# 2024年外科医生述职报告(3篇)

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-06-05

*随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧外科医生述职报告篇一今天我做为新成立的普外科副主任做这个述职报告，我既感责任...*

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**外科医生述职报告篇一**

今天我做为新成立的普外科副主任做这个述职报告，我既感责任重，有干好工作的使命感。但深知能力有限，怕辜负医院领导和全院职工的信任，借此机会，谈几点自己的感性认识和一些想法，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

作为普外科副主任以来，本人认真履行科副主任职责，尽职尽责。 在全科室共19张床位的情况下，20\_年\_月和20\_年2月全科累计出入院人数约\_人次，床位使用率88.31%，全年完成手术约\_台次。

现从三方面述职如下：

一、加强学习，不断提高自己的思想水平和业务素质，科室积极开展新业务、新技术。

20\_年\_月完成了我院第一例高龄胆总管切开取石，左肝外叶切除手术。20\_年1月完成我院第一例肠梗阻剖腹探查，广泛性肠粘连分解手术治疗，也是我院第一例全肠外营养支持治疗，并取得了良好的效果。

二、强化以病人为中心、以质量为核心的服务理念：

做到这一点，要在提高医疗技术水平和服务态度上下功夫，诚恳认真的工作方式、与病人细致耐心的思想交流，在当前医患矛盾紧张的医疗环境下，加强对科室成员的思想及职业教育，树立面向社会、面向患者，把一切以治病为中心的思想贯穿到科室的各项工作中。激发科室成员积极向上的精神，增强科室的凝聚力。培育普外科科室精神、树立普外科医护工作者整体形象，树立服务一流，技术精湛，爱岗敬业，文明服务的白衣天使形象。

三、打造良好团队精神。普外科的工作就是“无规律”、“不由自主”的 ，一年到头都忙忙碌碌，加班加点，而且责任重大。

没有脚踏实地的作风，没有无私奉献的精神，是难以胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是普外科工作者的必备人格素质。三个月以来，我科面临医护人员缺少，病人周转快，手术病人较多，病种复杂的局面，兢兢业业，任劳任怨，加班加点的工作，也是在这样的工作中，我科室医护人员养成了良好的从医习惯以及更好的医疗技术。一直以来，我坚持踏踏实实地做好各项医疗工作，坚持每天从零开始，以积极地态度投入工作，争取为科室，为医院多作奉献。

翻过去的一页已成为历史，普外科能较顺利的展开业务，这主要与每位院领导的支持和医院相关兄弟科室支持分不开的，与在座的每位同事的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作，敬业奉献分不开。在这里，对我们的扶持和帮助过的院领导和全院职工表示真心感谢。在20\_年度，争取早日开展腹腔镜手术新业务，以及开展一些三级手术，使科室的业务更上一个台阶。

**外科医生述职报告篇二**

尊敬的领导：

您好!

20\_年在院领导班子的正确领导下，我科紧跟各项部署，围绕领导班子提出的文化建院、依法治院、以德办院、人才立院、科技兴院、服务赢院的办院宗旨，把握住我院品牌建设的三个重要环节知名度、美誉度、诚信度在创新管理，提高医疗水平更新医疗护理的观念，深化优质服务，加大了管理力度，工作取得了一定的成绩。

一、加强学习，提高自身素质

在业务上，努力钻研专业知识，利用早会、查房进行理论联系实际学习，巩固了专业知识，学到了国内外新动向新知识，提高了整体业务水平。

二、调动医护人员积极性，团结一致做好本职工作

调动全科室人员积极性，增强凝聚力，工作中以身作则，严于利己，宽以待人，充分信任每一位医护人员，充分发挥每一位医护人员的主观能动性，对他们的工作做出公平、公正的评价，以理服人，以德理科。

发扬科室人员始终如一的团结向上的精神氛围，处理好科主任与他们之间的关系，处理好医护关系，处理好医护与患者的关系，使大家把自身的发展融入到科室发展的整体发展之中，只有科室团结才有向心力，科室各项事业才能得到充分的发展壮大。

科室医护人员严格遵照各项规章制度，遵纪守法，积极响应各项号召，医护人员技术水平和服务水平深受患者及家属的好评。二甲复审工作准备充分，来科检查项目顺利达标。

三、加强医疗质量管理，高度重视医疗质量安全

认真执行各项规章制度，积极参加全院各项会议，经常利用早会和工作中进行医疗安全学习，认真学习执行病例书写规范，会诊制度、首诊医生负责制度、早晚交班制度，做好术前讨论，疑难病例讨论，死亡病例讨论，认真执行抗生素应用规范，处方书写规范，增强法律意识，时时防范医疗纠纷和医疗事故发生。

