# 最新劳动仲裁法申请书(十九篇)

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-08-08

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。劳动仲裁法申请书篇一性别：\_\_\_\_\_，种族：\_\_\_\_\_\_\_\_...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**劳动仲裁法申请书篇一**

性别：\_\_\_\_\_，种族：\_\_\_\_\_\_\_\_，出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：

公司地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

风险提示： 劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。

劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。

仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人赔偿申请人违法解除劳动合同赔偿金12950元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补发7月份工资差额部分1750元人民币。

三、请求依法裁决被申请人为申请人补发8月份应得工资。

四、请求依法裁决被申请人为申请人补发20\_\_年5月1日至20\_\_年12月30日法定年假补偿金。

五、由被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由：

申请人于\_       年\_    月\_    日进入被申请人重庆\_\_\_科技有限公司工作，试用期3个月，\_    年\_    月      日成为公司的正式员工，隶属于销售部。

申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，认真履行职责，经部门领导上报并通过ceo同意之后于\_    年\_    月\_    日工资由\_    调整为\_    (工资由底薪、绩效提成、交通补贴、餐饮补贴四部分组成)，并于当日重新签署了新的合同。

年\_    月\_    日公司仍按照原工资标准向申请人发放工资，但公司人事部经理承诺会将差额稍后补发给我(有qq聊天记录为证)。

年\_    月\_    日，人事部经理跳过我部门上司重庆区域销售总监和\_\_\_科技有限公司全国销售总监直接约谈并通知我，公司决定辞退我，无任何明确理由，并且不承认7月1日调整薪资待遇后签署的新合同。

我要求被申请人公司按照《民法典》和《民法典实施条例》对我进行经济补偿，与公司协商后公司同意进行赔付，但对于赔付金额有争议，我要求严格按照法律标准进行赔偿，但公司坚决不同意，最终公司提出无理要求强迫我同意按7月1日以前的工资标准继续在被申请人公司履职，即无理由作废7月1日调整薪资水平后签署的新合同，后联系公司上层领导拒绝与我沟通，性质恶劣。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，男，汉族，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ，

法定代表： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

风险提示： 劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。

劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。

仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

申诉请求：

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日双倍工资计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月和\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_月单位应缴纳 社会劳动保险费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

四、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(112小时\_\_\_15.28元/小时\_\_\_1.5倍=\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

五、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

六、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_月的住房公积金\_\_\_\_\_\_元(每月\_\_\_\_\_\_)

七、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_20\_\_年终奖\_\_\_\_\_\_元。

合计金额：\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，在被申请人单位从事 装修工作 ，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为\_\_\_\_\_\_\_元;

第二个月转正后每个月工资为\_\_\_\_\_\_\_元。

直至\_\_\_月\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

现根据《民法典》第八十二条规定 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。

因此被申请人 应该支付\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日工资计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

根据《民法典》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算;

不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(一年半)。

被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者 实收工资的20%共计1650元。

被申请人未按时支付\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元和年终奖一个月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

被申请人没有为申请人缴纳\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_月住房公积金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

根据劳动部《关于印发的通知》，应按以下标准支付工资：

(1)用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的\_\_\_\_%支付劳动者工资;

因此被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(112小时\_\_\_15.28元/小时\_\_\_ 1.5倍=\_\_\_\_\_\_)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签名或签章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇三**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人/主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

委托诉讼代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

撤销\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)号裁决。

事实和理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会作出\_\_\_\_\_号裁决：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院

附：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会\_\_\_\_\_\_\_号裁决书

申请人(签名或者盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

住住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_，

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_，

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

通讯方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

申请事项：

1、请求裁决被申请人支付申请人 级工伤伤残补偿金合计人民币  元。

2、请求裁决被申请人支付申请人将来必然会发生的后续治疗费 元(司法鉴定书确认)。

3、请求裁决被申请人支付申请人在医院治疗工伤期间的伙食补助费  元。

4、请求裁决被申请人补交申请人于  年 月 日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

5、请求裁决被申请人向申请人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计  元的赔偿。

6、请求裁决被申请人支付给申请人经济补偿 元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

7、请求裁决被申请人支付申请人 年 月致 年 月的加班工资 元

事实与理由：

年 月申请人应聘到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为 元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。

年 月申请人被\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳务有限公司劳务派遣到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作， 年 月 日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_年6月8日被\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员评定为工伤伤残9级。

