# 就业部门工作总结 就业组工作总结7篇怎么写

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-09-21

*总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。就...*

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**就业部门工作总结一**

我校就业工作始终坚持以服务为宗旨，以就业为导向，加强与企业的沟通和联系，改革与创新学校毕业生就业工作，主动走向市场，努力拓宽就业渠道，今年较好完成了毕业生就业工作，学生就业工作总结。

毕业生推荐就业工作关系到毕业生的切身利益，关系到学校改革和发展的大局，因此我校高度重视毕业生就业工作。首先成立了由黄副校长直接领导的“招生就业领导小组”，确保了机构、人员、经费的落实。其次是转变思想观念。一是强调各专业毕业生是否具备良好的职业素质，是否具有一技之长、是否受社会欢迎。把培养适合企业需要的技能型人才作为推进专业改革和发展的突破口来抓，加强了校企合作，明确了专业的培养目标。二是转变对学生评价标准的认识。过去主要通过对学生的学习成绩评价学生的优秀与否。现在我们认识到，用人单位在录用学生的过程中更重视学生的基本素质，更注重学生的敬业精神和吃苦耐劳的品质。为此，我校改革了对学生的评价体系，增加了考察学生的基本素质、职业品质和实践动手能力等因素，更真正地考核学生的综合素质。转变观念，统一思想，提高认识，改革评价体系，为我校的毕业生推荐就业工作打下了坚实基矗

另外我校着眼社会对人才的需求，加强与行业、企业的联系，走产教结合的路子，促进学校的可持续发展。多年来我校与富士康集团、广州万宝集团、tcl集团、美的集团、长城计算机集团、海吉星物流管理公司、东莞康佳电子有限公司、阳光保险集团、佳能珠海有限公司、凱迪海运有限公司、梅州博敏电子有限公司、梅县线艺厂等几十多家大中型企业和幼教集团签订稳定的实习、就业协作关系。各种形式的校企合作，不仅为专业建设带来先进的理念，使学校培养目标更贴近用人单位的需求，同时也拓宽了毕业生的就业渠道，是提高毕业生就业率和就业质量的有力保障。

今年我校就业率达到99%，96%以上学生对就业岗位感到满意，接着我们将继续做好学生就业跟踪服务工作，努力把就业工作推上一个新台阶

**就业部门工作总结二**

截止2024年9月，我区城镇新增就业5522人，城镇登记失业率为3.32%。职业技能提升行动线上培训2327人,发放创业担保贷款及小微企业贴息贷款4090万元，就业工作各项目标任务扎实推进,“零就业”家庭实现动态归零，就业局势保持基本稳定。

一、全区稳就业工作开展情况

(一)精准施策，扎实开展返岗复工工作。

1、开展线上招聘，服务企业用工。组织开展秦都区“抗击新冠疫情、助力复工复产”大型线上招聘会。全区共举办线上招聘会9场次，招聘单位128家，提供岗位6300个，线上点击量达2.3万人次，进行网上视频面试366人，安置就业2685人。其中，解决区内就业1125人。线上招聘会先后被《陕西电视台》、《咸阳日报》、《百姓视线》等媒体报道。

2、掌握企业需求，做好“点对点”服务。积极解决农民工返岗难问题，开通“出家门、上车门、到厂门”就业直通车，提供“点对点、门对门”就业服务共923人。其中，包车为辖区装备制造产业园接回川籍劳动力196名，分8批为隆基光伏公司运送新招录入职的710名员工，赴安徽滁州总部进行岗前培训，帮助企业联系车辆将马庄17名劳动力转移输出到贵州参加高速公路建设。落实中省市关于重点企业用工调度措施，共为省市确定的18家重点企业调度用工82人。

3、开展技能培训，助力职业技能提升。疫情期间，积极落实职业技能提升行动线上培训政策，组织辖区100余家重点企业召开座谈会和培训会，建立秦都重点企业人力资源发展联盟微信群，建立员工共享机制，宣传返岗复工、技能提升、用工调度等方面的政策措施,共为冠捷科技、隆基光伏、万达集团、天成航材等9家企业免费线上培训2327人。

(二)多措并举，保障重点群体就业。

1、认真做好失地农民就业安置工作。按照“退一、进二、融三”的工作思路，对失地群众进行科学分类，将符合企业用工条件的失地农民输送到辖区企业。协调沿街企业单位和住宅小区物业办，就近为失地农民提供技能要求低的保洁、保绿、保安等就业岗位。引导失地农民从事个体经营、夜市摆摊等方式实现就近就业。

2、积极促成高校毕业生顺利就业。确定见习单位29家，安排高校毕业生参加就业见习116名。下发《关于在全区各街道办事处开展高校毕业生就业见习活动的通知》，开辟高校毕业生到社区、事业单位参加见习的通道。目前到社区、事业单位参加就业见习10人。通过向用人单位发送邀请函、张贴宣传海报、发送手机短信、利用电视台、报刊等媒体宣传招聘会信息，举办高校毕业生招聘会安置就业。

