# 电子信息产业人才队伍建设情况调研提纲

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-08-12

*第一篇：电子信息产业人才队伍建设情况调研提纲附件1：电子信息产业人才队伍建设情况调研提纲一、关于电子信息产业人才资源情况1．现有人员总量及按行业分布情况。2．现有人员结构，从学历、岗位、年龄结构以及专业技术人才结构等方面进行分析。3．各年...*

**第一篇：电子信息产业人才队伍建设情况调研提纲**

附件1：

电子信息产业人才队伍建设情况调研提纲

一、关于电子信息产业人才资源情况

1．现有人员总量及按行业分布情况。

2．现有人员结构，从学历、岗位、年龄结构以及专业技术人才结构等方面进行分析。

3．各年度新增人员数量及按专业和来源情况的分析。以上内容请填报《电子信息产业人才调查表》。

二、关于人才发展机制与环境

4．人才培养与开发方面的主要做法和经验（特别是优秀企业家、高级专业技术人才、高技能人才培养方面）

5．高层次人才引进、海外人才引进方面的主要做法和经验；

6．人才选拔、使用机制创新方面的情况；

7．对人才合理流动的引导措施与监督机制现状；

8．信息产业人才激励机制方面的做法与经验；

9．促进产学研合作相关制度及其实施状况；

三、关于人才的需求与供给

10．未来5-10年产业发展对人才需求的重点领域有哪些？

11．新时期信息产业发展对人才队伍素质、能力、人才工作有哪些新要求？

12．未来5年急需的专业技术人才类型与数量。

13．对软件、集成电路、计算机与网络、新型元器件等领域高级人才标准、培养规格方面的认识。

四、问题和建议

14．目前人才工作面临的突出困难和问题有哪些？为解决这些问题，有何考虑。

15．在人才队伍发展过程中，面临的哪些体制、政策性障碍？有何建议？

16．在产业部门与教育部门联合培养高级专业技术人才和高技能人才方面，有何意见和建议？

17．在重点紧缺人才培养机制方面，有何意见和建议？

18．对信息产业现有人员的知识更新、继续教育培训方面，有何意见和建议？

19．在培养优秀企业家、中青年企业家后备人才方面，政府部门能够发挥哪些作用？

20．在培养和造就科技创新人才、鼓励人才技术创新方面，有何意见和建议？

21．对完善人才发现机制，促进优秀人才脱颖而出的意见和建议。

22．对完善和创新人才激励保障机制的意见和建议。

23．在引进海外高层次人才和培养国际化人才方面，需要政府发挥什么样的服务职能？

24．在引导信息产业人才合理流动、促进人才资源有效配置方面的意见和建议。

25．在提升全社会信息化素质方面，政府和企业需要承担什么样的责任？能发挥什么作用？

26．在完善人才公共服务体系方面，有何意见和建议？

27．对信息产业中长期人才规划的其他意见和建议？请详细说明。

**第二篇：国有企业人才队伍建设调研提纲**

国有企业人才队伍建设调研提纲

请按以下几方面准备调研材料，谢谢您的合作！

一、在三类人才（经营管理人才、专业技术人才、高技能人才）当中，各存在什么样的问题？

1、数量

2、质量（包括学历、年龄、职称、岗位胜任能力、创新意识与学习意识）

3、结构（包括人才状况对企业战略的支持度、人才对企业文化的认同度、各专业人才知识与能力的互补状况、人才与工作岗位的匹配度）

二、在人才的引进、培养、使用、激励、安抚（淘汰）各环节中，本企业面临的最突出的矛盾是什么？根源在哪里？

三、是否存在人才流失现象？人才的流向？（包括流向的地域人和企业类型）人才流失的主要原因是什么？企业做了哪些努力来改变这种状况？效果如何？

四、从2024年到2024年，企业在培训方面做了哪些工作？效果怎样？对员工实际工作能力的提高和企业提升竞争力有帮助吗？

五、企业在用人机制上曾做过哪些改革？（比如任用制度、晋升制度、考核制度、薪酬政策、职业生涯规划等），改革的阻力大吗？改革的结果达到预定目的了吗？

六、同其它所有制企业相比，国有企业在人才问题上的优劣势、机会与威胁各是什么？

七、在省内外、国内外的同行中，哪些企业在人才队伍建设上的作法值得我们借鉴与学习？

