# 债权债务情况汇报(3篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-08-08

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧债权债务情况汇报篇一甲方：乙方...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**债权债务情况汇报篇一**

甲方：

乙方：

丙方：

因生产，工作需要，\_\_\_\_\_单位(以下简称乙方)，借调甲方\_\_\_\_同志(以下简称丙方)去乙方帮助工作，经甲乙丙三方协商同意，签订本借调合同。

一、借调期限

本合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。

合同期满即终止借调合同。

丙方仍返回甲方工作。

二、生产(工作)任务

1.丙方应服从乙方分配的\_\_\_\_\_\_工作。

2.丙方必须按照乙方规定的岗位职责，完成工作任务。

三、乙方应为丙方提供的生产、工作条件

1.乙方负责对丙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2.乙方根据国家规定，按工种要求发给丙方劳保用品配置生产(工作)必须的劳动工具，并提供保障丙方安全、健康的生产、工作环境。

3.其它必要的生产工作条件。

四、劳动报酬及保险福利待遇

1.丙方在乙方工作期间的工资、奖金、津贴、补贴等，均与乙方同工种同等级别职工享受同等待遇。

2.丙方在借调期间的医疗保险费用，由乙方按国家规定的标准支付。

3.借调期间甲方保留丙方的职工身份，并连续计算工龄。

4.借调期间，如遇工资调整，甲方按工资调整政策对丙方予以评定，符合条件，甲方应予升级，待借调合同期满后，丙方回甲方工作时，按调整后的工资级别执行。

5.借调期间，由甲方为丙方提供住房条件。

6.借调期间，乙方应按月(按年度)和甲方支付\_\_\_\_借调职工管理费，作为丙方的保险基金。

五、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**债权债务情况汇报篇二**

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文书送达地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

第二条工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同;

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的;

(3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1)在试用期内的;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**债权债务情况汇报篇三**

关于提请债权人会议核查债权的报告

(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)\_\_\_\_\_\_破\_\_\_\_\_\_号

\_\_\_\_\_\_有限公司债权人会议：

\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_人民法院于\_\_\_\_\_\_\_\_\_作出(\_\_\_\_\_\_)\_\_\_\_\_\_\_\_破\_\_\_\_\_\_号《决定书》，指定\_\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司一案的管理人。

本案的债权申报期限经\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院确定，自\_\_\_\_\_\_\_\_\_起至止。债权申报期限内，共有0户债权人申报0笔债权，申报的债权总额为人民币\_\_\_\_\_\_元。其中，对债务人的特定财产享有担保权的债权共0户，总额为人民币\_\_\_\_\_\_元;税收债权共\_\_\_户，总额为人民币\_\_\_\_\_\_元;普通债权共0户，总额为人民币\_\_\_\_\_\_元。

管理人收到债权申报材料后，对申报的债权登记造册，并逐一进行了审查，审查后编制了债权表。

对编入债权表内的债权，管理人认为成立的共\_\_\_户，总额为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其中，对债务人的特定财产享有担保权的债权共\_\_\_户，总额为人民币\_\_\_\_\_\_元;税收债权共\_\_\_户，总额为人民币\_\_\_\_\_\_元;普通债权共\_\_\_户，总额为人民币\_\_\_\_\_\_元。

对编入债权表内的债权，管理人认为不成立的共\_\_\_户，总额为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。其中，主张对债务人的特定财产享有担保权的债权共\_\_\_户，总额为人民币\_\_\_\_\_\_元;税收债权共\_\_\_户，总额为人民币\_\_\_\_\_\_元;普通债权共\_\_\_户，总额为人民币\_\_\_\_\_\_元。另经管理人调查，职工债权共\_\_\_\_\_\_笔，总额为人民币\_\_\_\_\_\_元。

现根据《中华人民共和国企业破产法》第五十八条第一款之规定，将债权表提交第一次债权人会议核查。

特此报告。

(管理人印鉴)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

附：1、指定管理人的决定书复印件一份;

2、债权申报登记册及债权表一份。

说明：

一、本文书依据的法律是《中华人民共和国企业破产法》第五十八条第一款之规定，“依照本法第五十七条规定编制的债权表，应当提交第一次债权人会议核查。”由管理人将编制的债权表提交第一次债权人会议核查。

二、申报的债权无论是否属于破产债权，均应当登记入册。管理人对申报的债权进行审查后编制债权表。

三、对管理人审查认为成立和不成立的债权，均应编入债权表，但应当予以分别记载。债权表应当列明债权的性质、金额、有无担保等具体情况。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找