# 四川非全日用工劳动合同（5篇范文）

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-06

*第一篇：四川非全日用工劳动合同目前,非全日用工在我国繁荣发展,非全日劳动者的数量不断增加。非全日用工劳动合同怎么写?以下是小编为大家整理的非全日用工劳动合同范文，欢迎参考阅读。四川非全日用工劳动合同范文1甲方乙方根据《中华人民共和国劳动法...*

**第一篇：四川非全日用工劳动合同**

目前,非全日用工在我国繁荣发展,非全日劳动者的数量不断增加。非全日用工劳动合同怎么写?以下是小编为大家整理的非全日用工劳动合同范文，欢迎参考阅读。

四川非全日用工劳动合同范文1

甲方

乙方

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同于 年 月 日生效。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任以下工作：

1、产品宣传推广

2、乙方的工作时间为

第三条 乙方完成本合同约定的工作内容后，甲方应当以货币形式向乙方支付劳动报酬，劳动报酬标准为每小时 元。甲方向乙方支付劳动报酬的周期不得超过15日。支付劳动报酬的其他约定

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定对乙方进行安全卫生教育和职业培训，并为乙方提供以下劳动条件：

第五条 甲乙双方可以随时终止用工合同，终止用工，用人单位不向劳动者支付经济补偿。

第六条 甲方违反本合同的约定支付劳动报酬或支付的小时工资低于用人单位所在地非全日制从业人员小时最低工资标准的，乙方有权向劳动保障监察部门举报。

第七条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第八条 本合同未尽事宜或与今后国家、地方有关规定相悖的，按有关规定执行。

第九条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

四川非全日用工劳动合同范文2

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或主要负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证件类型：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》的规定，甲、乙双方本着平等自愿、协商一致、公正公平、诚实信用的原则，签订本合同，建立劳动关系，并承诺共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 合同期限

双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

2、以完成一定工作任务为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方的工作任务或职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条 甲、乙双方确认工作地点在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据甲方的工作需要，经甲、乙双方协商一致，可以变更工作地点。

第四条 甲方因生产经营需要调整乙方的工作岗位，经甲、乙双方协商一致，可变更本合同。

第五条 乙方应按照甲方的要求，按照甲方制定的岗位职责履行职务，按时、按质、按量完成规定的工作。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、每周工作\_\_\_\_\_\_日，每日工作\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时;

2、以完成\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务为工作时间，折算平均每日工作\_\_\_\_\_\_小时，累计每周不超过二十四小时。

第七条 甲方因生产(工作)需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，但应当按照法律规定支付延长工作时间的劳动报酬。

第八条 甲方应按规定给予乙方享受国家规定的假期。

四、劳动报酬

第九条 甲方按下列第\_\_\_\_\_\_方式，以货币形式支付乙方工资：

1、按小时计酬，不得低于当地政府规定的最低小时工资标准，标准为每小时\_\_\_\_\_\_元;

2、按完成一定工作任务计酬，标准为\_\_\_\_\_\_元/(日/项)。

第十条 甲方按\_\_\_\_\_\_(日/周/)支付乙方工资，工资结算支付周期最长不得超过十五日。

五、社会保险

第十一条 甲、乙双方应当按照国家法律法规及有关政策规定参加社会保险。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十二条 甲方应当建立、健全劳动卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十三条 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

第十四条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

七、劳动合同的变更

第十五条 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的内容，变更后的劳动合同，文本由甲、乙双方各执一份：

1、双方协商一致同意变更的;

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，甲、乙双方协商一致同意变更的;

3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4、劳动合同订立时所依据的法律、法规被废止或修改的;

5、法律、法规规定的其他情形。

八、劳动合同的终止

第十六条 有下列情形之一的，本合同终止，合同终止甲方依法可不支付经济补偿：

1、劳动合同期满的;

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第十七条 甲、乙双方当事人任何一方都可以随时通知对方终止用工。终止用工，甲方不向乙方支付经济补偿。

九、特别约定

第十八条 乙方可以与一个或者一个以上用人单位订立劳动合同，但是，不得影响本劳动合同的履行。

第十九条 乙方应当保守甲方的商业秘密。

第二十条 乙方在劳动合同解除或终止后三日内，应当按照诚实信用原则办理工作交接手续.第二十一条 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

第二十二条 甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第二十三条乙方确认，甲方有关文书在无法直接送达给乙方的情形下(包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形)，乙方在本合同中填写的住址为甲方邮寄送达地址。

十、劳动争议的解决

第二十四条 甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

十一、劳动合同的生效

第二十五条 本合同自甲、乙双方签字盖章之日起生效。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十七条 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

四川非全日用工劳动合同范文3

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地 址：

乙方(劳动者)：

居民身份证号码：

家庭住址：

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同的期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 工作岗位

乙方在 岗位上工作，乙方应完成甲方合理非配的生产任务。

第三条 工资报酬

甲方按工作时间支付乙方工资报酬。小时工资报酬不低于当地规定的最低工资标准。工资具体支付办法约定如下：

第四条 工作时间

乙方在甲方每天工作 小时，具体工作时间安排：

第五条 福利待遇约定如下：

第六条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家和本市的有关规定对乙方进行安全生产和操作规程培训，为乙方提供劳动安全和卫生设施，根据所从事工种的需要向乙方发放劳动防护用品，保障乙方生产过程中的安全与健康。

二、乙方应遵守甲方安全卫生和生产操作规程，遵守甲方依法制定的劳动纪律和规章制度。

三、乙方因工负伤按照国家和当地的有关规定执行。

第七条 本合同的变更、解除和终止

一、经甲乙双方协商同意，本合同的内容可以变更或解除。

二、本合同期满，自行终止。

三、双方就本合同的解除条件约定如下：

四、双方就解除本合同有关经济补偿的约定如下：

五、双方就本合同的终止条件约定如下：

第八条 违反本合同的责任

一、由于甲乙双方任何一方的过错行为造成解除本合同的，有过错的一方应承担违约责任。违约金约定如下：

二、甲乙双方任何一方违反本合同约定的，给对方造成损害的，具体赔偿办法按国家和当地的有关规定执行。

三、因不可抗拒原因造成不能履行本合同或一方受损害的，可不承担违约责任。

第九条 双方约定的其他事项：

第十条 其他

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按照国家和当地的有关规定执行。

二、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　　身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日　　 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

