# 最新聘用合同劳动合同怎么签 劳动合同劳动协议和聘用合同(3篇)

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-08-13

*在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!聘用合同劳动合同怎么签 劳动合同劳动协议和聘用合同篇一法定代表人：\_\_\_\_\_\_...*

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**聘用合同劳动合同怎么签 劳动合同劳动协议和聘用合同篇一**

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_ 民族：\_\_\_

联系方式： 出生年月日：

公司地址： 居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_ 家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_

联系方式： 根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年

\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)： 代表： \_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_ 日

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同劳动合同怎么签 劳动合同劳动协议和聘用合同篇二**

聘用单位(甲方)\_公司

单位性质：有限责任 地址：\_

受聘人(乙方)： 性别：男 学历： 户口所在地：

身份证号码：

为了确定双方的聘用关系明确双方的责任、权利和义务，根据有关法律、发规，甲、乙双方本桌自愿，平等的愿折，经协商一致，特签订本合同。

第一条

合同期限 本合同自20\_年 月 日起， 年 月止，为期两年。其中试用期为六个月。试用期间，甲乙双方不满意，随时可解除合同

第二条 工作内容

1、甲方聘用乙方担任技术总监及业务总监，从事技术管理工作。

2、乙方根据生产计划负责培育出具有商品性的优良菌种。

3、负责制定出田间管理技术流程，并实时地监督和管理。

4、乙方应认真按时完成工作内容，履行工作义务，如工作需要，甲方可以调整乙方工作，乙方应服从甲方的工作调整。

第三条 工作条件和保护

1、甲方为乙方提供的工作场所符合国家的有关规定，报障乙方正常的工作安全和健康。

2、按国家规定，对乙方进行工作安全教育培训。

3、乙方在甲方工作期间，利用甲方资源完成的技术项目、成果及专利归甲方拥有，甲方根据工作情况给予乙方奖励。

第四条 工作纪律

1、乙方必须遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，服从甲方的管理。

2、乙方必须维护甲方的经济利益和一切技术和商业密秘，如违反规定造成甲方损失，甲方有权追究乙方的经济和法律责任。

第五条 工作报酬和时间

经双方协商一致，在乙方达到甲方所定的指标(见生产销售计划)，完成任务后，甲方支付乙方薪酬六万元(人民币陆万元)。

1、按月支付乙方四千元整(4000元)，剩余部分年终考核后，以其他方式支付。

2、薪酬发放时间及标准，遵从甲方现有的薪酬制度。

3、以上所规定的乙方薪酬为乙方的总收入，包含了国家规定的企业津贴、奖金、劳保补贴，社会保险金，税金等各项。

第六条 保险福利待遇

1、甲乙双方必须依法参加社会保险的\'各项社会保险由甲乙双方 家规定的各省的有关规定执行。

2、乙方患病或非因工负伤，医疗期按国家规定的有关规定执行。

3、乙方其他保险福利待遇，按国家省以及甲方的有关规定执行。

4、甲方在公司内为乙方提供职工宿舍及食堂。

第七条 双方约定其他事项

1、 在乙方任期内，全面解决甲方生产、包装、销售、运输

等过程中的技术问题。

2、 乙方应为甲方提供全年生产销售计划300万袋，经甲方

董事会定后，乙方必须完成全年的销售任务。

3、 如因甲方不能及时提供原材料等问题，造成乙方无法及

时完成甲方的生产销售任务，由甲方承担责任，甲方不得因此克扣乙方薪酬。

第八条 违约责任

合同的变更，续约、解除和终止按国家有关法律、法规执行。变更和续约合同，应分别填写【聘用合同变更书】(附件一)和聘用合同续定书】(附件二)。经甲乙双方协商一致后签定的聘用合同，双方必须严格执行。一方违本聘用合同给对方造成经济损失的，另一方有权根据后果和责任大小，要求赔偿。

第九条 劳动争议处理

甲乙双方因履行合同发生争议，双方可协商解决，也可申请仲裁。

签定合同时间

甲方法定代表人：(签名或盖章) 乙方：(签名)

**聘用合同劳动合同怎么签 劳动合同劳动协议和聘用合同篇三**

身份证号码：

户籍地址：

联系地址：

联系电话：

紧急联系人及联系方式：

（乙方以上信息如有变动应在三日内书面通知甲方，否则乙方应自行承担由此产生的法律责任。）

经甲方董事会决议，聘请乙方担任甲方总经理一职。双方根据甲方公司章程及《公司法》、《劳动合同法》等相关法律规定，按平等、自愿、协商一致的原则，就甲方聘任乙方担任甲方公司总经理职务相关事宜达成如下协议，以兹双方共同遵守。

1、经甲方董事会决议，甲方决定聘请乙方担任甲方公司 总经理 职务。乙方在担任甲方总经理职务期间，在董事会的领导下全面组织公司管理、生产经营、市场开拓及财务管理等工作，并对董事会负责及报告工作。

2、本合期限内，根据甲方工作需要及乙方工作完成情况，并经双方协商同意，可以变更乙方工作岗位。

1、本合同期限为     年，自   年   月   日起至    年   月   日止。

2、本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方决定不再续订聘用合同的，应在本合同期满前一个月书面通知对方。且乙方在离职前应接受甲方或甲方指定/聘请的第三方的离职审计，双方确认审计结果并交接工作后，乙方方可离职。

1、乙方报酬为\_\_\_\_\_\_元/月（税前），每月   号前发放上月工资。甲方有权依法为乙方代扣代缴个人所得税，并依法为乙方缴纳社保。缴纳个人所得税、社保均以上述工资标准为计算基数。