3、依托人力资源公司为事业单位招聘人员。面向社会公开招聘劳务派遣人员，区机关事务中心招聘会议服务员2人，图书馆工作人员10人，办税服务厅工作人员18人及保安2人，秦都区消防大队消防文员4人，区检察院书记员10人，城市管理协管员100人，区行政审批局政务服务工作人员15人，区信息中心“马上就办、办就办好”平台工作人员5人，团区委工作人员2人，区文联工作人员2人，区教育局教师47人、保安71人，有效缓解了事业单位用人不足的情况。

(三)实施创业促就业，为全区经济发展注入新活力。

突出大众创业，连续举办大学生创客论坛5期，在今年的第四届“中国创翼”创业创新大赛中，我区青少儿礼仪气质修养创新项目荣获市级决赛第一名，功能性农业示范基地荣获第二名，区人社局荣获优秀组织奖。发挥创业孵化基地作用，大秦西市、古渡驿、义乌商贸城和秦豆园4个创业孵化基地,带动就业创业2325人。建设就近就地就业示范基地，创建就业示范街道1个，就地就近转移就业示范基地3个，就业扶贫基地3个。积极落实创业担保贷款政策，截止8月底，全区共发放创业担保贷款及小微企业贴息贷款4090万元，创业带动就业1000余人。

二、零就业家庭就业援助工作开展情况

零就业家庭成员是就业困难人员的主要成分，在零就业家庭就业援助工作中，我们以“就业帮扶，真情相助”为主题，着重进行“送政策、送岗位、送技能、送信息”为主要内容的“四送”就业服务。将零就业家庭、经济困难家庭、残疾人家庭、就业困难高校毕业生等就业困难人员列为重点帮扶对象，积极提供“一对一”就业帮扶。目前，全区登记认定就业困难人员1735人(其中残疾人就业困难人员156名),帮助就业困难人员实现就业487人(其中残疾人就业困难人员就业22人)，帮助就业困难人员享受就业扶持政策207人，发布就业信息1850条，零就业家庭实现了动态归零。

**就业部门工作总结三**

xx年，我学院就业工作在上级部门和院领导的正确指导下，坚持以市场需求为导向，与优秀企业建立校企合作关系，为企业培养高素质、技能强的学生为目标，坚持“公平、公正、公开，择优推荐，双向选择，自主择业”的就业方针，建立了完整的就业体系。同时，多层次、有针对性地加强了毕业生的就业指导工作，创建了形式多样适合我院实际的就业市场，取得了较好的成绩，现将xx届毕业生就业工作和xx级顶岗实习工作总结如下：

1．工商管理学院xx届毕业生就业基本情况

我院今年xx届毕业生共有275人。其中会计电算化专业102人，市场营销专业86人、物流管理专业87人。三个专业共协议就业253人，灵活就业4人，专升本1人，贫困生7人全部就业，贫困生就业率为100%，初次就业率93.81%。

2．校领导的重视和支持，就业工作全员参与，责任到人

为做好我校毕业生就业工作，学校领导召开了专门工作会议研究布置我校毕业生的就业工作。在校领导的重视和支持以及各部门的积极配合和协助下，针对我们学院毕业生相对较多，就业单位用人数量少等问题，学院制定了我院就业工作方案，学院就业工作实行“一把手”责任制，成立了就业工作领导小组，由毕春燕院长任组长，李春阳、赵国军两位副主任任副组长，李春阳为执行副组长，成员为三个教研室主任和就业干事，把每一个毕业生的就业责任落实到每一位老师身上，要求每位指导老师都要认识到做好毕业生就业工作的重要意义，做好xx届毕业生就业的各项工作。

学院领导定期召开专题会议，研究、部署就业工作。在每周的工作例会上，学院领导第一项强调的就是就业工作的重要性，每月通过就业顶岗实习考核表，定期考核就业指导教师的工作进展与落实情况，要求全力做好毕业生就业工作。

3．学院组织开展就业指导课程，增强学生的就业心理素质

从年初开始，我院组织开展就业指导讲座，由我院教师对毕业生进行就业指导，转变毕业生的就业观念，调整就业期望值，提高毕业生的择业能力和择业技巧。引导学生用积极的心态应对就业，在遇到问题时帮助学生及时调整心态，建立信心。对学生如何抓住机会、参加面试以及如何签约一一作了具体的指导。

截至目前，我院就业人数达258人，有17名同学待就业，我院领导要求就业指导教师定期电话访查已就业同学，并且和学生所在企业领导保持沟通，了解学生近期工作情况，使企业对学院有更加清晰的了解，以达到继续合作的目标。同时，指导教师帮助未就业的同学寻找合适的工作岗位，鼓励学生先就业再择业，尽快使未就业的同学找到自己满意的工作，同时在学生找到工作之后收集相关就业材料，由就业干事进行汇总上报，力争我院年终就业率有新的提升。