四川非全日用工劳动合同范文

**第二篇：用工劳动合同**

甲方（单位）名称 乙方（工人）姓名：

所有制性质： 性别： 年龄： 民族：

地址： 文化程度：

法人代表： 现居住住址：

居民身份证号码：

健康证号码：

甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方为临时工，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_月\_ 日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_临时工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

（一）劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

（二）劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇

（一）从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

（二）乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

（三）乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_元。

（四）乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

（五）根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

（六）合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动纪律

（一）按时上下班，不得迟到早退。

（二）严格遵守操作规程，保证生产。

（三）爱护单位财产，不无故损坏公物。

（四）上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

（五）听从指挥，服从调动。

（六）保质保量完成任务，不得投机取巧。

（七）有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

（一）甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

（二）合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

（三）有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

（1）双方一致同意的；

（2）符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

（3）乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

（4）乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

（四）有下列情形之一的，本合同自行解除：

（1）甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（2）乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

（五）乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退；

（1）严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（2）违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的；

（3）服务态度恶劣，损害消费者利益的；

（4）有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

（5）无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

（六）甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

（1）经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的；

（2）甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

（3）人格受到甲方负责人侮辱的；

（4）甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的；

（5）经国家批准应征入伍的。

（七）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

（1）合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

（2）患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的；

（3）女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

（八）甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第（四）款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

（一）甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为\_\_\_\_元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为\_\_\_\_\_\_元。

（二）甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（三）甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

（四）计件工资制的，月工资结算办法：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（五）其他需约定事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金\_\_\_\_\_\_\_元，赔偿金\_\_\_\_\_\_\_元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（一）按企业劳动争议处理有关规定，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会申请仲裁。

（二）向当地人民法院起诉。

十、本合同自双方签订之日起，任何一方不得擅自修改或变更。本合同未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定，经鉴证与本合同具有同等效力。条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十一、本合同自劳动部门鉴证之日起生效，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，涂改或未经合法授权代签无效。甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**第三篇：用工劳动合同（范本）**

YCSAZJYXY000XXX

劳

动

合同

用人单位名称：

甲方：

乙方：

甲方基本情况

名称：

住所：

主要负责人（委托代表人）：

联系电话：

乙方基本情况

劳动者姓名：\_

\_\_\_

联系电话：\_

\_

身份证号：\_\_

家庭住址：

在京居住地：\_

\_

紧急联系人：\_

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

第一章　合同期限

1、试用期：

自\_\_

\_年\_\_

\_\_月\_

\_\_日起至\_

\_\_年\_\_

\_\_\_月\_

\_\_日止。

2、合同期限：

合同自\_

年\_

\_\_\_月\_

\_\_日起至\_\_

\_\_\_年\_

\_\_月\_

\_\_日止。

第二章　工作内容与工作地点

1、根据甲方工作需要和乙方自身技能特点，甲方聘用乙方在工作内容上分两步：第一步在试用期内所有已被录用人员工作内容为联合办学招生工作。第二步试用期结束后，满足本学院考核标准后定岗。（考核标准分为：招生数量和培训相关技能）。工作地点：班主任、讲师、宿管、教官在哈尔滨市阿城区职业技术教育中心学校院内。招生人员工作范围是哈尔滨市。

2、乙方工作内容界定以岗位职责说明书和甲方布置的阶段性或临时性工作要求为准。

第三章　休息休假

1、乙方应在规定的正常工作时间内完成本职工作。

2、甲方对于国家规定的法定节假日、女员工生育假、带薪休假等休假应按照劳动法要求执行。甲方根据实际工作情况酌情安排乙方婚丧假期、女员工哺乳假、病假等。但乙方计划性的休假如生育假、带薪年假、婚假等应提前至少30天申请，以便甲方安排工作，如遇直系亲属亡故、本人生病以及不可预见性的情况可临时申请临时安排。

第四章　劳动报酬

1、双方根据甲方《薪酬管理制度》规定确定乙方岗位工资。甲方根据乙方现任职务和工作岗位，实习期内固定工资1200元/月。招生任务为没人每月招收2名学生，学生缴费3个月后，可领取招生奖金。转正后聘用期工资为

元/月，（基本工资

元，绩效工资

元）。

2、乙方应发工资在次月10日以货币形式支付。

3、乙方工作期满3个月，无违法乱纪、无严重违反公司规定、无给公司造成重大损失、成绩突出的转成正式员工。

第五章

社会保险和福利待遇

1、甲方为乙方办理保险并缴纳有关费用，乙方应缴费用由甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方可根据乙方服务时间、岗位特点酌情核发年终津贴、职务津贴以及其他福利待遇。

3、甲方将根据社会经济增长水平和自身发展状况适时调整整体薪酬水平、完善员工福利制度。

第六章

知识产权、商业秘密和竞业限制条件

1、乙方在工作期间或利用甲方资源所取得的技术开发成果、创新成果，其知识产权属于甲方。

2、甲方的技术信息（包括专用技术、技术诀窍、非专利技术成果等）和经营信息（管理诀窍、客户名单、货源情报、产销策略等）属于商业秘密、技术秘密，乙方须予以保守，不得对外泄露，不得用于个人谋利或者帮助他人谋利。给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失和技术价值10倍的赔偿金。

3、乙方在职期间和离职后3年内，不得在与公司业务有竞争关系的其他公司投资、兼职，不得从事与甲方业务有竞争关系的活动。如乙方所从事岗位甲方要求签订保密协议和竞业限制协议时，乙方同意签订。

第七章

劳动合同的变更、解除和终止

（一）劳动合同的变更

用人单位与劳动者协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，采取书面形式。变更后的劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份

（二）劳动合同的解除

1、甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2、乙方提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前七日通知用人单位，可以解除劳动合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