八、本企业在人才队伍建设问题中的成功经验有哪些？

九、为保证企业战略的成功实施，需要在人才队伍建设上作哪些准备？需要政府、主管部门做那些工作？

**第三篇：社会工作人才队伍建设调研提纲**

社会工作人才队伍建设调研提纲

一、全面调研提纲

1、基本情况。各地级市和各部门社会工作发展现状；社会管理体制和社会服务体系建设的基本情况、主要经验；社会工作人才的分布领域，实际从事社会工作人员的数量规模和专业素质；社会工作人才培养、评价、使用、激励等方面的基本情况。

2、问题分析。各地级市和各部门社会工作发展面临的困难、存在的问题及其原因；社会管理体制和社会服务体系建设面临的困难、存在的问题及其原因；社会工作人才培养、评价、使用、激励等方面存在的问题及其原因。

3、趋势预测。贯彻落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会和加强党的执政能力建设的要求，分析“十一五”期间及到2024年社会工作发展的趋势，及其对社会工作人才数量、结构、专业能力等方面的需求。

4、对策措施。研究提出促进社会工作发展、推进社会管理体制改革和社会服务体系建设方面的政策建议；研究提出加强社会工作人才队伍建设的目标任务和政策建议。

二、重点调研提纲

1、运用社会工作方法解决社会问题、化解社会矛盾的途径和方式问题研究。(在调研中可以针对广东突出的某一个具体问题进行研究，例如：进城务工人员群体的管理和服务、高校学生的心理健康和就业、独 生子女的心理健康和培养教育、城市流浪乞讨儿童的救助、城乡结合部闲散人员的管理、新农村的乡风文明建设、农村民间纠纷的调解和处理等问题。)

2、社会工作的管理体制和运行机制与农村基层、城市社区的社会管理体制和服务体系相协调，进一步夯实党的执政基础问题研究。

3、党的群众工作方法与社会工作专业方法的有机结合问题研究。

4、现有社会工作人员转化为社会工作者的途径和方式问题研究。

5、高校培养社会工作专业人才问题研究。

6、社会工作人才的培养、评价、使用和激励保障机制问题研究。

7、党政机关和企事业单位社会工作岗位设置问题研究。

8、民间社工机构现状研究及其培育和发展问题研究。

9、适应社会主义和谐社会建设的社会管理体制改革与社会服务体系建设问题研究。

10、政府购买社会工作服务的公共财政政策研究。

**第四篇：电子信息产业人才跟踪调查报告**

随着国家普及大学阶段教育的深入，每年都有大量高素质人才走出校园，迈向社会。与之相矛盾的是，就业市场容量相对有限，应届大学生的择业与就业成为了社会关注的焦点。为了让在校大学生在短短几年的大学生活中，更有目的性的自我培养，自我发展，从而更好的适应社会的需求，最大限度的实现自我价值，我们淮安信息职业技术学院利用假期组织了这一次面向苏州工业园区、苏州高新技术开发区高新企业管理人员和企业就职员工的社会调查活动。此次学院总共组织了36名学生暑期留校分成了九组分别向电子类外企发放调查问卷，范围为苏州工业园区、新区的外资企业，对象为近几年内的我院毕业生，共有36多家企业参与了我们的调查。此次调查主要采用了随机抽样的方式，发放问卷共560份，共计回收问卷485份。我院主办的这次苏州工业园区、苏州高新技术开发区毕业大学生追踪调查历时一个多月，得到it协会和许多it公司的大力支持，完满结束。报告内容丰富，数据详实，有一定针对性，可为在校与毕业大学生和用人单位提供有效的参考。

一、调查结果

1．求职等相关内容类

在回答就职之前，您认为需要哪些方面的培训？时，选项在前五名的分别是获取企业的基本资料244人，排在第一位；英语口语辅导215人，排在第二位；简历的写法146人，排在第三位；模拟面试练习133人，排在第四位；礼仪着装指南105人，排在第五位。从这些数据看出企业的基本信息是求职者最关心的，比如企业的发展前景、规模、招聘人数、职位、要求等，有了这些信息，求职者就可以准确定位，有的放矢。英语口语能力好坏决定了在面试和将来工作中能否与人交流自如。简历的写法，模拟面试练习，礼仪着装指南都是在面试中起关键作用的，不可忽略。

