# 2024年工厂员工劳动合约书(五篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-08-14

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。工厂员工劳动合约书篇一法定代表人：地址：乙方(劳动者)姓...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**工厂员工劳动合约书篇一**

法定代表人：

地址：

乙方(劳动者)

姓名：

身份证号码：

联系电话：

地址：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限本合同期限从年月日起至年.月日止，其中试用期从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

1.乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作。

甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2.甲方可以根据甲方的需要或根据乙方的工作情况，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

3.乙方应按岗位职责要求及甲方的规章制度完成本职工作，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

4.乙方的工作地点为：。

三、工作时间和休息休假

1.甲方根据生产(工作)特点，经劳动保障行政部门批准，实行综合计算工时制和不定时工作制。

(选择下列其中一项)□本合同为综合计算工时制;□本合同为不定时工作制。

2.甲方根据工作需要，安排乙方工作时间或延长工作时间、或安排乙方休息，必须遵守有关法律、法规规定;乙方必须服从甲方的安排。

3.乙方依法享受法定节假日等休假。

四、劳动报酬

1.乙方的工资报酬不低于嘉兴市政府规定的最低工资标准。

2.甲方发给乙方的奖金、津贴、补贴等项目不作为乙方加班工资计算基数，不属于乙方正常工作时间工资。

3.实行计件工资制的岗位，甲方按照劳动定额和计件单价，根据乙方的业绩计发乙方的工资报酬。

4.甲方安排乙方延长工作时间或加班的，工资按有关法律、法规和甲方有关规定执行。

5.如甲方的工资制度或乙方的工作岗位发生变动，乙方的工资报酬按甲方的规定作相应调整。

6.甲方每月10日以货币或转帐形式支付乙方上月工资;甲方因故不能在约定的工资支付日支付工资的，可以延长5日。

7.甲乙双方对工资另有约定的，可在本合同第九项中约定。

五、社会保险及福利

1.甲乙双方依法参加社会保险，缴纳社会保险费。

甲方为乙方办理有关社会保险手续。

乙方负担的部分由甲方负责在每月应付工资中代扣代缴。

□乙方自愿提出不需要甲方办理社会保险，也不需要其它相应的经济补偿。

2.乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按甲方有关规定执行。

3.乙方患职业病或因工负伤的待遇按《工伤保险条例》及有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1.甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。

乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。

双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2.甲方建立、健全职业病防止责任制度，制定并落实职业病防范措施。

对工作过程中可能产生的职业病危害及其后果等，甲方应向乙方如实告知，不得隐瞒或者欺骗。

3.甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

七、劳动纪律

1.乙方应服从甲方工作管理，并严格遵守甲方制定的各项规章制度。

甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、监督、考核和奖惩，直至解除劳动合同。

2.如乙方不能提供合法有效证件证明，或使用假证而导致其它不良影响与后果，所造成的后果由乙方自负。

3.乙方因工作调动、离职等原因需办理移交手续时，乙方应按照甲方的有关规定办理移交，不得拒绝、拖延或隐瞒应移交事项。

如果乙方拒不按规定办理或移交不完全的，乙方应当赔偿甲方因此而造成的经济损失。

八、劳动合同履行、变更、解除和终止

1.甲乙双方履行、变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定执行。

甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同第九项中约定。

2.本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。

3.乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。

4.乙方因违反甲方的规章制度而被甲方解除合同，甲方将不承担对乙方的任何经济补偿;若乙方对甲方造成经济损害的，乙方须赔偿甲方的经济损失。

九、当事人约定的其它事项经协商一致，甲乙双方约定以下内容：

十、劳动争议处理及其他

1.甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决;协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解;调解不成的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向由合同签约地人民法院起诉。

2.本合同条款与法律、法规相抵触的以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3.甲方制订的《员工入职登记表》和《员工守则》为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

4.本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

或委托代理人(签字或盖章)：签字

日期：年月日

日期：年月日

**工厂员工劳动合约书篇二**

(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

第一条 试用期及录用

(一)甲方依照协议条款聘用乙方为员工，工种为 ，乙方应经过15天至30天的试用期。在此期间，甲乙任何一方有权终止协议，做满7天可获得试用工资，未满7天者自动放弃试用工资。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式协议制劳务工。经甲方考核合格，可提前转为正式员工。乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在协议有效期内。

第二条 工资

(一)甲方根据企业经营状况实行本企业的工资制度，并根据乙方的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以现金形式支付，按月发放。