年 月 日经\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人后续医疗费用还需人民币  元”。

根据以下法律法规被申请人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条被申请人应当支付给申诉人  元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资  个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金 个月)。

2、依据《中华人民共和国民法典》第八十二条的规定和《中华人民共和国民法典实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签订书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国民法典》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

风险提示： 递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件;

2、劳动关系相关证明，其它证明材料。

3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。

4、有委托代理人的，提交授权委托书。

附：

1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

**劳动仲裁法申请书篇五**

申请人：

身份证号：

住址：

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司

住所地：

法定代表人：

风险提示： 劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。

劳动争议申请仲裁的时效期间为一年。

仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。

超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。

申请事项：

1、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(按月平均工资\_\_\_\_\_\_元算)。

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_年入\_\_\_\_\_\_有限公司，\_\_\_年\_\_\_\_\_月调入\_\_\_有限公司并一直工作至今，双方签有劳动合同，并交纳社保。

自 \_      年起申请人在被申请人处担任\_\_\_一职，月平均工资\_\_\_\_\_\_元，并约定被申请人保证申请人的休息权利，若被申请人因生产需要，经与工会和申请人协商后延长工作时间每日不超过一小时，若因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时，并约定被申请人为申请人提供必要的工作条件。

但事实上被申请人处经常加班，平均每日延长工作\_\_\_\_\_个小时以上，自\_\_\_年\_     月起公司经常加班到晚上十一点，有时甚至到晚上一点多(公司上下班有打卡记录，并有视频监控，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供申请人\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_年\_\_\_月间的考勤记录及上下班监控录像)，导致申请人出现头晕头疼的情况。

自\_\_\_年\_\_\_月份开始申请人头晕头疼现象严重加剧，无奈下申请人去\_\_\_市\_\_\_院检查，医生说头疼头晕现象是由于工作经常加班，劳累过度造成的，建议申请人休息几天。

申请人\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日向被申请人请批病假，被申请人以种种原因推脱，只批了申请人之前没休的存休假及\_\_\_\_\_年的特休假，并未批病假。

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日，申请人按时去公司上班，单位却以此为由，并在未征得申请人同意的情况下单方面擅自把申请人的职务调为\_\_\_。

申请人于\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_年\_\_\_月以被申请人经常加班，并在未征得申请人同意的情况下擅自单方面把申请人的职务调为\_\_\_员为由向被申请人提出解除劳动关系，但被申请人不予批准，并告知申请人若解除劳动关系，理由需改为申请人个人前景发展等原因。

被申请人的行为严重违反了规定，根据规定，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委公证审理依法裁决。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇六**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

二、请求裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月社会保险费。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

以上请求，请仲裁委支持。

此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇七**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_族，\_\_\_\_\_岁，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_县人，现住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，工商注册号\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司董事长。

申请事项

1。请求依法裁定被申请人陈述真实的辞退申请人的原因;

2。请求依法裁定被申请人向申请人支付赔偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

事实及理由

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日参加了\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市场在世纪城新会展中心举行的\_\_\_\_\_招聘会。在会场，申请人遇见被申请人正在招聘法务专员，通过与其招聘广告对比和招聘人员交流发现自己的专业和经历与公司要求相符，便投递了一份简历。此后，申请人在\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日接到被申请人人力资源部员工的面试通知后，参加了\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日举行的面试，并且于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在接到被申请人人力资源部员工的通知后与被申请人的法定代表人吴军等面谈，当时申请人接到人力资源部员工的用工通知。

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，申请人按照被申请人的安排携带体检证明去被申请人处报道，并填写了入职资料。\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，申请人在没有参与被申请人所招聘岗位(法务专员)的具体工作的情况下，被人力资源部的分管领导和部门领导找去谈话要求终止试用劳动关系，当时申请人向人力资源部领导阐明了申请人的观点，但是他们仍然要求终止试用劳动关系，并给我出具了相关文件，解除了申请人与被申请人的试用劳动关系。

此呈

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇八**

申请人：\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_贸易公司;

住所：\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_号;

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_，总经理。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司;

住所：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_大街\_\_\_\_\_\_号;

