# 党建实效化交流座谈会发言材料

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-09-07

*党建实效化交流座谈会发言材料尊敬的各位领导、各位同仁：2024年以来我镇在实现党建实效化方面取得一定的成绩，但也在此过程中发现了一系列的问题，存在一些疑惑，现在我就相关的问题和疑惑和大家一起分享，如有不当请各位领导和同仁批评指正。一、取得的...*

党建实效化交流座谈会发言材料

尊敬的各位领导、各位同仁：

2024年以来我镇在实现党建实效化方面取得一定的成绩，但也在此过程中发现了一系列的问题，存在一些疑惑，现在我就相关的问题和疑惑和大家一起分享，如有不当请各位领导和同仁批评指正。

一、取得的成绩

一是发掘并宣传一批具有教育意义的本土老党员感人先进事迹，充分实现以身边事感动身边人教育身边人的目的。

二是鼓励支部组织党员采取走出去的形式，赴红色革命基地接受传统教育，升华党员思想境界，去年以来，我镇17个村（社区）外出接受革命传统教育或学习先进地区经验次数达20次。三是努力做好“党建+”的后半篇文章，坚决把党建实效化的落脚点集中体现在工作的成效上，体现在党建工作与业务工作的深度融合上，体现在共产党员先锋模范作用的发挥上，如新白羊村在推进农村环境卫生综合治理上，通过抓党员关键少数，党员带动群众，形成连锁带动效应。通过在农户门前张贴门前“三包”卫生清洁卡，深入实施环境卫生治理考核评议制度，每个小组每月评选1户清洁户，激发村民的参与热情，全村环境卫生面貌有了根本改观。岳峰村在推进产业扶贫发展过程中，立足党建根本，坚持求新求变，探索“党员+贫困户”的帮扶模式，有效激发了贫困户参与产业扶贫发展的内生动力。在推进大峰泉稻虾种养专业合作社的发展过程当中，由1名党员联系3至5名贫困户，负责稻虾基地建设前期的土地流转、产业项目资金入股相关事宜，基地建成后参与基地维护管理，负责划定区域的环境卫生维护。贫困户在基地获得分红，取得务工、土地流转收入的同时，又学到了专业技术，提高了致富能力。

二、存在的问题和疑惑

（二）思想认识不到位，甘当“老黄牛”。

个别支部抓党建主体责任履行不到位，对党建工作的思想认识上有偏差，还停留在“党建就是做台账资料”的错的思想认识上。部分村支部书记在党建工作上缺乏主动作为、主动创新的内生动力和责任担当，存在“叫一下动一下”的问题。

（三）党员队伍老化，知识结构偏低。

虽然2024年村支两委换届以后，在支部书记的竞选上年龄设了限制，“卡”掉了一部分老党员。但总体上我镇村干部队伍年龄上偏老，50岁以上的49人，占比50%；知识水平较低，高中及以下的86人，占比74.8%。

（四）党建业务不熟悉，年轻便民服务员不安心。

作为村党组织的生力军、村后备干部，年轻便民服务员本是村上发展的未来和希望。截止目前，我镇已有5名便民服务员辞职，留下来的便民服务员工作激情也大大降低。调查发现，28%的便民服务员反映党建业务工作繁琐，了解党建业务，但党建工作开展有难度；65%的便民服务员反映党建业务一知半解，不知如何开展；7%的便民服务员不了解党建工作。

（五）支部班子整体工作合力不强。

支部班子成员之间配合默契不够，缺乏科学合理的工作调度、安排，在工作任务的落实上存在相互推诿扯皮现象，新官不理旧账，习惯于当“甩手掌柜”。

（六）乡镇党建办的职能发挥不到位。

一方面乡镇党建办工作人员对本部门的工作职能定位不准，党建办的主要职能应该是监督、指导、协调全镇各支部开展党建工作，而目前的现状是党建办许多时候既指导村上开展党建工作，又承担了部分本应该由各支部承担的工作，出现了“既当裁判员又做运动员”的怪现象。另一方面乡镇党建办工作人员流动性强，人员配备不齐，力量不强。党建工作是党委的一项长期的中心工作，而党建工作的特点是“工作量大、业务性强、责任和压力大”，干部对党建工作和乡镇党建办产生抵触心里和畏难心理。

三、下一步努力方向

（一）推动党建工作与党委中心工作相结合。

一是发挥基层党组织政治引领作用，以点带面、示范带动，在推动产业兴旺方面，积极探索“党组织+合作社+农户”生产经营模式，帮助贫困群众更多分享产业利润效益，真正同龙头企业等经营主体形成利益共同体，解决好农业资源“碎片化”的问题。二是推动农村人居环境整治工作，大力推进美丽乡村建设以及“厕所革命”，全面提升农村环境卫生面貌。三是推动疫情防控与全面复工复产“两手抓”，充分发挥基层党组织和党员“两个作用”，保障全镇经济向好运行。

（二）推动党建工作与队伍管理相结合。

一是进一步严格规范发展党员程序。在党支部发展党员时始终做到坚持标准不降低，确保严格程序不走样。根据基层党支部实际情况，侧重从能人大户、优秀返乡青年等中吸收党员，优秀的年轻党员数量比例逐年增加。二是规范党员档案管理。结合全国党员信息管理系统，建立健全党员档案收集登记、管理归档、调档查阅等制度，全力做好党员档案规范化管理。三是规范党员教育制度。充分整合、共享学习资源，定期交流学习心得，提高党员自主学习的便利性。同时，在开展党员教育工作中，紧扣基本制度抓组织生活规范。

（三）推动党建工作与作风建设相结合。

一方面敢于动真格，加大不合格党员的处置力度，运用好组织处理的各项手段，强化组织处理对不合格党员的教育警示作用。另一方面制定切实可行的督查方案，实现督查方案与机关管理制度的无缝对接，强化党建日常督查在绩效考核的结果运用。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找