# 一个学校要长远发展（推荐阅读）

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2024-08-12

*第一篇：一个学校要长远发展一个学校要长远发展，教学质量是命脉。教学质量来自教学与管理。缺一不可。一，师资队伍建设。培养一批双师型教师，要求老师不但有理论知识还要有实战经验，并且能够有控场能力，最大程度发挥学生的积极性，培养学生的表达能力和...*

**第一篇：一个学校要长远发展**

一个学校要长远发展，教学质量是命脉。教学质量来自教学与管理。缺一不可。一，师资队伍建设。培养一批双师型教师，要求老师不但有理论知识还要有实战经验，并且能够有控场能力，最大程度发挥学生的积极性，培养学生的表达能力和沟通能力。让学生在快乐中学习.教师能够真正做到 是填鸭式的教学而是一个引导者。同时成人教育必须要考虑他的功利性，学生希望所有的学习是直接有效的，今天学了明天就可以用，所以教师备课要有大量的案例，每个案例有代表性的表达那一个知识点，这样一来学生的学习就更直观。对讲师来说是很大的挑战。所以师资队伍的建设由为重要。二是日常管理，日常管理班主任的到不到位直接影响整个班风。班主任要充分发挥各班干部的作用，让他们帮助完成各项工作，如点到、纪律、卫生、活动组织等。分工要明确，并且要开展各种评比活动，充分调动学员的积极性。同时班主任要时刻了解学生动态，做到跟每一位学生定期有效沟通，成为学生的朋友只有这样才能做到随时随地发现问题并且进行正确引导。把学生的流失率降到最低。对影响课堂纪律不听管理的学生，负能量太强的学生给予开除处理。从营销角度来分析，服务好一个老客户可以带来滚雪球效应。学生就是你的客户，班主任做好日常管理工作，让学员生活在一个干净整洁，团结友爱的集体环境中，让他们为今天能够来这个学校学习感到骄傲时我们的学校的营销己经成功了。口碑相传比任何营销都有效果。

**第二篇：学校长远发展规划**

蔡王小学长远发展规划

一、指导思想

全面贯彻党的教育方针，积极推进素质教育。形成 “我们是希望”的办学理念，以学科建设为龙头，以师资队伍建设为重点，不断提高教学质量，培养德智体美等全面发展的有理想、有道德、有文化、有纪律的高素质人才；以发展为主题，以改革为动力，拓展规模，优化结构，充实内涵，办出特色，推进学校的全面发展，努力开创我校教育改革和发展的新局面。.二、发展目标

1、远景目标：办出具有时代特征和地域特色的县级名校，办成资源优化和效益优良的，质量一流，具有辐射作用的示范性小学。

2、阶段目标：

第一阶段：确定学校办学理念，构建和完善素质教育模式，建设成为县示范小学。

第二阶段：学校设备现代化、管理信息化、功能全面化，建设成具有自己的特色及辐射作用的示范性小学校。

第三阶段：构建学校教育优化模式，打造教育品牌，建设成为教育质量一流的示范性小学校。

三、教育目标

1、形成文化育人的观念系统，创建高雅和谐的育人环境。

2、教师具有现代教育观念。

3、形成科研工作“1、2、3”工程，即 “建好一支队伍”即教育科研骨干教师队伍；“奔向两个目标”即领导要成为科研能力强的专家型领导，教师要成为科研能力强的学者型教师；“落实科研三项工作”即研究，实践，汇报。

4、形成课堂教学模式，学生在自主合作探究中学会创新。

5、突出艺体教育特色，构筑特长开发的智趣摇篮

四、工作任务

1、学校确立“我们是希望”的办学理念来统召全校工作，制订《蔡王小学中长期发展规划》，在教育学、教育心理学理论的指导下，达到强壮的体态，健康的心态；民主的教态,自主的学态；人文的姿态，科学的神态；发展的势态，共赢的状态。使教师的教力、学生的学力和学校发展的动力，皆具备可持续发展的能力。

