# 酒店厨房承包合同（推荐五篇）

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-08-30

*第一篇：酒店厨房承包合同承包合同(Contract)是指买卖双方在经济活动中对基建产品约定的价格，由双方通过谈判，以合同形式确定;承包合同是确定发包与承包双方的权利与义务，并受法律保护的契约性文件。以下是小编整理的厨房承包合同，欢迎参考阅...*

**第一篇：酒店厨房承包合同**

承包合同(Contract)是指买卖双方在经济活动中对基建产品约定的价格，由双方通过谈判，以合同形式确定;承包合同是确定发包与承包双方的权利与义务，并受法律保护的契约性文件。以下是小编整理的厨房承包合同，欢迎参考阅读。

酒店厨房承包合同1

甲方：(以下简称甲方)乙方：(以下简称乙方)

签订日期： 签订地点： 双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方运作和管理。具体内容如下：

一、承包内容

1.甲方聘任乙方出任行政总厨，授权乙方负责厨师团队的组织、聘用与管理，负责厨房的管理和食品加工。

2.甲方向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和用具的使用权。进场前甲方负责将基础设施及大型厨房用品等设施配齐维修保养好，上述物品经清点(交接清单双方签章)后，交乙方管理使用;承包期内，厨房内的用具由乙方负责管理。因维修发生的一切费用，由甲方承担;厨房内的用具因自然损耗而致无法使用的，甲方应当及时更换。

3.菜系范围：以瓯菜为主，兼粤菜(包括燕鲍翅)，带菌煲、点心、西餐;烤鸭外供。

二、承包期限

1.承包期限自20\_年 月 日起至20 年 月 日止。

2.期限届满后，乙方如继续承包的，乙方享有优先权。

三、工作薪酬

1.甲方将厨房承包给乙方工作，厨房的人事权归乙方，但厨房刷洗等勤杂工仍由甲方负责招聘和发工资。

2.厨师薪酬(包括：工资、加班工资、奖金、工伤保险、福利待遇、额外费用等)发放，由乙方提供员工名册给甲方财务，经甲方统一制表并审批后，甲方将薪酬交乙方自行发放。每月的工资发放为次月的第5日，甲方应及时发放。

四、利润分配

1.甲、乙双方商定厨房食品平均毛利在40%-43%之间(按贵宾卡8.8折定价，酒店宴请不减乙方营业额);毛利达不到40%的，其差额部分由甲、乙双方各承担一半(按月在工资中扣罚);乙方在完成营业额指标并实现毛利率大于43%的，毛利超出部分的双方各享受一半(按月与工资一并发放);因促销需要或特价等原因，毛利率需要调低的，需经双方同意(以书面为准)。

2.因市场不景气的，甲、乙双方应及时改变食品的平均毛利，任何一方无权单方改变该毛利的约定。

五、乙方待遇

甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

六、甲方的权利和义务

1.甲方应提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境。

2.甲方提供厨房设备的正常维修保养义务。

3.甲方提供乙方工作人员的食宿，提供厨房所用的水、电、燃料等。

4.甲方不得随意中止承包。

5.甲方负责乙方工作人员统一工作服装。

6.甲方必须确保食物的质量，把握住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物。各种厨房原料及用品由甲方负责采购。

7.甲方必须按乙方要求采购足量原料，甲方不能按乙方要求采购的原料或不能足量采购的原料需通知乙方，征得乙方同意后方可采购。

8.甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并全部负责以上的费用。

9.甲方要自觉遵守国家法律、法规和政策。

七、乙方的权利和义务

1.在保证酒店正常运作的情况下，乙方可自行安排人员休息、请假等事宜。

2.在保证饭店正常运作和足够技术力量情况下，乙方具备自主的厨房人事权。乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方企业管理部办理入职手续。但甲方如对乙方聘请的主要厨师技术能力不满，可以要求乙方更换。

3.乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

4.甲方应为乙方制作工作服及工作证，费用由甲方承担。

5.乙方因工作负伤所需医疗、住宿等一切费用由甲方承担并支付。

6.乙方有权了解酒店当天当月经营及成本状况，以便及时采取有效的成本控制措施。

7.乙方人员需爱护甲方财物。

8.乙方有权力对不符合要求的原料进行无条件退换。

9.客人投诉和退菜等事故，须经甲乙双方共同鉴定，按所承担的责任比例进行赔偿和接受相应处罚。

10.乙方要自觉遵守国家法律、法规和政策。

八、协议的解除

1.本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更本协议内容达成协商一致的，可以双方可以协商解除。协议解除的，解除方应提前一个月以书面形式告知另一方，在另一方同意的情况下，本协议方可解除。

