# 煤矿工人劳动模范事迹材料范文 煤矿劳动模范先进事迹材料2024年

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-09-13

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。煤矿工人劳动模范事迹材料范文一\*\*\*同志，现年55岁，...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**煤矿工人劳动模范事迹材料范文一**

\*\*\*同志，现年55岁，汉族，1987年12月份参加工作，中共党员。现已离退，在职期间曾担任\*\*\*副矿长，分管后勤。

煤矿的效益靠生产，生产必须安全，安全生产工作是煤矿工作的重中之重，但后勤工作的重要性对煤矿来说同样不可或缺。\*\*\*同志自从分管\*\*\*后勤工作以来，就把全身心投入到了煤矿后勤管理工作中去，在工作中，他处处以身作则、兢兢业业、踏踏实实、严谨负责，为保证后勤工作正常、高效运转，为生产单位服好务，他多次放弃休息日、节假日，整天以矿为家，忙碌在矿内每个后勤工作的现场。为解决工作之中出现的难题，他多次深入到现场进行调研，召开现场办公会，以最快的速度解决发生的各种问题。

为了培养自己的业务能力，他自学了经营管理、国家的法律法规等相关的知识和技术，为更好的工作打下了坚实的基础。作为一名共产党员、一名煤矿的领导班子成员之一，在实际的工作中，他积极配合领导班子其他成员，坚持民主

决策制度，务实求严，坚持原则，齐心协力为\*\*\*的发展献计献策，勤奋工作。

\*\*\*同志理论基础扎实，工作经验非常丰富，善于理论联系实际地解决问题。在日常工作中，他多次提出合理化的建议，即解决了工作中的各种难题，有为企业节约了开支。同志来自生产一线，他不仅善于管理，而且对生产工作也非常熟悉，他深深知道做好后勤工作是对生产工作的有力保障，因此，他多次带领各后勤单位的有关负责人到其他兄弟单位调研、考察‘学习兄弟煤矿在后勤管理工作中的先进经验，取长补短，把后勤工作做到最好。

在工作中发现问题，在工作中解决问题。他常说“自己之事勿侯他人，今日之事勿候明天” 。“工作要有责任心，要有创造性”。他是这样说的，也是这样做的。为了给职工营造一个优美舒适的工作、生活环境，他深入到群众之中，了解职工的想法，并在会上提出了建议，对职工澡堂、餐厅和宿舍进行了全新的改造，确保全矿职工能有一个良好的休息和就餐场所，同时大面积对矿区和生活区进行了绿化，营造出花园式的工作、生活环境，给矿区增添了美丽的风景。

在与矿所在地地企之间的问题上，由于地企关系比较复杂，几年来，包括道路运输、农用地塌陷等问题，就给矿上造成了不小的影响。为此，他提出了相互理解、相互配合、地企双赢的思路，并为此做出了大量的工作，保证了矿方的正常生产、运营，同时也维护了周边农村村民的利益。

工作中的他严于律己、以身作则、一丝不苟，而生活中的他和蔼可亲、平易近人，想职工所想，急职工所急，为职工办实事，办好事，为企业做贡献，最大限度的做好每一项工作，充分体现了\*\*\*同志作为一个中共党员、一个煤矿管理者的人生价值观。

**煤矿工人劳动模范事迹材料范文二**

张智达，43岁，1969年出生，1989年参加工作，2024年6月调入到同地北杏庄煤业有限公司通风区工作，现为通风区副区长。

人人都说煤矿苦，但他却以苦为荣；人人都说煤矿险，但他参加工作就一直奋战在井下第一线。黑黑的脸膛映衬出他憨厚朴实的性格，满是老茧的双手诉说着他矿山的传奇。寒来暑往，冬去春回，青春岁月换得两鬓斑白；他用实际行动诠释着煤矿工人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神。

