# 关于党建工作督查情况反馈专题党课

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-08-08

*第一篇：关于党建工作督查情况反馈专题党课根据市直机关工委督查组对我办党建工作的督查情况，结合我们在党建工作方面存在的一些问题，今天跟同志们交流两个方面问题。一、要解决对党建工作的模糊认识从目前我们的党建工作情况看，对上级党组织安排的一些工...*

**第一篇：关于党建工作督查情况反馈专题党课**

根据市直机关工委督查组对我办党建工作的督查情况，结合我们在党建工作方面存在的一些问题，今天跟同志们交流两个方面问题。

一、要解决对党建工作的模糊认识

从目前我们的党建工作情况看，对上级党组织安排的一些工作是能够按要求完成的，但质量并不高，一个重要的原因就是对党建工作存在模糊认识，可以概括为“两个等同于，三个对立”。

一是把党建工作等同于党务工作。同志们都知道，党建工作涉及到我们工作的方方面面，但工作起来往往就把党建等同于党务工作。比如，谈到政治学习，大家都在关注学习笔记记了多少，体会文章写了多少，理论学习组织了多少，党员干部是不是在思想上认识上真正有所提高，真正能够指导我们的工作，由于缺乏具体衡量指标，也就关心甚少。前些天，部分同志到市委党校和市农业局学习了他们的先进经验，回来也都谈了感想，谈到他们的党建工作做的很好，大家印象深刻的还是学习笔记整齐、档案材料齐全、活动总结规范等等，这些都是具体的事务性工作，也就是党务工作，而党建工作包括但绝不等同于这些工作。

二是把党务工作的形式创新等同于党建工作创新。我们谈到党建工作创新时，很多时候还是把党务工作变变花样当作创新，这就背离了创新的本意。创新简单的说是在旧的办法已实现不了工作目标的情况下，采取新的办法来达到我们的目的。所以，仅仅把具体党务工作的一些新颖形式等同于党建创新是不对的，容易陷入形式主义，导致重形式轻效果。刚才也谈到了，党建工作涉及方方面面，党建工作创新包括但不等同于党务工作形式创新。

三是把党建工作与业务工作对立起来。我们尽管知道党建不等同于党务，党建和我们的业务也不应该对立，但实践工作中党建和业务工作往往容易成为“两张皮”，一谈党建就谈到各种形式的政治理论学习，与仲裁业务不沾边，而真正的党建特色就是党建与各行业的业务相结合，才能体现出来。我们仲裁工作有其独特的一面，就是体现在仲裁业务上，党建工作跟仲裁业务结合到一块，这恰恰就是我们党建工作的最大特色，这个特色是别的单位不具备的。同样道理，农业局的党建特色就是党建与农业农村工作相结合，与“三农”问题相结合，教育系统的党建特色就是党建与教育工作相结合，与追求教育公平的目标相结合，这样才能体现出各自最大的特色，所以我们绝对不能把党建和业务对立起来。

四是把严格组织纪律与搞好沟通协调对立起来。我们现在有这样一种现象，党建工作计划性还比较差，上级安排了某项工作就匆匆忙忙照葫芦画瓢，有点疲于应付，碰到同志们不理解就搬出组织纪律，要求绝对服从，这样看起来是体现了严格的组织纪律，体现了党组织的领导力，实际上造成了思想认识不统一，与工作实际结合不紧密，实际效果打折扣等问题。不管是业务工作还是党务工作，每年各项主要工作一定要事先沟通好，协调好，做好总体规划，如果再有临时性工作时，在总体规划的基础上加入即可，这样就不至于让我们手忙脚乱，以至于拿组织要求、政治任务当指挥棒，失去活动的意义和实效。仲裁办很多的工作直接面对当事人，与市直机关大多数部门相比，情况特殊，特别是在人员少、业务量大的情况下，就更需要我们搞好沟通协调，把党建工作融入日常工作，用最少的人，最少的资源来完成我们的各项任务。党支部在制定工作计划时要与各科室沟通好，不要各行其事。分管领导在安排工作时也要与其他领导协调沟通，防止出现工作冲突，每项工作也要尽可能确定好工作内容和具体责任人，尽量做到人人有责，节省资源。

五是把对党员的教育、管理、监督与关心、爱护、支持相对立。现在有一种现象，把严肃党纪当成了不作为的挡箭牌，比如有的地方反“四风”，把正常职工福利取消了，有的地方党组织搞层层加码，把一些一般性问题上纲上线，这是不正确的。我们要教育、管理、监督党员遵守廉洁自律规定，要有底线意识，但我们在工作生活上也要关心、支持、帮助他们，这不一定是提供多少物质的帮助，主要是体现关心关怀。总之，我们既要遵守各项廉政建设规定，又要按照党组织的要求，体现对同志们的关心爱护。