3.1严重违反者甲方规章制度的；

3.2严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

3.3

同时与其他单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者甲方要求乙方不能与其他用人单位建立劳动关系，乙方拒不改正的；

3.4

违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

3.5

被依法追究刑事责任的。

4、甲方有下列情形之一，应提前15天以书面形式通知乙方解除本合同：

4.1依照企业破产法进行重整的；

4.2生产经营发生严重困难的；

4.3转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更本合同后，仍需要裁减人员的；

4.4本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的；

5、乙方有下列情形之一的，甲方应当提前30日以书面形式通知乙方，并将理由通知工会后解除劳动合同：

5.1乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

5.2乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

5.3劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6、乙方有下列情形之一的，甲方不得依照上述第3条情形解除劳动合同：

6.1从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病在诊断或者医学观察期间的；

6.2在甲方患职业病或者因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

6.3患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

6.4在孕期、产期、哺乳期内的；

6.5在甲方连续工作满15年，且距法定退休年龄不足5年的；

6.6法律、行政法规规定的其他情形。

7、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

7.1未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

7.2未及时足额支付劳动报酬的；

7.3未依法为乙方缴纳社会保费的；

7.4甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

7.5以欺诈、胁迫手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或变更劳动合同的；

7.6法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

8、在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

8.1由甲方出资培训（包括送大中专院校或者技工学校学习），培训后为甲方服务未满3年的；

8.2属于技术骨干，承担某项重要任务而任务未结束的。

（三）劳动合同的终止

1、在下列情形下，劳动合同终止：

1.1劳动合同期满的；

1.2乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

1.3乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

1.4甲方被依法宣告破产的；

1.5甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

1.6法律、行政法规规定的其他情形。

2、甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续；乙方应当按照双方约定，办理工作交接；甲方依照有关规定应当向乙方支付经济补偿的，在办工作交接后支付。

第八章

经济赔偿及违约金

1、双方解除或者终止本合同的经济补偿金按照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省市有关规定执行。

2、乙方违反甲方规章制度、玩忽职守、营私舞弊或违反本合同约定解除劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失。

3、乙方违反本合同约定的保守秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失并向甲方支付违约金。

4、甲方为乙方提供了专项培训费用的，乙方应为甲方服务5年。乙方违反服务期约定的，应向甲方支付培训费用及违约金。服务期为履行部分每满一年，乙方向甲方支付20%的培训费用作为违约金，不满一年的按一年计算。

第九章

双方协商约定的其他事项

1、如因乙方原因对甲方造成损害或造成甲方经济损失，甲方保留对乙方的民事诉讼权利。

2、乙方提出解除合同时，应至少提前三十日以书面形式通知甲方，以便甲方有足够的时间安排人员接替。

第十章

劳动争议处理和违反劳动合同的法律责任

本合同依法经双方签字或盖章订立后具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

第十一章

其他

1、本合同一式三份，具有同等法律效力，甲方留存两份，乙方执一份，双方应妥善保管。

2、乙方工作岗位职责说明书以及甲方的规章制度，作为本合同附件或相关约束条件，与本合同具有同等法律效力。

甲方（单位）盖章：

乙方（劳动者）签字：

法人代表（或委托人）签字：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

—

END

—

**第四篇：最新用工劳动合同模板**

最新用工劳动合同模板1

甲方: XXXXXXXX公司

地址：XXXX路 邮编：3XXXXXX 联系电话：XXXX-XXXXXXX

乙方姓名： 性别： 出生年月： 身份证号码：

家庭住址： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，经甲、乙双方平等协商，就甲方和乙方各自的权利及义务，一致同意签订并遵守本协议。

第一条协议有效期

协议有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。协议期满，本协议即终止，如甲、乙双方均认为有必要延长，则重新签订协议。乙方与用工单位的工作关系解除，此协议自行终止。

第二条工作岗位

1、协议期内甲方安排乙方到从事 岗位工作。

2、乙方应服从甲方和用工单位的工作安排，用工单位有权根据工作需要对乙方的工作进行调整，乙方应服从甲方和所在单位的安排，乙方有表达意见的权利。

第三条 协议期内双方职责

(一)甲方应尽的职责

1、按照有关政策法规的规定，保障乙方的合法权益;负责处理乙方与用工单位的劳务纠纷。

2、按协议规定由用工单位付给乙方劳动报酬。

3、甲方按照有关政策规定，负责建立保管好乙方人事档案，乙方应缴纳相应的管理费。

(二)乙方应尽的职责

1、服从领导，认真履行所在岗位的岗位职责，全面完成各项工作指标和任务。

2、遵守所在单位的岗位责任制、综合管理制度和各项规章制度，全心全意为单位服务。

3、遵纪守法，维护社会公德，履行公民义务，珍惜甲方声誉，维护甲方和用工单位利益，保守商业秘密，力争为单位多作贡献。如因乙方违约，给甲方和用工单位造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，乙方承担赔偿责任。

4、遵守甲方与用工单位所签协议中涉及乙方有关条款的规定。

(三)甲方与乙方之间属劳务关系，不存在行政隶属关系，由于乙方违反国家法律、法规、计划生育等有关政策的，由乙方自行承担责任。

第四条 劳动报酬与保险福利规定：

1、工资由甲方每月及时以货币或转帐的形式直接支付给乙方。

2、甲方负责联系乙方的相关保险事宜。

第五条 工作时间和假期

1、乙方在用工单位工作期间，由用工单位根据所在的岗位要求按照国家规定执行相应的工时制度。

2、用工单位确因工作需要，在劳动政策允许的范围内安排加班时，乙方应服从，由用工单位按有关规定发给加班工资或另安排补休时间。

第六条 违约责任

1、乙方违反本协议有关约定的，由甲方追究乙方的违约责任，违约金为壹仟元整。

2、对损害甲方和用工单位声誉，给甲方和用工单位造成经济损失及违反国家法纪和用工单位依法制定的规章制度，甲方和用工单位有权给予乙方处分和必要的经济处罚。

3、对泄露用工单位秘密并造成损失的，甲方有权依据损失情况，依法追究乙方的赔偿责任。

第七条 劳务协议的解除

(一)具有下列情况之一者，用工单位可通过甲方与乙方解除劳动协议。

1、在试用期被证明不符合岗位条件的;