1．xx级顶岗实习基本情况

工商管理学院xx级共有实习学生234人，其中会计电算化专业83人，市场营销专业53人，物流管理专业98人。截止目前，我学院234名同学都已经找到顶岗实习岗位，实习率达到100%，并且全部是专业对口实习。

2．搜集就业信息，拓宽就业领域

在每周三和周五的下午，我学院都组织用人单位在学校进行现场招聘和面试。这些用人单位都是学院领导经过实地考察，千挑万选出来的信誉有保障的知名企业。辽宁辉山控股（集团）有限公司、中外运公司快运东北区域分公司、辽宁安吉联合汽车物流有限公司、沈阳苏宁云商销售有限公司等几十家企业都曾在我院招聘过人才。学院严格按照学校规定，保障双选会安排有序进行，保证实习专业对口，尊重企业与学生双方意愿，保证学生与企业的双选质量。为更好地做好毕业生的择优推荐工作，我们定期到各班调查了解每一位毕业生的就业情况，确认每位毕业生落实的就业单位，未落实的是否有意向就业。通过及时了解和掌握有实际困难的每一位毕业生的情况，为下一阶段的工作重点提供准确的依据。

3．就业指导教师认真负责，严格执行就业工作月考核

我们院今年有二十名教师负责毕业生的就业工作。而且学院特别安排了一名专业教师负责全体学生的访查工作，到企业进行实地访查，使学生感到学校的人性化，也让企业更加了解学校，进而提高学校在社会上的知名度。指导教师必须和所指导的学生经常沟通，掌握每一名学生的动向，每月认真填写学院顶岗实习月度考核表，并及时报给教研室主任考核签字，最后由学院主任统一考核。对于有变动的学生，学院主任实行一支笔制度，异动履行环节手续，严格把关，保证异动稳定，指导教师及时跟踪，确保每一个学生都能正常就业，顺利毕业。

**就业部门工作总结四**

20xx年就业指导中心做到了“四个坚持”，即坚持就业指导有实效、坚持就业市场三结合、坚持就业服务全方位、坚持就业管理上水平；全面开展创业教育和培训工作，鼓励和支持毕业生自主创业。为地区经济社会发展和西部大开发提供了人才支持、智力支持、技术支持。在此基础上，20xx年中心重点抓了就业创业指导、职业资格培训与鉴定、就业创业课程教学工作。

下面就20xx年的就业工作做回顾和总结：

我们始终坚持“以服务为宗旨，以市场为导向，以就业为目标”，在全力做好本职工作的前提下，不断创新工作思路，能够更好的推进毕业生就业工作，紧紧围绕以下几方面开展工作。

1、统计汇总20xx年毕业生生源情况，广泛联系用人单位，获取就业需求信息，编印河套大学20xx年毕业生信息宣传彩页。收集用人单位需求信息，筹备用人单位招聘会，完成毕业生资格审核工作。

2、下发《河套学院毕业生推荐表》，要求学生认真、如实填好，做好应聘准备。组织用人单位到校园宣传、招聘活动，做好接待、宣传、会场组织等工作。上报我院20xx年毕业生数据，编印20xx年毕业生信息宣传彩页。到上级主管部门（内蒙古自治区就业指导中心）进行资格审核。

3、宣传、推荐河套学院毕业生，以求建立良好、稳定的供求关系，并进行毕业生跟踪调研。继续收集用人单位需求信息，宣传、组织小型招聘会。

4、根据实际情况召开各类专场招聘会。针对毕业生意向调研结果，展开针对性就业指导。动员学生利用寒假实习期间积极寻找工作。对学院各教学部、系就业工作人员进行指导培训。

5、毕业生继续落实就业单位。组织好各类专业校内招聘活动。分析各院、系毕业生就业情况，对就业率较低的加大工作力度。

6、收集毕业生《就业协议书》、《劳动合同》、接收函（要求必须于4月30日前交回就业指导中心），分三批集中办理毕业生的报到证。做好毕业生派遣前的准备工作。

7、发放20xx年毕业生报到证，毕业生离校。分多次办理毕业生就业的调整和改派，办理毕业生的档案邮寄。

8、部分20xx年毕业生，零散交回的协议书，单独到教育厅办理报到证10次左右。

9、根据《关于做好高校毕业生求职补贴发放工作的通知》要求，就业科用了近两个月的时间进行收集材料、审核证件、整理数据、上报巴彦淖尔市财政局、人社局，争取做到不遗落一名贫困毕业生的求职补贴（每人1000元）。

20xx年我院毕业生2609人，签约人数2189人，签约率83.90%，灵活就业363人，灵活就业率13.91%。以上数据是学院自己统计，教育厅的统计结果还没有公布。

