# 2024年团支部述职评议考核工作开展情况报告(15篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-09-21

*报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。团支部述职评议考核工作开展情况报告篇一一、深入学习贯彻党...*

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇一**

一、深入学习贯彻党的xx大精神，积极开展思想政治建设

(一)认真抓好了全体党员干部的政治理论学习，组织全体党员干部深入学习了“”重要思想、党的xx大、xx届三中全会及省、市、区三会精神，坚决贯彻落实省委“加快发展、科学发展、又好又快发展”总体取向和市委总体战略，紧紧围绕区委九届五次全委会安排部署，扎实抓好机关党建工作。

(二)认真制定学习计划，定期开展党支部学习，积极面对和主动适应今年国家宏观调控及世界金融危机的新形势，结合推进区域房地产业发展、提升房政管理服务水平、完善社会住房保障体系、推进农村房屋产权制度改革国家出台的一系列房地产宏观调控政策，及时开展学习，不断提高党员干部的政治理论水平。

(三)以机关各科室党员干部为重点，加强党员的学习培训。除要求党员干部参加上级举办的各种学习会、培训会、报告会外，还结合机关工作实际，各科室部门定期不定期的组织开展了行之有效的业务学习培训，引导广大党员干部牢固树立自觉学习，终身学习的的先进理念，从而形成党员学理论、学知识、学业务，创建学习型机关的浓厚氛围。

(四)认真贯彻落实了中央、省、市、区关于一手抓抗震救灾、一手抓经济发展的要求，组织全体党员干部开展了“灾区群众艰难困苦，全国人民倾情相助，我们应该怎么办”思想大讨论活动。全体党员干部纷纷表示要立足本职工作，大力发扬自力更生、艰苦奋斗的作风，把抗震救灾精神具体化，以实际行动支持灾后重建工作。

二、建立健全党建工作目标责任制，不断改善党组织建设

(一)认真分解党建工作目标，落实“一岗双责”，制定了年度党建工作和学习计划，明确党建工作的职责和年度工作目标，定期对目标完成情况进行督查，建立健全行政“一把手”负责党建工作责任制，今年听取下属单位支部工作汇报4次。

(二)认真贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，坚持“三会一课”制度，召开党总支会议和组织学习共12次。学习贯彻xx大及xx届三中全会报告、省市区“三会精神”、新党章等内容，传达上级党组织的工作意见，研究制定农村党支部结对促建工作，研究总支、党支部改选工作及程序，党小组学习会，民主生活会等等，对强化基层组织建设，提高党组织的战斗力、凝聚力发挥了重要作用。

(三)为了加强局总支和局属支部的组织建设，我局对局总支和四个支部的委员，按照规定程序进行了改选，通过改选，增强了党组织的活力，为全面完成年度各项目标任务提供了有力的组织人员保障。

(四)坚持党员发展标准，认真做好党员发展与管理工作，按照“成熟一个发展一个”的发展原则，严格执行党员的发展程序，做好转正前的公示。按季度收缴党费，并积极参加区直机关工委、区委宣传部、区委组织部等上级部门组织的各类党务培训活动。全年党员转正3人，发展新党员2人，培养入党积极分子4人。

(五)按照省、市委组织部党员管理和党内统计工作的要求，认真做好“党组织信息库”、“党员信息库”、“流动党员信息库”和“申请入党人信息库”建设工作，安排专人对全局的党员信息资料进行收集、整理和录入，对人员变化情况及时进行了更新。

三、抓好廉洁自律，深化党风廉政建设工作

(一)坚持“谁主管、谁负责”的原则，制定工作办法，对党风廉政建设的基本要求、责任范围和内容等作出了明确规定，明确责任分工。坚持“一把手”负总责，分管领导各负其责，科室部门、下属事业单位负责人抓好责任范围内党风廉政建设，形成一级抓一级，层层抓落实的良好局面，确保党风廉政建设各项工作落到实处。

(二)深入贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，大力开展廉政文化进机关等多种形式的党性党风党纪教育活动，引导党员干部，特别是领导干部带头讲党性、重品行、作表率。一是坚持正面与反面典型教育相结合，采取请进来、走出去的办法，请先进模范个人和纪检监察干部到我局作报告，宣传先进思想，先进事迹，并利用典型案例，开展警示教育，收看警示教育专题片，并组织党员干部到川西监狱接受警示教育，用正面典型来教育人、感化人、激励人，筑牢党员干部的思想道德防线，努力营造“以廉为荣，以贪为耻”的廉政氛围。二是认真贯彻落实中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利的若干规定》，结合我局实际，制定了党风廉政建设制度，要求党员干部，特别是领导干部，不得接受管理服务对象以各种名目馈赠的礼金，有价证券，因各种原因难以拒收的，必须在10日内上交局监察室，由局监察室登记处理。同时认真清查工作人员是否利用职权和职务之便为其配偶和子女及其他亲友、个人经商和办企业提供方便谋取利益的违纪违规行为，坚持用制度管理人，用制度约束人，增强了党员干部廉洁自律的自觉性。三是认真查找我局在制度建设、约束机制、监督检查等方面的薄弱环节，针对存在的问题，进一步完善制度，增添措施，从源头上扼制了腐败现象的发生;三是进一步完善和加强了行风监督，充分发挥行风监督员的作用，采取明查暗访、跟踪检查等多种督查办法，广泛收集意见，获取信息，及时纠正违规违纪行为，使我局的党风廉政建设取得了实效，全年无违纪违规现象发生。

四、深化规范化服务型机关建设，不断提高行政效能

为进一步深化规范化服务型机关建设工作，提升服务水平，提高行政效能，今年，重点抓了五个方面的工作：一是深化干部职工队伍工作作风建设，认真贯彻落实区委区政府深化干部职工队伍作风建设的实施意见，统一思想、提高认识，认真查找干部职工队伍在作风建设方面存在的突出问题，增添工作措施，完善工作机制，建立了干部职工工作作风建设形势分析、作风巡查、行政问责、正面导向、绩效考核等制度，坚持把干部职工队伍作风建设作为一项重要工作常抓不懈，班子成员带头抓，科(室)部门具体抓，形成了良好的工作机制，对作风建设存在的突出问题，发现一起、严肃查处一起，为全面完成全局年度工作目标提供了有力的纪律保障。二是优化科(室)机构职能，推行行政审批集中办理，形成了“高效便捷、公正透明、协调联运”的并联审批运行机制。三是完善政务服务延伸体系，对派驻区政府政务中心和经开区管委会服务中心的服务“窗口”，做到充分授权、限时办结，切实解决“只挂号不看病”的问题，有力的促进了我区软环境建设工作。四是进一步完善相关制度，坚持“规范执法、文明执法”，杜绝违反规定乱检查、乱收费、乱罚款、乱摊派以及行政不作为行为，确保了我局执法工作合理合法、规范完整。五是加大投入，改善办公设施及环境，努力实现办公自动化，办事效率和服务质量显著提高。

五、聚智集力，努力实现结对帮扶工作新突破

按照全区帮扶促建工作的总体要求及部署，我局先后6次深入山泉镇花果村走访帮扶对象，详细了解他们在发展生产、改善生活中存在的实际问题和困难，并与镇村两级领导座谈、共商对策，制定措施，明确重点，健全机制，重点抓好四个方面的工作。一是积极支持山泉镇的村道建设，改善农民生产生活条件，促进农民创收增收，帮助解决建设资金不足的困难，并充分发挥行业管理优势，在技术上、人力上提供支持和帮助。二是动员党员干部与山泉镇花果村23户贫困家庭，通过“1+1”的模式帮助这些贫困家庭改善生产生活。经过调查了解，采取牵线搭桥、介绍农产品销售渠道、希望工程助学、生活救济、提供农技服务，外出务工等帮扶形式，使这些贫困户迈开了发家致富的步伐。另外，党员干部还自发捐款捐物，帮助贫困家庭解决暂时的生产生活困难，先后捐款1.5万元，为山泉镇花果村23户困难家庭每户购买环保型有机肥两包及其它生产资料。三是创新帮扶形式，积极开展支部结对促建工作。局机关支部认真按照先进性教育长效机制建设和“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的要求，积极与帮扶村支部结成对子，开展形式多样的集体组织活动，共同探讨帮扶措施和促建方案，对如何加强基层组织建设、改善村民生产生活条件，促进农民增收等重大问题进行广泛的交流和座谈，提出了很好的建设性意见和建议。四是充分发挥行业优势，深入全区房地产开发企业和物业服务企业，对用人岗位进行了摸底调查，及时了解企业对人员的需求情况，及时向帮扶户提供务工信息，推荐工作岗位，并对行业用人岗位进行技能培训。

六、积极开展机关党建工作，不断增强活动实效

(一)积极做好抗震救灾工作。5.12特大地震发生后，全体党员干部积极行动，用全心，举全力，积极投身到抗震救灾第一线。在抗震救灾工作期间，全体党员干部始终把群众生命财产放在第一位，顽强拼搏，无私奉献，加班加点开展全区城乡房屋灾情核查及安全应急评估工作，以实际行动赢得了群众的信赖和支持，为我区抗震救灾工作取得的成效，发挥了重要作用。在做好抗震救灾各项工作的同时，大力弘扬“一方有难，八方支援”的中华传统美德，以特殊的形式交纳“特殊党费”13695元帮助灾区人民渡难关，重建家园。

(二)今年是成都市创建全国文明城市考核验收的关键一年，时间紧、任务重、压力大，为确保创建工作顺利进行，充分发挥全体党员在创建全国文明城市工作中的先锋模范作用，以“创文明城市，党员作表率”为主题，于今年五月至十月，组织局属支部在我局责任路段、责任小区、工作岗位深入开展了“党旗飘扬在社区”、“党员服务在社区”“党徽闪耀在岗位”等系列活动，此项主题活动的开展充分发挥了全体党员在创建文明城市工作中的先锋模范作用，最广泛的感召和带动广大市参与到“创文”活动中，让党员在创建中增强了党性，得到了锻炼，市民在创建中受到了教育，得到了实惠。同时，还深入开展机关精神文明创建活动，积极参与全区的创建文明单位、创文明楼院、创文明窗口等活动，充分发挥党员带头搞好创建活动的先锋模范作用。今年，我局顺利通过了区级优秀文明单位和区级“优质服务窗口”的考核验收。

(三)以《公民道德建设实施纲要》和“”重要讲话为精神为指导，按照区文明办要求，以“讲文明、权新风、促和谐“为重点，认真开展“思想道德主题月”活动，将文明礼仪教育活动与民族精神教育、传统美德教育、革命传统教育、行为规范教育及其他教育活动紧密结合，倡导“日常行为讲规范、人际交往讲礼仪、社会活动讲文明”的新风尚。

(四)积极参加了区直机关工委组织的“当一天援建义工，受一次党性教育”党日活动，到彭洲市通济镇思文安置点参加义务劳动，对安置点的活动板房室内、道路、雨水沟等进行了清理，该项义务劳动的开展使广大党员干部对灾后恢复重建有了切身的体会和感受，加深了对灾区困难的认识，增强了服务灾区重建做好本职工作的自觉性。

(五)在局党总支的领导下，我局工、青、妇、关工委、局老协等群团组织充分发挥自身优势，积极围绕全局的中心工作，定期不定期组织干部职工广泛开展丰富多彩、形式多样、健康有益的各类活动，如在“三八”妇女节开展了知识竞赛活动、“五四”青年节组织登长城活动、“儿童节”开展慰问帮扶村留守儿童活动、“重阳节”组织老职工开展趣味活动、在职工子女中开展读书心得及绘画比赛等活动，不断丰富党组织的活动内容，大大激发了广大党员干部的工作热情，有力的促进了我局的两个文明建设。

(六)积极稳妥的组织党员干部参加成都奥运火炬传递活动。

在抓好机关党建重点工作的基础上，我局还参加了上级部门组织开展的各类培训活动，并努力完成区直机关工委临时安排的各类工作，充分体现了“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作原则，为推进富民强区，建设和谐龙泉新局面做出了积极的贡献。

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇二**

为推动全区经济发展，增加财政收入，实施再就业工程，维护社会稳定，起到了积极的作用。

一、提高认识，消灭“空白点“

1、统一思想，加强领导。在考察江苏、浙江、上海党建工作时指出“在非公有制企业开展党建工作是一个新领域，各级党委要抓紧在非公有制经济组织中开展党的工作。“××区委在认真学习贯彻江重要指示精神的基础上，从讲政治的高度，充分认识到做好非公有制经济组织网党建工作的重要性和必要性。特别是××区地处滨海新区的中心，在滨海新区建设中处于重要位置。因此，必须抓住有利时机，创造有利条件，努力抓好非公有制经济组织党建工作。为此，区委成立了加强非公有制经济组织党组织和工会、共青团、妇女组织建设工作领导小组，成员由区有关部门组成，负责具体指导和推动工作，形成了多管齐下、齐抓共管的工作格局。

2、深入调研，指导落实。20xx年初，区委组织部、区工会、团区委、区妇联、各街道工委组成联合调查组，共派出600余名工作人员，通过座谈、走访调查、查阅档案资料、问卷调查等形式，历时1个多月，对我区非公有制企业党组织及群众组织状况进行了拉网式调查。根据调查结果，结合我区非公有制经济组织的产权属性和企业特点，研究制定了《××区关于加强新经济组织中党组织和工会、共青团、妇女组织建设工作的意见》，从建立非公有制企业党组织及群众组织工作的目的、意义、原则、方法等方面提出了明确的要求。同时，针对我区非公有制经济组织党建工作的发展现状，区委确立了“抓住重点，分步实施，建立一个，巩固一个“的工作思路，明确了工作目标，要求凡是具备条件的非公有制企业，都要建立党的组织，尤其是要重点解决较大规模企业没有党员和没有党组织的问题，努力做到：非公有制经济组织发展到哪里，党组织就组建到哪里，党的工作就开展到哪里。根据非公有制经济组织变化大、员工流动快的特点，我区相应建立了《非公有制经济组织党组织情况季报制度》，及时掌握情况，制定相应措施，并在20xx年3月再次对全区非公有制经济组织状况进行调查，对非公有制经济组织党建工作现状进行了分析，在此基础上区委组织部制定下发了《非公有制经济组织党建有关工作暂行规定》，进一步明确了非公有制经济组织党组织的地位和作用，就发挥政治核心作用、建立党的工作机制、探索党组织的活动方式等提出了更高的要求，进一步规范了非公有制经济组织党建工作。

3、宣传推广，形成氛围。工作中，我们注意发现和培养典型，加大示范推广力度。区委先后召开现场推动会和非公有制经济组织党建工作推动会，宣传和推广了宏泰实业有限公司、合昌宾馆等私营企业建立党组织及群众组织，加强党建工作的经验和做法。在区委的指导下，各街、镇也通过召开联席会、典型示范会等形式，组织辖区内的非公有制企业相互学习、相互借鉴、相互促进。同时，我们加大对典型的宣传报道力度，充分利用我区新闻媒体，进行集中跟踪报道，创造了良好的舆论氛围。

二、规范运作，选好“切入点“

1、明确责任。为进一步做好非公有制经济组织党的建设工作，区委加强非公有制经济组织党组织和工会、共青团、妇女组织建设工作领导小组定期分析、研究非公有制经济组织党的建设工作。区委组织部作为职能部门负责具体指导、推动，指导各街、镇及有关系统和单位党组织建立健全加强非公有制经济组织党的建设工作责任制，量化标准、明确责任，把目标责任落实到人。各街、镇将非公有制企业党组织建设及群众组织建设纳入工委(党委)组织建设的总体规划，书记亲自抓，党群职能工作部门具体抓，从而形成了纵向有人抓，横向有人管的责任体系。

2、强化培训。针对机构改革后，党群干部调整较大，新人多、业务知识生疏的状况，区委组织部、区工会、团区委、区妇联四家分别举办了由各街、镇及有关系统和单位职能部门负责人参加的非公有制企业党群组织工作业务培训班，对这项工作中需要把握的具体问题、工作步骤、组织程序等，进行了集中培训。为减轻基层单位的工作压力，便于实际操作，使基层工作人员“一听就懂、一看就会、拿起来就能用“，我们把在非公有制企业中建立党组织及群众组织的有关业务知识汇编成《非公有制企业党(团、工会、妇女)的基层组织工作指导手册》，下发给基层，使基层单位在加强非公有制经济组织党建工作中有章可循，有据可依。此外，区委把对非公有制经济组织党支部书记的培训工作纳入组织工作“百千万工程“之中，采取分散和集中相结合的方式，对全区非公有制经济组织党支部书记进行业务培训，增强了支部班子的凝聚力和战斗力。