二、要努力提高党建工作水平

（一）要把党建和业务工作深度融合，杜绝“两张皮”，以此来体现特色。落实上级党组织交办的工作，一定要与业务工作相结合，不能当简单的传声筒。按照工作职能，我们仲裁办要提高党建工作水平，就要围绕市委、市政府中心工作，以落实上级党组织的安排部署为基础，以“不忘初心，牢记使命”主题教育为抓手，以“三会一课”、重大节庆日、志愿者服务、业务调研等为载体，打造“化解商事纠纷，助力社会和谐”这一党建品牌。具体的讲就是要把党建与仲裁业务一起规划，一起部署，搞好顶层设计，按照常规党建工作和仲裁业务特点研究制订出每年通行的总体工作日志，然后结合上级组织每个年度新安排的具体工作，制定出党组、支部、党小组年度工作清单和党员领导干部、党支部成员、党小组长及普通党员的年度工作清单，真正做到党建引领各项工作，党员带头落实各项工作。

（二）抓好廉政建设，落实全面从严治党要求，确保风清气正。廉政建设是党建工作中非常重要的部分，党的先进性最核心的就是廉洁自律、不非法谋取私利和始终代表人民群众的根本利益，我们知道，党面临最大的风险就是腐败，我们党之所以自信、先进，就是除了人民的根本利益没有自己的任何特殊利益，廉洁就是党员先进和自信的体现与基础。希望同志们严格遵守“中央八项规定”，有红线意识，有底线思维，真正做到廉洁自律。另外党的领导力同样也是来源于党员队伍的廉洁自律，“公生明，廉生威”“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”，这些都是说明了廉洁的重要性，做到了这一点，领导力自然也就能提高。就我们仲裁工作来说，就是要排除任何外界干扰，依法做到居中、公正，只有这样才能保证案件质量，提高服务水平，提升仲裁公信力，我们的全面从严治党要求也才能落到实处。所以，希望全体同志在工作中一定要自始至终贯彻好从严治党的要求，这是体现我们党建水平的一个重要方面。

（三）教育、管理、监督与关心、帮助、支持相结合，提高党员干部队伍建设水平。前面也说过，对党员干部既要教育管理，又要关心支持，这是基层组织的重要职责之一。要把基层组织建成党员干部之家，团结一致，努力实现共同的目标。这个目标往低处说是搞好仲裁业务，提高仲裁工作水平，扩大仲裁影响力，提升自身形象，往高处讲这就是为人民服务，就是实现我们的初心，就是给党增光添彩。要建设团结一致的党员干部队伍，就需要处理好组织纪律和组织关心的关系。在遵守纪律和关心同志方面要分清腐败行为和关心职工的差别，要分清滥发津补贴和职工正常福利的差别，要分清公权力边际和私权范围的差别。党纪国法和组织原则我们必须遵守，但我们也不搞层层加码，能够给予同志们的关心关爱也一定要做到位。在这方面，党组要拿出一些具体的办法。另外，同志们在一起共事，难免会产生这样那样的不同看法，甚至是矛盾冲突，希望同志们之间平时多沟通，多交流，只有多沟通多交流才能及时解开矛盾和心中的“疙瘩”，才能心情愉悦地开展工作，在这方面领导干部和支部成员要带好头。

**第二篇：关于加强督查反馈工作的意见**

关于加强督查反馈工作的意见

为进一步加强高速公路管理，提高快速反应能力，顺利实现“五个确保”，抓好各项工作的落实，做到及时发现问题、解决问题、反馈汇报情况，现就加强督查反馈工作提出如下意见：

一、督查反馈工作机制

（一）对督查的事项，督查部门要实施询问、催促，时限长的事项要定期催办，掌握进度。

（二）承办部门要及时向上级机关报告督查事项的办理情况。

（三）局督查组成员单位要及时汇总督查事项的办理情况，向督查组汇报。

（四）督查组要向局有关领导报告督查工作情况，报告要全面、详实、准确，要针对存在的问题，提出改进、完善的建议和意见。

（五）对未按时限完成督查事项的单位，要查明情况，及时报告，并采取有效措施，促其尽快落实。

（六）对限期办结的督查事项，要按期报告办理结果。如因情况复杂，限期内难以办结，要及时报告进展情况。

（七）向上级交办部门报送办结报告要一事一文，由领导签发，并注明上级交办函件编号。

三、督查反馈工作的责任落实

（一）按照谁主管、谁负责的原则，局属各单位主要领导为督查反馈工作的第一责任人，按督查事项分工负责的分管领导为具体责任人。对局做出的各项重要工作部署和决定事项，局属各单位要按职责要求主动进行落实和督查。

