# 2024年员工入职劳动合同备案(5篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-10-16

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**员工入职劳动合同备案篇一**

乙方(劳动者)住址：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行：

第一条、劳动合同期限：

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

a.有固定期限劳动合同：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日;

b.无固定期限劳动合同，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。

c.以完成工作为期限。

2、本合同包含\_\_\_个月的试用期(自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日)

第二条、工作地点：\_\_\_省(自治区、直辖市)\_\_\_市(县)\_\_\_路\_\_\_号.

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方部门(或岗位)担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

1、乙方月工资标准为人民币\_\_\_元，其中试用期内工资为人民币\_\_\_元;

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：\_\_\_\_\_\_)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定休假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为\_\_\_\_\_\_.

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费;

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件;保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方(具体部门、职务)为准;

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的.原则协商处理;协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方(盖章) ：

乙方(签字) ：

日期：

**员工入职劳动合同备案篇二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_项形式：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_时止。

第二条乙方的工作区域或工作地点为

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_（部门）\_\_\_\_\_（岗位）工作，具体工作内容和要求是：\_\_\_\_\_按部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范完成工作任务。完成管理人员安排的临时工作任务等。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_标准（○1标准工时工作制度、○2综合计算工时工作制度、○3不定时工作制度）工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_小时。每月休息日为\_\_\_\_\_\_。

第五条甲方于每月\_\_\_\_\_日以法定货币支付乙方工资。甲乙双方约定，甲方按下列第\_\_\_\_\_项方式支付乙方工资。

（一）乙方执行计件工资，计件工资按\_\_\_\_\_执行。

（二）乙方执行计时工资，月工资为\_\_\_\_\_元，其支付项目\_\_\_\_\_，或按\_\_\_\_\_执行。乙方的工资随甲方的经济效益上下浮动。具体的办法为\_\_\_\_\_，根据酒店月或年的经济效益而确定具体方案。

乙方在试用期内的工资为\_\_\_\_\_元/月。

甲方应向乙方提供当月发放工资的清单。

第六条乙方在婚假、丧假、探亲假期间的工资支付标准为\_\_\_\_\_，按酒店《员工手册》的规定执行。

第七条因甲方的原因停产或使乙方待工的，在一个工资支付周期内的，甲方应按上一个工资支付周期的工资标准（不包括加班工资、奖金以及特殊工作条件或环境下的津贴）支付乙方工资，超过一个工资支付周期的，甲方支付乙方的当月基本工资。

第八条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第\_\_\_\_\_项计算：

（一）按本合同第五条约定的工资标准。

（二）按甲方规章制度规定的计算基数。

（三）按集体合同确定的基数。

第九条甲乙双方对工资的其他约定：酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整。

第十条乙方在甲方工作满\_\_\_\_\_年以上，工作表现优秀，乙方自愿，甲方按有关规定为乙方办理社会保险，缴纳的保险费按劳动社保局保险相关规定，甲乙双方各自承担原则，乙方负担部分由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十二条甲方为乙方提供的工资福利待遇按酒店《员工手册》的规定执行。

第十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及\_\_\_\_\_市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第十四条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十五条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十六条甲乙双方在本合同有效期内经协商一致，可以变更本合同约定的内容。变更合同应采用书面形式，双方各执一份。

第十七条甲乙双方变更、续订、解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律、法规和\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第十八条甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。

乙方应当按照甲方有关规定，办理工作交接。甲方依法应当向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第十九条甲乙双方约定的其他事项：

1、合同期内，乙方同意如经过酒店及部门的培训，但仍不能胜任岗位工作的，甲方可视情况进行岗位调整。员工签字：

2、乙方如与其它用人单位有未解除的劳动关系，甲方可立即解除劳动合同。员工签字：

3、乙方已经认真阅读《员工手册》和相关管理制度的内容，双方同意并遵守手册和制度的各项条例。员工签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二十条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解。也可直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十一条以下协议作为本合同的附件：

1。培训协议书，按酒店《员工手册》的有关规定执行

2。保密协议书

3。岗位协议书，按酒店及部门的工作岗位职责、工作内容、工作流程、工作标准及操作规范执行。

第二十二条本合同未尽事宜或与国家和\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按国家和\_\_\_\_\_市有关规定执行。

