# 帝豪家纺公司保安制度

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-09-16

*第一篇：帝豪家纺公司保安制度帝豪家纺公司保安管理制度为加强保安员管理，提高公司正规化管理水平，保障公司员工的生命财产安全，为企业提供良好的生产和生活环境，特制定本制度。一、岗位职责保安员职责：1、遵守考勤制度，按时上下班，不迟到、早退，不...*

**第一篇：帝豪家纺公司保安制度**

帝豪家纺公司保安管理制度

为加强保安员管理，提高公司正规化管理水平，保障公司员工的生命财产安全，为企业提供良好的生产和生活环境，特制定本制度。

一、岗位职责

保安员职责：

1、遵守考勤制度，按时上下班，不迟到、早退，不旷工离岗，串岗或接待串岗人员，不做与工作无关的事情。

2、负责本公司的消防工作。定期对各灭火器、消防水管进行保养 ,并在《灭火器检修保养卡》、《消防水管检修保养卡》上签名.若发现有空瓶和失效的应立即交维修部处理好。发现空瓶的应向部门主管了解空瓶原因，并作记录，情形较严重的要向上级报告。

3、负责厂区安全卫生监督。发现安全隐患的及时通知相关部门整改，卫生环境较差的区域经常查看,防止发生污染.货品堆积较多的场所要经常查看，防止发生火灾。

4、负责对外来人员的审查、登记。外来人员的进入要谨慎对待，预防不法份子进入厂区。具体审查方式查看《外来人员接待办法》

5、负责对突发事件的处理。工厂内部人员打架或者外来人员聚众闹事，保安人员要肩负起制止闹事人员、保障工厂人员安全的职责。

6、认真履行值班登记制度，值班中发生和处理的各种情况在登记薄上进行详细登记，交接班时移交清楚，责任明确。

7、应熟记厂内各处之水、电、原料、开关、门锁及消防器材的地点，以免临急慌乱，对重要的电灯、门窗等有缺损时，应及时上报主管部门处理。定期检查公共区域的消防设施，对电源集中区、火源区不定期进行巡查，及时发现事故隐患，防患于未然。熟练掌握各种消防设施的使用方法，和上级消防机关保持紧密联系，遇到紧急情况及时反馈并作应急处理。

8、服从保安班长或公司的工作安排。切实执行任务，不得偏袒徇私，损害公司利益。

9、晚上随时对各楼层进行巡视，若有亮灯、门窗开启等情况，务必关闭。如发

现可疑情况，提高警惕，灵活处理。若事态严重，立即上报或报警。保安班长职责

A、严格尊守公司制度并制定保安相关制度

B、监督并引导保安员值班时严格尊守保安制度.C、两个班长商定轮休表 ,并交上级签核.D、检查值班岗位人员的值勤情况。

E、考核保安人员的绩效 ,并监督。

F、制定公司安全应急方案 ,建立和健全各项安全保卫制度.G、制定培训计划内容包括定期对全厂职员灌输安全意识及简易消防常识 ,并组织消防演习。

H、检查管辖区域内有无妨害公共安全和社会治安秩序的行为，并及时进行纠正，提出整改意见、跟进处理结果；并做好记录、归档。

I、协调本部门和其他部门的工作，提高工作效率。

J、处理来访人员的投诉，协调处理各种纠纷和治安违纪行为。

二、工作区域与签到时间

巡逻范围：全厂、员工宿舍

签到地点：成品仓、超市仓、辅料仓、电房、布仓、制衣二楼、大车间、宿舍 签到时间：不定时地巡逻，保证每天6次的签到记录。

三、工作流程

一班3名人员 ,保安室任何时间必须至少有1名保安人员，另2人可不定时于厂区内巡视，巡视宿舍；各种设备有无异常，若有异常要及时关闭或通知相关人员修理。要巡视指定地点，并签到，以证明有按时巡视。