（二）局属各单位（部门）要认真负责地抓好本部门的督查工作，组织落实好上级机关交办的各项工作，局长办公会议、局党委会议及厅领导批示涉及的有关办理事项，有明确时限要求的，有关单位（部门）要按照规定时限予以落实；没有时限要求的，应在两周内回复，回复不了的要说明原因，否则视为失职。

（三）局督查组是督查工作的领导机构，其成员的单位是督查工作的实施部门，负责重大决策、重要工作部署和领导批办事项贯彻执行情况的督查及汇总报告；其他业务部门具体负责有关日常事项的督查，各司其职发挥整体督查功能。

（四）各承办单位（部门）是督查事项的具体落实部门，对交办的督查事项，要按规定的要求抓好落实，自觉维护督查工作的严肃性。

四、督查反馈工作采取的主要方式

（一）催报。对规定需要落实的事项，采取电话、口头、发催办函等形式，督促有关部门按期以书面形式反馈上报贯彻落实情况，对重点工程承办单位要向局主要领导或督查组一日一报，重大突发事件或紧急事件各单位（部门）主要负责人要向局主要领导或督查组随时反馈汇报。

（二）专项督查。对重大决策和重要部署按问题分解立项。确定专题督查内容，提出办理要求，专项督促有关部门按规定的时间抓紧落实反馈。

（三）实地调查。对重要督查事项，局督查组派人配合有关部门，进行实地督查。

（四）联合督查。督查委员会会同纪检监查等有关部门，根据督查事项，进行联合督查，并由主办单位负责反馈汇报。

五、督查反馈工作的审核办结

（一）审核办结反馈报告，主要看事实是否查清，问题是否解决，结论是否恰当准确，处理是否符合政策、规定，文书格式是否规范。不符合要求的，要提出意见并退回承办单位继续办理。

（二）督查事项办结后，属于领导批办的，填写督查事项报告单，报送原批办领导，同时抄报有关领导阅知，如有新的批示意见，要继续办理。属于基层反映的问题，办结后应及时反馈给该基层单位。

六、督查反馈的结果及处理意见

（一）督查反馈工作要及时发现和解决问题，提出合理化建议和意见，督查结果要在规定时限内向局班子反馈。

（二）督查组在工作过程中，对完成工作任务好的要给予表扬；对存在问题的要责成受查单位拿出整改意见；对不重视督查工作，不及时反馈汇报，对应该落实的事项推诿扯皮，不按要求和时限办结又不事先说明情况的，要给予通报批评，问题严重的，要报局班子审批，给予严肃处理。

**第三篇：督查反馈意见**

2024——2024学年第二学期孟姑集镇中学常规管理工作

检查情况的反馈意见

6月9日，我校组织有关人员就中学常规管理工作进行检查。检查组通过查阅学校有关资料、核对原始数据、座谈、抽查教案和作业批改情况、抽考及师生问卷调查等形式，对全校的常规管理执行情况进行一次全面的检查。现将检查情况反馈如下：

一、要强化管理意识，促使教学常规管理工作制度化

检查中发现，能把教学常规管理纳入学校工作计划，不同程度地开展工作，学校能形成一套比较科学、规范、有效的管理机制，管理人员的素质及工作的积极性、主动性高，工作方法、手段简单，难以强有力地带领、指导教师有效地完成任务。主要表现在：

1、教学常规工作计划性、实效性、针对性强。期中考试进行质量分析，通过考试发现教学中的不足和问题；学校有检查，有评比，检查结果有向教师公布，对存在的问题有提出具体的整改措施。

2、对未能完成工作或效果较差的教师有采取切实有效的措施，使他们警醒，帮助他们发现自身存在的问题与不足，化压力为动力，形成有效的约束力。

3、一些管教务的行政人员，管理意识不强，管理水平不高，怕得罪人，对教师存在的问题不敢提出批评、教育意见，限期整改；部分教师工作自觉性、竞争意识较薄弱，未能自觉将“要我做”内化为“我要做”，影响教学质量的提高。对此，各中学务必坚持“向管理要质量”，进一步强化管理意识，针对上述的存在问题采取有效措施，使常规管理工作制度化，从而推动教育教学质量的持续提高。