2.甲方不按照协议约定支付报酬或者提供劳动条件的，乙方可以单方解除本协议，并要求甲方承担违约责任。

3.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，乙方可以单方解除本协议，并要求甲方承担违约责任。

4.任何一方不得无故单方解除本协议。5.如遇甲方酒店转让，后来的股东不留用乙方的情况下，本协议自动解除，甲方须补赔乙方人民币20万元。

九、违约责任

1.本协议在履行期间若实际运作存在与本协议约定冲突或未尽事宜的，双方应洽商并另行签订补充协议。任何一方无故刁难另一方的，视为违约。

2.本协议自生效之日起，甲、乙双方均应积极履行。任何一方违反本协议约定的，应当赔偿非违约方的损失，同时违约方应另行支付非违约方20万元的违约金。

十、争议解决

本协议发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，可在协议签订地人民法院提出诉讼。

十一、其他

1.本协议自双方签订之日起生效，双方应积极、勤勉地履行本协议。

2.本协议自生效之日起，甲、乙双方于20\_年10月16日所签订的《夏威夷大酒店厨房管理与食品加工合作协议书》自动失效(作废)。

3.本协议如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作为本协议的组成部分。

4.本协议一式二份，双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(签字或盖章)： 乙方(签字或盖章)：

法人代表签名:

酒店厨房承包合同2

甲方(以下简称甲方)： 乙方(以下简称乙方)：

依照国家相关法律法规，双方本着自愿互信、平等协商达成一致，甲方愿意将本酒店厨房管理运行承包给乙方工作。

一、承包期限暂定叁年，从20\_年11月12日起至20\_年10月31日止。

二、甲方将厨房承包给乙方托管工作，月工资定为万元整，工资为全包干形式(保险、税金等包含在内，其中在厨房的勤杂工由公司另行安排)。每月工资发放日为次月20日，由乙方代表领取自行分配，遇特殊情况不能发放工资，甲方提前告之乙方。

三、乙方承包期间需确保菜肴毛利率61%—65%，菜肴月营业额保底为

人民币12万元—13万元，以此数据为基础公司实行奖罚制度，具体细则如下：(第一个月为试用期，此条过试用期后生效)

1、在以上数据范围内公司采取不奖不罚;

2、如高于以上营业保底额数据按超出1万元奖励500元的标准操作，以此类推;

3、如低于以上营业保底额数据按低于1万元处罚500元的标准操作，以此类推。

4、如低于毛利率按一个点500元奖励。

5、如高于毛利率按一个点500元处罚。

四、甲方负责乙方工作成员的食宿(员工餐及床位)，其它费用自理。健康证、暂住证的办理根据当地相关部门规定的手续乙方自行去相关部门办理交由甲方统一管理。

五、乙方在承包期内必须服从甲方的统一管理，遵从甲方的管理制度，积极配合甲方所举行的各种营销活动和社会公益活动。

六、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等。

七、甲方的权利和义务：

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

2、甲方有权对主干厨师技术能力考核并提出要求更换。

3、乙方必须接受甲方领导及监管，如乙方违反相关制度规定甲方有权对乙方进行处罚。

八、乙方的权利和义务：

1、在确保甲方中西餐厅正常运作情况下，可自行安排人员休息，请假等，公司规定公休为三天，第一个月所有人员无假期。

2、在确保甲方中西餐厅正常运作和足够技术力量的情况下，厨房人事权归乙方代表。

3、乙方应遵守和执行甲方制定的各项指标和制度的义务(厨房管理规章制度及卫生标准等)。

九、工伤事故的处理，乙方在厨房工作期间，轻微工伤事故自行负责，遇重大工伤事故协商处理。

十、若甲方转让中西餐厅提前告之乙方，如遇人力不抗拒因素，则按相关法规处理。

十一、提前终止协议处理方法。

1、如甲方提前终止协议须提前一个月以书面形式通知乙方，全额发放工资。

2、如乙方提出终止协议须提前两个月以书面形式通知甲方，并配合甲方做好下届厨师的招聘工作。

十二、乙方由于管理不当或操作失误，造成人为损耗，物料浪费，甲方将按成本价的两倍进行处罚;设备设施由于乙方操作不当造成损坏致使和原材料变质，设备设施的维修费用由乙方承担，原材料由乙方按成本价的1.2倍进行赔偿。

十三、乙方必须每月推出五款以上的新菜品，以新菜品淘汰销量较差的旧菜品，且每半年更换一次菜单上所有菜品。

十四、乙方新接手时必须延续甲方餐厅原有菜品十天以上，做到保质保量，待新产品敲定后才可更换。

十五、违约的处理方法。

1、甲方无正当理由欠发工资和奖金，半个月以上视为违约。

2、双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

3、双方刻意刁难对方视为违约(如乙方故意将整体菜品制作很差等)。

4、如任何一方违约将赔偿对方一个月工资并终止协议。

十六、本合同执行期间，如有未尽事宜，双方另行协商，签订补充协议，本协议经双方签字生效，一式两份，双方各执一份!