四、工作时间与薪金

工作时间：2班制 , 每班12小时，一个月休息2天

薪金：班长：1500元/月。保安员：1300元/月

五、工作制度与标准

1、保安人员在值班期间, 必须穿着整齐洁净的全套工服、整洁的皮鞋或者运动鞋，不准穿着拖鞋、只穿工服的上衣。

2、在保安室内不准做出翘脚、脱鞋、横睡在长凳上等各种不雅动作。

3、保安室内是外界进入本厂的第一个窗口，因此，要保持保安室的整洁。不可杂物乱放、垃圾遍地。

4、公司副总及以上含客户进出都须至少一人在保安室门口立正敬礼。

5.值班人员须注意本身礼貌与涵养，对来宾、来访人员要文明问询和主动引导。具体接待方式查看《外来人员接待办法》

《外来人员接待办法》

A、外来人员来访时

客人来访时先问明被访人员是哪位，并打电话给被访人员进行核实，确认无误后，保安人员使用礼貌用语：“请您提供有效证件让我填写《外来人员进出表》，谢谢。”填写完毕后指引客人正确进入厂区找到被访部门或个人。有随行车辆需进入的，指定车辆停到车辆停放处。若来访人员不能提供有效证件的，可拒绝其进入。若无有效证件却有事务需要进厂的，由被访部门到保安室签名担保，方可让其入内。保安室禁止透露被访人联系电话给来访人。

B、有电话打入时

若有电话打入 ,首先说 “ 您好!帝豪保安室 ”,再与对方进行交谈。谈话内容仅限公事,不可嘻哈谈与工作无关的事,谈话时间限在3—5分钟内。若需长时间谈话就换当面谈话方式。外部电话打入禁止超过3分钟,谈话内容禁止向外透露公司机密或各领导的联系方式。

C、有推销人员需要进入时

有推销人员要求进公司，应先电话确认是否和相关部门联系，在得到确认后，并进行登记后方可放行。

六、工厂内部人员与外访人员进出工厂制度

1、外访人员出厂有不属自带物品需带出的话 , 需由被访部门主管到开立《放行条》 , 保安部核对物品信息方可让其带出 ,保安部留下一联《放行条》备查.2、内部人员在上班时间因公出差需要携带公司物品出厂时，由部门主管为其开立《放行条》交给保安室，保安人员记录于《内部人员进入记录表》方可放行。内部人员回厂时，需要将物品归还的，由保安人员记录于《内部人员进入记录表》，并将物品归还于相应部门。

3、内部人员需搬迁大量个人物品时由行政部开立《放行条》，将物品交至保安室查验方可放行。

4、内部人员禁止在0:00以后出宿舍,若有紧急事件出宿舍的，自写一份公司免责声明，个人安危自负，并由相应主管或人事部签名放行。若相应主管不在厂区，可先由主管电话到保安室先放行，第二天主动补单给保安室。

5、基于安全考虑，一般不可将外来人员在工厂宿舍留宿。如有特殊情况，需由接待外来人员的工厂内部人员签名担保、外来人员提供有效证件让保安登记。如有紧急情况，立即报警处理。

6、离职人员按程序办完手续后,物品搬至保安室查验,无可疑后，方可离开

七、值班人员交接班制度

1、交班人员应提前做好交接班的准备工作, 接班人员应提前5分钟到岗与交班人员面对面交接, 对本岗负责范围内的情况, 简述给接班人员, 交接清楚无误后, 方可下班。

2、公用工具、钥匙等, 需要当面点清, 接班后发现有工具损坏、钥匙遗失等现象, 由当班人员负责。

3、及时传达上级的通知或有关指令, 不得耽搁或延误。

4、交接班工作要严肃认真, 不得敷衍了事。故障排除过程当中交班人员不可交班, 由接班人员协助解决后, 方可交班。故障未被排除或遗留问题未弄清楚时, 接班人员可拒绝接班, 并向上级反映。