二、要树立质量意识，努力加强教研与教改工作

一些学校的部分学科教研活动能做到正常有序地开展，在教学实践中积极探索教育教学的新方法，组织教师向先进地区、先进学校学习典型经验，并应用到实际教学中。但学校教研风气总体上还不够浓厚，有些教研组、备课组形同虚设，检查发现：

1、个别学校至2024年10月8日止教研组计划尚未上交教务处，教研组活动有没有正常开展？如何开展？不得而知。有的学校一个学期难得进行几次教研组或备课组活动，教研活动的记录，也大都是公开课的评课、文件的学习等内容，在教法、学法和有一定层次的专题研讨方面仍是一片空白，教研组、备课组的功能未能充分发挥出来。

2、许多教师依然墨守成规，照搬老师爷的一套，凭经验走老路。实地听课和问卷调查也反映，一些教师教学理念落后，毫无创新，没能发挥学生的主体地位，上课平淡乏味。教学理念不更新，教学方法不改进，教学水平必然停滞不前或提高缓慢。

我区将从2024年秋季起在全区中学初一年开始进行新课程改革实验，教研、教改的任务相当艰巨。各中学要以基础教育新课程改革为契机，加大教研、教改的资金投入，更要加强业务学习和教育教学研究，树立适应新课改

需要的教育观、质量观和人才观，优化教学过程，全面提高教育质量和办学效益。

三、要严格执行教学计划，提高课堂教学效率

检查过程中发现，一部分教师能认真制定教学计划，根据教材和学生的实际情况备好课、写好教案，授课过程能注重教学手段的多样化，注重学习方法的传授和能力的培养。但也还有部分教师责任心不强，教学计划过于简单，甚至没有制订教学计划，有的教师在实际操作中与计划脱离，有的备课不充分、教案没写，有的组织教学的能力差，不能很好地发挥课堂45分钟的效益，教学效果较差。如有的教师上课没教案，授课照本宣科，组织教学差，更谈不上什么创新；有的教师以讲为主，学生训练少等，与现在大力提倡教学研究和教育创新的大趋势格格不入。因此，学校行政干部要带头听课，不仅要听教师的汇报课，更要随时推门而进，深入课堂去听课，去抽查教师的教案及平时教学的完成情况，与教师共同探讨备课、上课等教学问题，帮助他们提高课堂教学效率。

四、要健全评估机制，加强听课和作业批改检查

对教师、行政人员听课的节数，在我局下发的《洛江区教育局关于加强中学教学管理的意见》中已作了明确规定。部分学校完成较好，每周均对教师听课次数进行登记。有的学校领导以身作则，本学期至11月28日听课就达22节。但很多教师没能按要求完成，有的教师一学期只听

一、两节，甚至没听课，个别学校还把校长的听课免了。

对学生作业大多数教师能做到全批全改，及时纠正学生作业中存在的问题，但个别教师不负责任、马虎应付，学生作文中很多错别字没纠正，有的数学题错批对，有的未注明批改日期等等。

对此，建议学校每周进行一次听课笔记检查（不仅登记听课次数，更要加强评课质量的评估）；每学期至少组织二次作业批改情况检查、评比和展览。奖优罚劣，使之形成制度。

五、要建设与管理并重，提高设施设备的使用效率

检查过程中，我们欣喜地看到，大部分学校能充分发挥实验室、电脑室、图书馆的功能，有严格的管理制度，配备专职管理人员，实验、上机、图书出借都能正常开展。但个别学校有些实验长期没做，生物实验、化学实验的次数少，甚至没做。实验仪器作为一种摆设，有的仪器已蒙上一层厚厚的灰尘。有的学校图书出借率不高，一学期只出借1-2次，不能真正发挥其应有的效益。对此，学校要建设与管理并重，想方设法提高教学设施设备的使用效率，培养学生的动手实践和自主探究的能力，促进教育教学质量的全面提高。

六、要以巩生为重点，进一步规范学籍管理工作

各校能根据要求建立义务教育登记卡、学籍卡，并进行整理分类、归档。这方面工作罗溪中学、马甲中学做得比较好，其他学校都还存在学籍卡、义务教育卡填写不规范，不完整的问题，如转学、休学、借读及奖惩没记载，相片没贴，报考成绩没填写，操行评定优良率不达标（要求≥90%）及学生的操行评语与等第不相称等。学校要针对上述问题抓好整改，及时摸清流生情况。要警钟长鸣，坚持每月一报，在乡镇政府、街道办事处的支持下，继续做好学额巩固工作。

