# 2024年镇大气办工作总结报告 镇大气办工作总结范文五篇

来源：网络 作者：静水流深 更新时间：2024-08-28

*总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀...*

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢!

**2024年镇大气办工作总结报告一**

今年以来，我县认真贯彻落实国务院《大气污染防治行动计划》、《安徽省大气污染防治行动计划》、《xx市大气污染防治实施细则》等文件及有关会议精神和要求，大力推进大气污染防治工作取得实效。现就我县20xx年大气污染防治工作总结汇报如下：

县委、县政府对我县大气污染防治工作高度重视，多次召开政府常务会、专题会对大气污染防治工作进行研究部署。成立了以县主要领导为组长的xx县大气污染防治工作领导小组，制定出台了《xx县大气污染防治重点工作部门分工方案》、《xx县重污染天气应急预案》、《xx县20xx年秸秆禁烧和综合利用实施方案》、《xx县建筑工程施工扬尘污染治理专项行动工作方案》和《xx县储油库、加油站和油罐车油气污染治理工作方案》等文件。县环保局多次组织开展了国务院《大气污染防治行动计划》、《安徽省大气污染防治行动计划实施方案》及《安徽省大气污染防治条例》等相关文件法规的学习培训，努力提高环保执法人员的大气污染防治工作的能力和水平。县政府主要领导亲自过问，多次就大气污染防治工作做出批示。县政府分管领导经常带领有关部门和乡镇负责人，对大气污染治理工作进行督查。县环保、住建、城管执法、市场监管、交通、商务等部门密切配合，对大气污染治理项目进行高频次督导。

20xx年，我县进一步加大了环保宣传工作力度，通过各种渠道宣传大气污染防治的相关法规、知识和重要意义。一是利用党校进行宣传。把大气污染防治的有关内容纳入到党校干部培训班课程，提高各级干部的大气环境保护意识和环境管理水平。二是利用主题日进行宣传。在“6.5”世界环境日、“12.4”全国法制宣传日期间，认真开展形式多样的宣传活动，通过悬挂横幅、现场发放宣传资料、设立环保咨询台、展出宣传展报等形式进一步普及环保知识，宣传环保政策，倡导“低碳减排，绿色生活”、“同呼吸、共奋斗”的环保理念。三是利用媒体进行宣传。充分发挥广播电台、电视台、报纸、网站等新闻媒体的宣传舆论阵地作用，对矿区环境整治、秸杆禁烧等工作及时进行宣传报道，为大气污染防治工作营造良好的舆论氛围。

一是工业企业污染防治方面。督促金日盛矿业公司、临水酒业有限公司等有燃煤锅炉的企业安装了锅炉除尘和脱硫设施。金日盛矿业公司20蒸吨燃煤锅炉还按要求安装了在线监控设施，并与市环保局实现联网。同时，我县不断加大落后产能淘汰力度，督促新中天水泥有限公司对2座水泥窑进行了关停，实施jt窑改造。目前，该企业对原有落后的水泥窑全部进行了淘汰。为巩固石料厂关停成果，我县认真落实《xx县矿区环境综合整治实施方案》，进一步加大了矿区环境监察和监测频次，在督促各铁矿开发企业加大选矿厂、场区和尾矿库粉尘污染治理的同时，督促铁矿开发企业严格按环保要求自建石料加工厂，杜绝废矿石无序加工带来的环境污染问题。

二是煤烟整治方面。督促位于城区的金蓼磁化肥有限公司1台2蒸吨工业燃煤锅炉实施了煤改生物质成型燃料工程，使城区彻底告别了燃煤锅炉，也彻底解决了因扰城区多年、群众反映强烈的燃煤锅炉烟尘污染问题，群众拍手称快。完成9家城区大型餐饮单位油烟治理并进一步加大了县城区露天烧烤污染整治力度，初步划定了县城区露天烧烤禁烧区。

三是扬尘污染整治方面。加强s343霍陈路扬尘治理工作，对施工现场进出口、主要道路、材料加工场地进行硬化处理，对运载施工材料车辆进行覆盖，遇有四级以上风时停止土方施工，施工区域内道路安排专人清扫，且在沿线施工路段定时洒水以降低扬尘。开展了砼搅拌站和物料堆场扬尘污染整治，共完成11家砼搅拌站、10家物料堆场和4家渣土公司扬尘污染整治。

