# 2024年劳动仲裁的申请书,起诉书,裁决书,判决书(5篇)

来源：网络 作者：深巷幽兰 更新时间：2024-09-11

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。劳动仲裁的申请书,起诉书,裁决书,...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**劳动仲裁的申请书,起诉书,裁决书,判决书篇一**

被申请人：合肥有限责任公司住所地：合肥\_\_开发区工业园路号。

法定代表人：，该公司董事长。电话：。仲裁请求：

一、裁令被申请人支付申请人解除劳动合同赔偿金(12500元/月x10.5个月)×2倍=262500元;

二、裁令被申请人支付申请人20\_\_年度第一、二季度奖金2万元;

三、裁令被申请人支付申请人未休年休假工资(12500÷21.75)元/天×(5天/年×3年)天×3倍=25862元;

四、裁令被申请人为申请人办理社保转移、失业等手续。

事实和理由：

申请20\_\_年6月进入被申请人公司从事财务工作，20\_\_年5月调入公司销售管理部任经理助理职务，20\_\_年1月任商务主管工作，20\_\_年7月之后任营销部副经理职务。申请人的工资为月基本工资+季度奖金+加年终奖。20\_\_年度的申请人的月基本工资为5000元，四季度奖金为4万元，年终奖为5万元，平均每月工资为12500元。20\_\_年6月申请人因事向被申请人请假，获得被申请人的同意，请假期间申请人仍严格按照被申请人公司的要求进行审核业务报表等工作。20\_\_年1月1日带薪年休假制度施实以来，被申请人一直未安排申请人休年休假，也未支付申请人未休年休假工资。20\_\_年7月23日被申请人莫名在合肥晚报上刊登了一个《公告》以申请人请假期间未来公司上班为由解除了与被申请人的劳动合同。申请人很是不解多次找被申请人理论，被申请人对此未作解释。另被申请人扣发了申请人20\_\_年第1、2季度的奖金2万元。

申请人认为：被申请人系违法解除劳动合同，应支付赔偿金;被申请人应支付申请人带薪年休假工资;被申请人应支付申请人第一、二季度的奖金。为维护申请人合法权益，申请人特向贵委申请劳动仲裁，恳求裁如所请为感!

此致

劳动争议仲裁委员会

申请人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

劳动仲裁的申请书,起诉书,裁决书,判决书篇二

申请人：\_\_\_，男，汉族，电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_法定代表：\_\_\_\_\_\_\_职务，总经理电话：\_\_\_\_\_\_\_

申诉请求：

一、依法裁决被申请人现金支付申请人未与劳动者订立书面劳动合同\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日双倍工资计\_\_\_\_元；

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计\_\_\_\_\_\_\_元；

三、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月和\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_月单位应缴纳社会劳动保险费\_\_\_\_\_\_\_元

四、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_元

五、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日工资\_\_\_\_\_\_\_\_元

六、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_月的住房公积金\_\_\_\_\_\_\_\_元（每月\_\_\_\_\_\_\_\_）

七、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_年年终奖\_\_\_\_\_\_\_元。合计金额：\_\_\_\_\_\_\_元

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为\_\_\_\_元；第二个月转正后每个月工资为\_\_\_\_\_\_\_元。直至\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工资计\_\_\_\_元；

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。被申请人未按时支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元和年终奖一个月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

被申请人没有为申请人缴纳\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_月住房公积金\_\_\_元。

根据劳动部《关于印发的通知》，应按以下标准支付工资：

（1）用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%支付劳动者工资；因此被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月加班工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元

此致

申请人：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

劳动仲裁的申请书,起诉书,裁决书,判决书篇三

申请人：\_\_\_，男，汉族，1\_\_\_年\_\_月\_\_日出生，，现住\_\_\_市\_\_\_区\_\_\_路\_\_\_号。联系电话：\_\_\_\_\_\_。

被申请人：\_\_有限公司，住所地：\_\_市\_\_区\_\_\_路\_\_\_号。电话：\_\_\_。

法定代表人：\_\_\_ 职务：\_\_\_

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5\_\_\_元(月平均工资2\_\_\_元\_2)。

二、裁决被诉人向申请人支付\_\_\_\_年\_月至\_\_\_\_年\_月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费1\_\_\_\_.34元及25%的经济补偿金4\_\_\_.5\_元;2休息日加班费24\_\_3.\_\_元及25%的经济补偿金\_223.44元;。

以上二项合计：\_\_\_元。

事实与理由：

申请人于1\_\_5年1\_月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。\_\_\_\_年12月2\_日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为\_\_\_元，每日工作\_小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的\_\_\_\_年\_月至\_\_\_\_年\_月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上\_时3\_分出车接送公司员工上班，直到1\_时1\_分接公司员工下班，送完员工需要到2\_时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资 \_4x\_(x\_x\_年x\_1日双方协商将我的合同工资变更为x\_x\_)为基数计算，x\_x\_年x\_至x\_x\_年x\_间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费 1x\_x\_.34元(x\_x\_/21.x\_\_1.5倍\_3个小时\_4周\_12个月\_2年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费24x\_3.x\_元(x\_x\_ /21.x\_\_2倍\_x\_小时\_3天\_12个月\_2年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第3x\_第2项和4x\_第1项的规定，我于x\_年x\_月x\_日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

此致

\_\_\_市劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_(签名)

年 月 日

劳动仲裁的申请书,起诉书,裁决书,判决书篇四

申请人：\_\_，男，汉族，\_\_年x月\_\_日生，身份证号码\_\_，住唐山市\_\_，电话\_\_

被申请人：河北\_\_有限公司

地址：唐山市\_\_

法定代表人：\_\_电话：\_\_

申请要求

1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；

2、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人九个月医疗补助费（以最后劳动能力鉴定为准）；

3、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人未签无固定期限劳动合同十二个月的双倍工资；

4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；

5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；

6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

\_\_年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元。20\_\_年9月18日，申请人患脑出血住院治疗；20\_\_年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助（以最后劳动能力鉴定为准）。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人20\_\_年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在20\_\_年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20\_\_年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用不单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

劳动仲裁的申请书,起诉书,裁决书,判决书篇五

申诉申请人：\_\_（市）\_\_房地产有限公司

住址：\_\_市\_\_路\_\_号

法定代表人：刘\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_

被申诉人：张\_\_

申请要求：

1。裁决被申诉人支付申诉人培训费35万元。

2。被申诉人承担仲裁费用。

理由与事实：

1998年10月，申诉人与被申诉人签订一份《员工培训协议书》，合同约定由申诉人联系美国\_\_大学房地产开发学院，选送被申诉人前往进修学习并支付一切费用，学成必须为公司服务8年。20\_\_年10月被申诉人学成回国后，未到本公司就业，而是到香港驻内地某公司工作，现根据合同要求被申诉人赔偿35万元的损失。

此致

\_\_市劳动仲裁委员会

\_\_（市）\_\_房地产有限公司

20\_\_年11月8日

附件：协议一份。（略）；出国证书一套。（略）；费用支出票证。（略）；

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找