算工资的原始凭证。甲方应指定专人作为记工员，对乙方每天工作内容、工作时间(工作量)等在记工考勤卡上予以记录;甲方项目部应在每月月中和月末对记工考勤卡上的记录进行审核、确认。

第六条 对于乙方非因本人原因而全天不能工作的，甲方按每天￥元(人民币大写：)的标准计算误工费，列入当月工资支付给乙方。

第七条 工资按月支付，具体支付、结算方式为

(从下列a、b中选择;无论采用何种支付、结算方式，每月支付额均不得低于项目所在地政府规定的最低工资标准)：

a、每月日前结算付清上月工资;

b.每月日前支付￥元(人民币大写：)，余款按如下约定结算支付：

第八条 工资发放方式为(从下列a、b中选择)：

a.银行代发：甲方为乙方在银行开立工资结算账户，工资发放均通过此账户进行;

b.现金发放：甲方直接向乙方发放现金，乙方本人凭身份证原件领取并签名确认。

四、工作时间

第九条 工作时间为(从下列a、b中选择)：

a.人实行标准工时制。乙方每天工作8小时，每周工作40小时，休息2天。

b.甲方根据建筑业生产特点实行不定时工作制或综合计算工时工作制等其他工作和休息办法，并报劳动部门备案。甲方应按照国家法律、法规和我省有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间。

五、社会保险和福利待遇

第十条 甲方依法参加工伤社会保险，按规定缴纳工伤保险费。其他保险和福利待遇按国家和我省有关规定以及双方约定执行，具体如下：

六、劳动保护

第十一条 甲方应按照国家和行业劳动卫生、安全生产等相关规定，向乙方提供合格的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品，对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，保障乙方的安全和健康。

第十二条 甲方应对乙方进行上岗前安全生产教育。乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

第十三条 甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jcj146-)。

第十四条 乙方在劳动过程中应严格遵守安全生产、文明施工等制度和各项操作规程，有权拒绝违章指挥和冒险作业，对甲方管理人员漠视职工安全和健康的行为有权进行检举和控告。

七、劳动纪律

第十五条 甲方可以依法制定企业规章制度和劳动纪律对乙方实行管理，已经制定的规章制度和劳动纪律应当及时告知乙方。乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。

八、本合同的解除、变更、终止

第十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。

第十七条 有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同：

1.乙方在试用期间被证明不符合招用条件的;

2.乙方提供虚假身份证、资格证、上岗证、劳动关系状况证明的;

3.乙方严重违反甲方劳动纪律或规章制度的;

4.乙方有偷窃、打架斗殴、赌博等行为，经教育仍不悔改的;

5.乙方严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

6.乙方被依法追究刑事责任的。

第十八条 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段x劳动的;

3.甲方不能按照劳动合同约定支付劳动报酬的;

4.甲方不能按照国家规定和本合同约定确保劳动条件的。

第十九条 有下列情况之一的，劳动合同终止：

1.固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的;

2.以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成的。

第二十条 本合同解除或终止之日起\_\_\_\_日内，甲方要与乙方进行工资结算，并一次性付清所有未发放工资。

九、违约责任

第二十一条 违约责任规定如下：

1.甲方未按本合同规定期限发放工资，且未征得乙方同意的，除须全额补发工资外，还应按每天￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)的标准向乙方支付违约金(自本合同第七条约定的发放期限届满之日起算)。

2.任何一方违反本合同给对方造成损失的，应予赔偿。

3.其他：

十、双方约定的其它事项

第二十二条 双方约定：

十一、劳动争议处理

第二十三条 甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，可协商解决;协商不成的，任何一方可以在劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面仲裁申请。任何一方对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日向人民法院提起诉讼。

十二、其它事项

第二十四条 本合同未尽事宜，或与现行法律法规、本省规定有抵触的内容，按法律法规和本省规定执行。

第二十五条 本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方必须严格遵守执行。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份报劳动部门备案。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳动合同书 电子版篇十一**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

北京市劳动和社会保障局监制

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_省(市) 区(县) 街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同为 期限劳动合同。

本合同于 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日生效，其中试用期至 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

本合同于 终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到 标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行 工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按 执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按执行。乙方在试用期间的工资 。甲乙双方对工资的其他约定。

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按 执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按 支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)濒临破产进行法定整顿期间的;

(二)因防治工业污染源搬迁的;

(三)生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的;

(二)患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的;

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(四)在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的;