七、要规范养成教育，做好差生转化工作

各校能按《中学生日常行为规范》、《中学生守则》严格要求学生，利用校会、团队会、班会加强对学生进行行为规范养成教育，重视差生的转化，制定具体的转化措施，取得较好的效果。但检查中也发现有的学校规范养成教育时紧时松，教育方法、手段单一，有的政工人员素质不高，威信不足，导致教育效果不理想。有的学校差生转化流于形式，应付检查，实际工作没开展，有的学校开展得虎头蛇尾，期初轰轰烈烈，期中、期末不见动静，不能做好过程跟踪、巩固工作，差生落后不能得到有效的控制。学校要以德育为核心，营造良好的德育氛围，在行为规范养成教育上下功夫，长抓不懈，切实抓出成效来。

八、要加强教师队伍建设，提高教师队伍素质

在我区师资队伍中，年轻教师居多，教学水平高的骨干教师偏少，真正能独当一面起到示范作用的学科带头人不足是不争事实。因此，建设一支高水平、高素质的教师队伍是提高我区教学质量的关键。然而，有的学校忽视师德师风教育，教师责任心不高。学生问卷调查发现，有的教师上课经常迟到达十几分钟！有的学校没能针对学校教师的实际，把青年教师、骨干教师的培养纳入学校工作议事日程，也未能建立健全的竞争机制，奖惩不够分明，搞平均主义、吃大锅饭的现象仍然存在。

因此，各中学要继续深入开展师德教育，继续完善教师培训和继续教育制度，强化骨干教师培养，深化学校内部管理体制改革，逐步形成有利于提高教师队伍素质的竞争机制。全面实施教师任职资格制度，全面加强教师队伍管理，努力建设一支素质高、教育理念新的教师队伍。

泉州市洛江区教育局

二00二年十二月三十日

**第四篇：督查机关党建反馈问题整改工作方案**

督查机关党建反馈问题整改工作方案

为了认真贯彻落实市委关于做好省、市督查基层党建反馈问题整改工作交办会精神，切实抓好省、市、县督查反馈问题整改落实工作，努力做到任务清楚、责任明确、措施有力、成效明显。特制定如下整改工作方案。

一、总体要求

认真贯彻党的十九届四中全会精神，深入落实全面从严治党要求，坚持问题导向，按照省、市基层党建督查点评会和县委X届X次全会暨全县XX会的安排部署，聚焦我县机关党建存在的突出问题，坚持认真对照、逐项认领，领导带头、夯实责任，从严从实、抓细抓常，发扬“钉钉子”精神，确保整改工作取得实效，达到预期目标。

二、整改任务及措施

对照省、市督查点评反馈的问题和县直机关工委督导检查发现的问题，经认真梳理归纳，主要存在以下突出问题，必须引起县直各级党组织的高度重视，要明确整改任务，细化整改措施，推动问题整改全面彻底到位。

（一）少数党委对机关党建工作重视不够、领导不力，不同程度存在“灯下黑”的问题。

整改措施：①认真落实“五个责任清单”制度，切实履行党组织抓党建的主体责任和书记的第一责任，增强主责主业意识，党委（总支）至少每两月专题研究一次党建工作，党委（总支）书记每月至少听取一次所属支部书记工作汇报，召开一次工作推进会。②配强党务干部，加强党务干部培养、培训和交流，把党务工作岗位作为推荐后备干部的重点岗位。③按照“五个规范化”党支部建设标准，每名党委（总支）书记要抓好一个示范点，抓点示范，推动全面。④县直党群口部门要发挥表率作用，针对中省、市、县督查反馈

“灯下黑”问题，认真开展自查，举一反三，加强整改，补齐短板，巩固提升。

（二）“XX”专题警示教育安排部署滞后，抓得不够严、实的问题。

整改措施：①夯实主体责任。把XX专题警示教育纳入党委（党组）管党治党的责任清单，做到任务明确、措施具体、目标清晰、考核严格。②坚持问题导向。对照党章党规，对照警示案例，对照先进典型，把自己摆进去，经常自省修身，打扫思想灰尘，进行“党性体检”，列出“不在组织、不像党员、不起作用、不守规矩”等不合格表现的问题清单，不等不拖、即知即改，使党员干部真正在信仰信念、纪律规矩、修身律己、责任担当上强起来。③领导干部率先垂范。党员领导干部要带头学习、增强“四个意识”，带头做合格党员，带头查找解决问题、落实全面从严治党和“五个扎实”要求。

（三）党员领导干部落实双重组织生活制度不够到位的问题。

整改措施：①严格落实市委《关于从严规范党的组织生活的意见》，进一步规范机关党员领导干部带头参加组织生活。②县直各党组织书记切实负起责任，加强日常监督管理，对党员领导干部参加双重组织生活情况如实记录，同其他党员一样进行考勤、管理和报告。③实行党员领导干部参加双重组织生活个人报告和组织通报制度，党员领导干部每季度如实向党支部报告参加组织生活情况，工委直属各党组织审核汇总后每季度末向县直机关工委报告一次，工委结合季度党建督查进行核查并予以通报。