在回答当要求你做自我介绍时，您觉得先谈哪方面比较合适？的问题时，选简要陈述经历的有322人，占76.85%。谈谈对该行业的看法有81人，占19.33%。

在回答在求职过程中，您迫切需要企业提供哪类信息？的问题时，选项在前五名的依次是薪酬福利、主要业务发展前景、培训情况、职位信息、管理体制。看来大学生找工作比较现实，而且薪酬福利的高低也直接体现了自身现有价值。

在回答有关就业信息的途径的相关问题时，在被调查者中有50.23%的人有三到五种途径获得就业信息。其中最主要的还是招聘会、网站、报刊、校园信息公告栏和朋友。每年的大型招聘会都是人山人海。对于应届生来说，还要关注校内特别是学院举办的招聘会，这些在专业上有很强的针对性，使就业专业尽量对口。随着网络的普及，足不出户就能从网站上获取大量信息。传统的报刊、公告栏和朋友介绍也被相当一部分人看重。

在回答阻碍自己顺利找到工作的因素有哪些？没有工作经验排在第一，是意料之中的。在招聘或面试中大多数用人单位往往很强调工作经验。有工作经验的人适应的较快。与回答与之相关的问题您觉得就业前景是否具有工作经验对就业的帮助如何的问题中，占62.23%的人认为具有工作经验对就业有很大帮助。这就意味着大学生在校期间应该多实习，同时学校也要和公司沟通联系，尽量多的给学生安排实习机会。前面所讲到的英语能力和自我知识储备不足也是影响求职的重要因素，解决的办法只有一条，就是大学生在校期间要努力认真学习，不断丰富自己。

在谈到企业所欢迎的个性特征相关的问题时，脚踏实地既是企业最欢迎的，也是做人的基本原则。it产品更新速度快，这就要求在it企业工作的人要勇于创新。现代企业注重团队合作，这就要求大学生要有良好的交际能力，在调查中我们发现，有90.56%人认为求职的成败与交际能力有关系。竞争激烈的社会同时又要求的教育。

4．个人能力素质类类

个人能力素质的培养是高校教育的培养的主要目标之一，在调查中，占57.32%认为个人的综合素质比专业技能更加重要，从数据上来看，被调查者有一半以上比较看重综合素质，这也是当今用人单位比较看中的要求。现在单一型的人才已经不是企业所追求的。综合素质的提高为学生的竞争力加了砝码，为将来的就业或再深造拓宽了道路。而在综合能力上，被调查者中有81.80%和66.67%的认为英语和计算机的能力是非常重要的。在当今社会，英语和计算机是最被看重的两样技能，这是社会发展的趋势，与世界交流沟通离不开英语，同时计算机已经渗透到生活中的每一处。但是我们也不能忽略专业知识的学习，所学的专业是今后踏入社会的敲门砖，专业技能的高低直接影响我们的就业。总的来讲，专业技能和综合素质是相辅相成。成为社会需要的人才是我们大学生奋斗的目标。

二．结果分析

1．英语口语的重要性

目前落户苏州工业园区和新区的外资企业是越来越多，英语作为国际通用语言是外资企业的主要工作语言，已经成为人际沟通的主要方式，目前很多在校大学生都意识到了这一点。那么大学生在校期间是否已有意识的加强这方面的锻炼呢？从我们的调查来看，这方面还有待于加强。从学校方面来说，现在专科阶段一般开设两年的公共英语课，之后还会有一学期左右的专业英语课，其实这是远远不够的，应该在后两年中开设一些实用性较强、形式多样的选修课，包括口语、写作等等。同学们可以根据自身情况进行选择。从教师来看，部分教师还是延续了高中的哑巴英语的教学方式，注重语法和阅读，忽视口语和写作。从大学生自身来说，很多人一开始并没有意识到口语的重要性，或者说缺乏一种自信，觉得自己水平太差，不好意思用英语交流，这样自然而然的就忽视了英语口语的学习。