2、乙方严重违反劳动纪律和规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊对用工单位利益造成损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、泄露单位秘密，给用工单位造成损失的;

6、与其它单位存在劳动关系的;

7、乙方主动提出与用工单位解除工作关系或主动离开用工单位的;

8、不能完成工作任务的，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

9、因患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作的;甲方根据8、9款情形之一解除协议的，应提前三十日通知乙方。

(二)所在用工单位情况发生重大变化，致使所在用工单位与乙方的劳务关系无法延续，所在用工单位与乙方协商不能达成一致的，经所在用工单位提前三十日通知甲方及乙方后，可将乙方退回甲方，甲方与乙方解除协议。

(三)有下列情况之一，乙方可以解除协议：

1、在正常情况下，甲方不按协议规定支付乙方劳动报酬的;

2、甲方不履行本协议或违反国家有关政策法规侵害乙方合法权益的。

(四)乙方在协议期内主动要求离开用工单位，解除劳务关系，乙方应提前三十日告知用工单位及甲方，并征得所在单位及甲方同意。未经甲方和所在单位同意乙方擅自离开的，乙方除须按所在单位规定赔偿培训费外，给所在单位造成经济损失的，乙方应赔偿所在单位经济损失，情节严重的，甲方有权追究乙方法律责任。

(五)违反和解除劳动协议后的经济补偿金，按《劳动合同法》等规定执行。

(六)对掌握用工单位秘密的员工，还需要签订严格保守用工单位秘密的协议，乙方离开一年内禁止在与用工单位存在竞争关系的行业就职。

第八条 本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

第九条 本协议条款与《劳动法》相悖时，以《劳动法》规定为准。本协议未尽事宜按国家有关规定办理，如国家无明确规定则按用工单位规章制度办理。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 甲方代表：

年 月 日 年 月 日

最新用工劳动合同模板2

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码:

联系方式： 联系方式:

家庭住址： 家庭住址:

经双方友好协商，在平等自愿的基础上，协商一致达成以下协议：

一、工作时间：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

二、工作内容：

乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

三、劳动报酬

依据按劳取酬的原则，基本工资加奖金的办法，基本工资为 10000元(壹万元整)。由甲方每月\_\_\_\_\_\_日转入乙方的指定账户。乙方指定的账户为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

四、劳动纪律：

1、接受甲方的管理，并按照合同要求认真履行职责，遵纪守法，完成甲方交付工作。

2、工作期间，乙方在工作上要按操作规程和技术要求进行工作。

3、在签订合同时自愿遵守甲方的有关规定。

五、合同解除：

1、乙方在合同履行期间有事可以辞职，但必须提前一个月通知甲方。

2、乙方在合同履行期间应遵纪守法，如有违规可解除合同。

六、未尽事宜，甲乙双方协商解决。

本合同经双方签字后生效，合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

年 月 日

最新用工劳动合同模板3

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 为建立劳动关系，明确双方权利义务，依据中华人民共和国《劳动法》，《劳动合同法》，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条劳动合同期限

本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。试用期包括在劳动合同期内。

第二条工作内容和工作地点

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位。

第三条劳动报酬

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方每月 目前以货币形式支付当月工资。甲方实行的工资形式的为\_\_\_\_\_\_;工资为\_\_\_\_\_元/月，其中试用期的工资为\_\_\_\_\_元/月。甲方支付乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

其他形式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第四条 工作时间和休息休假

乙方实行的工作制为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方应排照国家和地方有关规定，合理安排乙方的工作和休息时间

第五条 社会保险

甲方应按国家和地力有关规定为乙方缴纳各项社会保险费用，乙方应当缴纳的社会保险费，由甲方从乙万工资中代扣代缴。

第六条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第七条 劳动合同的终止与解除

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙万出具终止解陈劳动合同的通知书或相关证明，符合国家规定的，支付乙方经济补偿。

第八条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本台同发生的劳动争议，双万当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可以协商解决。

第九条 其他未尽事项按国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

第十条 本合同双方各执一份.涂改或未经授权代签无效。

甲方(单位盖章)乙方(签字)：

法人代表或主要负责人

或委托代理人(签字)：

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

最新用工劳动合同模板4

甲方法定代表人

营业执照注册号资质等级

在川通讯地址邮编

乙方性别电话

居民身份证号码

家庭住址邮政编码

户口所在地省(市)区(县)乡镇村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

()1、有固定期限劳动合同

本合同于年月日生效，于年月日终止(如有试用期，则试用期从年月日到年月日)。

()2、以完成一定的工作任务为期限的合同

本合同生效日期为年月日;以乙方完成工作任务为合同终止时间。

二、工作内容和要求

第二条甲方招用乙方在(项目名称)

工程中担任岗位(工种)工作。乙方的职业资格等级证或上岗证号码为。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

推荐合同样本·劳务分包合同·劳务外包合同·劳务承包合同第四条甲方对乙方的工作时间安排必须执行国家规定的工时制度。甲方由于生产经营需要，经乙方同意后，可安排乙方加班，但不得违反国家有关规定，且应合理安排职工补休或按照《劳动法》的有关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。甲方应当对已取得电工、焊工、登高作业等特殊工种操作证书的乙方进行岗前培训(或书面交底)后，方可上岗作业。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第八条乙方在试用期间的工资为每日(或每月)元，试用期满后工资为每日(或每月)元;按工作量计算工资的，每(工作量单位)支付工资元。

双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。

甲方应在每月日前计发乙方的工资(不得交由包工头代发)，并由乙方签字确认。

甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方的工资。

合同甲方如为分包方，工资支付发生违约情况由工程总承包单位负责支付。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第九条甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳动合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的;

(四)严重违反甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的\';

(二)甲方以暴力、威胁、监禁、或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件或者按照本合同规定支付劳动报酬的。

第十三条变更、解除、终止、续订本合同，应在规定的时限前以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