1、农民工技能提升培训方面

我们培训科能积极开展招生宣传，充分发挥就业和培训的职能和资源，结合农村富余劳动力和劳务市场需求实际，运用一切积极因素开展各种形式的农民工引导培训和职业技能培训工作。本年度向劳动就业部门申请举办了10期培训班，培训工种有美容美发、营业员、餐厅服务员、锅炉操作工、电梯操作工等，共计培训1056人。

2、毕业生创业培训方面

根据巴彦淖尔市政府《关于促进高校毕业生就业工作的意见》（巴政发[20xx]51号）文件精神。为了提高河套学院毕业生综合素质，提升河套学院毕业生职业技能。我中心连续举办了1期毕业生创业培训，共培训毕业生18人，有15人取得syb创业培训合格证书；

3、职业资格鉴定工作

在就业指导中心领导的精心指导下，以方便学生、服务学生为宗旨，逐步完善程序，积极拓展覆盖面，大胆探索新途径，使我中心职业技能报名鉴定工作得到了长效发展。全校学生的持证率也有了大幅提高。今年我院共有443名学生参加了职业技能鉴定，鉴定涉及有秘书、企业人力资源管理、营销师、公共营养师、心理咨询师等10余种职业，其中有319个取得了职业资格证书，考生过关率达到72%。

4、教师资格证方面

10月初，我科室在全院毕业生中加大政策宣传力度，及时发布办理教师资格证的相关信息，耐心解答毕业生的咨询，形成按期及时认定、符合申报条件的毕业生积极参与的良好氛围。在10月20日—11月5日，我院符合条件的55名学生完成了网上报名，11月6日—11月8日，职业技能培训与鉴定科的老师完成现场确认，确认52名学生符合申请教师资格证并于11月12日递交临河区教育局核实并通过认定。

此外，加强校内实训基地的建设，建成了32个校内实训基地和实训中心，能够满足各专业的校内实训教学需求。校内实训基地重在强化学生基本技能的训练，培养学生基本职业素养。

建立了一批稳定的校外实习基地，各专业共建立了实习实训基地194家，目前已初步形成了覆盖周边省市，涉及各个领域的就业实习基地网络。仅在巴彦淖尔市就有内蒙古中粮番茄制品有限公司、河套酒业集团、秋林公司、紫金矿业集团等实习实训基地120个。为了更好地开拓毕业生就业市场，近年来学校与区内外315家大中型企业签订人才培养协议，为学生的顶岗实习和就业提供了保障。如我校医学系与北京、天津、东北等地的50多家部队医院和地方医院签订了实习就业协议，我校的高护专业学生因基本功扎实、工作主动积极、能吃苦耐劳而被这些医院爱称为“河套牌”护士，护理专业学生在京津地区创立了“河套牌护士”品牌受到很高赞誉。

**就业部门工作总结五**

20xx年东方巴黎就业指导中心在院各部门大力支持配合下，紧紧围绕拓展就业市场、提高就业质量、扩大学院品牌、提供优质就业岗位为工作重心，“出口畅才能进口旺”，就业办在加强学生就业指导，促进学生顺利就业方面，进行了专题研究，特别对今年的全国就业现状进行分析，为顺利完成全年就业任务奠定了坚实的基础。现将全年工作总结汇报如下：

（一）基本情况汇报

20xx年全年共计安排学生就业人，占毕业人数的53．1%，按所在企业生产类型；外贸企业推荐人数211人，占计划推荐人数的7.6%，内销企业推荐人数181人，占计划推荐人数的56.2%，自主品牌企业人数48人，占计划推荐人数的29.9%，其他企业人数9人，占计划推荐人数的6.2%；从事就业岗位来看；推荐制版岗位11人，服装平面设计岗位84人，服装样衣岗位21人，qc跟单岗位23人，ie管理岗位37人，一线车工岗位132人，销售岗位95人。

（二）利用多种渠道，开拓就业市场

今年全国高校有611万大学毕业生，相对我院的毕业生来讲，优势比较弱，为了更好将毕业生推荐出去，就业办利用新华人才网、各行业网站、报纸、期刊、参与各类招聘会广泛收.信息，另外与合作单位、班主任、已就业学生、兄弟院校的沟通、介绍，深挖就业市场内部资源，..大量的岗位信息，积极联系企业、实地考察、洽谈合作，拓宽就业市场；先后与50余家招聘企业（公司）建立合作关系，尤其是今年我们借助教育集团公司的就业网平台，帮助学生熟悉网上就业流程、制作简历，上传简历，推荐优秀学员，手把手的教学生网上求职，帮助学生完成网上求职，自主就业率达31.6%；切实提高了就业工作效率。

目前我院与智联招聘网、新华人才频道、新华就业网开展合作，20xx年毕业生首先将实施网络就业，为毕业生创造了更多的就业机会。

（三）.中优势 全面报道就业情况

就业办利用现有资源积极做好就业宣传工作，全校现有对外宣传栏8个，就业办长期使用其中的5个专栏，全年更换就业新闻7次，调研报告4次、专场招聘会报道11次、同时对就业回访、招聘信息等相关内容做了及时的报道，利用教育集团网站、新华就业网、新华人才频道、兄弟院校就业板块等相关网络，及时更新我院相关就业内容；营造良好校园氛围，增加学生对学校的归属感，提高在校生的就业信心。目前就业办正着手..成功学子素材，制做《东方巴黎故事》宣传册。