2、搭建舞台为教师成功创造条件；利用校宣传栏、办公室公布栏、及

时展示教师的成功，营造成功文化的氛围。

3、扩大办学规模，建设开放的、和谐的校园；跳出“井底”，教师分批

走出去参观学习；

4、通过定期开展研讨、请专家讲座等形式来收集信息，形成新思路，寻找新出路。

5、设立“校长赠本”。“校长赠本”作为学校最高的荣誉，目的是为了

表彰在德智体各方面有突出成绩或明显进步的同学，促使学生达到字迹美、举止美、仪表美、语言美、心灵美、思维美。

6、提出响亮口号。“校内我是一道亮丽的风景线，在校外我是一块流动的广告牌”。促使学生时时、处处自觉地爱护自己和学校的形象。

五、管理

1、工作思路

1）、理顺学校内部管理的链条，提高管理的效益。科学系统地制定和完

善学校各项管理制度，包括《教师岗位工作责任制》、《教职工民主管理制度》、《教职工聘任条例》等。

2）、综合开发、盘活校内外一切教育资源，增强管理的效果。

3）、综合实践活动，要围绕学生的现实生活这个轴心，主要采用研究学习和合作学习的方式，开展综合实践活动，培养学生的实践能力和创新精神。

2、教学管理

1）、教师要有民主的教态，废除师道尊严，“蹲下来”教育学生，建立师生教学伙伴关系；学生要有自主的学态，明确认识到学习是自己的事情，现在的学习是“走向生活的通行证”，只有善于自主学习的学生才能拿到这张“通行证”。

2）、六个和谐。这是“两态平衡”的具体体现，即师生关系的和谐，教与学的和谐，各科教学之间的和谐，课内外的和谐，教学目标、内容与方法、手段的和谐，教育与教学的和谐。

3、校园优化

1）、建设蓝图。学校校园成为既有自然的生态，又有人文的景态的生态

化校园，2）、学校校园文化的建设要整体规划，根据学生和地方的不同特点设计不同的主题寓趣于其中的活动区。

4、学生管理

培养学生具有敢于挑战的创造志向，积极主动的发展意识，真挚诚信的互爱情感，善于合作的互动能力，勤学好问的学习习惯，文明的礼仪、健美的身心、健全的人格，为终身发展打下扎实的基础。

5、教师管理

敬业精神足、教育理念新、主动发展意识强、文化素养良好、知识结构复合，能运用新基础教育理论有效研究学生和教育教学，具有创新能力和时代精神的新型教师。

6、学校管理

教育理念富有时代精神，管理机制促进主动发展，校园环境和谐优雅，教学设施现代高效。教师有智慧，学生有个性，科研有成效，成为省示范性小学。

7、具体措施：

1）校长起草《行政干部工作目标责任制》、《教师岗位工作责任制》、《教职工民主制度管理》、《教职工聘任条例》等条例，并提交教代会讨论，修订并在实践中完善制度，使学校工作走向系统化、制度化、能动化、责任化的轨道。

2）启动《学生评价制度的研究》，给学校学生评价带来新的生机。

3）构建学校教育，采取“四化”措施：规划整体化、主题系列化、指导层次化、效果内在化；求得“四态和谐”效果：健康的心态、规范的行态、人文的姿态、科学的神态。

4）校园文化的建设要整体规划，创建了高雅和谐的育人环境，和谐，浓郁的校园文化。学校继续实施的“文化、亮化和绿化”三化工程。

5）名师工程。学校鼓励教师成名成家，为教师成名成家创造条件：培养“庖丁型”教师，使教师对教育教学的对象、内容和方法等了然于心，达到庖丁解牛时那种“游刃有余”的程度，真正做到有的放矢，因材施教；发挥教师的个性（特长），使教师人人教学有一长；

6）、名生工程发展学生。

坚持“科学与人文并重、规范与个性共存”，既注重当代科学文化知识的学习，又要重视科学精神和人文精神的培养；既注重学生构建现代社会所必须具备的道德规范的养成，又重视学生良好个性的张扬。