5、遇到接班人员酗酒, 醉态或情绪不稳定时, 交班人员不能交班, 并上报。

6、接班人员因故未按时到岗, 交班人员需继续留守岗位, 不得自行下班, 听从上级指示。

7、交班人员未经批准, 不得擅自调班。

8、接班人员在接班前四小时, 禁止喝酒。

八、保安员安全操作规程

1、牢固树立“安全第一”的思想，确保人身安全。

2、工厂内部人员打架或者外来人员聚众闹事，应采取保护措施，制服不法分子，将员工转移到安全地带、防止事态扩大。若事态严重，应及时报警处理，切不可以身犯险。

3、使用消防器材时，应按正确步骤使用，预防操作不当而危及人身安全。

4、在冲突与安全发生矛盾时，应先服从安全，以安全为重。

九、监督、检查办法

人事行政部每周不定时检查巡逻状况，检查地点详见《签到地点》。具体处罚标准见《保安奖惩办法》。

十、奖惩制度

1、上班时着装不整洁、穿着拖鞋、只穿工服上衣，每次罚款10元、扣一分；

2、上班时睡觉者，每次罚款20元。扣一分；

3、上班时发现违法乱纪、不遵守公司规章制度的人和事，不制止、不处理、不上报或纵容者，对当班保安罚款50元。扣二分；

4、上班期间，由于渎职行为造成公司财产、物品丢失的，由行政部按物品价格进行赔偿。扣二分；

5、不认真履行保安职责，不服从领导，玩忽职守、故意刁难、打击报复同事者，视情节给予处罚并扣二分，特别严重者，给予开除处理，违反国家法律法规的，送公安机立案处理。

6、不定时地巡逻，保证每天6次的签到记录。少于6次的，追查哪班的值班保安没有签到，没签到的保安处于每人50元的惩罚。扣二分；

7、应实时签到。不可晚签或提前将剩下签到时间都签上。一经发现，处于50元的惩罚。扣二分；

8、连续3个月扣分在25分以上者，给予辞退处理。

9、连续3个月都没有违规行为，给予每人200元的奖励

**第二篇：上海家帝豪集团**

上海家帝豪集团【我爱我买】()消费养生、消费养老项目是一个利国利民利己的千载难逢的好项目。它是由发改委、财政部、工信部、工商总局、社会劳动保障部等中国政府八部委的专家在2024年11月成立。其目的是专门为了研究、指导和推广消费养老这个项目。

目前，这个项目正在全国限额招商10万个代理商，签定合同，是第一个由中国消费者保障基金会作担保的项目。现在投资1万元成为三级代理商，公司配送10000元的产品外，还赠送45000元的股票期权，享有经营权、招商权、业绩提成和商铺转让权及养生保囍权。如果直接投资5万，就是二级代理商，公司赠送150000元的股票期权，下面还有5个一万的三级代理商，如果转让，那成本也就收回了，计划今年完成上市，同时享受公司每年49％的分红。

总之，这个商业模式非常的新颖，525m将电子商务进行了本质性的变革，创新的将传统、直销、金融、保险融为一体，最终可以牢牢地锁定消费者，据专家预测，未来10年的年营业额将到达一万亿，因此，国际上有38家风投公司非常看好525m，表达了要投资525m的热情，但是，上海家帝豪公司董事长曹建华先生都谢绝了，而是把这种投资赚钱的机会留给了我们。这样，我们就有机会成为这家卓越的电子商务公司的股东了。温总理在3月5日的政府工作报告中大力倡导消费养老模式，关于项目的真实性可以看下面的资料：

人民日报报导：

二会期间热议消费养老：http:///magazine/no1/index.htm

蓝海沙龙聚焦电商新模式—消费养老:

曹建华先生做客中央人民广播电台：

曹建华董事长担任中国金融法律行为研究会理事：

上海家帝豪获商务部“示范企业”称号:

中国网络电视台对消费养老项目的连续报道：

《中国日报》上海家帝豪“525M”4周年庆典开启上市序幕（比特网、和讯网、搜狐网、中国保险网、凤凰网等十几家媒体参与报道）

上海家帝豪集团简介：

上海家帝豪四周年庆典杨总分析消费养老科学依据和社会价值:

中国访谈节目专访董事长曹建华：

上海家帝豪消费养老社保模式推广会:

公司代理商参加国家发改委培训中心第一期培训的报道：

曹建华董事长在代理商市场营销管理培训班上的讲话（由国家发改委培训中心组织）：

上海家帝豪集团与香港邦盟汇骏商务咨询有限公司签订上市指导协议：

消费养老项目相关视频集：

最新消息：2024年7月14日董事长曹建华先生接受央视采访

——畅谈“消费养老”创新理念http://gc.cctv.com/20110714/105486.shtml

机会不是每个人都能看懂的，一个趋势、前景、市场、安全、保障等一应俱备的项目摆在大家眼前，又一个造就财富神话的项目期待你用智慧的眼光发现！想抓住机遇了解的请加QQ:1731804724招商电话：\*\*\* 联系人：招商部赵主任