（四）及时反馈 促进教学管理的

就业办每个月对合作单位，通过上门访问、电话回访、邀请企业领导到校等多种方式，收.到就业单位对我院毕业生的评价，就业单位对我院教学、学生管理、就业工作的意见和建议，另外，也了解到毕业生对所学专业、课程设置、教学管理、就业服务等情况；并将回访信息月末以就业工作报表（电子稿）的形式，及时反馈到相关部门，今年共计发送就业工作报表电子邮件9次，促进了部门工作质量的提高。

（五）实施就业教育 加强创业指导

09年，我院就业指导中心重新..规划了就业指导课程体系，自编《当前就业形式分析》、《事业职业就业》、《就业指导》、《高效人士的7搞好习惯》等10余篇课件，结合教务部门安排的职素课，对在校生实行一切以就业为导向的职素教育，让学生认识学校、认识自己、认识工作岗位；通过4个阶段24个课时的就业引导，帮助毕业生分析就业形势和就业政策，引导学生树立正确方的案,范.欢的择业观，帮助学生正确方的案,范.欢定位；克服好高骛远、不切实际的思想，消除灰心丧气，萎靡不振等思想，鼓励毕业生以积极健康的心态面对就业，帮助学生清晰定位、明确目标、增强学习方法:.方的.、提高学习能力以及就业综合能力，全面提升了我院毕业生的竞争力，提高院校.体就业水平。

（六）完善制度 保障就业工作顺利开展

就业办自08年着手..部门相关材料，通过09年的补充和完善，已经初步建立了就业指导中心日常工作各项材料，制定了部门规章制度、部门员工岗位职责、绩效考核制度，促使就业指导工作系统化、规范化；....了已就业学生信息、在校学生信息、成功学子信息等并登记造册，全面把控就业工作；建立了学生推荐材料、就业宣传材料、专场招聘会材料、就业回访材料等一系列材料、工具，进一步健全部门档案、材料，全面促进就业工作规范化。日常的部门工作管理严格按照院校

工作计划

执行，建立工作日清制度，制定合.工作计划，严格按照月度工作计划、周工作计划，实行就业工作月清、周清、日清制度，实现当日事当日毕；部门定期召开总结会议，及时总结工作中的经验和教训，在总结中提高；积极参与集团公司和学院提供的各种学习和培训班，利用外部优质资源，学习他人先进经验，通过各种方式全面提高部门员工的工作能力；加强了部门联动，积极协调、沟通工作事宜，保障了就业工作顺利开展。

（七）做好服务 配合其他部门工作

就业指导中心全体员工以主人翁的责任感，以校为家，积极参与院校各项工作，响应各部门号召。在春秋招生高峰期，在保证部门工作的同时，不遗余力的加入到招生大军中，为学院的招生工作付出自己的全部力量；9月份院校迎来搬迁之喜，就业指导中心再次发扬主人翁精神，奋斗在工作第一线，顶烈日、战酷暑，为院校搬迁工作圆满成功尽一份力； 11月25日成功举办了第三届徽派服饰论坛，与会的各级领导、负责人、企业领导、其他院校的同行、服装界精英们都对这次会议的组织、召开及会议的精神给与了高度的评价，进一步提升了东方巴黎服装学院在安徽服装界的影响力。

20xx年受国际金融危机影响，就业岗位有所萎缩，我院全体员工在院长的带领下，各部门的积极配合下，群策、群力，就业办交了一份合格的答卷，但是工作中还存在一些不足；

加强部门之间的协作，提高服务质量与满意度。

新的一年即将到来，让我们振奋精神,扎实工作，发扬团结 务实开拓奉献的企业精神，与时俱进，进一步落实“以人为本”的服务理念，在集团公司的指导下，在东方巴黎院务会的正确方的案,范.欢领导下，为构建和谐社会做出积极的贡献,取得更辉煌的成绩。

**就业部门工作总结六**

20\_\_年是集团公司物流管理工作不断优化的一年，着重在渠道规划建设、信息化管理与提升、业务流程细化与制度优化、员工正向激励等方面取得了一定进步。较好地完成了点多、面散、二、三线以下城市较多的零担配送家具木门等商品物流运营与管理保障工作。现将我本人20\_\_年开展的物流管理专业主要工作与推进情况报告如下：

一、20\_\_年物流完成主要业务工作量：

1、商品配送量：20\_\_年1-11月份物流通过公路、铁路完成了30个省、自治区、直辖市、

二、三、四线城市369个家具、木门经销商、直营店、北京通州工厂、大连港、天津塘沽港等累计商品配送823593包、947个出口托盘的内外销商品配送任务。配送工作量同比增长\_\_.6%。

