# 干部2024年谈心谈话活动报告[5篇材料]

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-09-06

*第一篇：干部2024年谈心谈话活动报告干部2024年谈心谈话活动报告市民政局按照市委《关于印发的通知》要求，在民政系统全覆盖开展了“干部心气大摸排谈心谈话”活动，进一步加强我局领导班子和干部队伍的思想建设，了解广大干部对干部队伍建设、党风...*

**第一篇：干部2024年谈心谈话活动报告**

干部2024年谈心谈话活动报告

市民政局按照市委《关于印发的通知》要求，在民政系统全覆盖开展了“干部心气大摸排谈心谈话”活动，进一步加强我局领导班子和干部队伍的思想建设，了解广大干部对干部队伍建设、党风廉政建设等方面的主要意见建议，着力解决干部职工“心气不高、激情不够、干劲不足”和对党风廉政建设认可度不高的问题。

一是领导高度重视，组织准备充分。

制定下发了《市民政局关于落实“三比三看”工作开展干部心气大摸排工作实施方案》，以了解广大干部对干部队伍建设、党风廉政建设等方面的主要意见建议为重点，开展全覆盖谈心谈话活动，明确谈话内容、对象、方法，做到分工明确、责任到人，确保干部谈话全覆盖。

二是谈话氛围宽松融洽生动，分层分类进行。

按照干部管理权限，采取“一对一”面谈的方式，党组书记与党组班子成员谈，党组班子成员与分管股室、局属事业单位主要负责人谈，股室、事业单位主要负责人与干部职工层层谈话，分类进行，确保谈出实效、谈出信心、谈出凝聚力的生动局面。

三是结合民政工作，激发工作热情。

谈话结合民政工作，有针对性的了解干部对“清廉”建设、全市经济社会发展、深化城乡基层治理和局领导干部及干部队伍建设的看法，了解干部职工思想状态以及工作、生活中的意见、建议、个人述求，切实做到“三到位”，通过谈话，了解收集对社会治理工作、干部队伍建设和干部职工能力提升等方面问题5条，个人诉求6条，确保谈话达到沟通了解干部思想、凝聚共识激发斗志的效果，充分激发调动了党员干部积极性、主动性、创造性，干部职工纷纷表示，要在新时代有新担当、新作为，以高昂的精神状态和高质量的工作实效推动全市民政事业高质量发展。

**第二篇：干部谈心谈话实施方案**

组织部关于开展 干部谈心谈话活动的实施方案

为确保部机关创先争优活动、“讲党性、重品行、作表率”活动和群众路线教育活动取得实效，进一步巩固干部谈心谈话长效机制，提升组织工作公信度、满意度和认可度，结合我县实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的十八大及十八届三中全会精神，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，坚持围绕中心，服务大局，坚持解放思想，求真务实，突出特色，发挥优势，完善机制，提升质量。扎实开展组工干部下基层谈心谈话活动，全面履行好“建队伍、抓基层、打基础”的职责，不断加强领导班子、干部队伍、基层组织建设，进一步树立为民务实清廉形象,全面提高组织工作科学化水平。

二、目标要求

1、服务发展的自觉性进一步增强。通过深入基层、深入一线、深入干部开展谈心谈话，不断增强围绕中心、服务大局、促进发展的自觉性和坚定性,努力为全县经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证。

2、推进组织工作创新的水平进一步提高。通过到干部中了解情况，求教问计，寻求破解组织工作热点难点问题的有效举措，掌握工作创新的主动权，使创新思维更加活跃、创新动力更加强劲、创新成效更加显著。

3、廉洁自律的意识进一步强化。通过与全县干部广泛接触、深入交流，了解掌握干部思想动态、工作情况，对发现的苗头性、倾向性问题，及时拉拉袖子，提提醒，着力解决人民群众反映强烈的机关干部懒庸散、吃拿卡要等问题，解决群众身边的不正之风,强化干部自律意识。

4、党员干部对组织工作的满意度进一步提升。通过走下去个别访谈、请进来单独约谈、坐下来集体座谈等多种形式与干部面对面、心交心，办实事、解难题，进一步密切组织部与干部的联系，树立组织部门和组工干部的良好形象。

三、活动对象

组织部干部与全县科级干部

四、时间安排

时间安排为2024年3月—2024年7月。

五、谈话方式

以一对

一、面对面谈心谈话方式为主，也可采取登门访谈、请上来主动约谈、集体座谈会互动谈等多种方式，深入到各机关单位、乡镇进行面对面谈心谈话，如实做好谈心谈话记录，努力扩大谈心谈话覆盖面。在谈心谈话对象中，要注重发现埋头苦干、不事张扬的干部，在矛盾复杂、条件艰苦地方工作的干部。通过交流谈心，发现领班班子及干部存在的问题，了解干部工作情况、能力水平，听取意见和建议，帮助解决实际困难，让他们感受党组织的关怀和温暖。