积极提升城区道路扬尘治理能力，购置负压式清扫车2辆，加大城区道路清扫作业面，确保道路清洁。加强城区绿化，新增绿化面积达94.13公顷。

四是加油站油气回收整治方面。全面完成我县51家加油站油气回收治理任务。

五是黄标车及老旧车辆淘汰工作方面。县政府多次召开黄标车淘汰工作会议，从公安、交管、交通、环保等部门抽调人员组成3个督查组，对各乡镇黄标车淘汰工作进行督查。目前，黄标车及老旧车辆淘汰任务已圆满完成，共淘汰黄标车1769辆，全县在用机动车尾气检测率达100%。

六是清洁生产和技术改造方面。5个重点行业清洁生产审核项目和6个重点行业清洁生产技术改造项目全部完成。

七是秸秆禁烧方面。我县坚持疏堵结合，秸秆禁烧和综合利用取得显著成效，全年禁烧实现“零火点”。

经监测，我县农村地区环境空气质量优于国家二级标准，城区空气首要污染物为可吸入颗粒物，年均值为0.078mg/m3，二氧化硫年均值为0.028g/m3，二氧化氮年均值为0.011mg/m3，均达到国家二级标准要求。

一是严把建设项目环评审批关。严格控制能耗高、大气污染物排放量大的项目引进，对不符合国家产业政策和环境准入条件的项目坚决不予审批，充分发挥环评审批在大气污染防治中的“防火墙”和“控制阀”作用。

二是认真解决环境难点问题。针对秸杆焚烧产生的环境污染问题，县政府坚持疏堵结合，多措并举推进秸杆焚烧和综合利用工作。建立了县、乡、村、组四级联动机制和包保制、保证金制、督查巡查制，采取日查和夜查相结合，日常巡查和重点检查相结合等形式，强化责任，严防死守。同时，积极推行秸秆还田、秸秆发电，拓宽秸秆出路，提高秸秆综合利用率。

三是严肃查处环境违法行为。不断加大涉气企业现场监察频次，对超标排放大气污染物、违法建设等环境违法行为做到发现一起，坚决查处一起。同时，及时处理大气污染投诉案件，做到件件有结果，事事有回音。大气污染环境信访案件结案率达100%，切实维护了群众的环境权益。

1.继续加大对群众的宣传教育，不断提高广大群众的环境意识，促使“保护环境人人有责、美化环境人人受益”的环保理念深入人心,人人参与到环保事业建设中来。

2.强化大气污染防治目标责任考核，督促政府切实发挥主导作用，落实主管部门主体责任，推进多部门协调配合的联动机制。

3.全面推进《xx县矿区环境综合整治实施方案》全面实施，严格控制铁矿采选、废石加工、道路运输等环节产生的粉尘污染，进一步改善矿区大气环境质量。

4.加强对各单位和企业大气污染防治工作的监督检查力度，完善监督检查的各项制度和程序，特别强化夜间、双休日和节假日期间的突击检查，发现问题，依法严肃查出，绝不姑息。

5.建议尽快开展重点行业项目建设布点规划，推动实心粘土砖等行业落后产能淘汰力度，为新型建材业腾出空间，并尽快制定优惠政策，在政策、资金等方面对利用尾砂生产新型建材、环保设备制造等环保产业予以扶持。

6.发挥空气质量自动监测站作用，会同气象部门及时了解和掌握大气环境质量变化情况，为科学决策提供依据。

我局成立了以局长为组长，副局长为副组长，各科室主要负责人为成员的环境保护工作领导小组，制定了环境保护管理制度，安全环保事故应急处理程序、安全环保教育培训制度、安全环保奖惩管理制度、安全环保检查及隐患整改管理制度等相关环境保护制度，使全体员工对各项制度有清醒的认识，通过检查和考核使各项制度真正落到了实处，确保了清洁环保运行。