同样我们发现在回答您觉得有可能阻碍自己顺利找到工作的因素有哪些问题中，选择英语不够好的排在第二位。在回答您认为自己现在最需要学习的内容是什么中，选择英语的以人数最多排在第一位。与此相关你认为英语能力的重要性如何中，认为很重要的占81.8%，这都反映了英语的地位之高，而语言的作用就是沟通和表达，口语自然是重中之重。我们在平时的学习过程中要注重对英语的学习，要多说多写，同时要多看一些原版英文书籍，特别是一些原版的英文科技类书籍，以提高自己的英语应用能力。现落户苏州的日资公司也占越来越重要的比重，那些掌握第二门外语的毕业生将会受用人单位的青睐。我们发现用人单位较欢迎具有踏实、认真、勤奋品质的学生，那些好高骛远，不能吃苦，对待遇要求高于自身能力的毕业生不受欢迎。这个调查结果就充分要求大学生在校期间要实事求是，摆正自己的位置，在工作、学习中更加务实。

2．计算机的重要性

从相关题目你认为最有用的专业课、你认为在工作中用的最多的知识是、你认为计算机能力的重要性如何中我们获悉，计算机在实际工作中的应用之广。如今大学生们跟计算机的接触频次是很高的，但是有很大一部分学生把精力花在上网聊天、游戏上面，没有真正利用好这些硬环境和软环境。就学校而言，对计算机课是越来越重视了，比如把考级与毕业资格挂钩，让学生从思想到行动上充分认识到计算机的重要性。但是同时也出现了一些应试教育的弊端。很多学生在学习的过程中经常会有困惑：就是怎么学的问题。学校规定的课程学生能很好的掌握，但对于其他知识的涉猎就不关心了，究其原因主要是大部分学生不了解哪些知识具有实用价值，自己应该学习哪方面的知识。因此学校在增强这方面的，各企业对大专以上专门人才的需求量，在数量上和质量上均呈上升趋势。

在大多数企业认为，目前大学教育的弊端主要是提供给学生实践的机会太少，大多数学生的实践动手能力普遍较差。刚毕业的大学生太过理想主义，好高骛远，对待遇的要求高过自身的能力，而且不肯吃苦。

现在，大学生创业已经不是新鲜事了。半数以上企业赞成大学生创业。但对于进入企业工作的大学生，绝大部分企业不赞成频繁的跳槽。企业在录用毕业生时，非常看重性格和态度、面试时的印象和综合能力，比较看重所学专业、外语水平。对于毕业学校一般不看重，但普遍认为名牌学校的毕业生和普通学校的毕业生在知识和能力水平上有明显差别。而对于不同学历层次的高校毕业生在知识和能力上存在的差别主要在个人的素质和努力程度。

在调查中我们还发现这样一个非常有趣的现象，大部分企业认为大学教育的最大弊端就是提供给学生实践的机会太少，然而我们在问及那些用人单位是否愿意在寒假、暑假接受学生到受调查的公司进行实习时却几乎没有一家公司愿意接受学生的。

利用暑期打工，是现在许多大学生赚取生活费、了解社会、积累工作经验的一条有效途径。尽管现在的大学生对暑期打工表现出高度的热情，然而市场提供的这方面的机会却有限。多数企业难以接受短期打工者，而一般的学生也处于除了家教以外，不知道找什么工作的尴尬境界。所以呼之欲出的人才培养模式仅依靠学生个人的能力、学校单方面的能力是很有限的，社会也应该承担起责任，建立相关机制，积极参与人才的培养。

很多用人单位认为主动性是大学生必需具备的条件。但在大学里很多大学生都非常缺乏主动性。有54.84%的用人单位认为专业是否对口并不重要只要能胜任就行。这就要求我们除了学习自己本专业的知识外，还应积累其它方面的知识，以备不时之需。在超过半数以上的用人单位对大学生频繁跳槽的现象持不赞成的态度。有些刚毕业的大学生在半年之内换了三个工作，这种频繁更换工作岗位的作法实在不可取。这说明这些毕业生没有端正自己的态度，没有摆正自己的位置，缺乏适应社会的能力。