**第三篇：帝豪配件价格**

配件名称 指导价 TPMS触发器 130 TPMS传感器总成（EC7)268 TPMS控制单元（EC7)328.01 玻璃升降器控制模块总成(EC7、EC7-RV)238 产品外部标识“EC718”（EC7、EC7-RV）12 产品外部标识“EC718-RV”（EC7、EC7-RV）13.5 产品外部标识“GEELY”（EC7、EC7-RV）13 产品外部标识(吉利帝豪)（EC7、EC7-RV）13 产品外部标识EMGRAND（EC7、EC7-RV）16.5 车轮装饰罩(配钢轮)(EC7、EC7-RV)78 单碟CD主机带支架总成(EC7、EC7-RV)1700.01 低音喇叭总成(EC7、EC7-RV)32.81 电子防盗控制器总成(EC7、EC7-RV)300.01 调速模块（重庆超力）78 动力转向泵总成(EC7、EC7-RV)1060 动力转向器带横拉杆总成(EC7、EC7-RV)2024 发动机ECU(EC7、EC7-RV)1650 发动机底部右护板(EC7、EC7-RV)72.81 发动机底部左护板(EC7、EC7-RV)60.01 发动机罩装饰条总成(EC7、EC7-RV)72 风窗玻璃密封条(EC7、EC7-RV)105 风窗玻璃总成(EC7、EC7-RV)700 副刮臂(EC7、EC7-RV)62.5 副刮片（EC7）76 副驾驶员玻璃升降器控制开关带面板总成(EC7、EC7-RV)210 高位制动灯总成（EC7）120 高音喇叭总成(EC7、EC7-RV)32.81 鼓风机电机（重庆超力）160.01 后窗玻璃总成(EC7)650 后风窗刮水器刮片刮臂总成（GC3、EC7、EC7-RV）18.91 后减振器总成（EC7、EC7-RV）202 后轮毂单元（EC7、EC7-RV）358.01 后消声器总成(EC7、EC7-RV)810 后制动盘（EC7、EC7-RV）150 徽标(120mm)（EC7）36 徽标(140mm)(EC7、EC7-RV)48 加油口盖总成(EC7、EC7-RV、SC7)26.01 驾驶员侧玻璃升降器控制开关带面板总成(EC7、EC7-RV)331 空调控制面板总成(EC7、EC7-RV)786 空调滤网架带滤网（重庆超力）32 空气滤清器滤芯（FC-

1、SC7、EC7、EC7-RV）42 空气滤清器谐振箱总成(EC7、EC7-RV)145.01 冷却风扇总成(EC7、EC7-RV)415 铝合金轮辋(EC7)568 铝合金轮辋(EC7、EC7-RV)520 模式风门执行器（重庆超力）100.01 内防尘罩修理包(EC7、EC7-RV)60.5 内后视镜总成(EC7、EC7-RV)53.5 暖风水箱（重庆超力）185 牌照灯总成（EC7）27 膨胀阀（重庆超力）88.5 膨胀罐总成(EC7、EC7-RV)32.81 前高音扬声器(EC7、EC7-RV)21 前轮毂总成（EC7、EC7-RV）145 前轮转速传感器（FC-

1、SC7、EC7、EC7-RV）135 前门扬声器(EC7、EC7-RV)46 前消声器总成(EC7、EC7-RV)640 前悬架右下摆臂总成(EC7、EC7-RV)280 前悬架左下摆臂总成(EC7、EC7-RV)280 前制动盘（EC7、EC7-RV）172 燃油滤清器（FC-

1、SC7、EC7、EC7-RV）27.31 燃油滤清器总成（EC7、EC7-RV）65 散热器面罩总成（EC7）300.01 散热器中心支架总成(EC7、EC7-RV)135 散热器总成(EC7、EC7-RV)455 时钟弹簧(EC7、EC7-RV)190 室内顶灯带天窗开关总成(EC7、EC7-RV)116.4 室内顶灯总成(EC7、EC7-RV)102.5 室内中顶灯总成(EC7、EC7-RV)65 双列球轴承（EC7、EC7-RV）92.01 碳罐总成(EC7、EC7-RV)185 通风盖板总成(EC7、EC7-RV)85 外防尘罩修理包(EC7、EC7-RV)60.5 外球笼修理包(EC7、EC7-RV)285 洗涤电机（EC7、FC-