为降低我局环境风险，实现环境风险事故零的目标，定期对我局进行全面环境风险评估，对评估中存在的问题，及时进行整改落实，使环境风险全部处于可控状态。

环保培训是提高环境管理水平的重要手段，我局每年都对干部职工进行相关环保知识培训，通过培训进一步增强广大干部职工的环保意识和环境守法意识，从而使环境管理水平不断得到提升。

**2024年镇大气办工作总结报告二**

时间一晃而过，弹指之间，x年又接近尾声。在的领导与支持下，在各位同事的帮助下，本人爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它任务。在此期间我的工作能力也有极大的提升，但这不仅是我个人的功劳，也是领导给予我机会和工作上的支持。让我在这短短一年里得到了很好的成长。现总结这一年来的工作：

一年内的工作感觉繁琐、忙碌，但是总结之下要做的也不过简简单单的几件事：

1、统计岗位需求。了解的缺员情况，随时掌握状况，定期对入职人员做分类统计。

2、搜寻并联系紧需人才。每天查看人才网、邮箱，筛选求职者简历，联系合格者面试，并通过其他各种途径获得所需人才信息并取得联系。

3、协助办理员工登记、入职手续。

4、更新、完善人才库。定期掌握人才信息，做好人力合理安排工作。

5、准确无误的完成了上市审计工作的资料准备，准确无误的完成了准入资料的准备。

随着对工作的熟悉我接触了更多更有挑战性的工作，如员工培训、活动组织、招聘会等等，但是对于我来说，目前的工作内容已经足够我消化一阵子了。熟能生巧，在我熟练掌握各项工作后也许会发现，今天看似有挑战性的工作也不过如此。

1、对个人来讲应该在认真工作之余加强学习，不断提高自身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。

2、做好长期人员储备工作。便于及时用工时的人员招聘。

3、做好新进人员培训工作是有效杜绝安全事故的最好方法。

4、杜绝劳资纠纷也是人力资源的重要工作部分。

1、处事态度和方法的不成熟，有很多问题看的不够透彻、想的不够长远，或者还是以以前简单的思维方式去思考了复杂的问题，以致有时会出现一些工作上的失误和漏洞。

2、不够自信。自信需要底气，底气源于资本，只要我不断的总结经验，不断的学习提高，我相信一定能建立良好的自信心。

3、表达沟通能力需要提高。虽然我不以为做人力资源要像业务员那样巧舌如簧，但是语言上的过于木讷也是一个影响工作的缺点。

**2024年镇大气办工作总结报告三**

自县大气污染综合治理工作大会召开以来，我乡坚决落实会议精神，积极行动，认真开展了辖区12个行政村、6个拆迁待建空地、15个在建工地、9个在建市政工程现场的扬尘污染防治工作，取得了一定成绩。现将我乡大气污染综合治理工作情况汇报如下：

一、总体工作完成情况

辖区12个行政村需完成覆盖面积138.9734万平方米，已完成115.7734平方米，完成比例83.3%。其中，完成密目网覆盖面积64万平方米，撒播草籽面积3万平方米，海力特固化面积49.9332万平方米，建设围挡2400米。

二、综合治理具体措施

（一）加强领导，深入推进治理工作

召开专题会议安排部署大气污染综合治理工作，明确治理任务、治理责任和实施步骤，制定切实可行的措施，有序开展治理工作。各包村主管领导为大气污染治理的第一责任人，对专项治理行动和大气污染综合防治工作要亲自抓，亲自研究治理措施，解决经费保障等问题，各包村部门负责具体实施工作。

（二）精心策划，加快综合治理进度

一是实行属地化治理原则。按照“谁污染，谁治理；谁主管，谁牵头”的属地化管理原则，各行政村具体负责本辖区内拆迁工地、施工现场、企业等大气污染防治工作，通过密目网覆盖、海力特固、撒播草籽、建设围挡等措施，扎实开展污染治理工作。

二是重点监督建筑工地扬尘污染治理。按照治理要求加强对建筑工地监管力度，完善现场扬尘防护措施，要求施工方做到：

1.将扬尘治理纳入施工管理全过程，实施全方位监管；

2.实行施工现场封闭管理，采取砂石、渣土拉运和垃圾外运防抛洒措施；

3.实施建筑施工扬尘治理日常检查制度。我乡重点针对置区项目、万科项目等施工现场的围挡建设、裸土覆盖、施工道路硬化、出入工地车辆防尘措施的落实情况，加大监管力度，尽可能将建筑工地扬尘降到最低。

