# 在2024年公司中层以上领导干部集体廉政谈话会议上的讲话

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-08-28

*在2024年公司中层以上领导干部集体廉政谈话会议上的讲话同志们：今天，我们在这里对新任领导干部进行一次集体廉政谈话，目的是和大家共同学习党对领导干部廉洁从业的要求，给同志们从精神上鼓鼓劲，思想上提提醒，跟大家一起进一步增强廉洁从业的意识，筑...*

在2024年公司中层以上领导干部集体廉政谈话会议上的讲话

同志们：

今天，我们在这里对新任领导干部进行一次集体廉政谈话，目的是和大家共同学习党对领导干部廉洁从业的要求，给同志们从精神上鼓鼓劲，思想上提提醒，跟大家一起进一步增强廉洁从业的意识，筑牢拒腐防变的思想道德防线，提高反腐倡廉、抵御风险的能力。通过今天的谈话，希望大家在新的岗位、新的起点上，始终绷紧廉洁自律这根弦，保持头脑清醒，从严要求自己，干净干事不出事，健康成长不掉队，努力做一名让组织满意、让广大职工信任的合格的领导干部。下面，我谈几点意见，与大家交流共勉。

一、落实从严治党，切实抓好党风廉政建设工作

党风廉政建设是党的建设的重要组成部分，是我们坚持“党要管党、从严治党”方针和推进全面从严治党新常态的重要抓手，也是当前和今后一个时期最重要的政治任务，关系到每位领导干部的自身建设问题。一要认真学习，切实提高对抓好党风廉政建设的思想认识。十九大以来，中央已经将党风廉政建设提高到了一个新的高度，进一步聚焦全面从严治党，突出了管党治党的政治责任。可以说，党风廉政建设的标准越来越高，要求越来越严，力度也越来越大，我们必须认清这个大形势，主动把握和适应新常态、新要求。在座的各位，都是部门的主要负责人，要严格履行“一岗双责”，认真学习领会上级党组织的一系列新部署、新要求、新精神，坚决破除“抓好业务就行，党风廉政建设好一点差一点无关大局”的错误思想，坚决破除“只要自己洁身自好，至于班子其他成员和其他干部职工，廉洁不廉洁，与己无关”“抓党风廉政建设是纪委的事，是支部书记的事”等一些错误思想，切实把党风廉政建设作为一项政治任务来对待，经常性的工作来抓。牢固树立抓好党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职的观念，真正从思想上重视党风廉政建设工作。抓好党风廉政建设工作，这既是红线，也是底线，我们任何人在任何时候、任何情况下都不得松劲、不得懈怠。二要靠实责任，深入落实从严治党主体责任。在座的各位，不仅是部门各项工作的领导者和组织者，也是抓党风廉政建设的主体。大家一定要在抓好业务工作的同时，按照中央、省、市党委的要求，强化责任担当，把主体责任牢牢扛在肩上，结合本单位、本部门工作实际，拿出有效管用的措施，把安排部署、责任分解、组织学习、压力传导、检查考核、责任追究等措施落到实处，增强工作的主动性。三要严于律己，带头做到廉洁自律。领导干部必须以身作则，严于律己，做到“常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心”，加强自我修养，切实做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。纯洁社交圈，净化生活圈，规范工作圈，管住活动圈。要加强作风建设，包括思想作风、工作作风、领导作风和生活作风，以及自己的家风。在班子建设中要坚持民主集中制，“一把手”要注意听取不同的意见，不搞“一言堂”，不搞个人说了算。班子成员要做到不越轨、不越位、不搞自由主义，自觉地维护班子的团结和威信。