甲方： 乙方代表：

签章： 身份证号码：

年 月 日

酒店厨房承包合同3

聘用单位：(简称甲方)、身份证号：

承包厨房者(受聘人)：(简称乙方)、身份证号：

根据劳动局、民政局及烹饪协会的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本协议书，以供共同信守执行。

一、甲方将座落于 市(县、区)地段 的厨房承包给乙方做技术管理工作，职务为，有效期为 年 月 日止。

二、甲方每月付给乙方承包工资：人民币 元，(大写： 万 千 百元整)。每月号为支付上月工资发放日。甲方不得以任何理由拖欠，如甲方拖欠工资自每月的工资发放日起7日后，乙方则无需再遵守本协议，并可要求甲方支付乙方全部工资(上月未发工资加本月实做天数的工资)和厨?a href=\'//www.feisuxs/yangsheng/kesou/\' target=\'\_blank\'>咳嗽被睾系南喙爻捣选Ｈ缧槲垂曳接腥ㄏ蚶投俨没厣昵胫俨媒饩觥?/p>

三、乙方自行组织安排熟练操作技能的厨师担任厨房内切配、正、副灶台、蒸炉、打荷、冷菜间等技术岗位工作，并负担工资。厨房内洗涤卫生杂工由甲方负责安排人员并负担工资。

四、在乙方承包期中，甲方有义务为乙方提供必需的工作条件和约定的生活待遇(包刮免费提供乙方工作人员的食宿)。如对乙方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。甲方在营业其间若生意红火，增收营业额，应相应增加乙方工资。

五、甲、乙双方欲解除本协议，一方应以书面形式提早30日向另一方提出，以便安排工作，否则，一方应加倍赔偿另一方相对应的经济(工资)损失。

六、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神，共同协商处理，如协商未果，按原协议执行。

七、本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前30日向对方表示续订意向，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议自动失效。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。双方签名盖章后生效。同时产生法律效力。

九、乙方或者乙方所属人员患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗费用等待遇按照国家有关规定执行。

十、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：(签名盖章)乙方：(签名盖章)

签订日期： 年 月 日

**第二篇：酒店厨房承包合同样本专题**

甲方（酒店方）：

乙方（承包厨房方）：

为了加强厨房的统一调度，调动厨房全体员工工作积极性，保证菜品质量，严格成本核算控制，落实厨房岗位责任制，进而提高甲方经营效益，经甲乙双方友好协商，签订本合同：

一、甲方责任：

1、甲方将甲方厨房交由乙方承包经营，但甲方保留酒店一切重大经营举措的最终决策权和一切经营收入，支出的所有权和决定权。

2、甲方同意乙方配备 人组成的厨师班子，负责厨房日常经营工作（具体名单附后）。为此，甲方每月按本合同约定时间，每月向乙方支付工资 元（大写：）。

3、甲方对乙方的全部工作人员有工作考核权、审查权和最终聘用权。

4、原则上，甲方不干涉乙方厨房承包经营管理中的人员安排、人员的工资安排和经营管理方案。

5、甲方提供厨房所需一切机具设备，厨具，灶具、冷藏设备及水电燃料等。

6、在承包经营期间，需要增添、维修、更换的设备，由乙方向甲方提出建议，经甲方批准，并由甲方安排购买或维修。

7、甲方为乙方工作人员 人提供免费食宿条件，并按甲方其他员工要求，由员工自行承担，分摊相应的水电费。

二、乙方责任：

1、乙方保证承包期间使用的工作人员符合岗位要求，并具有国家认可的岗位证书和《健康证》。对不合格工作人员，及时调整或换人。乙方工作人员的身份证交甲方统一验证后，甲方保留复印件，存档备案。

2、乙方必须保证菜品质量、并做好菜品成本核算，交甲方考核。根据甲方的要求，不断提高食品原材料利用率，保证菜品综合毛利率不低于 %。

3、乙方严格按照国家有关规定，确保菜品卫生安全，并承担因食品安全问题，给甲方造成的损失。

4、乙方必须接受甲方的日常考核。在保证日常经营菜品质量的基础上，不断推陈出新。保证（月、周）推出 款创新菜肴。

5、由于乙方责任，造成菜品质量问题，造成顾客投诉、打折，退菜等损失，由乙方承担 %的赔偿责任。

6、乙方工作人员必须爱护一切厨房机具设备和经营设备设施，发现问题及时报修。由于乙方工作人员责任，人为原因造成设备损坏的乙方相关人员要承担一定的赔偿责任，具体赔偿比例由甲乙双方商定。

7、乙方负责制定厨房管理规范和组织结构设置建议，组织实施，并报甲方备案。

8、乙方按照国家有关规定，为乙方工作人员提供 提供工伤保险。

三、违约责任

1、甲方有权扣押乙方应发工资 元（大写：）作为经营风险抵押金。双方解除本合同后，甲方一次性退还乙方风险抵押金。

2、甲方不能推延支付乙方承包工资（风险抵押金除外）。

3、发生争议时，双方友好协商解决，对协商结果有争议时，可以按照国家有关法律规定解决。

4、本协议双方签字生效。

基本经营任务点为320万元/年，超出部分按5%进行奖励提成，奖励提成方式由财务审核经总经理签字认可，报董事长批准后兑现。

本协议一式两份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

**第三篇：酒店厨房承包合同**

酒店厨房承包合同

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表的有限公司(以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表外聘厨师团体(以下简称“乙方”)

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限暂定\_\_年，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中不包括厨房洗碗洗菜勤杂工。基本月工资定为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整。每月的工资发放为次月的8日，由乙方代表领取、自由支配。