六、实施步骤：

1.制定活动安排表。根据今年县委组织部干部谈心谈话安排，分成4个谈话组，负责对所联系单位谈话对象的谈心谈话工作。县委常委、组织部部长志负责与机关单位党政一把手、乡镇主要领导谈心谈话。副部长负责与机关单位领导班子其他成员、乡镇副职谈心谈话。（3月上旬）

2、进行谈话。在谈话过程中主要发现领导干部存在的、形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等问题，了解领导班子、基层党组织的建设情况和存在问题及建议；了解领导干部的思想状况；对干部给予人性化组织关怀和心理疏导；征求干部对组织工作的意见建议；征求对加强组织部门建设的意见建议。（3月下旬-6月中旬）

3、梳理汇总情况。认真汇总谈心谈话过程中发现的工作、生活等方面存在的问题；分析产生问题的原因，要从理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律等方面剖析根源。党主领导要主持起草领导班子对照检查材料，并在一定范围征求意见。班子成员要自己动手撰写个人对照检查材料。梳理干部提出的意见和建议，以及所遇到的困难。（6月下旬）

4、进行整改。各单位要针对存在的问题明确努力方向和整改措施。主要领导要主持制定班子整改方案，明确目标任务、具体措施、方式方法、时限要求和责任人。领导干部要制定个人整改措施，报主要领导把关。班子整改方案和个人整改措施要报谈心谈话领导小组审核。由组织部与各单位联动推进整改，开展专项整治，强化正风肃纪，加强制度建设（7月上旬-7月底）

七、组织领导

1、加强领导，明确责任。成立由县委常委、组织部部长蔡建明同志任组长，张春桃、叶增稳、黄圣洁三位副部长任副组长，其他部务会成员为成员的“干部谈心谈话”活动领导小组。领导小组下设办公室，由杨玉全同志任办公室主任。此项活动要与群众路线教育活动结合起来，通盘考虑，统筹兼顾。在谈心谈话中，凡是干部关心的问题、想谈的问题都可以谈，全面真实地了解掌握干部的工作情况、思想状况和意见建议。

2、突出重点，注重实效。干部谈心谈话活动的重点是深入干部，掌握实情，解决问题。在活动开展过程中，要真正深入下去，了解实情，掌握动态，把工作做得更扎实一些，防止浮在面上，搞形式主义。要统筹安排好业务工作，在不影响单位工作的情况下，事前与访谈单位衔接沟通好，妥善安排工作行程，按时开展和完成所联系单位的谈心谈话任务。活动结束后，要及时收集整理意见建议，进行问题分析，以单位形成综合材料，集中向部务会汇报。

3.注意方法，认真疏导。谈心谈话可以结合群众路线教育活动等一并开展。谈话中要态度诚恳、平易近人，让谈话对象解除思想约束和顾虑，畅所欲言。既要了解班子整体情况，又注重了解干部个人和所反映的情况；既要耐心听取干部的愿望诉求，又要细致地加强疏导，做好思想引导和政策解释工作。

4、广泛宣传，营造氛围。要加强信息反馈，利用信息简报等形式及时沟通情况、交流经验。要加强舆论引导，充分利用网络、电视台、岩城快讯等宣传媒体，大力宣传开展活动的好经验好做法，大力宣传组织工作呈现的新局面，为活动的健康深入开展营造良好氛围。

**第三篇：干部谈心谈话工作制度**

XX人民检察院干部谈心谈话制度

为进一步加强检察院干部队伍的思想政治工作，及时掌握广大干部同志的思想、工作动态，切实做到关心人、理解人和爱护人，XX市人民检察院特制定本制度。

一、目的通过开展谈心谈话活动，促进全院干警之间相互了解，沟通思想，交流感情，交换意见，消除误会，增进团结，互相帮助，共同提高；充分调动全院干警的积极性，充分发挥院领导和中层干部的领导带头作用，为建设和谐高效的一流团队，加快检察事业的全面发展营造良好的氛围。

二、原则

坚持平等相待、相互信任、相互尊重。谈话双方不论职务高低，都应同志式地双向交流互动，注意听取对方的意见。

坚持坦诚相见、与人为善、推心置腹。从团结的愿望出发，“知无不言，言无不尽，言者无罪，闻者足戒”，“有则改之，无则加勉”。

坚持实事求是、讲党性、讲原则、讲团结。要勇于开展批评与自我批评，主动征求意见，善于听取不同意见，正确对待批评意见。

三、内容和方式

谈心谈话的内容应是多方面的，包括交流双方对重大问题的认识和看法，个人的思想、工作、学习、生活情况，对全院、本部门和本支部工作的意见和建议，相互之间征求意见、沟通思想、说明情况、开展批评与自我批评；帮助对方就某些问题提高认识，或对某些问题作必要的解释和说明。特别是对有些不宜拿到民主生活会、组织生活会或其他公共场合解决的问题，要注意通过个别谈心交换意见、消除误解，创造有利于解决问题的氛围。