7）、德育

1）、学校德育工作“从小、就近、抓实、搞活”，围绕诚信、责任、关

爱等基础道德品质，通过多种教育形式，在尊重学生自我发展的基础上，必须以扎实的手段养成学生现代社会所必需遵循的道德规范。

2）、开展一两次的“我的精彩我展示”学生个性特长大擂台和“挑战未来”学生全面发展全优生评比(12月)，在全面提高和鼓励冒尖上做足文章。

3）举行创新学习研讨会，展示每个教师的科研成果，激励教师向更高层次努力。

4）实施网络教研。要以办公室或组为单位在网上开展论坛式、俱乐部式、沙龙式的教研活动，定期发送教研教改信息，建立全校“网上交叉教研厅”，充分利用网络的科研功能。

5）发挥学校艺术、体育教育特色。继续大力开展了丰富多彩的艺术活动课程，积极推进素质教育。以艺术体育教育特色为突破口积极推进素质教育，丰富学生的课余生活达到全面发展的办学目标。聘请有一定影响的校外艺术课程辅导员，增强学校文化底蕴，培养学生的艺术情趣，陶冶学生的艺术情操。

8、安全

确保安全不出事，校舍无隐患，师生安全意识提高到显影的水平。我校的跨越式的发展历程，需要全校师生员工的矢志不渝的追求和不懈地努力；学校在素质教育探索的道路上，要想取得一些成绩，更得益于领导、教育专家的关心、和指导，兄弟学校支持和帮助。美好的未来任重而道远，我们将会不断开拓创新，不断深化教育改革，全面提高教育质量，努力开创蔡

王小学持续和谐发展的新局面，师生心手相牵，共赴辉煌的未来！

2024年09月

**第三篇：公司长远发展建议**

公司长远发展之建议

2024年8月13日，在董事长主持下，召开了公司全体中层以上管理干部会议，会上董事长首先通报了2024年上半年公司经营情况。董事长居安思危，高瞻远瞩，提出下一步公司一个中心两个支撑点的工作目标，针对企业现状，结合工作实际情况，谈谈我的看法：

一、建立合理有效的留人机制

面对日益竞争激烈的市场，我们的压力越来越大，但是不缺乏能干实事，干大事的各种人才，因为外面的竞争对手正在不择手段的挖我们的人才。看着我们辛辛苦苦培养出的人才一个个的流失，一方面正在削弱我们自己的实力，另一方面我们在帮竞争对手的忙，为他们培养人才，以至于有人开玩笑说：“抚挖是履带起重机的黄埔军校”。我们的设计人员大都是30左右的年轻人，他们面临买房，结婚，生子的3座大山，正是缺钱的时候，面对外面的各种诱惑，我们要是没有一个好的留人机制，人才流失不可避免。抚挖要做大做强，必须建立一个合理有效的留人机制。因为科技是第一生产力，人才是是企业生存之本。

二、建立合理有效的绩效考核机制，我们公司转制8年来分配机制不是很合理，这些东西不能有效发挥员工的积极主动性。抚挖要做大做强，必须要建立合理有效的绩效考核机制，做到赏罚严明，让员工很自然的感觉到多劳多得，充分调动员工的积极性。

三、建立良好的企业文化 企业文化就好比是军队的红旗，一个企业没有一个良好的企业文化，很难走的很远。企业要定期做企业文化的宣传工作，培养企业与员工的感情，因为企业与员工是唇齿相依，唇亡齿寒的关系。让员工对企业有主人翁的责任感，让员工以我市抚挖一员而自豪；同时企业也要给员工一个家的归属感，让员工觉得离开了家，我就是个弃儿。