2、整车发运551车/次，同比整车发运提升21.7%;零担累计配送17362车/次，同比零担配送下降10.1%。20\_\_年1-11月份商品各省、自治区、直辖市配送总量分布图如下：20\_\_年\_\_-\_\_月份各月发运量分布图

3、1-11月份累计完成商品配送823593包中：家具394926包、厨具9304包、木门418416包;铁路、航空快运1412包。

4、返货1388包，其中：家具439包，木门 949 包。

5、1-11月份累计延误车次132次，延误率0.736%(主要是大雾、大雪、车辆故障等原因造成)。

6、1-11月份累计货损97次，货损率0.54%，通过协调，提供验货相关签字手续等，保险公司或货运公司累计理赔金额32340元(主要是带玻璃商品货损较多。玻璃理赔难度也较大)。

7、通过整合山东、北京、辽宁等物流资源，年装卸费、市内短途租车中转费节约近60万。压缩郑州物流仓库面积过半，撤销天津仓库年节约费用23.8万。

二、明确方向、抓规划、促提升

1、伴随华鹤家具、木门、衣柜市场快速增长，不断总结几年来物流管理工作的成功经验。理清思路、结合各地实际情况，方向明确、方法因地制宜的指导华鹤各物流中转中心工作。

2、上半年，面对木门、家具三、四级市场开发速度增加的现实。及时进行了物流中心规划与调整，撤销天津物流中转中心;在北京——京沈高速公路附近物流园，组建了华鹤北京物流中转中心。利用北京四通八达的公路与物流资源服务于经销商。

3、北京物流中转中心组建八个多月以来，人员配备业务素质好，服务态度端正，有效地提升了北京周边及以南地区经销商服务工作。特别是单个城市商品配送量非常少(2、3包)的情况下，以丰富的资源优势，较好地完成了商品零担配送任务。

三、抓优化、整合物流资源、务实推进物流渠道建设

面对产品批量小、零担多次中转、配送二、三、四级市场业务环节多、战线长的实际运营工作难度。整合资源，开展多种渠道、多种方式物流运营工作。

1、加大整合力度、确保承运质量

转变思路，打破常规。整合资源、跨区域进行拼车配送。有效地实现了有一定量的辽宁省、江苏省、山东省、山西省、河南省和内蒙古自治区经销商主要高速沿线城市拼车直达配送。虽然中途下高速费用高一些，时间上长一些，但货损明显下降。

2、加大远距离整车承运，近距离中转配送务实推进工作

调整和充实郑州、济南物流中转中心人员工作力量后。转变中西部地区、华南地区、华东地区部分经销商依赖于原天津中转的配送习惯。通过提升服务与管理，引导这部分经销商在郑州、南京、济南中转承运，并取得了较好效果。由最初7天发运一整车，提高到现在的2-3天发运一整车商品。实现了远距离承运、近距离中转配送运营。

3、采取多样化形式配送

一是面对经常遇到几件着急配送的商品。除采用铁路运输外，对“兔兔”短途运输市场进行调研，目前在济南等省会城市都陆续开通这种短途城市间运输业务，相对价格较高，但速度快、且有一定安全保证能力。指导员工与上述公司合作，在与经销商沟通基础上，安全而有效地满足急件配送任务。二是对区域比较集中，且沿线有一定销量的城市经销商，在与经销商沟通价格的基础上，采取单独租赁小货车的方式，沿线直接送达。主要江苏省苏、锡、常和辽宁省辽阳、鞍山、海城等城市。

4、务实支持销售网络与业绩好的省份

本着有利于市场、有利于销售、有利于快速反映的原则。务实支持经销商市场集中、销售量比较大的城市。济南华鹤物流中转中心组建近一年以来，一是发运量增加比较快，平均3天一整车货发出。二是到达济南后绝大多数城市再一次中转就可以到达。三是商品安全率明显提高，运输费用也略有降低。得到经销商极大好评。

5、深入现场、解决问题

针对丹东木门更换若干家物流公司都不满意的老大难问题。在调查研究基础上，分析问题产生的原因：一是丹东木门公司对负责物流接货人要求如验货未发现有产品损坏的，入仓库后或到用户家发现有货损的，经济处罚仓库管理人员。致使仓库接货人包包开包验货，加之有一定量或人员偶尔晚到现场，每次验货都要3、4个小时。二是物流公司“承运单”验货标准是：“数量准确、外包装完好”。加之双方配合与沟通不良、验货时间长等问题，造成几乎去丹东专线物流公司都不愿意承运丹东木门的局面。针对这种情况，物流管理部深入现场与经销商进行沟通、讲清楚验货方法与注意事项基础上，将经销商比较认可的物流公司和经销商相关人员、华鹤物流管理人员三方一起 现场办公进行协商，本着实事求是的原则和解决问题的态度，形成了《丹东华鹤木门物流配送解决方案》，双方签字，第三方监督、相互配合、支持，共同做好配送与验货工作。目前运营比较好。