1、SC7)26.5 行李舱锁总成（EC7）93.81 右车门内开启手柄总成(EC7、EC7-RV)39.01 右后车门玻璃（EC7）104 右后车门玻璃升降器总成(电动)(EC7、EC7-RV)325 右后车门外开启手柄总成(EC7、EC7-RV)52 右后轮罩衬板(EC7、EC7-RV)78 右后门玻璃升降器控制开关带面板总成(EC7、EC7-RV)160 右后门玻璃升降器总成(电动+防夹)(EC7、EC7-RV)465 右后雾灯总成（EC7）72 右后组合灯总成（EC7）428 右前车门玻璃(EC7、EC7-RV)168 右前车门玻璃导槽(EC7、EC7-RV)65.01 右前车门玻璃升降器总成(电动)(EC7、EC7-RV)408 右前车门玻璃升降器总成(电动+防夹)(EC7、EC7-RV)538 右前车门锁体总成(EC7、EC7-RV)250.01 右前车门外开启手柄总成(EC7、EC7-RV)52 右前减振器总成（EC7、EC7-RV）236 右前雾灯总成(带白昼灯）（EC7）208 右前翼子板衬板(EC7、EC7-RV)78 右前组合灯总成(EC7)980 右外后视镜镜片总成（EC7、EC7-RV)26.01 右外后视镜转向灯总成（EC7、EC7-RV)58.5 右外后视镜总成(EC7、EC7-RV)290.01 右外门槛下装饰板(EC7、EC7-RV)105 右下摆臂焊接总成（EC7、EC7-RV）182 右遮阳板总成(EC7、EC7-RV)124.01 右组合开关总成（FC-

1、EC7、EC7-RV）75.01 雨刮电机及连杆总成(EC7、EC7-RV)280 钥匙及锁芯总成修理包（EC7）475 真空助力器带制动主缸(EC7/EC7-RV)680 正面碰撞传感器(EC7、EC7-RV)176 中央集控器总成（不防夹）（EC7）480 主刮臂(EC7、EC7-RV)62.5 主刮片（EC7）86.01 主驾玻璃升降器开关面板（EC7）62.5 驻车制动操纵机构总成(EC7、EC7-RV)135.01 转发器(EC7、EC7-RV)45.5 子午线轮胎(205/65R15)(EC7、EC7-RV)642 子午线轮胎(215/55R16)(EC7、EC7-RV)690 组合仪表总成(EC7、EC7-RV)850 左车门内开启手柄总成(EC7、EC7-RV)39.01 左后车门玻璃（EC7）104 左后车门玻璃升降器总成(电动)(EC7、EC7-RV)325 左后车门锁体总成(EC7、EC7-RV)240 左后车门外开启手柄总成(EC7、EC7-RV)52 左后轮罩衬板(EC7、EC7-RV)78 左后门玻璃升降器控制开关带面板总成(EC7、EC7-RV)160 左后门玻璃升降器总成(电动+防夹)(EC7、EC7-RV)465 左后雾灯总成（EC7）72 左后组合灯总成（EC7）428 左后组合灯总成(EC7-RV)508 左前车门玻璃(EC7、EC7-RV)168 左前车门玻璃导槽(EC7、EC7-RV)65.01 左前车门玻璃升降器总成(电动)(EC7、EC7-RV)408 左前车门玻璃升降器总成(电动+防夹)(EC7、EC7-RV)538 左前车门锁体总成(EC7、EC7-RV)250.01 左前车门外开启手柄总成(EC7、EC7-RV)52 左前减振器总成（EC7、EC7-RV）236 左前门电动摇窗机开关总成（EC7）156.01 左前雾灯总成(带白昼灯）（EC7）208 左前翼子板衬板(EC7、EC7-RV)78 左前组合灯总成(EC7)980 左外后视镜镜片总成（EC7、EC7-RV)26.01 左外后视镜转向灯总成（EC7、EC7-RV)58.5 左外后视镜总成(EC7、EC7-RV)290.01 左外门槛下装饰板(EC7、EC7-RV)105 左下摆臂焊接总成（EC7、EC7-RV）182 左遮阳板总成(EC7、EC7-RV)124.01 左组合开关总成（FC-