法定代表人：\_\_\_\_\_\_，董事长。

申请人已就与被申请人之间的购销合同纠纷案的解决，向你会提交\_\_\_\_\_申请书，申请贵会\_\_\_\_\_裁决被申请人向申请人返还所欠货款。根据申请人近日得到的消息证实，被申请人由于长期经营不善，亏损严重，已出现变卖\_\_\_\_\_、转移资产，试图逃避债务的动向。

为确保申请人的经济利益能在\_\_\_\_\_裁决之后得以顺利执行，根据《民事诉讼法》及《\_\_\_\_\_法》的有关规定，特向你会申请：请求对被申请人采取\_\_\_\_\_保全措施，冻结被申请人银行存款80万元或查封、扣押被申请人相应价值之其他财产。如因申请采取\_\_\_\_\_保全措施不当，造成被申请人的经济损失，则本申请人愿负一切赔偿责任。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

附：1。被申请人开户银行情况及财产状况说明书一份。

2。申请\_\_\_\_\_保全措施担保书一份。

申请人：\_\_\_\_市\_\_\_\_贸易公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇九**

原告：深圳市xx有限公司，住所地：。

法定代表人，总经理

被告，男，19xx年x月x日出生，汉族，xx人，联系电话

诉讼请求：

1、判决原告不支付被告工资4800元及经济补偿金1200元；

2、判决原告不支付被告解除劳动关系经济补偿金3000元及额外经济补偿金1500元；

3、本案全部诉讼费用由被告承担。

事实和理由：

被告于20xx年x月x日来原告处工作，初约定工作岗位为设计绘图区域销售，月薪xx元，六月份起，公司的设计绘图工作由设计公司承担，被告的工作内容变更，工作岗位为销售，工资从六月份起调整为月薪1800元，原告通知了被告，被告对此无异议，但后因被告工作态度不诚，违反原告的规章制度，原告于20xx年x月xx日辞退了被告。被告于20xx年x月xx日向xx区劳动仲裁委员会申请仲裁，该会裁决由原告支付被告20xx5年x月x日至x月xx日的工资4800元及25%的经济补偿金1200元；支付被告解除劳动关系的经济补偿金3000元及50%的额外经济补偿金1500元。原告认为：被告在原告处的工作时间是20xx年x月xx日至x月xx日，计x天，不满半年。原告解除其劳动关系按相关法规的规定职工工作年限不满半年的，补偿金是发给半个月的月工资，仲裁委员会裁决给付一个月工资的经济补偿金显属错误。同时，被告的申诉日是8月15日，依劳动争议受保护的时效为60日，前推两月即6月15日，对6月份前半个月工资被告已丧失请求权。且被告以拒

领的方式放弃领薪，并非原告不给其发放，怎么能裁决由原告支付工资的经济补偿金呢？

据此，原告依照《劳动法》等相关法律之规定特向贵院提起诉讼，望依法判决。

此致

深圳市x区人民法院

具状人：

年月日

**劳动仲裁法申请书篇十**

申请人：，男，年月日生，汉族，住广东省\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：

被申请人：广州\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，

地址：白云区\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：电话：

请求事项：

1、被申请人支付申请人工资81400元;

2、一次性伤残补助金17600元;

3、一次性伤残就业补助金17600元;

4、一次性工伤医疗补助金4400元

5、护理费10000元;

6、住院伙食费2400元;

7、返还押金5000元

以上合计人民币1384000元。

事实和理由：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月9日，被申请人聘请申请人到被申请人处工作，从事司机兼送货员的工作，工资加提成约2200元/月。20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月10日19时左右申请人驾驶粤a55246号货车从广州至高州路段经阳春市，往电白县沙琅镇方向行驶时发生交通事故。广州市劳动和社会保障局于20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月6日认定为工伤，20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月3日广东省劳动能力鉴定委员会评定为九级伤残。

第一次医疗终结时间至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年2月10日止，第二次医疗期从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年4月4日起至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月4日止，所有的医疗费都是由被申请人支付了，但从20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月直至现在20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月30日没有给申请人支付工资，每次找被申请人要求支付工资时，被申请人却要求申请人写借条借钱用于平时的生活开支，现要求被申请人支付申请人工资81400元(20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年5月30日)由于被申请人没有给申请人缴纳工伤\_\_\_\_\_费，所以被申请人还要支付申请人工伤\_\_\_\_\_待遇：1、一次性伤残补助金17600元(2200元/月\_\_\_\_\_\_\_\_\_8个月);2、一次性伤残就业补助金17600元(2200元/月\_\_\_\_\_\_\_\_\_8个月);3、一次性工伤医疗补助金4400元(2200元/月\_\_\_\_\_\_\_\_\_2个月);申请人住院、治疗10个月都是由申请人老婆进行护理，应该支付护理费10000元(1000元/月\_\_\_\_\_\_\_\_\_10个月);申请人住院共计80天应该支付住院伙食费2400元(80天\_\_\_\_\_\_\_\_\_30元/天)，被申请人还应该返还押金5000元;合计人民币1384000元。