四、增加完善相关部门，建立监督管理机制

现在先关部门管理职能不完善，很多事情处于没人管的边缘，给公司增加很大的运营成本。举例说明：我公司呆滞物资历来有之，而且数量惊人，2024年3月份我部门下发的关于呆滞物资的技术通知单，至今都没有执行，而且呆滞物资的数量不减反增。再比如2024年10月，我本门下发的关于一冶履带起重机更换国产限制器的技术通知单，但是到现在也没有执行（2024年7月，一冶还在询问不给更换原因）。若是询问原因，每个部门都会有一大堆理由，最终不只是谁的错，只是老板在买单。常此以往，公司如何做大做强？

公司要做大做强，就要从小事做起，不能干喊口号，建立相关部门，做到专人专事，一追到底，直到完成为止；必须完善各部门管理职能，建立高效的管理团队，大小事件责任化，一级对一级负责，出了问题，明确前因后果，直接找到责任主体，建立赏罚严明考核体系，避免推诿扯皮，提高工作效率，减少不必要损失，只有这样才能提高工作效率，降低公司流动资金，降低运营成本。

电液所

刘志勇

2024-8-19

**第四篇：职业规划与个人长远发展**

职业规划：如何扭转选错行的困局？ 2024-03-29 17:43

一个人事业的成功是需要多个因素的支持，天时地利人和，根据自身八字的喜忌选择正确的行业，也是成功的必要因素之一，一个人选择了自身八字五行喜欢的行业，那么他的事业就会事半功倍，如果选择了自身八字五行禁忌的行业，那么他想成功，就会艰难无比。可以这么说，找对了方向不一定成功，但选错了路基本上无法成功。

我们身边有不少这样的朋友，做一事败一事，努力、勤勉、智慧、有能力，就是不成事儿，运气固然是一个方面，但很多都是选错了方向，他们不知道自己真正适合做什么，在外部环境和他人的影响下，选择了自己并不适宜的行业或职业，这种方向性的错误往往极大的耗费了自己的时间、精力、金钱甚至人缘关系，等到此路不通再寻他途时，已经很难有能力再投入了。但是更为可悲的是，有的人直到山穷水尽、走投无路的时候才明白自己走错了路，盲目投资、投资时机、方向错误而亏空败家的人真的有很多。我有一位朋友就差点经历了这个悲剧，事情要追溯到几年前了，食品行业起家的小王，凭着自己能力和努力，不到30岁就小有成就了，手里有了钱就想做些更大的事业。偶然的机会，一个家族长辈将他领入五金制品行业，就在那时他找到我，我看了他的八字(不便透露，此处隐去)，直断金为忌神，之后近两三年运气属波动下滑，再贸然进入不适合他的行业，进入之后必然一败涂地。然而其后种种原因，他还是将自己的全部身家投建了一个五金厂(呵呵，恐怕有很多人都是这样不听劝的吧?)。

两年过去了，小王尝到了苦头，产品虽然销路不错，但厂子频繁出事，再加上内、外部环境处处受阻，运营成本较同行业高出许多，亏损近200万，眼看着撑不下去方想起几年前我的告诫，再次寻来，言谈中后悔莫及，但又觉得转手实在不甘心，转行也根本没有余力了。这可如何是好?我不禁一叹，告诉他一个很简单的原理：一个人整天处于自己不喜欢、对自己不利的气场中，怎么能做好事业呢?

眼见小王的忧心和诚心，遇此情境只能尽人事听天命，尽最大可能去挽救吧。为此专门去了一趟河北，经过现场堪舆分析，主要给了小王两个方面的措施和方案。一方面从人事上调整，谋求“人和”，既然自己不适合主管工厂，不妨另请高人，在小王推荐的几个人中，帮助他选择了一个最为适合的人来做总经理，由其负责管理和经营，小王则利用自己的人脉，做一些资金和统筹方面的事情。另一方面，从风水上调整，谋求“地利”。不适合五金行业的小王，亲自主导设计的工厂布局，更是问题多多，必须下定决心做一些调整。