三是加大拆迁村垃圾清运过程中的扬尘污染监管力度。按照县委、县政府关于集中开展拆迁垃圾集中清运工作的部署，我乡结合实际，全面推进辖区已拆迁村庄垃圾清运工作，同时做好在清运过程中的扬尘治理，积极推行机械化清扫，做到定时清扫、定时洒水，不留盲区、死角。继续加大对运输垃圾的渣土车辆查处力度，对进入垃圾现场的运输车辆进行严格检查，对易撒尘的运输车辆必须做到遮盖、封闭运输,防止散落引起扬尘污染。

三、下一步

工作计划

我乡将继续严格按照上级相关要求，有效推进大气污染防治工作开展，进一步加大对建筑工地扬尘污染治理工作的监管，建立辖区内道路运输二次扬尘的污染治理检查长效机制，深入开展拆迁垃圾污染的集中治理活动，确保治理工作取得实效，为努力提升空气环境质量，促进经济社会和生态环境协调发展而不懈努力。

**2024年镇大气办工作总结报告四**

20xx年，按照县政府要求，园区以加强环境保护、防治大气污染为目标，通过扎实有效的工作，集中力量解决突出的扬尘污染问题，改善园区空气质量。现就大气污染防治工作开展情况总结如下：

一、完善制度、落实责任

逐级下达大气污染防治目标任务，与园区4户重点企业签订目标责任书。形成了一级抓一级、一级带一级、级级有责任、层层抓巩固的长效机制。

二、加大宣传、提高意识

大力宣传大气污染防治活动，发放宣传资料80余份，培养公众环保意识，倡导绿色出行、低碳生活，充分调动广大群众参与大气污染防治工作的积极性，形成保护环境光荣、污染环境可耻的社会氛围。

三、加强监管、狠抓严治

开展以治理扬尘、油烟污染防治、燃烧污染等问题为重点的专项整治工作，督促其责任主体落实污染防治工作责任，避免对环境产生影响。

一是加强建设工地扬尘污染防治。园区严格按照扬尘治理的工作要求，加强对园区硬化道路接口的卫生整治力度和在建工地的监管力度，对企业周边的道路加强整治，强化辖区扬尘治理。

二是加强渣土运输过程中的扬尘污染控制。对运输渣土的车辆必须按要求装载，杜绝沿途洒落，对部分路段实行渣土禁运，规范卸土场的管理，进出卸土场的车辆严格按要求进行冲洗。

三是加强对固体废物、生活垃圾等焚烧污染的防治，加强日常巡查，及时处置焚烧行为。

四是加大巡查力度，掌握大气污染最新动向。采取定期与不定期相结合的方式，对园区的企业的废气排放情况进行巡查，掌握最新动向，及时将发现的问题向相关执法部门反馈。

四、下一步工作打算

虽然大气污染防治工作取得了一些成效，但仍然还任重道远。一是园区经济基础比较薄弱，环境保护相关资金投入存在较大困难；二是企业坚持环保优先，自觉执行国家环境保护法律法规的意识还有待提高。

在今后工作中，园区将进一步今新思路，开拓进取，做好大气污染防治工作。一是做好园区新、改扩建项目环保“三同时”监管工作；二是严格执行环境保工作“一岗双责”制；三是做好园区企业节能减排，完善排污监管档案。

**2024年镇大气办工作总结报告五**

今年，是我们人力资源部最忙碌的一年。在这一年里，我们部门紧紧围绕我们公司在年初制定的目标和计划，一步步的完成任务。我们部门在一开始就加强优秀人力的引进，加强我们公司的人力的培训，为我们公司变得更加优秀而更加的努力，为我们公司的长远发展而储备更多的高素质人才。