六、违约责任、劳动争议处理及其它

第十四条甲方与乙方解除劳动合同时，应给乙方出具终止、解除劳动合同证明书。

甲方解除乙方劳动合同，符合劳部发[1994]481号文件规定的，应支付经济补偿金。

甲、乙方违法解除劳动合同，应按劳部发[1995]223号文件给对方以赔偿。

第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工程所在地(区、县)有管辖权的劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可直接到裁决书之日起15日向人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度及其他专项协议作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或与国家、四川省有关规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式四份，甲乙双方各执一份，一份交工程所在地劳动部门备案,一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

第十九条双方约定的其他事项。

甲方(公章)乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：年月日

合同鉴证单位

鉴证日期：年月日

最新用工劳动合同模板5

甲 方：

乙 方：

双方本着平等自愿、协商一致的原则，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》确定的原则，特签订本合同，作为约束双方权利义务的准则，各方保证严格遵守本合同的相关约定。

第一条：劳动合同期限

1、本合同为有固定期限劳动合同。

2、本合同有效期为年，自 月日至 年 月 日止。

3、本合同试用期从 年月 日至年 止。

第二条：工作内容及工作地点

1具体岗位职责如下：

熟悉与本职工作有关的技术要求;遵守公司的各项规章制度;良好全面地完成公司分配的各项工作任务。

2、乙方愿意并保证有能力从事主述工作，所为的工作成果符合甲方需要。对任职期间的工作内容与职务，甲方可根据工作需要和乙方的能力及表现对乙方的工作岗位进行调整，乙方承诺服从甲方的安排。

3、乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、保质、保量完成工作。

4、甲方聘用乙方的工作地点为北京市辖区。合同履行期间，甲方为了经营的需要而变更经营地址不应视为甲方违反本合同，乙方表示尊重和理解并应无条件到甲方变更后的经营地址工作。

第三条：劳动条件

1、甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境和条件，保证乙方在人身安全的环境下从事工作。

2、甲方向乙方提供必要的工作设备及场所。在遵守国家劳动法及相关法律法规的前提下，乙方应服从甲方对工作时间、工作内容、工作质量要求的指派与规定。

第四条：劳动报酬和福利待遇

1、试用期劳动报酬：

2、试用期后劳动报酬：

3、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方相关制度和国家有关规定执行。双方确认：乙方承诺在入职甲方之前一直自行交纳社会保险且对承诺的真实性负责，故乙方不再要求甲方为其交纳社会保险并承担相关费用，一切后果自行承担。

4、因个人原因乙方不能胜任甲方工作要求时，甲方有权调换乙方工作岗位及调整劳动报酬。

5、甲方为乙方提供意外保险，其工作间出现意外，均由保险公司以及出事人赔偿，公司不予赔偿;若因乙方失误导致的意外公司不予赔偿;若因第三方出现意外，由第三方赔偿所有损失;

第五条：劳动时间

1、在符合国家相关规定的前提下，工作时间依据甲方的相关规定实行。

2、受不可抗力因素影响，甲方可视情况调整工作时间。

3、甲方因工作原因需要乙方加班时，应按照相关规定支付加班报酬。

第六条：劳动纪律

1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序，服从主管人员的管理，乙方违反公司规定，甲方可按相关规章制度对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

2、乙方的任职、培训、晋升等应服从甲方安排。

3、乙方保证不以任何直接或间接的方式损害甲方的企业形象和财产。

第七条：保密条款

乙方无论是在职期间或是离职，均不得向第三人泄露甲方的商业秘密，如客户资料、交易信息等，否则甲方有权解除劳动合同、要求乙方赔偿有此遭受的经济损失。

第八条：变更、解除、终止和续订条款

1、经甲乙双方协商一致，可以变更、解除本合同。

2、符合下列情况之一的，甲方可以单方解除本合同

(1)乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3)乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4)乙方被依法追究刑事责任的。

(5)在任职期间，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(6)本合同生效后，甲方发现乙方有虚报资历等不诚信行为的。

(7)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排工作的。

3、有下列情况之一的，乙方可以单方解除合同

a)在试用期内;

b)甲方以暴力、威胁、或非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的;

c)甲方未按合同约定，向乙方支付劳动报酬的。

4、乙方除因本条第3款解除本合同的，须提前30日同甲方提出书面申请，经甲方同意，乙方在确保工作妥善移交并按本合同规定向甲方支付违约金后方可离职。若未经甲方同意即自行离职的，甲方除有权要求乙方按照本合同规定支付违约金外，还有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的一切经济损失。

5、符合下列条件之一的本合同即行终止：

a)乙方达到法定退休年龄且已享受基本养老保险待遇的b)本合同及补充协议中约定的终止条件出现的c)乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡

d)甲方依法破产、解散的6、如果乙方在本合同期内，由甲方出资对乙方进行培训的，乙方在培训结束后两年内提出辞职的，应全额赔偿甲方支付的各项培训费用。

第九条：违约责任

1、乙方违反本合同约定义务，甲方有权给予乙方相应的处罚或解除本合同，并有权要求乙方赔偿由此给甲方造成的经济损失。

2、若乙方未妥善完成工作移交而檀自离职的，需承担对甲方的生产、经营和工作造成的损失，并应支付甲方一个月的工资作为违约金。

3、若甲方违反本合同约定，须按法律规定向乙方支付经济补偿或赔偿金。

第十条：劳动争议

1、甲乙双方因履行本合同或因执行甲方制度而发生劳动争议时，适用劳动争议程序

2、劳动争议的程序为：争议发生时，可由甲乙双方通过友好协商的方式解决。如协商未果，可将争议提交当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

第十一条：其它

1、本合同附件及对本合同的补充修改是本合同的一部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、本合同部分条款的无效或被撤销，并不影响本合同其他条款的效力。

3、乙方表示认可和遵守甲方通过员工培训、公文发布渠道(电子邮件、纸质文件、公告等)等途径所公示的各项规章制度。对于甲方的各项规章制度，乙方应及时自行查阅、学习并保证严格遵守。