一番安排之下，半年之后果然大有进步。好在小王及时醒悟，如果“不信邪”的走下去，那就必然会使“一条路走到黑”了。当然，并非所有人都适合这一类的方法，不同的人、不同的事，要有不同的解决方法，但是有一点，千万不能到没有余地转身的时候再去捶胸顿足、茫然求救。人生总是起起伏伏，难免会走弯路，很多人陷入困境之后迟迟不能走出，往往就是因为不甘心、不听劝，于是越陷越深。坚持于自己的梦想是对的，但前提是必须是正确的梦想、正确的方向。正确的坚持是执着，错误的坚持，就是愚痴和固执了。希望朋友们都能站在更高的层面看待自己的人生，去伪存真，都能走上成功的道路。

做最好的自己，才能碰撞出最好的别人!

**第五篇：论企业的长远发展**

论企业的长远发展

——公司成立二十周年庆典

迈出象牙塔的大门，我步入了中国电波所。在这片沃土上，开始了我的人生旅途。古人说：“天行健，君子当自强不息，展望未来，豪情壮志。”作为一名刚从学校毕业不久的大学生，我应该是踌躇满志的。然而，面对这熟悉而又陌生的环境，从未实践过的工作，为人处事的生涩令我倍感忧心，无所适从。但是同事们积极向上的工作和生活作风影响了我，让我认识到：

现代社会发展，对人际交流与合作的要求大大提高，人们的生产和工作方式将趋向集团化，而不再是分散的方式。个人不可能孤立地工作，而是要与人交流与合作。从发展的观念看，没有形成团队协作，不可能获得成功。企业员工相互沟通、交流和合作已成为一种必然。团队中的每个成员都必须精诚团结，善于合作，只有这样才能搞好工作，发展事业。如果没有团队精神，不善于与人合作，到头来只能是走更多的弯路，影响事业的发展。

当今社会是一个竞争的社会，各个方面都充满了竞争，人才竞争、物力竞争、资本竞争、信息竞争等等。但最重要的就是人才竞争，人才是企业发展的核心。但是，拥有众多高新人才的企业不一定就会发展。只有人才管理合理化了，人才之间相互团结了才有可能形成核心竞争力，才有可能产生效益。

在这样一个社会里，要想延长企业的寿命，企业必须要有自己的灵魂——企业文化。企业文化是凝聚人心、增强企业竞争力的无形资产和力量，是企业生存和发展的原动力。对外，它是企业的一面旗帜；对内，它是一种向心力。企业文化其实质也是企业对员工素质的培养和提高，因为人才是企业的核心战略资源，注重企业文化建设和人本管理是企业走向成功的一条重要途径。

要想使企业走的更稳，走的更远，还有一点也是必须的——品牌意识。

品牌本身是一种无形资产，其潜在价值有利于我们支开发使用。我们可以利用品牌的光环在投入阶段降低成本，如低价采购、低成本筹资等等；我们可以在生产阶段精诚团结，降低生产成本和各项工程建造费用。我们还可以在售后服务阶段打开更广阔的市场。

在新的时代背景下，企业竞争的实质是学习能力的竞争，企业竞争惟一的优势是来自比竞争对手学习得更快的能力。因此，打造学习型企业，鼓励员工不断学习，更新知识结构，最大限度地发挥自己的智力，是企业参与知识经济时代竞争的必然选择，也是在市场竞争中站稳脚跟并赢得竞争的重要保证。学习是企业生命的源泉，未来真正出色的企业，将是学习型企业，其实象人一样，企业的成长过程也是一个持续的学习过程，毫不夸张地说，企业的每一项进步都是通过学习实现的。打造学习型企业，是企业参与知识经济时代竞争的必然选择。我们要把学习作为企业的一种精神，而不止是提高队伍素质的途径和手段，鼓励员工不断学习新知识、更新知识结构，最大限度地挖掘自己的潜能，才能不断提升企业的竞争力，使企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

因此，我们二十二所的同事们，还要在以后的工作中不断的学习，不断的进步，让二十二所走的更稳更远。

谷佳宾

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找