第二十三条本合同\_\_\_式\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_份，具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**员工入职劳动合同备案篇三**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

一、聘用合同期限

本合同期限为\_\_\_\_\_\_年自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期为一年自(注：按照局下发的全员聘用方案)

二、聘用岗位及职责要求

(一)、甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

(二)、由甲方确定乙方的岗位职责要求。

(三)、乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)、在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)、严格执行医院规章制度

(二)、甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)、乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)、乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)、甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)、甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三)、甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利和社会保险待遇

(一)、甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

(二)、乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

(三)、乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(四)、甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

六、聘用合同的变更

(一)、甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)、本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)、乙方连续两年年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《工作岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

(一)、甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

1、患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的。

2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(三)、本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)。

八、聘用合同的终止

(一)、有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方按照国家有关规定退休或退职的;

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二)、聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

九、甲乙双方约定的其他事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

20xx新员工入职劳动合同3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：

(详细信息：姓名：\_\_\_\_\_性别：\_\_，在\_\_\_\_\_\_\_\_部担任\_\_\_\_\_\_工作。出生年月：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，学历\_\_\_\_\_\_)

根据《中华人民共和国劳动法》的有关规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致的原则，就甲方聘用乙方的有关事项达成如下协议：

一、协议期限

甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_方面的工作，聘用期为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、协议的有效期限：

本协议自签字之日起至聘用期满之日止。如果协议期满前一个月内双方就续签事宜达成一致，则可续签本协议。续签本协议，续签的次数不限。每次签约的有效期限不超过3年。

三、试用期

试用期一个月，若在试用期内，甲方认为乙方明显不符合当时的应聘工作要求，甲方可提出解除聘用协议的要求，且不承担责任。

四、工作时间和工作内容

1、甲方按照国家规定并结合公司工作实际情况制定工作时间，年工作时间不超过国家规定，乙方应执行甲方规定的工作时间;

2、甲方按国家法定节假日、法定休息日，合理安排乙方休假或休息。

3、乙方同意根据甲方的工作需要，担任岗位(工种)工作;

4、乙方工作应达到标准。

五、工资待遇

1、甲方根据依法自行制定的工资分配制度及发放办法支付乙方工资。

2、乙方工资实行效益工资制。月薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_提成。

3、甲方每月15日结算上月整月工资，支付方式为现金结算。

六、甲乙双方的权利与义务

(一)、甲方的权利及义务

1、根据乙方的实际工作能力和公司工作需要，甲方可对乙方的工作岗位作适当的调整。

2、甲方有权根据公司的规章制度对乙方进行管理。

3、乙方在聘用期间的职务发明创造及其知识产权归甲方所有。

4、甲方应当为乙方提供相应的职业技能培训。

5、甲方应当为乙方提供适宜的工作环境和工作条件。

6、因乙方故意或重大过失造成甲方损失的，甲方有权追索乙方责任。

(二)、乙方的权利及义务

1、乙方有权获得相应的报酬和晋升的机会，享受休假的权利。

2、乙方享有参加相应的业务学习和提出工作改进建议的权利。

3、乙方负有维护甲方的利益和声誉，遵守甲方的规章制度、劳动纪律的义务。

4、乙方负有遵守本协议附件二《员工保密合同书》，在任职期间及离职之日起两年内保守甲方的商业秘密和技术秘密的义务。

5、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

6、乙方不得在采购单价或销售单价中抽取回佣，不得以甲方名义为同类其他企业或事业单位接单。

七、协议的终止和解除

1、有下列情况之一时，本协议自动终止：

①本协议的有效期已满，双方未续签协议。

②甲方依法宣告破产。

③甲方依法解散或依法被撤销。

④乙方死亡。

⑤乙方丧失民事行为能力。

2、有下列情形之一时，甲方有权提前解除本协议：

①乙方在试用期内被证明不符合录用条件。

②乙方严重违反公司规章制度或者违背公司行为规范。

③乙方严重失职、营私舞弊、贪污腐化或有其它严重不良行为，对公司利益或声誉造成损害的。

④乙方被依法追究刑事责任或被治安行政处罚的。

⑤乙方未反应真实情况，在违背甲方真实意愿的情况下签订协议的。

⑥乙方违反本协议所确定的其他义务，甲方认为需要处理的。

⑦经过岗位适应性培训后，再上岗工作表现仍然达不到要求的。

3、在下列情况下，甲方有权解除本协议，但应当提前30天以书面形式通知乙方本人(或甲方给乙方支付一个月的工资来代替30天书面通知时间)。而且，乙方应按甲方规定办理离职手续：

①乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其它工作。

②乙方能力已明显不能适应本职工作需要，并且没有其它合适岗位可以安排。

③甲方经营状况发生严重困难需要裁员。

④本协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行。

4、在下列情况下，甲方不得单方面解除协议：

①乙方在聘用期间患有本职工作所引起的职业病或因工负伤或致残，经劳动部门鉴定证实在疗养期间的。

②符合计划生育规定的女职工在孕期、产假、哺乳期内的。

③国家法律、法规明文规定的其它情形。

5、在下列情况下，乙方可以提前解除本协议，但需提前30天以书面形式通知甲方，并办理正常离职手续：

①经劳动部门证实，劳动、卫生条件恶劣，严重危害员工健康的。

②甲方不能按照协议规定支付乙方劳动报酬的。

③甲方不履行本聘用协议或有严重的违约行为的。

6、如乙方提前解除协议，则应赔偿因乙方违约造成甲方的经济损失。

7、当乙方在协议期满前30天内提出辞职，但未在协议届满前完成工作交接和离职手续的，则协议期延续至工作交接完毕，离职手续齐备时止。

8、乙方离职时应按照甲方要求办理离职手续。若乙方自动离职(未办或不办离职手续)，甲方将停发乙方工资并冻结有关财务费用和户口、档案。甲方有向乙方追索相应经济损失和追究法律责任的权利。

八、乙方在聘用期间及离职之后的保密事项，按照双方签订的《员工保密合同书》执行。

九、由本协议而引起的一切争议首先通过双方协商解决。如协商不成，可以提交公司所在地劳动争议仲裁委员会仲裁。

十、本协议未尽内容或条款与现行法律、法规规定有出入的，按现行法律、法规规定执行。本协议如与双方以前的任何协议有冲突，以本协议的规定为准。如修改本协议，必须双方签字确认。

十二、本聘用协议自双方签署之日起生效。本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲 方：代 表：盖公章：

乙 方(受聘方)：签 字： 私人章：

签订日期：年 月 日

**员工入职劳动合同备案篇四**

甲方

乙方

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为两年期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日，其中试用期一个月：

本合同终止日期\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行每日8小时工作制。每周日休息，如遇特殊情况则调休。

四、劳动报酬

第五条甲方每月以货币形式支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。每月20-25号发放工资(工行转账)，以各部门为准。法定节假日若加班，日后补休，公司给予补助。

第六条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于1500元。

五、保险福利待遇

第七条乙方转正之后，甲方按国家社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和医疗及其他社会保险费用，简称五险。

第八条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.被依法追究刑事责任的。

第十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十三条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十四条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、劳动争议处理

第十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向即墨市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向即墨市人民法院提起诉讼。

八、其他

第十六条甲方以下规章制度

基本制度;保密协议作为本合同的附件。

第十七条本合同未尽事宜或与今后国家、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工入职劳动合同备案篇五**

甲方：

乙方：

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

第一条甲方聘任乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位的工作。

聘任期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

第二条甲方的权利与义务

1.甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。

2.甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：

1)核发乙方绩效工资;

2)调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等;

3)兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等;

4)调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等;

5)调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。

3.甲方有义务向乙方提供必需的\'工作条件;

4.甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务技术水平;

第三条乙方的权利与义务

1.乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利与义务。(附：《岗位说明书》)

2.乙方接受甲方的绩效考核制度，该岗位的岗位工资(含绩效工资)，试用期为(大写：)，转正后为(大写：);

3.乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利;

4.乙方有义务服从甲方的经营组织管理，遵守公司规定和劳动纪律，员工手则，尽职尽责，努力完成工作任务;

5.乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德;

6.乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训;

第四条当乙方工作岗位调整时，本协议自动失效。

第五条本协议为甲乙双方劳动聘用合同的附件，本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

甲方(盖章)：

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找