4、甲方现行的如下规章制度作为本合同附件：

5、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。

6、本合同经甲乙双方签署当日生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

最新用工劳动合同模板6

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲方因工作需要,按照国家、省、市有关劳动法律、法规、规章规定，聘用乙方为劳动合同制员工。双方根据平等、自愿、协商一致的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自20 年 月 日起生效。

1.合同有效期限自20 年 月 日至20 年 月 日止，共\_\_ \_\_\_年。

二、工作岗位

1.甲方安排乙方从事 岗位工作。

2.乙方同意甲方的工作安排，并按合同规定履行本岗位职责。

三、工作时间

1.甲方实行每天8小时工作制，每周工作6天，每月休假4天，具体休息日为每周星期日。特殊情况须听从公司临时调整。

2.甲方确因工作需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3.乙方如有正当理由，经过书面申请由办公室批准，可请事假。未经批准无故缺勤的，视为旷工。请事假期间，不发放工资。

四、劳动报酬

甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本公司工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

1.甲方按公司现行工资制度，每月3号支付乙方工资，乙方月标准工资为 元(办公室人员)、任务底薪为 元，须完成 元(市场员工)。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2.甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按照“按劳分配”的原则，结合乙方所担任的职位、岗位技能高低、工作责任大小等情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

3.乙方岗位工资、奖金、提成、加班工资和相应的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放;法定假日按国家规定放假，并计发工资;公司因特殊情况临时需要让员工放假时，不计工资。

4.乙方在公司岗位合同期，享有公司年终销售利润总额的\_\_\_ \_%分红。(于每年12月31日止)。

5、乙方在工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方视其情况对乙方予以奖励。

6、公司根据员工每月工作表现，以绩效考核制度为依据进行考核，考核奖金根据公司经营情况确定。

五、劳动纪律及奖惩

1、乙方应遵守甲方制订的各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

2、乙方应遵守国家的法律法规。

3.乙方触犯国家的法律，被判刑、劳动教养的，以及被公司除名、开除的，本合同自行解除。

六、劳动合同的变更、解除

1、本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续签合同。

2、如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。

3、如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合4、本合同经甲、乙双方协商一致可以解除合同。

5、有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同：

(1)乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度;

(2)乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的;

(3)乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的;

(4)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不胜任工作 的;

(5)甲方因生产经营变化，企业调整而多余的员工;

(6)乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作。

6、有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

(2)甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的;

(3)甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的;

(4)乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的;

7、甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方，根据违

约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

七、违约责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

八、劳动争议

1.甲乙双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

2.劳动争议的程序为：

(1)由甲乙双方协商解决;

(2)协商不能解决的，可通过企业劳动争议调解委员会进行调解;

(3)协商、调解不能解决的，由争议的一方或双方向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起15天内，向甲方所在地人民法院提出诉讼。

九、其它事宜

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同涂改或未经依法授权代签无效。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)签订合同时间： 20 年 月 日。

甲方(单位盖章)： 乙方(劳动者签字)： 法定代表人(委托代理人)：

年月日：

最新用工劳动合同模板7

甲方：

地址：

电话：乙方：地址：电话：

甲乙双方根据国家知识产权及网络管理的有关规定，就甲方委托乙方为甲方筹建网站，制作网页的合作项目，经双方协商达成以下协议：

一、服务内容

1、乙方为甲方提供网站建设及域名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个;

2、乙方为甲方提供网站空间\_\_\_\_\_\_M,企业邮局\_\_\_\_\_\_M;

3、乙方为甲方提供\_\_\_\_\_年维护与修改。(另加页面费用另计)

二、双方责任

甲方责任

1、甲方有权要求乙方按照双方商定的网站结构、功能在双方约定的时间内，完成合同中规定的内容。

2、甲方负责提供制作所需的资料(包括文字、图片以及其他相关文件)，并在有可能的情况下，制作成电子文件。

3、甲方应在网页制作的全过程中给予乙方便利条件，并积极配合。

4、甲方有权对乙方设计的网页提出修改意见，由双方协商更改。

乙方责任

1、乙方应依据双方商定的网站结构、功能，在双方约定的时间内，完成合同中规定的内容，乙方有权对甲方网页的设计提出自己的意见和建议。

2、双方合作期间，乙方对甲方提供的文字及图片资料未经甲方许可不得以任何方式泄露给第三方。

3、乙方对甲方提供的文字及图片资料中所涉及的包括知识产权在内的一切法律问题不承担任何法律责任。

4、在制作过程中，对甲方陆续提出的修改要求，乙方应尽力协助实现，并交甲方验收通过。对有可能影响双方约定的完成时间的要求，乙方有权提出延期请求，由双方协商确定具体时间。

三、违约责任

1、由于甲方未及时提供资料而导致乙方工作不能按时完成，乙方不负任何责任，并有权向甲方提出延期要求，延期时间由双方协商确定。

2、由于乙方原因未能按时完成合同所规定的内容，甲方有权向乙方提出索赔，具体额度由双方协商确定。

3、网站交付使用后，在使用期内乙方无故终止甲方网站服务的，甲方有权提出索赔要求。

四、争议解决

双方因合同的解释或履行产生争议，由双方协商解决。协商不成，双方均有权向有管辖权的人民法院起诉。

五、知识产权的保护

1、甲方付清应付乙方的全部款项后，甲方正式享有网站的全部使用权。

2、双方合作期间，网站构架、网页版式设计等内容(甲方提供文本资料及图形、音像资料未经乙方加工部分除外)之版权、设计权归乙方所有，未经许可甲方不得擅自使用，不得复制或交由第三方使用。

3、如因乙方原因出现第三方指控与站点页面有关的知识侵权的事件，应由乙方负责并保证甲方权利不受损失。

六、合同的终止

1、年满甲方未进行续费，本合同自行终止。

2、任何一方终止合同，需提前10个工作日书面通知对方，并说明正当终止理由，由双方签字代表协商终止合同。

3、由于战争、地震、火灾等法定人力不可抗拒因素导致的工作中断，双方均不承担责任，待条件恢复后，由双方协商确定合同变更内容。

4、如果乙方无故终止合同的，乙方将会通知甲方制作网站的相关内容及技术支持信息，以便甲方得以继续对网站进行维护管理。

七、合同金额及付款方式

1、甲方在网站开始制作前，需要交纳30%的定金，计\_\_\_\_\_元人民币

2、待乙方全部完成甲方网站建设后，甲方应在三日内一次性付清剩余费用共计\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。