3、疏通引导。对在私营企业建立党组织，起初大多数企业主都抱有种种疑虑，甚至不配合、不支持。针对这种情况，我们充分发挥工商局、工商联、私营企业协会等部门的协调服务作用，由他们组织召开不同层次、不同范围的座谈会、恳谈会，通过多渠道同私营企业主广泛交流、沟通情况，宣传党的有关方针、政策，使私营企业主认识到在非公有制企业中建立党组织是党章所规定的，不仅不会给企业的发展带来阻碍，而且会扩大自己企业的影响，通过党组织这个桥梁，得到党委、政府在政策上的指导和资金、技术、项目、信息等方面的帮助，促进企业的快速健康发展。同时，对持不同态度的企业主，我们采取不同的方式方法，做到“一把钥匙开一把锁“，不搞一刀切。我们组织这些企业主进行学习培训，提高政治素质，并利用他们参加人大、政协、工商联、私营企业协会等单位组织的活动，进行帮促引导。我们还请宏泰实业有限公司法人代表宣讲自己如何在党组织帮助下，仅用几年时间，从一个注册资金几万元、8名职工的小型企业，发展成为拥有固定资产3千余万元、200余名职工的私营企业的经历，从而消除了私营企业主的抵触和防范心理，为我区在非公有制企业中建立党组织及群众组织工作的全面开展创造了条件。

三、强化机制，找准“关键点“

1、理顺关系。本着便于领导，有利工作，不重管、不漏管的精神，理顺党组织的隶属关系。以往，我区的非公有制经济组织党组织的隶属关系不尽相同，不同的隶属关系各有利弊。在研究和探索的基础上，我们已逐步形成一种较为合理有效的隶属关系和管理模式，即：以块为主，以条为辅。逐步创造条件实行了以街道、镇为主的“属地管理“，工商部门参与配合，并明确规定出各自的工作职责，逐步形成密切配合的工作机制。非公有制经济组织中的党组织，一般由所在地街道、镇的工委(党委)领导;设在村的，也可由村的党组织领导;坐落在海洋高新技术开发区的非公有制经济组织中的党组织，由海洋高新技术开发区工委领导;注册地与坐落地分离的企业原则上由坐落地党组织领导;企业规模较大、党员人数较多的按行业由系统工委(党委)领导。国有、集体企业改组为非公有制企业，或者非公有制企业进行组织结构调整或资产重组时，根据企业规模、党员人数和工作需要，同步改建或组建党的组织，并相应调整和明确党组织的职能和隶属关系。

2、严格管理。解决组织关系转移难的问题。一是教育动员在非公有制经济组织工作6个月以上，组织关系仍在原单位、原住地党组织的党员及时将组织关系转移到所在企业的党组织。二是对处于试用期和尚未稳定就业的党员和因种种原因不便于转移组织关系的，要求这些党员转移临时组织关系，参加本企业党组织的活动。三是党员本文来源：所在企业没有建立党组织的，可按照党的工作隶属关系，将组织关系转移到街道、镇等党组织。四是对党性观念淡薄，拒不转移组织关系又不开出党员证明信的，有关单位党组织应报经区委组织部同意，建议该党员组织关系所在单位的党组织按有关规定和管理权限，办理党员除名手续。

3、健全制度。建立健全党内生活制度，积极探索实际有效的活动方式。组织活动每月一次，党课和民主生活会每半年一次，按期开展民主评议党员工作，及时传达学习中央和市、区委的重要精神和上级党组织的工作部署。有针对性地开展思想政治工作，加强对党员的教育管理。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展“的方针和党章有关规定，认真做好发展党员工作。截止目前，全区非公有制经济组织近两年共计发展党员24名，切实改变目前非公有制经济组织党员人数少、党的力量薄弱的状况。开展党员责任区、党员提合理化建议、主题党日等活动，密切联系群众，发挥好凝聚、团结企业员工的作用，树立党员的良好形象。

四、发挥作用，创造“闪光点“

我区的非公有制经济组织形式多样，就其性质来说，有个体企业、私营企业、外商投资企业以及由各种经济成分组成的股份制企业。对不同类型的企业，我们根据其各自的特点，采取不同的工作方法和标准，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

1、对个体工商户党员，我们注重保护他们对党的深厚感情，以加强正面宣传为主，党组织通过经常性地组织他们参加党内活动及各种社会活动，引导他们塑造良好的社会形象。新河街柳江里、桂江里市场党支部，组织个体党员经营者认真学习“三个代表“重要思想，提高市场的管理水平，完善市场管理制度，强化诚信意识，有计划地开展党的活动，为活跃市场、搞活经济做出贡献。他们充分发挥支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以道德建设为核心，在市场开展了“文明守法、明礼诚信、拒售假冒伪劣食品“活动，对缺斤少两现象齐抓共管，较好地维护了消费者的合法权益。

2、对私营企业、外商投资企业，我们重点做好党组织组建工作，扩大党的覆盖面，把更多的党员纳入党组织的有效管理，发挥党组织的政治优势，把广大职工团结在党组织的周围，顺利实现对业主的监督，保证企业在法律规定的范围内从事生产经营活动，保证企业发展有一个正确的政治方向。向阳街贻成集团党支部从企业的特点和实际出发，组织党员积极开展“一名党员一面旗“活动，教育引导党员增强历史使命感和责任感，使党员认识到在非公有制企业工作同样是为国家做贡献、为社会出力。党支部要求党员结合本职工作，做到“三个带头“，即：带头遵纪守法，带头贯彻执行改革开放政策，带头与企业主精诚合作、相互配合。贻成集团的党员业已成为企业管理、专业技术和生产一线骨干，他们敬业精神强，以身作则，率先垂范，树立了良好的形象，并在急、难、险、重任务面前发挥出模范带头作用。他们的一举一动不仅激发了企业其他员工的生产经营热情，而且消除了业主的疑虑，赢得了信任。集团董事长非常支持党支部工作，并主动为党组织在企业中开展活动创造有利条件。

3、对国有、集体改制企业，我们根据改制情况，及时调整和理顺了党组织的管理关系，保证所有的党员都能过上正常的组织生活，积极引导他们正确看待企业改革，努力在企业的生产经营和发展壮大中“争位置、唱主角“。滨海集团是我区一家私人控股的股份制企业，企业党组织紧紧围绕企业的经济工作，积极改进活动方式和内容，务求实效。在活动内容上，他们突出多样化，除了保留过去学习党的基本知识、政治理论外，还增加了经济知识的含量，不断拓宽党员的知识面。在活动形式上，他们注重由静态向动态发展，在坚持正常的“三会一课“制度的基础上，本着小型、灵活、多样和丰富多彩的原则，组织党员开展经济、法律知识讲座，召开经营管理方面的分析会、研讨会，组织外出参观、义务劳动等，使活动更有吸引力。在对党组织和党员的考评中也提高了实效性，着重检查和考察党组织活动促进经济工作、促进党建工作的效果，看党员在活动中带头作用的发挥情况等。

非公有制经济组织党建工作是一项长期工作，我们将本着“因地制宜、突出重点，分类指导、全面覆盖、实践创新“的原则，努力推进我区的非公有制经济组织党建工作再上新水平。

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇三**

1、不断把学习贯彻“三个代表”重要思想引向深入。机关各党组织把学习贯彻党的xx届六中全会精神、《文选》和党内两个《条例》及宪法等作为深入学习贯彻“三个代表 ”重要思想的具体内容，坚持立党为公、执政为民，引导广大党员自觉实践“三个代表”重要思想，用“三个代表”重要思想武装头脑，指导实践，推动工作。3月初召开了市直机关党建工作会议，市委副书记马维江到会作重要讲话; 6月下旬召开庆祝建党83周年座谈会暨党建理论研讨会。市委副书记赵建明同志为获奖的优秀论文颁奖并作重要讲话。10月举办市直机关党(总)支部书记学习贯彻党的xx届四中全会精神培训班，有97名党(总)支部书记参加培训。

2、扎实开展“创建学习型机关、推进效能建设”活动。根据市委《关于建设学习型城市的实施意见》精神，由本委牵头，会同市委组织部、宣传部、人事局联合下发了《关于开展“创建学习型机关、推进效能建设”活动的实施意见》，成立了市建设学习型机关工作协调小组，办公室设在机关党工委，负责日常创建工作，统一印制机关干部学习笔记本和常用英语100句小册子。今年3月由市委宣传部长颜伟光同志带队组织有关部门领导赴江苏常州学习考察，4月份选择了检察院、教育局、财税局等6个部门先行试点，在取得初步经验的基础上，于5月召开了市级机关“创建学习型机关、推进效能建设”活动动员大会，市委副书记马维江同志作动员讲话。7月中下旬分片组召开创建学习型机关汇报交流会，推动面上创建活动;在全市“学习周”期间请上海市委党校教授来我市作《党政机关现代文明礼议》专题讲座等;还与有关部门共同举办了“机关中层干部”、“公务员电脑”、“公务员普通话”、“大专学历教学”等培训(高复)班;整个创建活动领导重视、工作扎实、形式多样、成效明显。

3、认真学习贯彻执行党内两个《条例》。中共中央颁布《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》以后，本委及时下发了《关于认真学习贯彻〈党内监督条例(试行)〉和〈党纪处分条例〉的通知》，4月与市委党校联合组织机关各党组织和全体党员进行两个《条例》知识测试，有1500多名党员积极参与，并从优秀试卷中抽取一、二、三等奖，增强党员学习两个《条例》的热情。同时，机关各党组织认真组织党员干部收看上级纪委组织的两个《条例》知识电视大奖赛实况，加深了对《条例》基本知识的理解，增强贯彻执行《条例》的自觉性。

4、认真学习贯彻《宪法》和《行政许可法》。十届全国人大二次会议通过的宪法修正案。为贯彻落实市委《关于深入学习和贯彻实施〈中华人民共和国宪法〉的意见》，由本委牵头，会同市委组织部、宣传部、司法局联合下发了《关于开展“宪法宣传进社区、我为社区献爱心”活动的实施意见》组织机关干部下社区开展“七个一”活动，即召开一次座谈会、送一本宪法读本、上一堂宪法辅导课、组织一次义务劳动、慰问一批困难户、出一期宣传栏、举办一场文艺演出。得到了市级机关各单位和党员干部的积极响应，有959名机关党员干部下社区参加义务劳动，赠送宪法读本14700册，得到了社区居民的好评。同时，上半年机关各党(总)支部认真组织党员干部学习《行政许可法》，组织收看省政府关于《行政许可法》知识电视讲座，参加全省统一组织的国家公务员《行政许可法》知识考试，使机关干部较全面地掌握《行政许可法》的基本知识，增强了机关干部依法行政的自觉性。

(二)围绕中心工作，扎实开展“机关效能建设年”活动。

1、服从服务于发展这个党执政兴国的第一要务。今年机关党建工作紧紧围绕市委十一届三次全体(扩大)会议提出加快发展、统筹发展、合力发展，推进××经济社会新跨越的目标。主动服从服务于发展这个党执政兴国的第一要务，加强与海洲街道的工作联系，积极参加社区共建和抗台防台下村检查落实工作;认真把握党建工作在经济建设中的切入点，统筹安排、注重实效，充分发挥党组织优势。激发党员干部围绕中心转、立足本职干，争创一流业绩，促进经济建设，不断提高机关党建工作服务经济建设的贡献率。

2、“机关效能建设年”活动扎实有效。今年机关各党组织把“机关效能建设年”活动作为今年党建工作的重点，进一步改进机关作风，优化发展环境，提高办事效率，提高机关干部队伍素质。根据市委的统一部署，本委认真做好效能建设问卷调查，查找机关效能方面存在的突出问题，认真落实整改措施，建立健全长效管理机制，本委将“效能建设”、“学习型机关”、“组织建设”、“内部管理”四个方面23项制度汇编成小册子，机关工作人员人手一本;并制定了《优质服务、优良作风、内强素质、外树形象自律公约》×机党(20xx)号文件，自觉接受机关党组织和党员干部的监督。在抓好本委自身效能建设的同时，配合市效能办抓好面上工作，本委主要领导担任市效能建设监督员，负责一个组的督查任务;抽调一名工委副书记担任市效能办副主任兼综合组组长，抓好办公室日常工作。为解决来行政中心办事“门难找“的问题，本委会同机关事务管理局印发了《××市行政中心办事指南》，制作张贴和摆放指示牌，要求机关工作人员亮证上岗，文明办公，服务基层，服务群众，让人民满意。

3、服务全市工作大局，积极参与和承担全市性重大活动。上半年我市“2、15”特大火灾事故发生以后，根据市委的要求，本委主要领导连夜赶到××镇政府，积极参与突发事件善后处理工作，采取分组包户，上门做好死者家属的爱抚工作，迅速及时做好善后处理，竭力维护了社会稳定。为庆祝中华人民共和国成立55周年，根据市委办、市府办的统一部署，由本委牵头组织《××市庆祝中华人民共和国成立57周年升国旗仪式》，市级四套班子领导、各镇、街道党委、人大、政府的主要领导、市级机关各部门党政主要领导和行政中心全体机关工作人员近700人参加了庆国庆升旗仪式。今年8月，台风“云娜”正面袭击我省，为积极响应省委、市委的号召，本委与市有关部门共同负责，发动全市机关党员干部为灾区群众捐款献爱心活动，全市共收到爱心捐款568184元。还配合市有关部门组织机关党员干部为宁夏贫困地区捐助衣被活动，展示了机关党员干部的风格，弘扬了中华民族的传统美德。

(三)夯实工作基础，始终抓好党的基层组织建设。

1、全面贯彻《机关组工条例》精神。今年是《机关组工条例》颁布实施6周年，机关各党组织采取多种形式组织党员干部深入学习《机关组工条例》、省委、市委的实施意见和实施办法，落实各项规章制度，进一步理顺机关党工委的管理体制，今年我们在机关党建工作会议上与11个部门党组(党委)、机关党(总)支部三方签订联手共建机关党建工作责任书，明确三方各自的主要责任，并在取得经验基础上逐年推广，不断提高机关党建工作的制度化、规范化、科学化水平。

2、深化完善规范化党支部建设活动。为深化规范化党支部建设，本委年初制定下发了《关于深化规范化党支部建设开展争星创优和双“十佳”评选活动的通知》，在市直机关党组织中开展争星创优和“双十佳”评选活动，即争创支部工作规范星、协助行政优胜星、廉洁自律正气星、效能建设满意星、党建工作特色星，评选“十佳”规范化党支部和“十佳”基层优秀党务工作者，作为今年深化完善规范化党支部建设的重要举措，不断提升规范化党支部建设层次，营造机关党建争星创优的良好氛围，年终抓好争星创优和“双十佳”考评工作。

3、认真抓好发展党员工作。按照“坚持标准、保证质量，改善结构、慎重发展”的方针，加强对入党积极分子和发展对象的教育、培养和考察，严把发展对象确定关、新党员接收关和预备党员转正关，注重在机关一线的青年和妇女中发展党员，4月份在市委党校举办市直机关入党积极分子培训班，有115名建党对象参加培训;预计全年共发展新党员35名，预备党员转正40名左右，并实行发展党员“公示制”和支部大会“票决制”，确保新党员质量。

(四)履行监督职能，加强和改进党风廉政建设。

1、开展以“为民、务实、清廉”为主题的党性党风教育 。按照市委、市纪委的统一部署，在机关各党组织和党员中开展以“为民、务实、清廉”为主题的党性党风专题教育活动。各党(总)支部组织党员干部认真学习在中纪委第三次全会上的重要讲话，严格执行“四大纪律、八项要求”，学习《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》，坚持立党为公、执政为民，牢记“两个务必”的要求，保持和发扬艰苦奋斗的优良传统，严格执行廉洁从政行为准则。为构建党员干部自我约束机制，9月本委与人事局联合下发《关于进一步完善机关工作人员守纪承诺制的通知》，总结三年来机关推行守纪承诺制的成功经验，配合主题教育，在市级机关工作人员中重新签订守纪承诺书，到10月底止，有56个部门和单位的2024名机关工作人员签订守纪承诺书，其中有党员1135名，副局以上领导干部242名。

2、切实加强党内监督的力度。今年机关各党(总)支部组织党员干部认真学习两个《条例》的基础上，以《党内监督条例》和《机关组工条例》的有关规定，切实加强党内监督的力度，着重从监督制度建设入手，建立完善机关党内监督各项制度，如民主集中制、重要情况通报或报告制、领导干部述职述廉、民主生活会、民主评议党员等监督制度，把党内监督、舆论监督、群众监督三者有机结合起来，积极探索党内监督制约机制，不断提高党风廉政建设和反腐败斗争的法制化水平。