面对这即将过去的20xx年，重组后的人力资源部以其应有的专业性、针对性、系统性的面目呈现在每一位员工面前，现归纳总结，示之于众，接受领导及兄弟部门的评价。

大力加强部门发展建设，顺应公司战略发展趋势

人力资源作为公司多种制度与规定的制定与维护部门，在部门主管领导x总经理的关注与引导下，部门负责人x经理一直以来不断加强部门管理规范，严格要求团队成员，以身作则，已然成为公司员工遵纪守法、专业忠诚的榜样与楷模，成为公司一扇形象展示的窗户，一面自律管理的镜子。

1、不间断的专业能力提升

人力资源部在部门x经理的带领下，每周定期周五下午进行2小时的专业知识学习与探讨、各模块经验交流与问题分析、管理实践工具与英汉语言工具的训练等，使各位部门员工都能不断的提升专业知识与实际问题解决能力。

2、内部纪律与职业操守

人力资源部内部有一不成文的规定，那便是每一位员必须严格进行自我管理和约束，遵守公司各种制度规定，并要严律自身的职业操守，任何一名成员都必须以公司利益为重，而不得有任何违反原则与道德的行为。这一不成文的规定是部门x经理在每次部门内部会议强调的重中之重，也是每一位成员深记于心并严格执行的标准。

人力资源部是一个专业性较强、理论与实践并重、涉猎工作层面较广的管理部门，并且其随着公司的建立、成长与壮大的各个发展周期，其工作深入程度和专业分工亦会随之而变。公司人力资源部根据公司的发展情况，结合人力资源管理专业知识，积极进行内部专业划分整合、组织结构调整与重组，分解为招聘培训模块、薪酬绩效模块和员工关系及事务模块。最终架构了现行的以部门经理统一领导，三个专业模块并行运作，内部整体工作协作配合的局面，体现了企业管理的专业性与实践工作的有效性。

作为公司相关管理制度与流程的起草、拟定、建设及执行的主要责任部门，人力资源部在公司领导的指引下，一直紧跟公司的战略发展要求、外部市场环境变化、专业理论实践知识更新，不断更新、维护、起草建设了公司各种相辅相成、严谨实用、有效优质的管理制度与运作流程。20xx年以来，完成的相关制度规定与流程建设如下：薪酬管理制度；绩效管理制度；职称评定管理规定；考勤假期管理规定；招聘管理规定；培训管理制度维护；员工奖惩管理规定更新；劳动合同管理规定；档案信息管理规定；内部竞聘流程；离职员工管理流程；员工转正流程；员工异动流程等共计20多项制度流程的编制、梳理、更新及维护。

人力资源部深刻认识到，新形势新任务对人力资源工作提出了新挑战新要求，根据人力资源管理的发展趋势，结合公司人力资源开发与管理工作的现状，与时俱进，坚持多角度深层次地改革创新，不断探索新形势下人力资源开发与管理的新途径新方法。包括了以下几个方面：

管理理念的创新，人力资源部每一位成员都必须及时更新端正自己的理念，紧跟时代与公司的发展要求和方向；在日常工作中，要求成员拥有良好的心态，正确的定位，服务的意识，积极投入到本职工作中去，努力实现自我价值，达到企业与自身共同成长。

管理机制的创新，人力资源部充分认识到人力资源管理工作不仅仅只做好招聘员工、手续办理、薪酬发放、离职管理等行政性、事务性、非动态性、非连续性、非系统性的工作，而应是整体、全面、系统、战略的管理职能。在实际工作中，人力资源积极完成了多项具有远见性战略性的工作，例如围绕公司战略发展方向，建立制定企业中长期的人力资源规划、人力资源发展导向、培训规划、有针对性倾向性的薪酬绩效规划、设计开发了公司人员能力素质模型系统、心理及个性特征模型系统等具有创新意义的工作，为公司各项工作的开展，提供了很多超前的管理方法和工具。

【2024年镇大气办工作总结报告 镇大气办工作总结范文五篇】相关推荐文章:

2024年镇大气办工作总结报告 镇大气办工作总结范文最新

2024年最新镇大气办工作总结

大气办个人工作总结 镇大气办工作总结7篇会议

2024年镇大气办工作总结5篇工作计划

2024年大气防治工作总结报告 大气防治工作总结范文汇总

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找