3、甲方每年必须交纳\_\_\_\_\_元人民币的网站空间使用费。

八、其它

1、本合同书一式两份双方各持一份，且具有同等法律效力。

2、乙方即奥林艺术创意机构拥有对本合同内容文字及含义的最终解释权。

甲方：乙方：

授权代表签字(盖章)：

签订日期：月日授权代表签字(盖章)：签订日期：年月日

最新用工劳动合同模板8

XXX(以下简称甲方)，双方根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限 从 二、工作内容(一)乙方的工作地点在 从事 工种。

年 月 日起至工作任务完成时止。(二)乙方的工作任务是完成加分那个地质钻探施工工程工作;乙方必须按 质按量完成甲方正常安排的工作任务。

三、劳动报酬 1、乙方的工资由以下两部分组成：出国岗位基础工资每月 +绩效工资每年 工资补贴。

2、如乙方的工作岗位调整，按新岗位对所对应的工资标准执行。

四、福利待遇 甲方向乙方免费提供住宿、吃饭、劳动保护用品，并承担乙方进场、撤场的车票、住宿费用等相关费用。

五、劳动保护和劳动条件 1、甲方依据施工企业特点，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时 间制度：

(1)、不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位职责要求零 活安排;(2)、综合计算工作时间：乙方的工作时间在 8 个月内综合计算，但每天总 工作时间平均不超过 12 小时。

2、在本合同期间，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的 工作时间。

3、甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培 训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度;乙方应参加上述培训并严格遵 元 元。

绩效工资根据实际工作量确定。

以上工资含超时 守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康 的行为，有权提出批评。

六、劳动纪律 乙方应严格遵守中国的各项法律、法规尊重蒙古的风俗习惯，遵守甲方制定的《机械管理制度》 《安全操作规程技术交底》等规章制度和劳动纪律，服从甲 方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因 要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同。

1、不能胜任本岗位工作，不服从调整岗位或经调整岗位仍不能胜任工作的;2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的;3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的;4、被依法追究刑事责任的。

(四)有下列情况之一的，甲方有权解除合同，但必须提前三十日以书面方 式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的;2、乙方患病或非因公负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工 作的;(五)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁 减职工而与乙方解除本合同的。

(六)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同。

1、甲方不按合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的;2、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(七)除上述第(六)项规定外，乙方预解除本合同，应当提前三十日书面 通知甲方，超过三十日后甲方应当与乙方办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

2、甲方重新录用人员的费用;3、;(八)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外);1、本合同所确定的工作任务已经完成;2、3、;;(九)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月一 方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十)解除或终止合同后，甲方应当在十日内终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方 1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的;2、乙方未经甲方同意，擅自离职的;3、以虚假不实信息获得工作岗位，而又不能胜任岗位工作给甲方造成损失;4、5、(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1、违约金。一方违约，应支付违约金 3000 元;2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违 约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(1)故意损坏机械设备、车辆、给甲方造成的损失。

(2)故意损坏公司财务或他人财务，给公司或他人造成的损失;;;(3)故意伤害他人身体给他人造成的损失;(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1、违约行为是因为不可抗力造成的;2、3、九、劳动争议处理 因履行本合同发生争议，应先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起 三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向 劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、双方需要明确的其他事项 1、乙方保证提供给甲方的信息真实、保证能够胜任从事的工作岗位，如有 虚假不实，不能胜任工作岗位，给甲方造成损失的赔偿甲方 5000 元。

2、甲乙双方签订劳动用工合同意向书后，甲乙双方必须履约，如有违约赔 偿对方违约金 3000 元。

3、乙方在甲方工作期间，由于自身原因所导致的重大疾病，甲方支付乙方 回国费用。

4、乙方因工作不负责任，违反操作规程而造成的经济损失按《海外项目机 械奖罚制度》进行处理。

十一、本合同一式叁份，各方各执一份。

甲方：

(盖章)法定代表人：

(委托代理人)：

年 月 日 乙方：

(签名)签证机构(盖章)签证人：

签证日期：

年 月 日

最新用工劳动合同模板9

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码:

联系方式： 联系方式:

家庭住址： 家庭住址: 根据《华人民共和国劳动法》甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自 年 月 日开始，至 年 月 日终止。

第二条 乙方同意在甲方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

第三条 依据按劳取酬的原则，基本工资加奖金的办法，基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：)，由甲方每月\_\_\_\_\_日转入乙方的指定账户。(乙方指定户为:)。

第四条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第五条 乙方接受甲方的管理，并按照合同要求认真履行职责，遵纪守法，完成甲方交付工作。

第六条 工作期间，乙方在工作上要按操作规程和技术要求进行工作。

第七条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第八条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

2、被依法追究刑事责任的。

第九条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十一条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十二条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第十四条 未尽事宜，甲乙双方协商解决。

本合同经双方签字后生效，合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

年 月 日

【最新用工劳动合同模板】相关文章：

1.用工劳动合同

2.工厂用工劳动合同

3.正规用工劳动合同模板

4.非全日制用工劳动合同书模板

5.短期用工劳动合同模板

6.劳动合同最新模板

7.用工劳动合同范本

8.工厂用工劳动合同书

9.正式用工的劳动合同范文

**第五篇：用工劳动合同（范文）**

劳 动 合 同

甲方（用人单位）： 乙方（职工）： 名称： 姓名: 法定代表人（或负责人）: 身份证号码： 住所地： 户籍所在地：

现住址：

联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家、省等有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同。

一、合同期限

第一条 甲乙双方同意本合同期限从20 年 月 日起至20 年 月 日止。

第二条 甲乙双方同意试用期从20 年 月 日起至20 年 月 日止（试用期包含在合同期内）。

二、工作地点和工作内容

第三条 乙方服从甲方的工作安排，在 岗位工作从事工作（工作任务和职责见岗位职责）。

第四条 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。第五条 甲方因工作需要，需要调整乙方工作岗位、变更工作内容时，按照合理、诚信、协商的原则，可依法变更乙方工作岗位或工作内容。但双方应签订补充协议书加以确认，该协议书将作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