3、严肃查处违纪违法案件。工委加强对查办案件工作的组织和领导，按照党员干部的管理权限，机关纪工委认真查办职责范围内的案件，积极配合市纪委对广电局、水利局、信用联社等单位党员违纪案件的查处工作，不断提高办案质量和办案水平。根据上级的统一部署，对党员赌博问题进行专项整治、对机关干部私驾公车、拖欠公款情况和对处分人员执行情况进行专项清理;同时认真做好信访工作，从群众来信来访中排查党员干部违纪线索，严肃查处违纪违法案件。

(五)加强机关党的自身建设，不断提高机关党建工作水平。

一方面，重视抓好机关党务干部队伍自身建设，调整充入工委领导班子，班子成员团结协调，分工负责;领导干部以身作则，严格要求自已，带好队伍，管好党员;全体工作人员勤奋工作，密切配合，今年新招考了一名国家公务员，增添了新生力量，工委各项工作有了新的起色。同时，工委经常与部门党组(委)沟通联系，选好配强机关党支部书记，做好机关党务干部的业务培训，不断提高机关党务工作水平;另一方面，支持机关工、青、妇群团组织根据各自章程开展独立的活动，不断扩大党的群众基础，靠群团组织活动来团结人、吸引人、凝聚人。机关工会认真组织开展了市直机关第八届运动会，开设乒乓球、蓝球、保龄球、太极拳、田径等12个单项和72个小项的比赛活动，是历届运动会规模最大，比赛项目最多，参与人数最多的运动会，丰富了机关干部的业余文化生活;工会还组织了560多名机关职工疗休养活动。以“党建带团建”活动为抓手，支持机关共青团组织开展争创“青年文明号”和“青年志愿者”服务活动，弘扬文明新风;加强机关妇女组织建设，开展适合妇女特点的“中国结”和“健美操”培训活动，积极维护妇女儿童合法权益。

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到工作中存在的不足，主要是机关工作作风不够深入;党内监督还不够到位;机关党建工作的方式方法还不够创新;有的党员的先锋模范作用不够明显。这些问题有待于进一步加强和改进。

二、20xx年工作思路

20xx年市直机关党建工作的总体思路是：突出“一个重点”(即突出切实加强党的执政能力建设这个重点)，贯穿“一条主线”(即贯穿开展保持共产党员先进性教育这条主线)，加强“两个基础”(即加强机关党的基层组织和党员队伍建设两个基础)，推进“两项活动”(即深入推进创建学习型机关和机关效能建设两个活动)，围绕“三个管好”(即管好党员、管好干部、管好机关)。机关党建工作的总要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的xx届六中全会和市委全会扩大会议精神，紧紧围绕全市工作大局和市委、市政府的中心工作，以加强党的执政能力建设为重点，以开展保持共产党员先进性教育为主线，以加强党的基层组织和党员队伍建设为基础，以深入推进创建学习型机关和机关效能建设为抓手，切实管好党员、管好干部、管好机关，为我市加快发展、统筹发展、合力发展，全面推进经济社会新跨越提供思想组织保证。具体从五个方面18个工作要点去考虑：

一、以切实加强党的执政能力建设为重点，进一步加强党的思想政治建设

1、加强理论武装，深入学习贯彻xx届四中全会和市委全会扩大会议精神。

2、围绕中心工作，提高机关党建工作服务经济建设的贡献率。

3、发挥政治优势，切实加强机关思想政治工作。

4、开辟网络平台，利用政务网建立《机关党建》局域网站。

二、以开展保持共产党员先进性教育为主线，切实抓好党的基层组织和党员队伍建设

5、提高党员素质，扎实开展保持共产党员先进性教育活动。

6、加强班子建设，继续开展规范化党支部争星创优活动。

7、树“党员优质服务示范岗”，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

8、发展党内民主，进一步关心爱护党员干部。

三、在创建学习型机关上下功夫，进一步推进机关效能建设

9、加大工作力度，深入推进“创建学习型机关、推进效能建设”活动。

10、学习新知识，广泛开展“新三学”和推广普通话活动。

11、改进工作作风，进一步提高办事效能。

四、在强化党内监督上下功夫，进一步加强党风廉政建设

12、抓教育，深入开展“为民、务实、清廉”和党纪法规教育。

13、抓查处，严肃查处党员干部违纪违法案件。

14、抓监督，切实履行机关党组织的监督职能。

15、抓制度，进一步健全党风廉政建设责任制。

五、在加强自身建设上下功夫，进一步加强机关党务干部队伍建设

16、加强学习培训，提高党务干部工作本领。

17、加强沟通联系，继续推行联手共建机关党建工作责任制。

18、加强工、青、妇群团工作，不断扩大党的群众基础。

明年拟在以下五个方面创新活动载体，拓展工作思路：

1、建立《机关党建》局域网站。坚持与时俱进，运用现代信息技术，利用机关政务网建立《机关党建》局域网站，为机关党组织和广大党员提供一个更加广阔的平台。开设工委文件、支部园地、经验交流、党内监督、入党公示、问题探索等栏目，为机关党组织提供信息、宣传政策、交流经验、探讨问题、博采众长。并确定专人负责，及时报道基层党组织和广大党员干部喜闻乐见的好题材、好文章，在多出精品上下功夫，使《机关党建》成为党员干部的良师益友，增强与读者的亲和力，增强知识性、可读性和实用性，扩大机关党建工作的时空影响。

2、在市委党校分期分批举办先进性教育党员轮训班。为扎实开展保持共产党员先进性教育活动，我们将会同市委党校分期分批举办先进性教育党员轮训班，组织党员学习贯彻党章，坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬优良传统。认真解决党员和党的组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，达到提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作的目标，切实增强党员队伍和党组织的创造力、凝聚力战斗力。

3、在市直机关党组织中开展联镇(街道)挂村(社区)结对党支部活动。为充分发挥机关党组织的作用，密切与基层党组织和人民群众的联系，开展与联系镇(街道)所属村(社区)党支部结对活动，作为机关党(总)支部的联系点、调研点、扶贫帮困(助学)点，为基层为群众办实事、做好事、解难事。

4、在市直机关窗口服务单位开展树“党员优质服务示范岗”活动。坚持“以人为本”，展现一名党员一面旗帜，以提供人性化服务为目的，以优良作风、优质服务、优美环境、让人民满意为内容，以为民服务作为落脚点，形成向“党员优质服务示范岗”看齐，向“党员优质服务示范岗”学习的良好氛围，。本委将拟《关于市直机关树“党员优质服务示范岗”申报考评管理办法》，发挥党员在窗口服务行业中的先锋模范作用。

5、机关党组织向党员赠送“入党生日卡”活动。为密切党组织与党员的联系，由机关党工委统一印制党员“入党生日卡”，将党员的姓名、入党时间、党令和入党誓词等内容印制在卡上，党员入党生日那一天由各党(总)支部向党员赠送“入党生日卡”，对在职党员由支部书记开展一次谈心谈话活动，重温入党誓词，增强党员的理想信念和宗旨观念;对离退职休老党员采取支部上门赠送“入党生日卡”慰问的形式。体现党组织关心党员、爱护党员，使广大党员牢记入党誓言，永葆党员先进性，充分调动广大党员的积极性、主动性和创造性。

总之，20xx年机关党建工作要有新思路、党员教育要有新举措、支部活动要有新亮点、党内监督要有新突破、机关党建要有新成效。

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇四**

本学期，我在学期中休完产假回校接任四(2)班的数学教学工作。针对自我对该班不熟悉的情景，我及时与班主任交换学生的信息，了解每位学生的学习情景，面向全体学生，教书育人，为人师表，确立“以学生为主体”，“以培养学生主动发展”为中心的教学思想，重视学生的个性发展，工作职责心强，服从领导的分工进取做好本职工作，认真备课、上课、听课、评课，及时批改作业、讲评作业，做好课后辅导工作，广泛获取各种知识，构成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自我的教学水平，并顺利完成教育教学任务。

下头是本人的教学过程中所得的一些体会：

1、要提高教学质量，关键是上好课。为了上好课，我做了下头的工作：

在教学工作方面，优化教学方法，按常规做好课前、课中、课后的各项工作，认真钻研教材，课堂教学真正体现“教师为主导，学生为主体”的教学思想，并结合学校德育科的对小学生心理健康教育，发展学生心理;创设情境，诱发学生的认知需求和创新欲望，使学生从情感、思维和行为上主动参与学习;在培养学生形象和抽象、分析和综合思维本事的同时，有意识地培养学生求新、求异、聚合、发散等创新学习活动所要求的思维方式和方法;以学生创新学习为主线组织课堂教学活动，鼓励学生主动参与、主动探索、主动思考、主动操作、主动评价，运用启发学习、尝试学习、发现学习、合作学习等方法，在教学中求创新，在活动中促发展，课堂教学重视学生的训练，精心设计练习作业，练习作业有层次有坡度，对学生的作业严格要求，培养良好的作业习惯。在进行计算本事训练时，我要求学生先要认真审题，边审题边思考：“题抄对了没有先算什么再算什么能否简算”计算过程中要求学生做到一步一回头，进行自觉检验。如果发现个别学生做错了题，及时要求学生纠正，自觉分析造成错误的原因，防止再错，养成认真计算的习惯。平时要求学生对题目中的数字、小数点、运算符号必须写得清楚工整、规范，作业做完后，要养成自觉检验的习惯，

端正认真学习、刻苦钻研的学习态度，培养独立思考和克服困难的精神。

2、要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，部分学生缺乏自觉性，经常不能按时完成作业，甚至有的学生欠交作业，针对这种问题，我就进行对学生进行思想教育。树立学习的信心，有的学生学习成绩不梦想，并不是他们没有潜能，而是不相信自我有潜能，在经历了一两次失败和挫折后，对自我失去了信心。所以构成“自我脑子笨”这种意识，久而久之，构成习惯，一遇到问题，先想自我不行，对自我没信心，结果自我什么都学不成，什么都不想学，作业不会做，造成成绩低下。我所教六年级的差生比较多，他们基础比较差，学习数学很吃力，多次测验都没有及格过。他们主要是对数学产生了畏难情绪。针对这种情景，在课堂上我有意识地经过一些浅显易懂的问题为他们供给发言机会，让他们到黑板上做题，给他们自我表现的机会，同时对他们在学习中的点滴提高，我都给以表扬和鼓励，使他们逐步树立起学习的信心。这样一来他们也体会到学好数学的成功感，学习成绩也不断提高。

3、进取参与听课、评课，虚心向有经验的教师学习先进的教学方法，，提高教学水平。

作为教师，自我的知识千万不能只比学生快一课时。我们平时说的最多的就是学生有一杯水，我们就要有一盆水、一桶水。所以自身的学习很重要。这一年中，我进取参加教研活动，认真观看、思考、做记录，然后回来整理在博客上，更重要的是得到更多前辈们的批评与指导，然后慢慢的成长!可是比起博客里的那些教师们，我还是存在着很大差异的，今后还要继续进一步的学习、提高。

经过半学期的教学，学生学习数学的兴趣有所提高，但差生与优生的距离较大，中差生较多，学习成绩不够梦想。今后，我决心发扬优点，改正缺点，努力改善教学方法，加强对中下生的辅导，使学生的数学成绩有更大的提高，为教育事业贡献自我的一份力量。

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇五**

xx乡位于北部坝上高寒地区，总面积260平方公里，耕地1。47个行政村，4653口人。全乡党员173人，设有7个党支部，其中农村党支部4个，党员144人;机关支部1个，党员12人。一年来，党委立足乡情，以基层组织建设“五个好”为目标，本着常规工作抓规范、重点工作抓突破、探索性工作抓创新的工作思路，全面落实科学发展观，深入开展“3521”工程和“乡镇党委建设年”活动，加强农村基层组织规范化建设，夯实党建基础，提升党建工作整体水平。我们的主要做法是：

1、健全各项工作制度是党建创先工作顺利开展的根本保证，我乡通过建立健全党建责任制，形成上下联动，一级抓一级，一级促一级，层层抓落实的良好格局。年初我们把基层党建作为工作重点，列入重要日程。乡党委首先把党建目标任务进一步细化、量化，制定详细的，并就党建工作履行情况做出公开承诺，广泛接受社会各界的监督。

一是完善两个例会制度。即基层党建例会制度，每月召开一次，探索党建工作的新思路，好举措;基层党建协调会制度，每季召开一次，每次会议着重解决一两个问题，并明确分管领导亲自抓落实。

二是建立领导包村制度。针对各村具体情况，制定了，要求包村领导定期进村入户，开展调查研究，帮助各村理清工作思路，制定党建工作计划，协调解决具体困难和问题。三是下派党建指导员。各支部派一名党委委员作为党建指导员，积极参与村级组织建设，协助村党支部建立完善和落实村级各项规章制度，推进“一制三化”运行机制，指导村支部深入开展“三带三陪”活动，健全规范党组织生活。四是建立分级负责的责任体系。党委与包村领导、党建指导员、各支部书记层层签订目标责任书，立下组织工作“军令状”，逐级明确职责，分解任务，严格奖惩，构筑了一个上下配套，团结协作的组织网络。

为了更好地提高党员干部的思想政治素质，我乡以“提高素质，增强党性”为目标，采取行之有效的措施，力求取得实效。乡党委都按照“五个好”支部和党委的标准，把加强基层组织建设作为工作的重点，在乡村干部中定制度、签责任，党委成员包村、支部成员包组、建立党建责任制，采取一定的措施，从抓组织建设硬件入手，逐步完善软件。几年来四个村都对“两室”进行了维修，配齐了电教化设施，达到了标准要求。各种制度规范上墙，各种表册齐全，文字档案材料齐全，实现了规范化管理。认真推广和开展“一制三化”工作机制和“紫塞先锋”工程，进一步完善了党支部、村委会、两委联系会、民主生活会等35项制度，党支部、村委会在工作中做到了“两不办”“两履行”，真正协调了两委班子的关系，增强了两委班子凝聚力、战斗力。注重乡村干部政治理论学习和思想道德教育，积极开展“学转办促”主题教育活动，定时组织全乡党员干部学习，每位包村领导为学习辅导员，每月至少组织村干部学习一次，领导干部带头要有1万字的学习笔记，有体会文章，党委成员年内要写1篇调研文章，党委每个季度对乡村干部的学习笔记进行一次查阅，严格督促乡村干部坚持学习制度，使干部掌握更多的政治理论、法律、科学技术等知识，以便指导农村工作的开展。

2、实施乡村干部素质工程。结合开展乡镇党委建设年和创建“学习型”机关活动的开展，在集中学习与自学相结合的基础上，建立实行了“三定三学”(定学历标准强制学，定岗位责任督促学，定教育经费推动学)的教育培训机制，参加县党校、农广校、自学考试学习人数达到15人，现在乡干部全部达到了大专以上学历，村干部有50%达到了大专学历。

3、坚持原则严把党员出入关。乡党委在发展党员工作上，做到“五建、五保”，即：建立档案，确保积极分子队伍管理的规范性;建立“双推优”制度，确保积极分子队伍结构的合理性;建立审查制度，确保发展党员工作的严肃性;建立公示制度，确保发展党员工作的民主性;建立跟踪回访制度，确保新党员教育管理的严肃性，年内，预计发展党员8名，女党员1名，培养入党积极分子12名。健全三项制度，加强流动党员管理。即：登记、汇报制度，联系制度和学习教育制度。流动党员所在支部，由支部书记指定l-2名思想素质好、责任心强的党员采取定期邮寄教育材料、发信函、电话联系等方式与其沟通，负责了解外出党员的思想、工作状况，收缴党费等工作，并及时向流动党员通报党组织的活动情况，实现了教育管理的经常化。

4、抓好后进村建设，实现如期转化。党委在抓后进支部建设工作中，派一名领导干部到村挂职担任支部副书记，通过入户调查、召开党员、群众代表座谈会等形式，分析后进原因，制定整改措施。在统战部和组织部的帮扶下，干沟窑村投资4万元，完成了村部搬迁、两室装修、配套桌椅、院落硬化等工作;投资7000元，对党员活动室配齐了桌椅和电教设施。围栏1000亩，种草亩，改河筑坝500总投资50万元，完成水泉组、木太沟组两眼深井自来水配套任务，解决四个居民组的人畜饮水问题。典型代表水平，典型推动工作。在重点经济工作建设中，我们着重培树示范典型，发挥先进典型的示范带动作用，推动各项工作的顺利进行。在建设德国美利奴种羊基地中，培育科技养羊示范基地3处(王长尧、宋焕强、陈铁)，党员致富示范户18户，以科技致富能手王长尧为龙头成立了科技养羊协会。在他们的示范带动下，全乡养羊户达到了90%，培育德美种羊2万只，三代以上达到8000初具规模。在培树支部典型上，乡党委在村党支部中组织开展“四赛四比”(赛团结比战斗力、赛廉洁比威信、赛务实比干劲、赛发展比变化)活动，培树辛房村党支部，辛房村连续五年被评为市县级先进基层党组织，为其它村树立了样板。加强管理是做好党建工作的基础，探索和创新则是党建工作的不竭动力，只有不断创新，才能永葆党组织的生机和活力。