1989年，20岁的他带着对矿山的好奇与憧憬，由机电的一名工人,曾多次荣获矿“生产先进者”的老师傅带到井下场子面，成为一名煤矿工人。当时，由于地质条件复杂和生产工艺落后，生产方式基本上是半机械半人力，作业环境差，劳动强度大。在这样的条件下，他感受到了工作条件的艰苦。一个班下来，身子骨累得像散了架一样，回到家里，他闷闷不乐，对父亲说不想干了，这个工作太累了。父亲对他说：“孩子，一定要坚持住，可不能怕吃苦。我当年工作的时候，哪有什么机械化啊，全凭的是手啊！再说你看你的师傅，他

们不也是和你一样干活吗！”是个懂事的孩子，他理解父亲话语里的含义。凭着他不服输的性格，从此他下定决心，一定要干出个样来。他以师傅为榜样，用他们吃苦耐劳、敬业奉献的精神默默地激励、鞭策着自己。工作中冲在最前头，脏活累活抢着干，从不计报酬，更没有一句怨言。日复一日，年复一年，不断提高自己的业务素质，终于成为机电队精英。

23年来，他凭着对矿山的无比热爱，以常人难以想象的决心和毅力，在煤矿上一干就是23年。他，就是煤矿通风区副区长，干一行爱一行扎根矿山无怨无悔。

1996年是马口矿举步维艰的一年，受各种条件的影响，总量规模不足，经营形势严峻，简单再生产难以维系，工人原本不高的工资还常期拖欠，一年中仅能开几个月的工资，职工情绪都很低落，很多人都离开了企业，到地方小井上班去了，可却依然坚守在工作岗位上。他的一个朋友劝他说：“现在矿上都开不出工资了，你的技术这么好，何必窝在矿上呢？到哪个小井不比矿上开的多啊！别在矿上干了，赶紧走吧！”他虽然知道朋友是出于好心，可是却不领情，对朋友说：“两师傅培养了我这么多年，现在工作刚干出了点样子，我不能辜负师傅们对我的教育；矿上的困难肯定是暂时的，我相信总有一天会渡过难关好起来的，再说，你只想着挣钱多，小井的安全有保障吗？万一出了什么事情，老婆、

孩子怎么办？”朋友认为他不知好歹，被他的一席话气走了，从此再也没有劝过他说下小井的事。

2024年调入通风区做一名瓦检员，自2024年集团公司董事长吴永平提出了“人人都是通风员”的安全新理念，并提出了井下员工“人人都是通风员”的标准，要求井下员工“人人都是通风员，人人都负通风责”。这一理念的提出他深刻的认识到煤矿“一通三防”工作的重要性，在以后的工作中，对“一通三防”工作不仅细致用心，而且对自己发现的通风设施、通风设备的损坏或破坏都及时上报后并处理。在调入同地北杏庄煤业有限公司后，对“一同三防”工作更加提高了警惕性。本着集团公司“用心做事，追求卓越”的核心价值观，“人人都是通风员”的安全理念，认真踏实，勤勤恳恳，经常深入一线，抓违章、查隐患、堵漏洞，没有节假日，更无休息日。他充分利用任何闲暇时间，大量翻阅矿井文献资料，积极认真领悟煤矿三大规程操作释义，手抄矿井各专业知识笔记本达3本有余，同时也影响了其他员工对工作的积极性。由于部分员工对通风知识的缺乏，盲目工作，对通风设施的管理不重视，对风筒的吊挂不规范，对监控的不到位，经常受到他严厉的批评与耐心的教导，因而逐步加深了员工对“一通三防”的认识和安全意识。经过多年对监控、防尘、瓦斯管理等的细心揣摩，大大提高了自己的业务水平，

最终成为了通风区的骨干，在2024年6月成为北杏庄煤业有限公司通风区的一名副区长。

一分耕耘一分收获，二十几年来，他在矿井中留下勤劳的足迹，奉献了火热的青春，在这片土地上谱写了灿烂的人生篇章。

**煤矿工人劳动模范事迹材料范文三**

允小红2024年9月进入工程部工作以来，一直严格要求自己，处处以身作则。从不计较个人的得失。工作能力强，善于沟通，乐于助人，团结同事，有一颗全心全意为公司服务的炙热的心。主要先进事迹表现如下几点:

一、工作主动，认真负责，脚踏实地，兢兢业业地完成部门领导交给的每一项任务，不让领导为之操心。

二、他做为物业公司南门国际项目工程部的一名普通员工，他爱岗敬、文明礼貌;与同事之间相互支持、相互尊重、团结友爱，充分体现了一名优秀员工的崇高素质，他履行公司的

规章制度

、服务规范、工作要求以及工作流程，坚信公司管理理念和公司一起进步。

三、“大礼不辞小让，细节决定成败，泰山不拒细壤，故能成其高，江海不择细流，故能就其深。”他在工作中注意细节这是一种服务态度和服务意识的体显。他经常下班很晚才回家，为业主中的孤寡老人维修线路更换照明灯，得到了广大业主的认可和好评，他的细心、耐心、热心温暖着业主的心，照亮了行家万户，并于今年1-3月份被评为优秀员工季度之星。

四、在平常的工作中他不断地提高自己的专业水平，加强自己技术方面的学习，了解更多的设备设施的使用和维修知识，相继在2024年8月和11月份经考试以优异的成绩取得了国家认证的高压电工资格证和电梯管理员证，并把全部身心投入到公司的发展中去，他的爱岗敬业的事迹在公司传为佳评，受到公司领导和员工的一致认可。

五、在这一年的的工作中，他没有请假一天，节假日公司有事他准时到岗，逢年过节他都主动要求留下坚守工作岗位，让家远的员工回家过年、过节，从来没怨言。成为公司一名合格的电工是他的目标，不管从事什么工作，他都会做好本职工作，树立全局意识是重要问题。随着行业的不断发展，他会不断提高专业技能的业务水平和技术知识，应用于实际操作中，更好地为业主服务。

六、平时工作时就把公司当做自己的家，将自己的能力充分发挥出来。不仅工作努力，做事效率高，而且组织观念强，劳动纪律好，没有一点私心杂念，用平常的心态对待平凡的工作，平时他总是这样说:“我不需要领导表扬，只求领导不批评就是最大的满足!”用这样的心态对待自己的工作，非常值得全公司的同事们学习。

七、一粒沙中着世界，一滴水中见人生。他认为自己的职业是崇高的，几年来虽然工作很辛苦，但他觉得只要能为自己所热爱和追求的事业默默奉献再苦再累也心甘情愿，他的工作是平凡的但他都在平凡的岗位上塑造着不平凡的敬精神，实现着自己不平凡的人生价值。

在人生的道路上，许多人正在以无私的工作态度和忘我的敬业精神在自己平凡的岗位上默默无闻地奉献者，为自己所从事的事业付出了满腔热情，捧出了全部真诚，这样的人值得我们去学习和赞扬。

杨世珍同志现任南岗店理货员，主要负责店铺的蔬果区域，她工作勤勤恳恳，认真负责，是南岗店公认的标杆。在她工作的蔬果区，因为早上蔬菜送货都比较早，杨世珍同志每天很早就来到店里，马不停蹄地开始了一天的工作，接菜、上菜、整理排面，每天都重复着这样的工作，而她却乐在其中，她说，店铺早点开门营业，顾客就能买到更加新鲜的蔬菜。

在工作中，杨世珍随身携带一个笔记本，每个品种的蔬菜价格，购进蔬菜的季节，蔬菜的储存方法都记在笔记本上，所以她对蔬菜价格做到了然于胸。在夏天天气炎热的时候，她的蔬菜存储方法发挥了作用，带叶的蔬菜和豆制品不能长时间放在排面上，否则就会变质影响销售，她经常把这些易变质的食品放到冷藏柜里，卖的时候及时上货，这样很好的控制了商品的损耗，也保证了顾客购买的蔬菜都是新鲜的。 在工作中，杨世珍同志对于交给自己的任务总是想方设法完成，以身作则，起到良好的带头作用，她始终以“顾客永远第一”作为自己的工作准则，真正做到把顾客当亲人，把华运当成自己的家。她经常在下班后到附近的饭店跑客情，附近饭店的蔬菜基本都是从南岗店进的，经常光顾的老顾客对杨世珍的评价一直很高，因为她总是把顾客的需要当成自己的工作的头等大事，特别是对待老年人，她格外照顾，老人的东西要是买的太多不好拿，她都拎起东西将老人送回家，即使工作忙没有时间送他们，杨世珍也会嘱咐他们多加小心。