（四）党支部“三会一课”、民主评议党员等党内组织生活制度落细落常不够、质量不高的问题。

整改措施：①严格落实市委《关于从严规范党的组织生活的意见》，强力推进党支部“五个规范化”建设，对照标准逐项抓好落实。②以“三会一课”为主体，狠抓落细落小落常；将学习教育、党员主题活动日融入

“三会一课”，注重实际效果；按照“四评一公告”程序，认真开展党员民主评议，注重评议结果运用，严肃稳妥做好不合格党员处置工作。③县直各党组织书记和党员领导干部要带头讲党课，每季度至少1次；注重讲党课质量和效果，防止图形式、搞应付。④加大督导检查力度，县直各党组织对所属党支部落实“三会一课”制度情况每季度督导检查一次，督查结果于季度末书面报告县直机关工委。

（五）部分机关党组织对所属党支部督促检查和压力传导不够的问题。

整改措施：①健全完善和认真落实年计划、月安排、季度督查点评通报工作机制，环环紧扣、步步为营，确保各项工作执行到位、落到实处。②每季度至少组织召开一次支部书记会议，传达学习上级新精神新部署，总结通报前段工作，安排部署下一步工作。③党委（总支）领导班子成员每月要对所分管党支部的工作检查指导一次，帮助查找问题、分析原因，研究改进措施。④建立健全领导班子成员督查反馈问题整改落实机制，实施清单销号管理，确保督导工作成效。

（六）少数机关党组织班子成员和党务干部党建工作业务不精、思路不清的问题。

整改措施：①结合党组织换届，配强党组织书记和班子成员，选优配强党务干部，切实建好抓党建骨干队伍。②充分利用集中培训、以会代训和业务知识测试、督导检查现场提问等形式，加大党建业务知识培训学习力度。③认真落实差错追责有关规定，凡在中省市县党建工作季度或重要督查中出现重大失误和差错的，结合落实“三项机制”，按照有关规定进行问责处理。

（七）少数党支部推行党员“积分争先、双色预警”机制流于形式的问题。

整改措施：① 各党支部准确把握积分方式、分类标准、考评细则、积分管理、积分应用等重点环节，推动党员积分制管理扎实开展。②把党员干部积分管理与岗位职责任务紧密结合，做到一一对应、对标积分，实行股室负责人、分管领导和主要领导

“三级把关”，对积分不严不实的，进行谈话提醒或通报批评。③将“积分争先、双色预警”结果作为党员干部民主评议格次确定、评优树模、考核、奖优罚劣的重要依据，切实发挥积分制管理的实际效用。

（八）少数单位党建工作与中心、业务工作结合不紧密的问题。

整改措施：①把“服务中心、建设队伍”贯穿始终，紧密结合各自实际，找准机关党建服务中心、助推业务的结合点和着力点，创新党建载体和服务品牌，切实做到党建工作、中心工作和业务工作高度融合、互融互促，坚决克服“两张皮”现象。②紧紧围绕打好“五大攻坚战”目标任务，扎实深入开展XXX党建主题活动，力求把活动抓实在、做具体。③扎实开展“机关问政”活动，倾听群众意见，聚焦突出问题，强化整改落实，提升服务水平。④深入推进“抓党建转作风促脱贫”专项整治，严防“四风”反弹，整治不严不实，持续抓班子、强队伍，抓纪律、转作风，不断提升“两力”“两率”。

（九）部分党组织设置不合理，存在跨部门设置综合党总支的问题。

整改措施：严格按照县委第XX次常委会议精神要求，调整理顺管理体制，撤销跨部门设置的综合党总支。

三、组织领导及工作要求

（一）夯实主体责任。

实行“一把手”负总责，班子成员按照分工负实责，主动认领，自觉担责，抓细抓实。要结合实际、认真自查，举一反三、查准问题，细化整改方案，制定具体措施，明确完成时限，逐项问题抓好整改落实。

（二）严格整改销号。

按照真改、实改、彻底改的要求，建立整改清单和销号台账，一项一项盯紧，一项一项整改，做到完成一项、销号一项，一鼓作气、持续用力，确保每个问题整改彻底、解决到位，防止出现形式主义和走过场现象。