1、EC7、EC7-RV）112.51

**第四篇：帝豪汽车总评**

专访吉利工程师：探究帝豪EC8底盘技术

笔者曾经在今年一月份或是二月份看到过一则关于吉利帝豪EC8在第五届“爱我中国车”自主品牌车型评选中，从众多入围车型中脱颖而出，得到了“底盘调教、方向控制、制动性能上表现优异”的专家评价，一举荣获了最佳操控奖的新闻。

作为吉利目前最高端的产品，EC8拥有2805mm的大轴距，是比EC7定位更高的车型。众所周知，底盘技术本来就是汽车技术当中最难的领域，而且这种级别的车型其底盘特性往往更偏重于乘坐舒适性，相应的要想获得极佳的操纵性就比较困难，国际知名品牌中以驾驶性著称的车型也大多是A级车。因此，对于这则新闻，笔者是将信将疑，吉利如何实现EC8的操控性？吉利又是如何在这么短短几年之内就能够在底盘技术中登堂入室？

带着这些疑问，笔者一直希望能够亲自去吉利的研发大本营找专门的负责人一探究竟。然而种种原因一直未能成行，直到上海车展结束之后，得以偷得浮生几日闲，预约到了吉利研究院底盘技术的相关负责人(根据受访人的要求，本文不便透露其真实姓名，以“吉利工程师”为称)，终于得以成行，了却心愿。以下就是笔者关心的主要问题以及得到的答案。

笔者：EC8是否真的是吉利自主开发的？

吉利工程师：(对于这个问题，吉利工程师非常自豪)，EC8的底盘是由吉利汽车研究院自主完成的，这也是研究院独立承担底盘调教任务的首款车型，面对的又是吉利目前最高端的产品，工作难度的确很大，但底盘技术团队成功的完成了开发及调教，并确保了高水平的舒适性和出色的操控性。

笔者：EC8采用什么类型的悬架？

吉利工程师：前麦弗逊式悬架带副车架；后多连杆式独立悬架带副车架；前后悬架与车身均通过衬套连接，有效隔绝震动。

笔者：多连杆式悬架是什么类型的悬架？还有什么车型也采用？ 吉利工程师：多连杆式悬架是一种经典的后悬架类型，弹簧减震器直接固定在轮毂轴承座上，同时采用两根横摆臂与一根纵摆臂与车身及副车架相连。这种悬架不但能够体现出独立悬架的舒适性、操控性，而且对于空间的贡献效果也明显，而这一点，对于商务型轿车重视后排大空间的诉求非常有意义。采用该种悬架有一款大名鼎鼎的车型：保时捷BOXTER，另外其实所有WRC及其他拉力赛赛车也是几乎都是采用这种悬架的。

笔者：底盘技术本来就是汽车技术当中最难的领域，而且对于EC8这种级别的车型其底盘特性往往更偏重于乘坐舒适性，相应的要想获得极佳的操纵性就比较困难，国际知名品牌中以驾驶性著称的车型也大多是A级车。EC8是如何在操控性上实现突破的？

吉利工程师：其实一辆车，它的尺寸、悬架结构、硬点等等只能说是从一半上决定了车的底盘特性，而另一半则由调教来决定。例如BMW7系尺寸也很大，但它的调教有很强的操控性诉求，反过来，奔驰就是舒适性的调教，所以最终体现出来就是“坐奔驰、开宝马”。对于每一款车，操控性和舒适性就像一个横纵坐标，而底盘性能就像坐标内的一个点所对应的范围，面积越大，底盘性能越好。所以对于一辆车，偏向哪一个极端都很容易，但是要操控性和舒适性都具有较高的水平，那就很难。

具体来讲，在EC8的底盘调教中，我们制定了确保舒适性，争取操控性的方针，也就是说首先要确保足够高的舒适性，作为在商务轿车中安然立足的基础，然后再争取尽量好的操控性，作为锦上添花的亮点。

这说起来简单，但在实际开发过程中却是我们技术团队数年辛勤开发的成果。首先从整车策划伊始，底盘设计方案就随即启动，并在3年多的开发过程中不断优化完善。另一方面，CAE运用多种先进的工程软件不断的进行仿真、验证、优化。与此同时，伴随着零部件开发的完成、系统开发的完成、直到整车开发完成的过程中，一直有不同阶段、不同针对性的台架试验，在整车落地之前就解决了绝大多数问题。我们的底盘团队在试验场进行了为期3个多月的集中调教，最终成就了EC8优良的底盘性能。