三、甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

四、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并负责费用(届时可具体协商)。

五、甲方的权力和义务：

1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。

2、甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。

3、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲放有权利对乙方做出正当处罚(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

六、乙方的权力和义务

1、在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。

2、在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。

3、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

七、公伤事故的处理方法：

乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，又甲方负责参照相关法律法规处理。

八、如遇酒店转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补赔乙方半个月工资，如遇到非典等类似情况则按相关法规处理。

九、提前终止协议的处理方法：

1、如果甲方提前终止协议，须提前一个月书面形式通知对方，并给予七天的基本工资作为赔偿。

2、如乙方提出提前终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方，并赔偿七天基本工资给甲方作为找厨师的费用。

十、违约的处理办法：

1、欠发工资五天以上视为违约。

2、双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

3、公伤事故未按协议方法处理视为违约。

4、双方刻意刁难对方视为违约。

如任何一方违约将赔偿对方\_\_\_\_\_元整。

十一、协议在执行中，经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：

(法人代表签字、酒店印章)

乙方：

(乙方代表签字、私人印章)

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**第四篇：酒店厨房承包合同**

酒店厨房承包合同

委托方： \*\*\*酒店（以下称甲方）

承包方（自然人）：

（以下称乙方）

身份证号：

合同编号：

双方同意本着平等互利、协商一致的原则，就乙方承包甲方厨房管理事宜，特订立本合同，以兹共同遵守。

一、承包内容

乙方承包甲方中厨房、西厨房的厨房日常运作与管理工作，负责甲方提供食品原材料之后的材料保管、清洗、制作、加工直至出菜品食品的全部工作，负责酒店客户就餐食品及员工食堂食品的制作供应，负责厨房地面以上厨具及设施的卫生清理。

为了便于管理，甲方任命乙方为行政总厨，直属上司为酒店总经理。在承包期内，乙方务必应利用自身的专业技能、经验和创新开拓精神，使厨房的经营状况达到本合同约定之标准。

乙方承包内容不包括厨房餐具洗涤及厨房地面卫生清理。

本合同的“乙方”指：以承包方签约人为代表的签约人及其聘用的厨师、打荷、厨工等工作人员。

二、承包方式

包工不包料。乙方负责组织至少43人到甲方厨房工作（其中：中厨房厨师8人、西厨房厨师4人、厨工及打荷31人）。乙方人员需技术过硬，保证出菜质量。要求总厨、厨师实际水平要达到国家厨师一级标准。

甲方根据经营需要负责菜品原材料的供应。

三、承包期限：

自2024年3月15日起至2024年3月14日止，承包期为： 壹 年。承包期满如乙方要求续签，在同等条件下有优先权。

四、工作标准

4.1.乙方承诺对厨房管理及厨房加工食品质量达到或超过四星级酒店标准。4.2.乙方应每周组织召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜，每周至少推出两道新菜品。

4.3.乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时 举办如美食节等活动。

4.4.乙方承诺对菜品进行严格的成本控制，全年中餐平均成本率小于37%，西餐小于43%；

五、工作薪酬

5.1.乙方承包（中厨房+西厨房）的每月薪酬总额为人民币 壹拾叁万元（小写130000.00元，含节假日加班工资），本薪酬为个人所得税税前工资，税款由承包方（乙方）缴纳。乙方必须安排员工不少于 43 人工作，人均薪酬： 3023.26 元/月。5.2.每月薪酬组成=基本工资91000元+绩效工资（0～39000元）组成； 5.3.基本工资91000元为乙方的保底工资，不参与考核。5.4.绩效工资考核

绩效工资考核由：月度工资绩效考核+工资绩效考核组成 5.4.1月度工资绩效考核：

每月从绩效工资里拿出26000元作为月度工资考核基数；  营业额指标奖惩：

餐饮部实际当月营业额比预算每下降10%（以下备注不列入合同，仅供参考:2024年月平均营业额=中餐1487.8万元÷12+西餐340.3÷12=152.34万元，营业额每下降10%酒店减少预期净利润约15.234\*30%=4.57万元），扣减当月考核基数10%（备注：扣乙方2.6\*0.1=0.26万元），依次类推。

反之，奖励当月考核基数10%，依次类推。 成本率指标考核：

中厨房（不含酒水）当月成本率超过37%，每上升1%（备注：2024年中餐菜品年营业额683万元，每月平均营业额56.92万元，每月成本为56.92\*37%=21.06万元，每上升1%增加成本21.06\*（0.38÷0.37-1）=5692元）扣减当月考核基数20%（备注：扣乙方2.6\*0.2=0.52万元）；反之，不奖励。

西厨房（不含酒水）全年成本率超过43%，每上升1%（备注：2024年西餐菜品年营业额250万元，每月平均营业额20.83万元，成本为20.83\*43%=8.96万元，每上升1%增加成本8.96\*（0.44÷0.43-1）=2024元）考核当月绩效8%（备注：扣乙方2.6\*0.08=0.208万元）。反之，不奖励。