（三）实施跟踪问效。

将这次交办问题的整改落实情况纳入第三季度机关党建工作督查的重点内容，加大分值，逐项检查，逐单位进行点评通报，并按照一定权重列入目标责任考核。

**第五篇：党建工作督查通报**

中共濉溪县委组织部关于上半年基层党建工作督查情况的通报

各乡镇党委，开发区工委：

为全面了解和掌握全县基层党建工作进展情况，经县委同意，9月10日—9月14日，县委组织部抽调县党建顾问及部门工作人员组成3个督查组，采取听取汇报、现场看点、查阅资料等形式，对各乡镇、开发区基层党建工作年初目标任务落实情况进行了全面督查。现将督查情况通报如下：

一、工作进展

一是工作安排部署及时，党建责任制落实到位。全县“基层组织建设年活动”动员大会召开之后，各乡镇、开发区紧密结合实际，按照年初签订的《濉溪县2024基层党建目标管理责任书》，研究提出了党建工作计划，并及时召开了党建工作、“基层组织建设年活动”动员会议，对党建工作进行了全面安排部署。依据全县党建责任目标及考核办法，采取下发工作要点或安排意见、与下属党组织签订目标责任书、建立党委委员包抓下属支部党建工作制度等办法，较好地落实了抓党建工作的责任；截至目前，濉溪镇、刘桥镇、百善镇、五沟镇、孙疃镇、南坪镇都组织人员对基层各总支（支部）上半年党建工作进展情况进行了督查，并召开了情况通报会议，抓落实的措施比较得力。

二全面推行基层党员民主议事制度，党员教育管理进一步加强。各乡镇、开发区建立健全了基层民主议事决策机制

和党员评议党组织班子成员制度，并认真抓好“四议两公开”工作法，建立健全了党员联系群众制度、村民代表联系户制度、民主监督制度、责任追究制度等配套制度。各级党组织严格按照党员发展的程序和要求，做好党员发展工作。截至目前，各乡镇、开发区共计发展党员98名，党员队伍进一步壮大。濉溪镇积极推行党政领导班子、村（居）总支（支部）、流动党员“一对一”联系制度，保证流动党员正常参加组织活动；铁佛镇在农业合作社党建工作中，坚持党政班子成员联系制度，通过班子成员上党课、召开座谈会等形式，加强组织建设、宣传惠农政策、倾听群众呼声；南坪镇通过制定计划、调查摸底、结果运用、培训管理、强化交流等一系列措施，建立了“优秀人才库”，畅通了党员发展途径，把一批想干事、会干事、能带头致富、带领群众致富的优秀人才吸收到党员队伍中，为党组织输送了新鲜血液。

三是结合创先争优，基层组织建设年活动，村级班子和干部队伍建设得到加强。各乡镇党委、开发区工委结合创先争优、基层组织建设年活动，普遍在广泛征求党员群众意见建议的基础上，提出确定了村级重点工作计划，细化明确了村“两委”及村干部工作职责，并公开向党员群众和乡镇党委进行了承诺，明确了落实时限，落实了工作责任，全县村级干部履职尽责的意识不断增强。刘桥镇引入竞争机制，拓宽村干部公开选拔新渠道，通过发布公告、笔试、面试、考察等多个环节选拔村干部，公开选拔村书记和副书记各1名；南坪镇大力推行“阳光四步法”探索村干部任职新

机制，在全镇范围内选出德才兼备，工作能力突出的合适人才到后进村任党支部书记；韩村镇通过“加强队伍建设、加强教育管理、加强保障措施”，全面提升党小组长和村民小组长素质能力，切实增强他们的责任意识，激发他们的工作热情。

四是积极探索创新党建活动载体，党建工作的抓手不断强化。各党委坚持把创新党建活动载体作为提升基层党建工作水平的有效抓手，积极实践，大胆探索，开展了一系列特色鲜明的主题实践活动。刘桥镇创新课题，大力实施村干部“素质在提升”工程，以“一村一个闪光点”、强力推进村务公开、探索发展集体经济新途径、加强村干部培训等八项措施为抓手，进一步提高村干部服务群众和建设社会主义新农村的本领；百善镇结合星级创评实施方案，在全镇范围内开展了“以评促建”活动，对全年工作任务推行项目化管理模式，针对各项工作的不同特点，合理设计考核评比项目，每季度开展一次综合考评；双堆集镇结合红色旅游、星级创评以及党组织建设开展“宏扬红色文化、争当服务之星”活动，充分发挥党员干部在服务集体、服务群众等方面的先锋模范作用。

五是加强非公有制企业党建工作，确保党的组织与党的工作全覆盖。扎实推进园区、两新组织和专业市场等重点领域的非公企业党组织集中组建工作，确保实现四个“100%”工作目标。开发区工委积极开展“集中组建月”活动，对24家非公企业进行包保帮建。目前，开发区新单独成立党总支