1)、实施乡村“一体化”管理。一个乡的经济建设和各项事业能否快速发展，关键是要有一个团结坚强、有凝聚力、战斗力的领导集体。为抓好村级“两委”班子建设，我们制定了，在村级财务管理、村干部离岗待遇、养老保险等方面做了详细的规定，明确了村干部离岗待遇标准，把养老保险缴纳与当年工作实际相结合，完成当年目标任务的可由村集体积累当中列支，完不成任务的自己缴纳，既解决了他们的后顾之忧，又充分调动了他们工作的积极性和主动性。

2)、解决农村支部后继乏人问题。针对农村党员年龄偏大的问题，我们在年初的目标责任书中，规定每个支部每年必须发展一名25以下的年轻党员，并确定1-2名年轻党员为后备干部，指派一名党委委员进行重点培养。在xx年村两委班子换届中，规定每个村班子必须配备一名35岁以下的年青干部作为委员，努力解决村党支部干部后继乏人的问题。

3)、发挥农民无职党员的作用。针对新形势下农村党员作用难发挥问题，我们推行了农村无职党员设岗定责目标管理办法，根据农村无职党员的特长、年龄等情况，设置具体岗位，分别在村级红白理事会、矛盾调处会、护林禁牧队、禁赌会、移风易俗工作组等组织中任职，明确目标和责任，采取挂牌明示和考核结果贴星上墙的方法进行公示，接受监督。这一办法的实行，增强了党员的荣誉感和责任感，为党员发挥作用找到了合适的岗位，使他们在“三个文明”建设中建功立业。党建工作只有围绕改革、发展、稳定的大局，服务并推进整个大局前进，才具有强大的生命力。乡党委进一步找准党建工作与经济工作的结合点，努力巩固农业基础地位，加大招商引资力度，增加基础设施建设，实现经济跨越式发展。

一是加大农业产业结构调整力度，增加农民收入。在稳定粮食生产的基础上，提出了“五、四、三”产业结构调整战略，发展农村经济。借助风沙源治理、千松坝造林及一退双还等项目，栽植沙棘3万亩，培育山杏7万亩，力争达到10使农民四年后来自山杏和沙棘的收入每户达到1000元以上。全乡“一退双还”累积2.3万亩，人均达到5.2亩，仅此一项全乡每年每人就得到国家补助近800元。

二是全力招商引资，发展民营经济。在去年的基础上，今年追加投资1x年加工莹石精粉4万吨，产值1800万元，利税500万元，安置农村剩余劳动力50多人;引进北京田老板投资1000万元，在干沟窑村新建金胜选矿厂，目前已签订协议，明年正式投入生产。目前完成固定资产投入3500万元，增长14.8%，完成农村社会总产值31x年底有望达到200万元，保证了全乡的正常运转，也为党建工作打下了基础。

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇六**

我们xx乡共有人口x万人，下辖xx个村，共有党员\*名，其中农村党员\*名。今年以来，我认真履行党建责任人职责，把基层党建作为一项基础性、根本性、全局性和经常性的工作，牢牢抓在手上，圆满完成了基层党建的各项工作，并在x个村试行开展了“党建联络员制度”，切实提高了干部的执政能力，夯实了党的基层政权。我们的主要做法是：

一、抓自身建设，树立良好形象。“打铁先得自身硬”。要想抓好农村基层工作，首先要抓好乡党委自身建设。一是强化领导班子建设。乡党委打破传统分工观念，根据每个班子成员的能力和特点，因人制宜，进行分工安排，使班子成员都能找到自己合适的位置，尽展所长。在此基础上，还明确了责任，严格了工作目标责任制，使工作不留死角，形成了“谁主管、谁负责，谁分管、谁协调，分工合作、共事”的良好局面。二是强化“五小”建设。为使乡机关干部安心工作、“安居乐业”，我们按照“五小”建设要求，因地制宜，想方设法增投入、促规范。投资2万元对“小食堂”进行了装修，安装了空调，培训了厨师;在“小浴室”安装太阳能的基础上，投资3000元，又新安装了电热水器，可供干部职工一年四季使用;年初，对乡机关外墙重新粉刷了一遍，整体面貌焕然一新。提高了乡机关的“吸引力”，真正建成了“留人、拴心、干事业”的乡干部之家，促进了干部思想作风和工作作风的切实扭转，全乡形成了齐心协力干工作的良好氛围。

二、抓队伍建设，提高执政能力。面对日益变化的农村工作新形势，针对乡村干部“老办法不顶用、新办法不会用，软办法不管用、硬办法不敢用”的问题，我们采取“以人为本、管理”的办法，加强素质培训，提\*部的执政能力。一是调整充实了乡基层办人员。由于乡机关工作纷繁杂乱，多年来，乡基层办人员一直由有关委办人员兼任。今年我乡，切实调整充实了乡基层办，由组织委员总体指导，副乡级组织员和一名股级干部专职负责，机关办公室两名人员随时协助。并明确了目标任务和责任奖惩，实现了制度化和经常化，避免了工作拖拉和年终验收时弄虚加班。二是加强村级班子调整。通过“两推一选”的方式，成功调整了李寨的村班子。三是加强后备干部管理。不断完善后备干部人才库，实行分层次、分类别管理，解决农村干部后继无人的现象。四是加强党员队伍建设。今年培训入党积极分子xx名，发展预备党员xx名，为党组织输送了新鲜血液。五是加强干部培训。今年就党的基本知识、农村“一制三化”、“三站五中心”建设、\*6.25讲话等内容，分别对乡机关干部、村“两委”干部和村后备干部进行了培训。六是今年4月份对各村支书进行了健康体检。

干部执政能力的提高，促进了全乡稳定，解决了群众关心的热点难点问题。今年以来，为新区顺利征地多亩，期间没有发生任何不稳定因素，并为青银高速引线建设和新区项目建设营造了稳定环境;等四个村，完成村村通建设x公里，解决了村民的行路难;两个村改装了自来水，实现了全天24小时供水;两个村建设了群众文体活动广场，新农村建设成效明显;通过广泛宣传，全乡xx个村，80%以上的群众参加了新型农村合作医疗，解决了群众看病难和看病贵的问题。

三、抓阵地建设，夯实基层基础。多年的乡镇工作使我深深体会到：阵地建设是基层政权的象征，又是农村党建的重点和难点。不少村的党建落后或党建工作一直赶不上去，大多是因为阵地建设上不去。阵地建设落后，党员活动就难以开展，党支部就没有工作场所，事必影响工作开展。而受经济基础、干部更换、重视程度等因素的制约，面临当前农村集资难和财力薄弱的现状，应该说阵地建设是农村基层组织建设的一个老大难。为此，我乡狠抓了两项工作。一是加强“两室”建设。我们明确难点，克难攻坚，把“两室”建设摆上基层组织建设的重要议程，紧紧抓住省、市资助“两室”建设的大好时机，想方设法筹足了配套资金，坚持高起点规划、高标准建设，目前列为项目村的四个村的“两室”均已建成投入使用。二是加强“三站中心”建设。加强“三站五中心”建设是规范乡村机构设置，改进工作方法和执政方式，优化服务，实现由单纯管理型向服务管理型转变的有效举措。我乡投资xx元，购置“三站五中心”写真牌子块，在乡机关设置了“五中心”，且运转良好;在xx个村全面推行了“三站”，有力地促进了农村各项工作的开展。

四、抓制度建设，实现提速提质。近年来，中央、省、市、县均把基层组织建设工作摆上了重要的议事日程，加强基层干部的执政能力、夯实党的基层执政基础显得尤为重要。为保持并巩固白神乡村级班子强这一传统特色，经乡党委多次调查研究决定，在党建工作基础较好的x个村试行了“党建联络员”制度。党建联络员就是要求各村明确一名党员干部专职协助支书抓好农村党建工作;列为党建联络员的村干部，必须“党性强、事业心强，素质高、协调能力高，人品好、群众基础好”;其指导思想是以理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，以农村“三站”建设为载体，以党建业务工作提速、服务工作提质为目标，着眼于制度化和经常性，把构建农村作为出发点和落脚点，确保农村改革、发展、稳定的良好局面。通过实行“党建联络员”制度，这x个村的基层组织建设整体水平明显提高，而且在新农村建设、服务新区建设、信访稳定等各项工作中均取得了良好成效。

今年以来，我乡在党建方面做了较多工作，取得了一定成绩，但“两室”建设、党员干部队伍建设等工作还存有薄弱环节。

下一步，我乡将着重从以下几个方面抓好党建工作：一是继续抓好党委自身建设;二是继续抓好村级班子建设，尤其是农村党支部书记的管理;三是继续抓好农村党建工作的规范化、制度化建设，努力探索促进农村工作的党建工作模式。

总之，我乡将以这次述职为契机，总结经验，弥补不足，努力促进各项工作再上新台阶。

汇报完毕，谢谢大家!

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇七**

同志们：

按照县教育局和玉奇喀特乡教育党总支要求，今天我们在这里召开玉奇喀特乡中心小学党支部书记履行党建工作责任《双向》述职大会，主要目的是进一步增强党务干部抓好党建工作的责任感和紧迫感，促进学校党建工作年度任务目标的落实，认真总结学校党建工作经验，同时，借此次会议，为党员同志们搭建一个相互交流、相互启发、相互借鉴的平台，促进我们更好地谋划学校党建工作思路，研究创新举措，推动党建工作取得更好的成效。

为开好此次会议，玉奇喀特乡中心小学教育党总支书记张亮同志参加此次会议指导，让我们以热烈的掌声表示欢迎!

首先进行会议第一项：请玉奇喀特乡中心小学教育党总支书记张亮同志讲话，大家欢迎!

下面进行会议第二项：请学校党支部专职副书记赛买提托合提同志代表党支部作党建工作专项述职，大家欢迎!

下面进行会议第三项：请现场对党支部述职及党组织书记履行党建工作情况进行评议;

下面进行会议第四项：请参会人员对学校党支部履行基层党建工作责任情况进行测评，请工作人员发放测评表。

总结讲话

刚才，赛买提托合提同志代表学校党支部进行了述职，回顾和总结了学校党建工作的成效和经验，各位参会党员也对学校党支部述职党建工作责任进行了评议。

在开展创先争优活动各项工作中存在的不足和薄弱环节，精心制定整改措施，认真抓好整改落实，一定要把各项工作做实、做细，推动学校党建和教育教学工作再上新台阶。下面，就当前基层党建的几项重点工作，我再强调几点：

一、切实增强做好教书育人工作的责任感和使命感，发挥先进基层党组织的政治核心和党员干部模范带头作用。

学校的根本任务是教书育人、培养人才。学校党组织是坚持党的教育方针，坚守社会主义办学阵地，维护学校稳定的领导核心，是巩固马克思主义在意识形态领域主导地位、防止敌对势力渗透的坚强堡垒。广大党员教师要从培养造就社会主义合格建设者和可靠接班人的战略高度，从维护祖国统一、维护民族团结，促进教育事业健康协调发展的高度，切实增强责任感、紧迫感和使命感，以开展创先争优活动为契机，全面提高教书育人的素质，促进学校各项工作健康发展。

二、党员干部要积极参与党的组织生活，发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用

各党小组在开展创先争优活动中把发挥党员先进性和在工作中争做“勤奋学习的模范、师德修养的模范、教书育人的模范、服务师生的模范、遵纪守法的模范”。党小组要把健全党的组织生活作为学校党建的重要内容来抓，不断丰富拓展党组织生活的形式和内容，使组织生活贴近学校改革发展实际，贴近学校中心工作，贴近师生实际。各党小组要坚持和完善党支部的“三会一课”制度、党员干部每周政治理论学习制度，及时把党的方针政策以及上级党组织的重大工作部署和要求，传达到每一位党员干部，统一党员干部的思想。要围绕形势发展和党的方针政策，开展联系实际的学习教育活动;围绕社会热点问题和党员教师的思想实际，开展思想交流活动;围绕学校发展的实际和遇到的难点问题，开展调查研究活动，使学校的党组织生活成为统一思想的过程，凝聚人心力量的过程，形成措施、促进发展的过程。要以增强党员先进性意识为目标，切实增强党员、教师的党性修养和职业道德水平。

三、切实增强师风意识，严肃党的政治纪律，把创先争优活动融入到教学中心工作中去。

学校创先争优活动目的就是要进一步夯实科学发展的思想基础，不断适应新形势新任务新要求，从根本上解决影响和制约学校教育教学工作突出问题，真正实现学校教育教学工作上台阶，有进步。就是要立足学校发展实际来开展，达到“推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织”的目的。学校党组织要切实抓好基层党建工作，把创先争优活动作为加强基层党组织建设的一个长期载体抓紧抓好，确保党组织有强大的战斗力，确保每个党员都能够发挥好先锋模范作用，为教学技能的提高，大力推进新课程改革实现沙雅教育事业跨越式发展做出自己的贡献。

党员干部要经常性开展批评与自我批评，加强政治纪律教育，坚定政治立场，增强政治意识，始终与上级党委保持高度一致，自觉把思想认识和言行举止统一到上级党委和县委、政府的决策部署上来，在重大问题上旗帜鲜明、立场坚定，在关键时刻经得起考验，不阳奉阴违，坚决做到不传谣、不信谣、不造谣。要加大执行政治纪律的力度，对违反党的政治纪律的行为，严格依纪依法处理。要认真贯彻落实《关于对共产党员、党组织在反分裂斗争中违反党的政治纪律行为的处分规定》，凡是在维护祖国统一、反对民族分裂等重大政治问题上，立场不坚定，旗帜不鲜明，态度暧昧，行动迟缓的党员干部，依照情节情况必须要进行批评教育，严肃处理;凡是利用讲台公然散布宗教极端思想和分裂言行的教师要坚决清除出教师队伍。

加强学校党建工作，当前的工作重点和具体任务很多，我们一定要充分认识学校党建工作的特殊地位和作用，充分认识加强和改进学校党建工作的极端重要性、紧迫性，紧密结合各学校的实际，找准薄弱环节和问题，扎扎实实做好各项工作，推动学校各项工作迈上新台阶。

今天的会议到此结束，散会!