现具申请，请求你委依法\_\_\_\_\_。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇十一**

原告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_男，1967年9月18日出生，汉族，身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，河南省滑县人，住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_河南省滑县留固镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_组，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

被告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中山\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司，住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中山市小榄镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工业区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_李\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_董事长，联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_07602635\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

原告因与被告劳动争议纠纷一案，不服中山市劳动争议仲裁委员会中劳仲\_\_\_\_\_案字(20\_\_)第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号仲裁裁决书，特向贵院提起民事诉讼。

诉讼请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、判令被告向原告支付由原告垫付的20\_\_年\_\_\_\_\_月份、\_\_\_\_\_月份和\_\_\_\_\_月份销售费用，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2、判令被告向原告支付拖欠的20\_\_年\_\_\_\_\_月份和\_\_\_\_\_月份的工资，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

3、判令被告向原告支付拖欠的20\_\_年\_\_\_\_\_月份和\_\_\_\_\_月份的平时加班工资，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

4、判令被告向原告支付被拖欠工资总额的25%的经济补偿金，合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

5、判令被告向原告支付单方解除劳动合同的经济补偿金,合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

6、判令被告向原告支付未按时支付经济补偿金的额外经济补偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

7、判令被告向原告支付未提前30天书面通知解除劳动关系的代通知金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

8、判令被告向原告支付20\_\_年\_\_\_\_\_月至20\_\_年\_\_\_\_\_月因被告违法解除劳动合同所受工资损失合计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，并支付应得工资收入的25%的赔偿金人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;并支付20\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至本案审结的工资损失。

9、判令由被告承担本案的仲裁费用和诉讼费用。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、原仲裁裁决认定原告侵犯被告的商业秘密是错误的

原仲裁裁决称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“但申诉人作为被诉人业务人员，在被诉人处工作期间，与他人共同出资成立有限责任公司，经营与被诉人公司同类的营业，侵犯了被诉人的商业秘密”，这一认定是错误的。

根据《反不正当竞争法》第十条关于商业秘密的规定，企业的经营信息或者技术信息若想构成商业秘密，必须满足四个条件，即不为公众所知息、能为权利人带来物质利益和具有实用性，并要求权利人采取了保密措施。同时，根据《中华人民共和国劳动法》(以下简称《劳动法》)和相关法律法规以及《公司法》第六十一条关于竞业禁止的规定，在没有特别约定的情况下只有公司的董事和经理负有竞业禁止的义务，对于一般的员工，只有在用人单位与劳动者约定了竞业禁止义务，并由用人单位单独向劳动者支付竞业禁止补偿金时，劳动者才承担竞业禁止的义务。因此，原告不负有竞业禁止义务。

另外，没有任何证据证明被告公司存在符合法律规定的商业秘密，也没有任何证据证明原告侵犯了被告公司并不存在的“商业秘密”。因此，原仲裁裁决在没有任何证据证明的情况下，仅仅因为原告注册成立了与原告经营范围类似的公司，就认定原告侵犯被告的商业秘密是错误的。

二、.仲裁裁决认定原告严重违反劳动纪律是错误的

原仲裁裁决称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_“且申诉人利用被诉人为其提供电脑、办公电子邮箱等工作条件，服务上述公司，并试图以上述公司名义与被诉人的客户洽谈业务，严重违反劳动纪律”，这一认定是严重的认定事实错误。

根据《民事诉讼法》第六十七条和《宪法》第四十条的规定，被告以侵犯原告通信自由和个人隐私的手段收集的用以证明原告试图以其它公司名义与被告的客户洽谈业务的证据是不具有合法性的。另外，没有证据证明被告制订的所谓劳动纪律和规章制度经过了民主程序并进行了公示，根据《劳动法》第四条和《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》第十九条的规定是不能用来作为证据的，原仲裁裁决在没有任何事实证据证明被告又符合法律规定的劳动纪律，也没有任何证据证明原告违反了“劳动纪律”的情况下，仅仅依据来源非法的证据就认定原告严重违反了劳动纪律是严重错误的。