(五)复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的;

(六)建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的;

(七)义务服兵役期间的;

(八)集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

(四)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)合同期限届满的;

(二)合同约定的终止条件出现的;

(三)乙方达到法定退休条件的;

(四)甲方依法破产、解散的;

(五)法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限界满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的;

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月;乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金;

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，

另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的;

(二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的;

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的;

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为 。

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定

十、当事人约定的其他内容

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理及其它

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(公章) 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日

签证机关(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签证员(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为 期限合同，续订合同生效日期为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日，续订合同 终止。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (签字或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同书 电子版篇十二**

甲方（用人单位） 名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（委托代表人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

主要负责人（委托代表人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码（或其他有效身份证件号码）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

（一） 固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（二） 无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

（三） 以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

其中试用期自\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日至\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日止，期限为\_\_\_\_\_天。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 乙方同意在甲方安排的工作地点\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假

第五条 乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第九条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十二条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。（试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十三条约定工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准）。

第十三条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_种工资形式：

（一） 计时工资。由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二） 计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为\_\_\_\_\_\_\_元。

（三） 其他工资形式。具体约定在本合同第四十四条中明确。

第十四条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十五条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十七条 甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_元。

第十八条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

六、社会保险和福利待遇

第十九条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第二十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第二十二条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书 电子版篇十三**

甲方：

身份证号码：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《民法典》等法律、法规，本着公平合理、平等自愿和协商一致的原则，经甲、乙双方协商一致，特订立本合同。

一、合同期限：

合同期为 年，本合同自 年月日至年月日。

其中试用期自 年月日至年月日，合同期满后，若甲、乙双方无其它异议，合同自动续约。

若存在异议，甲、乙双方须以书面形式提出，否则视为无异议。

二、对乙方工作内容及要求：

根据甲方工作需要，乙方同意在本矿工作，担 任 职务。

乙方在工作期间，须向甲方提供自己的有效证件，并严格履行本岗位的安全生产责任制。

工作兢兢业业，与其它职能部门协调配合良好，确保本矿井安全有效地运行。

三、工作时间及工资待遇：

1、乙方试用期间工资待遇按元/月执行。

2、乙方试用期满后，工资待遇由基本工资加其它工资组成。

工资结构为：基本工资元+安全奖 元+质量奖元+产量奖元组成。

3、正常工作期间，须24小时在矿，非公务离矿，须以书面形式请假。

四、合同解除：

1、

经甲、乙双方协商一致后，本合同可以解除。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

①、在工作中被证明不能胜任本职工作的;

②、 严重违章指挥或违反甲方规章制度的;

③、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损失的。

④、被矿外事由依法追究刑事责任的。

3、具有下列情形的，甲方可以解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方。

①、乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事本职工作的。

②、乙方不能胜任本职工作，经甲方调整工作后仍不能胜任工作的。

4、乙方要求解除本合同时应提前30天以书面形式通知甲方。

五、违约责任：

由于一方单方面违约给对方造成的损失，由对方赔偿损失。

六、未尽事宜，甲、乙双方协商解决，也可依法由劳动部门调解仲裁或向人民法院诉讼解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字后生效执行。

甲方：

乙方：

时间：

**劳动合同书 电子版篇十四**

甲方(劳务派遣企业)全称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

单位类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《江苏省劳动合同条例》和有关法律法规及规章规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。甲方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，按时、足额支付劳动报酬，缴纳社会保险费，提供劳动安全卫生保护，保障乙方休息、休假;乙方愿意按照法律、法规规定和劳动合同约定，履行劳动义务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

一、劳动合同期限

本合同期限采用下列方式确定

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起始，以完成工作任务或与实际用工单位的协议终止为合同终止期限。

二、工作内容及要求

1、甲方派遣乙方在\_\_\_\_\_(实际用工单位)的\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作，乙方同意按实际用工单位书面公布的工作内容和岗位要求，按时完成合理定额，并达到规定的质量标准。

2、乙方应当积极参加实际用工单位的职业技能培训，努力胜任劳动合同约定的岗位工作要求。

3、实际用工单位因生产经营或调整劳动组织需要，需要调整或调动乙方工作岗位的，应由甲方征求乙方的意见，并与乙方协商一致。

三、工作时间和休息休假

1、甲方监督实际用工单位按照国家和地方政府的有关规定并结合本单位实际生产经营情况，约定乙方每天工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周(月)工作不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