2、其他福利待遇按公司的规章制度执行。

1、双方同意，因乙方属于公司的高级管理人员，因此实行不定时工作制。乙方平均每周休息\_\_\_\_\_\_天或每月休息\_\_\_\_\_\_天。在确保完成岗位职责的前提下，乙方可相对灵活地安排工作时间，而无需严格遵守甲方的上下班考勤制度。

2、根据有关法律规定，如乙方为了完成自己的岗位职责而自行安排在工作日正常工作时间以外以及休息日工作的，均不属于加班，甲方无义务向乙方支付任何加班费用，也不另行安排任何调休。如乙方需要在法定休假日工作的，则应由公司 董事长 书面批准。

3、乙方的其他休假假期按照国家有关法律以及公司规章制度执行。

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议；

2、组织实施公司年度经营计划和投资方案；

3、拟订公司内部管理机构设置方案；

4、拟订公司的基本管理制度；

5、制定公司的具体规章；

6、提请聘任或者解聘公司副经理、财务负责人；

7、决定聘任或者解聘除应由董事会决定聘任或者解聘以外的负责管理人员；

8、批准单笔金额     元以下的财务开支，并对上述金额以上（含）的财务开支初步审核后报董事会批准；

9、享有公司日常事务的决策权，监督和致使各部门经理/负责人的工作；

10、经理列席董事会会议。

11、公司章程及董事会授予的其他职权。

1、对完成公司整体经营目标负总责；

2、全面执行董事会和股东会作出的各项决议；

3、拟定公司年度经营计划（包括公司年度赢利目标，年度预算，年度、季度、月度销售目标等）和各项内部管理方案报董事会同意后监督实施；

4、负责开拓市场，建立和维护客户关系，协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；

5、按月向董事会报告公司经营情况（包括按月据实向董事会/董事长报送财务报表），接受董事和股东对公司经营活动的监督检查，接受其质询并作出解释；

6、协调公司与工商、税务、卫生等各政府部门之间的关系，做好公司各种证照的办理、年检等工作；

7、履行公司法、公司章程、董事会和股东会确定的其他职责。

1、乙方在本合有效期内不得有下列行为：

（1）挪用公司资金；

（2）将公司资金以其个人名义或者以其他个人名义开立账户存储；

（3）违反公司章程的规定，未经股东会或者董事会同意，将公司资金借贷给他人或者以公司财产为他人提供担保；

（4）违反公司章程的规定或者未经股东会同意，以公司名义与自己或自己的近亲属订立合同或者进行交易；

（5）未经股东会同意，利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务；

（6）接受他人与公司交易的佣金归为己有；

（7）擅自披露公司秘密，包括向任何第三方或公司内部无关的员工泄漏公司的保密信息。“保密信息”包括但不限于：甲方或其关联公司所有的，或乙方在担任甲方总经理期间或者工作期间知悉的甲方的生产、经营、技术信息；现有及潜在供应商和客户名单及相关信息；同行业经营者和贸易信息；产品图纸；文书格式；管理方式；公司管理手册、培训资料；公司经营计划或预测；财务信息；职工人事档案及薪资构成等所有信息。同时乙方承诺，聘用关系终止时向甲方返还所有保密信息及其载体和复印件。

（8）未经董事会或股东会决议，以甲方的名义贷款；

（9）未经董事会或股东会决议，擅自改变甲方的法定代表人、名称和经营范围；

（10）未经董事会或股东会决议，擅自对甲方的财产进行处分，包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等；

（11）从事损害公司利益的活动；

（12）违反对公司忠实义务或其他违反法律法规的其他行为。

2、乙方在本合终止后不得有下列行为：

（1）向任何第三方泄露甲方的保密信息，“保密信息”范围及释义同本条第一款第七项。

（2）直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方或其关联公司的任何管理人员或雇员终止该等管理人员或雇员与公司或其关联公司的聘用关系；

（3）直接或间接地劝说、引诱、鼓励或以其他方式促使甲方或其关联公司的任何现有或潜在客户、供应商终止或以其他方式改变与公司或其关联公司的业务关系。

（4）其他损害甲方公司名誉、商业信誉或经济利益的行为。

3、乙方违反前两款规定所得的收入应当归公司所有，给甲方造成损失的，应赔偿甲方全部损失。

1、在乙方履行本合同约定及法律规定义务的前提下，甲方应及时向乙方支付合同约定的劳动报酬及其他福利；

2、甲方有权通过股东会、董事会及监事会监督乙方的全部工作；

3、甲方有权委派专人负责保管公司的公章、财务章、合同章等印鉴，并监督上述印鉴的使用情况。

1、乙方未完成公司经营目标的，甲方有权调整乙方的工作岗位或降低工资待遇或解聘。

2、乙方未勤勉履行本合同以及法律规定的总经理职责的，甲方有权予以警告、扣薪、降级、调岗或者解聘处理。

3、如乙方从事本合同约定或法律规定的禁止行为，甲方有权立即解除本合同，甲方所得的收入应当归公司所有；给甲方造成损失的，还应赔偿甲方全部损失。

1、双方确认，本合同已经约定乙方的工作岗位和职责、工资报酬、工作期限、工作时间等事项，本合同即双方之间的书面劳动合同，受劳动法的调整和约束。同时因乙方属于甲方的高级管理人员，因此，乙方也应受甲方公司章程以及《公司法》的约束。

2、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找