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇八**

一年来，在xx党委的正确领导下，我支部始终坚持高举邓小平理论和”三个代表”重要思想的伟大旗帜，坚持以党的精神为指导，深入贯彻落实科学发展观为及十八届三中全会精神，牢固树立社会主义法治理念，认真学习全省司法行政工作会议和全省监狱工作会议等精神，切实贯彻落实监狱工作的”首要标准”，以党的执政能力建设和先进性建设为主线，以警察队伍”三化”建设为核心，以深化体制改革为动力，以”新党章”和”能力提升年”专项活动为契机，以”党的群众路线教育实践活动”为手段，不断增党组织凝聚力、领导班子决策力、警察队伍执行力和执法监督力，以队伍稳定促监狱稳定，全面加强思想建设、业务建设、制度建设、领导班子建设、党风廉政建设和长效机制建设，维护了监狱安全与稳定，现将20xx年度监区党建及队伍建设工作汇报如下：

一、20xx年全年党建及队伍建设工作开展及完成情况

(一)以深入开展”能力提升年”和”党的群众路线教育实践活动”为切入点，加强监区党的思想政治建设

一是根据监狱党委统一部署，围绕”党员干部受教育、科学发展上水平、确保监狱安全稳定”的总体要求，在党员干部中扎实开展了深入学习党的和贯彻落实十八届三中全会精神。通过学习实践，监区党支部和党员干部不断把学习党的会议精神转化成谋划监区科学发展的正确思路、推进突破发展的坚强意志、做好本职工作的实际能力，增强政治意识、大局意识和责任意识，做到”不忘大事，不减干劲，不失特色，不忘乎所以，不断学习”;

二是进一步落实监区支部党建工作责任制。同时要求监区支部、党小组要增强做好党建工作的前瞻性、针对性和实效性;

三是加强制度建设。继续健全、完善和落实支委、班子议事制度、工作制度、学习制度、党风廉政等制度，用制度管人管事，保证支委领导班子决策科学化、民主化，不断提升监区党的工作水平。

(二)强化基层党组建设、完善基层党建工作机制

一是加强监区支部建设。按期进行了支委成员的补选，调整充实了支部班子，成立两个党小组，完善了组织功能;监区支部班子分工明确，责任到人，班子团结、工作有力;进一步加大党务工作者的培训教育，十一月份选派了一名支委成员到局参加党务工作培训，进一步增强了监区支部的创造力、凝聚力和战斗力。监区支委成员深入基层，每天至少有一名支委成员带班，亲临第一线，及时解决基层一线存在的问题。

二是建立健全党建工作责任制。在监狱党委的领导下，坚持把党建工作纳入监区支部委员会议事日程，制定了党建工作计划和要点，并按计划逐一落实。实行了党支部书记为党建工作第一责任人，其他支委成员为所分管内容的直接责任人。监区支部结合领导干部年度考核、基层党建工作专项考核的要求，明确由支部书记适时向党委汇报党建工作情况，始终把党建工作牢牢抓在手上。

三是把党建工作与当前监狱体制改革的需要相结合。从有利于加强对党员干部教育管理、有利于发挥党的领导作用、有利于巩固党的执政地位的原则，不断完善与监狱体制改革相适应的工作机制，做到了哪里有群众，哪里就有党的工作，哪里就有健全的组织生活和坚强的战斗力，积极引导党员群众正确对待监狱体制改革和干工经济实用住房等问题。

四是落实”三会一课制度”。全年组织上党课两次，每月至少一次党支部会议，每季度至少一次党组织生活会，加强对团支部的领导，每半年至少为干工办一件实事。五是党员发展，坚持落实好”两个议事制度”。全年共发展党员3名，办理预备党员转正3名，列为入党积极分子3名，不断为党输送新鲜血液。

(三)加强队伍建设、提高干警素质、充分发挥党员的先锋模范作用

首先，加强党员、干工的思想理论武装。通过开展自学、培训、党员大会、政治学习等方式，使监区党员干工努力掌握一切科学的新思想、新知识和新经验，用科学发展的思路来研究、制定、指导监区的发展，努力建设学习型党组织。

其次，加强党员干警的党性修养。党的先进性要求我们党员干警要始终保持共产党人的政治本色，发挥党的传统和优良作风，因此，我们通过组织生活会、民主生活会，民主评议党员活动等方式，加强了党员干警的政治修养、理论修养、作风修养和纪律修养，坚定理想信念、提高实践能力、维护团结统一。

第三，树立党员干部正确的权力观和价值观。清正为官、廉洁从政、公政执法是党员干部履职的基本准则，我们将手中的权力用在为人民服务上，用在监狱科学发展的事业中。建立了党务、政务、狱务等公示栏，用组织的监督，群众的监督等多种监督形式制约权力的滥用，在监督中开展工作，在监督中保持本色，在监督中减少失误。

第四，加强干工的理想信念教育和职业道德教育。使监区干工特别是党员干部牢固树立了社会主义法治理念，牢固树立了正确的身份观，通过学习教育，使监区干工成为维护监狱安全稳定的先锋。

第五，通过开展集中学习、个人自学、上党课、专题报告等多种学习活动，重点学习了《党章》、《党的报告》、《一系列重要讲话精神》、《党的十八届三中全会精神》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《宪法》、《刑法》、《刑事诉讼法》、《人民警察法》、《监狱法》、《禁毒法》、《公务员法》、《监狱和劳动教养机关人民警察违法违纪行为处分规定》等，使监区党员干工对科学发展观和新时期党员先进性认识进一步深入，理想信念进一步坚定。第六，深刻进行党性分析、开展批评与自我批评。监区支部在党的群众路线教育实践活动专题组织生活会的基础上，按照监狱党委的指示精神，严格在监区全体党员中开展”以整风精神和开展批评与自我批评”，深刻剖析产生”四风”和”庸、懒、散、慢、浮”等方面的思想根源，开展积极健康的思想斗争。同时监区干工中开展了”四查”工作，即：查思想，看理想信念坚不坚定;查宗旨，看服务态度真不真实;查作风，看模范作用突不突出;查纪律，看约束自我自不自觉。从世界观、人生观、价值观上剖析思想根源。从而确保了干工队伍的纯洁性和队伍建设质量。

(四)充分发挥党支部的核心领导作用监区党支部以党的群众路线教育实践活动为切入点，严格落实科学发展观，着眼于加强党的执政能力建设和先进性建设，加强领导，落实责任，努力发挥党组织的集中功能。

一是针对各分监区出现的问题，监区站在维护监狱安全稳定的角度，积极协调配合，努力把矛盾化解在基层。

二是严格工作纪律。利用各种会议对上级党委文件、制度等做好宣传、传达、布置，同时对基层督促管理到位，全年无一例干工违法违纪的现象发生;

三是重视安全工作，采取切实有效的措施，确保了全年无任何监管安全事故发生;

四是重视经济发展，积极与外协方合作，实现了经济的平稳增长，基本完成了全年的经济工作任务;

五是努力开展好”能力提升年和党的群众路线教育实践活动”，达到了活动与工作两不误，双促进的目的。

六是加大政治工作正面宣传的力度，积极办好每月两期的《党的群众路线教育实践活动工作专刊》。

七是重视行政后勤管理工作。解决了监区办公设备老化现状和干工食堂环境。

八是做好工人队伍的思想工作，要求他们认真履行工作职责。

九是认真贯彻监狱党委的各项决议和决定，严格印章管理，加强保密工作，全年未发生泄密事故。

十是加强公务枪支弹药管理，严格落实了领用、登记和保养制度。

十一是加强工会工作，制定了年度工作计划，组织开展了多彩、群众喜闻乐见的文娱活动，完成了监狱工会下达的工作任务。

十二是配合监狱组织开展的各种应急演练，提高了处突能力。

(五)切实加强党风廉政建设，着力发挥反腐倡廉建设的政治保证作用坚持”标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，继续深入贯彻教育、制度和监督并重的惩治与预防腐败体系要求，进一步落实党风廉政建设责任制，建立定期分析制度、单位负责人述职述廉制度，强化责任追究制，进一步完善考核办法，促进各项工作的规范开展。全年干警规范文明执法，无干工违法、违纪和犯罪现象。

二、取得的经验和认识通过一系列的党建工作活动，一监区党员干警的党性观念、先锋模范意识和执法意识等得到了增强，主要取决于：

一是监狱党委的正确领导;

二是监区班子的齐心协力和大局意识、责任意识;

三是全体党员干工的理解、支持和进取精神;

四是不断的学习、不断的努力;

五是监区党员干部执法为民、服务基层、服务工作的意识得到了有效的提高。监区围绕改革、发展、稳定的大局、维护监狱安全稳定、全力提高改造质量上认真抓好了党建工作和队伍建设，取得了良好成绩，圆满完成了目标工作任务。

三、存在的不足及今后努力方向

由于责权挂钩不明显，管事与管人脱节等现行体制造成的客观因素，监区党建工作还存在诸多亟待解决的问题：

一是工作中还存在不平衡性，分监区之间和党小组之间工作水平参差不齐，不重视党建工作的现象还不同程度地存在;

二是监区党建基层基础工作不规范，支部党建工作的号召力、影响力还不够;

三是职能定位有待进一步加强。

今后将进一步加强内部管理，进一步夯实业务基础，认真组织干工政治、业务学习，以提高干工队伍素质，完善各项规章制度，积极探索新的管理模式，加强党的基层组织建设及党员教育管理、组织发展工作，面对困难，敢于挑战，直面问题，不捂不盖，认真总结，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为监狱的各项工作正常有序开展保驾护航。

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇九**

20\_\_年是党的召开的关键之年。今年以来，市总工会紧紧围绕市委中心工作，结合工会实际，把机关党建工作有机融入中心工作，教育和引导广大党员立足岗位，服务职工，发挥先锋模范作用，以实际工作成效体现自身价值、展示时代风采、树立新时期共产党员模范形象，党的思想、组织、作风、制度建设和反腐倡廉建设扎实推进，有力地促进了工会各项事业持续健康发展。

一、推进学习型党组织建设，加强政治理论武装

一是积极引导党员干部深入学习贯彻自治区第十一次党代会、市第九次党代会和全总xx届六次执委会、区总十届十次全委(扩大)会议精神和中央、区、市关于严肃换届纪律的文件精神。坚持用中国特色社会主义理论体系、科学发展观武装党员干部头脑，提高党员干部的政治素养和思想道德水平。围绕工会重点工作、职工关心的热点难点问题和党员干部的思想动态，精心确定了党的建设、反腐倡廉建设、工会工作热点等年度学习主题，认真开展学习活动。引导广大党员干部进一步振奋精神，把思想和行动统一到中央、自治区、市委和全总、区总的重大决策部署上来。召开严肃换届纪律专题学习会，组织党员干部认真学习“5个严禁、17个不准和5个一律”的换届纪律要求及中央和区、市关于严肃换届纪律的文件精神，认真学习了近期查处的有关违反换届纪律的典型警示案例，组织党员干部观看了严肃换届纪律工作专题教育宣传片《战斗正未有穷期》，增强了党员干部执行换届纪律的自觉性和党性观念。

二是扎实推进学习型党组织建设。深入开展创建学习型党组织和争做学习型党员活动，进一步强化党员干部的经常性教育，采取党课教育、主题党日和自主选学等形武，以“机关阅览室”和市总机关“党工之家”、“职工书屋”为主阵地，开展普通党员讲党课主题活动，把改进学风贯穿到学习型党组织建设的各个环节，使党员干部不断提升学习力，激发了创造力，增强了凝聚力。三是开展“阅读、责任、创新”主题读书活动。继续深化机关读书活动，开放市总“职工书屋”供干部职工借阅图书，结合“世界读书日”开展了一系列读书活动，引导党员干部落实好读书活动“四个一”(坚持每天学习一小时、每月精读一本书，每季度赠送一本好书、每年交流一次读书心得)要求，做到学以立德、学以增智、学以创业。

二、深化创先争优活动，着力营造风清气正的发展环境

认真开展创先争优活动、营造风清气正的发展环境活动等主题实践活动，充分发挥党员主体作用，努力在服务科学发展、服务职工群众中展现党员干部新作为。一是扎实开展营造风清气正发展环境活动。以“大评议、大整改、大提高”为主线，以“四个优化、一个突出”为重点，发动党员广泛参与，上下联动、层层开展活动。结合“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动，开展“大走访”活动，分成六个工作小组，由班子成员带队，深入困难企业、困难职工中进行大走访，了解掌握企业生产经营情况，听取职工群众意见和建议。在“大走访”的基础上开展“大评议”活动，通过发放调查问卷和召开评议会，广泛发动职工群众“挑刺把脉”，起到了开门纳谏、问计于民的作用，找准了工会组织在优化发展环境中存在的突出问题，并精心制定了整改方案。二是开展效能提升行动。以“面对面、心贴心、实打实服务职工在基层”活动为载体，进一步转变工作作风，提高工作效能，改进服务方式，提升服务质量，创新服务举措，变办公室服务为下基层上门服务，变“被动服务”为“主动服务”。严格落实干部“干事档案”有关规定，干部职工全部按要求认真填写了干部“干事档案”，有效激发了干部职工工作积极性和主动性。三是抓好机关党建示范点建设。按照重心下移和“五个好”、“五带头”的要求，鼓励和引导党支部创建先进组织，党员争做优秀共产党员，努力营造全员参与、广泛动员、创先争优的良好氛围。

三、加强组织建设，党组织生机和活力不断增强

以开展“基层组织建设年”活动为抓手，不断加强组织建设，增强党组织的生机和活力。一是认真学习贯彻上级基层党组织建设的有关文件精神。组织干部职工认真学习《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》和自治区党委落实《条例实施办法》，进一步认识和明确机关基层党组织的性质、地位、基本任务、职能和作用，增强做好机关党的建设工作的自觉性和坚定性。精心制定了《市总工会党总支关于开展基层组织建设年活动实施方案》，确保基层党组织建设年活动有序推进。二是认真开展机关干部“下基层、解民忧、帮发展、促和谐”活动。根据市委《关于开展机关干部“下基层解民忧帮发展促和谐”活动实施方案》的安排，市总工会结合工作实际，精心组织、周密安排，由班子成员带队分三组深入县区主动对接联系单位，摸清了联系企业的基本情况，了解掌握了联系企业的生产经营状况，并对各联系企业目前存在的困难和问题进行了初步收集整理，为下一步到联系企业开展工作奠定了良好基础。三是开展“三化”党支部创建活动。各支部开展了以制度化、规范化、科学化建设为重点的“三化”创建活动，从支部活动、规章制度、党员信息数据库、硬件设施、基层党组织联动工作机制等基础性工作进行规范化建设。全面推行党务公开。进一步规范基层党组织党务公开的内容，严格程序，丰富形式，建立健全保障制度，把党务公开与政务公开有机结合，推动党务公开工作“全覆盖、上水平”。大力推进基层组织工作创新。继续深化创建机关党建品牌活动，开展机关党建创新工作评选，从理论武装、创先争优、社会管理创新、结对帮扶、服务群众及党内关怀激励等方面进行实践创新，打造特色党建品牌，不断提升机关党建科学化水平，大力营造风清气正发展环境。

四、主动融入社会管理，更好服务基层服务职工群众

坚持把党建工作和工会业务工作有机地统一起来，组织和引导党员提高对加强和创新社会管理的认识，坚持开展以生活救助、医疗救助、就学资助、法律援助、信访接待、就业援助为主要内容的“六位一体”的职工民生帮扶活动，以困难职工民生改善促进社会管理的改善。一是帮扶工作走向常态化。在全市深入开展送温暖活动。组织全市各级工会组织共筹措资金330万元，慰问困难职工、困难劳模等6739户，慰问农民工1013余人。今年以来共发放价值18万元的“爱心粮油卡”1152张。开展困难职工大病救助7人次，发放金额11000元。在全市范围内开展了工会职工互助互济保障、工矿企业集中棚户区改造情况调查统计工作。二是积极开展就业援助活动，举办了20\_\_年“春风送岗位”、“春季人才”、“工会就业援助月”暨“工字号”就业系列招聘会，有3200余人实现就业，为部分创业者提供小额贷款182万元。三是维护职工队伍稳定。制定《关于工会代表职工依法理性有序表达利益诉求维护职工合法权益的实施意见》，建立维护职工权益和维护职工队伍稳定的长效机制。编制了《职工法律援助案例汇编》，积极配合相关部门做好农民工工资清欠工作。先后参与调处了5起农民工群体性上访事件，涉及农民工774人，与人社部门配合，帮助农民工讨薪1500余万元。发放“春风卡”、职工农民工维权手册等5000余份。

五、健全完善惩防体系，推进反腐倡廉建设

一是深入开展反腐倡廉宣传教育。通过党支部学习会、每周学习日、集中学习讨论、座谈交流等方式，组织党员干部认真学习中纪委xx届七次全会、自治区纪委十届七次全会、市纪委九届二次全会精神，深刻领会和准确把握中央、自治区、市反腐倡廉建设的新思路、新动向、新要求和新任务，始终做到思想上紧绷警惕之弦。

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇十**

20xx年，适逢中国共产党成立\_\_周年，我局机关党委在市直工委的正确领导下，高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，坚持科学发展观，认真学习贯彻党的xx大四中全会精神，围绕“三服务一提升”党建工作主题和我市社保中心工作，全面加强党建各项工作，取得较好成效。

一、坚持强化教育，不断提高党员干部的政治理论素养

(一)继续深入学习实践科学发展观

1、加强干部职工思想和职业道德教育。开展党史学习，党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验教育，进行理想信念和从政道德教育、党的优良传统和作风教育。

2、加强法制教育。组织干部职工开展公职人员学法考试，通过考试，加深了对《中华人民共和国宪法》、《中华人民共和国刑法》、《行政许可法》、《劳动合同法》、《社会保险法》等法律法规的认识，做到人人知法守法，严格依法行政，依法办事。

3、组织向先进典型学习。组织全体人员观看了《第一书记》、《暖川》、《袁隆平》等先进教育电影，撰写学习心得。同时，组织向创先争优活动先进典型杨善洲同志、李林森同志学习，学习优秀共产党员无私大爱、牺牲奉献的崇高精神。

(二)组织能力培训，提高综合素养

20xx年，组织培训班27班次，其中选派779人分别参加市委组织部、市人事局组织的科级干部轮训班、正科级任职培训班、副科级任职培训班、军转干部岗前培训班、社会工作管理专题研讨班、“十二五”规划纲要解读专题研讨班、公务员加快转变经济发展方式和社会管理创新全员培训等培训班，选派22人参加市直工委的培训班5个，组织开展了2期领导干部能力培训班、2期党务知识培训班、1期社保系统窗口服务人员沟通技巧礼仪培训班，累计培训干部职工达700人次。培训采用专家学者授课、党组书记上党课、拓展等形式，从政治学习到专业理论、礼仪培训等方面对全市社保工作人员进行了全方位培训，大大提高了他们的综合素养。