2、实际用工单位因工作需要必须安排乙方延长工作时间或在法定节假日加班的，按国家规定支付加班加点工资或安排补休，加班工资由实际用工单位直接发放，不包括在劳务费中。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方监督实际用工单位建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方必须严格遵守安全操作规程，并有权拒绝实际用工单位的管理人员违章指挥、强令冒险作业;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

2、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并按规定时间为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。

3、乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

五、劳动报酬

乙方工资由甲方按实际用工单位提供的结算清单每月\_\_\_\_\_日代发。由于实际用工单位未及时支付到帐的，由甲方先行垫付，并由甲方向实际用工单位按双方协议追偿。

六、社会保险和福利

1、甲乙双方必须按照国家和地方政府的有关规定，参加养老、失业、医疗、工伤、生育保险，按时足额缴纳各项社会保险费;其中，乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位置公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。乙方有权按照规定查询个人的缴费记录。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

七、劳动纪律

1、甲方应依法建立劳务派遣规章制度，并以书面形式向乙方予以公布;未依法建立或未予以公布的规章制度，对乙方无约束力。

2、乙方有严重违反劳动纪律或者实际用工单位规章制度的，严重失职、营私舞弊、对实际用工单位利益造成重大损害的或被依法追究刑事责任等行为的，甲方有权予以辞退。

八、劳动合同的履行、变更、解除和终止

1、甲方按照劳动合同约定派遣乙方到实际用工单位工作的，应与实际用人单位约定由其承担或部分承担甲方对乙方的义务，并将约定内容书面告知乙方。实际用人单位未按约定承担对乙方义务的，由甲方承担对乙方的义务，实际用人单位承担连带责任。

2、出现劳动合同依法可以中止履行情况之一的，劳动合同可以中止履行。合同中止期间，劳动关系保留。中止履行情况消失，双方仍具备继续履行劳动合同条件的，应当继续履行;不具备继续履行劳动合同条件的，劳动合同终止。合同中止时间不计人劳动合同期限。

3、经双方协商一致，本合同可以书面形式变更。一方要求变更劳动合同的，应当将变更要求书面送交另一方，另一方在收到之日起日内未作出书面答复的，视为不同意变更本合同。

4、本合同应当依法解除和终止。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起个工作日内，向乙方出具解除或终止劳动合同证明。在乙方履行完必要手续的\_\_\_\_\_个工作日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;同时，甲方应当依法向乙方支付经济补偿金、医疗补助费等相关费用。

九、双方需要约定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、违约资任

1、甲方的违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)甲方违反规定或者劳动合同的约定终止、解除劳动合同，或合同到期后故意不及时续订劳动合同的，给乙方造成损害的，应赔偿乙方的经济损失。

(2)其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方的违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。申请仲裁的一方须在自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会提起书面申请。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二、合同未尽事宜，均按国家有关规定执行。国家没有规定的，由甲乙双方平等协商解决。合同履行期间，所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章不符的，应按国家新规定执行。

十三、甲方应当自在乙方第一个工作日之前与乙方签订本合同，自双方签字盖章之日起生效。当事人对生效的时间或者条件另有约定的，从其约定。同时以中、外文书写的劳动合同文本内容不一致的，以中文劳动合同文本为准。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方应当自本合同签订或者鉴证之日起\_\_\_\_\_\_\_个工作日内将本合同文本交付乙方，不得扣押。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动合同书 电子版篇十五**

甲方

(用人单位)名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方

(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_县(市、区)\_\_\_\_\_乡\_\_\_\_\_\_村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第种形式：

1、有固定期限劳动合同本合同于年月日生效，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限。其中试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;以乙方完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

第二条甲方招用乙方担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方的上岗证号码为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、劳动保护和劳动条件

第三条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(jgj146-\_)。

第五条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

第六条乙方在试用期间的月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元，试用期满后月工资(或日工资)为\_\_\_\_\_元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

第七条甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

第八条甲方应在每月\_\_\_\_\_日发放乙方的工资，并由乙方签确认。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。甲乙双方对工资支付的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第九条甲乙双方依法参加社会保险。

第十条乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的解除、终止

第十一条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十二条甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的;

(四)甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一)在试用期内被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为;

(三)严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)被劳动教养或被追究刑事责任的;

(五)不服从甲方正当工作安排的;