笔者：那么是否吉利以后的车型也都能保证像EC8这样出色的底盘性能呢？ 吉利工程师：是的，尽管可能每款车的底盘属性定义不同，但我们一定是按照最高的标准来进行设计开发，而且随着团队的成长和研发能力的增长，未来的产品将一台比一台更好。

研究院在已形成底盘开发体系之后，又建立了底盘调校体系，初步具备仿真优化、实车调校的能力。具备评价底盘操纵稳定性、平顺性的主观评价工程师团队和进行系统、整车工况仿真的分析优化团队。随着“仿真优化—实车验证—仿真验证”的工作流程的规范，carsim/suspensionsim/Adams/等CAE软件仿真优化的能力的提升，具备运用K&C/整车转动惯量/操稳客观测试仪器/平顺性客观测试仪器等试验设备校核、检测能力的提升，底盘实车调校/轮胎选型/电动转向、ESC、ABS等整车评价、调校、专项项目验收能力的突破，由此研究院将具备整车底盘性能的开发能力，并确保独立高水准完成每一台车型的底盘开发。

至此，笔者的疑问基本得到了满意的回答，这次探营可谓不虚此行。作为一个资深车迷，笔者对吉利工程师回答问题的专业性和客观性都有很高的认可，看来吉利还真的是建立了底盘开发的清晰思路和日臻完善的开发体系，EC8的底盘性能也因此才达到这么好的水平、得到这么高的评价。作为造车历史不过十年有余的后起之秀，吉利汽车能取得这样的成绩，令笔者钦佩，也足以令国人自豪。联想到吉利技术体系荣获国家科技进步大奖，吉利熊猫和EC7接连在C-NCAP测试中荣获五星安全成绩，特别是北京和上海车展上吉利日益庞大而全面的产品阵营，不得不承认，“技术吉利”已经越来越明显的呈现出来。希望吉利和其它自主品牌都能继续努力，拿出更多更好的汽车产品，让消费者享受实惠，也在世界汽车大舞台上展现中国汽车的真正风采！

**第五篇：家纺公司实习报告**

家纺公司实习报告

2024年12月1日，我在滨州愉悦家纺有限公司开始了我的实习。这是一次正式与社会接轨踏上工作岗位，开始与以往完全不一样的生活。

滨州愉悦家纺是“中国棉纺之都、家纺基地”的骨干成员企业。园区占地1180亩，主营家纺面料织造、染整、经编针织、绣色缝制、家纺成品的设计开发及进出口贸易。

在刚进入公司这一个月里，公司对我们进行了三级安全教育，并分别在最后进行了学习考试。首先是一周的厂级教育，让我们初步了解了公司的文化、宗旨、理念、管理制度及作为员工的职业思想和纪律。公司坚持“增色人间、愉悦生活”的社会宗旨，坚持“以文化管理为主导、以科学管理为基础”的管理模式，坚持“产品就是人品、质量就是生命”的质量观，坚持“用户至上、亲情如水”的服务理念，员工的卓越创造为不同地域、不同民族、不同文化的人们奉献“愉悦”品牌家纺用品，为人类生活增色传情。

接着我们被分到各个车间，接受车间教育。在车间教育中，武主任首先给我们简单介绍了本车间由面整、家纺、真蜡五个分车间组成。带领我们在车间现场讲解安全问题的重要性和在实习中可能会遇到的潜在危险和急救措施，及消防器材的使用。并用实例告诫我们任何不起眼的事情都可能会造成无法想象的安全事故，使我们从内心真正提高自我保护的安全意识！其间，武主任还安排我们俩人一组由他给我们的问题进行跟机台自主学习求解。由于机台师傅要时刻关注整台机组的正常运行，这就要我们在师傅适当不忙的时间请教，并在能力范围内适时帮帮忙。最后，主任会琢个检查我们的学习情况，对于不满意者，则要求其回机台重问。这检验了我们的沟通交流能力的主动性和灵活性。

