# 2024年单位通报批评的后果及影响(13篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-09-03

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。单位通报批评的后果及影响篇一兹有工程部员工，王化锋，男，主要负责六楼办公区夜值工作，全权负责...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**单位通报批评的后果及影响篇一**

兹有工程部员工，王化锋，男，主要负责六楼办公区夜值工作，全权负责夜间的管理及安全工作，能及时上报处理夜间发生突发事件。20xx年1月27日凌晨，六楼餐厅水泵爆裂，导致六楼大半以上被淹，然王化锋同志值班期间因睡岗未能及时发现事故，且其晨起发现事故情况后未能及时通知部门领导，导致延缓处理，所淹区域含三个库房，库存物品进水，损失巨大，并对正常工作造成了严重影响。

为加强职业道德建设，严肃劳动纪律，对王化锋工作不负责，工作警惕性低，对酒店造成严重损失及严重影响，给予王化锋同志全酒店范围内通报批评，并罚款200元。

希望全体员工能够引以为戒，坚守岗位职责，对工作高度负责，坚持良好的职业道德和工作作风，切实为酒店的发展做出贡献，如再发生此类现象，酒店将给予严肃处理!

特此通报!

西安假日酒店

办公室

20xx年1月28日

**单位通报批评的后果及影响篇二**

，男，\*\*年\*月出生，现为我院后勤玻璃室工人。

长期工作散漫，责任心不强，并且经常脱岗。尤其是在最近学院考虑到承担的工作量极少，决定自5月16日起临时安排他到丰盛堂自行车棚值班一段时间时，他口头表示同意服从安排(15日下午学院主管负责人找他谈话)，但16日至今一直不到临时岗位工作，目无组织纪律。单位通报批评范文

学院主管负责人发现在5月16日没按要求在丰盛堂自行车棚值班，5月17日上午再次通知他如无正当理由必须服从组织的工作安排，当时也再一次答应服从安排;而行动上他仍在玻璃室干些与工作无关的个人事情。5月17日上午下班时，他无打考勤卡(早退);17日下午和20日上午他没打上、下班考勤卡，也不见他上班，但玻璃室敞开着门(17日下午还开着收音机)。更为严重的是，他违反规定，擅自多次涂改考勤卡：3月14日将上午11：42涂改为7：40;5月16日上午10：15，涂改为7：15;5月20日下午将14：13打到上午记时位置，然后涂改为7：13时。

为加强职业道德建设，严厉劳动纪律，对不服从组织安排，工作散漫，无组织纪律性的错误，根据化院[20xx]018号文“化学学院院办、后勤、图书分馆工作人员考勤实施细则”的精神，学院决定给予通报批评，并扣除其5月份的奖金和业绩津贴。

希望全体教职工能引以为戒，自觉遵守劳动纪律，坚持良好的职业道德和工作作风，为学院的发展做出新贡献。

x年xx月xx日

**单位通报批评的后果及影响篇三**

兹有生产部\*\*车间针修员工 、 自公司提供周日用餐福利以来，经核查在\*\*年\*\*月号和\*\*月号期间，该两名员工均未按照周末报餐和用餐规定进行吃饭和刷卡，其行为明知故犯，目无视公司管理规定，严重影响公司相关管理纪律，念其该规定实施以来首次违反和认识错误态度较好，为严肃周日报餐管理纪律，警戒他人，杜绝类似现象的发生，根据周末报餐有关规定，经公司生产部管理层研究决定，现对该两名员工的违规行为在公司范围内予以通报批评。

希望公司全体人员以此为戒!在周末报餐中严格遵照规定报餐和用餐，如再发生类似现象，公司将给予严肃处理!

特此通报!