(六)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的。

第十四条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

第十五条期满或双方约定的劳动合同终止条件出现的，本合同即行终止。

六、经济补偿和法律责任

第十六条因甲方原因解除劳动合同，甲方应按照国家、省有关规定支付经济补偿金。

第十七条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

七、当事人约定的其他内容

第十八条甲乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、劳动争议处理及其它

第十九条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十条甲方的规章制度及\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第二十一条本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

第二十二条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签之日起生效。

甲方(公章)乙方(签或盖章)

鉴证机关(签章)

法定代表人或委托代理人(签或盖章)

年月日

**劳动合同书 电子版篇十六**

招聘方：                              （以下简称甲方）

受聘方：                              （以下简称乙方）

根据《劳动法》的有关规定甲乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上签订本合同，以便共同遵守。

一、工作内容

甲方聘乙方      担任行政总厨职务，厨房人数不得低于   人，包括川黔菜师傅。《厨房聘用的一切人员由行政总厨按劳动合同管理》。

二、合同期限

合同期限自     年  月  日至     年  月  日止，为期一年。合同有效期满，甲方提前30天通知乙方是否续签合同。

三、薪金（劳动报酬）

甲方根据乙方的技术水平、劳动态度、工作效率及酒楼的实际经营情况议定：

1、每月厨师税后总工资为（人民币）       元（小写：

元）包括劳动合同规定其它费用。

2、工资发放时间：从      月起每月    日为工资发放时间（工资发放不能推迟三天）。

3、广东厨师到时岗后甲方的报销软卧火车票每人一张。

4、甲方支付乙方的薪金，由乙方的行政总厨自行发放。

四、工作时间及假期

1、乙方上下班按甲方规定执行，在保证工作正常运转的情况下，乙方每月享有四天轮休假（如轮休须提前通知部门经理批准），广东厨师累计八个月享受十二天带薪探新假。（如回广东探亲，厨师应合理调配好工作，保证厨房正常运行，且必须保证有人在岗若因工作需要不能回家探亲，甲方按规定补发交通费用和加班费。如合同到期不再续签，酒楼将补发回程交通费。

2、探亲交通补贴：厨师1人享受贵阳-广州往返飞机标各1张，另外的广东厨师每人享受贵阳-广州往返软卧火车票各1张（八个月一次）

3、在合同工作期间，因乙方个人原因（辞职：请假或技术不符合酒楼的要求而需要换厨师等事由）而造成不在岗，厨师长有责任在不影响经营的前提下调配好工作，如需另外从外地请人在酒楼，往返的费用由乙方承担。

五、劳动条例和劳动保护

1、甲方将为乙方提供符合国家规定的安全卫生环境，并于需要时向乙方提供必须的劳动保护用品。

2、酒楼不可抗拒的因素造成乙方因公负伤，甲方应负责一切医疗费用，并享有带薪病假。

六、甲方责任

甲方负责乙方的食宿：

1、提供住房（水、电、煤气），床上用品中、洗衣机、电视机、饮水机及热水器。

2、因乙方生活习惯不能吃辣椒，可另按排伙食，标准为每餐   元/人，包括3餐，用餐时间根据酒楼的实际情况为准。

七、乙方的责任与义务

1、遵守中国法律、规定、政策和酒楼的各项管理制度维护酒楼的利益，服从甲方管理并配合完整厨部各项管理。

2、乙方确保熟悉和掌握一切货源，负责制定申购计划，监督进货情况，做好原材料的质量验收和保管工作，防止原材料变质，控制成本，减少浪费，保证出品质量，使厨房出口毛利达到