6、对于进入冬季后，经销商反映车辆晚到情况，进行了解、调研。除大雪、路滑车速慢客观原因外，还有冬季柴油标号高、价格贵、运费低，返货相对少等原因造成。责成齐齐哈尔物流管理部经理与齐齐哈尔主要线路承运物流公司负责人约谈，按签定的承运合同进行督导，增加车辆与人力。并对车辆到位进行考核，不能按时提供车辆的按约办理。同时，启用备选第二梯队承运物流公司，做为应急补充，确保冬季商品源头发运工作正常运营。

四、建设物流信息化管理工作

有效利用物流信息化平台、提升信息化管理

物流过程既是商品的移动，同时也是信息传递的过程。为将物流信息化工作做实，提升物流信息管理水准。在各子公司支持与信息管理部协助下，不断丰富《华鹤集团物流信息管理系统》。已经成为华鹤物流信息管理的平台和家具、木门经销商查询的一个窗口。

**就业部门工作总结七**

今年以来，我区就业工作在区委、区政府的正确领导下，在市人社局的具体指导下，以及全区目标单位的共同努力下，认真贯彻落实中央、省、市就业工作会议精神和决策部署，紧紧围绕年度工作目标和三项要点开展就业工作。一是统一思想，坚决落实就业工作实名制；二是主动作为，确保创业担保贷款发放；三是落实政策，完成就业精准扶贫任务。各项主要目标任务均实现“时间过半、任务过半”目标，现将半年工作总结如下。

截止6月底，新增就业16109人次，占年度目标的80.55%；帮扶困难群体再就业2308人次，占年度目标的69.93%；扶持创业带动就业3825人次，占年度目标的85%；城镇登记失业率3.0%。组织开展创业意识和创业培训527人，占年度目标的52.7%。构成“15分钟就业圈”方案，拟报市人社局审核后实施。

（一）以“春风行动”为主题，开展系列服务活动促就业。年初，在区委区政府的领导下，区人力资源局审时度势，联合大街网举办了为期一天的“千企万人‘互联网+’”综合招聘会。本次招聘会线上线下邀请到了联邦快递（中国）、卓尔、华中数控等数千家优质企业，带给管理、技术、销售、文员等各类工种的就业岗位达7000余个。本次招聘会突出”互联网+”的特点，分为线上线下两个渠道。此次招聘会目的是为供需双方搭建有利平台，构成品牌效应。做好企业与社区的对接，优化人力资源结构配置，助推企业转型升级，推动实现更高质量的就业创业。

（二）以“第五届武汉大学生‘互联网+’创新创业项目大赛”活动为契机，完善创业环境，打造“硚口”名片。本次大赛由市人民政府主办，市人力资源和社会保障局、硚口区人民政府承办，中国武汉人才市场、相关高校、企业和社会机构协办的公益性赛事，是鼓励大学生参与“大众创业、万众创新”的服务平台。举办此次大赛是区委区政府针对硚口区“老工业区、底子薄、困难多、任务重”的实际状况，审时度势开展的一次大赛，较好地打造了“生态硚口”“创业基地”的城市名片，为吸引各大企业和高新人才奠定了基础，也是响应国家“创业带动就业”的有力举措。

（三）主动作为，确保创业担保贷款发放落实。与区财政局、民政局用心沟通协调，传达市局通知精神，大力争取相关部门支持，扩大贷款范围和数额。结合我区财政相对困难的实际，我们做了超多工作，争取兄弟部门的理解。针对去年小额贷款审批时限长、放款慢等问题，今年更换了担保公司和金融机构，并获得了区政府的批准和财政部门的支持。为今年的创业担保贷款任务顺利完成奠定了基础。

（四）落实政策，重点援助，完成就业精准扶贫任务。认真学习领会并执行《关于武汉市社会保险补贴相关问题的处理意见》（武人社函〔20xx〕28号）文件精神，落实好促进就业的各项政策。对市内就业困难人员从事个体经营或灵活就业的，继续享受不超过3年的社会保险补贴，对于之前不能办理的女性超过50岁，男性超过60岁，但还未办理退休，贴合享受政策的人员，均可理解办理。上半年，全区有灵活就业人员超过1.3万余人次领取到社会保险补贴，支付社保补贴资金1800余万元；二是全面推进充分就业社区建立。去年我区有15个社区到达零就业家庭和双失业家庭动态“清零”的目标要求，今年将在去年的基础上进一步完善和提高。

（五）统一思想，把就业工作实名制落到实处。依据市局《关于实行就业工作实名制管理的通知》要求，我区及时召开会议，学习领会通知精神，并制定措施抓落实。一是将通知要求及时传到达社区专干，统一劳动服务工作人员思想。二是明确区、街道、社区三级实名制落实的具体职责人，划分职责、明确分工。三是用心学习市局文件精神，统一各类实名制报表填报标准与报送日期。四是区级部门定期检查评比，构成长效机制。