此致

xx人民法院

具状人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇十二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_贸易公司;

住所：\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号;

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，总经理。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司;

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_\_\_\_大街\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号;

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，董事长。

申请人已就与被申请人之间的购销合同纠纷案的解决，向你会提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_申请书，申请贵会\_\_\_\_\_\_\_\_\_裁决被申请人向申请人返还所欠货款。根据申请人近日得到的消息证实，被申请人由于长期经营不善，亏损严重，已出现变卖\_\_\_\_\_\_\_\_\_、转移资产，试图逃避债务的动向。

为确保申请人的经济利益能在\_\_\_\_\_\_\_\_\_裁决之后得以顺利执行，根据《民事诉讼法》及《\_\_\_\_\_\_\_\_\_法》的有关规定，特向你会申请：请求对被申请人采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_保全措施，冻结被申请人银行存款\_\_\_\_\_\_\_\_万元或查封、扣押被申请人相应价值之其他财产。如因申请采取\_\_\_\_\_\_\_\_\_保全措施不当，造成被申请人的经济损失，则本申请人愿负一切赔偿责任。

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委员会

附：

1、被申请人开户银行情况及财产状况说明书\_\_\_\_\_\_\_\_份。

2、申请\_\_\_\_\_\_\_\_\_保全措施担保书\_\_\_\_\_\_\_\_份。

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_贸易公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇十三**

撤销劳动争议仲裁裁决申请书格式样式如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

撤销劳动争议仲裁裁决申请书

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明法人或其他组织的名称、住所和法定代表人或者主要负责人的姓名、职务及联系方式)。

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(写明姓名、性别、年龄，民族、职业、工作单位、住所及联系方式)。

请求事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

撤销上海市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动人事争议仲裁委员会\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日作出的(20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_字第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号仲裁裁决。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简要写清楚)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

此致

上海市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_中级人民法院

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇十四**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系;

二、请求裁决被申请人向申请人支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、请求裁决被申请人为申诉人补缴20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月社会保险费。

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

…………………………

以上请求，请仲裁委支持。

此致\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市劳动仲裁委员

会申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 \_\_\_ 日这就是一份劳动仲裁申请意见

**劳动仲裁法申请书篇十五**

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_族,身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,住\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(职务:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

\_\_\_\_\_请求:

一、请求确认申请人与被申请人自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起建立劳动关系,至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止;

二、请求裁令被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日的正常工作时间工资/工作日延长工作时间工资/休息日加班费/法定节假日加班费元,及拖欠工资25%的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

三、请求裁令被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日的高温津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

四、请求裁令被申请人支付申请人自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日,因未签订劳动合同所应支付的二倍工资差额,共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

五、请求裁令被申请人支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日的\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

六、请求裁令被申请人返还申请人(工作服)押金元/毕业证/学位证;

七、请求裁令被申请人支付申请人因被申请人未购买社保、未及时足额发放劳动报酬而解除劳动关系的经济补偿金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

八、请求裁令被申请人出具解除/终止劳动合同的证明,并在十五日内为申请人办理档案和社会\_\_\_\_\_关系转移手续。

事实与理由:

(事实与理由部分,应当紧扣\_\_\_\_\_请求简要说明劳动合同(或事实劳动关系)的建立、履行、变更、解除等情况)

“申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日与被申请人签订劳动合同”或“申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起在被申请人处工作,任一职,但至今被申请人未与申请人签订劳动合同”\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动合同或事实劳动关系的建立)

申请人在被申请人处工作期间,被申请人要求法定节假日照常上班,但被申请人未依据法律规定额外支付3倍工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.在申请人工作过程中,被申请人未依据国家法律规定支付高温津贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动合同的履行)

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日,公司人事部未与申请人协商,擅自将申请人岗位从\_\_\_\_\_\_\_\_调至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(劳动合同的变更)

“\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日,公司人事部在申请人工作未有任何过错的情况下,违法解除与申请人的劳动合同\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”或“\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日,申请人因被申请人未依法为申请人购买社会\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_依法提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天向被申请人提出辞职”或“\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日,申请人因被申请人未依法为申请人购买社会\_\_\_\_\_、未依法及时足额发放劳动报酬、加班工资等原因委托律师向被申请人发函解除了劳动关系”。(劳动合同的解除)