二、切实履职尽责，全面推动当前各项工作

当前，公司正处在加快发展的重要时期，大家在各项工作落实中具有关键作用，要切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，认真履行职责，扎实改进作风，团结带领公司干部职工共同推动公交事业实现新的发展。总的来说，我公司各级领导干部的能力素质和作风方面是好的，是一支能干事、干成事的队伍，也是一支想干事的队伍。但是，在个别部门和部分党员干部身上，也还是存在一些问题：有的党员存在违反工作纪律、工作落实不到位等问题，有的负责人对落实主体责任学习不够，认识不清、把握不深、履行责任缺位、缺乏担当;个别人员存在工作作风不够严谨、责任意识不够强、自我约束意识较差等问题。对此，我们一定要高度重视，认真加以解决。一要严格落实上级的各项决策部署，全面完成好各项工作任务。对于上级布置的工作任务，不能搞“挑肥拣瘦”，更不能“说起来头头是道，干起来有头无尾”，一定要不折不扣地执行好、落实好，坚决杜绝不执行、不作为、慢作为等行为。对上级决策部署有意见的，可以通过正常渠道提出意见或建议，有时限要求的工作任务，要先执行，不能当面不说，背后拖延应付。二要行使好手中的权利，要始终做到“三严”：严格按照各项政策的要求不折不扣地贯彻落实，不超越政策界限搞变通;严格按照各项规章制度办事，不擅自扩大范围打擦边球;严格按规范程序办事，不违规操作乱办事，守住原则底线。在当前社会转型时期，各种干扰和诱惑增多，守住原则底线显得尤为重要。在灵活性与原则性的关系上，要防止无原则的灵活;在讲原则与讲感情上，要防止以感情代替原则;在按章办事与按领导意图办事上，要防止不分是非、唯上是从，切实做到讲党性、讲正气、干正事。三要认真抓好学习，特别要加强法规政策、业务知识、领导科学等方面知识的学习。能力不足的风险每个人都存在，领导能力不足、领导水平不高就是一种风险，如果不学习，就有可能犯或大或小的错误。许多决策失误、失准，不是大家不尽心，也不是政治觉悟不够高、立场不够坚定的问题，而是我们的业务能力、水平出了问题，是我们对法律、政策、惯例、规矩和程序不了解。因此，学习是非常非常重要的，常言说“活到老学到老”，我们要通过不断地学习，进一步改善个人的知识结构，提升自身的综合素质，使自己的思想观念和知识水平能够跟上时代发展的步伐。

三、加强队伍建设，营造出风清气正的干事创业环境

企业的一切工作都要靠广大干部职工去贯彻、去落实，任何事业都要靠人去推动、去完成，没有全体干部职工的执行力和战斗力，也就没有公交事业的生机与活力。所以说，抓好班子、带好队伍是每一位领导干部义不容辞的分内职责。一要以身作则，做好表率。我们要始终牢记“公生明、廉生威”的古训，始终牢记中央提出的领导干部必须讲党性、重品行、作表率的要求，从抓思想做起，带头严明纪律，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己首先不做。领导干部不仅要做干事创业的表率，还要做廉洁自律的表率，真正在一个单位、一个部门树起旗帜，发挥示范带动作用，进而取信于干部职工，形成风清气正的干事创业环境。二要从严管理干部职工。我们必须牢固树立严管就是厚爱的理念，把从严要求、从严管理贯穿领导班子和干部职工队伍建设全过程，坚决克服老好人思想，对下属要尽到教育、管理和监督的责任，坚持严早、严小、严预防，对干部职工中存在的在岗不在位、出工不出力，作风漂浮、工作不深入、责任心不强，宗旨意识淡薄、对职工不负责任、吃拿卡要，不遵守工作纪律等问题，要该教育的教育，该提醒的提醒，该批评的批评，该追究的追究，及早进行纠正，防止小毛病拖成大问题。作为企业中层领导人员，要充分认清当前反腐倡廉新形势、新目标，自觉廉洁自律，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

同志们，权力意味着责任，领导就是服务，要有干部为职工服务的思想，确实要放下架子、扑下身子，常下线路、乘公交、进车厢，到班组，多与一线职工直接交流，多听问题和意见建议，了解掌握职工们需要什么、诉求是什么，与职工打成一片，只有这样他们才会执行你的命令、服从你的管理、维护你的形象。说一千道一万，不如脚踏实地好好干，道理大家都懂，关键是我们能不能严格要求自己，能不能把担当奉献的精神振作起来。最后，希望大家身体力行，讲道德、有品行，做品德高尚的中层领导人员。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找