文化产业有限公司

生产部

20xx年x月x日

**单位通报批评的后果及影响篇四**

王某，男，现为我公司后勤玻璃室工人。长期工作散漫，责任心不强，并且经常脱岗。尤其是在最近我公司考虑到王某承担的工作量极少，决定自5月x日起临时安排他到自行车棚值班一段时间时，他口头表示同意服从安排(15日下午学院主管负责人找他谈话)，但16日至今一直不到临时岗位工作，目无组织纪律。

5月x日上午下班时，他无打考勤卡(早退);17日下午和20日上午旷班，但玻璃室敞开着门(17日下午还开着收音机)。更为严重的是，他违反规定，擅自多次涂改考勤卡：3月x日将上午11：42涂改为7：40;5月x日上午10：15，涂改为7：15;5月x日下午将14：13打到上午记时位置，然后涂改为7：13时。

为加强职业道德建设，严肃劳动纪律，对王某不服从组织安排，工作散漫，无组织纪律性的错误，根据公司[20xx]018号文“后勤工作人员考勤实施细则”的精神，决定给予王某同志通报批评，并扣除其5月份的奖金和业绩津贴。

希望全体教职工能引以为戒，自觉遵守劳动纪律，坚持良好的职业道德和工作作风，为学院的发展做出新贡献。

某公司人力资源部

年x月二十三日

**单位通报批评的后果及影响篇五**

王某，男，现为我公司后勤玻璃室工人。长期工作散漫，责任心不强，并且经常脱岗。尤其是在最近我公司考虑到王某承担的工作量极少，决定自5月x日起临时安排他到自行车棚值班一段时间时，他口头表示同意服从安排(15日下午学院主管负责人找他谈话)，但16日至今一直不到临时岗位工作，目无组织纪律。

5月x日上午下班时，他无打考勤卡(早退);17日下午和20日上午旷班，但玻璃室敞开着门(17日下午还开着收音机)。更为严重的是，他违反规定，擅自多次涂改考勤卡：3月x日将上午11：42涂改为7：40;5月x日上午10：15，涂改为7：15;5月x日下午将14：13打到上午记时位置，然后涂改为7：13时。

为加强职业道德建设，严肃劳动纪律，对王某不服从组织安排，工作散漫，无组织纪律性的错误，根据公司[20xx]018号文“后勤工作人员考勤实施细则”的精神，决定给予王某同志通报批评，并扣除其5月份的奖金和业绩津贴。

希望全体教职工能引以为戒，自觉遵守劳动纪律，坚持良好的职业道德和工作作风，为学院的发展做出新贡献。

某公司人力资源部

年x月二十三日

**单位通报批评的后果及影响篇六**

广东医学科技股份有限公司:

经查，你公司在未经董事会批准的情况下，于20xx年7月擅自动用募集资金3104万元归还银行借款，事前未向本所咨询，事后也未及时向本所报告并公告，迟至10月才应本所要求召开董事会对此事项进行追认并发布公告。

你公司的上述行为，违反了本所《股票上市规则》第4.1条的规定。你公司董事长兼总经理周曙光和董事、副总经理兼董事会秘书周先玉未能勤勉尽责，对此负有不可推卸的责任，分别违反了本所《股票上市规则》第2.2.2条和第5.1.4条的规定。

根据本所《股票上市规则》第12.1条、第12.2条和第12.4条的规定，本所决定对你公司及上述人员予以内部通报批评。

对于你公司及上述人员的违规行为和内部通报批评处分，本所将记入中小企业板块上市公司诚信档案。

本所郑重提醒你公司及全体董事：应恪守诚信原则，严格遵守证券法律法规，按照本所《股票上市规则》、《中小企业板块上市公司诚信建设指引》的要求，认真履行信息披露义务，做好募集资金管理工作，不得擅自改变募集资金用途，自觉维护中小企业板块上市公司的良好形象。

深圳证券交易所

二○xx年二月二十五日

**单位通报批评的后果及影响篇七**

公司品质管理部 ××× 在近半年来的考勤多次出现迟到现象，经总经办劝诫屡教不改，该员工的行为在公司管理层与基层员工中造成严重的负面影响。根据《员工奖惩制度》，该员工触犯第5.8.4条：违反考勤制度，屡教不改者，给予记大过处分。经公司研究决定给予通报批评并经济处罚300元。

各管理处/服务中心及职能部门员工应引以为戒，端正工作态度，严格遵守公司的管理规定。

特此通报!