**第五篇：电子信息产业人才跟踪调查报告**

随着国家普及大学阶段教育的深入，每年都有大量高素质人才走出校园，迈向社会。与之相矛盾的是，就业市场容量相对有限，应届大学生的择业与就业成为了社会关注的焦点。为了让在校大学生在短短几年的大学生活中，更有目的性的自我培养，自我发展，从而更好的适应社会的需求，最大限度的实现自我价值，我们淮安信息职业技术学院利用假期组织了这一次面向苏州工业园区、苏州高新技术开发区高新企业管理人员和企业就职员工的社会调查活动。此次学院总共组织了36名学生暑期留校分成了九组分别向电子类外企发放调查问卷，范围为苏州工业园区、新区的外资企业，对象为近几年内的我院毕业生，共有36多家企业参与了我们的调查。此次调查主要采用了随机抽样的方式，发放问卷共560份，共计回收问卷485份。我院主办的这次苏州工业园区、苏州高新技术开发区毕业大学生追踪调查历时一个多月，得到IT协会和许多IT公司的大力支持，完满结束。报告内容丰富，数据详实，有一定针对性，可为在校与毕业大学生和用人单位提供有效的参考。

一、调查结果 1．求职等相关内容类 在回答就职之前，您认为需要哪些方面的培训？时，选项在前五名的分别是获取企业的基本资料244人，排在第一位；英语口语辅导215人，排在第二位；简历的写法146人，排在第三位；模拟面试练习133人，排在第四位；礼仪着装指南105人，排在第五位。从这些数据看出企业的基本信息是求职者最关心的，比如企业的发展前景、规模、招聘人数、职位、要求等，有了这些信息，求职者就可以准确定位，有的放矢。英语口语能力好坏决定了在面试和将来工作中能否与人交流自如。简历的写法，模拟面试练习，礼仪着装指南都是在面试中起关键作用的，不可忽略。在回答当要求你做自我介绍时，您觉得先谈哪方面比较合适？的问题时，选简要陈述经历的有322人，占76.85%。谈谈对该行业的看法有81人，占19.33%。在回答在求职过程中，您迫切需要企业提供哪类信息？的问题时，选项在前五名的依次是薪酬福利、主要业务发展前景、培训情况、职位信息、管理体制。看来大学生找工作比较现实，而且薪酬福利的高低也直接体现了自身现有价值。在回答有关就业信息的途径的相关问题时，在被调查者中有50.23%的人有三到五种途径获得就业信息。其中最主要的还是招聘会、网站、报刊、校园信息公告栏和朋友。每年的大型招聘会都是人山人海。对于应届生来说，还要关注校内特别是学院举办的招聘会，这些在专业上有很强的针对性，使就业专业尽量对口。随着网络的普及，足不出户就能从网站上获取大量信息。传统的报刊、公告栏和朋友介绍也被相当一部分人看重。在回答阻碍自己顺利找到工作的因素有哪些？没有工作经验排在第一，是意料之中的。在招聘或面试中大多数用人单位往往很强调工作经验。有工作经验的人适应的较快。与回答与之相关的问题您觉得就业前景是否具有工作经验对就业的帮助如何的问题中，占62.23%的人认为具有工作经验对就业有很大帮助。这就意味着大学生在校期间应该多实习，同时学校也要和公司沟通联系，尽量多的给学生安排实习机会。前面所讲到的英语能力和自我知识储备不足也是影响求职的重要因素，解决的办法只有一条，就是大学生在校期间要努力认真学习，不断丰富自己。在谈到企业所欢迎的个性特征相关的问题时，脚踏实地既是企业最欢迎的，也是做人的基本原则。IT产品更新速度快，这就要求在IT企业工作的人要勇于创新。现代企业注重团队合作，这就要求大学生要有良好的交际能力，在调查中我们发现，有90.56%人认为求职的成败与交际能力有关系。竞争激烈的社会同时又要求大学生要有很强的承受力，工作上遇到挫折要勇于面对。在谈到外表与择业的关系时，有89.21%的人认为用人单位有以貌取人的现象，其中认为普遍存在的占21.32%。古人云：人不可貌像。不过在招聘和面试时给用人单位的第一印象很重要，注重自己的仪表，着装要与自己所从事的工作相适应，年轻人不能过于新潮前卫，这一点也是我们在求职时要注意的。在被调查者中有53.94%认为电子信息类的大学生在未来几年内的就业前景是乐观的。但就业竞争还是很激烈，相对来说电子信息类专业的学生依靠苏州地区的特殊的地缘优势，就业的面、选择的余地还是较大的。不过我们在调查中也发现，针对现在的工作竞争形势。占64.15%的人认为目前工作竞争是非常激烈的。已经工作的人员，也仅有5.58%的、人认为所从事的工作与学生时代的工作理想是完全一致的。基本一致和不一致占多数。所以目前大学生往往是先就业后择业，这也是形势所迫，工作竞争之激烈可见一斑。作为大学生只能从自己做起，增强自身的竞争力，比如在职考研或读书中扩充自己，立足本职工作，积累足够经验，同时抓好理论的学习。对于工作还是继续深造，也是经常困扰大学生尤其是高年级学生的一个问题，在此次调查中，我们发现占37.50%认为大学生毕业时应该边读边工作。认为学历越高，就业越容易的仅占13.25%。可见，学历已经不是衡量学生能否充分就业的唯一标准，公司对员工的任用已从学历要求出发，有了新的标准。