%以上，（不包括餐厅营业成本如：水、电燃料、工资）。

3、抓好出品质量，提供准确快捷的服务，推陈出新不断研制新菜式（定期每个月推出新菜式，时间内定）创造酒楼特色，并协助酒楼搞营销策划工作。

4、乙方在厨房行使管理职能，负责提供技术指导和定期培训当地员工的菜肴知识及技能、技艺。

八、奖惩条例

乙方必须服从甲方总经理管理，负责卫生达标，厨房出品质量，员工伙食，固定资产的保值等工作，若有失误视情节轻重按以下条例处罚。

1、重大失误由店务会研究决定处理意见

2、省、市、区卫生检查单位下整改通知单，厨师长必须配合整改。

九、职业按排

1、乙方师傅按排如下：

厨师长  名、炉头  个、墩子  个、面点  名。

2、甲方按排的采购人员，必须按要求配合乙方需要的出品原料的质量和价格。

3、甲方财务人员计算厨房部毛利率必须真实。

十、解除聘用合同

1、在下例情况之一，甲方可以解除本合同辞退乙方。

（1）乙方不再符合合同工作条件。

（2）乙方严重违反劳动纪律和酒楼的规章制度国家法律法规，造成失职或蓄意、徇私舞弊，对甲方的名誉、经济造成一定的损害，按照甲方规定应予解除劳动合同。

2、乙方因本人原因需要提前解除合同的，经与甲方协商同意，可提前解除劳动合同。

3、甲、乙双方任何一方提出解除合同，须提前   天书面通知对方，方可解除合同。

4、如果乙方在本合同期内，由甲方出资进修（包括境内、外）培训甲、乙双方需另签协议，如有违约乙方需协议的约定，赔偿甲方所支付的培训费用。

5、如乙方因触犯国家法律法规，被 公安部门拘留、劳动教养或判刑的，本合同自行解除。

6、在合同期间若甲方无故中断合同（或未提前   天书面通知乙方）除结清工资应追加发放工资的   天为乙方补偿及返程交通费（注：总厨机票   张，广东师傅各火车票   张）

7、甲方拖欠乙方工资超   天，乙方有权解除本合同。

十一、劳动争议

甲乙双方履行本合同而发生劳动争议时，应由双方协商解决，协商不能解决时，双方可依法保护自己的权益，由仲裁机构解决。

十二、其他

1、本合同一经签订，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同，如有未尽事宜，需要变更合同内容时，须经甲乙双方同意。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：                     乙方：

法定代表人：               签章：

年   月   日

**劳动合同书 电子版篇十七**

劳动合同书

编号： \_\_\_\_\_\_

甲方 (单位)：

乙方 (个人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_ 年\_\_\_ 月\_\_\_ 日

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一.劳动合同期限

第一条 本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_。

二.工作内容和义务

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三.劳动保护和劳动条件

第四条乙方按照甲方规定的任务。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四.劳动报酬

第六条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第七条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第八条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第九条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五.保险福利待遇

第十条 甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十一条 乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十二条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇。

六.劳动纪律

第十四条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七.劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十六条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十七条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十三条 乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第十四条终止、解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4、距法定退休年龄十年以内的职工;

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十四条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十五条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十六条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前 天向对方表示续订意向。

第二十七条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八.违反劳动合同的责任

第二十八条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第二十九条 有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同,包括劳动合同部分无效的;

2、甲方故意拖延不订立劳动合同,即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十条 甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十一条 甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十二条 乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十三条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十四条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十五条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九.当事人约定的其他内容

十.劳动争议处理

第三十六条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一.其他

第三十七条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第三十八条 本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第三十九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章) 法定代表人 (签章)或委托代理人

乙方(盖章) 法定代表人 (签章)

签订日期：年月日

**劳动合同书 电子版篇十八**

有限公司(以下简称甲方)系中合资经营企业，现聘用\_\_先生/女士(以下简称乙方)为甲方合同制职工，于 年 月 日签订本合同。

第一条乙方工作部门

职位(工种)：

第二条试用期乙方被录用后，须经过 个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条工作安排甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条教育培训在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条生产、工作条件甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条工作时间乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时(不含吃饭时间)。如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条劳动报酬甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条劳动保险待遇甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其它劳保福利费用。

乙方享受元旦、春节、\"五一\"、\"十一\"等共七天国家法定有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条劳动保护甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。

甲方安国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条劳动纪律乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条奖惩甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其它规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条合同期限本合同自签订之日起生效，有效期为 年，于 年 月 日到期。

第十三条本公司《职工守则》(略)为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：

乙方：

公司总经理(或其代表)签章

职工个人签章

年 月 日

**劳动合同书 电子版篇十九**

单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

施工单位(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_市建委有关规定，甲方将武汉首期绿化工程委托给乙方施工，根据该工程具体情况，经双方协商签订本合同。

一、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、施工地点及范围：本工程位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_，绿地总面积为\_\_\_\_\_\_\_\_\_平方米。

三、工程内容

1.乙方根据甲方所提供的设计图纸按图施工，甲方按图验收;

2.绿地深翻\_\_\_\_\_\_\_\_\_厘米，加工\_\_\_\_\_\_\_\_\_厘米(包括土地平整、造地形等);

3.工程竣工后，乙方必须养护一年(落叶树今冬明春种植，按具体树种种植起算);