在班组级教育中，我分在拉幅机机组，班长给我讲解了所在机组的构成和作用、注意事项等，使我对所在机台有了初步的了解。

通过这一个月的实习，已让我真正感觉到步入社会后，我们要学的东西很多，差距还是有的，专业课知识的欠缺等。我相信，在以后的日子里，我将有更多意想不到的收获！

时间转瞬即逝，一眨眼，我已在滨州愉悦家纺有限公司实习两个月了。在这此实习中有新鲜有陌生，但更多的是体会到了以后进入企业工作的话，我们现在还有很多很多的不足。

起初，刚进入车间的时候，车间里的一切对我来说都是陌生的。车间里的工作环境也不怎么好，[莲山课~件 ]呈现在眼前的一幕幕让人的心中不免有些茫然。第一天进入车间开始工作时，所在小组的组长、技术员给我安排工作任务。分配给我的任务是，时刻认真检验出布质量，对布面上发现的色点、色差、粘污、纬弯、纬斜、折子、擦伤、水点等瑕疵，应及时反馈挡车、班长或技术员，使之能及时做出工艺调整，生产合格品。并在检验布的同时，负责机台后部分烘室、链条及落布架的正常运行。我就在这初次的工作岗位上，体验首次在社会上工作的感觉。在工作的同时慢慢熟悉车间的工作环境。

对车间里的环境有所了解熟悉后，开始有些紧张的心开始慢慢平静下来，工作期间每天按时到厂上班，上班工作之前先到指定地点等待班长集合员工开会强调工作中的有关事项，同时给我们分配工作任务，明确工作任务后，在机台位置上根据员工作业指导书上的操作流程进行正常作业。

通过这一个月的实习实际操作，我对本车间的生产、加工产品的整个操作流程有了一个较完整的了解和熟悉。虽然实习的工作与所学专业没有很大的关系，但实习中，我拓展了自己的知识面，学习了很多学校以外的知识，甚至在学校难以学到的东西。

回顾这段时间的实习，有过欢笑有过泪水，酸甜苦辣尽在心头。这段时间脱离学校的锻炼中，我在社会中不断努力，得到了最快速的成长。

第一份工作是在滨州愉悦家纺有限公司实习，做一名拉幅机落布工。每天负责站在机组后的落布区，检查落布质量，并做好记录及时反馈挡车，每轴布取上中下匹条，所取匹条处及时让技术员在传票上签字，并用包缝机将接机缝好，做好取样测指标工作。对于半成品的落布要整齐，遮盖要严密，放置要有序，任何品种下机后必须封盖。

从完全不熟悉到灵活掌握，经历了一个月的过程。想起当初什么都不懂，对周围的一切都是陌生的。自己的内心一下子就觉得很沉重，曾经想过放弃这份工作，但领导的关心，师傅的细心指导，同事的热心帮助，让我慢慢喜欢这里。师傅总是仔细的给我讲解在生产中遇到的问题，让我认识了并学会了分辩不同疵点，且掌握了如何处理生产中的紧急事故，及调解工艺生产出合格的产品。同事也会热心的教我一些小窍门。平时也总不忘分我一些好吃的，记得我第一次正式上岗，由于工作紧张忘了吃饭时间，我的挡车师傅就把他还没来得及吃的馒头给了我一个。在愉悦实习的这段时间，虽然工作有苦有累，但一想到他们，心里就会暖暖的，就会有坚持下去的动力。

在愉悦的这段时间，让我深刻认识到:现在的努力，并不是为了现在的回报，而是为了未来。人生并不只有现在，而是有更长远的未来。由于专业原因，我离开了愉悦，在山东博汇集团的海力化工有限公司实习工作。

转眼之间，来这里已经快一个月了，经过公司的分配，我最后被分到己二酸的苯精制分厂。首先学习了化工生产中的四十五条禁令，通过学习我意识的这份工作的危险性，需要我们有高度的警惕性和极强的责任心。然后，我们初步学习本工段的工艺流程图，清楚本工艺的基本走向和反应过程。经过一周后，我们开始跟班跟师傅进行现场学习，认识设备，根据所学流程进行设备管线串连。

通过近一个月的学习，我接触到了在学校里不曾学过和见过的，这让我深刻体会到了实践的重要性。在这里，我更形象的了解了所学的专业，实质的懂得了化工这一专业的性质。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找