5.4.2工资绩效考核：

每月从绩效工资里拿出13000元，累计12个月为15.6万元作为绩效工资考核基数；

 营业额指标奖惩考核：

中餐菜品（不含酒水）2024年的营业额目标值为683\*1.6=1092.8万元（注：683万元为2024年菜品营业额），实际当年菜肴营业额比预算目标值每下降10%（备注：酒店减少预期净利润约1092.8\*0.1\*30%=32.784万元），扣减当年考核基数10%（备注：扣乙方15.6\*0.1=1.56万元）；反之，奖励考核基数10%，依次类推。

西餐菜品（不含酒水）2024年的营业额目标值为250\*1.2=300万元（注：683万元为2024年菜品营业额），实际当年营业额比预算目标值每下降10%（备注：酒店减少预期净利润约300\*0.1\*25%=7.5万元），扣减当年考核基数5%（备注：扣乙方15.6\*0.05= 0.78万元）；反之，奖励当年考核基数5%，依次类推。

5.5.薪酬发放：

5.5.1每月基本工资发放：每月10日前发放上月基本工资91000元。乙方造册签字后交给财务部，财务部将该工资发放给乙方签约代表，由乙方自行分配。

5.5.2每月绩效工资发放：每月10日前办理上月《绩效工资考核表》，落实上月绩效工资2.6万元的扣减或奖励金额，根据该表金额发放上月月度绩效工资。程序同5.5.1款。

5.5.3绩效工资发放：每年合同期满后的第一个月，办理合同期内《绩效工资考核表》，落实合同期的绩效工资15.6万元的扣减或奖励金额，根据该表发放绩效工资。程序同5.5.1款。

六、劳动合同管理

1、乙方所有工作人员都必须与甲方另行签订劳动合同，所有劳动合同都作为本合同的附件。

2、乙方所有工作人员都必须严格遵守甲方的规章制度，服从分配，忠于职守，若出现严重失职和违反甲方规章制度的，甲方有权按照劳动法律规定予以辞退。

3、乙方所有工作人员都不得在合同期内从事第二职业或者在同行业单位兼职，若有违规，甲方有权按照劳动法律规定予以辞退。

4、其他有关事项，严格按照乙方人员与甲方另行签订的劳动合同执行。

七、场地设施

1、甲方向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和设施和用具的（正常经营所需的固定资产及易耗品）使用权。进场前甲方负责将设施及大型厨房用品等（固定资产）设施配齐维修保养好，上述物品经清点办理《交接清单》后，交乙方管理使用，每年双方不定期按照《交接清单》进行盘点，如有遗失，损坏，乙方按照甲方财务资产折旧余额赔偿或乙方采购同样的设备进行赔偿。

2、承包期内，食堂内的设施、用具由乙方负责管理，维修发生的一切费用，由甲方承担，但乙方工作失误造成的损失除外。

八、甲方权利与义务

权利： 8.1.有权参与厨房厨师等主要岗位用工人选的考评、录用及解聘，对不适合 岗位要求的人员，甲方有权要求乙方更换，乙方须无条件更换。

8.2.乙方不遵守甲方管理制度，甲方有权根据甲方相关管理规定对乙方进行 处罚。

8.3.甲方有权对乙方进行各种行政管理，如：卫生、安全、治安、消防、综合治理、监督等，特别要禁止食物中毒事故发生，一旦发生类似事故，甲方有权追究乙方的责任并对乙方进行经济处罚。

8.4.乙方因其工作人员失职影响甲方正常工作（如无特殊情况下），甲方有 权追究乙方的责任。

8.5.甲方有权对饭菜质量数量、卫生服务等情况进行监督检查，如乙方未达 到饭菜质量（如变质等），甲方有权要求进行赔偿或终止本合同。

8.6.根据酒店客户和员工意见，甲方告知乙方整改，乙方应尽快调查落实整 改，把处理结果告知甲方。

8.7.乙方工作未达到本合同第四条所规定的工作标准，经过甲方三次书面警 告后，乙方仍然不能达到双方约定的工作标准，甲方有权解除本合同。

义务： 8.8.负责厨房餐具洗涤及地面卫生清理工作，并承担该部分员工工资。8.9.提供厨房设备的正常维修保养。

8.10.免费提供乙方工作人员的工作餐及住宿。宿舍水电费有偿使用由乙方承担。

8.11.提供厨房所用的水、电、燃气，费用由甲方承担。8.12.甲方负责提供乙方工作人员统一工作服装。8.13.甲方必须确保食物的质量，把住进货渠道及进货质量关，严禁购进变质变霉的食物，保证食用品的质量卫生，不得出售任何变质或受污染的食物。