4.施工过程中，由于甲方原因需要返工的，则须经甲方签证认可后按实结算;养护期间由于乙方原因造成苗木死亡的，均由乙方按合同规格要求补植;

5.种植质量应根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_市有关部门对绿化工程的要求进行验收。草坪应按地形铺设，要求平整度高，整体性强，自然泛水，铺设间隙不得超过一指宽。

四、工程造价：工程总造价为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，一次性包干。

五、付款方式

1.第一次付款，在合同签订生效后，甲方支付总造价的\_\_\_\_\_\_\_%;

2.第二次付款，在草皮铺设过半后，甲方支付总造价的\_\_\_\_\_\_\_%;

3.第三次付款，在工程验收后，甲方支付总造价的\_\_\_\_\_\_\_%;

4.余款待一年养护期满、合格后一次性付清。

六、施工期限：本工程自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日竣工。

七、甲方委托\_\_\_\_\_\_\_\_\_，乙方指派\_\_\_\_\_\_\_\_\_负责施工现场的管理协调工。

八、其他约定

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，图纸预算各\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同书 电子版篇二十**

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等有关法律法规之规定及甲方依法制定的企业规章制度，经甲、乙双方平等协商，一致同意签订本《劳务合同》。

一、合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时即行终止。

试用期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_月。

二、工作岗位及职责

1、甲方聘用乙方从事\_\_\_\_岗位(工种)的.工作。

2、甲方可根据乙方工作能力在本公司范围内调整乙方的工作岗位及工作地点。

三、工作时间、劳动报酬

1、经甲乙双方协商一致，同意实行\_\_\_\_工作制度。(“a标准工时;b综合计算工时;c不定时”，中的一项)，乙方应遵守甲方考勤管理制度。

2、工资标准：乙方正常工作时间的工资按月薪制(即乙方试用期基本工资\_\_\_\_元/月;试用期满基本工资\_\_\_\_元/月)。

3、乙方每月实际取得的工资包括基本工资、绩效报酬、加班工资及甲方给予的福利待遇等项目组成。

4、甲方根据经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方接到通知之日起三日内未提出异议，或在工资实际发放之日起5日内未提出异议的视为同意。

5、发薪日为每月\_\_\_\_日，如遇发薪日为国家法定节日，则提前或延后于最近的工作日支付。

四、社会保险和福利待遇

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方购买社保，乙方应予以配合;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工作中代扣代缴。

五、劳动条件及劳动保护

1、甲方根据相关法律规定，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护设施，保障乙方在岗期间的工作安全。

2、乙方在工作过程中必须严格遵守本岗位安全操作规程，未遵守操作规程而导致甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

六、劳动纪律和规章制度

1、乙方自觉遵守甲方依法制定的相关制度。

2、乙方入职后，应自觉、认真学习公司规章制度，由于乙方个人原因或过失未进行学习的，视为乙方已知晓。

3、甲方依据国家法律法规及企业规章制度对乙方进行管理，有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

七、《劳动合同》的解除与变更

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以无条件奖惩本合同;

(1)提交假学历、假证照和证件的;

(2)在“应聘登记表”与“入职登记表”中内容有虚假描述的;

(3)隐藏真实健康状况及有伤、病史者，未在入职前向甲方提供书面说明的;

(4)达不到甲方工作岗位要求的;

(5)违反甲方规章制度构成解聘的;

(6)严重违反甲方规章制度的(详见甲方规章制度);

(7)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的;

(8)以欺诈、胁迫的手段或趁人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

(9)被依法追究刑事责任的。

3、乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方(乙方职务属公司高管的，应提前90日通知甲方);在试用期的应提前3日书面通知甲方。乙方在提出离职申请后，应继续履行其岗位职责，遵守甲方的规章制度，不得擅自离岗;申请离职日期到后，乙方应按规定办理一切工作及财务交接等离职手续，若有违反，甲方将按严重违反规章制度的行为与乙方解除劳动关系。

八、《劳动合同》的期满终止、续签

合同期限届满或者甲乙双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

九、违反《劳动合同》的责任

1、甲方违反本合同的各项约定，甲方应按相关规定进行赔偿。

2、乙方责任：因乙方原因导致本合同提前终止，甲方有权在乙方结算工资时从其工资或报酬中扣除以下费用：

(1)、甲方招收、录用员工支付的费用;

(2)、甲方为乙方支付的专项培训费;

(3)、社会保险无法终止而续交的全部社会保险费用;