1个，组建非公支部40个，成立非公企业联合支部10个，有144家企业纳入非公企业联合支部管理。指导企业党组织围绕企业发展，结合党员需要，探索创新企业党建工作方式和发挥党组织和党员作用的载体；濉溪镇加大“两栖”党员管理力度，探索镇域范围内流动党员管理新机制，充分发挥党员在企业中的先锋模范作用；孙疃镇成立了农民工创业园党支部，有组织、有计划、有步骤的开展了各项组织活动，促进创业园步入良性发展轨道。

六是加强选派干部和选聘大学生村官管理。完善选派选聘工作管理规定，量化考核管理指标，加强对选派选聘干部的领导和指导。临涣镇坚持“一套制度、两个结合、三个抓手”的工作思路，即坚持以大学生村官服务站为依托，形成一套科学的管理制度，坚持乡镇工作与服务村工作相结合，分散与集中相结合，以大学生村官创业基地建设、主题日服务活动、小蝴蝶义务培训辅导班为抓手，创新大学生村官管理与服务机制；五沟镇在选派选聘干部管理上按照县委的“五个必须”、“五个不准”的规定，结合实际采取“帮扶带动、交流学习、管理教育、工作汇报、考核奖惩”五种机制加强对选派干部、选聘生的教育和管理，使他们不断提高自身素质及工作能力，同时又利用自身优势，为镇村的发展做出应有的贡献。

二、存在问题

今年以来，全县基层党建工作取得了阶段性成效，但与县委要求仍然存在许多差距和问题，主要有以下五个方面：

一是思想认识不到位，抓落实的措施不力。部分基层党组织负责人对党建工作的重视不够，存在开会多、讨论少，安排部署的多、沉下去抓落实的少，在党建工作上投入的时间精力不够。部分乡镇对下属总支（支部）党建工作落实情况没有进行过专门的督查指导。

二是探索创新不够，党建工作的特色不够明显。多数党委只满足于完成县委统一确定安排的党建工作任务，日常工作落实的多，精心钻研创新的少，没有结合本乡镇工作实际提出富有实效、特色鲜明的党建工作载体，工作平铺直叙，特色亮点不多。提出了党建工作载体的党组织，在组织开展载体活动上不够经常、不够深入，党员群众参与的积极性不高，活动实效性差。

三是工作进展不平衡，重点工作任务落实有欠账。在 “基层组织建设年”活动中要求各乡镇、开发区辖区内的村、居党员人数超过50人的全部成立总支，目前，刘桥镇、开发区、百善镇、南坪镇仍然没有全面完成。部分党（工）委对辖区内党员、党组织的评星定级挂牌措施落实不到位。

四是党建示范点抓建质量不高，后进支部整顿转化的成效不明显。部分乡镇在制定党建示范点及后进支部转化工作实施方案或计划时，措施落实不到位；部分党委抓党建示范点的起点标准不高，用常规思维和办法抓党建，党建示范点整体质量不高；个别乡镇党建工作滞后，问题依然突出，整顿转化的成效不明显。

五是党建宣传工作滞后，党务基础资料不够规范。部分党委对党建宣传工作重视不够，上报的党建信息质量不高；上报的党建信息反映业务工作进展情况的多，与党建工作结合的少；个别乡镇、村平时不注意收集完善党建工作资料，存在集中突击、被动应付的现象；部分乡镇党委对党建资料的分类不够科学、繁多杂乱，单位党建活动记录不合工作程序、不合逻辑关系，明显存在事后补记的现象。

三、下一步工作要求

下一步，各级党组织要认真对照年初确定的各项工作任务，进一步加强领导，强化措施，狠抓落实，确保全面完成今年党建工作的各项任务。

一是将督查组提出的意见和建议当作今后工作的动力，不断改进和推动全县的基层党建工作。

二是新形势下党建工作任务更加艰巨，难度更大，还有很多薄弱环节和困惑，各乡镇、开发区务必要创新工作思路去探索、去解决党建工作中出现的给类问题。

三是要认真研究基层党建中出现的新情况、新问题，加强调研工作，提出解决对策。如非公企业建党工作已基本完成，下一步要研究怎么发挥作用的问题；农村合作社成立党组织与村党组织关系如何协调；两新组织建立党组织等问题。

四是要积极探索创新党建活动载体，着力提升全县党建工作实效。要立足于服务中心工作，分行业、分领域探索创

新各自的党建工作实践载体，切实提升全县党建工作的实效。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找