8.14.乙方人员的意外险由甲方负责购买。若乙方员工在正常情况下因工受伤，由甲方和保险公司按照有关规定办理。

九、乙方权利与义务

权利： 9.1.乙方管理的员工，除工资外，在酒店内有权享受与其他员工同等待遇。

总厨师长等3名主要岗位（注明具体岗位）人员在餐饮淡季时，每人可享受一年一次为期15个日历天的年修假，报销3人一年一次往返机票。

9.2.乙方有权自主聘用乙方管理的工作人员，但必须到甲方人事部门办理相

关手续并与甲方签订劳动合同。乙方不得随意解聘获得甲方认可的总厨，厨师，在获得甲方同意并解除劳动合同后方可解聘。

9.3.自行行使乙方管理人员的工资分配权，保证员工队伍稳定。

义务： 9.4.根据厨房工作需要确定符合第二条的用工人选，按酒店人事管理规定履 行入职手续，遵守酒店相关管理制度，按甲方规定时间出勤。

9.5.乙方所有工作人员上岗前必须通过劳动部门指定医院（或防疫站）的体 检，并领取饮食行业健康证。

9.6.建立并严格执行各项厨房管理制度，严格按酒店操作规程及管理制度实

施，特别是乙方需要建立消防、安全、卫生、出品、申购和验收各环节的责任人制度。

9.7.乙方应切实做好防火、防盗、饭菜食品的卫生安全工作，厨房用品用具

严格实行一洗二过三消毒的规程，若发生责任事故，后果由乙方全部承担，甲方有权进行日常监督和检查，并按有关规定自觉接受卫生管理部门对辖区内工作检查、监督。

9.8.负责乙方工作人员的自身安全，因乙方原因造成他人伤害的负责赔偿。9.9.甲方有要求时，配合采购人员到市场购买原材料。

9.10.承包结束时，乙方应将甲方提供的场地、设施、设备、用具等全部清还甲方，配合甲方完成清算工作。

十、违约责任

10.1.一方提前终止合同，需提前一个月告知守约方，违约方赔偿守约方一个月工作薪酬总额的违约金。在此期间，如乙方出现超出正常成本率的浪费，乙方承担成本价的五倍的违约金。

10.2.一方违约，守约方在书面明确要求对方改正违约行为三次无效后，守约方有权终止本合同而不需赔偿违约方任何损失。违约方应赔偿守约方已发生的一切损失（不含预期损失）。

10.3.甲方逾期支付乙方工资，每逾期一天，按应付款1‰支付违约金。10.4.因乙方厨房菜品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担，乙方承担该菜品售价50%；

10.5.乙方应做好食品卫生工作，若因乙方原因问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方全额承担； 10.6.若因乙方原因引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担； 10.7.乙方应合理使用甲方厨房的设备及餐具，严格管理，不得人为损坏和丢失，否则按照甲方财务折旧余额进行赔偿或采购同等的设备进行赔偿。

10.8.乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，乙方应赔偿甲方损失。

10.9.乙方人员离职，没有返还甲方的服装、办公用品等，乙方承担该物品原价的违约金并从工资内扣除。

10.10.因乙方原因，造成客户误餐或停餐，乙方承担该预期消费金额10%的违约金。

十一、合同争议的处理

本合同发生争议时，双方应协商解决，协商不成时，由甲方所在地劳动仲裁机构仲裁。

十二、其它

12.1.双方员工应保持互相尊重、互惠互利、相互学习的态度，认真工作，若出现严重违纪，按照酒店管理制度以及相关法律规定处理。

12.2.承包期满时是否续约或提前终止合同，甲、乙双方均提前壹个月通知对方。

12.3.甲方的相关管理制度为本合同附件。

12.4.本合同如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作本合同的组成部分，12.5.合同自双方签字之日起生效，合同一式四份，双方各持两份，具有同等法律效力。

甲方（章）：

乙方签字：

授权代表人签字：

签约日期：

期：

年

年

月

月

日

日

签约日

**第五篇：酒店厨房承包合同样板**

厨房承包合同

委托方：（以下称甲方）

承包方（自然人）：（以下称乙方）联系电话：

身份证号：

承包人现今住址：

合同编号：

双方在相互信任、自愿、平等、协商的原则基础上，就乙方承包甲方酒店厨房运作管理事宜。特订立本协议，以兹共同遵守。

一、承包内容

1、承包范畴：

甲方将座落于江西景德镇市广场南路95号金和汇景集团旗下的珑坤东方酒店，中餐、融合餐厅厨房承包给乙方。乙方负责甲方提供食品原材料之后的食材保管、制作、设施设备、后厨餐具、器皿、二级仓库的卫生及管理，按质按量的确保酒店正常运营中中餐宴会、包厢(住客早餐、简餐、第二阶段人员到位的前提下)及菜肴的烹饪工作。

二、承包方式

1、包工不包料，由乙方派人，乙方人员受甲方监管之方式（食品、消防、生产安全，考勤，制度，礼仪等）。

2、乙方负责组织 第一阶段 9 人到甲方厨房工作。届时根据甲方经营状况，经甲方同意后方可再协调人员之增减，对超出厨房人员现有编制的人员，人员工资按照景德镇人均市场工资进行支付。

3、甲方根据经营需要负责菜品原材料的供应，保质保量，由厨房负责监督验收。

4、乙方为独立承包主体，乙方与甲方存在劳动关系，乙方下属的员工没有劳动关系。

三、承包期限和人员到岗日期：

1、自 2024 年 6 月 1 日起至 2024 年 11 月 30 日止，承包期为： 6 月，承包期满如乙方要求续签，在同等条件下有优先权。

2、酒店具体开业时间，根据酒店实际情况另行约定。

四、工作薪酬

第 1页 /共 6页

1、乙方承包（中厨房+融合餐厅（第二阶段））的每月承包费总额为人民币 元整（小写 元，本薪酬为个人所得税后工资，承包费中已包含乙方所有人员的养老保险、医疗保险、失业保险、意外伤害保险、生育保险等社保缴费及节假日加班工资）。