2、已就业大学生的现状类 从收回的调查问卷中分析发现，在被调查者中有240人从事技术人员的工作，占62.83%；管理人员103人，占26.96%；操作人员18人，占4.71%。从数据上来看，毕业大学生（特别是专科）大都从事基层技术工作。学校教育只是一个平台，是为更深一步的学习和工作打基础的。要从事高端工作，提高自己的学历增强自身的能力是必须的。同时在问及对目前工作的胜任程度时，能完全胜任和基本胜任的分别达到49.75%和44.85%。这说明高校对于学生的培养基本上是符合社会需求，多数大学毕业生走出校园踏进社会后，在经过阶段性的培训后是能够胜任自己的工作的。所以说历年高校的教学改革还是取得了一定的成效，但力度还应更大一点，因为在调查中我们也发现，仅占12.59%的人认为所学专业知识在工作中的实用性很强，相反有21.79%的人认为所学专业在工作中是没有多大用处的，这个对比数据我想足以可以引起我们教学者的思考。因此针对这个问题，我们对相关电子类企业对人才需掌握的专业知识进行了调查，在工作中最有用的专业课是电子技术，机械制造工艺，计算机网络，专业外语，CAD，中文信息处理技术。这个排列顺序对学校专业课程的设置具有一定参考价值，可以有的放矢的根据需求开设相关专业，真正做到学有所用。3．大学生校内学习生活类 大学毕业生校内学习工作生活，大学生在校内的表现是否会影响到今后工作呢？在被调查者中有178人在校时是学生干部排在第一位，144人获优秀学生奖学金排在第二位，72人是优秀毕业生，64人是社团干部，分别排在第三、第四。由此可见，优秀的毕业大学生还是用人单位看好的人才。企业更关注的是人才综合素质方面。提高综合素质也是此次调查中，广大调查者认为学校最应该对学生加强的方面。同时鼓励学生多参加社会实践，提高心理素质分别排在第二、第三位。社会活动的参与，不仅可以提高自身的工作能力，还可以锻炼人际交往能力，在校大学生应该各种素质兼顾，以提高自身能力为首要，德智体全面发展，不能简单的以考试分数为第一目标。由此看来学校在平时的教学管理上，除了专业课的教学外，也不能忽略学生实践、心理等方面的教育。4．个人能力素质类类 个人能力素质的培养是高校教育的培养的主要目标之一，在调查中，占57.32%认为个人的综合素质比专业技能更加重要，从数据上来看，被调查者有一半以上比较看重综合素质，这也是当今用人单位比较看中的要求。现在单一型的人才已经不是企业所追求的。综合素质的提高为学生的竞争力加了砝码，为将来的就业或再深造拓宽了道路。而在综合能力上，被调查者中有81.80%和66.67%的认为英语和计算机的能力是非常重要的。在当今社会，英语和计算机是最被看重的两样技能，这是社会发展的趋势，与世界交流沟通离不开英语，同时计算机已经渗透到生活中的每一处。但是我们也不能忽略专业知识的学习，所学的专业是今后踏入社会的敲门砖，专业技能的高低直接影响我们的就业。总的来讲，专业技能和综合素质是相辅相成。成为社会需要的人才是我们大学生奋斗的目标。二．结果分析 1． 英语口语的重要性 目前落户苏州工业园区和新区的外资企业是越来越多，英语作为国际通用语言是外资企业的主要工作语言，已经成为人际沟通的主要方式，目前很多在校大学生都意识到了这一点。那么大学生在校期间是否已有意识的加强这方面的锻炼呢？从我们的调查来看，这方面还有待于加强。从学校方面来说，现在专科阶段一般开设两年的公共英语课，之后还会有一学期左右的专业英语课，其实这是远远不够的，应该在后两年中开设一些实用性较强、形式多样的选修课，包括口语、写作等等。