二、结合“双八”教育引导工作，认真抓好党风廉政建设，规范党员干部八小时内外行为

今年，社保系统以开展“社保核心价值观大讨论”活动为重点，以培养优良作风为目标，以丰富多彩的活动为载体，结合“双八”教育引导工作，大力开展了富有社保特色的廉政文化活动，营造了浓厚的廉政文化氛围，推动了反腐倡廉建设深入开展。一是继续开展“创建学习型组织、争当学习标兵”主题读书活动，引导党员干部爱读书、读好书、真读书，打牢廉洁从政的思想政治基础。二是积极开展“行政三公开”示范点建设。探索权力运行公开、裁量标准公开、审批流程和结果公开，制定实施方案，进一步推进行政权力公开透明运行，增强行政工作的透明度和公信力。三是开展“以人为本、执政为民”主题纪律教育学习月活动，分层次开展党性党纪教育、警示教育、三纪教育、“双八”引导教育活动。

三、抓好创建工作，不断推进社保党建工作全面发展

一是扎实开展“机关党建百佳”创建活动。结合创先争优活动，继续深化“党员岗情惠民”党建品牌，努力做好品牌维护工作。指导各党支部总结支部党建工作特色，创建支部党建品牌。继续优化岗位服务，开展创建全国人力资源社会保障系统优质服务窗口活动，紧密结合我局社会保障各项工作，努力查摆思想、业务、作风、环境等方面存在的差距，树立服务意识，严格依法行政，创新服务方式，优化服务环境，做到为民意识明显增强，办事效率明显提高，精神面貌明显好转。

二是扎实开展创先争优活动。一是召开了表彰大会，对前一阶段的工作表现突出的先进党支部、优秀党务工作者和优秀共产党员进行表彰，通过表彰先进，激励士气，进一步动员广大党员和入党积极分子解放思想，与时俱进，团结拼搏，扎实工作，形成创先争优的良好氛围。二是组织了市社保局党员“百优”标兵评选推荐活动，机关党委通过公开推荐、网上投票、综合审核等步骤推选出“机关党员服务标兵”1名，参加市直机关党员“百优”标兵评选活动。三是开展了“结合实际学标准、立足岗位当先锋”主题实践活动。为学好用好《优秀共产党员标准》，认真组织、发动全体党员开展“四个一”活动(召开一次学习讨论会、开展一次公开承诺、开展一次民主评议、建立一套办法制度)，准确把握和深入实践新时期优秀共产党员的具体标准，履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

四、大力推进党务信息化建设

进一步完善党务信息公开载体，创新信息公开形式。对新群众办事大楼的党务公开宣传栏进行重新设计、布局，以重大问题决策和权力行使的公开为重点，把全局和中心工作、思想建设情况、组织管理情况、领导班子建设情况、联系和服务党员、群众情况、党风廉政建设情况等6个方面进行细化，共分解为34项内容，对照细化分解的内容实行全面公开。同时，建立健全了八项党务公开工作制度。

五、认真做好市第xx届人大代表、市第十二届政协委员、市第十三次党代会代表和省第十一次党代会代表选举工作

严格按照法定程序和要求进行了选民统计、选民登记、选民名单公告和组织选民投票选举，先后圆满完成市第xx届人大代表选举工作、政协东莞市第十二届委员会委员选举工作。

在选举过程中，包括推荐提名、确定代表候选人初步人选和预备人选以及组织选举等步骤，严格按党章办事，认真贯彻执行党的民主集体制，按上级党委要求，分别选举省、市党代会代表。

六、以建党\_\_周年为契机，积极开展党员活动，丰富党员的组织生活

一是组织开展“齐造林游绿道”义务植树活动。3月4日，组织了140多名党员干部到大岭山森林公园开展“共建社保林齐畅游绿道”活动，将“共建社保林同创社保风”义务植树活动不断推向高潮，活动的开展进一步提高了党员干部倡导生态伦理、建设文明新风的环保意识。

二是组织举办亲子消防安全培训。培训采用理论和模拟实践相结合方式进行，主要是对现场的、初级的、易于掌握的消防安全知识和技能进行辅导，提高家长和小朋友应对突发事件的实际处理能力以及提高他们对消防安全的关注力度。

三是组织开展“丹心映党旗”系列活动。开展了“火炬耀征程”评比表彰活动，我局机关党委推荐的“先进基层党组织”、“优秀党务工作者”、“优秀党员”得到市直工委表彰，我局党员干部表演的情景剧《雨中曲》得到市直工委领导的肯定，部分演员被挑选了参加市“七一”表彰文艺晚会的表演;开展了“尺寸写丹心”摄影、书法评比活动，党员干部踊跃参与，围绕爱党、敬党主题，积极创作，共收得摄影作品10幅，书法作品5幅;组织了慰问老党员活动，组织年轻党员走访慰问党龄超过40年、50年的老党员，让老同志们感受到党和组织的关怀，组织了市内扶贫慰问送温暖活动，组织党员干部到结对帮扶村、结对帮扶困难户家中走访慰问，与困难户交心谈心，了解情况，帮助解决实际困难;开展了“有话向党说”主题短文征集活动，各党员围绕党旗下的成长历程、参加组织生活的切身体会、组织建设调查研究等方面畅所欲言。

四是开展健康的文体活动，活跃职工业余文化生活。继续发挥羽毛球、乒乓球、网球、篮球、瑜伽、摄影兴趣小组的平台作用，利用文体兴趣小组活动，引导职工在业余开展好文化生活，促进职工身心健康。近期，组织参加了由市体育局主办的20xx年东莞市公务员羽毛球比赛及东莞市公务员网球比赛等，均取得了良好的成绩。

七、做好日常党务工作

(一)做好发展党员工作。一是严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力。20xx年共发展预备党员9人。二是坚持改善结构，保持均衡发展。着眼于改善党员队伍的结构和分布，注意在青年、妇女中发展党员。三是坚持教育引导，做好基础工作，把发展党员工作的着力点放在入党积极分子队伍建设上。要求入党积极分子不定时做思想汇报，至少半年一次。支部委员及培养人每半年对入党积极分子进行一次考察，时刻关注他们的思想动态和工作积极性，把好“入门关”。20xx年组织了14名入党积极分子参加培训，组织了8名新党员参加培训。四是做好预备党员转正。20xx年按时办理了7名预备党员的转正审批手续。

(二)做好党费收缴工作。按照市直工委关于党费收缴的规定和要求，督促各支部依据每位党员工资基数，按比例认真做好党费收缴工作，做到按时、足额收缴党费。同时，加强党费管理。开设党费专门帐户，并要求每个支部都建立党费帐本，每次党费收缴均有记录，党费管理工作落实到位。

(三)做好经常性工作。落实好“三会一课”、民主评议党员等组织生活制度，做好会议和学习记录。及时做好党内统计，录入资料内容准确、完备、无差错。加强党员党籍管理，妥善保存党员档案，党员组织关系发生变化时，及时办理转接手续。及时完成党刊党报征订工作。按时向市直工委报送党建工作计划、总结、工作信息和其他材料。按要求参加有关会议和活动，并组织好本单位的贯彻落实。

以上是我局一年来的党建工作情况。在市直工委的指导下，我局在党建方面取得了一定成绩，但同时也存在一些亟待改进的地方，如对新时期党建工作的调研不够，对基层党组织工作的指引不够等，因此加强和改进机关党建工作，任务艰巨，责任重大，让我们在市直工委和局党组的坚强领导下，结合开展“社保核心价值观大讨论”活动，进一步转变工作作风，真抓实干，务求实效，与时俱进，开拓创新，使我局机关党建各项工作更上一个新台阶。

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇十一**

我区现有私营企业2200多家，个体工商户18000多家，从业人员8万多人，其中党员3400多人。今年1-5月份，全区私营经济实现增加值1。24亿元，占全区工业增加值的26。3%;私营工业税收完成2282万元，占全区税收的28%;私营个体经济完成固定资产投资6。12亿元，占全区固定资产投入的67%。到目前为止，全区已建立非公企业党组织348个。正式党员3名以上的企业全部建立了党组织，党员不足3人的，全部选派了党建工作指导员和党建工作联络员。非公企业党建工作的不断提高和深化，为我区经济的持续、快速、健康发展提供了强大的动力。我们的主要做法是：

一、加大组建力度，不断拓展党的工作覆盖面

近年来，我们坚持把组建党组织作为非公企业党建工作的重要环节来抓，努力使党的工作触角伸入到每个企业。

1、开展调查摸底，做到心中有数。一是印制了《亭湖区企业情况采集表》，详细列明企业的基本情况、经济情况、企业特点、干部情况、双争情况、党组织及党员队伍情况等，在全区范围内对非公经济组织党建工作现状进行调查摸底。二是印制了《亭湖区非公经济组织情况采集表》，对非公经济组织所属行业、选派党建联络员、经济类型、社团组织建设、内设科研机构党建等情况进行了更加详细的了解。三是通过各党(工)委，对全区非公企业、个体工商户、各类专业市场进行了调查。

2、落实工作责任，实现全部覆盖。一是区委成立企业工作委员会，成立企业党建工作办公室，全面负责这一领域的党建工作。二是理顺党组织隶属关系。根据属地管理的原则，把原先分别隶属部门、行业党组织统一划归镇街党委管理。通过努力，党的工作覆盖面达到100%。三是下发《关于进一步加强非公企业党建工作的意见》，召开了全区非公企业党建工作座谈会，明确“三个100%”，即有党员3名以上的，全部建立党组织，其中建立企业党委7个，党总支11个，党支部330个;职工25人以上、尚不具备建立党组织条件的，全部选派党建工作指导员，共选派党建工作指导员356名;职工25人以下的个体、私营企业，全部明确党建工作联络员。

3、实行多管齐下，巩固组建成果。一是及时调整党组织的设置。我们坚持把支部建在车间，党小组建在流水线上。组建了飞驰股份党委、威特集团党委、伯乐达集团党委、三菱磨料磨具党委和江苏中环机械党总支、江动曲轴制造党总支、江苏珠花集团党总支、金城集团盐城摩托车配件党总支等。二是指导企业党组织开展活动。我们要求各镇(街道)对新组建的党组织不仅“扶上马”，而且还要“送一程”，帮助他们建立健全规章制度，制订工作计划，开展党的工作。同时，明确党建工作指导员要参加企业党支部的活动，指导党的工作。南洋镇党委还实行回访制度，规定对新组建的党组织一年内进行一次检查与指导。三是加强帮带工作。要求党组织在加强自身建设的同时，指导帮助工会、共青团组织开展活动，加强对工会、共青团组织的领导，增强党的工作合力。目前，全区158户规模企业，全部建立了工会、共青团组织。威特集团的四个同步，即：同步研究，定期召开党团负责人联席会议，研究创新进步等重要课题，沟通情况，统一步调;同步规划，年初一起制定工作规划和工作措施;同步部署，每月同时制定工作目标;同步检查，半年和年终同时参加述职考核和总结评比。使党建大事团知道，团建工作党了解，既便于相互理解、支持与配合，又有利于加强党委对团组织的领导。初步形成了党建带团建，党建、团建同步发展的工作格局。20xx年，该集团团委被列为省级青年文明号争创集体。江苏伯乐达集团20xx年成立了工会和妇联组织，按照《工会法》的要求，选举产生了工会主席、女职委主任和经审委主任，健全了工会的组织机构。工作中全面贯彻党的“依靠”方针，代表职工与企业签订集体合同，依法维护职工的合法权益，行使工会职能，调处和化解职工和企业之间的矛盾，对企业行政进行有效的监督。20xx年集团成立党委后，又不失时机地成立了团委、妇联、纪委和人武部门，为群众组织发挥作用创造空间，有效地推动了企业党建工作的顺利开展。四是积极开展“双争”、“双创”活动，“七一”前夕，首批10个“五好”企业党组织、10名“四好”业主已经产生，“十佳”党员示范经营户、“十佳”文明经营示范户也已命名，在全区起到极好的示范带动作用。

二、抓好队伍建设，进一步增强党的工作影响力

1、强化基础，抓好党员队伍建设。一是坚持标准，保证发展党员质量。坚持把发展党员的重点放在企业经营、科技骨干和重点、关键岗位的一线优秀工人。并坚持标准，严格程序，严把发展党员质量关，对没有经过一年以上考察的、没有经过党委培训的、没有经过政审的，一律不予发展。同时全面推行发展党员全程公示制和票决制。今年上半年，共发展企业党员112名。二是加强教育与管理，提高党员的思想政治素质。我们在全区企业中开展了“党员示范岗”、“党员责任区”等主题教育活动。帮助企业党组织建立健全规章制度和党内生活制度，切实提高了党员的思想认识，强化了党员的角色意识和先锋意识。三菱磨料磨具有限公司开展的“为党旗争辉，当创业先锋”、“树形象、作贡献、做表率”教育活动;“新三菱、新形象、新起点”、“聚人心、创辉煌”争旗夺杯、“小改小革、节能降耗、双增双节”等社会主义劳动竞赛活动;“党在我心中”、“我为三菱自豪、我为三菱喝彩”、“质量关系你、我、他”等演讲会;“三菱杯家庭文化、艺术才艺比赛”、“爱祖国、兴三菱”文娱联欢;“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”四德教育活动，印发“三菱人行为守则”和“四德规范”小册子等，凝聚了人心，鼓舞了士气，激发了广大职工爱岗敬业，立足本职，为企业建功立业的决心和信心。威特集团的“匾、旗、牌，党员奉献在岗位”活动，把党建工作与企业发展紧密结合，分别在各公司、各班组和广大党员中开展“先进党支部流动匾”、“先进党小组流动红旗”、“党员先锋岗(牌)”的争夺活动，激励大家互相促进、团结合作、锐意争先，充分发挥了党组织的政治核心作用，促进了企业健康、稳步发展。三是加强党组织阵地建设，达到“五有”要求。即：有党务工作者办公室、有党员活动室、有规范化的党建工作制度、有电教设备、有活动经费。党务工作者办公室、党员活动室要有“两歌一旗一词”(国际歌、国歌、党旗、入党誓词)，工作制度上墙，配备必要的电教设备。落实党建工作专项经费，提供不少于年度员工工资总额0。5%的党组织活动经费，由党组织掌握使用，保证党组织活动的正常开展。江苏伯乐达集团现有党员78人，他们每年提取职工工资总额的0。5%作为党员活动经费，加强党建工作阵地建设，先后投资20多万元建立了党员干部培训中心和党员电教室，支部活动室布置规范、合理，党费收缴及时、无差错。四是设置载体，发挥党员先锋模范作用。我们要求各企业党组织围绕企业生产经营，把党的活动与生产经营活动有机结合起来，在党员中积极开展“凝聚力工程”、“党员责任区”、“先锋岗”等活动，引导党员立足岗位讲奉献，在急、难、险、重任务面前，冲锋在前。

2、把握关键，抓好书记队伍建设。今年，我们积极配合上级组织部门做好培训工作，选派人员参加省、市组织部门组织的培训，同时，我们还在全区举办了民营企业党组织负责人和党建工作指导员培训班，培训企业党建工作者225人，各党工委又根据区统一部署分别举办了培训班。

3、凝聚人心，抓好职工队伍建设。近年来，全区各企业先后在广大职工中积极开展形式多样的社会主义劳动竞赛和职工合理化建议活动，提高党员职工的思想觉悟，凝聚了人心，鼓舞了士气。与此同时，我们还大力弘扬企业文化，多方位、多渠道地开展职工政治思想教育。一是倡导居安思危，永不止步的企业精神。二是着力提高职工素质。通过橱窗、画廊、板报、广播等多种形式对职工进行法律法规和思想品德、社会公德、职业道德等方面的宣传和教育。三是加强企业文化阵地建设。江苏伯乐达集团党委设立四十多处名人警句灯箱和5处宣传画廊，自办集团期刊《伯乐达人》，建立了网吧、棋牌室、乒乓球室、图书阅览室和职工文化活动中心，并在“五四”、“七一”、“国庆”、“元旦”等节日举办职工联欢会、卡拉ok赛、演讲比赛等丰富多彩的职工文体活动，营造了浓烈的企业文化氛围。目前，我区非公企业中共有入党积极分子800多名。

4、教育引导，抓好业主队伍建设。6月份，我们举办了民营企业主培训班，邀请了市、区知名专家给243名民营企业主进行了专题培训，收到很好效果。

三、健全完善机制，不断推进党的工作规范化

1、从改进活动方式上促进规范化。长虹涂装机械厂党支部每周一举行“升国旗”仪式，对企业全体党员进行爱国、爱企教育。伯乐达集团党委在企业中设立了16个党员示范岗和10个党员责任区，集团78名党员全部佩戴党徽上岗，为发挥新经济组织党员先锋模范作用走出了新路。三菱磨料磨具有限公司党总支切实加强党员宗旨观念、奉献意识、业务技能教育，在企业改革、技术革新、项目扩能等方面，充分发挥了党员先锋模范作用。