四、响应医院号召，积极开展新项目

在实际工作中，严格执行范围内开展业务，一年中开展了小脑扁桃体下疝伴脊髓空洞症手术一例，脑积水腹腔分流术腹腔端导管介入手术一例，左大脑半球胶质瘤手术一例，(由于各种原因过去不敢开展的手术现在已经尽量开展起来)全年无医疗纠纷及事故发生，营造了安全舒适的工作环境。

五、重视梯队培养建设

我科成立近\_年，科室成立至今，注重人才培养和梯队建设，科内医生基本达到全员进修学习，专业技术水平逐步得到提高，现主任医师一人，今年晋升主任医师批件下来x人，原有副主任医师两人，医生技术队伍全员已达到高级职称水准，为科室可持续性发展奠定了良好基础。

六、努力创造两个效益

今年我科经过全体医护人员的努力工作，社会效益明显提高，经济效益创历史最高，全年患者住院人数\_余人，全科经济收入\_万元，和去年同期比超额完成\_万元，全年无医疗护理投诉。

七、不足之处

1、业务学习还不够系统完善，不能持之以恒，

2、颅脑损伤患者住院人数逐年减少，我们盼望我院早日搬迁120急救中心早日归还我院。

寒冬辞旧岁，瑞雪迎新年，新年到来之际，感谢院领导和全院职工对我科的关心、支持、和帮助，预祝大家新年快乐，身体健康，工作顺利，幸福相伴永远。

此致

敬礼!

述职人：\_x

20\_年x月x日

**外科医生述职报告篇三**

尊敬的各位领导：

大家好!

\_神经外科是全疆神经外科的带头人，全科主任医师、教授5人，副主任医师4人，主治医师6人，同时在科进修医师10人左右，护理人员16人，编制床位30张，颅内肿瘤、颅底疾病、血管疾病、脊髓疾病的诊治和手术都很成熟，全疆各地患者络绎不绝，最高同时住院人数高达70人，每个角落都是加床，危重病人占一半以上，每日平均手术在两台以上。

我在短暂熟悉工作环境后就参加了单独值班和收管病人，见到了很多以前只在教科书上看到的疾病，遇到疑难问题虚心向老师请教，下班后翻书查资料巩固知识，经常下班后在科室一边看书一边等急诊手术，急诊手术是提高我们动手能力的好机会。通过学习使自己对神经外科疾病有了认识，对以前我院的常见病又有了新的认识，对我院常见的颅脑外伤的诊断治疗及手术的精细化、熟练化及人性化有了很大提高。通过科室老师每周授课在神经系统解剖和ct、ct-a、dsa、mri、mra及mrv等的阅片也有了一定提高。

本人还利用有限的进修时间完成了神经显微培训课程，毕业考核要分别完成30克小白鼠腹主动脉的端-端吻合，颈内静脉、颈总动脉端-侧吻合，另外附加难度较大的小鼠肾脏移植手术，对此学习班规定完成前两项考核即可发医学院神经显微培训证书，有能力完成三项者可获北京天坛医院颁发的\_x亲笔签名的培训证书，手术是在显微镜下利用显微器械在直径不到一毫米的血管断端吻合6～10针，还要保证解剖和功能的完整。自培训以来三项过关率不及50%。

其实肾移植还是有一定难度的，一次手术下来至少需要4个小时，这4个小时需要全神贯注，有时快结束了一针没处理好，或者手上的力道稍没掌握好血管就破了或是不通了，就可能全功尽弃，刚开始几天也做不成功一例肾移植，有时候也想放弃，但是想想觉得这次学习机会不容易，而且得到领导的关心，我不能对不起自己和辜负帮助过我的人，经常加班加点训练，在两个月内完成了三个月的培训课程，顺利的考核过关获得了\_医院颁发的培训证书。

本人进修期间还与新医继续教育办和护理部联系，使我科一名护士顺利进修，期间共同学习、协作，为回来提高科室工作、加强医护协作打下了基础。还从进修医院带回许多书籍资料，手术录像及最新的神经系统解剖光盘，为我科室医护人员学习提供了丰富的资料。

但是由于时间较短，要学的知识太多，以前在我院见到的病种较少，所以感觉收获还没有预计的大，感到还有需要掌握的还没掌握，回来后要不断巩固收获的知识，努力学习使自己有更大的提高。通过这次进修学习使自己在神经外科疾病的理论知识、诊断治疗及手术技巧上均有了明显提高，更重要的是视野的开拓，思维的拓宽，理念的转变是我最大的收获。

述职人：\_x

20\_年\_月\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找