(二)进厂工作员工工资为每月

(三)甲方因企业经营情况导致生产不正常，将对乙方发放生活费

(四)乙方成为甲方正式员工后第一个月工资作为抵押金，以避免乙方中途辞职，造成甲方生产经营损失。

(五)乙方工作满一年，当月工资和抵押金全部返回乙方。

第三条 工作时间

(一)乙方的工作时间每天为 小时(不含吃饭时间)。

(二)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方应服从甲方安排。

(三) 乙方因自身原因需请假,经甲方同意后，扣除工资 /天;若乙方未请假或乙方请假甲方未同意造成旷工，扣除工资 /天。

第四条 解除协议

(一)乙方患病或受伤，不能从事原工作，甲方可解除协议。

(二)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的，乙方可解除协议。

(三)任何一方解除劳动协议，必须提前一个月通知对方，解除协议的程序按企业有关规定办理。乙方要求提前辞工将扣除抵押金。

第六条 协议的实施

(一)本协议一经签订，甲、乙双方必须严格遵守，不得单方面修改协议内容。

(二)本协议自签订之日生效，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日到期，协议期满前两个月，如双方无异议本协议自行延长一年。

第七条 劳动协议变更记录

甲方(签字) 20xx

乙方(签字) 20xx年2月 年2月 日日

**工厂员工劳动合约书篇三**

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、(以下简称)等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限劳动合同期限按下列第项确定

c.本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

(一)根据甲方生产(工作)需要，乙方同意在岗位(工种)工作。

经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。

乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点：。

根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假乙方所在岗位的工时制度按以下项确定

a.标准工时工作制

b.不定时工作制

c.综合计算工时工作制甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_小时，并且每周至少休息一天。

甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。

对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。

甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的月工资为元;试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

(二)试用期满后，乙方的月工资为\_\_\_\_\_元，工资形式为。

1.计时工资

2.计件工资

3.岗位技能工资根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)。

(三)乙方工资支付形式为

1.银行代发

2.现金支付

(四)甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。

工资发放日为每月\_\_\_\_日，如遇休假日或休息日，应当提前支付。

(五)乙方加班工资、休假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

五、社会保险

(一)甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。

社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

(二)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

(三)乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。

如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

(四)甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同)的岗位(工种)，甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

(五)乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

七、合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

(二)除第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前\_\_\_\_日通知甲方。

(三)符合第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有第四十二条规定情形的，甲方不得依据第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

(四)符合及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

(五)工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依据国家有关工伤保险的规定执行。

(六)符合第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

(七)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

(一)依据

二、二十

三、二十四条规定，双方约定的事项：

(二)其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。

协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

二、本合同至少一式\_\_\_\_\_份，经甲乙双方签名(盖章)后生效，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存\_\_\_\_\_年备查。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**工厂员工劳动合约书篇四**

乙方：身份证号码：

根据《中华人民共和国民法典》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、协议期限协议期限为一年。

即自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容。

乙方同意按甲方工作需要，在岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。

乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

五、工作纪律。

1乙方服从甲方的生产按排，完成生产任务，保证产品质量。

2特殊情况不能上班时需事先请假。

3爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方;乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：乙方(签章)：

**工厂员工劳动合约书篇五**

地址及邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。(其中头\_\_\_\_\_\_\_\_\_天为试用期)

(三)本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

二、工作任务和岗位

(一)乙方工作岗位(工种)\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳动时间与休假

(一)甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时;确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二)乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

四、劳动报酬

(一)甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二)乙方工资形式、标准：

1.乙方的工资形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3.乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三)甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、省、市规定给予乙方停工待遇。

五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

2.合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

2.医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同;

3.伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

(六)企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

六、劳动保护

(一)甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满，即终止执行;在不违反本市有关招用外地工政策、规定的前提下，如双方同意，可以重新签订合同。但各合同期限累计不得超过5年，如乙方属本市区农业户口人员和市属县(市)城乡户口人员，以及其他从事主要通用技术性工种工作的人员除外。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

1.乙方无正当理由屡次不能完成合同所规定的生产工作任务的;

3.乙方有违法违纪行为按国家及甲方依法制定的有关规定应予辞退的;

4.甲方生产经营情况发生变化，不能继续履行劳动合同的，但须征求工会意见并向劳动行政部门报告。

(四)有下列情况之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

2.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方不能履行劳动合同，严重违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

(五)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

1.乙方患职业病或因工负伤在医疗终结前或合同期内的;

3.职工在享受法定假期间的;

4.乙方为女职工，且在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)经济补偿金按国家和广州市规定执行。

(八)若本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具等如数交还甲方，如有遗失应予赔偿(低值易耗品除外)

(九)甲、乙任何一方解除劳动合同，必须以书面形式提前30天通知对方，但在试用期内，以及符合第八条第(三)款3项、第(四)款情形之一的，可以随时解除劳动合同。解除劳动合同的通知应包括原因、依据及生效时间等内容。

九、违反合同承担的责任

一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，予以适当赔偿。

十、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解无效，向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

十一、双方需要明确的其他事项

1.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十二、本合同未尽事宜，按国家有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴(公)证意见：

经 办 人： 鉴(公)证机关(章)

年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找