杨世珍和店里员工相处也是非常融洽，店里有员工家里有事需要代班，她总是第一个站出来，从不计较个人得失。杨世珍不愧为南岗店的标杆!

**煤矿工人劳动模范事迹材料范文四**

王艳梅，2024年3月加入集团，现任财务部出纳。几年来，工作积极主动，勇于奉献，始终严格按照各项规章制度操作，以严谨细致的态度圆满完成各项工作任务，得到领导及周边的普遍认可。

一、主动作为，平凡岗位上创新突破

王艳梅日常的工作包括公司款项往来，现金收付、银行日常业务、网银转款、台账登记、每日余额报送、发放工资等，这些工作在很多人看起来枯燥无味，按部就班，很难有什么创新与突破。但王艳梅并不这么想，就拿平常的台账工作来说，她率先建立起了一套账务台账，逐笔记载现金收付的时间、数额、用途、收付款的单位等多项信息，使公司领导或部门随时可以调取有关财务数据，能够及时准确核对银行存款和现金日记账，及时向领导呈报好现金和银行周报表、月报表。通过这种较为科学的办法，加上本身的勤快，她一个人同时管理着酒店、停车场等公司的台账。

二、认真负责，严格按照规章制度办事

出纳是一项细致而又繁琐的工作，由于公司快速发展，日常资金高效运转，各种开支异常频繁。在审核每笔单据报销或付款时，她都坚持认认真真审核报账手续是否齐全、报销原始单据是否真实合法有效、大小写金额是否正确、票据粘贴是否规范，只有完全符合公司管理规定才予以支付。不少同事都在她严格的要求下重新写过报销单；在财务转款的时候，她更加小心，每一笔款的转出，每一个数字的输入，尽管已经十分熟练，但她都要再三核对，确认无误后再办理业务。

也许由于女性的性格特点和多年工作的历练，王艳梅十分细心和耐心。这是财务工作者的负责精神。

三、无私奉献，黄牛精神贯彻日常工作

从事出纳这么多年，王艳梅养成了“当天事当天毕”的良好习惯，“日清月结”已成为她的一个工作原则。由于手头的工作较多，每天都将现金及银行账核对完毕才能下班，经常重大节日都能见到她在办公室加班，与会计核对明细。

王艳梅说，她最感激的是家人的理解和支持，让她可以一心放在工作上。

王艳梅不仅对本职工作兢兢业业，恪尽职守，也团结同事，积极配合部门其完成各项工作。每当看到其它同事忙不过来时，她总是主动伸出双手，即使节假日帮忙加班也毫无怨言。她的这种奉献精神深深感染并带动了身边的每一位同事，她们团结一心，高效高量完成本职工作，几年来未出现重大差错。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。正是这种不怕苦、不怕累的劲头，她在平凡的岗位上做出不平凡的成绩，生动诠释了忠诚、严谨、奉献的企业精神。

**煤矿工人劳动模范事迹材料范文五**

赵军同志现任综合管理部内控体系经理兼监事办主任（原任铁储分公司副经理）。面对岗位的变化、 繁重的工作任务和新的挑战，赵军同志始终怀着强烈的事业心和高度的责任感，坚持调整心态，摆正位臵； 认真学习，虚心请教；恪尽职守，勤于实践，以较快的速度完成了角色的转变，以严谨求实的态度做好每 一项工作，使各项工作有条不紊，有序推进，为完成公司的各项任务作出自己的努力。