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市区(县)劳动(人事)争议\_\_\_\_\_委员会

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇十六**

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_系该公司董事长。

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限责任公司。联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，系该公司总裁。

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

仲裁请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、由二被诉人补发申诉人从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至庭审之日的岗位工资\_\_\_\_\_\_\_元并由第一被诉人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司从庭审之日起每月如期向申诉人支付岗位工资。

二、由被诉人承担本案诉讼费用。

事实与理由：

此致

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申诉人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇十七**

原告：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_s市y物流有限公司，地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_s市n区q路0169号中建二局办公室602室，法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被告一：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_g，男，苗族，户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_湖南省某化工治炼厂宿舍，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被告二：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_张zz，女，苗族，户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_湖南省某化工治炼厂宿舍，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

被告三：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_符jg，女，苗族，户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_湖南省某化工治炼厂宿舍，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_吴小芳，系符佳垚的母亲。

被告四：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_符yz，男，苗族，户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_湖南省某化工治炼厂宿舍，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

法定代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_吴小芳，系符元章的母亲。

被告五：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，女，苗族，户籍地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_湖南省某化工治炼厂宿舍，身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

诉讼请求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、

2、

事实与理由：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、

二、

此致

n区人民法院

具状人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_s市y物流有限公司

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳动仲裁法申请书篇十八**

反申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

反被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

因劳动争议仲裁反申请书诉反申请人劳动争议纠纷一案，日收到贵委送达的仲裁申请书，针对劳动争议仲裁反申请书的仲裁请求和事实理由提出

如下反请求事项：

1、请求裁令劳动争议仲裁反申请书中途提出解除劳动合同，是违约行为，裁令继续履行劳动合同。或由劳动争议仲裁反申请书支付违约金。

2、请求依法裁令劳动争议仲裁反申请书赔偿因其不办理交接手续而造成反申请人的各项直接经济损失23320元。

事实与理由：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日双方签订的劳动合同约定，固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日，申请人中途毁约，解除劳动合同，申请人违约要求离开答辩人，应承担违约责任。为维护劳动合同的严肃性，反申请人要求继续履行劳动合同。

不办理交接手续造成反申请人的损失客观存在。劳动争议仲裁反申请书不辞而别并违法带走了反申请人的相关财产与培训资料、员工名单、应聘人员信息等，给反申请人的生产经营活动造成了极其严重的困难。为此，反申请人多次电话通知劳动争议仲裁反申请书到反申请人处办理相关工作交接手续。劳动争议仲裁反申请书以种种借口一直拒绝与反申请人办理工作交接

手续，影响反申请人工作的正常开展，在这种情况下，为了减少损失，反申请人放弃相关招聘业务的开拓。

劳动争议仲裁反申请书如要离开公司，应退还公司给予的和造成反申请人的经济损失。

如因劳动争议仲裁反申请书行为造成反申请人业务不能进一步正常开展，包括劳动争议仲裁反申请书泄露反申请人商业秘密(包括但不限于经营信息、员工名单、应聘人员信息)等，侵害反申请人商誉的，造成反申请人经济损失的，将另案追究。

针对上述情况，为维护反申请人的合法权益，根据有关规定特提起反申请，请求依法裁决。

此致

人事争议仲裁委员会

反申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳动仲裁法申请书篇十九**

1.劳动者作为申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)应提交本人《居民身份证》复印件一份，并要带《居民身份证》原件在提交材料时核对;

(2)如委托代理人代为仲裁，需提交申请人、委托代理人身份证原件和《授权委托书》，授权委托书应写明受委托人的基本情况、委托事项和委托权限。委托权限如果包括代为承认、放弃、变更仲裁请求、进行和(调)解的，委托人必须逐项列明;

(3)被申请人为企业的，提供注册登记资料原件一份(属企业等经济组织的可到登记注册的工商行政管理部门进行查询;属事业单位的可到登记事业单位登记管理中心查询;其它性质的可到其登记管理机关查询)。

2.用人单位作为申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)应提交《营业执照》(副本);

(2)法定代表人(主要负责人)身份证明书;

(3)授权委托书;

(4)劳动者身份证复印件。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找