2、从健全工作制度上促进规范化。为推进党建工作规范化建设，我们下发了《非公企业党建工作的十项制度》，明确了非公经济组织中党组织的工作职责，如“创先争优”制度、“三会一课”制度、民主评议党员制度等，以制度保证各项工作的开展，做到年初有部署、年中有抽查、年末有考核评比。

3、从完善工作机制上促进规范化。一是导向机制。我们通过《亭湖通讯》、《党建纵横》，报纸、电视等渠道，加大了对非公党建工作的宣传力度，形成了良好的导向机制。我们还对重点非公企业进行了逐个走访，深入宣传加强非公企业党建工作的重要意义，使广大非公企业主党建意识明显增强。二是激励机制。区委制定下发了企业经营者实绩考核激励办法，调动企业经营者的工作积极性。三是创新机制。我们针对非公企业党建工作中存在的亟待解决的问题，充分发挥党建研究会的作用，有计划、有步骤地开展调研攻关，不断创新工作思路，做到每年有新的载体，年年有新的突破。

今后一个时期，全区民营企业党建工作突出三项重点，着力抓好“聚民工程”。

1、抓组建。本着哪里有非公企业，哪里就有党的工作的原则，进一步加快党组织组建步伐，真正做到非公企业开办到哪里，党组织就组建到哪里，党的工作就开展到哪里，扩大党的工作覆盖面和党组织的覆盖率，努力实现百分之百的组建率、百分之百的覆盖率、25人以上未建立党组织的企业百分之百的党建工作指导员选派率。一是对符合建党组织条件的企业党组织，实现党的组织全覆盖。根据企业情况，符合建党委的建党委，实现支部建在车间、班组，党小组建在生产流水线上，党员的作用发挥在岗位上的目的。二是不具备建党组织条件的选派党建工作指导员，实现党的工作全覆盖，加大非公企业建工会、共青团组织的力度，培养入党积极分子。三是推行流动党员社区化的属地管理。在流动党员相对集中的街道(镇)、居(村)建立流动党员党支部，对流动党员实行管理。对落户在市区四个街道和城郊的25人一下的个体、私营企业党组织中的党员，也实行属地管理。

2、抓规范。按照“组建一个，巩固一个”的要求，在抓好组建工作的同时，抓好20%企业党组织的规范化制度建设，确保“建一个，优一个，活一个”。一是抓党组织活动的规范化，按照“三会一课”制度要求，定期走访督查。二是抓活动阵地规范化。阵地要达到有场地、有桌椅、有制度、有电教设备。三是抓典型示范。每年被评为十佳“四好”业主和十佳“五好”企业党组织的企业，党组织的活动、阵地必须规范化，企业党建工作有特色。四是抓队伍建设规范化。壮大党员队伍，建立一支数量充足、结构合理的入党积极分子队伍，落实培养措施;加强非公企业党务干部的教育培训工作，并把教育培训纳入全年干部培训规划;培育支持党建工作的业主队伍，按照“四好”业主的目标要求，开展评选“四好”业主活动。

3、抓发挥作用。围绕凝聚职工力量，推进企业发展，来组织开展企业党建活动。一是开展“双培双争”主题教育活动。即把党员培养成企业业务骨干，把企业业务骨干培养成党员，争创“五好”党组织，争当“四好”业主活动，引导党员和业务骨干在企业发挥好作用。二是开展党员亮身份挂牌服务活动。在从事服务行业的个体党员和非公企业固定车间、机台上的党员中开展亮党员身份，党员挂牌服务活动，增强党员的光荣感、荣誉感，引导发挥先锋模范作用。三是开展党员责任区活动。针对非公企业的自身特点，把生产经营、精神文明建设和党建工作有机结合起来，开展党员责任区活动，根据党员的水平高低和能力大小，以一定数量、一定范围的群众为对象，合理划分区域，明确具体责任，适时进行考核评比并授牌。

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇十二**

一季度以来，清镇市公安局根据市委党建大会精神，紧紧围绕党建目标内容认真比照落实，主要抓了以下工作：

一 、与各支部签订《党建目标责任书》。

清镇市公安局结合实际拟定了《党建目标责任书》，4月8日召开了全局民警大会，会上与各支部分别签订，明确了各支部党建工作职责和目标任务，推进党建工作有条不紊地开展。

二、强化政治理论学习，全面提高思想素质。

清镇市公安局按照政治建警的要求，年初以清公党[20xx]03号《清镇市公安局20xx年教育培训方案》文件，对全年政治理论和业务学习培训作了具体安排，通过集中学习与自学、导读与讨论、读原文与谈体会相结合等形式，认真学习了“三个代表”重要思想、科学发展观、省两位主要领导在贵阳调研时的重要指示精神，贵阳市市长李再勇在清镇调研时的重要讲话精神，认真把政治学习落到实处。根据不同时期民警的思想状况，通过召开专题会和以会代训等形式，有针对性地组织民警开展学习教育活动，适时对民警进行教育。按照市委组织部要求,有针对性地派员参加了市委举办的政治理论培训班学习。

三、建立党建督导检查机制，促进党建工作有效开展。

为抓好各项党建目标任务的落实，强化对基层党组织工作的督促指导，使党建工作不走过场，不流于形式，局党委结合实际建立了党建工作督导检查机制，重新明确了联系各党支部的党委班子成员，从政工、督察等部门抽人组成两个督导组，采取定期或不定期、明查暗访等形式到各支部开展督促检查，对每次督查都记录在案，发现问题及时纠正，并将每次检查情况进行归纳疏理，针对存在的问题下发整改措施，督促整改。对因工作不力导致党建工作滞后的支部或涉及到的直接责任人员进行全局通报批评，并在每个季度的绩效考核中扣除相应分值。目前已完成第一季度党建检查工作。同时，局党建办实行周工作情况汇报制，除坚持每周向市委党建办书面汇报党建工作开展情况外，每周还要向局分管党建工作的领导汇报情况，及时解决了党建工作中的各种问题，有效地促进了全局党建工作的开展。

四、建立党建工作保障机制，确保党建工作顺利开展。

积极创造党建工作的有利条件，公安局重新调整了党建办人员，明确了1名局领导专职分管党建工作，配备了党建专职工作人员，解决了党建工作有人抓的问题。在经费使用方面，凡是党建工作需要的相关经费，局党委一律实行党建先行，不打折扣。确保了党建工作在人、才、物和机制方面得到强力保障，呈现了“支部活动有阵地、党建工作有人抓、开展工作有经费”的良好局面。

五、确立星级示范点，全力实施创建工作。

明确了20xx年党建星级示范点，将巡警大队党支部列为20xx年度“二星级”党建示范点创建单位，城南派出所党支部列为20xx年度“三星级”党建示范点创建单位，云岭街派出所党支部在巩固“三星”级的基础上，列为20xx年度“四星级”党建示范点创建单位。

六、开展中层副职竟争上岗，加强中层班子建设，配齐配强中层领导班子。

20xx年2月23日启动了第二批中层副职竟争上岗工作，截止4月20日，已完成了笔试、面试、民主测评、领导测评、综合评定、组织考察等全部程序，局党委于4月21日对19名同志进行了任前廉政谈话，19名同志即将走上新的工作岗位。通过开展竟争上岗，配齐配强中层班子，队伍素质进一步提高，激发了队伍活力，充分调动了民警的工作积极性和主动性，提升了队伍整体战斗力，有力地促进了各项公安业务工作的扎实有效开展。

七、增强公安队伍力量，夯实基层组织建设，提升整体工作水平。

清镇市公安局在全省公开选调公安民警壮大队伍，今年一季度，通过公开选调方式，在思南、织金、德江、剑河、荔波等地已选调优秀民警7人，壮大了公安队伍，增强了整体作战水平。

八、强化党内激励、关怀、帮扶机制，加强从优待警措施，增强队伍凝聚力。

清镇市公安局不断加强从优待警工作力度，开展对民警因伤因病住院慰问和民警亲属病故慰问21人次，按规定落实了全局民警年休假制度，确保民警身心健康，一季度为55名民警办理了公休手续。为所队室添置了电脑、桌椅等办公设施，目前正在对民警办公室进行装修改造，进一步改善了民警办公条件，为民警创造了良好的办公环境。

九、存在的问题和第二季度工作打算

(一)工作发展不平衡，有的支部党建工作抓得较好，有的相对滞后。

(二)工作力度还需进一步加大。

(三)创新机制还不够多，工作亮点还不很突出。

(四)因疲于应付日常繁重的工作业务，在搜集整理材料方面还不够完善。

在第二季度工作中，我们将不断总结党建工作中好的经验和做法，认真查找存在的问题和不足，以高度的政治责任心和使命感，以求真务实的工作作风，不断创新工作机制，进一步加大工作力度，加大督促指导力度，研究新情况、解决新问题，不断完善和推进清镇市公安局的党建工作迈上新的台阶。

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇十三**

20xx年，我局党建工作紧紧围绕流域水利中心工作，着力强化思想理论武装，扎实推进示范性党支部建设，不断深化“划区设岗”活动，党建工作取得了较好成效。

一、以示范性党支部建设为抓手，全面提升党建工作水平

(一)强化理论武装，学习型组织、学习型单位、学习型队伍建设成效显著。一是加强理论中心组学习。以局、处理论学习中心组为龙头，以科级党员领导干部为重点，深入学习了党的xx届三中、四中、五中全会精神、学习了系列重要讲话精神、“四个全面”重要论述，《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等重要内容，干部职工人均摘抄学习笔记8000字以上，并撰写了学习心得，党员干部、特别是科级以上党员干部政治理论水平得到了进一步提升。二是重视党员干部学习。以党支部集中学习为主要方式，集中开展了以党的纪律和反腐倡廉、党风廉政建设主体责任、全局规章制度为主要内容的学习活动。同时，各单位、部门组织党员干部对水利业务、水利法律、法规知识进行了深入学习，党员干部业务素质进一步提高。三是强化职工业务培训和技能训练。深入开展了业务培训、岗位练兵、技能竞赛和“传帮带”等业务学习活动，年内举办全局性水利政策、业务知识培训班7期，培训人员792人次，各管理处结合工作实际，组织开展业务培训12场(次)，职工业务水平、工作能力得到了进一步提升。

(二)规范基础工作，党的基层组织建设和党员队伍建设进一步加强。一是全面落实党建工作目标管理责任制。印发了《党建工作和精神文明建设工作安排意见》，明确了9个方面的重点工作任务，局党委与各党总支、局机关各党支部分别签订了责任书，做到了党建工作与业务工作同安排、同部署，同考核，确保了党建工作任务全面落实。二是切实加强了基层党组织班子建设。按照《党章》的规定和有关要求，根据干部调整、交流情况，共补选党总支委员1名，党支部书记1名，党支部副书记1名，支部委员6名，确保了基层党组织班子健全，工作顺利开展。三是按照进一步规范基础性党务工作的要求，统一为基层各管理所(电站)配置了第四批全国干部教育培训教材、党建工作手册，组织完成了全局37名处级干部“四个全面”网络教育培训工作，培训组织工作得到了省水利厅充分肯定。四是各党支部对党员“三会一课”等各项制度进一步完善，对各类党建工作文书资料、图片和影像资料逐一整理，做到了分类清楚，排序规范，装订整齐美观，实现了党建工作的有形化和规范化。按月做好党费收缴工作，党费收缴和使用管理符合各项规定。五是庆祝建党94周年活动丰富多彩。七一前夕，发展新党员7名，转正党员9名，为党组织输入了新鲜血液。局党委组织开展了践行“三严三实”争做水利先锋主题演讲比赛，参赛选手们从不同角度、不同层面，用生动的语言表达了对新常态下践行“三严三实”的理解和实践。组织开展了慰问全局困难党员活动，慰问困难党员6名，把党组织的温暖和关怀、关心送到他们身边。各党总支、局机关各党支部分别组织开展了重温入党誓词、主题演讲比赛、法律及党务知识竞赛、组织生活会、参观廉政教育基地、义务劳动等活动，共庆党的生日。六是进一步完善党建工作阵地。按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有资料、有制度的“六有”标准，切实加强了“党员职工活动室”的建设，不断完善了“党总支、党支部活动园地”、“党务政务公开栏”，进一步充实了“党员职工书屋”，全局党员活动阵地实现了功能多样化、活动经常化、管理规范化目标。

(三)落实长效机制，不断创新载体，“划区设岗”活动进一步深化。一是“区、岗”设置进一步规范。各党支把党员“划区设岗”活动与渠道“划段包干”管理、工程建设等工作紧密结合起来，及时对“区、岗”党员进行调整、完善，“区、岗”全面涵盖了灌溉管理、项目建设、工程管护、发电生产等全局主要工作，“划区设岗”活动与水利中心工作结合进一步紧密。二是工作措施进一步加强。通过岗位锻炼、岗位练兵等措施，督促党员按照区、岗职责落实工作任务。昌马处党总支有计划地将部分大学生安排在管理、文秘统计、工程施工等重点岗位，强化岗位锻炼，促使年轻干部在实践锻炼中尽快成熟、成长。双塔处党总支在“区、岗”全覆盖的基础上，建立了“站段联村、党员联组、职工联户”工作登记卡，开展了“三亮五比三评一争”活动，有效发挥了党员的先锋模范作用。花海处党总支把灌溉管理4个标准化融入“划区设岗”活动中，“区、岗”党员主动放弃休假，积极参与工程建设与管理，确保了灌溉工作和项目工程建设顺利实施。水库电站处党总支针对“区、岗”职责，组织开展了人身触电急救事故演练、前池事故处理演练等多项活动，党员干部全员参与，有力的促进了各项工作的顺利开展。三是考评指标进一步细化。各党支部通过进一步丰富活动载体，将“区、岗”党员的考核与个人绩效考核、年度工作考核、民主评议党员、“十佳职工”评比活动等工作相结合，考核结果均与个人绩效工资、年终考核等次、评优树模等相挂钩，激发了创先争优、干事创业的活力。

(四)深入贯彻从严管党治党要求，不断加强党风廉政建设。一是强化局党委主体责任。通过印发《工作安排意见》，签订《党风廉政建设责任书》，召开以议廉为主题的党委会议及中层以上干部联席会议，对主体责任落实情况进行专项督查等方式，有效推动了党风廉政建设各项任务的落实。二是强化各单位、部门主体责任。通过签订党员廉政承诺书、抓规章制度和具体措施落实，深化廉政文化“五进”(进机关、进基层、进灌区、进工地、进家庭)活动，在干部职工当中营造了讲廉政、抓廉政的浓厚氛围。三是强化局纪委监督责任。局纪委制定了《20xx年重点工作监督检查方案》，从贯彻落实上级纪委决策部署情况和纪律作风建设、工程项目建设、灌区灌溉管理、干部人事管理、公务用车管理等6个方面，开展了扎实认真的专项监督检查，做到了早预防、早提醒。四是严格执纪问责。局党委先后对2名违反党纪政纪的科级干部进行了处理，对落实党风廉政责任不力、管理干部不严的3名处级干部进行了诫勉谈话，对作风不实、律己不严的1名科级干部和2名职工进行了诫勉谈话，执纪问责力度较往年进一步加强。五是认真贯彻落实中央“八项规定”、省委“双十条”规定精神，开展“庸懒散软”专项整治，有效解决了个别党员干部工作不作为、慢作为问题。同时，通过聘请136名政风行风义务监督员，创新“阳光水务”服务措施，扎实开展水利政风行风民主评议活动，转变了工作作风，提高了工作效率。

二、围绕忠诚干净担当，深入开展“三严三实”专题教育

按照省委、省水利厅党组的统一部署和要求，局党委周密安排认真组织开展相关活动，“三严三实”专题教育有效、有序扎实推进。

(一)全面动员部署，精心谋划安排。一是启动专题教育。局党委于5月25日召开理论学习中心组(扩大)会议，全局副处级以上领导干部参加了会议。通过动员会议学习，有效增强了处级以上干部参与专题教育的自觉性和主动性。二是制定实施方案。制定了“三严三实”专题教育实施方案，明确了开展专题教育的重要意义、总体要求、主要原则、方法措施，为专题教育顺利开展奠定了坚实基础。三是精心谋划安排。印发了《关于做好“三严三实”专题教育有关具体工作的通知》、《关于印发“三严三实”专题学习研讨工作方案的通知》等文件，确保了专题教育有序、有效、有步骤推进。