作风民主，形成合力。作为分公司班子成员，赵军同志工作作风民主，他能维护班子的形象和权威， 注重班子的团结协作，在重大决策、日常管理过程中认真执行党的民主集中制原则，坚持大事多商量，小 事多通气，处事一个音，班子成员间形成了相互补台，密切配合的良好氛围，从而使班子的凝聚力和号召 力得以明显增强。

推进变革，成效显著。在日常工作中，他注重激发和调动管理人员和广大员工的工作积极性和创造性， 集思广益，群策群力推进各项工作的开展。根据重组后公司对于组织结构和岗位设臵的要求，重新对部门 和岗位的职责、有关制度进行修改和完善，明确各个部门的职责和工作任务，使各部门工作得以较好地开 展，推动了分公司管理水平的不断提高。特别是在仓运车间内部推行以简化组织结构和合理定岗定编为基 础、以加大操作岗位实物量包干、计件考核为内容的薪酬分配制度改革试点工作中，进一步调动生产一线 员工的工作积极性，充分体现“按劳取酬”的用工分配原则，取得了较好的效果。同时针对贮运车间一线 操作人员比较紧张的情况，及时地推出了四班二运转工作制，缓解了人员紧张的局面。

严抓细管，降本增效。为了更好地推进低成本战略的实施，围绕“人本为先、成本领先”理念，把“树 立低成本战略、提供高质量服务”作为工作的出发点和落脚点。他严抓细管，从源头抓起，强化可控费用 的审核管理。制定各类措施，加强现场巡检力度，防止跑、冒、滴、漏现象发生，切实把能源消耗控制在 合理的范围内。加强机物料消耗的精细管理，建立车间成本核算单耗台帐，控制每节车皮装车物耗。在公 司全年修理费用紧张的情况下，科学制定月度检修计划，严格控制检修费用，降低维修成本，完善检修费 用考核措施。通过努力各项检修费用都有了不同程度的下降。

赵军同志以自己在政治上求进步、学习上求刻苦、工作中求奉献、管理中求创新、作风上求朴实、生 活上求自律的实际行动，充分发挥了党员干部在企业改革发展中应有的表率带头作用，树立了党员干部的 良好形象。

**煤矿工人劳动模范事迹材料范文六**

交煤业公司综采一队沈合民班现有在册职工100人，其中大专学历52人，高级工12人，中专学历63人，技校学历22人，其中专科函授班在读2人。该班自2024年成立以来班组职工牢固树立“安全为天、质量至上”理念，认真开展好“班前危险预知”、井上下班前会等活动，始终坚持安全确认，是一支敢打敢拼、锐意进取、勇于创新的星级班组，自公司投产以来连续六年超额完成原煤生产任务，并杜绝了轻伤以上人身事故和一至三级非人身事故，安全生产周期突破了2155天，2024年实现原煤产量约1万吨。2024、2024、2024年度连续三年被公司评为优秀班组。

一、勇于进取、敢打敢拼迎挑战

沈合民班始终把安全生产放在重要位置，严明劳动纪律，突出“素质提升、一人多专”，提高技能水平。通过轮换工作岗位和工作地点，打造全能型职工，不断提高班组员工的技术水平。几年以来，班级形成了不怕任务重、不怕条件差，不怕苦累、敢打敢拼的工作作风。

1305综采工作面推进过程中时而遇到断裂带，工作面断层落差最大的达7.5米，对采煤机上下运行割煤带来了极大的难度。面对困难，沈合民班员工豪迈地说：“公司把这么先进的采煤设备给了我们，再大的困难我们也能克服，一定要让这先进的采煤设备发挥它先进的作用。”智慧来源于实践，该班采煤工针对工作面断层影响综机上下运行受阻这一实际，决定扩面法过断层，为综采机畅通无阻开辟运行通道。虽然又扩面又采煤，大大增加了劳动强度，但原煤产量却得到了有效保障。他们自豪地说，眼望着综采巨人在地层深处威武雄壮地挺进，我们心里就感到无比高兴。