(4)、甲方诶乙方支出的其他相关费用。

十、其他条款

1、乙方应当保守甲方的商业秘密，若有违反，甲方有权追究乙方相应责任。

2、甲乙双方一致同意增加以下内容(在选项前打“√”)：甲方在与乙方约定基础薪酬时，已经充分考虑乙方所负责任及岗位具有不定时工作职责性质，并对中作中可能产生的加班工资在其基础薪资中作了充分考虑，因此，甲方不再另外支付这类职位人员的加班薪资，且这类岗位人员需自觉准守公司考勤管理制度。

3、本合同未尽事宜适用于法律、法规等行政性规定及甲方依法制定的规章管理制度。

4、甲方与乙方发生劳动争议，双方协商解决，也可依法向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁，对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

5、遇乙方在甲方工作期间出现经济情况，乙方委托以下联系人为其作出决定且具有法律效力(联系人必须是乙方直系亲属，且联系方式固定不变)。

联系人a：与乙方关系：移动电话：固定电话：所在地：

联系人b：与乙方关系：移动电话：固定电话：所在地：

6、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲乙双双盖章签字后生效。附件和正本具有同等效力。

7、本合同涂改、未经合法授权代表签字无效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同书 电子版篇二十一**

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司(以下简称甲方)，现聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)为甲方劳动合同制职工，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第二条 工作岗位

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，乙方必须服从甲方的管理和安排。

乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任务。

第三条 工作条件的劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间

甲方实行每周工作\_\_\_\_天，\_\_\_\_小时，每天\_\_\_\_小时工作制。上下班时间按甲方规定执行。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

甲方确因生产(工作)需要乙方加班时，按照有关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。

第六条 劳动报酬

按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其余各类津贴、奖金等发放按公司规定及经营状况确定。

甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资待遇按甲方规定予以调整。甲方发薪日期为每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，实行先工作后付薪。

第七条 劳动保险和福利待遇

乙方因生、老、病、伤、残、死，甲方按国家有关规定处理。甲方按照国家有关规定按期为乙方缴纳养老、医疗、失业、公积金等社会保障。

甲方在生产经营状况良好的情况下，为乙方购买的商业保险，在保险期内，甲方有权变更或撤销险种。

乙方因病或非因工负伤需治疗的，按照法律规定，给予相应的医疗期。乙方在医疗期间的工资待遇、医疗费用等按照国家和常州市及甲方的有关规定处理。

第八条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。

乙方应遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 劳动合同的解除与不得解除的规定

(一)经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

1、在试用期间，发现不符合录用条件的。

2、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排适当工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

(四)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

4、乙方因其他情况需要辞职，需在一个月前以书面形式通知甲方。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

1、患病或负伤，在规定的医疗期内的。

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

3、法律、法规、规章、规定的其他情形。

解除劳动合同的经济补偿，按《\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动合同规定》执行。

对于乙方在本合同期内由甲方出资培训，乙方因各人情况辞职或离职，在培训期内的按培训费的100%赔偿，并退还任职最后3个月薪金。在培训结束后的，将酌情减免培训费的赔偿金额。

第十条 双方需约定的其他事项

乙方若因病不能上班时，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定的1年7个工作日的有薪病假。

当有薪病假日累计超过7天后，甲方将按规定从乙方工资中扣除相应金额。

第十一条 违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，依据国定的有关法规和企业依法制定的规章制度及双方约定的事项，承担一定的经济补偿。

第十二条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可由争议的一方向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书即日起十五天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十三条 其他

本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，经双方签字盖章后生效，具有同等法律效力。

本合同未尽事宜，按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动合同规定》和甲方的有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法规政策为准。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动合同书 电子版篇二十二**

甲方（用人单位）：

住所：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：             性别       ，公民身份号码

户籍所在地：                                            联系电话：

为了发展和谐稳定的劳动关系，明确甲乙双方当事人的权利和义务，保护乙方劳动者合法权益，促进甲方企业健康快速发展，依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上订立本合同。

劳动合同期限。本合同期限为                 ，自       年     月      日起至      年     月      日止，其中开始      个月为试用期。

工作内容和工作地点。甲方安排乙方在                         工作岗位。甲方根据工作需要，可以调整乙方的工作岗位以及工作地点。

工作时间和休息休假。乙方工作岗位的工时制属于             （标准工时制、综合计算工时制、不定时工作制）。乙方享有按国家规定的休息休假权利，乙方自愿放弃休息休假权利的，可与甲方协商要求甲方支付相应的劳动报酬。