第六条 甲乙双方同意按以下第（）方式确定一方的正常工作时间：（1）标准工时工作制，即每日工作 小时、每周工作 天，每周至少休息1天。

（2）不定时工作制，即经劳动行政部门批准，乙方所在岗位因生产特点、工作特殊需要或职责范围的关系，无法按照标准工作时间衡量或需要机动作业所采用的一种工时制度。

（3）综合计算工时工作制，即甲方经劳动行政部门批准，乙方所在岗位以（周/月/季/年）为计算周期，综合总工时符合国家规定。

第七条 在实行标准工时工作制和综合计算工时工作制的情况下，因生产工作需要，甲方经与本单位工会和乙方协商后，可以安排乙方加班工作，加班总时数符合国家规定，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

第八条 甲方依据国家和我省企业职工假期待遇相关规定，每年适当安排乙方休节日假、年假、婚假、产假、丧假等带薪假期。

第九条 甲方依法为乙方安排带薪休假，具体休假时间双方协商决定。

四、劳动报酬

第十条 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约 定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于东营市最低工资标准规定。

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法；乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

第十一条 甲乙双方约定的试用期工资为 元/月（试用试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八时，并不得低于东营市最低工资标准）。

第十二条 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位，合理提高乙方工资。乙方的工资增长按照企业内部工资正常增长办法确定。

第十三条 甲方每月 日足额支付乙方上月 货币工资。如遇节假日或休息日，则提前在最近的工作日支付。

五、社会保险福利待遇

第十四条 合同期内，甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第十五条 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每季或每年向职工公布本单位社会保险费缴纳的情况，接受职工监督。

第十六条 乙方在本单位患病或非因工伤亡，依规定得到相应的社会保险待遇。第十七条 乙方在本单位患职业病或因工伤亡，依规定得到相应的工伤保险待遇。

第十八条 甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

1、。

2、。

3、。

4、。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方按国家有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件。

第二十条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

第二十一条 甲方按国家先培训、后上岗的规定，对乙方进行安全、卫生、职业病防护知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训；乙方应参加上述培训并须自觉遵守和执行甲方的安全卫生操作规程和职业病防护措施，进行生产和工作。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥及强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、服务期和竟业限制 第二十三条 如甲方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，可以补充订立培训协议为本合同的附件，约定服务期和违约金。乙方若违反《培训服务协议》约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方已支出的全部培训费用（具体数额以支出的与培训有关的费用为准），对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。具体服务期、赔偿标准执行双方签订的《培训服务协议》。

第二十四条 如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权有关的保密事项，乙方负有保密义务。双方可以签订竟业限制协议作为本合同的附件，约定竟业限制的范围、地域、期限、限制期内按月经济补偿的金额、违约金等事项，但竟业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

八、劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并签订书面变更协议。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同（双方签订服务期协议的，依照服务期协议的约定执行）。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第二十八条 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护和劳动条件的；（2）连续2个月以上不支付或未足额支付乙方工资的；（3）未依法（含缴费基数低于法定标准）为乙方缴纳各项社会保险 费的；

（4）甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；（5）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。甲方有以暴力、威胁或有非法限制乙方人身自由，强迫劳动的，或者甲方违章指挥、强力冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先通知甲方。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同：

（1）试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反用人单位规章制度或屡次违反劳动纪律、厂纪厂规屡教不改的；

（3）严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损失的；

（4）乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

（5）被依法追究刑事责任的。

第三十条 有下列情形之一的，甲方应提前30日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同。

（1）乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

（3）劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合 同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同达成协议的。

第十三条 有下列情形之一的，甲方可以裁员：（1）甲方依照企业破产法进行重整的；（2）生产经营发生严重困难的；

（3）企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后仍需裁减人员的；

（4）其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。

裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员。

第三十二条 乙方有《劳动合同法》第四十二条规定的情形，甲方不得解除本合同：

第三十三条 有下列情形之一的，本合同即行终止：（1）本合同期满；

（2）甲方被依法宣告破产、吊销营业执照、责令关闭、撤销或者决定提前解散的；

（3）乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

（4）乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或宣告失踪的；（5）法律、行政法规规定的其他情形。

第三十四条 本合同期满，但乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，甲方不得与其终止劳动合同，劳动合同应当续延相应的情 形消失时终止。但是，乙方具备《劳动合同法》第四十二条第二项规定情形的，按照《工伤保险条例》及有关规定执行。

第三十五条 乙方有《劳动合同法》第四十四条规定情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿，具体补偿标准按《劳动合同法》的规定执行。

第三十七条 确定解除或中直本合同时，甲方需出具《解除/终止劳动合同证明书》给乙方，并在15日内为乙方办理档案和社会保险转移手续。

三十八条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。甲方依照本合同有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在板结工作交接时支付。

九、违反合同责任

第三十九条 一方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据其后果承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

第四十条 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；协商不成的，可在法定期限内直接向劳动争议冲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

第四十一条 本合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省、市有关劳动法律、法规及政策相抵触的，按法律、法规及政策执行。

第四十二条 本合同一式两份，具有同等法律效力，经双方签字或盖章后生效，甲乙双方各自保存一份。第四十三条 甲方依法制定的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等，在本合同签订前已送达给乙方或由乙方已经完全阅知）均属合同的附件，其效力与合同条款相同，如有冲突，则以制定时间在后者为准。

第四十四条 乙方确定合同首部的联系方式为甲方向乙方送达劳动关系管理文件、文书的地址，若乙方上述地址或联系方式发生变更，乙方应当书面告知甲方，否则，甲方因无送达而采用其他法定方式送达而增加的费用，乙方应承担赔偿责任。

第四十五条 双方约定（不够写可贴加附件）：

（1）。

（2）。

（3）。

甲方（盖章）： 乙方（签名或盖章）：

2024年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找