二、精细管理、量化观念出成绩

沈合民班按照《新型班组建设条例》的规定对新型班组机构的要求增设了工资分配监督员、质量检查员等岗位。使班组监督机制更加民主完善。在人员安排上，该班根据“善于其位者谋其事”的原则安排人员上岗，并坚持班组岗位竞争机制，谁干的好就让谁上岗，谁干的好、干得多就多划工资。在工资分配上，严格根据圆班会规定、工作量划分工资，每班必须由工资分配监督员和工会小组长确认后才能向区队报账。班组坚持每周开一次班会，总结班内的情况，统一全班职工思想，并调查生活中、工作中出现困难的职工，号召全班职工伸出援手进行帮助。

这个班还建立物资材料领、用、管和经济核算制度及科学可靠的修旧利废具体措施，年度节能降耗措施及指标细化到工序、环节、岗位，检查考核责任到人，做到日统计、旬汇总、月分析，节能降耗达到内控指标以下。通过科学调度、统筹组织和优化工艺，不断提高劳动效率，资源回收率达到95%以上。

该班组每月组织一次岗位的小革新、小发明、小创造性质的合理化建议提出活动，并整理上报。每年组织实施两条以上有直接经济效益的合理化建议。每季组织开展一次岗位练兵、技术比武活动，做到以师带徒、以老带新和以新促老，三分之一以上的班组成员成为区队的岗位技术能手。他们还通过开展一系列学习型班组建设活动，使团队的凝聚力、战斗力和执行力得到空前提高，班组建设达到一个崭新的层次。

三、注重安全、强化意识筑屏障

沈合民班在班组管理中注重班组安全文化建设，始终坚持“抓当前与长远相结合，抓基础与抓管理相结合”的工作思路，从强化员工安全教育抓起，有力提高了班组的安全管理水平。一是利用“一三五教育”展开学习，强化安全宣传教育，及时向员工贯彻学习安全法律、法规，加强事故案例警示教育，使每一个员工都能够真正认识到“事故猛如虎”的危害，自上而下形成“我要安全”的良好氛围;二是按照精细化管理的要求，认真制定落实班组长安全生产责任制和员工岗位安全责任制，让干部员工共同承担抓好安全的责任;三是认真抓好规程、措施的学习和考试，使所有员工切实掌握现场安全生产的应知应会知识;四是提高班组、职工对安全工作的重视程度，有效控制盲目抢产量，忽视安全的违章行为，坚决做到“不安全不生产”;五是以培养本质安全型员工为目的，在抓好经常性安全教育的基础上，强化班组内部安全联保和责任追究，对安全责任人、联保人实行连带处罚，使每一个员工切实感受到自己承担的安全责任，进一步提高其自觉性和积极性。

四、团结互助、众志成城促和谐

为创建星级班组，为保证职工队伍稳定，班长沈合民通过培训学习，取得了“心理咨询师”证书，他经常深入班组职工家庭走访谈心，谁家有难事，哪个职工有情绪，他都了如指掌，并及时伸出援助之手。在工作上他们是团结一心的“战友”，大家积极签订“一帮一”帮扶对子，形成了师带徒进步，后进学前进的良好氛围。在生活中他们是相亲相爱的“兄弟”，生产骨干徐翔明上班途中因一次意外不小心伤了右腿，正当全家陷入困难之际，班组的“兄弟”们主动伸出温暖的手，班长个人捐款1000元，并积极向全班职工呼吁，积极为徐翔明募捐，在他的努力下全队上下共为徐翔明筹集资金5000余元，解了他的燃眉之急。班组的职工只要在工作上、生活上、思想上有困难都会及时得到班组的帮助。在困难面前他们众志成城不怕困难。真正做到了在工作中进步，在生活中成长!全班职工实现了“平平安安”工作，“快快乐乐”生活的和谐景象。

【煤矿工人劳动模范事迹材料范文 煤矿劳动模范先进事迹材料2024年】相关推荐文章:

工人劳动模范事迹材料范文

市劳动模范事迹材料范文

集团公司劳动模范事迹材料

\"劳动模范\"候选人事迹材料

职业道德劳动模范事迹材料

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找