××有限公司

总经办

年 月 日

**单位通报批评的后果及影响篇八**

各省、自治区、直辖市×××厅(局)：

x年以来，各有关部委和我部多次发文，强调加强企业管理，充分发挥计量控制作用，保证国民经济统计数字的有效性，要求各企业上报产品质量一定要以表记值为准，指出有表但不以表记为准的企业，不得申请节能、计量和企业升级;已升级的企业，在限定时间前一律以表记值为准，否则撤销其已获得的称号。同时明确了定期抽查的时间。

在今年的抽查中发现，×××厂自××××年获得国家二级企业称号以来，放松基础工作，企业管理水平明显下降。抽查组到该厂检查时仍未按照规定如实报告表记统计数字，这种做法是错误的，情节是严重的。为认真执行国家有关部门和本部的规定，决定自即日起撤销×××厂国家二级企业称号。

希望×××厂认真吸取教训，采取措施，认真整改，扎扎实实地做好工作。各有关企业要结合×××厂的教训，按照国家有关规定做好产品计量工作。

请×××省×××厅将×××厂国家二级企业证书收回，并报告省经委。

×××工业部

20xx年×月×日

**单位通报批评的后果及影响篇九**

广东xx科技股份有限公司:

经查，你公司在未经董事会批准的情况下，于20xx年7月擅自动用募集资金3104万元归还银行借款，事前未向本所咨询，事后也未及时向本所报告并公告，迟至10月才应本所要求召开董事会对此事项进行追认并发布公告。

你公司的上述行为，违反了本所《股票上市规则》第4.1条的规定。你公司董事长兼总经理周曙光和董事、副总经理兼董事会秘书周先玉未能勤勉尽责，对此负有不可推卸的责任，分别违反了本所《股票上市规则》第2.2.2条和第5.1.4条的规定。

根据本所《股票上市规则》第12.1条、第12.2条和第12.4条的规定，本所决定对你公司及上述人员予以内部通报批评。

对于你公司及上述人员的违规行为和内部通报批评处分，本所将记入中小企业板块上市公司诚信档案。

本所郑重提醒你公司及全体董事：应恪守诚信原则，严格遵守证券法律法规，按照本所《股票上市规则》、《中小企业板块上市公司诚信建设指引》的要求，认真履行信息披露义务，做好募集资金管理工作，不得擅自改变募集资金用途，自觉维护中小企业板块上市公司的良好形象。

交易所

二○xx年二月二十五日

**单位通报批评的后果及影响篇十**

生产部全体员工：

20xx年x月x日下午总装工段上装员：赵、王、陈、佘四位同志在完成各自岗位工作后，拒不服从工段长的统筹安排，擅自脱岗，不遵守公司规章制度，无集体荣誉感，不以集体利益为荣。

为严格落实公司规章制度、加强职业道德建设，严肃劳动纪律，对以上四名同志不服从组织安排，集体荣誉感淡薄，无视组织纪律性的错误，决定给予：通报批评、记警告处分一次，并取消5月份评优资格。

希望全体员工能引以为戒，自觉遵守劳动纪律，保持良好的职业道德和工作作风，为公司的发展做出新贡献。

x年xx月xx日

**单位通报批评的后果及影响篇十一**

公司品质管理部 ××× 在近半年来的考勤多次出现迟到现象，经总经办劝诫屡教不改，该员工的行为在公司管理层与基层员工中造成严重的负面影响。根据《员工奖惩制度》，该员工触犯第5.8.4条：违反考勤制度，屡教不改者，给予记大过处分。经公司研究决定给予通报批评并经济处罚300元。

各管理处/服务中心及职能部门员工应引以为戒，端正工作态度，严格遵守公司的管理规定。

特此通报!

××有限公司

总经办

年 月 日

**单位通报批评的后果及影响篇十二**

公司品质管理部 ××× 在近半年来的考勤多次出现迟到现象，经总经办劝诫屡教不改，该员工的行为在公司管理层与基层员工中造成严重的负面影响。根据《员工奖惩制度》，该员工触犯第5.8.4条：违反考勤制度，屡教不改者，给予记大过处分。经公司研究决定给予通报批评并经济处罚300元。

各管理处/服务中心及职能部门员工应引以为戒，端正工作态度，严格遵守公司的管理规定。

特此通报!