谈心谈话的方式，以面对面的个别直接交谈为主，在必要时也可采取集体谈心、登门拜访等灵活多样的方式。

四、范围和要求

本制度所规定的领导干部系指院领导及科以上领导干部。

谈心谈话活动应在检察长与各副检察长之间、副检察长与分管领域各科室局

负责人之间、各科局室负责人与所属部门干警之间进行，原则上不应当越级谈话。上述谈心谈话主体之间每年应进行两次以上谈心谈话，谈话的上级主体与下级主体皆可以主动要求进行谈话活动。

在下级谈心谈话主体发生下列情况时，上级谈话主体应及时主动与其谈心谈话：

1、在工作中取得突出成绩或荣誉时；

2、在工作中遇到挫折或出现重大失误时；

3、在任职、免职、换岗、挂职时；

4、与其他同志产生重大分歧或工作不协调时；

5、在民主测评、民主评议、考核、考察后；

6、不能认真履行职责，目标任务不能按时完成时；

7、在外界有不良反映或违法违纪情况时；

8、出现其他需要谈心谈话的情况时。

在谈心谈话过程中，遇到重大情况时，应采取书面记录的形式。

五、组织领导

政治处负责汇总整理谈心谈话活动开展情况。政治处应对全院的谈心谈话活动加强组织、督促、检查、引导，注意分析思想动态，把握变化规律，定期向院党委汇报。

在政治处和各科局室设立谈心谈话情况登记薄，及时登记谈话情况。各科局室负责人在与干警谈话后，应将主要情况向政治处通报。院领导与中层干部或一般干警谈话后，对于政治处有必要掌握的情况，应告知政治处。

对谈话过程中涉及有关秘密和个人隐私的内容，应当保密。

XX市人民检察院

**第四篇：干部谈心谈话实施方案**

县环保局关于开展党员 干部谈心交心活动的实施方案

为确保我局党的群众路线教育活动取得实效，进一步巩固干部谈心谈话长效机制，提升组织工作公信度、满意度和认可度，结合我局实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的十八大及十八届三中全会精神，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，坚持围绕中心，服务大局，坚持解放思想，求真务实，突出特色，发挥优势，完善机制，提升质量。扎实开展领导班子成员谈心谈话活动，全面履行好“建队伍、抓基层、打基础”的职责，不断加强领导班子、党员队伍建设，进一步树立为民务实清廉形象,全面提高环保工作科学化水平。

二、目标要求

通过开展谈心交心活动，使班子成员真正认识到自己在生活和工作中存在的问题，并就问题提出整改，真正达到“照镜子，正衣冠，洗洗澡，治治病”的总要求。

三、活动对象 县环保局领导班子成员

四、时间安排

时间安排为2024年6月30日—2024年7月4日。

五、谈话方式 以一对

一、面对面谈心谈话方式为主，也可采取登门访谈、请上来主动约谈、集体座谈会互动谈等多种方式，深入到班子成员中进行面对面谈心谈话，如实做好谈心谈话记录，努力扩大谈心谈话覆盖面。在谈心谈话中，要注重发现谈话对象的问题，并就其存在的问题提出批评意见。

六、实施步骤：

1、制定活动安排表。根据第八督导组的安排和《莒县县直部门单位、乡镇街道教育实践活动第二环节配当表》的要求，制定相应的活动安排表，对开展谈心交心活动作出具体的安排。

2、进行谈话。在谈话过程中主要发现班子成员在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等方面存在的问题，并就其存在的问题提出批评意见。

3、梳理汇总情况。认真汇总谈心谈话过程中发现的工作、生活等方面存在的问题；分析产生问题的原因，要从理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律等方面剖析根源。

4、进行整改。针对存在的问题明确努力方向并制定整改措施。主要领导要主持制定班子整改方案，明确目标任务、具体措施、方式方法、时限要求和责任人。班子成员要制定个人整改措施，报县委教育实践活动办公室审核。

**第五篇：干部谈心谈话工作方案**

各村（社区）党支部，镇属各单位：

为进一步加强党员干部队伍思想政治工作，严格对干部职工的日常教育和管理，及时掌握干部职工的思想、工作动态，充分调动广大干部职工的积极性，增进团结，促进我镇经济社会和谐发展，结合我镇实际，特制订如下实施方案。