（一）结构性失业现象加剧，困难人员就业更难。从宏观上讲，我区劳动力总体状况仍是供大于求，结构性失业矛盾依然存在，有人没事做和有事没人做现象并存。由于用工企业需要劳动者技能水平与岗位要求不匹配，大多数有实力的大型企业和高科技公司需要高学历、高技术的人才和产业工人，而我区又满足不了企业的需求，这就造成了一方面，有超多的失业人员要求就业，而得不到就业；另一方面，企业用工缺口较大又招不到工人，构成“用工荒”的假象。在年龄要求上，主要集中有18-35岁，这种结构性失业矛盾有加剧趋势。上半年全区仅灵活就业人数达1.3万余人次，这部分人员就业岗位不固定，收入不稳定，无合同无保险，一旦优惠政策到期，由于年龄和技能等原因就业和生活将更加困难。

（二）街道编制体制改革暂无定论，必须程度上影响队伍干劲。各社区劳动保障平台工作人员均无编制。他们除了兼职做劳动保障工作，还承担着其他超多的乡镇社区的工作。尤其在各街道劳动服务保障管理所工作人员经常变动，一名工作人员好不容易刚刚对劳动保障工作有所熟悉，就又离开了劳动保障工作岗位，更迭频繁，导致工作队伍不稳定，难以保证劳动保障业务的有效的开展，致使劳动保障工作经常处于被动状态，工作难以正常开展。很多基层公共就业服务工作平台一名工作人员服务的对象就是两三千人，工作量大，工作标准高，不允许出现差错，任务较重。而且目前街道机构改革正在开展，人员安置暂无定论，必须程度上影响了其工作干劲。各社区劳动保障服务站工作人员大多是公益性岗位招聘的下岗失业人员，没有编制，工资从就业专项资金中解决，收入较低，而且没有规范的工资晋升机制，过低的收入严重影响了劳动保障工作人员的工作用心性，致使工作人员工作不安心。

（三）创业担保贷款更换金融机构后，抓手仍然不足。今年我们私下做了超多工作，虽然更换担保公司和金融机构的推荐获得了批准，但由于长期以来受资金不足的限制，再加上各区与担保公司、合作银行的具体合作细节方式较多，无统一标准和工作流程，因此，我区的创业担保贷款发放工作还有很对具体困难需要解决。

（四）就业工作实名制的标准有待进一步提高。就业工作实名制是一项服务大众、惠及万民的系统工程，有力地保障了民众权益，促进民生。但在实际操作过程中，我们发现由于社区专干人员较少、服务对象较多、工作任务重、工作量大，以及宣传工作不到位，民众欠缺配合等因素限制，各项数据的取得与实际状况或多或少有点出入。我们将在实际操作中不断纠正和完善。

（一）加强就业工作信息化建设。加快“15分钟公共就业服务圈”建设。受领任务后，今年我们用心向区人资局党委汇报，争取支持，透过5次协调会，已经确定我区就业信息平台的硬件配置要求与软件项目构成，即将步入具体施工安装阶段。我们将安排专人全程跟踪工程进度，确保信息化建设保质保量按时完成。

（二）协调银行，加快放款速度，力争创业担保贷款目标的完成。在前期超多工作的基础上，我们将继续主动作为，靠前工作，在区政府的正确领导和兄弟部门的大力支持下，用心协调担保企业和银行，借鉴其他各区成熟经验，结合自身实际状况，逐步摸索出一套适合硚口特点的工作流程，加快放款速度，加大放款力度，力争改变现状，完成目标。

（三）认真落实就业再就业的各项优惠政策，不折不扣地贯彻执行各项扶持政策。切实将《关于武汉市社会保险补贴相关问题的处理意见》（武人社函〔20xx〕28号）文件精神落到实处，加大对社区专干的培训力度，让他们熟知了解并能够熟练操作，加强社区宣传，做好上门服务，确保复核享受条件的居民一人不漏。

（四）以“互联网+助推春风行动”为主题，搞好用工对接服务。扎实开展就业服务活动，不断满足企业的用工需求，实现扩大就业的目标。根据今年我区企业搬迁，老企业下岗人员多的特点，增加大型招聘会次数，为各类企业和失业人员服务。充分发挥人才市场的衔接作用，主动走出去，靠上前，根据企业需要，随时为企业带给招聘用工服务。社区专干加大宣传力度，构成品牌效应，做好企业与社区的对接。

（五）切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务潜力，要增强对本职工作的事业心和职责感，工作用心主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为推进就业工作的开展打下基础。

【就业部门工作总结 就业组工作总结7篇怎么写】相关推荐文章:

就业：学校日语系学工办就业工作总结

机关部门工作总结范文 机关单位部门工作总结

大学学工办就业工作总结

2024年就业工作总结及工作思路

学生会工作总结部门 学生会部门工作汇报总结

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找