劳动报酬。根据乙方每月完成工作任务的情况，甲方应在次月    日前向乙方以货币形式支付相应的劳动报酬（工资），正常工作量劳动报酬的数额为           元/月。乙方对劳动报酬数额有异议的，应在领取后七日内以书面形式向甲方提出。

社会保险。甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴纳各项社会保险费，应由乙方缴纳的社会保险费由甲方从乙方劳动报酬中代扣代缴；甲方已告知乙方应当参加社会保险及其不参加社会保险的后果，因乙方自身原因要求放弃参加社会保险，由此导致乙方无法享受社会保险待遇及其后果由乙方本人承受。

劳动保护、劳动条件和职业危害防护。甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

劳动合同的解除与终止。任何一方要求解除或终止劳动合同的，应以书面形式通知对方，因此给对方造成损失的，应承担赔偿责任。除不可抗拒的事由外，乙方未经甲方同意擅自离开工作岗位连续三个工作日以上，该行为属于乙方严重违反甲方规章制度的行为，同时视为乙方要求解除劳动合同。

甲方确定书面联系通讯地址                            ，收件人

联系电话                 ，若有变动，甲方应及时书面通知乙方；乙方确定书面联系通讯地址                                                 ，收件人              ，联系电话                ，若有变动，乙方应及时书面通知甲方。

发生劳动争议和本合同未尽事宜，按照相关法律法规执行。

本合同经双方签字或盖章后生效。

甲方（单位盖章）                            乙方（签名）：

法定代表人（主要负责人）：

订立时间：   年    月    日                  订立时间：   年   月   日

**劳动合同书 电子版篇二十三**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司(以下简称甲方)系中美合资经营企业，现聘用\_\_先生/女士(以下简称乙方)为甲方合同制职工，于\_\_年\_\_月\_\_日签订本合同。

第一条乙方工作岗位

工作部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职位(工种)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条试用期

乙方被录用后，须经过\_\_个月的试用期。在试用期内，任何一方均有权提出终止合同，但需提前一个月通知对方。如甲方提出终止合同，须付给乙方半个月以上的平均实得工资，作为辞退补偿金。试用期满时，若双方无异议，本合同即正式生效，乙方成为甲方的正式合同制职工。

第三条工作安排

甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力、表现安排调整乙方的工作，乙方须服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内，按质按量完成甲方指派的任务。

第四条教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和训练。

第五条生产、工作条件

甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条工作时间

乙方每周工作不超过六天，每日工作不超过八小时(不含吃饭时间)。如因工作需要加班加点，甲方应为乙方安排同等时间的倒休或按国家规定的标准向乙方支付加班加点费。

第七条劳动报酬

甲方每月按本公司规定的工资形式和考核办法确定乙方的劳动所得，以现金人民币向乙方支付工资、奖金，并按国家有关规定向乙方支付各种补贴及福利费用。

第八条劳动保险待遇

甲方按照国家劳动保险条例的规定为乙方支付医疗费用、病假工资、伤残抚恤费、退休养老金及其它劳保福利费用。

乙方享受元旦、春节、“五一”、“十一”等共七天国家法定有薪假日。乙方家属在外地的，乙方实行计划生育的，分别按国家规定享受探亲假待遇和计划生育假待遇。乙方符合公司休假条件的，享受年休假待遇。

第九条劳动保护

甲方根据生产和工作的需要，按国家规定向乙方提供劳动保护用品和保健食品。

甲方安国家规定在女职工经期、孕期、产褥期、哺乳期对其提供相应的劳动保护。

第十条劳动纪律

乙方应遵守国家的各项法律规定，《职工守则》及甲方的各项规章制度。

第十一条奖惩

甲方将根据乙方的工作态度，劳动表现，贡献大小，按照本公司奖惩条例给予乙方物质和精神奖励。乙方如违反《职工守则》和甲方的其它规章制度，甲方有权给予乙方处分。乙方如触犯刑律受到法律制裁，甲方将予开除，本合同自行解除。

第十二条合同期限

本合同自签订之日起生效，有效期为\_\_年，于\_\_年\_\_月\_\_日到期。

第十三条其他

本公司《职工守则》为本合同的附件，是本合同的有效组成部分。

甲方：

公司总经理签章：

乙方：

职工个人签章：

\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找