一、指导思想

发扬党的干部工作的优良传统，坚持既严格要求、又关心爱护，既激励鞭策、又及时提醒，通过经常谈心谈话，及时了解干部情况，听取干部意见，对干部在工作中的努力和成绩多指导、多鞭策、多鼓励，对苗头性问题早发现、早提醒、早纠正，使干部充分感受到组织的关心关怀，为在实践中考察干部、公正使用干部奠定良好基础。

二、谈话方式

（一）全覆盖开展日常谈心谈话

1.日常谈心谈话的责任主体是各级领导班子及成员。根据干部管理权限，结合“一岗双责”要求和分管（联系）工作分级负责开展，坚持经常化、常态化和全覆盖。

2.日常谈心谈话的主要内容是了解干部思想、学习、工作和生活等方面的情况，听取干部的意见建议，加强思想、工作和情感沟通，帮助解决干部具体问题和实际困难。

3.日常谈心谈话要做到应谈必谈，镇党委书记与每名责任谈话人员每年至少开展一次谈心谈话，班子成员与负责谈话人员每月不少于一次谈心谈话，班子成员之间开展交心谈心，每季度至少轮换一遍，每半年至少开展一次集中谈话和廉政专题谈话，不能以单纯谈工作代替谈心谈话，既要表扬勉励又要提醒告诫。

4.日常谈心谈话的主要方式采取组织约谈干部与接受干部主动约谈相结合，原则上采取一级抓一级，分级负责的办法，采用“保密一对一”的方式。镇领导可随时找干部职工谈心，了解情况、征求意见。干部职工也可以主动向镇领导反映情况，汇报思想。领导班子成员之间，干部之间，职工之间也要互相谈心，沟通思想，融洽关系，形成团结实干的良好氛围。5.镇党委书记负责与班子成员、镇机关事业单位干部职工、镇属各单位负责人、村（社区）主要负责人谈心谈话。班子成员负责与分管联系的干部、镇属单位负责人和所驻村（社区）“两委”成员谈心谈话。班子成员之间应经常开展交心谈心。

（二）针对性开展专题谈心谈话

1.专题谈心谈话的责任主体是镇党委。根据干部管理权限，分级负责开展。

2.在换届选举前后，干部考核考察工作结束后，干部工作变动、职务调整、试用期满转正、办理退休手续前，领导班子召开民主生活会前，应开展专题谈心谈话。

3.专题谈心谈话主要内容是宣讲有关干部人事政策、纪律要求，客观评价干部德才表现，尤其要结合干部履新岗位职责要求或存在的不足和问题，或退出领导岗位后的环境变化等，有针性地提出希望和要求。领导班子召开民主生活会前开展谈心谈话要坚持政治性、原则性和战斗性，认真开展批评，相互查摆问题，交流沟通思想，形成共识，增进团结。4.专题谈心谈话主要采取个别交谈、集体谈话相结合方式开展。

（三）及时性开展提醒告诫谈话

1．提醒告诫谈话的责任主体是镇党委。根据干部管理权限，分级负责开展。依据日常了解情况、举报受理、专项检查、个人有关事项报告等反映的问题性信息，在综合分析研判基础上，对有苗头性、倾向性问题的干部及时开展提醒告诫谈话。2．提醒告诫谈话主要内容是提醒干部需要注意防范的问题，对干部存在的苗头性问题进行批评指正，提出整改要求，防止小问题变成大问题。

3．提醒告诫谈心谈话主要采取组织约谈、党委书记约谈、纪委约谈、集中约谈等方式开展。

三、成果运用

1．谈话人要作好《谈话记录》，各支部要建立干部谈心谈话室、设置谈心谈话工作台账和资料档案。

2．将谈话掌握的情况，作为发现优秀干部、培养选拔干部的重要依据，作为更全面了解掌握干部本人和所在班子情况的重要渠道。

3．根据谈话掌握情况，有针对性地提出加强领导班子和干部队伍建设管理的意见。4．对谈话中了解的特殊情况，要及时向镇党委或纪委报告。

五、工作要求

1．坚持公道正派，开诚布公，认真倾听干部心声，鼓励干部讲真话、说实话、说心里话，做到评价干部客观公正，指出问题一针见血，批评教育触及灵魂，关心关爱细致入微，听取意见虚心实意。

2．认真对待干部反映的问题和合理诉求，正确回应、及时受理，并做好反馈和跟踪工作。3．镇党委每年底将对本单位开展谈心谈话工作情况书面报告县委组织部。4．镇党委每半年对各支部开展干部谈心谈话工作进行一次检查，对重点对象谈话工作和重要节点谈话工作进行及时督查。把开展干部谈心谈话工作作为加强干部队伍建设的重要手段，纳入党建工作目标考核。

5．增强保密意识，凡涉及信访举报问题、干部隐私等不宜

公开的内容，谈话人除向组织报告外，不得向外散布。对泄密、搞打击报复的，将按照有关规定严肃处理。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找