2、工资发放时间为每月的 日。由乙方到甲方财务部统一领取，甲方不干涉乙方工资的发放方式，乙方须在甲方工资到位后两天内支付其所有人员，附签字跟给甲方。逢年假日工资发放顺延，如有特殊原因推迟支付时，甲方应提前两天通知乙方。

3、乙方到甲方工作分两个阶段用工，第一阶段为现阶段，第二阶段为酒店整体正式对外营业阶段；第一阶段厨房配比人数9人，第二阶段根据经营范围另行商定。上述人员编制包含行政总厨、厨师长、五楼融和餐厅、宴会及包厢的所有厨房人员配比；在第一阶段中乙方按上述配比人数需满足45桌以内宴会和6个包厢客人的接待工作，超出此接待数量时需请帮工，费用按市场行情支付；第二阶段乙方必需满足甲方餐饮部所有营业口用餐的接待工作（含自助早餐及员工餐厅用餐）。

五、用工管理

1、乙方所有工作人员都必须严格遵守甲方的规章制度，上岗前需规范着装，严格按星级酒店规范及要求，注重仪容、仪表、服从分配、忠于职守、若出现严重失职和违反甲方规章制度的，甲方有权通知乙方，由乙方辞退或处罚。

2、乙方下属所有工作人员都不得在合同期内从事第二职业或者在同行业单位兼职，若有违规，甲方有权要求乙方予以辞退，乙方应该根据甲方需求办理。

3、乙方聘请人员与甲方没有雇佣关系和劳动、劳务关系，但享受酒店合同员工福利。

4、乙方在承包期间，甲方只为乙方所聘工作人员免费提供员工宿舍床位及床上用品，工作餐。乙方工作人员不得对生活有任何挑剔，否则，乙方自行提供食、宿。乙方员工住宿的水、电费用由乙方自行承担。

5、在承包期内，必须每月向甲方书面提供人员岗位数及员工花名册，乙方作息时间需提前报备甲方人事部，乙方人员变动必须提前3个工作日报备到甲方人行部。若新增炉头厨师应由甲方试菜合格后方可上岗。

六、甲方权利与义务

1、甲方有权参与厨房厨师队伍的选用及考评、录用及解聘，对于不合适的人员，甲方有权要求乙方换员，乙方必需无条件配合。

2、甲方统一指挥宴席及包厢客人用餐，乙方需听从甲方的指挥及安排。

3、甲方有权对乙方进行各种监督管理，如：卫生、安全、治安、消防、综合治理等，特别要禁止食物中毒事故发生，一旦发生类似事故，甲方有权追究乙方的法律责任，并对此事

第 2页 /共 6页

件产生的经济损失由乙方进行全部赔偿和保留终止合同的权利。（乙方要求酒店要建立健全的食物中毒应急预案，要设专人负责酒店食品安全，如遇食物中毒事件，要细化至每个细节。

1、菜肴问题由乙方承担

2、酒水饮料奶制品问题由酒店承担）。

4、甲方有权对菜品质量数量、卫生等情况进行监督检查，如乙方未达到菜品质量（如变质等），甲方有权对乙方进行处罚。

5、甲方应及时维修好厨房设施设备，以免影响工作带来的安全隐患，如因甲方维修不及时影响开餐，乙方一律不负责。后厨餐具、器皿、设施设备的管理乙方需按甲方的要求统一管理，如有人为故意损坏，视情节给予处罚并照价赔偿损坏物品。

6、甲方协助乙方办理相关证件，健康证由乙方统一办理交由甲方人行部统一保管，待乙方此员工在酒店工作满一年，所办理健康证的费用乙方负责人凭办理费用发票到甲方人行部办理费用报销手续。

7、甲方提供乙方在岗人员的住宿及用餐，每日在岗人员均可在员工食堂用餐，非在岗人员不得在员工食堂用餐（外地员工除外）。

8、合约期满前30天，甲方需书面明确告知乙方是否续约。

9、甲方按承包合同按期按月发放乙方人员承包费，甲方不得拖欠乙方工资。

10、甲方认为菜品出品不符合酒店定位或市场需求时，有权要求更换菜品，乙方应在\_7\_个工作日内完成。

七、乙方权利与义务

1、乙方有权自主聘用乙方管理的工作人员。自行行使乙方管理人员的工资分配权，保证员工队伍稳定。

2、乙方必需按质、按量、按时完成酒店（第一阶段中餐、晚餐、宴席菜肴制作，第二阶段的早餐、中餐、晚餐的任务、送餐服务（含员工餐厅）），提供星级服务。乙方出品的菜肴以赣菜为主（含本地精致土菜），以粤菜、湘菜、川菜为辅。早餐品质也尤为重要，确保中西早餐的质量与数量；早餐必需按规定的时间出档和收档，早餐品种必需保证在60种以上，早餐时段厨房员工必需保证不少于5人。客人书面表扬早餐质量时，质检部给予奖励，客人书面对早餐质量批评时，质检部将开具罚单，给予处罚。