同学们可以根据自身情况进行选择。从教师来看，部分教师还是延续了高中的哑巴英语的教学方式，注重语法和阅读，忽视口语和写作。从大学生自身来说，很多人一开始并没有意识到口语的重要性，或者说缺乏一种自信，觉得自己水平太差，不好意思用英语交流，这样自然而然的就忽视了英语口语的学习。同样我们发现在回答您觉得有可能阻碍自己顺利找到工作的因素有哪些问题中，选择英语不够好的排在第二位。在回答您认为自己现在最需要学习的内容是什么中，选择英语的以人数最多排在第一位。与此相关你认为英语能力的重要性如何中，认为很重要的占81.8%，这都反映了英语的地位之高，而语言的作用就是沟通和表达，口语自然是重中之重。我们在平时的学习过程中要注重对英语的学习，要多说多写，同时要多看一些原版英文书籍，特别是一些原版的英文科技类书籍，以提高自己的英语应用能力。现落户苏州的日资公司也占越来越重要的比重，那些掌握第二门外语的毕业生将会受用人单位的青睐。我们发现用人单位较欢迎具有踏实、认真、勤奋品质的学生，那些好高骛远，不能吃苦，对待遇要求高于自身能力的毕业生不受欢迎。这个调查结果就充分要求大学生在校期间要实事求是，摆正自己的位置，在工作、学习中更加务实。2．计算机的重要性从相关题目你认为最有用的专业课、你认为在工作中用的最多的知识是、你认为计算机能力的重要性如何中我们获悉，计算机在实际工作中的应用之广。如今大学生们跟计算机的接触频次是很高的，但是有很大一部分学生把精力花在上网聊天、游戏上面，没有真正利用好这些硬环境和软环境。就学校而言，对计算机课是越来越重视了，比如把考级与毕业资格挂钩，让学生从思想到行动上充分认识到计算机的重要性。但是同时也出现了一些应试教育的弊端。很多学生在学习的过程中经常会有困惑：就是怎么学的问题。学校规定的课程学生能很好的掌握，但对于其他知识的涉猎就不关心了，究其原因主要是大部分学生不了解哪些知识具有实用价值，自己应该学习哪方面的知识。因此学校在增强这方面的指导的同时，也应开设些实用性强的课程，在实际的运用中考查同学们掌握知识的能力，这无疑是增强了学生的竞争实力。3.综合素质的重要性在调查中，我们发现，社会对人才的需求更注重的是人才各方面素质的提高，唯分数论渐渐退出历史的舞台，在回答通过近几年的工作，您觉得学校应在哪方面加强对学生的指导、你认为现在大学生最缺乏的能力是什么、您认为在校大学生发展自我的目标应该是、您认为个人的综合素质是否比专业技能更加重要中，选择综合素质的排在第一位。在调查中我们发现了一个这样奇怪的现象，在回答你认为所学专业知识在工作中的实用性如何中，认为一般的占65.62%，只有12.59%的认为很强，而认为没多大的用处的占到了21.79%。而在你认为工作中用的最多的知识是和您认为自己现在最需要学习的内容是什么问题的答案中，选择专业知识占第二位，仅次于计算机。这从表面上看是矛盾的，其实仔细分析，矛盾也就迎刃而解了。首先综合素质包括了专业知识的学习，知识的深度和广度的范围更大了；其次，现在的学校里开设的课程确实与企业的工作的实际需求有一定差距，那是不是就是说可以忽略专业课的学习，那显然不是。学生接受专业课的学习是为将来从事工作奠定的最坚实的基础，是掌握其他实际应用知识的理论基石。当然现代高新技术的发展日新月异也向我们的教育提出了更高的要求：努力将教学与具体实际相结合。这也要求我们的广大学生走出校园，与企业亲密接触，增强实践能力。从而也说明校企合作的步伐应再快一点，力度应该再大一点，投入应该更多一点。4．