××有限公司

总经办

年 月 日

**单位通报批评的后果及影响篇十三**

公司各单位、机关各部室：

20xx年3月19日上午9时和4月9日上午10:30,分公司部分20xxx年退出岗位休息员工(分别有88人和120余人)聚集分公司新办公大楼院内广场上访，提出三点诉求：

一是要求按照出台的20xxx年调整企业退休人员基本养老金文件标准增加生活费人均122.50元;

二是要求按照20xx年内退待遇标准把绩效工资的50%纳入退休工资内;

三是如上述两条不解决，要求重新返岗上班。

20xx年部分退出岗位休息员工两次群体性聚集上访事件的发生，虽然在公司党政领导采取有力措施积极劝导和化解下得以基本平息，但却给公司形象带领了很不好的影响，是较为严重的企业内部员工队伍群体性事件。为了严肃纪律，消除不良影响，根据《分公司中层干部绩效考核办法》(中铝股份桂字[20xx]78号)的有关规定和中国铝业公司《信访维稳情况通报》第3期的有关要求，经公司党政联席会议研究，决定对此次事件负有直接或间接责任的下列中层干部给予如下处罚：

徐,分公司总经理助理、铝业公司经理、铝管理部党委书记。该同志作为负责铝退休职工(含退出岗位休息员工)管理工作的主要负责人，在接到x自治区有关调整20xx年企业退休人员基本养老金有关问题的通知后没有向公司领导汇报，在给xx公司起草并上报《铝业公司有关增加内退职工生活费的请示》时，也没有向分公司党政领导班子汇报;在总部人力资源部对他们的请示做出口头答复后还是没有向公司领导汇报，最后在做出发放20xx年内退职工生活费增加部分时依然没有汇报，“四个不汇报”是这次导致20xx年退出岗位休息员工认为公司不给他们增加生活费，酿成群体性聚集上访事件发生的直接原因。事件发生后，调处工作又不力，造成事件接连发生，给公司造成了很不好的影响，因此，徐国庆同志对此次聚集上访事件的发生负有直接的管理责任，决定扣减绩效工资5000元，当月兑现，并在全公司范围内通报批评。

肖，公司人力资源部经理。在20xx年公司实施内部退出岗位休息政策的过程中，人力资源部没有拟定具体的实施方案和有关待遇的规定说明，是造成此次群体性上访事件的重要原因，肖克成同志对此应负有一定的责任。在此次20xx年退出岗位休息员工群体性聚集上访事件发生的前后，在明知道已经下发有关增加企业退休人员生活费的文件，以及铝业公司已经向中铝公司总部起草有关增加退休人员生活费的请示并得到总部口头答复，准备执行自治区文件发放生活费增加部分的情况下，始终都没有向公司领导汇报，这也是导致此次群体性聚集事件发生的直接原因之一。在公司主要领导向他了解有关内退工作的情况时，又不如实反映汇报当时情况，说假话，甚至推卸责任，使公司党政领导的工作陷入极大的被动。肖克成同志作为分公司人力资源部经理，工作不力，对此次群体性聚集事件的发生负有直接责任，决定给予扣减绩效工资5000元，当月兑现，并在全公司范围内通报批评。

刘，铝业公司副经理、铝管理部党委副书记。作为铝离退休员工管理的负责人之一，在此次部分20xx年退出岗位休息员工群体性聚集上访事件处理过程中处臵不当，方法欠妥，工作不得力，导致聚集事件连续发生，负有一定的责任。决定给予扣减绩效工资20xx元，当月兑现，并在全公司范围内通报批评。

杨，公司党建工作部部长、分公司维护稳定工作领导小组办公室主任，对此次群体性聚集上访事件的发生，负有间接的管理责任，决定给予扣减绩效工资1000元，当月兑现。

分公司

分公司委员会

二○x年xx月十六日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找