3、乙方可对甲方提供的菜品原材料的质量进行把控，若甲方采购的菜品原材料质量不过关，乙方有权拒收。乙方在菜肴的制作过程中，导致出现菜肴品质问题造成客人退单，乙方需赔偿菜金的50%。（视当时现场情况而定，根据客人投诉、厅面管理人员、后厨管理人员确认无误后，再进行相应的奖惩）

4、乙方设定好厨房人员的组成结构，严格把关好每道菜品的出品工作。乙方负责人更新

第 3页 /共 6页

调整厨师或厨师离职必需书面报备给甲方人事行政部，包厨人员不得少于两个阶段的配比人数，根据闲忙的实际情况，合理做好厨房人员的调休工作。如厨房人员少于协议人数时甲方则扣除包厨人均工资；如因厨师不足，耽误宴席或开餐，因此造成的经济损失一律由乙方负责。（第一阶段、第二阶段分别而议）

5、乙方须按甲方规定时间作息，工作中乙方需服从甲方的领导监督，为客人提供更合口的菜品。在岗时需注重仪容、仪表，如有有损酒店形象及声誉，甲方管按酒店员工手册管理制度进行处罚。

6、乙方每月至少推出两道新菜、两道点心，每季需推出季节特色菜不少于8道、，如未按时推出新品菜肴，则按1000元/道给予处罚。（从乙方当月的承包费中直接扣除）

7、乙方需千方百计节约成本，控制成本不超过 42 %，提高利润，控制毛利率不低于 58 %，可利用的边角料可拔至员工餐厅使用，降低餐饮部厨房原材料成本。

8、乙方所有工作人员上岗前必须通过在劳动部门指定医院（或防疫站）做好体检，并领取饮食行业健康证。工作满一年的员工，体检费由甲方承担，工作不满一年的员工，体检费由乙方承包人自行承担。

9、乙方须建立并严格执行各项厨房管理制度，严格按酒店操作规程及管理制度实施，特别是乙方需要建立消防、安全、卫生、出品、申购和验收各环节的责任人制度，对于相关事件落实到人、责任到人。

10、乙方承包人为酒店食品安全第一责任人，并设酒店食品专员，严格按照食品卫生监督管理部门的要求，确保顾客食品安全，杜绝食品中毒事件。如发生顾客食品中毒事件甲方有权立即终止承包协议，并且乙方应承担相应的经济责任和刑事责任。因乙方责任，食品、卫生安全受到市监督部门处罚时，乙方承包人承担所有经济责任，同时还要受到甲方的经济处罚。

11、乙方承包人为酒店厨房区域消防安全第一责任人，厨房作业严格遵守《消防安全法》及酒店规章制度严格执行；酒店厨房区域出现消防安全事故，乙方承包人承担经济损失及法律责任。

12、乙方人员在工作期间，工作场地内，按照安全操作规程时受伤，由乙方承担医疗等费用，其中医药费可由甲方医院出具的发票支付给乙方，甲方对乙方的受伤人员不存在任何赔偿等关系。甲放可酌情提供营养餐。工作时不可抗拒原因造成乙方人员受伤，甲方不承担任何责任。乙方因违反操作规程致伤或非因工作负伤，一切费用由乙方承包人自理。

13、甲方向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和设施和用具的使用权。进场前甲方负责将设施及大型厨房用品等（固定资产、易耗品）设施、设备配齐维修保养好，上述物品

第 4页 /共 6页

经双方清点办理《交接清单》后，交由乙方管理使用，每月双方按照《交接清单》进行盘点，如有遗失、损坏（自然破损除外），乙方按照甲方财务资产折旧余额赔偿或乙方采购同样的设备进行赔偿。

14、承包期内，厨房内的设施、设备由乙方负责管理，维修发生的一切费用，由甲方承担，但因乙方工作人员失误造成设施、设备的损坏，乙方需照价赔偿。

15、承包结束时，乙方应将甲方提供的场地、设施、设备、用具等全部清还给甲方，配合甲方完成清算工作，如与甲方交给乙方的《固定资产交接清单》不符时，乙方需照价赔付给甲方。

八、违约责任

如乙方提前终止合同，须提前

月书面形式通知甲方，如违约赔偿甲方违约 金

万元。

如甲方提前终止合同，须须提前

月书面形式通知乙方，如违约赔偿乙方违约 金

万元。

九、合同争议的处理

未尽事宜，经双方友好协商，可补充协议内容。如协商不成，双方可以向甲方所在地人民法院诉讼解决。

十、合同自双方签字之日起生效，合同一式四份，双方各持两份，具有同等法律效力。

甲方（章）：景德镇市珑坤东方酒店管理有限公司

乙方签字： 授权代表人签字： 授权代表人签字：

签约日期： 年

月 日

签约日期：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日 签约地点

第 5页 /共 6页

第 6页 /共 6页

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找