工作经验的重要性在回答您觉得有可能阻碍自己顺利找到工作的因素有哪些中，没有工作经验是制约就业的一个瓶颈。为什么用人单位如此偏爱有工作经验的应聘者呢，这与应届毕业生不能将自己所学知识与社会要求结合起来，实际应用能力不足有关，一些用人单位的人事负责人认为：许多学生动手能力差，到企业工作还要花费相当长的时间和精力进行培训。对于企业来说，主要目的是盈利，当然不希望在新员工的培训上投资更多。而且由于现代人就业观念的改变，人才流动越来越频繁。那些企业害怕刚培养出的人才存在不稳定的倾向，到头来只落得为他人做嫁衣。从调查中我们也发现了解决的办法也只有一个：多参加社会实践。5．就业观念日益成熟在回答您在选择工作单位时，下面哪些因素对您来讲是最重要的中，选择发展前景、施展才干的机会和薪酬福利的分列第一、第二、第三。曾有人说大学生很务实，往往把薪酬看得很重，但此次调查中，大学生择业时不再把经济收入排在首位。其实这并不是现在的大学生不务实，而是他们对务实有了更新的认识。在就业机会众多、竞争更趋激烈的今天，广大学生更注重了自身发展前景，更注重的自身价值的体现，这也进一步说明随着社会的进步，大学生的就业观念正在发生着巨大的变化。综上所述，多数大学毕业生大多已经能够直面现实，能够做到从自身条件出发，切实的择业、就业，较好地适应工作。但与此同时，作为接收毕业生的企业来说，他们对人才需求的定位是怎样的呢？ 通过问卷调查，我们会发现在苏州的IT企业，产品主要销往中国内地，其次是东南亚，然后是欧美地区。半数以上企业主要从事生产加工。企业从业人员以本科生和专科生为主。每年各企业从求职学生中只挑选10%~20%录用。未来几年，各企业对大专以上专门人才的需求量，在数量上和质量上均呈上升趋势。在大多数企业认为，目前大学教育的弊端主要是提供给学生实践的机会太少，大多数学生的实践动手能力普遍较差。刚毕业的大学生太过理想主义，好高骛远，对待遇的要求高过自身的能力，而且不肯吃苦。现在，大学生创业已经不是新鲜事了。半数以上企业赞成大学生创业。但对于进入企业工作的大学生，绝大部分企业不赞成频繁的跳槽。企业在录用毕业生时，非常看重性格和态度、面试时的印象和综合能力，比较看重所学专业、外语水平。对于毕业学校一般不看重，但普遍认为名牌学校的毕业生和普通学校的毕业生在知识和能力水平上有明显差别。而对于不同学历层次的高校毕业生在知识和能力上存在的差别主要在个人的素质和努力程度。在调查中我们还发现这样一个非常有趣的现象，大部分企业认为大学教育的最大弊端就是提供给学生实践的机会太少，然而我们在问及那些用人单位是否愿意在寒假、暑假接受学生到受调查的公司进行实习时却几乎没有一家公司愿意接受学生的。利用暑期打工，是现在许多大学生赚取生活费、了解社会、积累工作经验的一条有效途径。尽管现在的大学生对暑期打工表现出高度的热情，然而市场提供的这方面的机会却有限。多数企业难以接受短期打工者，而一般的学生也处于除了家教以外，不知道找什么工作的尴尬境界。所以呼之欲出的人才培养模式仅依靠学生个人的能力、学校单方面的能力是很有限的，社会也应该承担起责任，建立相关机制，积极参与人才的培养。很多用人单位认为主动性是大学生必需具备的条件。但在大学里很多大学生都非常缺乏主动性。有54.84%的用人单位认为专业是否对口并不重要只要能胜任就行。这就要求我们除了学习自己本专业的知识外，还应积累其它方面的知识，以备不时之需。在超过半数以上的用人单位对大学生频繁跳槽的现象持不赞成的态度。有些刚毕业的大学生在半年之内换了三个工作，这种频繁更换工作岗位的作法实在不可取。这说明这些毕业生没有端正自己的态度，没有摆正自己的位置，缺乏适应社会的能力。

[1]

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找