(二)开展学习教育，把牢思想开关。一是分层组织落实，增强学习的自觉性。以局、处理论中心组学习为龙头，组织局、处级领导干部集中学习;以党支部组织学习为重点，组织全体副科级以上干部及党员学习。全局党员干部人均撰写学习笔记120xx字，处级以上党员干部撰写学习研讨文章及心得体会3篇以上。二是突出重点内容，增强学习的针对性。通过集中学习和自学，深入学习了关于“三严三实“专题教育的重要指示、赵乐际同志重要讲话精神及王三运同志的专题党课辅导报告等重点内容。通过学习，全体党员干部政治涵养和理论素养有效提升。三是讲授专题党课，突出学习的实效性。处级以上领导干部深入分管的部门和单位、工作联系点开展了讲授专题党课活动。活动中，全局处级以上干部讲授专题党课47场(次)，绝大多数科级党员干部也讲授了专题党课，有效增强了专题教育的实效性。

(三)深查不严不实，建立问题清单。一是结合工作实际查摆问题。组织召开了多次全局工作汇报会，认真对照省委“工作落实年”重点任务、局党委重点工作任务完成情况，分别建立了局党委、16个处级单位(部门)、44名处级以上领导干部“不严不实”问题清单及整改措施。二是坚持即知即改查摆问题。根据职责分工，坚持即知即改，逐条“销号”，逐一落实。截至目前，针对局领导班子的10条“不严不实”问题，已全部得到了整改落实和初步解决。针对处级领导干部个人的“不严不实”问题，已有近90%得到了整改。三是专项整治查摆问题。紧紧围绕群众观念淡薄、工作执行不力、工作能力不强、工作作风漂浮、工作标准不高五个方面的问题，开展了“为官不为”专项整治问卷调查活动，干部职工对领导干部工作满意度达95.58%，基本满意3.54%，其他(主要为不了解)为0.08%。

(四)注重研讨效果，深入开展交流。一是研讨交流准备充分。讲授专题党课结束后，局党委及时将主要精力转入学习研讨工作，专门制定印发了《“三严三实”专题学习研讨工作方案》，对“严以修身、严以律己、严以用权”三个专题学习研讨做了全面安排部署。二是研讨交流材料深刻扎实。局、处领导干部针对学习体会、查摆问题清单、特别是工作中存在的主要问题，亲自撰写研讨交流材料。每次研讨交流材料均几上几下，反复修改，反复完善，确保了研讨交流材料的质量。三是研讨交流效果显著。局党委组织召开了6次专题研讨，会上，交流发言人员紧紧围绕“严以修身、严以律己、严以用权”三个专题研讨的重点问题，结合自身工作实际，畅谈体会、交流思想，认真剖析自我，思想认识得到进一步提高。

(五)紧扣教育主题，深化研讨成果。一是严肃认真地召开了专题民主生活会。通过开展集中学习、征求意见、谈心谈话等前期准备工作，结合专题研讨，围绕“三严三实”主题，局、处领导班子分别召开了专题民主生活会。会上，各领导班子成员都能够客观公正地进行自我评价和评价他人，自我批评深刻，相互批评态度诚恳，达到了“团结—批评—团结”的目的。二是规范有序地召开了基层党员组织生活会。按照局党委的安排部署，参照党员领导干部“三严三实”专题民主生活会要求，全局33个党支部分别召开了党员组织生活会。会上，每位党员都对照“三严三实”要求，查找了自身存在的不足和问题，认真进行了党性分析，开展了批评与自我批评，针对存在的问题，提出了改进的措施和办法，专题教育取得了实实在在的成效。

三、存在的主要问题及今后的打算

一年来，我局党建工作虽然取得了一些成效，但是与当前工作面临的新形势、新任务相比，还存在着一些不足和差距，主要表现在：一是个别单位的工作深度不够，党建工作如何围绕中心、服务大局，还需进一步探索、深化;二是创新意识不强，如何进一步创新、落实党建工作的方法和载体，还需进一步下功夫;三是各单位、部门之间、基层与机关之间党建具体工作还存在发展不均衡的问题。

在今后的工作中，我们将重点抓好以下几个方面：一是认真学习贯彻落实党的xx届三中、四中、五中全会精神，把贯彻落实会议精神与推动我局党建工作相结合，进一步推动全局党建工作创新发展;二是围绕水利中心工作，进一步深化“划区设岗”及示范性党支部建设等党建工作品牌活动，巩固全局党建工作成果，进一步提高全局党建工作水平。

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇十四**

20\_\_年以来，\_\_继续按照鹤煤集团公司法律事务处关于合同审查和管理工作的整体要求和工作部署，认真学习、贯彻、执行《\_\_矿业集团有限职责公司合同管理办法》、《\_\_公司合同管理实施细则》和《\_\_公司审批自购机电设备、配件、材料物资管理办法》，进一步规范和细化合同审查、管理、监督工作，维护了企业的正常经济秩序和企业利益，促进了企业成本效益年活动的全面、压滤机滤布深入开展。

一、今年以来的主要工作

(一)加强学习宣传，提高合同管理人员的整体素质

为适应合同审查、管理、监督工作的高标准、严要求的工作性质，更好地为企业生产经营服务，一月份以来，我厂组织合同管理人员全面、系统地学习了《\_\_集团有限职责公司合同管理办法》、《\_\_集团有限职责公司合同管理实施细则》和《\_\_集团公司审批自购机电设备、配件、材料物资管理办法》及相关法律法规，强化合同管理人员职业素质教育和职业道德教育，严格规范合同审查工作人员行为，明确合同审查工作程序，依法履行合同审查工作职责，提升了合同管理战线的整体素质，为维护企业的正常经济秩序和企业利益奠定了基矗

(二)细化合同管理，保证了成本效益年活动的全面、深入开展

按照《\_\_集团有限职责公司合同管理办法》、《\_\_集团有限职责公司合同管理实施细则》和《\_\_集团公司审批自购机电设备、配件、材料物资管理办法》的要求，用心协助合同签订单位依法签订合同，参加重大合同的起草与签订，严格审查合同，1-10月份以来，共签订三类自购合同共计14份，其中：由供应科签订的自购材料合同8份，总标的额86199元;由机电科签订的自购配件合同5份，总标的额24789元;自购机电设备合同1份，总标的额56248元，所有合同条款、签订手续和形式均由本部门管理，各类合同签订时均经局、厂联审，程序合法，杜绝了不完善和不合法的合同的出现，依法检查合同履行状况，协助合同承办人员处理合同中出现的问题和纠纷，会同合同承办人员办理有关合同文书，建立合同档案，有效制止了不贴合法律、行政法规规定的合同行为，并依法监督合同承办人员的工作职责履行状况，依法执行合同审查制度，有效地保证了企业成本效益的全面、滤布深入开展，切实维护了企业的合法权益。

总的来看，今年我厂合同管理工作以依法治厂为方针，基本到达了集团公司法律事务处的要求。但客观地讲，也存在一些问题。一是合同管理人员的素质和工作水平相对来说还有待提高。二是组织机构还有待完善。三是合同管理还需进一步细化。这些问题需要在来年的工作中加以解决。

二、20\_\_年的工作设想

(一)加强学习，全面提高合同管理人员的素质

按照集团公司法律事务处的会议精神和工作部署的要求，进一步加强和改善学习。重点学习“三个代表”重要思想和合同管理办法、实施细则与相应的法律法规，提高合同管理人员的政治素养和业务素质，强化合同管理人员的职业道德教育和遵纪守法意识，限度地保护企业利益不受损失，维护企业改革发展稳定的大局。

(二)完善组织机构，依法履行职责

完善我厂合同管理二级负责制，明确合同审查员和合同承办人员的工作职责，对其职责范围内工作定期检查，发现不贴合法律行政法规规定的合同行为，及时制止，并严厉追究其承办人员职责。对造成企业经济损失的违法合同，实行职责追究制度，对涉案人员移交司法机关进行法律制裁，督促合同管理人员依法履行职责。

(三)细化合同管理，提高工作质量和效率

以合同管理科学化、制度化、规范化为目标，进一步细化合同管理。制定落实合同二级内页管理制度，作好第一手资料的记载、保存和归类，做到档案管理的科学化。制定落实合同二级管理的月汇报制度，及时掌握各单位合同签订、履行状况，为厂决策带给可靠依据。制定落实合同规范化管理制度，统一标准，严格要求，妥善管理原始合同资料，提高工作质量和效率。

**团支部述职评议考核工作开展情况报告篇十五**

今年以来，在县委、组织部的领导下，xx社区党委坚持以“升级晋档、科学发展”统揽工作全局，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以开展“双争双创、学党章、讲党性，弘扬延安精神，促进科学发展”等主题教育活动为载体，强化领导，周密安排，确保实效，使农村基层组织建设水平显著提高。现就上半年来社区党建工作总结如下：

一、深入开展“升级晋档、科学发展”活动，基层党组织凝聚力、号召力、向心力不断得到加强

按照县委组织部的安排和20xx年验收结果，我们对15个农村党支部进行重新定位，按照“创建一类、巩固二类、提升三类、整顿四类”的工作思路，以“4433”工程为抓手，将发展计划落实任务到户，夯实责任到人，达到了时间过半、任务过半，为全年“升级晋档”目标的顺利实现奠定了坚实的基础。

(一)突出四个围绕，推动农村党组织有序晋档。

一是围绕换届强班子，统筹做好乡级班子换届选举及农村两委会换届的前期准备工作，严格执行“5个严禁、17个不准和5个一律”的换届纪律要求，推行领导干部严守换届纪律承诺制度，建立换届监测点4个，聘请监测员5名，为乡级换届工作的顺利实施创造了良好的环境，并于月日召开了xx社区服务中心党员代表大会。建立换届监测站点3个，并聘请了群众威望高、公正的乡级监测员5名，xx社区服务中心党委委员5名，书记1名，副书记1名，出席田庄镇党代会代表26名。

二是围绕党员培训激活力。完善分级培训制度，有计划组织农村党员领导干部接受学历教育和业务培训。采取以会代训，观看远程教育，开展支部书记讲党课等形式，不断创新党员受教育的形式和方法。上半年共组织党员观看远程教育180余场次，开展支部书记讲党课22场次，受教育党员400人次。

三是围绕运行建机制，根据换届工作的总体安排，社区领导班子成员在深入调研的基础上，建立和完善了领导班子重大决策制度，推行重大事项党委会议票决制，建立重大决策征求党员意见制度。坚持党委书记抓党建专项述职、民主评议党委班子成员，党委班子成员定期接待群众来访制度、干群“恳谈日”等15条规章制度。

四是围绕阵地建设。对新建曹洼村党员活动室建立各项规章制度18条，落实了专职管理人员，对其余党支部活动室按照缺什么补什么的原则，强化硬件设施，完善软件设施，提升农村基层组织的建设水平，实现了党建工作运行规范化。

(二)突出“四个抓好”，强化支部创新建设理念。

一是抓好带头人队伍建设。加强农村党支部书记经常性培训。全面推行“双述双评”制度，村书记、村主任半年向党委和党员、村民代表进行双向述职，接受乡党委的考评和群众代表测评。上半年共开展双述双评15场次，民主评议干部33名，培养村级后备干部22名。

二是抓好远程教育播放规范运行机制。各支部指定专人对远程教育播放点进行管理，并制定学习计划，定期组织党员进行观看讨论，同时乡党委制定了激励制度，每播放一次远程教育给付10元，以50元为上限，点播不够5次的支部，拿出多余部分奖给点播超过5次的支部，充分调动了远程教育播放点管理人员的工作积极性。以激励各支部对站点的充分利用。

三是抓好党务公开，建立党内事务听证咨询，党员评议村级干部等制度8个，各支部定期向党员通过支部工作开展情况，征询党员意见，形成支部了解党员心声，党员支持支部工作的工作新格局，有力地推动了党内民主管理进程。

四是抓好基层民主管理制度化。健全村党支部领导下的村民自治机制，完善“一事一议”制度，坚持“四议两公开”工作法，新农村建设恳谈、民主评议村干部等制度，积极推行基层组织党务公开，换届中全面实行村党支部两推一选和村委会公推直选，规范和完善村级民主自治制度，不断提高基层民主政治建设制度化。

(三)突出“三个强化”，发挥党员先锋模范作用。

一是加强党员队伍建设。我们坚持党员发展培训制、公示制、预审制、票决制和责任追究制，注重在农村科技示范户、大学生村官返乡高校毕业生和复转军人中发展党员。于7月1日，纳新党员26名，确定入党积极分子30名。

二是强化党员技能培训，鼓励党员带头创业，扎实开展“推动龙乡科学发展、党员争当创业先锋”主题教育活动，突出抓好党员创业培训，发挥农村党员现代远程教育和党员电化教育作用，借鉴外地先进致富经验，采取办好流动课堂、搭建“实践课堂”、开设农家课堂等形式，扎实开展定向式创业技能培训，营造党员创业带动全民创业的社会氛围。上半年共举办党员创业培训3场次，新增党员创业5人，其中农家乐2户，个体工商户3户。

三是强化结对帮扶，支持创业发展。采取“领导挂片、干部包村、党员包户”的办法，抽调机关党员干部、农村党员致富能手与贫困户结对子，为联系户送文化、送科技、送服务，帮助他们建立致富产业。据统计，上半年各包扶党员共为贫困户送资料100余份，上门帮扶20余次，确定致富产业2个。

四是强化党员示范带动作用。把党员创业与深化党员承诺、党员中心户、党员创六星、岗位奉献等活动相结合，落实党员致富能手与困难群众结对帮扶，鼓励党员牵头创办农村经济专业合作组织，提供创业指导、项目推介和信息技术，充分发挥党员示范带动效应。

(四)突出“三到位”，促进农民创增收。

一是精心谋划到位乡村级党组织要根据“生产发展、生活宽裕、村容整洁、乡风文明、管理文明”5个方面15项考核评价指标，详细制定20xx年“升级晋档”年度计划和农民增收目标。通过支部定目标任务、农民定增收计划，逐户建立增收进位明白，确保农户增收规划科学、进位有序。

二是增收措施到位。坚持科技培训强体，加大农民教育培训，提高农民科技文化素质，引导挖掘自身增收潜力;坚持畅通渠道扩面，不断加强农业产业化和劳务输出，搞活家庭经营，推动向城镇转移，多渠道增加农民收入;坚持政策扶持激励，全面落实优惠政策，配套城镇带动、科技支撑、市场服务等政策性保障措施，全方位提高农民增收水平。

三是分类实施到位。乡村党组织准确把握农户增收的“基准线”和“增幅线”基础，按照富裕户示范上上水平、宽裕户保先上台阶、小康户全面抓提升、温饱户项目支持早转化的要求，针对不同农户的产业现状和人品收入情况，详细确定各户的增收措施，做到规划到户、项目到户、帮扶到户。

二、深入开展“创先争优”活动，推动科学发展，进一步提升基层组织建设水平

一是以开展“优良作风、优质服务、优异成绩”活动为载体，以“强班子、带队伍、提效能、优作风、建机制”为重点，以机关作风建设为切入点，不断改进党员干部工作作风，提高工作效率，树立机关党员干部新形象。

二是围绕开展五型机关创建工作，精心组织开展领导点评党员创先争优、党员承诺制、党员活动日、党员示范岗、党员服务队等活动，引导党员干部讲党性、重品行、作表率，增强党员宗旨意识和服务群众本领。截止目前，共开展点评党员472名，乡机关党员承诺事项30余件，建设党员致富基地4个，确定示范户20户。

三、扎实开展“学党章、讲党性、弘扬延安精神，推动科学发展”主题教育活动

自“学党章、讲党性、弘扬延安精神，推动科学发展”主题教育活动开展以来，社区党委积极组织，认真谋划、精心安排、周密部署，以学习促进工作进程、以工作实效检验学习效果，达到两不误、两促进，使主题教育活动取得明显成效。

一是学习突出一个“细”学。社区党委采取集中辅导与干部自学相结合，学习政治理念与业务技能相结合，对业务技能聘请专家实地授课，广大干部认真听、仔细记，保证了学习的针对性和实效性。据统计，广大党员干部记学习笔记8000余字以上，人均心得体会3篇，撰写调研文章7节，办板报3期。

二是征询意见方法上突出一个“活”字。采取入户走访，发放征询意见表，悬挂意见箱等形式，广泛征询各级意见或建议。据统计，共征询到各类意见和建议12条，其中基础设施建设8条，党建工作1条，产业发展3条。

三是整改上突出一个“灵”字。根据征询到的意见和建议，社区党委在认真分析的基础上，对广大群众的意见或建议进行归类排队，制定整改方案，明确时限和责任人。截止目前，民整改到位7条，5条正在积极实施当中。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找